

# FEDERAȚIA SINDICALĂ „SĂNĂTATEA” DIN MOLDOVA

## CONGRESUL VII



### HOTĂRÂRE

23 octombrie 2020

nr. VII-06

#### Cu privire la Programul Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova pe anii 2020-2025 și Revendicările Congresului VII al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova către organele de conducere ale Republicii Moldova

Congresul VII al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă Programul Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova pe anii 2020-2025 (anexa nr. 1).
2. Se aprobă Revendicările Congresului VII al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova către organele de conducere ale Republicii Moldova (anexa nr. 2).
3. Consiliul Republican, Biroul Executiv, organizațiile sindicale membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova vor întreprinde măsuri privind realizarea prevederilor Strategiei Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova pe anii 2020-2025, Revendicărilor Congresului VII al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova către organele de conducere ale Republicii Moldova și propunerilor delegaților Congresului VII din 23.10.2020.
4. Organele electe ale organizațiilor sindicale de toate nivelurile vor elabora și adopta programele proprii de activitate pentru perioada mandatului de împunericire, luând ca bază Programul Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, adoptat de Congresul VII din 23.10.2020 și Raportul Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova pe anii 2015-2019 .
5. Controlul privind îndeplinirea prezentei hotărâri se asumă Consiliului Republican și Biroului Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova.

Președinte



Aurel Popovici

ADOPTATĂ  
de delegații la Congresul VII  
al Federației Sindicale  
„Sănătatea” din Moldova  
din 23 octombrie 2020

Anexa nr. 1  
la hotărârea Congresului VII al  
Federăției Sindicale „Sănătatea”  
din Moldova  
nr. VII-06 din 23.10.2020

**PROGRAMUL  
FEDERAȚIEI SINDICALE „SĂNĂTATEA” DIN MOLDOVA  
PE ANII 2020-2025**

Programul Federăției Sindicale „Sănătatea” din Moldova pe anii 2020-2025 stabilește prioritățile și obiectivele pe termen mediu și are drept scop dezvoltarea și fortificarea în continuare a Federăției Sindicale „Sănătatea” din Moldova prin utilizarea mai eficientă și rezultativă a potențialului uman, material și finanțiar.

Realizarea obiectivelor propuse vor spori și amplifica rezultatele pozitive obținute în perioada anterioară, cât și va contribui la înregistrarea unor rezultate noi.

Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova își va orienta activitatea spre onorarea următoarelor sase obiective strategice:

1. Realizarea politicii și strategiei de stat pentru sănătate și majorarea finanțării sistemului de sănătate.
2. Creșterea nivelului de trai al salariaților. Îmbunătățirea condițiilor pentru o muncă și plată decentă, promovarea securității și sănătății la locul de muncă.
3. Consolidarea parteneriatului social. Realizarea prevederilor Convențiilor colective și Contractelor colective de muncă.
4. Sporirea eficienței asistenței juridice acordate membrilor de sindicat. Promovarea drepturilor sindicale, raliate la drepturile umane fundamentale. Dezvoltarea în continuare a colaborării internaționale.
5. Consolidarea Federației prin activizarea lucrului în organizațiile sindicale primare și fortificarea organizațiilor sindicale teritoriale. Perfecționarea și intensificarea activităților de instruire, formare continuă și informare a membrilor de sindicat.
6. Garantarea oportunităților echitabile la angajare pentru femei și tineri.

**I. Domeniul dezvoltării și reformării sistemului de sănătate din Republica Moldova**

Drept scop al asigurării accesului echitabil și eficient al populației la servicii calitative de sănătate, ameliorării condițiilor de muncă și situației social-economice ale membrilor de sindicat, Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova, în perioada următoare, va pleda pentru:

