



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

15 aprilie 2016

nr. I-02

┌
└
**Cu privire la activitatea Federației
Sindicale „Sănătatea din Moldova în
anul 2015**

Analizând situația actuală din sectorul sănătății și condițiile social-economice ale membrilor de sindicat din unitățile medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ, Consiliul Republican constată, că astăzi, în condițiile consolidării unei societăți bazate pe principii democratice și voinței de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană, dezvoltării și racordării medicinei naționale la standardele internaționale, este necesar de a cere de la partenerii sociali de toate nivelurile: unitate și solidaritate în activitate; muncă intensă întru apărarea drepturilor și intereselor membrilor de sindicat; promovarea reformelor în ramura sănătății, în vederea asigurării condițiilor favorabile de activitate personalului medical și prestării serviciilor medicale de calitate populației.

În baza celor constatate, Consiliul Republican al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă Raportul anual 2015 „Realizări, probleme, soluții”.
2. Se aprobă Direcțiile prioritare ale activității organizațiilor sindicale membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova pentru perioada următoare (Anexa nr. 1).
3. Se obligă comitetele sindicale ale organizațiilor sindicale membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, până la finele lunii mai 2016:
 - 3.1. Să elaboreze, în baza Raportului anual 2015 „Realizări, probleme, soluții” al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova și Direcțiilor prioritare ale activității organizațiilor sindicale membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova pentru perioada următoare, programe proprii de activitate, având ca scop intensificarea lucrului privind apărarea drepturilor și intereselor de muncă ale membrilor de sindicat.
 - 3.2. Să informeze, membrii de sindicat asupra conținutului Raportului anual 2015 „Realizări, probleme, soluții”, Direcțiilor prioritare ale activității organizațiilor sindicale membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, aprobate de Consiliul Republican la 15.04.2016, și programele proprii de activitate pentru perioada următoare.
 - 3.3. Să prezinte Biroului Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, concomitent cu prezentarea Raportului anual 2016, următoarele:
 - a) informația despre realizarea Direcțiilor prioritare ale activității organizațiilor sindicale membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, aprobate de Consiliul Republican al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova la 15.04.2016;
 - b) propuneri pentru Programul de activitate al organizațiilor sindicale membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova pentru anul calendaristic 2017;
 - c) propuneri pentru elaborarea și aprobarea Convenției colective (nivel de ramură) în domeniul sănătății pe anii 2018-2022.

4. Se obligă Biroul Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova:

4.1. Să monitorizeze realizarea Direcțiilor prioritare ale activității organizațiilor sindicale membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, aprobate de Consiliul Republican la 15.04.2016, și să informeze Consiliul Republican despre realizarea lor.

4.2. Să examineze propunerile parvenite din organizațiile sindicale membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova pentru a fi luate în considerare la elaborarea proiectului Convenției colective (nivel de ramură) în domeniul sănătății pentru anii 2018-2022.

5. Controlul realizării prezentei hotărâri se pune în seama dlui Igor Zubcu, vicepreședinte al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova.

Vicepreședinte



Igor Zubcu

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

DIRECȚIILE
prioritare ale activității Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova
în perioada următoare de activitate

I. Introducere

Consiliul Republican al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova a stabilit prioritățile și obiectivele de activitate pentru perioada următoare, având ca scop consolidarea în continuare a Sindicatului de ramură; sporirea profesionalismului și responsabilității liderilor și activului sindical; crearea condițiilor de stabilitate în colectivele de muncă; neadmiterea disponibilizării în masă a membrilor de sindicat; majorarea veniturilor salariale; îmbunătățirea condițiilor de muncă, etc.

Realizarea cu succes a obiectivelor aprobate de Consiliul Republican al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova la 15.04.2016 este posibilă numai cu implicarea activă a membrilor de sindicat, care să-și cunoască perfect drepturile și garanțiile la locul de muncă, să știe și să le apere; conlucrarea constructivă a organizațiilor sindicale de toate nivelurile cu administrația unităților medicale, administrațiile publice locale, Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova.

În perioada următoare, activitatea organizațiilor sindicale de toate nivelurile ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova va fi orientată preponderent spre realizarea obiectivelor Strategiei Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova pe anii 2015-2020, aprobate de Congresul VI al Sindicatului din 29.05.2015.

Totodată, organizațiile sindicale membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova vor orienta activitatea spre realizarea următoarelor obiective suplimentare.

II. În domeniul dezvoltării și reformării sistemului de sănătate

Având drept scop dezvoltarea continuă a sistemului de sănătate, Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova pledează pentru elaborarea și adoptarea, la nivel de Parlament al Republicii Moldova, a „Strategiei de dezvoltare și reformare a întregului sistem de sănătate din Republica Moldova”, axată primordial pe asigurarea accesului populației la servicii medicale de calitate.

III. Domeniul forței de muncă în sănătate

3.1. Prevederea în Contractele colective de muncă a clauzelor mai favorabile pentru angajarea tinerilor specialiști în unitățile medicale.

