

Proiect

**STRATEGIA
SINDICATULUI „SĂNĂTATEA” DIN REPUBLICA MOLDOVA
PE ANII 2015-2020**

I. În domeniul dezvoltării și reformării sistemului de sănătate din Republica Moldova

În scopul asigurării accesului echitabil și eficient al populației la servicii calitative de sănătate, ameliorarea condițiilor de muncă și situației social-economice ale membrilor de sindicat, Sindicatul „Sănătatea” din Republica Moldova, în perioada următoare, va pleda pentru:

- 1.1. Dezvoltarea prioritară a sistemului public de sănătate.
- 1.2. Reformarea sistemului de sănătate numai în baza unei strategii aprobate de Parlamentul Republicii Moldova, consultată în prealabil cu opinia medicală, societatea civilă și sindicatele.
- 1.3. Instituirea la nivel de administrație publică locală (raion) a unui organ de coordonare a tuturor instituțiilor medico-sanitare publice, indiferent de forma de proprietate, amplasate pe teritoriul administrației publice locale.
- 1.4. Crearea Centrelor medicilor de familie cu atribute de funcție de coordonare, consultare și informare a Centrelor de sănătate autonome și a oficiilor medicilor de familie.
- 1.5. Redirecționarea resurselor umane, financiare și materiale spre domeniile de importanță și eficiență majoră prin elaborarea și adoptarea strategiilor sectoriale de cheltuieli în domeniul sănătății pe termen mediu la nivel național și teritorial.
- 1.6. Elaborarea și adoptarea Codului sănătății al Republicii Moldova, consultat în prealabil cu opinia medicală, societatea civilă și sindicatele.

II. În domeniul resurselor umane

În vederea motivării forței de muncă, în special a tinerilor specialiști, să activeze în unitățile medicale din Republica Moldova, Executivul Sindicatului „Sănătatea” va înainta propuneri și va cere de la partenerii sociali nivel național și de ramură soluționarea următoarelor:

- 2.1. Elaborarea și adoptarea normelor de muncă pentru toate categoriile de lucrătorii medicali din instituțiile medico-sanitare și farmaceutice.
- 2.2. Majorarea indemnizației unice acordate tinerilor specialiști, medicilor și farmaciștilor – de la 30 mii de lei la 100 mii de lei și personalului medical și farmaceutic mediu – de la 24 mii de lei la 75 mii de lei.
- 2.3. Adoptarea unei norme legale care ar califica actele de violență săvârșite de pacienți și apropiații acestora împotriva personalului medical ca ultraaj.
- 2.4. Modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1079 din 02.10.2007 „Privind numirea în funcție în bază de concurs a conducătorilor unităților medicale” în vederea excluderii abaterilor de la normele democratice ce țin de transparență, obiectivitate și corectitudine.
- 2.5. Neadmiterea disponibilizării în masă a angajaților, membri de sindicat.
- 2.6. Conlucrarea activă cu administrația publică locală privind îmbunătățirea stării materiale a lucrătorilor medicali, în special a tinerilor specialiști, asigurarea cu spațiu locativ, acordarea facilităților prevăzute de legislația Republicii Moldova.

III. În domeniul finanțării sectorului sănătății

În scopul ameliorării finanțării sistemului medico-sanitar Sindicatul „Sănătatea” va pleda pentru realizarea următoarelor:

3.1. Respectarea normativului de cel puțin 12,1 la sută a transferurilor de la Bugetul de Stat la Fondurile Asigurărilor Obligatorii de Asistență Medicală pentru acoperirea cheltuielilor medicale acordate persoanelor asigurate de către stat.

3.2. Stabilirea costului poliței de asigurare obligatorie de asistență medicală pentru categoriile asigurate de către Guvern, în calitate de asigurator, în mărimi echivalente costului Programului unic per locuitor.

3.3. Reexaminarea anuală a cotei de participare a angajatorilor și salariaților la formarea Fondului Asigurărilor Obligatorii de Asistență Medicală în formă de contribuție procentuală la salariu și la alte recompense și stabilirea ei, în anii 2016-2020, la nivelul de 12 la sută (6% + 6% angajator - salariat).

3.4. Conlucrarea cu administrațiile publice locale privind asigurarea întreținerii, dezvoltării și modernizării edificiilor unităților medico-sanitare, procurarea transportului sanitar, utilajului și echipamentului necesar.

IV. În domeniul îmbunătățirii veniturilor salariale ale angajaților

4.1. Participarea la elaborarea unui sistem de salarizare a lucrătorilor din unitățile medicale în raport cu responsabilitatea și complexitatea sarcinilor, volumul și calitatea muncii, nivelul de pregătire profesională, influența factorilor psiho-emoționali și riscul profesional la locul de muncă.

4.2. Activitatea organizațiilor sindicale de toate nivelurile va fi orientată spre îmbunătățirea nivelului de trai al angajaților din sectorul sănătății, utilizând în acest scop toate metodele legale pentru a majora veniturile salariale ale acestora la, cel puțin, la nivelul salariului mediu lunar al unui angajat din economia Republicii Moldova.

4.3. Negocierea anuală cu partenerii sociali nivel de ramură a salariului pentru categoria I de calificare pentru angajații din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul de asigurare în sănătate în funcție de: evoluția sumară a indicilor prețurilor de consum; creșterea finanțării instituțiilor medico-sanitare publice încadrate în asigurările de sănătate și egalarea acestuia cu valoarea minimului de existență.

4.4. Stabilirea salariului pentru I categorie de salarizare a angajaților din unitățile bugetare în cuantum nu mai mic decât valoarea minimului de existență.

4.5. Stabilirea sporului pentru vechimea în muncă pentru medici și personal medical veriga medie din sectorul spitalicesc și asistență medicală specializată de ambulatoriu.

4.6. Revenirea la practica recalculării, o dată la doi ani, a pensiilor pentru limita de vârstă persoanelor care continuă să activeze în câmpul muncii.

4.7. Stabilirea cotelor minime a cheltuielilor pentru remunerarea muncii angajaților în raport cu suma fiecărui tip de venit acumulat în urma prestării serviciilor medicale, inclusiv de la serviciile medicale contra plată, aprobate de Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea”.

V. În domeniul parteneriatului social în sfera muncii

5.1. Aplanarea conflictelor colective de muncă în baza principiilor relațiilor de parteneriat, reducerea tensiunii în societate.

5.2. Trecerea treptată de la metodele administrative de comandă la cele colective de reglementare contractuală a relațiilor sociale și de muncă la toate nivelurile;

5.3. Legiferarea dreptului sindicatelor la inițiativă legislativă.

5.4. Promovarea muncii decente.

5.5. Promovarea reprezentanților sindicatului în organele colegiale de toate nivelurile.

5.6. Realizarea Platformei de consolidare a parteneriatului social în Republica Moldova.

VI. În domeniul securității și sănătății în muncă

6.1. Organizarea sistemului de protecție a muncii în conformitate cu prevederile Codului muncii, Legii securității și sănătății în muncă, Convențiilor și Contractelor colective de muncă, altor acte normative în domeniu.

6.2. Elaborarea și realizarea programelor, nivel ramural și de unitate, privind securitatea și sănătatea în muncă.

6.3. Instruirea conducătorilor unităților, a salariaților și reprezentanților sindicatului cu răspundere specifice pe probleme de securitate și sănătate în muncă.

6.4. Promovarea culturii fizice și a sportului, stilului sănătos de viață în colectivele de muncă. Organizarea spartachiadelor salariaților.

6.5. Finanțarea suficientă pentru realizarea acțiunilor de securitate și sănătate în muncă.

6.6. Promovarea tratamentului balneosanatorial al salariaților prin compensarea parțială a costului biletelor de tratament din mijloacele financiare ale instituției, cât și ale sindicatului.

6.7. Promovarea negocierilor privind elaborarea și încheierea unei Convenții colective în domeniul securității și sănătății în muncă la nivel național.

6.8. Implementarea sistemului de atestare a locurilor de muncă și evaluarea factorilor de risc profesional.

6.9. Colaborarea cu Inspectoratul de Stat al Muncii și Inspectoratul muncii al sindicatelor.

VII. În domeniul asistenței juridice

7.1. Acordarea asistenței juridice gratuite membrilor de sindicat.

7.2. Promovarea și respectarea principiului de demnitate în muncă.

7.3. Asigurarea respectării dreptului fiecărui salariat la muncă, inclusiv garanția locului de muncă etc.

7.4. Contribuirea la aplanarea și soluționarea extrajudiciară a litigiilor individuale și conflictelor colective de muncă.

