

CURIERUL SANITAS



Buletin informativ al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova

Nr. 3 (135)
Decembrie, 2019

STIMAȚI COLEGI,

Cu prilejul sărbătorilor de iarnă, ne adresăm către Dumneavoastră cu sincere felicitări și urări de bine. Vă dorim ca Anul Nou ce bate la ușă să Vă aducă satisfacție profesională, iar în activitatea sindicală mari realizări în promovarea respectării drepturilor fundamentale ale salariaților, membri de sindicat.

Anul ce se scurge a fost unul deloc ușor, care rezervă anului 2020 necesitatea de a ne manifesta mai insistenți, mai siguri întru soluționarea problemelor cu care se confruntă membrii de sindicat din sistemul de sănătate.

În ajunul luminoaselor sărbători de iarnă, gândurile noastre se îndreaptă spre Dumneavoastră, STIMAȚI COLEGI, dorindu-Vă prosperitate, sănătate, fericire, bunăstare, pace sufletească și succese în toate.

Crăciun fericit și La mulți ani!

*Cu deosebit respect,
din numele Biroului Executiv al
Federației Sindicale „Sănătatea”
Aurel POPOVICI, președinte*

Digitalizarea și modul în care negocierea colectivă, dacă are loc, poate atenua orice impacturi potențial negative asupra lucrătorilor

(pag. 2-3)

Parteneriatul social în sfera muncii: necesar sau nu?

(pag. 3-4)

Lucrătorii din sănătate merită un loc de muncă protejat

(pag.4-5)

Dialogul constructiv stă la baza unor realizări importante

(pag. 6-7)

Sindicatul – unul pentru toate... nevoile

(pag. 7-8)

Centrul de Excelență în Medicină și Farmacie „Raisa Pacalo” - la 75 ani de la fondare

(pag. 9-10)

DIGITALIZAREA ȘI MODUL ÎN CARE NEGOCIEREA COLECTIVĂ, DACĂ ARE LOC, POATE ATENUA ORICE IMPACTURI POTENȚIAL NEGATIVE ASUPRA LUCRĂTORILOR

Digitalizarea este un fenomen care ne-a „invadat” odată cu globalizarea. În calitatea noastră de reprezentanți ai salariaților, suntem obligați de a afla mai multe despre principalele probleme și provocări privitoare la digitalizare, în condițiile în care aceasta afectează lucrătorii din serviciile publice. Consider un imperativ să abordăm cât mai larg tema digitalizării și modul în care negocierea colectivă, dacă are loc, poate atenua orice impacturi potențial negative asupra lucrătorilor. Totodată, este oportun să ne întrebăm: în situația în care negocierea colectivă nu are loc, există alte mecanisme care oferă certitudinea că lucrătorii sunt cel puțin informați și consultați în privința aspectelor legate de restructurare, inclusiv a celor privind digitalizarea sub o formă oarecare?

Multe dintre aspectele digitalizării nu sunt noi pentru reprezentanții sindicali: este posibil să existe deja contracte care să acopere probleme precum riscurile la adresa sănătății și a siguranței rezultate din introducerea de noi tehnologii, din lucrul la distanță și din supravegherea salariaților. Acestea pot reprezenta o bază utilă pentru orice acorduri noi și actualizate care abordează în mod specific probleme legate de digitalizare și cele mai recente forme ale noilor tehnologii.

Este important să abordăm aspecte precum:

Organizarea muncii și echilibrul dintre viața profesională și cea personală

Digitalizarea a readus multe aspecte privind timpul de lucru

pe agenda negocierilor colective. Acestea includ reducerea timpului de lucru cauzată de automatizare și raționalizare, reglementarea muncii la domiciliu sau în afara orelor normale de program, disponibilitatea, monitorizarea și documentarea timpului de lucru, numărul maxim de ore și remunerația. Limitele din ce în ce mai estompate dintre viața profesională și cea privată reprezintă, de asemenea, o problemă. Digitalizarea poate oferi oportunități și valoare adăugată pentru lucrători, dacă există condiții-cadru și norme de facilitare. În același timp, s-a demonstrat că digitalizarea poate înrăutăți situația lucrătorilor, dacă nu există reglementări sau dacă nu s-au definit reguli în domeniul precum lucrul în afara programului normal, dreptul la deconectare și telemunca digitală echitabilă.

Instruirea și dezvoltarea competențelor

Instruirea și dezvoltarea competențelor sunt esențiale în contextul digitalizării serviciilor publice. Noile competențe și necesarul de abilități sunt în creștere, iar activitățile și sarcinile mai simple vor fi înlocuite, cel mai probabil, de mașini. Educația profesională, instruirea și dezvoltarea competențelor reprezintă, așadar, o modalitate esențială prin care ne putem asigura că o mare parte a forței de muncă nu rămâne în urmă. Domeniile relevante includ dotarea tuturor lucrătorilor din serviciile publice cu competențe digitale de bază și specifice, adaptarea programelor de instruire la nivel de societate și sector, reclassificarea grupelor



de salarizare în conformitate cu noile activități digitale și descrieri ale posturilor, recalificarea/îmbunătățirea calificării lucrătorilor, integrarea de noi profiluri ocupaționale în cursurile de instruire oferite de societăți, programe de dezvoltare a competențelor și calificare și integrarea instrumentelor și a metodelor digitale în cursuri și programe de instruire inițiale și ulterioare.

