



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

05 aprilie 2019

nr. IV-04

**Cu privire la Programul de activitate a
Federației Sindicale „Sănătatea” pentru
anul 2019 și Revendicările Consiliului
Republican către organele de conducere
ale Republicii Moldova**

Consiliul Republican al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă Programul de activitate a Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova pentru anul 2019 (Anexa nr. 1).

2. Se aprobă Revendicările Consiliului Republican al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova către organele de conducere de conducere al Republicii Moldova (Anexa nr. 2).

3. Se obligă membrii Biroului Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, în comun cu liderii sindicali ai organizațiilor sindicale teritoriale și primare, să întreprindă acțiuni concrete pentru realizarea Programului de activitate a Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova pentru anii 2019.

4. Biroul Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova va monitoriza realizarea Revendicărilor Consiliului Republican adresate organelor de conducere ale Republicii Moldova și va informa despre realizarea acestora Consiliului Republican al Federației.

În funcție de rezultatele monitorizării și ținându-se cont de modificările și completările operate în legislație, va propune Consiliul Republican modificarea Programului de activitate și a Revendicărilor.

5. Organele de conducere ale organizațiilor sindicale membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova în termen de până la 01.05.2019, vor elabora și aproba programele proprii de activitate pentru anul 2019 luând ca bază informația din Raportul anual 2018 „Realizări, probleme, soluții” și prevederile Programului de activitate a Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova pentru anul 2019.

6. Controlul realizării prezentei hotărâri se atribuie dlui Aurel Popovici, președinte al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova.

Președinte



Aurel Popovici

ADOPTATĂ
de delegații la Consiliului
Republican al Federației Sindicale
„Sănătatea” din Moldova
din 05 aprilie 2019

PROGRAMUL
de activitate a Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova
pentru anul 2019

OBIECTIVE GENERALE

În anul electoral în organizațiile sindicale primare membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, Consiliul Republican contează pe competența și înțelepciunea liderilor și membrilor de sindicat în realizarea cu succes a următoarelor obiective de bază:

1. Alegerea în organele de conducere ale organizațiilor sindicale de toate nivelurile a membrilor de sindicat activi, onești, competenți să se implice în apărarea drepturilor și intereselor de muncă, profesionale, economice și sociale ale salariaților membri de sindicat.
2. Reprezentarea competentă a membrilor de sindicat în relațiile cu angajatorii, administrația publică locală și centrală întru apărarea drepturilor și intereselor acestora utilizând normele parteneriatului social în sfera muncii.

OBIECTIVE
pentru realizare de către Biroului Executiv
al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova

1. În conformitate cu prevederile pct. 3 al Regulamentului „Privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de asistență medicală aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 837/2016 de inițiat, de comun cu Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și Compania Națională de Asigurări în Medicină, negocierile privind reexaminarea salariilor de bază lunare pentru angajații prevăzuți în anexele nr. 1 și nr. 3 din Regulament.

2. Se solicită Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale atenționarea conducătorilor unităților medicale care ignoră respectarea Codului muncii, Legii sindicatelor, Convenției colective nivel de ramură în domeniul sănătății și Contractelor colective de muncă nivel de unitate.

3. În scopul îmbunătățirii activității educaționale vor fi întreprinse următoarele:

3.1. Extinderea sistemului educațional și de formare sindicală asupra tuturor organizațiilor sindicale, ținându-se cont de specificul, posibilitățile acestora.

3.2. Fortificarea rețelei de formatori sindicali și perfecționarea corpului didactic sindicalist.

3.3. Intensificarea educației, sindicale a tineretului din instituțiile de învățământ medical.

3.4. Conlucrarea în domeniul educațional cu organizații neguvernamentale din țară, instituții statale și alte organizații de interes comun.

3.5. Extinderea colaborării în domeniul educației cu Organizația Internațională a Muncii, organizațiile sindicale internaționale, diverse fonduri și fundații.

4. În scopul organizării și desfășurării cu succes a Campaniei de dare de seamă și alegeri în organizațiile sindicale membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova vor fi întreprinse următoarele:

4.1. Coordonarea modului și termenilor de organizare și desfășurare a adunărilor/conferințelor de dare de seamă și alegeri ale organelor de conducere ale organizațiilor sindicale în conformitate cu prevederile statutare.

