



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

17 octombrie 2014

nr. 23-63

Cu privire la realizarea prevederilor Legii nr. 330 din 23.12.2013 privind implementarea salariului tarifar pentru categoria I de calificare în cuantum de 1000 de lei în instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de sănătate, de la 01.07.2014

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se ia act de Nota informativă „Cu privire la realizarea prevederilor Legii nr. 330 din 23.12.2013 privind implementarea salariului tarifar pentru categoria I de calificare în cuantum de 1000 de lei în instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de sănătate, de la 01.07.2014”.

2. Se apreciază pozitiv lucrul liderilor de sindicat, conducătorilor instituțiilor medico-sanitare publice, lucrătorilor aparatului Sindicatului „Sănătatea”, Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și Comisiei protecție socială, sănătate și familie a Parlamentului Republicii Moldova privind implementarea, de la 01.07.2014, a salariului tarifar pentru categoria I de calificare în cuantum de 1000,00 de lei în instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de sănătate, în baza coeficienților de multiplicare stabiliți până la 31.12.2013 (tabelul nr. 1).

3. Liderii organizațiilor sindicale-membre ale Sindicatului „Sănătatea”, în comun cu administrația instituțiilor medico-sanitare publice, vor asigura realizarea următoarelor:

3.1. Utilizarea necondiționată a tuturor surselor financiare destinate remunerației muncii conform cotelor cheltuielilor pentru plata muncii angajaților în raport cu suma fiecărui tip de venit acumulat în urma prestării serviciilor medicale, inclusiv de la serviciile medicale contra plată, aprobate de Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea” pentru anul calendaristic 2014.

3.2. Examinarea activității economico-financiare a unității în anul 2014, având drept scop identificarea posibilităților economisirii surselor financiare și reorientarea acestora spre plata muncii.

3.3. Conlucrarea cu administrația publică locală privind alocarea surselor financiare pentru stimularea muncii lucrătorilor medicali.

4. Liderii organizațiilor sindicale-membre ale Sindicatului „Sănătatea” vor asigura realizarea următoarelor:

4.1. Vor participa activ la elaborarea și aprobarea devizului de venituri și cheltuieli pentru anul calendaristic 2015 în care, obligatoriu, de prevăzut: mijloace financiare pentru plata muncii conform cotelor aprobate de către Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea”; acordarea ajutorului material și premiarea angajaților; plata suplimentelor și sporurilor la salariul de bază; acoperirea cheltuielilor ce țin de reciclarea și perfecționarea cadrelor; controlul medical obligatoriu al angajaților; protecția muncii; asigurarea

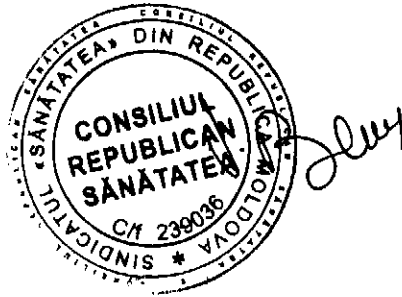
alimentației de protecție; 0,15 la sută raportat la fondul de salarizare pentru soluționarea problemelor salariaților etc.

4.2. Informarea membrilor de sindicat și implicarea lor activă în realizarea corectă, obiectivă și transparentă a problemelor ce țin de normarea și plata muncii.

5. Conducerea Sindicatului „Sănătatea” să înainteze propuneri Ministerului Sănătății și Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova privind indexarea salariului tarifar pentru categoria I de calificare pentru anul 2015 în raport cu majorarea finanțării instituțiilor medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de sănătate, creșterea prețurilor de consum și prognoza sporirii salariului nominal mediu lunar pe economie.

6. Controlul realizării prezentei hotărâri se pune în seama dlui Ion Cucu, consilier principal al Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte



Victor Benu

NOTĂ INFORMATIVĂ
Cu privire la realizarea prevederilor Legii nr. 330 din 23.12.2013 privind
implementarea salariului tarifar pentru categoria I de calificare în cuantum
de 1000 de lei în instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările
obligatorii de sănătate, de la 01.07.2014

Lucrătorii din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de sănătate au apreciat pozitiv prevederile Legii nr. 330 din 23.12.2013 de a implementa salariul pentru categoria I de calificare în cuantum de 1000,0 de lei, începând cu 01.07.2014.

Astfel, salariile de funcție, adaosurile sporurile și suplimentele la salariul de funcție trebuiau să fie majorate în medie cu 21,2 la sută.

Luând în considerare importanța problemei date, pentru îmbunătățirea stării materiale a angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de sănătate și prevenirea riscurilor posibile, Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” a hotărât să examineze starea financiară a instituțiilor medico-sanitare publice privind realizarea prevederilor Legii nr. 330 din 23.12.2013 ce ține de implementarea salariului tarifar de 1000,0 de lei, de la 01.07.2014 (hotărârea nr. 22-25 din 10 iunie 2014).

Din informațiile conducătorilor instituțiilor medico-sanitare publice și liderilor de sindicat s-a constatat că nu toate instituțiile dispun de surse financiare suficiente pentru a implementa salariul tarifar de 1000,0 de lei, începând cu 01.07.2014.

