**FEDERAȚIA SINDICALĂ „SĂNĂTATEA” DIN MOLDOVA**

**RAPORT ANUAL**

**al organizaţiei sindicale pe anul 2019**

**„Realizări, probleme, soluții”**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(denumirea deplină a organizaţiei sindicale care prezintă raportul)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | APROBATprin Hotărârea Biroului Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova nr. 25-54 din 10.10.2019 |

Chișinău 2019

**Date personale:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Preşedintele** **comitetului sindical (numele, prenumele)** |  |
| Telefon mobil |  |
| Telefon serviciu |  |
| Fax |  |
| Adresa electronică |  |
| Adresa poștală pe care doriţi să primiţi informaţia |  |
| Ziua, luna, anul nașterii |  |
| **Trezorierul comitetului sindical (numele, prenumele)** |  |
| Telefon mobil |  |
| Telefon serviciu |  |
| Fax |  |
| Adresa electronică |  |
| Ziua, luna, anul naşterii |  |
| **Directorul (numele, prenumele)** |  |
| Telefon mobil |  |
| Telefon serviciu |  |
| Fax |  |
| Ziua, luna, anul naşterii |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Preşedinteleorganului sindical\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(numele, prenumele) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (semnătura) | Data completării„\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ |

L.Ș.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Formular nr. 1Se prezintă Biroului Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova **conform graficului** |

**RAPORT ANUAL**

**al organizaţiei sindicale pe anul 2019**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(denumirea deplină a organizaţiei sindicale care prezintă raportul)

**I. Indici privind resursele umane**

* 1. Au avut loc sau nu cazuri de formare profesională sau perfecționare plătite din mijloacele financiare ale salariatului, DA, NU (de luat în cerc). Dacă DA de indicat motivele și acțiunile întreprinse \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Informații privind perfecționarea cadrelor**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. d/o** | **Denumirea cadrelor** | **Reciclarea cadrelor** | **S-au cheltuit surse financiare pentru reciclarea cadrelor în 2019** |
| **Planificat** | **Au trecut reciclarea, perfecționarea în 2019** | **Mii lei** | **În % raportat la fondul de salarizare** |
| 1.1. | Medici |  |  |  |  |
| 1.2. | Personal medical veriga medie |  |  |  |  |
| 1.3. | Alt personal |  |  |  |  |
| 1.4. | **Total** |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Notă:** | Conform art. 213 al Codului Muncii şi Convenţiei colective (nivel de ramură), angajatorul este obligat să planifice în Devizul de venituri şi cheltuieli resurse financiare necesare pentru acoperirea tuturor cheltuielilor destinate reciclării și perfecționării cadrelor. |

* 1. Numărul de rezidenți repartizați de către Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale pentru angajare în instituția medicală în anul 2019 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Real angajați \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**1.3. Protecția social-economică a tinerilor specialiști**

