**FEDERAȚIA SINDICALĂ „SĂNĂTATEA” DIN MOLDOVA**

**RAPORT ANUAL**

**al organizației sindicale pe anul 2020**

**„Realizări, probleme, soluții”**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(denumirea deplină a organizației sindicale care prezintă raportul)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | APROBAT  prin Hotărârea Biroului Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova  nr. |

Chișinău – 2020

**Date personale**

|  |  |
| --- | --- |
| **Preşedintele**  **comitetului sindical (numele, prenumele)** |  |
| Telefon mobil |  |
| Telefon serviciu |  |
| Fax |  |
| Adresa electronică |  |
| Adresa poștală pe care doriţi să primiţi informaţia |  |
| Ziua, luna, anul nașterii |  |
| **Trezorierul comitetului sindical (numele, prenumele)** |  |
| Telefon mobil |  |
| Telefon serviciu |  |
| Fax |  |
| Adresa electronică |  |
| Ziua, luna, anul naşterii |  |
| **Directorul (numele, prenumele)** |  |
| Telefon mobil |  |
| Telefon serviciu |  |
| Fax |  |
| Ziua, luna, anul naşterii |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Preşedintele  organului sindical  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (numele, prenumele) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (semnătura) | Data completării  „\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ |

L.Ș.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Formular nr. 1  Se prezintă Biroului Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova  **conform graficului** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Categorii de personal** | | **Număr funcţii aprobate în state** | **Real funcţii ocupate** | **Număr persoane fizice** | **Număr angajați- membri de sindicat** | **Cheltuieli de personal în anul 2020 (mii lei)** | | | | | | | **Salariul mediu la o funcție ocupată (lei)** | |
| ***Total cheltuieli de personal,*** *din care:* | *Salariul de funcție* | *Sporuri și suplimente* | *Indicatori de performanță* | *Supliment COVID-19* | *Ajutor material* | *Premii* | *în anul 2019* | *în anul 2020* |
| **1. Asistența medicală spitalicească** | Medici (inclusiv personal de conducere) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Medici rezidenți |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Personal medical veriga medie |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Personal medical inferior |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Alt personal (inclusiv de conducere) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Total** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. **Secția consultativă** | Medici (inclusiv personal de conducere) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Medici rezidenți |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Personal medical veriga medie |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Personal medical inferior |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Alt personal (inclusiv de conducere) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Total** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3. AMU/ Instituții de asistență medicală primară (CS/CMF/AMT)/** | Medici (inclusiv personal de conducere) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Medici rezidenți |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Personal medical veriga medie |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Personal medical inferior |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Alt personal (inclusiv de conducere) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Total** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. **INDICATORI PRIVIND RESURSELE UMANE**
   1. **1.1. Gradul de ocupare cu personal. Remunerarea muncii.**
   2. **A. În instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală**
2. **În instituțiile medico-sanitare publice finanțate din bugetul de stat:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Categorii de personal** | | **Număr funcţii aprobate în state** | **Real funcţii ocupate** | **Număr persoane fizice** | **Număr angajați- membri de sindicat** | **Cheltuieli de personal în anul 2020 (mii lei)** | | | | | | | **Salariul mediu la o funcție ocupată (lei)** | |
| ***Total cheltuieli de personal,*** *din care:* | *Salariul de funcție* | *Sporuri și suplimente* | *Indicatori de performanță* | *Supliment COVID-19* | *Ajutor material* | *Premii* | *în anul 2019* | *în anul 2020* |
| **1. Asistența medicală spitalicească** | Medici (inclusiv personal de conducere) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Medici rezidenți |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Personal medical veriga medie |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Personal medical inferior |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Alt personal (inclusiv de conducere) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Total** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

* 1. **Informații privind formarea profesională/perfecționarea cadrelor medicale**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Categorii de personal** | **Numărul angajaților** | | **Volumul mijloacelor financiare utilizate pentru formarea profesională/perfecționare 2020** | |
| **Planificați pentru formare profesională/ perfecționare în anul 2020** | **Au beneficiat de dreptul la formare profesională/ perfecționare în 2020** | **Mii lei** | **În % raportat la fondul de salarizare** |
| Medici |  |  |  | x |
| Personal medical veriga medie |  |  |  | x |
| Alt personal |  |  |  | x |
| **Total** |  |  |  |  |

* 1. Numărul de medici/farmaciști rezidenți repartizați de către Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale pentru angajare în instituția medicală în anul 2020 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Real angajați \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

# 1.4. Protecția social-economică a tinerilor specialiști: Acțiuni suplimentare la cele prevăzute de legislație, *întreprinse de administrația unității*, *de organizația sindicală*, *de administrația publică* *locală* pentru a stimula tinerii specialiști (de enumerat):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**1.5. Fluctuația de cadre**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **Denumirea indicatorilor** | **Medici și farmacişti** | **Personal medical şi farmaciști cu studii medii de specialitate** | **Alt personal** | **Total pe instituţie** |
| **Numărul angajaților concediați** | | Din iniţiativa salariaţilor, **total** |  |  |  |  |
| Din iniţiativa administraţiei, **total**: |  |  |  |  |
| inclusiv membri de sindicat fără acordul comitetului sindical |  |  |  |  |
| Din motive ce nu depind de voinţa părţilor, **total** |  |  |  |  |
| inclusiv tineri specialiști până la vârsta de 30 ani |  |  |  |  |
| **Numărul de salariaţi nou-angajaţi** | | În localitățile rurale, **total**: |  |  |  |  |
| din ei tineri specialişti până la vârsta de 30 ani |  |  |  |  |
| În mediul urban, **total**: |  |  |  |  |
| din ei tineri specialişti până la vârsta de 30 ani |  |  |  |  |
| **Total:** |  |  |  |  |
| **Notă:** | | Conform pct. 107.4 al Convenției nivel de ramură, desfacerea, din inițiativa conducătorului, a Contractului individual de muncă cu lucrătorul membru de sindicat poate avea loc doar cu acordul organului sindical (organizatorul sindical). | | | | | | |

**1.6. Informaţia privind sancţiunile disciplinare**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Numărul total de salariaţi sancţionaţi disciplinar | Din ei: | | | | | |
| Au fost ascultaţi preliminar la comitetul sindical | Sancționați pentru încălcarea actului medical | Concediaţi | | Restabiliţi în funcţie | |
| Cu acordul/ consultaţia comitetului sindical | Fără acordul/consultaţia comitetului sindical | La inițiativa comitetului sindical | De organele de drept |
|  |  |  |  |  |  |  |

**1.7.** **În cazul sancționării salariaților pentru încălcarea actului medical, enumerați încălcările comise:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**1.8. Alţi indicatori privind resursele umane**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicatori** | **Medici** | **Asistenţi medicali** | **Personal administrativ** | **Alt personal** | **Total** |
| Numărul de salariați în vârstă de pensionare |  |  |  |  |  |
| Numărul de locuri de muncă nou-create |  |  |  |  |  |
| Numărul locurilor de muncă vacante |  |  |  |  |  |
| Lista localităţilor în care lipsește medicul de familie (de enumerat) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | |

**1.9. Încurajări pentru succese în muncă şi activitate sindicală**

**­­­­­­­­­­­­­­­­­**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Denumirea încurajărilor** | **Acordate de administraţie** | **Acordate de organul**  **sindical** | **Acordate în comun** | **Total** |
| Ordine şi medalii |  |  | x |  |
| Diplomă de onoare |  |  |  |  |
| Cadou de preţ |  |  |  |  |
| Mulţumire |  |  |  |  |
| Alte încurajări |  |  |  |  |
| **Total** |  |  |  |  |

**1.10. Propuneri și obiecții privind asigurarea Unităților medicale cu resurse umane și utilizarea eficientă a acestora**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**II. Circulaţia mijloacelor băneşti**

1. **Finanţarea *IMSP încadrate în asigurările obligatorii de sănătate***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. d/o** | **Denumirea indicatorilor** | **Venituri 2020** | | | **Planificat venituri 2021**  **(mii lei)** |
| **Planificat**  **(mii lei)** | **Executat**  **(mii lei)** | **% realizării** |
|  | Alocaţii de la CNAM |  |  |  |  |
|  | Alocaţii de la administraţia publică locală /Fondator |  |  |  |  |
|  | Venituri de la serviciile contra plată |  |  |  |  |
|  | Alte venituri |  |  |  |  |
|  | **Total**: |  |  |  |  |

1. **Finanţarea *IMSP bugetare***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. d/o** | **Denumirea indicatorilor** | **Venituri 2020** | | | **Planificat venituri 2021**  **(mii lei)** |
| **Planificat**  **(mii lei)** | **Executat**  **(mii lei)** | **% realizării**  **(mii lei)** |
| 1. | Alocaţii de la Bugetul de stat |  |  |  |  |
| 2. | Alocaţii de la administraţia publică locală /Fondator |  |  |  |  |
| 3. | Venituri de la serviciile contra plată |  |  |  |  |
| 4. | Alte venituri |  |  |  |  |
|  | **Total**: |  |  |  |  |

1. Proiecte privind dezvoltarea sau reformarea unității medicale (denumirea proiectului și suma):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Utilizarea mijloacelor financiare acumulate de la prestarea serviciilor medicale contra plată**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Total acumulate (mii lei)** | **Utilizate pentru:** | | | | | | | |
| **Plata muncii** | | **Îmbunătăţirea condiţiilor de muncă** | | **Tratament şi odihnă a salariaţilor** | | **Alte scopuri** | |
| **mii lei** | **%** | **mii lei** | **%** | **mii lei** | **%** | **mii lei** | **%** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. **Plata muncii**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fondul de plată a muncii (mii lei)** | | | **Datorii la plata muncii, inclusiv:**  **(mii lei)** | | | |
| *Planificat în anul 2020* | *Executat în anul 2020* | *Planificat în anul 2021* |
| *Salarii neachitate mai mult de o lună* | *Indicatoril de performanță* | *Perfecționarea cadrelor* | *Alte datorii* |
|  |  |  |  |  |  |  |

1. **Stimularea materială:**

2.7.1 Au beneficiat de ajutor material sau premiu:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Din mijloacele băneşti ale administraţiei** | | **Din mijloacele băneşti ale organului sindical** | |
| Numărul de salariaţi | Suma (mii lei) | Numărul de membri de sindicat | Suma (mii lei) |
|  |  |  |  |

2.7.2 Angajați infectați cu COVID-19 care au beneficiat de ajutor material pentru tratament:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Din mijloacele băneşti ale administraţiei** | | **Din mijloacele băneşti ale Comitetului sindical** | | **Din mijloacele băneşti ale Federației** | |
| Numărul de salariaţi | Suma (mii lei) | Numărul de membri de sindicat | Suma (mii lei) | Numărul de membri de sindicat | Suma (mii lei) |
|  |  |  |  |  |  |

1. **Obiecții/propuneri de îmbunătățire la sistemul de remunerare a muncii :**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Alte mijloace băneşti:**

2.9.1. Suma planificată în Devizul de venituri şi cheltuieli pentru soluţionarea problemelor salariaţilor

(mijloace financiare în mărime de 0,15% raportat la fondul de salarizare al Unităţii) \_\_\_\_\_\_\_\_\_ mii lei.

S-au cheltuit \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_mii lei.

2.9.2. Suma planificată în Devizul de venituri şi cheltuieli pentru acordarea ajutorului material sau premiilor salariaţilor \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_mii lei.

S-au cheltuit \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_mii lei.

2.9.3. Suma planificată în Devizul de venituri şi cheltuieli pentru plata indicatorilor de performanță \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_mii lei.

S-au cheltuit \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_mii lei.

1. **A fost** examinat şi aprobat la şedinţa comună a administraţiei Unităţii şi comitetului sindical Devizul de venituri şi cheltuieli al unității medicale pentru anii 2020 și 2021? DA, NU (de luat în cerc).

Dacă NU, de indicat motivele \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **A fost** examinată situaţia economico-financiară a Unităţii la adunarea/conferinţa colectivului de muncă. DA, NU (de luat în cerc).

Dacă DA, de enumerat:

a) activități realizate: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

b) probleme cu care se confruntă instituţia: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**III. Date privind securitatea şi sănătatea în muncă**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Este aprobat în unitate Planul de protecție și prevenire? DA sau NU (de luat în cerc). Dacă DA – de indicat cele mai importante acțiuni care s-au realizat în 2020. | |
|  | A fost organizată evaluarea factorilor de risc profesional în unitate? Dacă DA, se prezintă copia Actului cu privire la evaluarea factorilor de risc profesional în unitate. | |
|  | Este prevăzută asigurarea individuală obligatorie a salariaților care prestează servicii în condiții de risc sporit împotriva accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale, în conformitate cu prevederile Legii nr.756/1999 „Asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale”? DA sau NU (de luat în cerc).  Dacă DA, de indicat numărul de salariați asigurați, **total** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
|  | Suma mijloacelor băneşti alocate pentru realizarea activităților de protecţie a muncii \_\_\_\_\_\_\_\_ mii lei, ceea ce constituie \_\_\_\_\_ % raportat la fondul de remunerare a muncii. | |
|  | Numărul de accidente de muncă, în total \_\_\_\_\_\_\_ , inclusiv grave \_\_\_\_\_\_\_\_ din care soldate cu deces \_\_\_\_\_\_\_. Au primit indemnizaţii, total \_\_\_\_\_\_\_ persoane, în sumă de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ lei.  **Notă**: Se prezintă informaţia desfăşurată privind accidentele de muncă grave și soldate cu deces. | |
|  | **A fost** sau **nu** efectuată, în anul 2020, analiza nivelului morbidității cu pierderea temporară a capacității de muncă. DA sau NU (de luat în cerc). Dacă DA – enumerați ce acțiuni anume au fost efectuate pentru diminuarea acestuia: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
|  | Indicatorii pierderii temporare a capacităţii de muncă, total zile \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , inclusiv la 100 salariaţi \_\_\_\_\_\_\_\_\_ zile.  Notă: 1. În indicator nu se includ concediile de maternitate.  2. La 100 lucrători indicele se calculează după cum urmează: se înmulțește numărul total de zile la 100 și se împarte la numărul total de lucrători. | |
|  | Numărul de salariaţi care, din contul administraţiei, trebuie să fie examinaţi medical obligatoriu la angajare şi periodic, în total \_\_\_\_\_\_\_\_. Real au fost examinaţi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ salariaţi, nu au fost examinaţi \_\_\_\_\_ salariați. | |
|  | Numărul de salariaţi care au beneficiat de tratament suplimentar din contul instituţiei față de cel prevăzut în Programul unic, total \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ în sumă de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ lei. | |
|  | 3.10.1.  Inclusiv:  3.10.2.  3.10.3.  3.10.4. | Lista bolnavilor cu patologie profesională**, total** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, inclusiv depistaţi în anul de referinţă, total \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (numele, prenumele, anul naşterii, domiciliul, instituţia în care activează, funcţia deţinută, diagnosticul).  Au primit compensaţii \_\_\_\_\_\_\_ bolnavi, în sumă de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ mii lei.  Lista salariaţilor cu dizabilitate primară, stabilită în anul 2020 (numele, prenumele, anul naşterii, domiciliul, instituţia în care activează, funcţia, diagnosticul, gradul de invaliditate).  Numărul **total** de salariați cu dizabilitate înregistraţi în instituție \_\_\_\_\_  Numărul de salariați cu dizabilitate care au beneficiat de ajutor material acordat de administrația și comitetul sindical al Unității \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
|  | Conform prevederilor Legii nr. 186/2008 „Securității și sănătății în muncă”:   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | |  |  | DA | NU | |  | **Este** sau **nu** organizat comitetul pentru securitate și sănătate în muncă. |  |  | |  | **Este** sau **nu** specialist (specialiști) instruit ce se ocupă de activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale în unitate. |  |  | |  | **Este** sau **nu** încheiat acordul cu serviciul extern. |  |  | |  | **Este** sau **nu** instituit serviciul medical în unităţile care au 300 şi mai mulţi salariaţi. |  |  | |  | **Sunt** sau **nu** elaborate şi aprobate instrucţiuni de securitate şi sănătate în muncă pentru sectoare sau locuri de muncă. Dacă NU – de indicat motivele |  |  | | |
|  | **Sunt** sau **nu** asiguraţi angajaţii cu echipament gratuit de protecţie individuală şi de lucru, materiale igieno-sanitare conform normativelor? DA sau NU (de luat în cerc). Dacă NU – de indicat măsurile ce s-au întreprins \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
|  | Numărul de salariaţi care trebuie să fie asiguraţi cu alimentaţie specială conform prevederilor anexei nr. 7 a Convenţiei colective (nivel de ramură) pe anii 2018-2021 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  Din ei beneficiază de alimentaţie specială \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ceea ce constituie \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %. | |
|  | Se efectuează evidenţa transparentă a timpului de muncă real prestată? DA sau NU (de luat în cerc). Dacă există încălcări, de enumerat ce s-a întreprins.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
|  | Numărul de ore prestate suplimentar în afara programului de muncă \_\_\_\_\_\_\_\_\_ ore. Din ele au fost remunerate \_\_\_\_\_\_\_\_ ore, nu au fost remunerate \_\_\_\_\_\_\_\_ ore. | |
|  | **Este** sau **nu** organizată în cadrul Unității instruirea în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă? DA sau NU (de luat în cerc). Dacă NU, ce s-a întreprins \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
|  | **Este** sau **nu** instruit la nivelul întâi reprezentantul sindicatului cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă. DA sau NU (de luat în cerc). | |
|  | Numărul total de salariaţi care au fost testați la COVID-19 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, din care din contul Unității \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. | |
|  | Numărul total de salariaţi infectați cu COVID-19 și numărul celor care au beneficiat de îndemnizația unică de 16 000 lei:   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | *Categorii de personal* | *Nr. angajați infectați* | *Nr. angajați care au beneficiat de îndemnizația de*  *16 000 lei* | *Nr. angajați decedați* | | Medici |  |  |  | | Personal medical veriga medie |  |  |  | | Personal medical inferior |  |  |  | | Alt personal |  |  |  | | TOTAL |  |  |  | | |
|  | **Propuneri și obiecții privind organizarea și realizarea acțiunilor de securitate și sănătate în muncă:**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |

**IV. Date privind conflictele şi litigiile de muncă**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Numărul acţiunilor de protest, în total \_\_\_\_\_\_, inclusiv: greve \_\_\_\_\_\_, pichetări \_\_\_\_\_\_, mitinguri \_\_\_\_\_\_\_, altele \_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
|  | Numărul total de participanţi la acţiunile de protest \_\_\_\_\_\_\_\_\_ . Numărul total de zile-muncă pierdute ca rezultat al acţiunilor de protest \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
|  | Numărul litigiilor individuale de muncă examinate, în total \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; soluţionate pozitiv, total \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
|  | Enumeraţi motivele ce au condus la conflicte sau litigii de muncă:  a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  b) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  c)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Numărul de adresări în judecată pentru nerespectarea legislaţiei muncii, total \_\_\_\_\_\_\_\_, au fost soluţionate pozitiv total \_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
|  | Enumeraţi acțiunile întreprinse de către administraţia unităţii şi comitetul sindical, reprezentant al salariaţilor, pentru prevenirea litigiilor de muncă \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | **Au avut** loc sau **nu** sancţionări disciplinare ale salariaţilor aleşi în organul sindical fără acordul prealabil al organului sindical. Exemple \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | **Propuneri și obiecții privind prevenirea conflictelor și litigiilor de muncă:**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**V. Informații privind agresarea cadrelor medicale în anul 2020**

1. Au avut loc cazuri de atentare la onoarea, demnitatea, integritatea psihică și fizică a lucrătorilor medicali cu încălcarea prevederilor art. 772 din Codul Contravențional? DA sau NU (de luat în cerc).