4.2. Acordarea consultațiilor privind organizarea și desfășurarea adunărilor/conferințelor de dare de seamă și alegeri în organizațiile sindicale, membre ale Federației Sindicale „Sănătatea”.

4.3. Participarea, după necesitate, la adunările/conferințele de dare de seamă și alegeri ale organelor de conducere ale organizațiilor sindicale din cadrul Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova.

4.4. Participarea la publicarea buletinului informativ „Curierul Sanitas”, prin elaborarea materialelor.

4.5. Monitorizarea fluxului de informație de pe pagina WEB a Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova www.sindsan.md și pagina de facebook a Federației www.facebook.com/sindsan.md/ și intervenirea, la necesitate, cu materiale informative pentru completarea acestora.

OBIECTIVE

pentru realizare de către organele electivă ale organizațiilor sindicale membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova

1. Obiective generale

1.1. Implicarea membrilor de sindicat întru apărarea drepturilor de muncă, profesionale, economice și sociale ale acestora în relațiile cu administrația unității, organele administrației publice locale și centrale.

1.2. Organizarea și monitorizarea desfășurării adunărilor/conferințelor de dare de seamă și alegeri în organizațiile sindicale membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova în strictă conformitate cu Statutul Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova.

Termenul limită a finalizării Campaniei de dare de seamă și alegeri – 31 martie 2020.

1.3. În comun cu administrația, a întreprinde acțiuni privind:

- valorificarea completă a mijloacelor financiare planificate pentru plata muncii;
- acordarea anuală a ajutorului material salariaților în modul și condițiile prevăzute de art. 165¹ al Codului muncii, pct. 91 al Convenției colective nivel de ramură în domeniul sănătății, contractului colectiv de muncă, de alte acte normative la nivel de unitate.

1.4. Asigurarea participării salariaților membri de sindicat la administrarea unității prin:

- participarea la elaborarea proiectelor de hotărâri în domeniul social-economic;
- reprezentarea în organele colegiale, în special Consiliul medical, Consiliul de administrare, Comisia permanentă de atestare și tarifare, Comisia pentru soluționarea litigiilor de muncă etc.;
- colaborarea cu angajatorul în cadrul parteneriatului social etc.

1.5. Asigurarea principiului de transparență cu privire la tratamentul balneosanatorial al salariaților și odihna de vară a copiilor acestora în limita surselor financiare alocate în acest scop, precum și prin compensarea a 50 la sută din costul biletului de tratament pentru membrii de sindicat din mijloacele financiare ale Consiliului Republican al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova.

2. Obiective în domeniul securității și sănătății în muncă vor fi orientate prioritar:

2.1. Respectarea actelor legislative și normative din domeniu, Convențiilor colective (nivel național și de ramură) ce țin de realizarea drepturilor membrilor de sindicat la securitatea și sănătatea în muncă.

2.2. Evaluarea factorilor de risc profesional la locurile de muncă, aprobarea planurilor de protecție și prevenire cu conținut concret și cu mijloace suficiente de finanțare.

2.3. Instruirea periodică a reprezentanților sindicatului cu răspunderi specifice în domeniu, a membrilor comitetelor pentru securitate și sănătate în muncă, informarea salariaților despre riscurile existente de afectare a sănătății și măsurile necesare de protecție.

2.4. Instituirea comitetelor pentru securitate și sănătate în muncă în toate unitățile unde nu sunt create, asigurarea funcționării lor, dotarea cabinetelor respective cu materiale informative și

normative, instalarea panourilor, schemelor de evacuare și sistemelor automatizate de evacuare în caz de incendii.

3. Obiective privind activitatea organizatorică și de informare a membrilor de sindicat:

3.1. Verificarea termenului mandatului organelor de conducere ale organizației sindicale, pe care o reprezintă, și stabilirea datei convocării adunărilor/conferințelor de dare de seamă și alegeri ale organelor de conducere ale organizațiilor sindicale în conformitate cu prevederile statutare.

3.2. Organizarea și desfășurarea adunărilor/conferințelor de dare de seamă și alegeri ale organelor de conducere ale organizațiilor sindicale în conformitate cu prevederile statutare.

3.3. Prezentarea către Biroul Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, în termen de 5 zile după adunare/conferință, a extrasului din procesul-verbal, hotărârile adunării/conferinței, actul Comisiei de cenzori, cât și anchetele delegaților la Congresul VII al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, ale membrilor Consiliului Republican al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova.

