

CONSILIUL REPUBLICAN AL SINDICATULUI „SĂNĂTATEA”
DIN REPUBLICA MOLDOVA



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

11 aprilie 2014

nr. V-02

**Cu privire la Raportul anual - 2013 și
Programul de activitate ale Sindicatului
„Sănătatea” pentru anii 2014-2015**

Consiliul Republican al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă Raportul anual - 2013 „Realizări și perspective” al Sindicatului „Sănătatea” (anexa nr. 1).

2. Se aprobă Programul de activitate al Sindicatului „Sănătatea” pentru anii 2014-2015 (anexa nr. 2).

3. Se obligă organele sindicale ale organizațiilor sindicale teritoriale și primare:

3.1. Să examineze Raportul anual - 2013 „Realizări și perspective” și să-l pună în dezbatere în cadrul adunărilor (conferințelor) sindicale, cu participarea administrației.

3.2. Să întreprindă măsuri privind realizarea obiectivelor Programului Sindicatului „Sănătatea” pentru anii 2014-2015 și să informeze Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea”, concomitent cu prezentarea Raportului anual - 2014.

3.3. Să elaboreze și să aprobe Programul de activitate al organizației sindicale respective pentru anii 2014-2015, luând ca bază pentru elaborare Programul de activitate al Sindicatului „Sănătatea” pentru anii 2014-2015.

3.4. Să încheie contracte (convenții) colective de muncă nivel teritorial și de unitate, luând ca bază pentru elaborare și negociere Convenția colectivă (nivel de ramură) pe anii 2014-2017, încheiată între Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea” din Republica Moldova.

4. Se obligă Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea”:

4.1. Să monitorizeze realizarea Programului de activitate al Sindicatului „Sănătatea” pentru anii 2014-2015 și să informeze Consiliul Republican până la finele lunii mai 2015.

4.2. În conformitate cu prevederile art. 36 al Statutului Sindicatului „Sănătatea”, să organizeze conferințe privind constituirea în cadrul raionului:

a) a Asociațiilor organizațiilor sindicale primare din asistența medicală primară;

b) a organizației sindicale raionale a lucrătorilor medicali.

4.3. Să elaboreze și să aprobe Regulamente ale Asociației organizațiilor sindicale primare din asistența medicală primară, organizației sindicale raionale a lucrătorilor medicali și „Cu privire la gestionarea mijloacelor financiare ale organizației sindicale”.

5. Controlul realizării prezentei hotărâri se pune în seama dlui Victor Benu, președintele Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte

Victor Benu

**PROGRAMUL
de activitate al Sindicatului „Sănătatea”
pentru anii 2014-2015**

Analizând rapoartele anuale de activitate ale organizațiilor sindicale ale Sindicatului „Sănătatea” și a Executivului Sindicatului „Sănătatea” pentru anul 2013, Consiliul Republican consideră că majoritatea obiectivelor aprobate de către Consiliul Republican la 12.04.2013 au fost realizate.

Considerăm oportun ca pentru anii 2014-2015 organizațiile sindicale de toate nivelurile ale Sindicatului „Sănătatea” să-și concentreze eforturile asupra: consolidării organizațiilor sindicale; unificării organizațiilor sindicale din sectorul primar; îmbunătățirii activității pe plan organizatoric, informațional și educațional; recrutării noilor membri de sindicat; gestionării eficiente și transparente a mijloacelor financiare ale organizației sindicale; monitorizării realizării prevederilor contractelor (convențiilor) colective de muncă; îmbunătățirii parteneriatului social la toate nivelurile; respectării normelor de salarizare; controlului asigurării de către angajator a condițiilor adecvate de muncă; gestionării corecte și eficiente a mijloacelor financiare și bunurilor materiale ale instituțiilor.

Conștientizând că de realizarea obiectivelor propuse depinde în mare măsură succesul promovării reformelor legale în sănătate și îmbunătățirea calității asistenței medicale a populației, apărării drepturilor și intereselor de muncă, economice, profesionale și sociale ale membrilor de sindicat, Consiliul Republican a adoptat Programul de activitate al Sindicatului „Sănătatea” pentru anii 2014-2015.