- 1.1. Dezvoltarea prioritară a sistemului public de sănătate. Neadmiterea lichidării instituțiilor medico-sanitare publice prin privatizare, externalizare, parteneriat public privat.
- 1.2. Reformarea sistemului de sănătate în baza unei strategii adoptate de Parlamentul Republicii Moldova, consultată în prealabil cu opinia medicală, societatea civilă și sindicatele.
- 1.3. Crearea Centrelor raionale/teritoriale a medicilor de familie cu atribuții de coordonare, consultare și informare a Centrelor de sănătate autonome, a oficiilor medicilor de familie și a medicilor/fondatorilor cărora le-a fost atribuită practica liberă a medicilor de familie.
- 1.4. Redirecționarea resurselor umane, financiare și materiale spre domeniile de importanță și eficiență majoră prin elaborarea și adoptarea strategiilor sectoriale de cheltuieli în domeniul sănătății pe termen mediu la nivel național și teritorial.
- 1.5. Elaborarea și adoptarea Codului sănătății al Republicii Moldova, consultat în prealabil cu opinia medicală, societatea civilă și sindicatele.
- 1.6. Realizarea Strategiei Naționale de Sănătate Publică pentru anii 2020-2030.

## **II. Domeniul resurselor umane**

În vederea motivării forței de muncă, în special a tinerilor specialiști, să activeze în unitățile medicale din Republica Moldova, Executivul Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova va încanta propunerii și va cere de la partenerii sociali nivel național și de ramură soluționarea următoarelor:

2.1. Monitorizarea implementării Strategiei de Stat de dezvoltare a resurselor umane din sănătate.

2.2. Elaborarea și adoptarea normelor de muncă și normativelor de personal pentru toate categoriile de lucrători medicali din instituțiile medico-sanitare și farmaceutice, inclusiv pentru personalul non medical.

2.3. Majorarea indemnizației unice acordate tinerilor specialiști, medicilor și farmaciștilor – de la 120 mii de lei la 200 mii de lei și personalului medical și farmaceutic mediu – de la 96 mii de lei la 150 mii de lei.

2.4. Elaborarea propunerilor de modificare a Hotărârii Guvernului nr. 1016 din 01.09.2016 „Privind numirea în funcție în bază de concurs a conducătorilor instituțiilor medico-sanitare publice” în vederea ajustării continue, întru excluderea abaterilor de la normele democratice și organizarea și desfășurarea concursului conform principiilor: obiectivitate, transparență și corectitudine.

2.5. Neadmiterea disponibilizării în masă a angajaților, membri de sindicat.

2.6. Conlucrarea activă cu administrația publică locală privind îmbunătățirea stării materiale a lucrătorilor medicali, în special a tinerilor specialiști, asigurarea cu spațiu locativ, acordarea facilităților prevăzute de legislația Republicii Moldova.

## **III. Domeniul finanțării sectorului sănătății**

3.1. Examinarea, avizarea și încantarea propunerilor argumentate la proiectele anuale ale Legii bugetului de stat și ale Legii fondurilor asigurări obligatorii de asistență medicală, în vederea finanțării instituțiilor medicale în mod echitabil și transparent;

3.2. Respectarea, fără derogare de la Legea nr.1593/2002 „Cu privire la mărimea, modul și termenii de achitare a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală”, a sumei transferurilor din bugetul de stat în fondurile asigurărilor obligatorii de asistență medicală pentru asigurarea categoriilor de persoane asigurate de Guvern, în contextul în care circa 65% din persoanele integrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală fac parte din categoriile de persoane neangajate pentru care Guvernul are calitatea de asigurat.

3.3. Stabilirea mărimii primei de asigurare în formă de sumă fixă, fără derogare de la prevederile art. 17 alin. (4) din Legea nr. 1585/1998 „Cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală”, prin aplicarea primei de asigurare în formă de contribuție procentuală la salariul mediu anual, prognozat pentru anul respectiv în baza indicatorilor macroeconomici, mărimea primei în sumă fixă fiind menținută actualmente la nivelul anului 2014 – 4056 lei.

3.4. Încantarea propunerilor de revizuire a Hotărârii Guvernului nr.1636/2002 „Cu privire la aprobatarea Contractului-tip de acordare a asistenței medicale (de prestare a serviciilor medicale) în cadrul asigurării obligatorii de asistență medicală” și a Normelor metodologice de elaborare a Business-planurilor pentru prestatorii de servicii medicale în cadrul asigurării obligatorii de asistență medicală, în vederea acordării unui grad mai mare de autonomie pentru gestionarea mijloacelor financiare obținute, inclusiv în salarizarea angajaților unității.