3.4. Informarea membrilor de sindicat despre activitățile care le întreprind și implicarea activă atât a membrilor Comitetului sindical și ai Comisiei de cenzori, cât și membrii de sindicat de rând, în scopul comunicării cât mai pe larg despre activitatea organului sindical și activizării membrilor de sindicat.

3.5. Distribuirea buletinului informativ „Curierul Sanitas” membrilor de sindicat.

3.6. Efectuarea abonării la săptămânalul „Vocea poporului”.

3.7. Monitorizarea fluxului de informație de pe pagina WEB a Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova www.sindsan.md și pagina de facebook a Federației www.facebook.com/sindsan.md/ și informarea membrilor de sindicat.

4. Obiective de viitor orientate spre asigurarea asistenței juridice a membrilor de sindicat:

4.1. Contribuirea la remedierea și aplanarea extrajudiciară a litigiilor individuale și conflictelor colective de muncă.

4.2. Consultarea membrilor de sindicat pe toate procedurile cu privire la litigiile individuale și conflictele colective de muncă.

4.3. Apărarea în instanțele de judecată a drepturilor și intereselor membrilor de sindicat pe probleme vizând relațiile de muncă.

4.4. Examinarea operativă a petițiilor membrilor de sindicat.

5. Obiective programatice în domeniul resurselor umane:

5.1. Menținerea, fortificarea și diversificarea surselor financiare alocate și colectate pentru învățământul medical, axat pe finalități de studii și dobândirea competențelor.

5.2. Elaborarea mecanismului de stabilire a necesităților de personal în baza indicatorilor de sănătate, solicitării asistenței medicale și perspectivelor de dezvoltare a instituțiilor.

5.3. Dezvoltarea competențelor în comunicare și conlucrare, atât la nivelul medic-medic, cât și la nivel medic-pacient, medic-rudă.

5.4. Organizațiile sindicale membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, de comun cu administrația unităților medicale vor conlucra activ cu administrația publică locală privind crearea locurilor atractive de muncă pentru tinerii specialiști.

6. Obiective în domeniul Parteneriatului social în sfera muncii

6.1. Utilizarea potențialului parteneriatului social în interesele dezvoltării personalității salariaților, asigurarea drepturilor și garanțiilor constituționale ale acestora.

6.2. Conlucrarea activă cu angajatorii, autoritățile publice locale și centrale.

6.3. Monitorizarea realizării prevederilor Contractelor colective de muncă și ale Convențiilor colective.

6.4. Participarea activă la elaborarea și avizarea proiectelor de acte normative de toate nivelurile, care vizează drepturile și interesele salariaților.

6.5. Promovarea reprezentanților sindicatului în organele colegiale.

REVENDICĂRILE
Consiliului Republican al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova
către organele de conducere ale Republicii Moldova

CONȘTIENTIZÂND situația gravă din sistemul sănătății din Republica Moldova, cauzată de exodul masiv al specialiștilor în alte domenii și țări,

ANALIZÂND informațiile din unitățile medicale și ale Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, care relevă că din sistemul de sănătate continuă să plece masiv personalul medical, preponderent medicii specialiști; majoritatea absolută a tinerilor care au absolvit Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” și Colegiile de medicină activează cu gândul de a pleca din republică în alte țări; peste 30 la sută din personalul medical, în special medici care încă mai activează în unitățile medicale, sunt de vârstă pensionară și invalizi.

CONSTATÂND că motivele situației create sunt: finanțarea insuficientă a unităților medicale; tehnică medicală din dotarea unităților medicale este veche și nu corespunde cerințelor pentru a trata bolnavii calitativ și la timp; salariile lucrătorilor medicali nu corespund riscului profesional, volumului de lucru și responsabilitatea sporită a lucrătorului medical,

PLEDÂND pentru îmbunătățirea activității unităților medicale și reținerea specialiștilor lucrători medicali în sistemul sănătății pentru a garanta cetățenilor Republicii Moldova dreptul constituțional la asistență medicală calitativă și la timp,

SPERÂND că se va conștientiza gravitatea problemei și responsabilitatea față de viața cetățenilor care au mai rămas să trăiască în această țară, Consiliul Republican al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova înaintează conducerii Republicii Moldova următoarele revendicări.