Sindicatul „Sănătatea” a informat Președintele Republicii Moldova, Președintele Parlamentului Republicii Moldova, Președintele Comisiei Parlamentare protecție socială, sănătate și familie, deputații medici, prim-ministrul Republicii Moldova, ministrul Sănătății și directorul general al Companiei Naționale de Asigurări în Medicină despre insuficiența de surse financiare în unele instituții medico-sanitare publice pentru a majora salariile conform prevederilor Legii nr. 330 din 23.12.2013.

Parlamentul Republicii Moldova a modificat Legea nr. 330 din 23.12.2013, prin care a obligat conducătorii instituțiilor medico-sanitare publice să calculeze salariile tarifare fără a micșora coeficienții de multiplicare stabiliți până la data de 31.12.2013. Totodată, a obligat Compania Națională de Asigurări în Medicină să asigure mecanismul de ajustare a cheltuielilor financiare necesare pentru implementarea salariului tarifar de 1000,0 de lei de la 01.07.2014.

La solicitarea secretariatului Parlamentului Republicii Moldova nr. DPA-B-1476/14 din 09.06.2014, Ministerul Finanțelor a examinat scrisoarea Sindicatului „Sănătatea” și a propus Parlamentului să majoreze cheltuielile Fondului Asigurărilor Obligatorii de Asigurări Medicale. Prin Legea nr. 95 din 12 iunie 2014, pentru modificarea Legii FAOAM nr. 330 din 23.12.2013, anul 2014, cheltuielile destinate fondurilor au fost majorate cu 150,0 mil. de lei față de cele aprobate pentru 2014.

Colegiul Ministerului Sănătății a atenționat conducătorii instituțiilor medico-sanitare publice încadrate în asigurările de sănătate să asigure, necondiționat, realizarea prevederilor Legii nr. 330 din 23.12.2013 ce ține de majorarea salariilor cu 21,1 la sută, fără a micșora coeficienții de multiplicare.

Ca rezultat al măsurilor întreprinse, salariile de funcție ale personalului din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de sănătate au fost majorate, de la 01.07.2014, în medie cu 1007,51 lei sau 25,11 la sută (tabelul nr. 1).

Menționăm că, practic, în toate instituțiile tarifar individuală a angajaților a fost efectuată fără a micșora coeficienții de multiplicare stabiliți până la 31 decembrie 2013.

Totodată, în 31,4 la sută din instituții, în cadrul tarifării individuale, a fost redusă total sau parțial acordarea ajutorului material și premiarea angajaților. Astfel, în aceste instituții au fost încălcate prevederile pct. 18 al Normelor metodologice „Cu privire la formarea Devizului de venituri și cheltuieli al instituțiilor medico-sanitare publice” aprobate de către Ministerul Sănătății nr. 01-3/1/13-163 din 21.12.2012, Compania Națională de Asigurări în Medicină nr. 01/17-1441 din 27.12.2012 și coordonate cu Sindicatul „Sănătatea” nr. 04/526 din 28.12.2012.

Conform Normelor metodologice nominalizate, conducătorii instituțiilor medico-sanitare publice sunt obligați să planifice în Devizul de venituri și cheltuieli cel puțin două fonduri lunare de salarizare, ținându-se cont de sporurile și suplimentele la salariul de bază – unul pentru acordarea ajutorului material salariaților concomitent cu acordarea concediului de odihnă anual și, cel puțin, un fond de salarizare pentru premiarea salariaților, având ca scop diferențierea plății muncii în raport cu responsabilitatea și complexitatea sarcinilor, volumul și calitatea muncii, nivelul de pregătire profesională.

Tot în 34,1 la sută din instituțiile medico-sanitare publice au fost reduse plățile pentru lucrul în cumul, cumularea de funcții (profesii), intensitatea muncii.

Este necesar ca liderii de sindicat ai organizațiilor sindicale, membre ale Sindicatului „Sănătatea”, în comun cu conducătorii unităților medicale, să asigure planificarea în devizele de venituri și cheltuieli a surselor financiare pentru a acordarea plăților muncii în strictă conformitate cu actele normative în vigoare.

Luând în considerare cele enunțate, concluzionăm că prevederile Legii nr. 330 din 23.12.2013 ce ține de implementarea, de la 01.07.2014, a salariului tarifar pentru categoria I de calificare în cuantum de 1000,0 de lei a fost realizată, practic, în toate instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de sănătate, fără a fi micșorați coeficienții de multiplicare stabiliți până la 31.12.2013.

Ion Cucu,
consilier principal al Sindicatului „Sănătatea”

**Majorarea
salarilor angajaților din instituțiile medico-sanitare publice
încadrate în asigurările de sănătate, începând cu 01.07.2014**

Nr. d/o	Categoriile de personal	Salariul mediu la o funcție ocupată (lei)		Majorarea salariilor la o funcție ocupată		Note
		până la 01.07.2014	de la 01.07.2014	lei	%	
1.	Medici	4321,1	5258,6	937,5	21,70	
2.	Conducători ai instituțiilor	7656,4	9915,5	2259,1	29,51	
3.	Personal medical veriga medie	2819,7	3426,8	607,1	21,53	
4.	Personal medical inferior	1358,6	1657,1	298,5	21,97	
5.	Alt personal de conducere	3524,3	4529,0	1004,7	28,51	