În activitatea sa, sindicatele, trebuie să-și propună să supună analizei următoarele provocări: *gestionarea datelor, confidențialitatea, supravegherea și Inteligența Artificială.*

Digitalizarea se referă la datele extinse. Analiza, prelucrarea și dezvoltarea datelor reprezintă baza noilor modele de afaceri și servicii care pot fi găsite, din ce în ce mai mult, în serviciile publice. Exemplele se regăsesc în: facilități (rețele și contoare inteligente), transport (aplicații pentru mobilitate, mobilitatea ca serviciu) și sănătate și asistență socială (e-sănătate, Uber-izarea îngrijirii). Există exemple și la

nivelul serviciilor publice, în domenii precum automatizarea proceselor, învățarea de către mașini și luarea deciziilor pe bază de algoritmi. Drept urmare, digitalizarea este însoțită de noi instrumente digitale care colectează și analizează date privind performanța, locația și activitățile angajaților și alte date personale. Spre deosebire de aceasta, cadrul juridic al protecției datelor cu caracter personal de la nivel național tinde să rămână în urmă și, în majoritatea țărilor, implicarea salariaților în practicile privind protecția datelor la nivel de societate este departe de a fi clară.

Sănătate și siguranță

Principalele impacturi ale digitalizării asupra sănătății și a siguranței includ: stresul, riscuri psihosociale sau epuizarea, ca rezultat al muncii mobile, disponibilitate extinsă, majorarea presiunii timpului și introducerea de noi activități. Pentru mulți lucrători, digitalizarea este legată de schimbări potențiale sau existente ale mediului de lucru individual, ceea ce generează mai multă nesiguranță, un nou volum de muncă sau intensificarea activității. Riscurile fizice includ preocupări de natură ergonomică, în special în ceea ce privește lucrul în

fața ecranelor. La fel ca în multe țări, organele de reprezentare a lucrătorilor – sindicatele joacă un rol în problemele privind sănătatea și siguranța de la locul de muncă sau la nivel de sector, iar aceste aspecte ar trebui considerate ca un domeniu de activitate important pentru sindicate.

Scopul acestui articol este ca să cunoașteți mai multe lucruri despre principalele probleme și provocări legate de digitalizare, deoarece aceasta afectează lucrătorii din serviciile publice în ceea ce privește organizarea muncii, instruirea, gestionarea datelor și sănătatea și siguranța.

De asemenea, trebuie ca în comun cu membrii de sindicat:

- să identificăm provocările digitalizării de la locul de muncă, ce trebuie să beneficieze de o analiză și o atenție suplimentară;

- să ne gândim mai mult la cum să prezentăm și să stabilim prioritatea problemelor provocate de digitalizare care trebuie discutate cu conducerea unităților;

- să ne gândim anticipativ la problemele care trebuie acoperite în cadrul discuțiilor cu conducerea de la locul Dumneavoastră de muncă.

Igor ZUBCU,

vicepreședinte al Federației Sindicale „Sănătatea”

PARTENERIATUL SOCIAL ÎN SFERA MUNCII: NECESAR SAU NU?

Importanța și potențialul parteneriatului social în sfera muncii sunt recunoscute în plan internațional ca un sistem de raporturi stabilite între salariați și angajatori.

Parteneriatul social este cea mai răspândită formă de negocieri sociale caracteristice societăților democratice. Prin urmare, parteneriatul social contribuie substanțial la dezvoltarea democrației care în Republica Moldova este, poate, nici la început de cale. La acest capitol, foarte bine s-a expus ex-președintele Statelor Unite ale Americii, Abraham Lincoln „Democrația înseamnă guvernarea poporului de către popor și pentru popor”.

În Republica Moldova se face

impresia că guvernării se tem de popor. Altfel, nu se poate de caracterizat blocajul promovării parteneriatului social la toate nivelurile pe o perioadă de mai mulți ani.

Probabil, ei au uitat că Republica Moldova are niște angajamente față de Uniunea Europeană prin Acordul de asociere, față de Organizația Internațională a Muncii, în calitate de membru prin care s-a obligat să consolideze parteneriatul social și să promoveze dialogul social, inclusiv prin consolidarea capacității tuturor părților interesate, îndeosebi a partenerilor sociali, în ceea ce privește elaborarea politicilor și reformelor în Republica Moldova, precum și cooperare dintre



părți privind ocuparea forței de muncă, sănătatea și securitatea la locul de muncă, protecția socială, egalitatea de șanse între bărbați și femei, combaterea practicilor de discriminate etc.

Este important să conștientizăm toți că numai prin a ne asculta unul pe altul vom găsi cele mai optime variante de soluție a problemelor. În această ordine de idei, guvernarea actuală parcă a înțeles că parteneriatul social în sfera muncii este necesar. Ignorând parteneriatul social progrese în conducerea eficientă a republicii nu vor fi.

În pofida poziției tacite a partenerilor sociali nivel de ramură în domeniul sănătății, Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova a înaintat, și pentru anul 2020, chestiuni pentru a fi examinate în cadrul Comisiei pentru consultări și negocieri colective nivel de ramură în domniul sănătății și în cadrul Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, printre care:

- Stabilirea sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile conform prevederilor pct. 5 al Regulamentului „Cu privire la evaluarea condițiilor de muncă și modul de aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care pot fi stabilite sporuri de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile”, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1335 din 10.10.2002 cu modificările și completările ulterioare.

