



FEDERAȚIA SINDICALĂ „SĂNĂTATEA” DIN MOLDOVA  
TRADE UNION FEDERATION „SĂNĂTATEA” from MOLDOVA  
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ „СЭНЭТАТЯ” Молдовы

Afiliată la INTERNAȚIONALA SERVICIILOR PUBLICE  
CONSILIUL REPUBLICAN

Președinte: AUREL POPOVICI  
Vicepreședinte: ZUBCU IGOR

str. 31 August, 129  
MD2012, CHIȘINĂU  
REPUBLICA MOLDOVA  
tel. (373 2) 23 72 45; 23 71 96;  
Fax (373 2) 23 73 13; 23 74 87  
E-MAIL office@sindsan.md  
www.sindsan.md

Dlui Mircea Buga,  
ministrul sănătății al Republicii  
Moldova

nr. 03-01/271 din 15.06.2015  
la nr.01-9/942 din 05.06.2015

### AVIZ-MOTIVAȚIE

#### la proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la aprobarea Strategiei de Dezvoltare a Resurselor Umane din sănătate pe anii 2016-2025”

Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova a examinat proiectul Strategiei de Dezvoltare a Resurselor Umane din Sănătate pe anii 2016-2025 și vine cu următoarele.

Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova nu este împotriva procesului de guvernare a resurselor umane din sistemul de sănătate prin implementarea managementului modern, asigurarea finanțării durabile și implementarea mecanismelor de reținere a personalului medical să activeze în unitățile medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ.

Însă, proiectul Strategiei de Dezvoltare a Resurselor Umane din Sănătate nu prevede un mecanism concret și eficient care ar asigura motivarea și reținerea cadrelor medicale să activeze în unitățile medico-sanitare și farmaceutice.

Problema constă în aceea că sistemul sănătății se finanțează în raport cu situația economico-financiară a Republicii Moldova, dar nu în raport cu necesitățile.

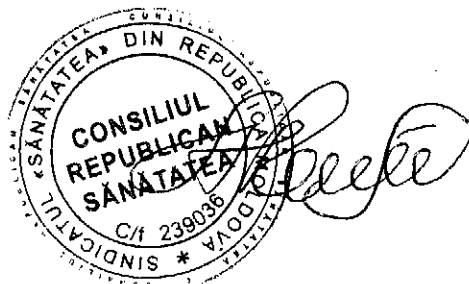
Prin urmare, plata muncii lucrătorilor medicali (unica sursă de trai) se efectuează în raport cu sursele financiare disponibile, dar nu în raport cu costul real al muncii, responsabilitatea și riscul profesional.

Trebuie de conștientizat, la toate nivelurile, că un medic bun nu va accepta niciodată să activeze în unitățile medicale cu un salariu de circa 4000 lei lunar în condiții de lucru foarte grele, cu o responsabilitate și risc profesional major.

Prin urmare, pentru a motiva atractivitatea, îndeosebi a tinerilor specialiști, este necesar de o finanțare a unităților medicale conform necesităților și asigurarea remunerării muncii angajaților ce ar oferi un trai decent lor și familiilor acestora. Asigurând aceste condiții, Strategia propusă va da rezultate pozitive.

Totodată, Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova propune de revenit la realizarea prevederilor Hotărârii Parlamentului nr. 27 di 01.03.2013 care obligă Ministerul Sănătății să elaboreze o strategie generală de dezvoltare, reformare și/sau reorganizarea întregului sistem de sănătate.

Președinte



Aurel Popovici

Ex. Cucu  
022 23 44 21  
079051882