Dacă DA – prezentați informația concretă pe fiecare caz aparte.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Acțiunile întreprinse de către administrația instituției și comitetul sindical în cazurile agresării lucrătorului medical.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* 1. **Propuneri și obiecții privind neadmiterea agresării cadrelor medicale**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**VI. Date privind activitatea organizatorică, educațională și informațională a organului sindical care prezintă Raportul anual**

**6.1. Activitatea informațională şi de comunicare cu membrii de sindicat**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. d/o** | **Denumirea formelor**  **de informare şi**  **comunicare** | **Total** | **Inclusiv** | | | | |
| **Ziarul „Vocea poporu-lui”** | **„Moni-torul Oficial”** | **„Dreptul muncii”** | **„Legea şi viaţă”** | **Alte publicaţii** |
| 1. | Abonamente la presa periodică |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Publicaţii în presa locală şi republicană |  |  | x | x | x |  |
| 3. | Publicaţii în buletinul informativ „Curierul Sanitas” al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova |  | x | x | x | x | x |
| 4. | Publicații în săptămânalul „Vocea poporului” |  | x | x | x | x | x |

**Notă**: Se indică publicațiile abonate de către administrație și organul sindical.

**6.2. Alte forme de informare şi comunicare cu membrii de sindicat**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nr. d/o** | **Au fost organizate şi realizate** | **Numărul total** |
|  | Ședințe ale Comitetului sindical |  |
|  | Adunări sindicale |  |
|  | Adunări/Conferințe de dare de seamă și alegeri |  |
|  | Discursuri, rapoarte de dare de seamă |  |
|  | Alte forme |  |

**6.3. Informații cu privire la dotarea *comitetelor sindicale* cu tehnică necesară pentru informarea membrilor de sindicat**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. d/o** | **Denumirea activității** | **DA** | **NU** |
|  | Telefon |  |  |
|  | Fax |  |  |
|  | Tehnică de multiplicare |  |  |
|  | Panouri informaționale cu caracter sindical *(de indicat câte anume)* |  |  |
|  | Bibliotecă sindicală |  |  |
|  | Computer |  |  |
|  | Acces la Internet |  |  |
|  | Adresa electronică (*de indicat*) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | |

**6.4. Educaţie sindicală**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. d/o** | **Categoria de audienți** | **Numărul total de audienți** | **Inclusiv la cursurile:** | | | **Cheltuieli financiare (lei)** |
| **Locale** | **Republicane** | **Internaţionale** |
|  | Lideri de sindicat |  |  |  |  |  |
|  | Preşedinţi/ vicepreședinți ai comisiilor de cenzori |  |  |  |  |
|  | Alt activ sindical |  |  |  |  |

**6.5. Informații cu privire la formatorii sindicali**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Numărul formatorilor (total)** | **Inclusiv:** | |
| **Femei** | **Tineri** |
|  |  |  |

**6.6.** Prezentați lista persoanelor care solicită instruire sindicală în anul 2020 și tematica concretă a seminarelor

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**6.7. Adresări la organul sindical**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Total  adresări | Inclusiv pentru: | | | | | | | | | |
| Transfer la altă muncă fără acordul salariatului | Elibera rea din funcţie | Norma rea şi remunerarea muncii | Tratament balneosanatorial | Acordarea spaţiu-lui locativ | Plata concediilor de boală | Ajutor mate-rial | Reglementa-rea timpu-lui de muncă | Alte adresări | Mulţumiri |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Notă**: Se indică toate adresările, inclusiv verbale.