3.2. Monitorizarea respectării prevederilor Ordinului Ministerului Sănătății nr. 139-p §3 din 15.10.2015 „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind angajarea prin concurs a personalului medical din sistemul sănătății”, în special, a stipulării referitoare la enunțarea publică a funcțiilor vacante.

3.3. A propune Ministerului Sănătății, în vederea menținerii forței de muncă, de a permite unităților medicale reprofilarea și instruirea personalului în funcție, pe anumite specialități similare și conexe, astfel încât salariații să aibă posibilitatea de a exercita obligativități suplimentare cu remunerare respectivă.

3.4. Vor conlucra activ cu administrația publică locală privind crearea locurilor atractive de muncă pentru tinerii specialiști.

IV. Domeniul finanțării sectorului sănătății

- 4.1. Economisirea mijloacelor financiare la toate nivelurile.
- 4.2. Atragerea mai activă a investițiilor străine de către unitățile medicale pentru dezvoltarea și reformarea unităților medicale.
- 4.3. Participarea tuturor administrațiilor publice locale la asigurarea bunei funcționări a unităților medicale amplasate pe teritoriul de subordine respectivă prin sprijin financiar și alte modalități, inclusiv de acordare a susținerii materiale personalului medical în funcțiune.

V. Domeniul protecției sociale a angajaților membri de sindicat

- 5.1. Îmbunătățirea managementului resurselor financiare disponibile în cadrul unității medicale, cu utilizarea economiilor întru suplimentarea veniturilor salariale.
- 5.2. Valorificarea mai eficientă a acțiunilor întru majorarea salariilor angajaților din sănătate la, cel puțin, nivelul salariului mediu lunar al unui angajat din Republica Moldova.
- 5.3. Îmbunătățirea managementului resurselor financiare disponibile în cadrul unității medicale cu utilizarea economiilor pentru majorarea veniturilor salariale ale angajaților.
- 5.4. Respectarea necondiționată a prevederilor Regulamentului privind evaluarea muncii și tarifarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice, aprobat de Ministerul Sănătății nr. 03-1/13-3 din 04.01.2012 și Sindicatul de ramură nr. 04/002 din 04.01.2012.
- 5.5. Participarea activă la elaborarea devizelor de venituri și cheltuieli ale unităților medicale în care, în mod obligatoriu, se vor prevedea mijloace financiare pentru: plata muncii, inclusiv de la serviciile contra plată, conform cotelor aprobate de partenerii sociali nivel de ramură; acordarea ajutorului material și premiarea angajaților.

VI. Domeniul parteneriatului social în sfera muncii

- 6.1. Utilizarea potențialului parteneriatului social în scopul asigurării realizării drepturilor și garanțiilor constituționale ale salariaților.
- 6.2. Coordonarea intereselor partenerilor sociali întru soluționarea problemelor privind remunerarea muncii, ocuparea forței de muncă, protecția și securitatea muncii, instruirea profesională și reciclarea cadrelor etc.
- 6.3. Precizarea funcțiilor, drepturilor și obligațiilor partenerilor sociali, elaborarea principiilor și procedurilor, sporirea nivelului culturii negocierilor.
- 6.4. Aplanarea conflictelor colective de muncă în baza principiilor relațiilor de parteneriat, reducerea tensiunii în societate.
- 6.5. Promovarea muncii decente, care însumează aspirațiile tuturor oamenilor la activitate pe piața muncii și include aspecte legate de:
 - oportunități egale pentru o muncă productivă și corect remunerată;
 - securitatea la locul de muncă;
 - protecția socială pentru familii;
 - perspective întru creștere profesională și integrare socială;
 - libertatea de exprimare și participare activă la actul de luare a deciziilor;
 - egalitatea de șanse pentru bărbați și femei.

VII. Domeniul securității și sănătății în muncă

- 7.1. Dezvoltarea dialogului social și a politicilor de evaluare și prevenire a factorilor de risc profesional, prevenire a accidentelor de muncă și a maladiilor profesionale, constituirea comitetelor pentru securitatea și sănătatea în muncă în toate colectivele de muncă.
- 7.2. Intensificarea și aprofundarea colaborării cu Inspectoratul de Stat al Muncii și Inspectoratul muncii al Sindicatelor și realizarea planului de vizite comune în colectivele de muncă.

7.3. Intensificarea activităților de instruire și informare în domeniul securității și sănătății în muncă a salariaților și reprezentanților sindicatului cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

7.4. Organizarea și desfășurarea, în comun cu Ministerul Sănătății, a competițiilor sportive în cadrul a Spartachiadei XXXI-a a lucrătorilor ocrotirii sănătății în anul curent.

VIII. Domeniul asistenței juridice

8.1. Consultarea membrilor de sindicat pe toate procedurile cu privire la litigiile individuale și conflictele colective de muncă.

8.2. Apărarea în instanțele de judecată a drepturilor și intereselor membrilor de sindicat pe probleme ce țin de relațiile de muncă.

8.3. Neadmiterea muncii forțate, muncii neplătite, discriminării în domeniul raporturilor de muncă.

8.4. Examinarea operativă a petițiilor membrilor de sindicat.

8.5. Educația juridică continuă a membrilor de sindicat.

8.6. Efectuarea controalelor comune a respectării legislației muncii în comun cu Inspekția muncii a Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova.