7.5. Neadmiterea muncii forțate, muncii neplătite, discriminării în domeniul raporturilor de muncă, inclusiv pe criteriu de vârstă.

7.6. Protejarea egalității salariaților, fără nici o discriminare, la avansare în serviciu.

7.7. Promovarea încadrării în câmpul muncii a salariaților în baza contractelor individuale de muncă pe durată nedeterminată, iar în cazuri de excepție pe o durată de cel puțin 2 ani.

7.8. Elaborarea și promovarea în comun cu Ministerul Sănătății, deputații medici din Parlament, a unui proiect de lege de modificare și completare a Codului contravențional și a Codului penal, în vederea instituirii sancțiunilor administrative și penale pentru persoanele ce atentează la integritatea psihică și fizică a lucrătorului medical.

7.9. Promovarea creării Tribunalului muncii.

VIII. În domeniul consolidării sindicatului

8.1. Neadmiterea modificării Constituției Republicii Moldova și a cadrului legislativ, vizând garantarea drepturilor și garanțiilor de activitate a sindicatelor, în vederea diminuării sau excluderii lor.

8.2. Garantarea dreptului la grevă a salariaților, ca mecanism de realizare a dreptului la asociere în sindicate și la negocieri colective.

8.3. Perfectarea sistemului de monitorizare a încălcărilor drepturilor sindicale și informarea pe marginea acestor fenomene.

8.4. Modificarea cadrului legislativ, în vederea reglementării prin dispoziții legale ca doar salariații care achită conștiincios cotizația de membru de sindicat conform Statutului să beneficieze de garanțiile negociate de sindicat prin contractele colective.

8.5. Modificarea cadrului legislativ în vederea instituirii sancțiunilor administrative și/sau penale pentru conducătorii unităților care nu asigură condiții adecvate pentru activitatea organelor

sindicale electivă conform prevederilor Legii sindicatelor, Codului muncii, Convențiilor (Contractelor colective de muncă.

8.6. Consolidarea organizațiilor sindicale de toate nivelurile.

8.7. Intensificarea și modernizarea procesului de recrutare sindicală.

8.8. Propagarea motivației apartenenței la sindicat a salariaților, studenților și elevilor din instituțiile de învățământ medical.

8.9. Intensificarea activității pe segmentul asigurării condițiilor adecvate de activitate a organelor electivă sindicale, conform prevederilor actelor normative ale Republicii Moldova.

8.10. Elaborarea și adoptarea ghidului „Motivația apartenenței la Sindicatul „Sănătatea”.

8.11. Identificarea și instruirea cadrelor din rândul membrilor de sindicat femei și tineri.

8.12. Monitorizarea respectării stricte a prevederilor Statutului Sindicatului „Sănătatea” privind încasarea și transferarea cotizațiilor sindicale lunare pe conturile curente ale organizațiilor sindicale respective și utilizarea rațională a acestora.

8.13. Organizarea corectă și eficientă a evidenței contabile și prezentarea obiectivă a rapoartelor financiare.

8.14. Utilizarea transparentă, corectă și eficientă a mijloacelor financiare, inclusiv a fondurilor speciale ale Sindicatului „Sănătatea”.

8.15. Sporirea eficienței controalelor ce țin de respectarea normelor statutare, gestionarea corectă, obiectivă și transparentă a resurselor financiare și a bunurilor materiale ale organizației sindicale.

IX. În domeniul activității educaționale și informaționale

9.1. Organizarea și desfășurarea multidimensională activităților educaționale și de informare a liderilor și activului sindical.

9.2. Asigurarea fluxului informațional în cadrul Sindicatului „Sănătatea”.

9.3. Implicarea activă a organizațiilor sindicale la editarea ziarului „Curierul Sanitas”.

9.4. Abonarea săptămânalului „Vocea poporului” de către toate organizațiile sindicale.

9.5. Administrarea și monitorizarea funcționalității paginii WEB.

9.6. Monitorizarea procesului de instruire sindicală la toate nivelurile (de unitate, teritorial, republican).

9.7. Selectarea liderilor de sindicat conform competențelor pentru formare de formatori în diferite domenii de activitate sindicală.

9.8. Editarea materialelor instructiv educaționale etc.

9.9. Implementarea și stabilirea unui sistem de raporturi reciproce obiective cu mass-media.

9.10. Elaborarea elementelor de imagine: pliante, broșuri, afișe, calendare etc, prin care de promovat imaginea Sindicatului „Sănătatea”.