**1.3.1.** Acțiuni suplimentare la cele prevăzute de legislație, *întreprinse de administrația unității* pentru a stimula munca și a soluționa problemele sociale ale tinerilor specialiști întru motivarea acestora să activeze în unitatea medicală (de enumerat) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**1.3.2.** Acțiuni suplimentare la cele prevăzute de legislație, *întreprinse de organizația sindicală* pentru a stimula munca și a soluționa problemele sociale ale tinerilor specialiști întru motivarea acestora să activeze în unitatea medicală (de enumerat) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**1.3.3.** Acțiuni *întreprinse de administrația publică* *locală* pentru a stimula munca și a soluționa problemele sociale ale tinerilor specialiști (de enumerat) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**1.3.4.** Alte acțiuni întreprinse pentru a stimula munca și a soluționa problemele sociale ale tinerilor specialiști (de enumerat) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**1.4. Gradul de asigurare a instituţiilor medico-sanitare, farmaceutice și de învăţământ cu cadre. Salariul mediu**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Denumirea cadrelor** | **Numărul funcţiilor aprobate în statele de personal** | **Real funcţii ocupate** | **Numărul persoane-lor fizice** | **Salariul mediu lunar la o funcţie ocupată (lei)** | **Dife-rența** |
| **la finele anului 2018** | **la finele anului 2019** | **Lei (+, -)** |
| **1. AMU** | Medici |  |  |  |  |  |  |
| Medici rezidenți |  |  |  |  |  |  |
| Personal medical mediu |  |  |  |  |  |  |
| Infirmiere |  |  |  |  |  |  |
| Alt personal |  |  |  |  |  |  |
| **Total** |  |  |  |  |  |  |
| **2. CMF, CS autonom** | Medici |  |  |  |  |  |  |
| Medici rezidenți |  |  |  |  |  |  |
| Personal medical mediu |  |  |  |  |  |  |
| Infirmiere |  |  |  |  |  |  |
| Alt personal |  |  |  |  |  |  |
| **Total** |  |  |  |  |  |  |
| **3. Asist. medicală spitalicească** | Medici |  |  |  |  |  |  |
| Medici rezidenți |  |  |  |  |  |  |
| Personal medical mediu |  |  |  |  |  |  |
| Infirmiere |  |  |  |  |  |  |
| Alt personal |  |  |  |  |  |  |
| **Total** |  |  |  |  |  |  |
| **4. Secţia consultativă** | Medici |  |  |  |  |  |  |
| Medici rezidenți |  |  |  |  |  |  |
| Personal medical mediu |  |  |  |  |  |  |
| Infirmiere |  |  |  |  |  |  |
| Alt personal |  |  |  |  |  |  |
| **Total** |  |  |  |  |  |  |
| **5. Agenția Națională pentru Sănătate Publică** | Medici |  |  |  |  |  |  |
| Personal medical mediu |  |  |  |  |  |  |
| Infirmiere |  |  |  |  |  |  |
| Alt personal |  |  |  |  |  |  |
| **Total** |  |  |  |  |  |  |
| **6. Alte instituţii** | Medici |  |  |  |  |  |  |
| Personal medical mediu |  |  |  |  |  |  |
| Infirmiere |  |  |  |  |  |  |
| Alt personal |  |  |  |  |  |  |
| **Total** |  |  |  |  |  |  |

**1.5. Fluctuaţia de cadre şi motivele ei**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.****d/o** | **Denumirea indicilor** | **Medici, farmacişti şi alt personal cu studii superioare** | **Personal medical şi farmaciști cu studii medii de specialitate** | **Alt personal** | **Total pe instituţie** |
| **Personal concediat** | Din iniţiativa salariaţilor, **total** |  |  |  |  |
| Din iniţiativa administraţiei, **total**: |  |  |  |  |
| inclusiv membri de sindicat fără acordul comitetului sindical |  |  |  |  |
| Din motive ce nu depind de voinţa părţilor, **total** |  |  |  |  |
| inclusiv tineri specialiști până la vârsta de 30 ani |  |  |  |  |
| **Numărul de salariaţi nou-angajaţi** | În localitățile rurale, **total**: |  |  |  |  |
| din ei tineri specialişti până la vârsta de 30 ani |  |  |  |  |
| În mediul urban, **total**: |  |  |  |  |
| din ei tineri specialişti până la vârsta de 30 ani |  |  |  |  |
| **Total:** |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Notă:** | Conform pct. 107.4 al Convenției nivel de ramură, desfacerea, din inițiativa conducătorului, a Contractului individual de muncă cu lucrătorul membru de sindicat poate avea loc doar cu acordul organului sindical (organizatorul sindical). |

**1.6. Informaţie privind sancţiunile disciplinare**

|  |  |
| --- | --- |
| Numărul total de salariaţi sancţionaţi disciplinar | Din ei: |
| Au fost ascultaţi preliminar la comitetul sindical | Sancționați pentru încălcarea actului medical | Concediaţi | Restabiliţi în funcţie |
| Cu acordul/ consultaţia comitetului sindical | Fără acordul/consultaţia comitetului sindical | La inițiativa comitetului sindical  | De organele de drept |
|  |  |  |  |  |  |  |