**6.8. Fluctuaţia membrilor de sindicat**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Numărul total de salariaţi  la 01.01.2021 | Numărul total de membri de sindicat la 01.01.2021 | Au aderat la sindicat în 2020 | Au ieșit din sindicat în 2020 | Inclusiv din motive: | | |
| Din propria voință | S-au concediat | Alte motive |
|  |  |  |  |  |  |  |

**6.9.** **Reprezentarea organizaţiei sindicale în organele colegiale ale instituției**:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **DA** | **NU** |
| 1. În Consiliul medical |  |  |
| 1. În Consiliul de administrare |  |  |
| 1. În comisiile permanente de atestare şi tarifare |  |  |
| 1. În comisiile pentru utilizarea raţională a investiţiilor în Sănătate |  |  |
| 1. În comisia pentru soluţionarea litigiilor de muncă |  |  |
| 1. În Agenţiile teritoriale de asigurări în medicină |  |  |
| 1. În alte organe colegiale (de enumerat) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |

**6.10. Aleşi în organele administraţiei publice (municipale, raionale, locale)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.**  **d/o** | **Numele, prenumele** | **Funcţia la locul de muncă în unitate** | **Denumirea organului public şi funcţia elicibilă** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**6.11.** **Colaborarea internaţională în anul 2020** Enumeraţi organizaţiile sindicale din alte ţări cu care colaboraţi: vizite de lucru (seminare, schimb de experienţă) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**6.12.** Enumeraţi reuşitele principale ale organului sindical care prezintă Raportul anual în anul 2020:

a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

b) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

c) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**6.13. Propuneri și obiecții privind îmbunătățirea activității organizatorice, educaționale și informaționale a organizației sindicale**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**VII. Informații cu privire la încălcarea drepturilor sindicale în anul 2020**

**7.1.** Au fost sau nu respectate garanțiile pentru persoanele alese în organele sindicale și neeliberate de la locul de muncă de bază, prevăzute în art. 387 al Codului muncii. DA, NU (de luat în cerc). Dacă NU, de arătat exemple

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.2.** Au avut loc sau nu încălcarea drepturilor sindicale în efectuarea controlului asupra respectării legislației muncii, prevăzute de art. 386 al Codului muncii. DA, NU (de luat în cerc). Dacă DA, enumerați care drepturi au fost încălcate.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.3.** Identificarea persoanelor care au încălcat drepturile sindicale

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.4.** Tipul conflictului (descrierea conflictului)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.5.** Data derulării conflictului

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.6.** Data aplanării conflictului

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.7.** Descrierea urmărilor care au avut loc în rezultatul încălcării drepturilor sindicale

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.8.** Alte informații privind încălcarea drepturilor sindicale

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.9. Propuneri și obiecții privind prevenirea încălcării drepturilor sindicale**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**VIII. P R O P U N E R I**

**la noul proiect al convenției colective (nivel de ramură) pe anii 2022-**

1. Dezvoltarea și modernizarea Unității medicale

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea acțiunii Contractelor individuale de muncă

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Utilizarea forței de muncă și formarea profesională

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Drepturile și obligațiunile generale ale angajatorului și salariatului

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Timpul de muncă, de odihnă și acordarea concediilor

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Salarizarea și normarea muncii

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Securitatea și sănătatea în muncă

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Dezvoltarea parteneriatului social în sfera muncii

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Reglementarea activității organelor sindicale – reprezentant al salariaților

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**IX. Informaţii privind aprecierea activității**

**Biroului Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova**

**(completare obligatorie)**

**8.1.** Enumeraţi reuşitele Biroului Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova în 2020:

a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

b) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

c) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**8.2.** Enumeraţi problemele asupra cărora ar trebui să-şi concentreze activitatea Biroul Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova în anul 2020.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**8.3. Propuneri și obiecții privind îmbunătățirea activității Biroului Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**IMPORTANT: Toată informaţia prezentată în Raport trebuie să fie obiectivă și să corespundă cu datele statistice prezentate de administraţie către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și Compania Națională de Asigurări în Medicină.**

**Note pentru informaţii suplimentare**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Președintele organului sindical**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(semnătura) (numele, prenumele)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(data prezentării)