1. În domeniul reformării și dezvoltării sistemului de sănătate

Sindicatul „Sănătatea” va colabora constructiv cu Ministerul Sănătății și Compania Națională de Asigurări în Medicină privind realizarea doar a prevederilor actelor normative legale adoptate de către administrația publică centrală și locală, care nu vor zădărnici exercitarea calitativă a actului medical prestat populației și nu vor prejudicia drepturile și interesele de muncă, profesionale, economice și sociale ale salariaților.

2. În domeniul resurselor umane și protecția împotriva șomajului

2.1. Organele electivă ale organizațiilor sindicale, în comun cu administrația unităților medicale, se vor axa pe următoarele:

- a) neadmiterea disponibilizării în masă și nejustificată a membrilor de sindicat;
- b) îmbunătățirea imaginii lucrătorilor medicali. În acest aspect urmează de intensificat informarea salariaților cu privire la normele etico-morale prevăzute de Codul-cadru de etică și deontologie al lucrătorului medical și farmaceutic;
- c) conlucrarea activă cu administrația publică locală privind îmbunătățirea situației materiale a lucrătorilor medicali, în special a tinerilor specialiști; asigurarea cu spațiu locativ; promovarea tinerilor specialiști în activitatea organelor teritorial-administrative etc.;
- d) acordarea facilităților prevăzute de legislația Republicii Moldova pentru tinerii specialiști.

2.2. Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” va înainta propuneri Ministerului Sănătății și va participa activ la soluționarea următoarelor probleme, având ca scop îmbunătățirea asigurării unităților medicale cu personal calificat:

- a) elaborarea, adoptarea și punerea în aplicare a Programului regional al cadrelor medicale și Statutului social al medicului;

b) elaborarea, adoptarea și punerea în aplicare a politicii privind asigurarea tinerilor specialiști, inclusiv rezidenți, cu spațiu locativ, utilizând posibilitățile proprii ale unităților medicale și administrației publice locale.

2.3. Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” va propune conducerii Republicii Moldova urgentarea rezolvării următoarelor probleme:

a) adoptarea și punerea în aplicare a Convenției colective (nivel național) „Cu privire la formarea profesională a salariaților și protecția social-economică a tinerilor”;

b) modificarea legislației Republicii Moldova în domeniul ocupării forței de muncă în vederea stimulării angajărilor, în deosebi a tinerilor specialiști, în unitățile economice, inclusiv medicale, din Republica Moldova;

c) ratificarea Convenției OIM, nr. 189 din 05.09.2013, „Privind munca la domiciliu”.

3. În domeniul finanțării unităților medicale, farmaceutice și de învățământ

3.1. Organele electivale ale organizațiilor sindicale-membre ale Sindicatului „Sănătatea”, de comun cu administratorii unităților medicale și de învățământ, vor asigura realizarea următoarelor măsuri:

a) elaborarea și adoptarea devizelor de venituri și cheltuieli în strictă conformitate cu Normele metodologice aprobate de Ministerul Sănătății (nr. 01-3/1/13-163 din 21.12.2012), Compania Națională de Asigurări în Medicină (nr. 01/17-1441 din 27.12.2012) și coordonate cu Sindicatul „Sănătatea” (nr. 04/526 din 28.12.2012);

b) efectuarea, cel puțin o dată în an sau după caz, a analizei stării economico-financiare a unității medicale și locurilor de muncă, în baza căreia să se elaboreze un plan de acțiuni privind gestionarea corectă, transparentă și eficientă a mijloacelor financiare și bunurilor materiale;

c) negocierea cu administrația publică locală privind asigurarea întreținerii, dezvoltării și modernizării edificiului unității, procurarea transportului sanitar, utilajului și echipamentului sanitar;

d) neadmiterea soldurilor bănești pe conturile bancare ale instituțiilor medico-sanitare publice din mijloacele Fondului asigurărilor obligatorii de asistență medicală, încadrate în asigurările obligatorii de sănătate.

3.2. Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” va monitoriza:

a) respectarea cotei de cel puțin 12,1 la sută a transferurilor de la Bugetul de Stat la Fondurile asigurărilor obligatorii de asistență medicală pentru acoperirea cheltuielilor medicale acordate persoanelor asigurate;

b) respectarea Regulamentului cu privire la modul de constituire și administrare a Fondurilor asigurărilor obligatorii de asistență medicală aprobat de Guvernul Republicii Moldova prin Hotărârea nr. 594 din 14.05.2002, cu modificările și completările ulterioare, ce țin de repartizarea și utilizarea mijloacelor financiare acumulate în Fondurile asigurărilor obligatorii de asistență medicală.

3.3. Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” va înainta propuneri conducerii Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova privind soluționarea, în comun cu partenerii sociali nivel național, a următoarelor:

a) elaborarea cadrului normativ de stabilire a primei de asigurare obligatorie de asistență medicală pentru categoriile de populație asigurate de guvern, în valoare absolută, echivalența costului Programului unic pe cap de locuitor;

b) indexarea primei de asigurare, calculată în mărime procentuală, în raport cu modificarea indicatorilor macroeconomici.

4. În domeniul veniturile salariale ale salariaților

4.1. Organele electivale ale organizațiilor sindicale-membre ale Sindicatului „Sănătatea”, în comun cu administrația unităților, vor asigura realizarea următoarelor:

a) utilizarea necondiționată a resurselor financiare conform cotelor cheltuielilor pentru remunerarea muncii angajaților în raport cu suma fiecărui tip de venit acumulat în urma prestării serviciilor medicale, inclusiv de la serviciile medicale contra plată, aprobate de Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea” pentru anii 2014-2015;

b) respectarea prevederilor Regulamentului „Privind evaluarea muncii și tarifarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice”, aprobat de către Ministerul Sănătății și Sindicatul „Sănătatea” la 04.01.2012;

c) respectarea termenelor stabilite de achitare a plăților muncii;

d) înaintarea propunerilor către administrația publică locală privind stimularea muncii lucrătorilor medicali din sursele financiare ale bugetului public local;

e) informarea permanentă a membrilor de sindicat și implicarea lor activă în rezolvarea corectă, obiectivă și transparentă a problemelor ce țin de normarea și plata muncii.

4.2. Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova:

a) va iniția negocieri cu partenerii sociali nivel de ramură (Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea”) pentru aprobarea unui nou quantum al salariului pentru categoria I de calificare a angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurarile obligatorii de sănătate;

b) va înainta propuneri și va participa activ la actualizarea sistemului de remunerare a muncii angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurarile medicale de sănătate și Serviciul de Stat de Supraveghere a Sănătății Publice;

c) va monitoriza respectarea legislației Republicii Moldova în colectivele de muncă, ce țin de plata muncii, examinând, în cadrul lucrărilor în plen ale Executivului Sindicatului „Sănătatea”, problema în cauză;

d) va elabora și edita Ghidul liderului de sindicat „Acte normative privind plata muncii angajaților din unitățile medicale”.

5. Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea”, organele electivă ale organizațiilor sindicale de toate nivelurile vor amplifica activitatea pe următoarele segmente:

5.1. În domeniul parteneriatului social

a) constituirea comisiilor pentru dialog social „angajator-salariați” și elaborarea Regulamentului respectiv;

b) conlucrarea activă cu angajatorii, autoritățile publice locale și centrale;

c) monitorizarea realizării prevederilor contractelor colective de muncă și a convențiilor colective;

d) includerea obligatorie a reprezentanților sindicatului în organele colegiale;

e) participarea activă la elaborarea și avizarea proiectelor de acte normative la toate nivelurile, cu referire la drepturile și interesele salariaților-membri de sindicat.