**1.7.** Numărul total de salariaților sancționați pentru încălcarea actului medical \_\_\_\_\_. Descrieți încălcările comise: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**1.8. Alţi indici privind resursele umane**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indici** | **Medici** | **Asistenţi medicali**  | **Personal administrativ** | **Alt personal** | **Total** |
| Numărul de salariaţi în vârstă de pensionare |  |  |  |  |  |
| Numărul de locuri de muncă nou-deschise |  |  |  |  |  |
| Numărul locurilor de muncă vacante |  |  |  |  |  |
| Lista localităţilor în care lipsește medicul de familie (de enumerat) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**1.9. Încurajări pentru succese în muncă şi activitate sindicală**

**­­­­­­­­­­­­­­­­­**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Denumirea încurajărilor** | **Acordate de administraţie** |  **Acordate de organul** **sindical** | **Acordate în comun** | **Total** |
| Ordine şi medalii |  |  | x |  |
| Diplomă de onoare |  |  |  |  |
| Cadou de preţ |  |  |  |  |
| Mulţumire |  |  |  |  |
| Alte încurajări |  |  |  |  |
| **Total** |  |  |  |  |

**1.12. Propuneri și obiecții privind asigurarea unităților medicale cu resurse umane și utilizarea eficientă ale acestora**

a) Pentru nivel de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

b) Pentru nivel de Federație Sindicală „Sănătatea” din Moldova și Confederație Națională a Sindicatelor din Moldova ­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

c) Pentru nivel de unitate medicală \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**II. Circulaţia mijloacelor băneşti**

1. **Finanţarea *IMSP încadrate în asigurările obligatorii de sănătate***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. d/o** | **Denumirea indicilor** | **Venituri 2019** | **Planificat venituri 2020****(mii lei)** |
| **Planificat****(mii lei)** | **Executat****(mii lei)** | **% realizării****(mii lei)** |
|  | Alocaţii de la CNAM |  |  |  |  |
|  | Alocaţii de la administraţia publică locală |  |  |  |  |
|  | Venituri de la serviciile contra plată |  |  |  |  |
|  | Alte venituri |  |  |  |  |
|  | **Total**: |  |  |  |  |

1. **Finanţarea IMSP bugetare**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. d/o** | **Denumirea indicilor** | **Venituri 2019** | **Planificat venituri 2020****(mii lei)** |
| **Planificat****(mii lei)** | **Executat****(mii lei)** | **% realizării****(mii lei)** |
| 1. | Alocaţii de la Bugetul de stat |  |  |  |  |
| 2. | Alocaţii de la administraţia publică locală |  |  |  |  |
| 3. | Venituri de la serviciile contra plată |  |  |  |  |
| 4. | Alte venituri |  |  |  |  |
|  | **Total**: |  |  |  |  |

1. Instituția realizează sau nu, în comun cu investitorii străini, proiecte privind dezvoltarea sau reformarea unității medicale. DA, NU (de luat în cerc). Dacă DA, cu care investitori colaborați și denumirea proiectelor pe care le realizați \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Gradul de asigurare medicală a populației municipiului/raionului \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %.**
2. **Utilizarea mijloacelor financiare acumulate de la prestarea serviciilor medicale contra plată**

|  |  |
| --- | --- |
| **Total acumulate (mii lei)** | **Utilizate pentru:** |
| **Plata muncii** | **Îmbunătăţirea condiţiilor de muncă** | **Tratament şi odihnă a salariaţilor** | **Alte scopuri** |
| **mii lei** | **%** | **mii lei** | **%** | **mii lei** | **%** | **mii lei** | **%** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. **Plata muncii**

|  |  |
| --- | --- |
| **Fondul de plată a muncii**  | **Datorii la plata muncii, inclusiv:****(mii lei)** |
| **Planificat pentru plata muncii în anul 2019** | **Executat în anul 2019** | **Planificat pentru plata muncii în anul 2020** |
| În % față de fondul de bază | În % față de fondul de bază | În % față de fondul de bază | La plata salariilor neachitate mai mult de o lună  | La plata pentru îndeplini-rea indicato-rilor de perfor-manță | La plata pentru perioada aflării la cursurile de specializare şi reciclare  | Alte datorii  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**Notă:** Procentul se calculează în felul următor: Suma totală planificată sau executată pentru plata muncii se înmulțește la 100 și se împarte la suma Fondului de bază.