3.5. Crearea și dezvoltarea unui sistem informațional integrat care să permită evidența transparentă a mijloacelor financiare, programarea online la servicii medicale și libera alegere a prestatorului de servicii medicale.

3.6. Conlucrarea cu administrațiile publice locale în sensul implicării active în: construcția, reconstrucția și reparația curentă și capitală a edificiilor medicale, procurarea mijloacelor fixe și a

mijloacelor de transport sanitar pentru instituțiile medicale de interes raional, procurarea medicamentelor și consumabilelor necesare pentru realizarea Programelor Naționale în domeniul sănătății, fortificarea acțiunilor de protecție social-economice a tinerilor specialiști angajați (asigurarea cu locuințe sociale, acordarea sporurilor la salariu etc.)

#### **IV. Domeniul îmbunătățirii veniturilor salariale ale angajaților**

4.1. Participarea activă la perfecționarea și ajustarea continuă a sistemului de plată a muncii angajaților din instituțiile medico-sanitare publice prin înaintarea propunerilor concrete și argumentate, care să asigure salarii echitabile, precum și transparență în cadrul structurii salariului.

4.2. Activitatea organizațiilor sindicale de toate nivelurile va fi orientată spre îmbunătățirea nivelului de trai al angajaților din sectorul sănătății, utilizând în acest scop toate metodele legale pentru a majora veniturile salariale ale acestora.

4.3. Negocierea majorării sporului la salariu pentru munca prestată în condiții nefavorabile, în comun cu Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova.

4.4. Negocierea stabilirii unui salariu minim pe țară la nivelul valorii minimului de trai, în comun cu Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova.

4.5. Asigurarea dreptului angajatului de a beneficia de plata la timp a muncii prestate, inclusiv neadmiterea datorilor la plata salariilor.

4.6. Înaintarea propunerilor privind stabilirea criteriilor-tip și ajustarea indicatorilor-tip de evaluare a performanțelor profesionale individuale utilizate în unitățile medicale.

4.7. Înaintarea propunerilor de reglementare norma privind obligativitatea de a stabili și a planifica surse financiare în mărime de minim un fond lunar de salarizare, pentru acordarea premiilor și ajutoarelor materiale angajaților, în scopul stimulării și protejării acestora.

4.8. Înaintarea propunerilor de a reglementa planificarea cheltuielilor de personal reiesind din numărul funcțiilor aprobate la nivel de unitate, dar nu în limita funcțiilor efectiv ocupate, fapt ce va permite unității să acopere toate cheltuielile de personal, inclusiv cele aferente plății cumulărilor de funcții în cadrul instituției.

#### **V. Domeniul parteneriatului social în sfera muncii**

5.1. Respectarea Platformei de consolidare a parteneriatului social în Republica Moldova

5.2. Promovarea principiilor parteneriatului social la toate nivelurile întru promovarea muncii decente, aplanarea conflictelor colective de muncă și reducerea tensiunii în societate.

5.3. Conlucrarea activă cu partenerii sociali de toate nivelurile întru monitorizarea realizării prevederilor Convenției colective de muncă și ale Contractelor colective de muncă.

5.4. Utilizarea potențialului parteneriatului social întru dezvoltarea profesională și general umană a personalității salariaților, asigurarea drepturilor și garanțiilor constituționale ale acestora.

5.5. Implicarea activă la elaborarea și avizarea proiectelor de acte normative de toate nivelurile, care vizează drepturile și interesele salariaților.

5.6. Promovarea reprezentanților sindicatului în organele colegiale ale Unității medicale pentru a asigura trecerea treptată de la metodele administrative de conducere la cele colective de reglementare a relațiilor de muncă și sociale la toate nivelurile.

5.7. Activizarea dialogului social la nivel de Unitate prin comisiile „angajator-salariați”.

#### **VI. Domeniul securității și sănătății în muncă**

6.1. Organizarea activităților de protecție și prevenire în toate unitățile ramurii sănătății în conformitate cu actele normative în vigoare și condițiile pandemiei COVID-19.