5.2. Asistența juridică

a) acordarea asistenței juridice gratuite membrilor de sindicat;

b) monitorizarea respectării dreptului fiecărui membru de sindicat la muncă, inclusiv prin sesizarea organelor de supraveghere și control, a organelor de jurisdicție a muncii etc.;

c) apărarea în instanțele de judecată a drepturilor și intereselor membrilor de sindicat pe probleme vizând relațiile de muncă;

d) neadmiterea muncii forțate, muncii neplătite, discriminării în domeniul raporturilor de muncă;

e) educația juridică continuă a membrilor de sindicat.

5.3. Securitatea și sănătatea în muncă

a) continuarea instruirii liderilor sindicali nou-aleși în domeniul securității și sănătății în muncă, cât și atragerea conducătorilor și altor persoane responsabile în acest proces;

b) evaluarea factorilor de risc la locurile de muncă din unități și realizarea măsurilor de reducere sau eliminarea lor totală, după caz;

c) intensificarea activităților în domeniu, de comun cu Inspekția muncii a sindicatelor și Inspectoratul de Stat al muncii;

d) participarea reprezentanților Sindicatului „Sănătatea” la cercetarea fiecărui caz de accident de muncă sau boală profesională. Comunicarea operativă Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea” despre orice caz de accident de muncă grav;

e) desfășurarea Spartachiadei a XXIX-a a lucrătorilor ocrotirii sănătății, în anul 2014;

f) crearea comitetelor mixte pentru securitatea și sănătatea în muncă în toate colectivele de muncă și asigurarea activității acestora în corespundere cu atribuțiile lor.

5.4. *Apartenența la sindicat și respectarea prevederilor statutare*

a) consolidarea organizațiilor sindicale de toate nivelurile, în conformitate cu prevederile Statutului Sindicatului „Sănătatea”;

b) intensificarea procesului de recrutare sindicală în colectivele nou-formate;

c) propagarea motivației apartenenței la sindicat în colectivele de muncă;

d) implicarea mai activă a membrilor de sindicat activi în apărarea drepturilor și intereselor de muncă, profesionale și economice ale membrilor de sindicat;

e) crearea condițiilor adecvate de muncă organelor electivă ale organizațiilor sindicale, conform prevederilor art. 35 al Legii sindicatelor;

f) elaborarea și adoptarea ghidului „Motivația apartenenței la Sindicatul „Sănătatea”.

5.5. *Activitatea educațională și informațională*

a) instruirea liderilor și activiștilor sindicali conform Programului educațional;

b) asigurarea fluxului informațional în cadrul sistemului;

c) editarea „Curierul Sanitas” și buletinelor informative;

d) abonarea tuturor organizațiilor sindicale la săptămânalul „Vocea poporului”;

e) asigurarea funcționalității paginii WEB a Sindicatului „Sănătatea”.

5.6. *Activitatea financiară*

a) respectarea prevederilor Statutului Sindicatului „Sănătatea” privind încasarea și transferarea cotizațiilor sindicale lunare pe conturile curente respective și utilizarea lor transparentă, corectă și eficientă;

b) prezentarea rapoartelor financiare și informațiilor privind utilizarea mijloacelor financiare și materiale;

c) respectarea prevederilor Hotărârii Guvernului Republicii Moldova, nr. 982 din 22.07.2002, privind Regulamentul „Cu privire la prestațiile în sistemul public de asigurări sociale pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă a asiguraților prin tratament balneoclimateric”.

6. Activitatea comisiilor de cenzori

Comisiile de cenzori ale organizațiilor sindicale-membre ale Sindicatului „Sănătatea” vor realiza următoarele:

6.1. Controlul asupra gestionării corecte a resurselor financiare și bunurilor materiale sindicale; respectarea normelor statutare; perfectarea impecabilă a documentației sindicale.

6.2. Păstrarea și utilizarea rațională a bunurilor materiale din proprietatea organizațiilor sindicale.

6.3. Informarea organelor sindicale și membrilor de sindicat despre neajunsurile depistate și luarea de măsuri spre redresarea situației.

6.4. Monitorizarea respectării prevederilor Regulamentului aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 982 din 22.07.2002, în vederea organizării tratamentului balneosanatorial al angajaților și odihna copiilor în perioada estivală.