1. **Stimularea materială**

|  |  |
| --- | --- |
| **Din mijloacele băneşti ale administraţiei** | **Din mijloacele băneşti ale organului sindical** |
| Au beneficiat de ajutor material sau premiu | Au beneficiat de ajutor material sau premiu |
| Numărul de salariaţi | Suma (mii lei) | Numărul de membri de sindicat | Suma (mii lei) |
|  |  |  |  |

1. **Obiecții la sistemul de remunerare a muncii angajaților din IMSP încadrate în asigurările medicale obligatorii, conform prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 837 din 06.07.2016 cu modificările și completările ulterioare**

­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Propuneri** **privind îmbunătățirea sistemului de remunerare a muncii angajaților din IMSP încadrate în asigurările medicale obligatorii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 837 din 06.07.2016**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Obiecții la sistemul de remunerare a muncii angajaților conform sistemului unitar de salarizare în sectorul bugetar conform Legii nr. 270 din 23.11.2018 cu modificările și completările ulterioare**

­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

­

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Propuneri privind îmbunătățirea sistemului de remunerare a muncii angajaților din sistemul bugetar**

­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

­

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Alte circulaţii băneşti**

|  |  |
| --- | --- |
| 2.10.1. | Alocaţii de la administraţia publică locală, **total** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ mii lei, inclusiv cheltuieli pentru plata muncii, acordarea ajutorului material sau premierea lucrătorilor medicali \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ mii lei, ceea ce constituie \_\_\_\_\_% din totalul alocațiilor |
| 2.10.2. | Administraţia, conform prevederilor art. 35 (5) al Legii sindicatelor și pct 107.8 al Convenției colective 2018-2021, *a planificat în Devizul de venituri şi cheltuieli* mijloace financiare în mărime de **0,15%** raportat la fondul de salarizare al unităţii pentru soluţionarea problemelor salariaţilor în sumă de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ mii lei, ceea ce constituie \_\_\_\_\_% raportat la fondul de salarizare. S-au cheltuit \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ mii lei. |
| 2.10.3. | **Au fost** sau **nu** prevăzute în Devizul de venituri şi cheltuieli al unităţii mijloace financiare în mărimea fondului de salarizare cel puţin o lună pentru *acordarea ajutorului material sau premiilor* salariaţilor. DA sau NU (de luat în cerc). Dacă Da, de indicat suma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_mii lei. S-au cheltuit \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ mii lei. |
| 2.10.4. | Stimularea muncii pentru *îndeplinirea indicatorilor de performanță*: au fost planificate \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ mii lei, s-au cheltuit \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ mii lei. |
| Propuneri pentru îmbunătățirea mecanismului privind stimularea muncii întru onorarea indicatorilor de performanță \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

1. **A fost** sau **nu** examinat şi aprobat la şedinţa comună a administraţiei Unităţii şi comitetului sindical Devizul de venituri şi cheltuieli al unității medicale pentru anii 2019 și 2020. DA, NU (de luat în cerc).

Dacă NU - de indicat motivele \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. A participat sau nu comitetul sindical (preşedintele) la elaborarea şi încheierea Contractului de acordare a asistenţei medicale între Compania Naţională de Asigurări în Medicină şi administraţia Unităţii pentru anul 2019. DA, NU (de luat în cerc); pentru anul 2020 – DA sau NU (de luat în cerc)

Dacă NU – de indicat motivele \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **A fost** examinată sau **nu** situaţia economico-financiară a Unităţii la adunarea/conferinţa colectivului de muncă. DA, NU (de luat în cerc). Dacă DA – de enumerat:

a) cele mai importante activități realizate: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

b) cele mai acute probleme cu care se confruntă instituţia : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2.14. Propuneri și obiecții privind îmbunătățirea finanțarea unității medicale și utilizarea eficientă a acestora**

a) Pentru nivel de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

b) CNAM \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

c) Pentru nivel de Federație Sindicală „Sănătatea” din Moldova și Confederație Națională a Sindicatelor din Moldova ­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

d) Pentru nivel de unitate medicală \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**III. Date privind securitatea şi sănătatea în muncă**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Este sau nu aprobat în unitate Planul de protecție și prevenire. DA sau NU (de luat în cerc). Dacă DA – de indicat cele mai importante acțiuni care s-au realizat în 2019.  |
|  | A fost sau nu organizată evaluarea factorilor de risc profesional în unitate. Dacă DA se prezintă copia Actului cu privire la evaluarea factorilor de risc profesional în unitate. |
|  | Este sau nu prevăzută asigurarea individuală obligatorie a salariaților care prestează servicii în condiții de risc sporit împotriva accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale, în conformitate cu prevederile Legii nr. 756 din 24.12.1999 „Asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale” cu completările și modificările ulterioare. DA sau NU (de luat în cerc). Dacă DA – de indicat numărul de salariați asigurați, **total** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Suma mijloacelor băneşti alocate pentru realizarea activităților de protecţie a muncii \_\_\_\_\_\_\_\_ mii lei, ceea ce constituie \_\_\_\_\_ % raportat la fondul de remunerare a muncii. |
|  | Numărul de accidente de muncă, în total \_\_\_\_\_\_\_ , inclusiv grave \_\_\_\_\_\_\_\_ din care soldate cu deces \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Au primit indemnizaţii, total \_\_\_\_\_\_\_ persoane, în sumă de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ lei.**Notă**: Se prezintă informaţia desfăşurată privind accidentele de muncă grave și soldate cu deces. |
|  | **A fost** sau **nu** efectuată, în anul 2019, analiza nivelului morbidității cu pierderea temporară a capacității de muncă. DA, NU (de luat în cerc). Dacă DA – enumerați ce acțiuni anume au fost efectuate pentru diminuarea acestuia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Indicatorii pierderii temporare a capacităţii de muncă, total zile \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , inclusiv la 100 salariaţi \_\_\_\_\_\_\_\_\_ zile.Notă: 1. În indicator nu se includ concediile de maternitate.2. La 100 lucrători indicele se calculează după cum urmează: se înmulțește numărul total de zile la 100 și se împarte la numărul total de lucrători. |
|  | Numărul de salariaţi care, din contul administraţiei, trebuie să fie examinaţi medical obligatoriu la angajare şi periodic, în total \_\_\_\_\_\_\_\_. Real au fost examinaţi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ salariaţi, nu au fost examinaţi \_\_\_\_\_ salariați. |
|  | Numărul de salariaţi care au beneficiat de tratament suplimentar din contul instituţiei față de cel prevăzut în Programul unic, total \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ în sumă de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ lei. |
|  | 3.10.1. Inclusiv:3.10.2.3.10.3.3.10.4. | Lista bolnavilor cu patologie profesională**, total** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, inclusiv depistaţi în anul de referinţă, total \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (numele, prenumele, anul naşterii, domiciliul, instituţia în care activează, funcţia deţinută, diagnosticul).Au primit compensaţii \_\_\_\_\_\_\_ bolnavi, în sumă de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ mii lei.Lista salariaţilor cu dizabilitate primară, stabilită în anul 2019 (numele, prenumele, anul naşterii, domiciliul, instituţia în care activează, funcţia, diagnosticul, gradul de invaliditate). Numărul **total** de salariați cu dizabilitate înregistraţi în instituție \_\_\_\_\_ Numărul de salariați cu dizabilitate care au beneficiat de ajutor material acordat de administrația și comitetul sindical al unității \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
|  |  Conform prevederilor Legii nr. 186 din 10.07.2008 „Securității și sănătății în muncă”:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | DA | NU |
|  | **Este** sau **nu** organizat comitetul pentru securitate și sănătate în muncă.  |  |  |
|  | **Este** sau **nu** specialist (specialiști) instruit ce se ocupă de activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale în unitate.  |  |  |
|  | **Este** sau **nu** încheiat acordul cu serviciul extern. |  |  |
|  | **Este** sau **nu** instituit serviciul medical în unităţile care au 300 şi mai mulţi salariaţi. |  |  |
|  | **Sunt** sau **nu** elaborate şi aprobate instrucţiuni de securitate şi sănătate în muncă pentru sectoare sau locuri de muncă. Dacă NU – de indicat motivele |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | **Sunt** sau **nu** asiguraţi angajaţii cu echipament gratuit de protecţie individuală şi de lucru, materiale igieno-sanitare conform normativelor? DA sau NU (de luat în cerc). Dacă NU – de indicat măsurile ce s-au întreprins \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Numărul de salariaţi care trebuie să fie asiguraţi cu alimentaţie specială conform prevederilor anexei nr. 7 a Convenţiei colective (nivel de ramură) pe anii 2018-2021 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.Din ei beneficiază de alimentaţie specială \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ceea ce constituie \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %. |
|  | Se efectuează evidenţa transparentă a timpului de muncă real prestată? DA sau NU (de luat în cerc). Dacă există încălcări, de enumerat ce s-a întreprins.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Numărul de ore prestate suplimentar în afara programului de muncă \_\_\_\_\_\_\_\_\_ ore. Din ele au fost remunerate \_\_\_\_\_\_\_\_ ore, nu au fost remunerate \_\_\_\_\_\_\_\_ ore. |
|  | **Este** sau **nu** organizată în cadrul Unității instruirea în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă? DA sau NU (de luat în cerc). Dacă NU, ce s-a întreprins \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | **Este** sau **nu** instruit la nivelul întâi reprezentantul sindicatului cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă. DA sau NU (de luat în cerc). |
|  | **Propuneri și obiecții privind organizarea și realizarea acțiunilor de securitate și sănătate în muncă**a) Pentru nivel de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_b) Pentru nivel de Federație Sindicală „Sănătatea” din Moldova și Confederație Națională a Sindicatelor din Moldova ­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_c) Pentru nivel de unitate medicală \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**IV. Date privind conflictele şi litigiile de muncă**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Numărul acţiunilor de protest, în total \_\_\_\_\_\_, inclusiv: greve \_\_\_\_\_\_, pichetări \_\_\_\_\_\_, mitinguri \_\_\_\_\_\_\_, altele \_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
|  | Numărul total de participanţi la acţiunile de protest \_\_\_\_\_\_\_\_\_ . Numărul total de zile-muncă pierdute ca rezultat al acţiunilor de protest \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
|  | Numărul litigiilor individuale de muncă examinate, în total \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; soluţionate pozitiv, total \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
|  | Enumeraţi motivele ce au condus la conflicte sau litigii de muncă:a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_b) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_c)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Numărul de adresări în judecată pentru nerespectarea legislaţiei muncii, total \_\_\_\_\_\_\_\_, au fost soluţionate pozitiv total \_\_\_\_\_\_\_\_\_.  |
|  | Enumeraţi acțiunile întreprinse de către administraţia unităţii şi comitetul sindical, reprezentant al salariaţilor, pentru prevenirea litigiilor de muncă \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | **Au avut** loc sau **nu** sancţionări disciplinare ale salariaţilor aleşi în organul sindical fără acordul prealabil al organului sindical. Exemple \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | **Propuneri și obiecții privind prevenirea conflictelor și litigiilor de muncă:**a) Pentru nivel de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_b) Pentru nivel de Federație Sindicală „Sănătatea” din Moldova și Confederație Națională a Sindicatelor din Moldova ­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_c) Pentru nivel de unitate medicală \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**V. Informații privind agresarea cadrelor medicale în anul 2019**

1. Au avut loc cazuri de atentare la onoarea, demnitatea, integritatea psihică și fizică a lucrătorilor medicali cu încălcarea prevederilor art. 772 din Codul Contravențional? DA sau NU (de luat în cerc).

Dacă DA – prezentați informația concretă pe fiecare caz aparte.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Acțiunile întreprinse de către administrația instituției și comitetul sindical în cazurile agresării lucrătorului medical.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* 1. **Propuneri și obiecții privind neadmiterea agresării cadrelor medicale**

a) Pentru nivel de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

b) Pentru nivel de Federație Sindicală „Sănătatea” din Moldova și Confederație Națională a Sindicatelor din Moldova ­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

c) Pentru nivel de unitate medicală \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**VI. Date privind activitatea organizatorică, educațională și informațională a organului sindical care prezintă Raportul anual**

**6.1. Activitatea informațională şi de comunicare cu membrii de sindicat**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. d/o** | **Denumirea formelor** **de informare şi** **comunicare** | **Total** | **Inclusiv** |
| **Ziarul „Vocea poporu-lui”** | **„Moni-torul Oficial”** | **„Dreptul muncii”** | **„Legea şi viaţă”** | **Alte publicaţii** |
| 1. | Abonamente la presa periodică |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Publicaţii în presa locală şi republicană |  |  | x | x | x |  |
| 3. | Publicaţii în buletinul informativ „Curierul Sanitas” al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova  |  | x | x | x | x | x |
| 4. | Publicații în săptămânalul „Vocea poporului”  |  | x | x | x | x | x |

**Notă**: Se indică publicațiile abonate de către administrație și organul sindical.

**6.2. Alte forme de informare şi comunicare cu membrii de sindicat**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nr. d/o** | **Au fost organizate şi realizate** | **Numărul total**  |
|  | Adunări / conferinţe sindicale |  |
|  | Şedinţe ale organului electiv |  |
|  | Discursuri, rapoarte |  |
|  | Alte forme |  |

**6.3. Informații cu privire la dotarea *comitetelor sindicale* cu tehnică necesară pentru informarea membrilor de sindicat**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. d/o** | **Denumirea activității** | **DA** | **NU** |
|  | Telefon |  |  |
|  | Fax |  |  |
|  | Tehnică de multiplicare |  |  |
|  | Panouri informaționale cu caracter sindical *(de indicat câte anume)* |  |  |
|  | Bibliotecă sindicală |  |  |
|  | Computer  |  |  |
|  | Acces la Internet |  |  |
|  | Adresa electronică (*de indicat*) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |

**6.4. Educaţie sindicală**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. d/o** | **Categoria de audienți** | **Numărul total de audienți** | **Inclusiv la cursurile:** | **Cheltuieli financiare (lei)** |
| **Locale** | **Republicane** | **Internaţionale** |
|  | Lideri de sindicat |  |  |  |  |  |
|  | Preşedinţi/ vicepreședinți ai comisiilor de cenzori |  |  |  |  |
|  | Alt activ sindical |  |  |  |  |

**6.5. Informații cu privire la formatorii sindicali**

|  |  |
| --- | --- |
| **Numărul formatorilor (total)** | **Inclusiv:** |
| **Femei** | **Tineri** |
|  |  |  |

**6.6.** Prezentați lista persoanelor care solicită instruire sindicală în anul 2020 și tematica concretă a seminarelor

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**6.7. Adresări la organul sindical**

|  |  |
| --- | --- |
| Total adresări | Inclusiv pentru: |
| Transfer la altă muncă fără acordul salariatului | Elibera rea din funcţie | Norma rea şi remunerarea muncii | Tratament balneosanatorial | Acordarea spaţiu-lui locativ | Plata concediilor de boală | Ajutor mate-rial | Reglementa-rea timpu-lui de muncă | Alte adresări | Mulţumiri |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Notă**: Se indică toate adresările, inclusiv verbale.

**6.8. Fluctuaţia membrilor de sindicat**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Numărul total de salariaţila 01.01.2020 | Numărul total de membri de sindicat la 01.01.2020 | Au aderat la sindicat în 2019 | Au ieșit din sindicat în 2019 | Inclusiv din motive: |
| Din propria voință | S-au concediat | Alte motive |
|  |  |  |  |  |  |  |

**6.9.** **Reprezentarea organizaţiei sindicale în organele colegiale ale instituției**:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Denumirea organelor colegiale** | **DA** | **NU** |
| 1. În Consiliul medical
 |  |  |
| 1. În Consiliul de administrare
 |  |  |
| 1. În comisiile permanente de atestare şi tarifare
 |  |  |
| 1. În comisiile pentru utilizarea raţională a investiţiilor în Sănătate
 |  |  |
| 1. În comisia pentru soluţionarea litigiilor de muncă
 |  |  |
| 1. În Agenţiile teritoriale de asigurări în medicină
 |  |  |
| 1. În Consiliul sindical interramural
 |  |  |
| 1. În alte organe colegiale (de enumerat) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 |  |  |

**6.10. Aleşi în organele administraţiei publice (municipale, raionale, locale)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.****d/o** | **Numele, prenumele** | **Funcţia la locul de muncă în unitate** | **Denumirea organului public şi funcţia elicibilă** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**6.11.** **Colaborarea internaţională în anul 2019** Enumeraţi organizaţiile sindicale din alte ţări cu care colaboraţi: vizite de lucru (seminare, schimb de experienţă, efectul) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**6.12.** Enumeraţi reuşitele principale ale organului sindical care prezintă Raportul anual în anul 2019:

a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

b) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

c) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**6.13. Propuneri și obiecții privind îmbunătățirea activității organizatorice, educaționale și informaționale a organizației sindicale**

a) Pentru nivel de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

b) Pentru nivel de Federație Sindicală „Sănătatea” din Moldova și Confederație Națională a Sindicatelor din Moldova ­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

c) Pentru nivel de unitate medicală \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**VII. Informații cu privire la încălcarea drepturilor sindicale în anul 2019**

**7.1.** Au fost sau nu respectate garanțiile pentru persoanele alese în organele sindicale și neeliberate de la locul de muncă de bază, prevăzute în art. 387 al Codului muncii. DA, NU (de luat în cerc). Dacă NU, de arătat exemple

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.2.** Au avut loc sau nu încălcarea drepturilor sindicale în efectuarea controlului asupra respectării legislației muncii, prevăzute de art. 386 al Codului muncii. DA, NU (de luat în cerc). Dacă DA, enumerați care drepturi au fost încălcate.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.3.** Identificarea persoanelor care au încălcat drepturile sindicale

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.4.** Tipul conflictului (descrierea conflictului)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.5.** Data derulării conflictului

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.6.** Data aplanării conflictului

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.7.** Descrierea urmărilor care au avut loc în rezultatul încălcării drepturilor sindicale

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.8.** Alte informații privind încălcarea drepturilor sindicale

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.9. Propuneri și obiecții privind prevenirea încălcării drepturilor sindicale**

a) Pentru nivel de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

b) Pentru nivel de Federație Sindicală „Sănătatea” din Moldova și Confederație Națională a Sindicatelor din Moldova \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

c) Pentru nivel de unitate medicală \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**VIII. Informaţii privind activitatea**

**Biroului Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova**

**(completare obligatorie)**

**8.1.** Enumeraţi reuşitele principale ale Biroului Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova în 2019:

a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

b) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

c) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**8.2.** Enumeraţi problemele asupra cărora ar trebui să-şi concentreze activitatea Biroul Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova în anul 2020.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* 1. **Propuneri și obiecții privind îmbunătățirea activității Biroului Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**IMPORTANT**

**Toată informaţia prezentată în Raport trebuie să fie obiectivă și să corespundă cu datele statistice prezentate de administraţie către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și Compania Națională de Asigurări în Medicină.**

**Note pentru informaţii suplimentare**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Președintele organului sindical**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (semnătura) (numele, prenumele)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (data prezentării)