- Stabilirea unui salariu minim unic pe țară la nivelul minimului de existență.

- Inițierea procesului de ratificare a Convenției nr. 149 a Organizației Internaționale a Muncii privind angajarea, condițiile de muncă și de trai ale asistenților medicali.

- Examinarea Revendicărilor Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, aprobate prin Hotărârea Biroului Executiv din 10.10.2019 și înaintate conducerii Republicii Moldova în vederea aprobării propunerilor privind soluționarea acestora.

- Examinarea experienței naționale și internaționale în domeniul parteneriatului social în sfera muncii.

- Evaluarea realizării prevederilor Convenției colective (nivel de ramură) pe anii 2018-2021 și contractelor colective de muncă din unitățile medicale și aprobarea propunerilor privind modificarea și completarea acestora.

- Examinarea demersurilor parvenite din colectivele de muncă etc.

Sperăm ca actuala conducere a Republicii Moldova și a Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale în sfârșit vor înțelege că guvernarea poporului trebuie să fie făcută de popor, în prim plan prin consultări cu poporul

Ion CUCU,

consilier principal al Federației Sindicale „Sănătatea”

LUCRĂTORII DIN SĂNĂTATE MERITĂ UN LOC DE MUNCĂ PROTEJAT

În sistemul ocrotirii sănătății din Republica Moldova sunt încadrați și activează peste 40 de mii de lucrători. În societate s-a creat o concepție greșită, odată ce lucrătorii medicali îngrijesc de cei bolnavi sau răniți, locul lor de muncă este un mediu sigur, spre deosebire de cel al lucrătorilor din alte ramuri ale economiei. Lucrătorii medicali sunt percepuți deseori ca fiind „imuni” la răni sau îmbolnăviri. Nimic mai neadevărat. Lucrătorii din sănătate sunt expuși unei varietăți complexe de riscuri profesionale la locul de muncă în fiecare zi. Cele mai comune sunt următoarele:

- riscuri biologice, cum ar fi TB, HIV/SIDA, hepatitele, infecțiile respiratorii acute etc;

- riscuri chimice, inclusiv medicațiile;

- riscuri fizice, zgomot, radiații, scurgeri, împiedicări, căderi, înțepături cu obiecte ascuțite; Riscuri ergonomice, ridicarea de greutate;

- riscuri psihologice, cum ar fi violența și stresul;

- riscuri electrice, cum ar fi cabluri sau aparate electrice uzate;

- riscuri de foc și explozii, la utilizarea buteliilor cu oxigen etc.

Conform Legii securității și sănătății în muncă nr. 186 din 10



ie iulie 2008 (articolul 20), fiecare lucrător este în drept:

- să aibă un post de lucru corespunzător actelor normative

de securitate și sănătate în muncă;

- să obțină de la angajator informații veridice despre condițiile de lucru, despre existența riscului profesional, precum și despre măsurile de protecție împotriva influenței factorilor de risc profesional;

- să refuze efectuarea de lucrări în cazul apariției unui pericol pentru viața ori sănătatea sa, până la înlăturarea acestuia;

- să fie asigurat, din contul angajatorului, cu echipament individual de protecție;

- să fie instruit și să beneficieze de reciclare profesională în domeniul securității și sănătății în muncă din contul angajatorului;

- să se adreseze angajatorului, sindicatelor, autorităților administrației publice centrale și locale, instanțelor judecătorești pentru soluționarea problemelor ce țin de securitatea și sănătatea în muncă;

- să participe personal sau prin intermediul reprezentanților săi la examinarea problemelor ce țin de asigurarea unor condiții de lucru nepericuloase la postul său de lucru, la cercetarea accidentului de muncă sau a bolii profesionale contractate de el;

- să fie supus unui examen medical extraordinar potrivit recomandărilor medicale, cu menținerea postului de lucru și a salariului mediu pe durata efectuării acestui examen.

Sistemul securității și sănătății în muncă este un domeniu de activitate multidisciplinar, dar este o obligație primordială a angajatorului. Elementul de bază în realizarea activităților de prevenire a accidentelor de muncă și bolilor profesionale la nivel european, îl constituie evaluarea și gestionarea factorilor de risc profesional la locul de muncă.

Ce este riscul? Ce este pericolul? În ce constă evaluarea riscurilor profesionale?

Risc profesional (risc de accidentare sau îmbolnăvire profesională) este o combinație între probabilitatea și gravitatea unei posibile leziuni sau afectări a sănătății într-o situație periculoasă.

Un pericol este orice poate cauza o vătămare. Pericolele pot afecta persoane, proprietăți, procese. Acestea pot determina accidente și îmbolnăviri, pierderi de producție, deteriorări ale echipamentelor etc.

Evaluarea riscurilor este un proces care constă în identificarea, clasificarea și estimarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și implementarea măsurilor de protecție și prevenire. Este obligația angajatorului, stabilită de legislația națională în baza Directivelor Europene.

Evaluarea riscurilor profesionale se efectuează prin metoda ce poate fi aplicată în unitățile din ramura sănătății, care cuprinde următoarele etape:

1. Inițierea, organizarea și coordonarea evaluării.
2. Nominalizarea membrilor echipei de evaluare, implicând, după caz, evaluatori din exterior.

3. Colectarea informațiilor.

4. Identificarea pericolelor și riscurilor profesionale și a persoanelor expuse.

5. Consultarea și implicarea reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniu în procesul de evaluare.

6. Implicarea conducerii Unității și asigurarea participării lucrătorilor la evaluare.

7. Evaluarea riscurilor (gravitatea unor posibile vătămări și probabilitatea producerii acestora).

8. Stabilirea acțiunilor de protecție și prevenire.

9. Identificarea măsurilor necesare pentru eliminarea sau ținerea sub control a riscurilor

10. Elaborarea planului de protecție și prevenire, stabilind ordinea priorităților, termenii de realizare și persoanele responsabile.

11. Monitorizarea și revizuirea. Rezultatele evaluării și realizarea măsurilor planului de protecție și prevenire se monitorizează permanent și se revizuiesc.

Lucrătorii din sănătate au nevoie de protecție împotriva riscurilor profesionale care le pun în pericol sănătatea, iar măsurile de protecție nu trebuie considerate din perspectiva costurilor și de aceea ignorate sau lăsate deoparte. Zecile de cazuri de accidente de muncă, înregistrate anual în colectivele din sănătate, inclusiv cele soldate cu deces, nivelul înalt al morbidității cu pierderea temporară a capacității de muncă cer măsuri extraordinare în acest domeniu.

Evaluarea riscurilor profesionale și realizarea măsurilor de protecție și prevenire, crearea locurilor de muncă sigure și protejate împotriva riscurilor contribuie esențial la calitatea serviciilor medicale acordate populației. Absența sau incapacitatea unui lucrător medical cauzată de îmbolnăviri sau răni slăbește asistența medicală pentru toți.

Sănătatea ocupațională este un factor important pentru retenția forței de muncă în sectorul sănătății. Siguranța neadevărată la locul de muncă contribuie la creșterea fluxului migrației care slăbește sistemul de sănătate din republică.

Mihail DUTCA,

consilier principal al Federației Sindicale „Sănătatea”

DIALOGUL CONSTRUCTIV

STĂ LA BAZA UNOR REALIZĂRI IMPORTANTE

Comitetul Sindical al IMSP Spitalul raional Telenești a realizat toate obiectivele pe care le-a trasat pentru perioada mandatului 2014-2019. Membrii structurii sindicale au dat dovadă de disciplină și receptivitate de invidiat. În perioada de referință au fost desfășurate un șir de acțiuni privind reprezentarea și protecția drepturilor și intereselor de muncă, profesionale și sociale ale membrilor de sindicat.

Grație unui parteneriat constructiv cu reprezentanții administrației instituției, în colaborare cu care instantaneu s-au soluționat problemele existente la acel moment și s-a făcut față provocărilor. Echipa Comitetului sindical a participat activ la luarea deciziilor în favoarea salariaților, membri de sindicat. În cadrul instituției a fost creată Comisia de dialog social „angajator-salariat”, asigurându-se astfel, realizarea prevederilor Contractului colectiv de muncă pentru perioada menționată. În baza Convenției colective nivel de ramură pe anii 2018-2021, a fost încheiat Contractul colectiv de muncă pentru perioada respectivă.

În colaborare cu membrii acestei Comisii, au fost prezentate fondatorului instituției medicale diverse proiecte privind stimularea muncii tinerilor specialiști. În permanență reprezentantul salariaților a participat la ședințele Comisiilor de evaluare și validare a indicatorilor de performanță; Consiliului medical, Consiliului administrativ etc.

Anual, angajații instituției au beneficiat de premii bănești și ajutoare materiale.

În parteneriat cu administrația Spitalului au fost realizate multiple activități ce țin de stimularea angajaților, printre acestea se enumeră: „Lansarea în profesie a tinerilor specialiști”, „Aprecieri meritelor veteranilor în muncă”, „Ziua lucrătorului medical și a farmacistului”, „8 Martie” și diverse manifestări culturale prilejuite de sărbătorile de Crăciun, omagieri, excursii pline de obiective interesante prin diferite localități ale Republicii Moldova, etc.

Vă informăm că, la 5 noiembrie curent, Comitetul sindical al IMSP Spitalul raional Telenești a organizat Conferința de dare de seamă și alegeri. La eveniment au participat, în calitate de invitați reprezentanții Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, dl Aurel Popovici, președinte și dna Alexandra Virlean, consilier principal.



Președintele Comitetului

sindical, dna Larisa Grăjdeanu a prezentat raportul activității Comitetului sindical pentru perioada mandatului, informând delegații prezenți la Conferință despre realizările Comitetului, totodată, specificând că obiectivele prioritare ce au stat la baza activității sindicale au fost asigurarea și promovarea drepturilor sociale și de muncă ale membrilor de sindicat. De asemenea, dna Larisa Grăjdeanu a mulțumit întregii echipe cu care a activat pe perioada mandatului, precum și reprezentanților administrației instituției, cu care întotdeauna a avut un dialog constructiv și împreună au găsit soluții la toate problemele cu care s-au confruntat. Raportorul a mulțumit reprezentanților Federației Sindicale „Sănătatea” pentru sprijinul și aportul adus la fiecare solicitare a Comitetului sindical.



Directorul IMSP Spitalul raional Telenești, dl Alexei Bivol a evidențiat în discursul său că resursele umane reprezintă unul dintre cele mai importante aspecte

ale asigurării accesului la servicii medicale de calitate pentru populație. De aceea, a spus sursa citată, merită să fie menționat efortul organizației sindicale care, în activitatea sa, a pus accent pe consolidarea membrilor de sindicat prin organizarea diverselor activități și motivarea apartenenței la sindicat în scopul menținerii, dar și atragerii noilor membri de sindicat.

Dl Aurel Popovici, președinte al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, a relatat în cadrul Conferinței că obiectivele Federației Sindicale „Sănătatea” sunt orientate spre adoptarea unei strategii de dezvoltare a resurselor umane, atragerea resurselor umane de profil în localitățile rurale și urbane prin crearea condițiilor adecvate de activitate și de trai. În aceeași ordine de idei, dl Aurel Popovici a specificat măsurile întreprinse pentru diminuarea exodului cadrelor medicale în alte domenii și țări, atestarea și tarifarea corectă și obiectivă a lucrătorilor, neadmiterea disponibilizării salariaților și eficientizarea managementului resurselor umane.

Activitatea Comitetului sindical pe perioada de raportare a fost apreciată de către delegați cu calificativul „satisfăcător”. Delegații la conferință au reales-o, cu vot unanim, în funcția de președinte pe dna Larisa Grăjdeanu.



Membrii noului Comitet sindical al IMSP Spitalul Raional Telenești chiar la prima întrunire au trasat obiectivele prioritare de activitate pentru următoarea perioadă.

Cu prilejul sfintelor sărbători de iarnă, membrii Comitetului sindical și reprezentanții administrației instituției, adresează tuturor angajaților din sectorul sănătății cele mai sincere și frumoase felicitări, exprimând tot respectul și mulțumirea pentru munca nobile. Vă urăm de sănătate, bunăstare, prosperitate și Vă dorim mult succes în realizarea tuturor aspirațiilor personale și profesionale.

Sărbători fericite!

Larisa GRĂJDEANU
președintele CS al IMSP SR Telenești

SINDICATUL – UNUL PENTRU TOATE... NEVOILE

În IMSP Centrul de sănătate Căușeni activează 162 lucrători medicali. Cu o deosebită satisfacție menționez că toți angajații sunt membri de sindicat, adică 100%. Organizația sindicală este condusă de către Comitetul sindical și Comisia de cenzori. Toți membrii Comitetului și ai Comisiei, în activitatea sindicală, dau dovadă de receptivitate, disciplină, realizează cu succes activitățile planificate și depun tot efortul pentru apărarea drepturilor și reprezentarea

intereselor de muncă profesionale și sociale, având drept scop sporirea eficienței și calității muncii, acționând mereu în interesul salariaților conform actelor normative și legislative în vigoare.

Comitetul sindical, pentru o funcționare eficientă și productivă, la începutul mandatului a creat următoarele comisii: Comisia în probleme sociale; Comisia în probleme cultură și sport; Comisia în probleme securității muncii;

Comisia în probleme de revizie; Comisia în probleme etică și deontologie (bioetică), unde sunt discutate, analizate și anchetate prin procese-verbale toate plângerile, demersurile, cererile adresate Comisiei.

Astfel, activitatea Comitetului sindical este orientată spre acțiuni hotărâte în realizarea principiilor de bază ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, prin utilizarea eficientă și rezultativă a potențialului uman, material și financiar.

Totodată, Comitetul sindical al IMSP Centrul de sănătate Căușeni activează respectând hotărârile emise de către organele de conducere ale Federației „Sănătatea”. În acest context menționez că la 29 noiembrie curent, a fost organizată și desfășurată Conferința de darea de seamă și alegeri a organelor de conducere ale organizației sindicale pentru anii 2014-2019. Invitatul de onoare al Conferinței a fost dl Popovici Aurel, președintele Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, care a menționat importanța existenței și funcționării organizației sindicale primare, dar și rolul liderului sindical și a membrilor de sindicat activi.

Președintele Comitetului sindical, dna Silvia Vartic, în raportul său de dare de seamă a relatat că Comitetul sindical în activitatea sa a depus eforturi maxime pentru protejarea drepturilor salariaților, s-a străduit să-și aducă aportul la organizarea rațională și efectivă a serviciului, crearea condițiilor adecvate de muncă, reglementarea timpului de lucru și de odihnă. Totodată, s-a subliniat că ședințele Comisiei pentru dialog social, la care participă reprezentanții administrației și ai Comitetului sindical, se desfășoară în baza principiilor de onestitate, conlucrare reciprocă și conjugarea eforturilor pentru apărarea drepturilor și reprezentarea intereselor de muncă, profesionale, economice, culturale ale membrilor de sindicat.

În rezultatul conlucrării armonioase între partenerii sociali, nivel de unitate,



considerăm un mare succes încheierea Contractului Colectiv de muncă (nivel de unitate), pentru anii 2018-2021. La baza negocierii Contractului au fost prevederile Convenției colective (nivel de ramură) pe anii 2018-2021, încheiată între partenerii sociali nivel de ramură, și anume: Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova. Contractul colectiv de muncă stipulează drepturile și obligațiunile atât a reprezentanților administrației cât și a salariaților, timpul de muncă și de odihnă, organizarea muncii și salarizarea, condițiile de muncă și protecția muncii, pregătirea profesională și realizarea drepturilor cadrelor, reglementarea activității organelor sindicale.

În discursul dnei Vartic s-a mai menționat că activitatea Comitetului sindical pe parcursul mandatului a fost orientată spre întreprinderea măsurilor concrete pentru majorarea veniturilor salariale ale angajaților, acordarea asistenței juridice,

gestionarea obiectivă a resurselor financiare ale bugetului sindical spre îmbunătățirea sistemului educațional și informațional, dar și organizarea tratamentului balneo-sanatorial a membrilor de sindicat, acordarea foilor de odihnă la tabere pentru copiii membrilor de sindicat.

Președintele Comitetului sindical a accentuat că toate cele realizate pe parcursul mandatului au fost posibile grație activizmului membrilor Comitetului sindical și ai Comosiei de cenzori, cu ajutorul implicării membrilor de sindicat și datorită conlucrării fructuoase cu reprezentanții administrației IMSP Centrul de sănătate Căușeni.

Cu prilejul sărbătorilor de iarnă, transmit sincere felicitări tuturor lucrătorilor medicali, președinților comitetelor sindicale din sectorul sănătății.

Vă doresc, stimați colegi, multă sănătate, prosperitate, armonie, răbdare, onestitate, succese și realizări frumoase pe viitor.

La mulți ani!

Silvia VARTIC
președintele CS al IMSP CS
Căușeni

CENTRUL DE EXCELENȚĂ ÎN MEDICINĂ ȘI FARMACIE „RAISA PACALO” LA 75 ANI DE LA FONDARE

Centrul de Excelență în Medicină și Farmacie „Raisa Pacalo” a marcat anul acesta 75 ani de la fondare. Cu acest prilej, la data de 21 noiembrie curent și-a desfășurat lucrările Conferința a VIII-a națională a cadrelor didactice din colegiile de medicină, cu genericul „Calitatea serviciului educațional - imperativ pentru un învățământ profesional competitiv”. Conferința s-a desfășura în două etape succesive: Secțiunea plenară și Activitate în ateliere conform programului.

La conferință au fost prezenți reprezentanți ai Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale a Republicii Moldova, Ministerului Educației, Culturii și Cercetării a Republicii Moldova, Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”, Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, foști absolvenți ai instituției, cadre didactice ale Centrului de excelență, colegiilor de medicină din țară.

Invitații de onoare au felicitat întreg colectivul de colaboratori cu prilejul aniversării a 75 ani de activitate. Secretarul de stat al Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, Alexandru Holostenco a oferit instituției Diploma de Excelență pentru merite deosebite în pregătirea cadrelor medicale și rezultate remarcabile.

În debutul conferinței, secțiunea plenară, dna Ala Manolache, directorul Centrului de Excelență în Medicină și Farmacie „Raisa Pacalo” și-a exprimat ferma convingere că toate realizările înregistrate în procesul educațional instituțional, au fost și vor fi posibile doar grație unui efort comun pe care și-l asumă toți actorii implicați în procesul instructiv-educativ.

Muzica vieții încetează, dacă distrugi coardele amintirilor. Dna Ala Manolache, a subliniat că Centrului de Excelență în Medicină și Farmacie „Raisa Pacalo” și-a început activitatea la 18 octombrie 1944, fiind, pe parcursul anilor de activitate, redenumit și reorganizat prin Hotărâri de Guvern. Totodată, doamna director a pus în valoare activitatea tuturor profesori-



lor și directorilor, care au activat pe parcursul a 75 ani: Zagarschih M., Așumov M., Molcianov Z., Rozneriță L., Pacalo R., Plugaru Ș., Badrajan C., Golovin B.

Dna Manolache, în discursul său, a trecut în revistă principale-

le acțiuni întreprinse de Centrul de excelență în vederea asigurării unui proces educațional de calitate prin renovarea și dotarea instituției. Totodată, dna Ala Manolache a enumerat un șir de realizări care au îmbunătățit calitatea procesului educațional precum: elaborarea Profilurilor ocupaționale pentru toate programele de formare profesională, a Standardelor calificărilor, Planurilor de învățământ, curricula și instrumentelor curriculare.

Cu mare mândrie, doamna director a menționat că în semn de înaltă apreciere a meritelor deosebite în dezvoltarea învățământului preuniversitar în domeniul ocrotirii sănătății, instituției i s-a conferit Ordinul „Gloria Muncii” (2014), iar prin decizia Agenției Naționale de asigurare a calității în Educație și Cercetare, în anul 2019 toate programele de formare profesională au fost acreditate pe un termen de 5 ani.

Doamna director a menționat că nu se poate trece impasibil peste paginile cu renume, pe care și-au pus amprenta cei mai perseverenți și străduitori elevi, absolvenți ai instituției, astăzi personalități remarcabile în domeniul medicinei. Mulți din ei au continuat studiile, devenind savanți, specialiști remarcabili în domeniul ocrotirii sănătății și învățământului medical.

Doamna Emilian Rodica, absolventă a promoției 1981, calificarea felcer, a Școlii de Bază de Medicină din Chișinău, astăzi profesoară, șef secție învățământ, președintele Comitetului sindical al Colaboratorilor din CEMF „Raisa Pacalo” a remarcat că succesul instituției este rezultanta relațiilor bazate pe încredere și respect reciproc, procesului de lucru eficient și a rezultatelor la nivelul celor mai înalte așteptări.

De la fondare și până în prezent, instituția a pregătit 27780 de specialiști pentru veriga medie a medici-

nii din Republica Moldova. Nu există astăzi instituție medicală în țară în care să nu activeze absolvenții Centrului de excelență în medicină și farmacie „Raisa Pacalo”. Deci e demonstrat faptul că semințele cunoștințelor ce au fost semănate în această instituție au dat roade mari.

Numai un colectiv de oameni de o cumsecădenie rară, de o enormă capacitate de muncă și dăruire de sine a reușit să ducă faima acestei instituții, să-i facă un nume bun, cunoscut în întreaga țară, dar și peste hotarele ei.

În semn de respect și prețuire pentru promovarea imaginii instituției, competență profesională, preocupare constantă pentru performanță, dăruire, rezultate remarcabile în activitate și cu prilejul a 75 ani ai CEMF „Raisa Pacalo” diploma instituției s-a decernat absolvenților, care astăzi activează în diverse instituții medico-sanitare publice.

Dragostea de carte și de oameni, altoită în instituție, i-au motivat pe mulți dintre absolvenți să revină în Alma Mater în calitate de colaboratori: director adjuncți, șefi secții învățământ, șefi catedră, metodiști, profesori.

Diploma instituției s-a decernat absolvenților-colaboratori, pentru merite deosebite în educarea generațiilor de specialiști medicali cu studii post-secundare, dezvoltarea valorilor general-umane, păstrarea și promovarea tradițiilor Alma Mater, pentru dedicare

și consecvență în realizarea standardelor profesionale și cu prilejul a 75 ani ai CEMF „Raisa Pacalo”.

Prima parte a conferinței a finisat cu un recital de cântec și dans al ansamblului folcloric model „Romania”, care a fost înființat în 2007 din inițiativa doamnei director Ala Manolache, cu menirea de a pune în valoare cultura populară tradițională.

Partea a doua a conferinței, activitatea în ateliere, a pus accent pe realizarea unui management instituțional care asigură desfășurarea eficientă a activităților educaționale și urmărește obținerea nivelului maxim de rezultate prin folosirea optimă a resurselor și asigurarea accesului la un învățământ de calitate pentru viitorii specialiști medicali cu studii post-secundare și post-secundare non-terțiare.

Unul din indicatorii de calitate a organizării și realizării conferinței a fost feedback-ul oferit de participanți, care au menționat că tematica abordată a fost relevantă, astfel, fiind realizat scopul activității.

Renumerele unei instituții se datorează calității oamenilor săi, iar în CEMF „Raisa Pacalo” există o tradiție a calității. Există un mediu creativ, în care competența se îmbină cu străduința neîntreruptă, experiența didactică a dascălilor cu vechime se împletește armonios cu pregătirea și dorința de afirmare a dascălilor tineri, iar toate acestea sunt susținute de pasiune, dăruire și talent.

Rodica EMILIAN,

președintele CS al colaboratorilor al Centrului de Excelență în Medicină și Farmacie „Raisa Pacalo”

FELICITĂRI!

Cu ocazia frumoaselor sărbători de iarnă, în dalbele flori ale colindelor, Vă adresăm calde felicitări și urări de bine însoțite de gânduri luminoase.

Fie ca feeria imaculată a iernii să Vă aducă pace în suflet, un tărâm înzestrat cu sănătate în căminul familial, dragostea celor apropiați, ascensiune profesională, iar speranțele să se materializeze în realizări scontate.

Să aveți parte de un Crăciun fericit și binecuvântat de harul divinității, un An Nou cu realizări mărețe, vise îndrăznețe și neasemuite bucurii eterne!

Crăciun fericit și La Mulți Ani 2020!

Cu deosebită considerație,
Colectivul IMSP Spitalul clinic
municipal „Sfântul Arhanghel
Mihail”



și consecvență în realizarea standardelor profesionale și cu prilejul a 75 ani ai CEMF „Raisa Pacalo”.

Prima parte a conferinței a finisat cu un recital de cântec și dans al ansamblului folcloric model „Romania”, care a fost înființat în 2007 din inițiativa doamnei director Ala Manolache, cu menirea de a pune în valoare cultura populară tradițională.

Partea a doua a conferinței, activitatea în ateliere, a pus accent pe realizarea unui management instituțional care asigură desfășurarea eficientă a activităților educaționale și urmărește obținerea nivelului maxim de rezultate prin folosirea optimă a resurselor și asigurarea accesului la un învățământ de calitate pentru viitorii specialiști medicali cu studii post-secundare și post-secundare non-terțiare.

Unul din indicatorii de calitate a organizării și realizării conferinței a fost feedback-ul oferit de participanți, care au menționat că tematica abordată a fost relevantă, astfel, fiind realizat scopul activității.

Renumerele unei instituții se datorează calității oamenilor săi, iar în CEMF „Raisa Pacalo” există o tradiție a calității. Există un mediu creativ, în care competența se îmbină cu străduința neîntreruptă, experiența didactică a dascălilor cu vechime se împletește armonios cu pregătirea și dorința de afirmare a dascălilor tineri, iar toate acestea sunt susținute de pasiune, dăruire și talent.

Rodica EMILIAN,

președintele CS al colaboratorilor al Centrului de Excelență în Medicină și Farmacie „Raisa Pacalo”

FELICITĂRI!

Cu ocazia frumoaselor sărbători de iarnă, în dalbele flori ale colindelor, Vă adresăm calde felicitări și urări de bine însoțite de gânduri luminoase.

Fie ca feeria imaculată a iernii să Vă aducă pace în suflet, un tărâm înzestrat cu sănătate în căminul familial, dragostea celor apropiați, ascensiune profesională, iar speranțele să se materializeze în realizări scontate.

Să aveți parte de un Crăciun fericit și binecuvântat de harul divinității, un An Nou cu realizări mărețe, vise îndrăznețe și neasemuite bucurii eterne!

Crăciun fericit și La Mulți Ani 2020!

Cu deosebită considerație,
Colectivul IMSP Spitalul clinic
municipal „Sfântul Arhanghel
Mihail”



MOȘ CRĂCIUN EXISTĂ, MOS CRĂCIUN EȘTI TU!

Atmosfera sărbătorilor de iarnă ne umple sufletele de bucurie și ne amintește de copilăria noastră, de emoțiile pe care le aveam când împodobeam bradul și de momentul în care așteptam să-l prindem pe Moș Crăciun în acțiune.

Brazii, luminițele colorate, oamenii mascați în Moș Crăciun, Crăciunița, elfi și reni, legendele despre apariția Crăciunului și tradițiile legate de această sărbătoare acoperă toată țara cu o atmosferă feerică de sărbătoare care ajunge la inimile tuturor, încălzind sufletele și privirile oamenilor. Astfel, în ziua de Crăciun toți suntem mai buni, oferim cadouri unul altuia și adresăm cuvinte frumoase. Toți merităm să ne bucurăm de magia Crăciunului și cea mai bună metodă de face acest lucru este să fim alături de familie în această zi.

Magia sărbătorilor de iarnă ne îndeamnă să împodobim bradul, să scriem răvașe lui Moș Crăciun cât de cuminti am fost acest an și ce cadou ne-am dori să ne aducă, ne îndeamnă să mergem să colindm pe la casele oamenilor, pentru a readuce magia în viața oamenilor!

Sărbătorile de iarnă sunt așteptate de absolut toți, de la copii mici care așteaptă cadouri de la Moș Crăciun, până la bunici care nu mai au răbdare să vadă toată familia reunită la o masă de sărbătoare. Deasemenea, Crăciunul este un prilej minunat



pentru cei care vor să facă lumea mai bună. Astfel, poți fi și tu Moș Crăciunul cuiva și să-i faci o surpriză frumoasă de sărbători. Cum atmosfera sărbătorilor și mirosul de portocale, cozonac și brad ajung peste tot în lume, aceasta a ajuns și la Casa Sindicatelor, la Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova, care a decis să intensifice atmosfera de sărbătoare și la Centrul de ftiziopulmonologie pentru copii „Târnova” din raionul Dondușeni și Centrul de ftiziopulmonologie pentru copii „Cornești” din raionul Ungheni, oferind acestor copii daruri.

Reacția copiilor a fost mai mult decât pe măsura așteptărilor. Darurile oferite de către Moș Crăciunul Federației „Sănătatea” au umplut inimile copiilor de emoții, iar ochii și fețele lor radiau fericire, împlinire și satisfacție.

Alexandra Vîrlan,

consilier principal al Federației Sindicale „Sănătatea”

ABONAREA

la săptămânalul „Vocea poporului” pentru anul 2020

Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova reamintește despre importanța abonării la ziarul „Vocea poporului” și recomandă președinților comitetelor organizațiilor sindicale membre ale Federației să efectueze abonarea, a cel puțin un număr pentru un grup sindical, în dependență de numărul structurilor sindicale și numărul de membri, pentru anul 2020, utilizând în aceste scopuri sursele financiare proprii.

Costul abonării la ziarul „Vocea poporului” pentru 12 luni – 211 lei 20 bani.

COMITETUL SINDICAL AL SPITALULUI CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE „TOMA CIORBĂ” FELICITĂ TOȚI ANGAJAȚII DIN SECTORUL DE SĂNĂTATE

*Organizația sindicală
Vine astăzi cu urare!
La mulți ani cu sănătate,
Mult noroc și bunătate.
Bani în pungă pentru toate să v-ajungă:
Pentru lumină, gaze, grădiniță
Și pentru a familiei guriță,
Să vă fie copiii sănătoși
Și părinții bucuroși.
S-aveți pâine pe masă
Și bucurii în casă.
Roata măi: hăi hăi, hăi!
Cu infecțiile să luptați
Dar și de voi să nu uitați,
Că viața e numai una
Și trebuie trăită întruna.
Ghinionul cel rău –*

*Sa vă lase în pace mereu,
Și la Anul care vine
S-aveți parte numai de bine.
Am muncit peste sută de ani –
În pace fără dușmani.
Dar de la o vreme încoace
Dușmanii nu ne lasă-n pace,
Ne urăsc, ne urmăresc,
Pe la spate ne țintesc.
Dar zicem așa: „Noi nu ne vom da!”
Și la anul care vine,
Vom munci noi mult mai bine.
Toma Ciorbă va veghea -
Pradă nu ne va lăsa.
Întoarceți roata și mai strigați:
Hăi, hăi, hăi!
La anul și la mulți ani!*