Revendicarea nr. 1

Recalcularea și stabilirea anuală a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală calculate în formă de contribuție procentuală la salariu și alte recompense și primei calculate în sumă fixă conform prevederilor art. 17 al Legii nr. 1585 din 27.02.1998 „Cu privire la asigurările obligatorii de asistență medicală” cu modificările și completările ulterioare”.

Argumentare: Începând cu anul 2014 primele de asigurare obligatorie de asistență medicală nu se mai recalculează, încălcându-se legea. Guvernarea este obligată să monitorizeze ca fiecare cetățean al Republicii Moldova să respecte legea.

Revendicarea nr. 2

Stabilirea, prin Legea Fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală, a costului primei de asigurare obligatorie de asistență medicală calculată în sumă fixă, egală pentru toate categoriile de populație.

Argumentare: Constituția Republicii Moldova art. 16 stabilește egalitatea în fața legii a tuturor cetățenilor Republicii Moldova, indiferent dacă sunt sau nu angajați.

În prezent, prin Legea nr. 1593 din 26.12.2012 „Cu privire la mărirea, modul și termenele de achitare a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală” (Anexa nr. 2) este stabilită Lista persoanelor fizice neangajate cu domiciliu în Republica Moldova, care beneficiază de reduceri considerabile (de 50-75 la sută) a costului primei de asigurare medicală exprimată în sumă fixă stabilită pentru anul de gestiune respectiv. Spre exemplu, prin Legea nr. 301 din 30.11.2018 a Fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul 2019 persoanele fizice care vor achita costul primei (poliței) până la 31 martie 2019 beneficiază de reduceri:

- proprietarii de terenuri cu destinație agricolă - 75 la sută;

- persoanele fizice care desfășoară activități independente în domeniul comerțului cu amănuntul - 60 la sută;
- fondatorii de întreprinderi individuale și persoanele fizice care dau în arendă unități de transport, încăperi, utilaje și alte bunuri materiale - 50 la sută.

Nu este clar, pentru care merite sau în ce scopuri se stabilesc aceste reduceri.

O măsură eficientă și benefică pentru a interesa cetățenii să-și asigure sănătatea ar fi stabilirea unui cost unic al primei (poliței) de asigurare medicală redus (spre exemplu, cu 20-30 la sută) pentru cei care achită această primă (poliță) până la 31 martie a anului de gestiune. Pentru cei care nu respectă acest termen, costul primei (poliței) să fie mai scump cu 20-30 la sută.

Revendicarea nr. 3

Transferarea mijloacelor financiare în măsura deplină, din Bugetul de Stat la Fondurile asigurării obligatorii de asistență medicală pentru a asigura categoriilor asigurați de Guvern, egale la costul poliței de asigurare obligatorie de asistență medicală calculată de Compania Națională de Asigurări în Medicină și aprobată anual prin Legea Fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală.

Argumentare: Guvernul este obligat să-și onoreze și obligațiile financiare față de categoriile de cetățeni pe care îi asigură.

Revendicarea nr. 4

Indexarea anuală a tarifelor la serviciile medicale prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 1020 din 29.12.2011 „Cu privire la tarifele pentru serviciile medico-sanitare” în raport cu creșterea prețurilor de consum și prognoza salariului mediu lunar aprobat anual de Guvern.

Argumentare: Astfel prevede legea.

Revendicarea nr. 5

Elaborarea și aprobarea, în comun cu partenerii sociali, a Strategiei unice pe termen scurt, mediu și lung privind protecția socială a cetățenilor Republicii Moldova.

Argumentare: În prezent, protecția socială a cetățenilor se realizează de la caz la caz, uneori în bază de interese.

Organizația Națiunilor Unite, în particular, Biroul Internațional al Muncii recomandă țărilor membre ale ONU, la care Republica Moldova este parte, să promoveze politicile sociale de protecție a cetățenilor conform unei Strategii unice bazate pe principiile democratice de transparență, corectitudine și obiectivitate, deoarece problema protecției sociale a cetățenilor este una de ordin politic.

Revendicarea nr.6

Convocarea Comisiei pentru consultări și negocieri colective în domeniul sănătății pentru a reexamina salariile de bază lunare pentru angajații prevăzuți în anexele nr. 1 și nr. 3 din Hotărârea de Guvern nr. 837/2016 și plata ajutorului material.

Drept motivare pentru înaintarea Revindicărilor nominalizate au servit propunerile colectivelor de muncă din unitățile medicale.