6.2. Elaborarea, adoptarea și realizarea planului de protecție și prevenire în toate Unitățile ramurii.

6.3. Finanțarea, conform prevederilor Convenției colective nivel de ramură, a măsurilor de securitate și sănătate în muncă de cel puțin 2% raportat la fondul de salarizare.

6.4. Instruirea reprezentanților sindicatului cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

6.5. Evaluarea și determinarea gradului de nocivitate a condițiilor de muncă, atestarea locurilor de muncă.

6.6 Asigurarea salariaților cu echipamente de protecție și instruirea privind utilizarea lui corectă.

6.7. Promovarea modului sănătos de viață în colectivele de muncă, organizarea în comun cu Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale a Spartachiadelor anuale ale lucrătorilor ramurii sănătății.

6.8. Asigurarea tratamentului sanatorial al membrilor de sindicat prin compensarea parțială a costului biletului de tratament în limitele mijloacelor financiare ale Federației.

6.9. Colaborarea cu Inspectoratul de Stat al Muncii, Inspectoratul Muncii al Sindicatelor, Agenția Națională pentru Sănătate Publică. Coordonarea vizitelor inspectorilor muncii și efectuarea investigațiilor de către Laboratorul „Controlul factorilor de risc” ai sindicatelor.

## VII. Domeniul asistenței juridice

7.1. Acordarea asistenței juridice gratuite membrilor de sindicat.

7.2. Promovarea și respectarea principiului de demnitate în muncă.

7.3. Asigurarea respectării dreptului fiecărui salariat la muncă, inclusiv garanția locului de muncă etc.

7.4. Contribuirea la aplanarea și soluționarea extrajudiciară a litigiilor individuale și conflictelor colective de muncă.

7.5. Neadmiterea muncii forțate, muncii neplătite, discriminării în domeniul raporturilor de muncă, inclusiv pe criteriu de vârstă.

7.6. Protejarea egalității salariaților, fără nici o discriminare, la avansare în serviciu.

7.7. Promovarea încadrării în câmpul muncii a salariaților în baza Contractelor individuale de muncă pe durată nedeterminată, iar în cazuri de excepție – pe o durată de cel puțin 2 ani.

7.8. Elaborarea și promovarea în comun cu Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, deputații medici din Parlament, a unui proiect de lege vizând „Statutul special al lucrătorului medical”.

## VIII. Domeniul consolidării Federației

8.1. Pledarea pentru a nu admite modificarea Constituției Republicii Moldova, a Codului muncii și a cadrului legislativ vizând garantarea drepturilor de activitate a sindicatelor.

8.2. Garantarea dreptului la grevă a salariaților, ca mecanism de realizare a dreptului de asociere la sindicate și la negocieri colective.

8.3. Monitorizarea încălcării drepturilor sindicale și informarea despre acest fenomen.

8.4. Modificarea cadrului legislativ în vederea reglementării, prin dispoziții legale, a dreptului de beneficiere de garanții negociate de către Sindicat prin Contractele colective, doar a salariaților care achită conștiincios cotizația de membru de sindicat conform Statutului

8.5. Modificarea cadrului legislativ în vederea instituirii sancțiunilor administrative și/sau penale conduceților unităților care nu asigură condiții pentru activitatea organelor sindicale elective conform prevederilor Legii sindicatelor, Codului muncii, Convențiilor (Contractelor colective de muncă).

8.6. Consolidarea organizațiilor sindicale de toate nivelurile.

8.7. Intensificarea și modernizarea procesului de recrutare sindicală prin inițierea unei campanii de recrutare a noilor membri precedată de instruirea recrutorilor sindicali la stagii educaționale speciale.

8.8. Intensificarea activității pe segmentul asigurării condițiilor de activitate a organelor elective sindicale conform prevederilor actelor normative ale Republicii Moldova.

8.9. Selectarea, promovarea și instruirea cadrelor sindicale din rândul femeilor și tinerilor.

8.10. Monitorizarea respectării prevederilor Statutului Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova privind încasarea și transferarea cotizațiilor sindicale lunare pe conturile curente ale organizațiilor sindicale respective și utilizarea rațională, transparentă și corectă a acestora.

8.11. Organizarea corectă și eficientă a evidenței contabile și prezentarea obiectivă a rapoartelor financiare.

8.12. Utilizarea transparentă, corectă și eficientă a mijloacelor financiare, inclusiv a fondurilor speciale ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova.

8.13. Sporirea eficienței controalelor ce țin de respectarea normelor statutare, gestionarea corectă, obiectivă și transparentă a resurselor financiare și a bunurilor materiale ale organizației sindicale.

## **IX. Domeniul activității educaționale**

9.1. Organizarea și intensificarea procesului educațional sindical la toate nivelurile, desfășurând activitățile prioritare la nivel de Unități, întru formarea poziției active a membrilor de sindicat și motivației puternice de apartenență la sindicat.

9.2. Intensificarea activităților educaționale sindicale în mediul studențesc.

9.3. Organizarea și desfășurarea programelor educaționale complexe de instruire și formare sindicală a liderilor și activului sindical, inclusiv:

- „Parteneriatul social în sfera muncii”, specialitatea „Negociator sindical”;
- „Formarea de formatori” pentru organizațiile sindicale teritoriale;
- „Management sindical”.

9.4. Organizarea seminarelor tematice de instruire și reciclare pentru:

- Reprezentanții sindicatului cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, inclusiv în domeniul evaluării factorilor de risc profesional;
- Contabilii și trezorierii organelor sindicale în domeniul protecției social-economice a salariaților;

- Perfecționarea și reciclarea formatorilor sindicali ai Federației;
- Recrutare sindicală pentru liderii și activul sindical.

9.5. Elaborarea și editarea materialelor instructiv-educaționale.

9.6. Participarea reprezentanților Federației la proiectele educaționale organizate la nivel național și internațional.

9.7. Extinderea și încurajarea colaborării organizațiilor sindicale teritoriale și primare, membre ale Federației, cu organizațiile sindicale din alte țări.

9.8. Intensificarea colaborării în domeniul instruirii și formării sindicale la nivel național și internațional.

## **X. Domeniul activității informaționale**

10.1. Organizarea și desfășurarea multidimensională a activităților de informare a liderilor și activului sindical.

10.2. Asigurarea fluxului informațional în cadrul Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova.

10.3. Modernizarea și îmbunătățirea buletinului informativ „Curierul Sanitas”. Implicarea activă a organizațiilor sindicale la editarea buletinului „Curierul Sanitas”.

10.4. Abonarea săptămânalului „Vocea poporului” de către toate organizațiile sindicale.

10.5. Crearea unei noi pagini WEB, care să corespundă celor mai recente standarde tehnologice. Administrarea și monitorizarea funcționalității paginii WEB.

10.6. Adaptarea Social Media Marketing la noi tendințe, utilizând rețelele de socializare cu toate opțiunile tehnice disponibile.

10.7. Organizarea trainingurilor privind bazele comunicării eficiente. Obiectivul acestor instruirii este formarea unor deprinderi de comunicare eficientă, însușirea unor tehnici și procedee de comunicare, ceea ce în perspectivă va îmbunătăți nivelul de comunicare în cadrul instituțiilor unde activează, precum și cu persoanele din afara acestora.

10.8. Implementarea și stabilirea unui sistem de raporturi reciproce obiective cu mass-media. Actualizarea periodică datelor de contact a reprezentanților mass-media parteneri.

10.9. Elaborarea elementelor de imagine: pliante, broșuri, afișe, calendare etc., prin care să se promoveze imaginea Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova.

10.10. Informarea promptă și corectă a autorităților publice de toate nivelurile, a partenerilor sociali, cât și a opiniei publice medicale cu privire la problemele din sănătate și Programul Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, întru soluționarea acestora.

10.11. Extinderea și intensificarea colaborării cu Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, Institutul muncii, alte instituții naționale și internaționale în vederea organizării diferitelor activități educaționale.

10.12. Extinderea colaborării organizațiilor sindicale teritoriale și primare, membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, cu organizațiile sindicale din țările din vecinătate, primordial România și Ucraina.

## **XI. Domeniul activității Organizației de tineret din cadrul Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova**

Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova este permanent preocupată de problemele tinerilor specialiști, primordial încadrarea lor în câmpul muncii, sporirea atractivității profesiei de medic și lucrător medical cu studii medii de specialitate, acordarea garanțiilor social-economice acestei categorii de salariați.

Întru atingerea acestui scop, Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova va pleda pentru:

11.1. Extinderea facilităților sociale prevăzute de legislație și asupra tinerilor specialiști repartizați de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale în localitățile urbane.

11.2. Identificarea liderilor pentru formare de formatori în diferite domenii de activitate sindicală și promovarea activității sindicale în rândul tinerilor.

11.3. Asigurarea condițiilor locative adecvate pentru elevii și studenții unităților de învățământ medical și angajaților - tineri specialiști din instituțiile medico-sanitare.

11.4. Majorarea burselor și indemnizațiilor pentru tineretul studios, cel puțin echivalent cu minimul de existență.

11.5. Organizarea seminarelor educaționale pentru tinerii studioși, membri de sindicat.

11.6. Elaborarea propunerilor privind majorarea salariilor tinerilor specialiști, în special, categoriei care activează în mediul rural.

## **XII. Colaborarea internațională**

12.1. Stabilirea relațiilor de colaborare și schimb de experiență cu organizațiile sindicale din sistemul ocrotirii sănătății din țările vecine și din cele ale Uniunii Europene.

12.2. Realizarea în comun cu PSI, EPSU, ABVOKABO (Olanda), SKTF (Suedia) și alți parteneri externi, a programelor educativ-informaționale pe problemele integrării europene, instruirii negociatorilor și mediatorilor sindicali, inclusiv activități în materie de parteneriat social, preluând ca bază modelul social european.

12.3. Manifestarea solidarității și acordarea de sprijin organizațiilor sindicale naționale și din alte țări în cazul încălcării grave a drepturilor sindicale și solicitarea, în caz de necesitate, a ajutorului din partea organizațiilor sindicale și de drept internațional.

12.4. Monitorizarea respectării actelor normative naționale și internaționale vizând drepturile politice, sociale, civile, sindicale și raportarea operativă despre încălcările prevederilor acestora.

12.5. Colaborarea cu Organizația Internațională a Muncii (ILO), ca structură tripartită, contribuind la implementarea Programului de țară privind munca decentă și negocierea colectivă pentru Moldova.

12.6. Colaborarea cu Organizația Mondială a Sănătății, întru identificarea soluțiilor pentru ameliorarea exodului cadrelor medicale și consolidării sănătății și siguranței la locul de muncă a acestora.

12.7. Racordarea activității Federației la rigorile Uniunii Europene: capacitatea de a face față noilor evoluții, promovând Acordul de asociere UE-RM pe toate dimensiunile educaționale și informaționale.

### **XIII. Dispoziții finale**

Procesul de implementare a programului va fi însoțit de monitorizarea permanentă a realizării obiectivelor propuse în raport cu rezultatele obținute, pentru ca, în caz de necesitate, să fie operate rectificările de rigoare în politicile promovate de către Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova.

Consiliul Republican al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, anual, va elabora rapoarte de evaluare a Programului, în care va analiza starea de lucruri în vederea implementării acesteia, cu notificarea concretă a dificultăților întâmpinate și acțiunilor de rigoare pentru depășirea lor.

Biroul Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova va monitoriza realizarea obiectivelor Programului. În funcție de rezultatele monitorizării, cu luarea în calcul a modificărilor operate în legislație și starea social-economică reală din țară, Biroul Executiv va propune Consiliului Republican modificarea/revizuirea/completarea Programului.

Organizațiile sindicale-membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova vor elabora și realiza programe proprii în baza prezentei Programului.

Evaluarea finală a Programului va fi efectuată de către Congresul următor al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova.

Prevederile Programului sunt realizabile și implementarea acestora neapărat va contribui la îmbunătățirea nivelului de trai al lucrătorilor medicali și familiilor acestora, la dezvoltarea și modernizarea sferei sănătății, asigurarea populației cu servicii medicale de calitate.