9.11. Informarea corectă și la timp a autorităților publice de toate nivelurile, a partenerilor sociali, opinia publică și medicală cu privire la problemele din sănătate și Strategia Sindicatului „Sănătatea” întru soluționarea acestora.

9.12. Intensificarea colaborării cu Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, Institutul muncii, cu alte instituții naționale și internaționale în vederea organizării diferitor activități educaționale.

9.13. Extinderea colaborării organizațiilor sindicale teritoriale și primare, membre ale Sindicatului „Sănătatea”, cu organizațiile sindicale din țările din vecinătate, primordial cu România și Ucraina.

X. În domeniul activității organizației de tineret din cadrul Sindicatului „Sănătatea”

Sindicatul „Sănătatea” este permanent preocupat de problemele tinerilor specialiști, încadrarea lor în câmpul muncii, sporirea atractivității profesiei de medic și lucrător medical cu studii medii de specialitate, acordarea garanțiilor social-economice pentru tinerii specialiști.

În acest scop Sindicatul „Sănătatea” va pleda pentru:

10.1. Extinderea facilităților sociale prevăzute de legislație și asupra tinerilor specialiști repartizați de Ministerul Sănătății în localitățile urbane.

10.2. Crearea condițiilor locative adecvate pentru elevii și studenții unităților medicale de învățământ și angajaților, tineri specialiști din instituțiile medico-sanitare.

10.3. Majorarea burselor și indemnizațiilor pentru tineretul studios nu mai puțin decât minimul de existență.

10.4. Organizarea seminarelor educaționale pentru tineretul studios sindicalist.

10.5. Elaborarea propunerilor privind majorarea salariilor tinerilor specialiști, în special a celor ce activează la sate.

XI. Colaborare internațională

11.1. Stabilirea relațiilor de colaborare și schimb de experiență cu organizațiile sindicale din sistemul ocrotirii sănătății din țările vecine și din cele ale Uniunii Europene.

11.2. Realizarea în comun cu PSI, EPSU, ABVOKABO (Olanda), SKTF (Suedia) alți parteneri externi a programelor educativ-informaționale pe problemele integrării europene, pregătirii negociatorilor și mediatorilor sindicali, alte activități în materie de parteneriat social, având ca bază modelul social european.

11.3. Manifestarea solidarității și acordarea sprijinului organizațiilor sindicale naționale și din alte țări în cazul încălcării grave a drepturilor sindicale și solicitarea, în caz de necesitate, ajutorului din partea organizațiilor sindicale și de drept internațional.

11.4. Monitorizarea respectării actelor normative naționale și internaționale vizând drepturile politice, sociale, civile, sindicale și raportarea operativă despre încălcările acestora.

11.5. Colaborarea cu Organizația Internațională a Muncii (ILO) ca structură tripartită, contribuind la implementarea Programului de țară privind munca decentă și negocierea colectivă pentru Moldova.

XII. Dispoziții finale

Procesul de implementare a Strategiei va fi însoțit de monitorizarea permanentă a realizării obiectivelor propuse în raport cu rezultatele obținute, pentru ca în caz de necesitate să fie operate rectificările de rigoare în politicile promovate de către Sindicatul „Sănătatea”.

Consiliul Republican al Sindicatului „Sănătatea” anual va elabora rapoarte de evaluare a Strategiei, în care va fi analizat progresul în implementarea acestuia, indicate dificultățile întâmpinate și întreprinse măsuri pentru depășirea lor.

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” va monitoriza realizarea obiectivelor Strategiei. În funcție de rezultatele monitorizării, precum și ținându-se cont de modificările operate în legislație, starea social-economică din țară, va propune Consiliului Republican modificarea Strategiei.

Organizațiile sindicale membre ale Sindicatului „Sănătatea”, în baza prezentei Strategii vor elabora și realiza programe proprii.

Evaluarea finală a Strategiei se va efectua de către Congresul următor al Sindicatului „Sănătatea”.

Prevederile Strategiei sunt reale și implementarea acestora neapărat va contribui la îmbunătățirea nivelului de trai a lucrătorilor medicali și familiilor lor, la dezvoltarea și modernizarea ramurii sănătății, asigurarea populației cu servicii medicale de calitate.

Pentru aceasta este nevoie de implicarea și participarea tuturor salariaților din ramură, fiind uniți într-un sindicat consolidat, independent și democratic.