IX. Domeniul apartenenței la sindicat și respectarea prevederilor statutare

9.1. Consolidarea organizațiilor sindicale de toate nivelurile, în conformitate cu prevederile Statutului Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, primordial, crearea Consiliilor raionale, teritoriale și a asociațiilor.

9.2. Intensificarea procesului de recrutare sindicală în colectivele nou-formate și existente, a studenților și elevilor din instituțiile de învățământ medicale, implementarea în procesul educațional.

9.3. Continuarea perfecționării structurii Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova prin crearea Comitetelor sindicale teritoriale, raionale și a asociațiilor.

9.4. Elaborarea regulamentelor: „Cu privire la administrarea Bugetului sindical al organizației sindicale primare, teritoriale”; „Cu privire la activitatea organizației sindicale raionale unificate a asistenței medicale primare” și „Cu privire la

X. Domeniul activității educaționale și informaționale

10.1. Consolidarea și dezvoltarea sistemului educațional din cadrul Federației.

10.2. Instruirea liderilor și activiștilor sindicali, inclusiv președinți nou-aleși, membrilor Organizației de tineret, Consiliului de femei și trezoreriei sindicali din cadrul Federației

10.3. Continuarea realizării:

- proiectului PSI/ABVOKABO (Olanda) „Consolidarea parteneriatului social în sfera muncii”;

- programului de formare profesională continuă pentru obținerea calificării suplimentare la studiile superioare „Parteneriatul social în sfera muncii”, calificarea „Negociator în domeniul muncii”.

10.4. Elaborarea și realizarea unui program de formare de formatori.

10.5. Organizarea și desfășurarea multidimensională a activităților de informare, inclusiv:

- editarea buletinelor informative „Curierul Sanitas”, „Buletinului informativ” și a materialelor instructiv-metodice;

- abonarea săptămânalului „Vocea poporului” de către toate organizațiile sindicale și activul sindical în parte.

10.6. Monitorizarea funcționalității și actualizării operative a paginii WEB.

XI. Domeniul drepturilor și garanțiile sindicatului – reprezentant al salariaților

11.1. Monitorizarea respectării drepturilor sindicale și contracararea încălcării acestor fenomene.

11.2. Antrenarea tinerilor și femeilor în activitatea sindicală și promovarea lor în organele de conducere.

11.3. Instruirea cadrelor sindicale pe format profesional, responsabile pentru asigurarea conducerii cu succes a organizației sindicale.

11.4. Recrutarea noilor membri, acordarea suportului la instituirea organizațiilor sindicale în unitățile medicale nou-create și în sectorul privat.

11.5. Responsabilizarea liderilor sindicali și a conducătorilor unităților medicale pentru obligativitatea respectării drepturilor și garanțiilor de activitate a organelor sindicale.

11.6. Intensificarea activității pe segmentul asigurării condițiilor adecvate de muncă organelor electivă ale organizațiilor sindicale, conform prevederilor actelor normative ale Republicii Moldova.

XII. Domeniul activității financiare

12.1. Conștientizarea responsabilității pentru organizarea evidenței contabile și folosirii raționale a mijloacelor financiare și materiale de către liderii de sindicat și contabilii organizațiilor sindicale.

12.2. Respectarea prevederilor Statutului Sindicatului de ramură privind încasarea și transferarea cotizațiilor sindicale lunare pe conturile curente respective.

12.3. Întocmirea corectă și prezentarea obiectivă a rapoartelor financiare.

12.4. Prezentarea informațiilor privind utilizarea mijloacelor financiare și materiale.

12.5. Elaborarea unui Regulament „Cu privire la administrarea Bugetului sindical al organizațiilor sindicale primare, teritoriale (municipale, raionale) și ale asociațiilor.

12.6. Respectarea necondiționată a prevederilor Hotărârii Guvernului Republicii Moldova, nr. 290 din 19.04.2010, privind Regulamentul „Cu privire la prestațiile în sistemul public de asigurări sociale pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă a asigurărilor prin tratament balneoclimateric”.

XIII. Domeniul activității Comisiei de cenzori

13.1. Controlul asupra gestionării corecte și rezonabile a resurselor financiare sindicale și respectării normelor statutare, perfectării corecte a documentației sindicale.

13.2. Păstrarea și utilizarea rațională a bunurilor materiale din proprietatea organizațiilor sindicale.

13.3. Monitorizarea respectării normelor statutare în cadrul desfășurării diverselor activități sindicale (organizaționale, cultural-educaționale, informaționale, sportive, parteneriale și de cooperare internațională).

13.4. Informarea organelor sindicale și membrilor de sindicat asupra neajunsurilor depistate și opțiunilor întru redresarea situației.

13.5. Organizarea instruirii sindicale a noilor președinți și membri ai Comisiilor de cenzori, mandatar electivi ai organizațiilor sindicale primare și teritoriale.

13.6. Acordarea ajutorului practic și metodologic comisiilor de cenzori ale organizațiilor membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova.