

Curierul Sanitas

Nr. 5 (112) Decembrie, 2013



Buletin informativ
al Sindicatului "Sănătatea"
din Republica Moldova

STIMAȚI COLEGI!

În pragul sărbătorilor creștine, când colindul își pornește drumul său de belșug și veselie, când lumina pătrunde în suflet, deschideți porțile inimii către marea taină a Crăciunului.

Acum când vine un nou an, Vă urăm fericire și sănătate, multe bucurii și împliniri, gânduri bune și armonie deplină.

Lăsați magia colindelor să presoare peste Dumneavoastră pace și înțelegere, încredere și speranță, iar lumina sfânta a sărbătorilor să Vă vegheze casa și să Vă umple sufletul de lumină și liniște. Să Vă dea Dumnezeu putere să Vă îndepliniți toate visele și aspirațiile. Vă dorim, stimați colegi, sărbători fericite alături de cei dragi!

CRĂCIUN FERICIT!

*Cu profund respect,
Din numele Biroului Executiv
al Sindicatului „Sănătatea”*

Președinte

Victor Benu

MUNCA ÎN ECHIPĂ –

CHEIA SUCCESULUI REZOLVĂRII PROBLEMELOR RAMURII SĂNĂTĂȚII

Evaluarea este un proces mult prea vechi, apărut pe Pământ odată cu omul.

Astăzi, când schimbările au devenit o normă, când la baza dezvoltării stă știința, evaluarea lucrului efectuat este o necesitate vitală în activitatea fiecărui lucrător medical, instituției și a ramurii sănătății în întregime.

La 6 decembrie 2013, a avut loc ședința Consiliului Sectorial de Sănătate în Domeniul Asistenței Externe cu participarea partenerilor sociali nivel de ramură, specialiștilor Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, Sindicatului „Sănătatea” și a Băncii Mondiale.

La ședință, dl Andrei Usafii, ministrul sănătății a trecut în revistă succesele obținute în anul 2013 și problemele care necesită a fi rezolvate în perioada următoare. Important este că nu numai s-au enumerat problemele, dar s-au fixat și variantele de soluție.

La ședință au fost prezentate două rapoarte „Privind Programul Național de Transplant pentru anul 2012 – 2016: realizări și acțiuni prioritare” (raportor dl Igor Codreanu, director al Agenției de Transplant) și „Planul de acțiuni al Ministerului Sănătății pentru anul 2014” (raportor dna Marcela Țârdea, colaborator al Ministerului Sănătății).

Menționăm că Planul de acțiuni al Ministerului

Sănătății pentru anul următor 15 obiective prioritare, printre care: implementarea și evaluarea politicilor de sănătate; dezvoltarea sistemului de sănătate; extinderea, până la 85 la sută, acoperirii populației cu polițe obligatorii de asistență medicală; îmbunătățirea mecanismului de finanțare; reorganizarea și fortificarea serviciului de stat de supraveghere a sănătății publice și armonizarea lui la cerințele europene; prevenirea și controlul maladiilor non-transmisibile; modernizarea asistenței medicale primare; regionalizarea și dezvoltarea asistenței medicale spitalicești; ajustarea bazei tehnico-materiale la noile criterii de organizare și funcționare; etc.

Este important că Planul de acțiuni este orientat, în prim plan, spre îmbunătățirea calității serviciilor medicale, soluționarea problemelor sociale ale salariaților inclusiv privind salarizarea.

Vorbitorii au accentuat că măsurile preconizate pot fi realizate numai lucrând în echipă: Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea” cu susținerea donatorilor străini și Uniunii Europene.

Sindicatul „Sănătatea” susține măsurile planificate pentru a fi realizate în anul 2014.

Ion CUCU,
consilier principal al Sindicatului „Sănătatea”

NOI STRUCTURI – NOI LIDERI DE SINDICAT

Aplicarea Programului național de reformare a serviciilor de asistență medicală, implementarea ordinului Ministerului Sănătății nr. 861 din 10.11.2011 „Cu privire la delimitarea juridică a asistenței medicale primare la nivel raional”, necesită și formarea noilor structuri sindicale.

Începând cu anul 2009, în raioanele republicii, au fost formate centre de sănătate autonome, care își desfășoară activitatea în conformitate cu Regulamentul stabilit pentru Instituțiile medico-sanitare

publice. În aceeași perioadă, în majoritatea din aceste unități, în scopul promovării, reprezentării și apărării drepturilor și intereselor de muncă, profesionale, economice și sociale ale membrilor săi, au fost formate organizații sindicale primare, aleși lideri și activiști sindicali.

Toate activitățile de organizare a structurilor noi de sindicat în centrele de sănătate sunt monitorizate și coordonate de comitetele sindicale ale centrelor medicilor de familie ale raionului, cu susținerea consilierilor și

specialiștilor aparatului Sindicatului „Sănătatea”.

În legătură cu desfășurarea procedurii de reformare a sistemului sănătății și în scopul eficientizării managementului sindical, reprezentării și apărării intereselor de muncă, profesionale, sociale, economice, culturale ale salariaților, Sindicatul „Sănătatea” organizează și desfășoară activități educaționale și informative pentru liderii organizațiilor sindicale, în organizațiile sindicale primare din raioanele republicii.

Astfel, în anul 2012, au

fost organizate și desfășurate 2 seminare și un seminar în anul 2013 pentru liderii și activiștii sindicali din centrele de sănătate autonome, inclusiv cele care vor deveni autonome în anul 2014 și centrele medicilor de familie din raioanele Anenii Noi, Briceni, Cahul, Cantemir, Cimișlia, Criuleni, Drochia, Fălești, Hâncești, Ialoveni, Nisporeni, Leova, Orhei, Râșcani, Sângerei, Strășeni, Ștefan Vodă.

La seminare participanții au luat cunoștință cu istoricul, structura organizatorică a Sindicatului „Sănătatea”, planificarea activităților sindicale, arta comunicării, date statistice, relații internaționale și totalurile activității Sindicatului „Sănătatea”.

În calitate de lideri sindicali, participanții au aflat care sunt drepturile și responsabilitățile liderului de sindicat, drepturile sindicale, ce este un sindicat, raporturile de muncă, dialogul social, negocierile colective, contractele colective de muncă, comunicarea, conflictele colective de muncă, stilurile de rezolvare a conflictelor.

Nu au rămas în umbră nici temele ce țin de evidența contabilă în organizațiile sindicale primare



și organizarea tratamentului sanatorial al salariaților.

Studiind legislația națională și internațională privind remunerarea muncii, protecția veniturilor salariale, evaluarea individuală a muncii și tarifarea angajaților, cursanții au avut posibilitatea să-și consolideze cunoștințele, participând activ la lucru în grup și diverse activități de rol.

Consilierii și specialiștii Executivului Sindicatului „Sănătatea” au informat participanții și le-au înmănat materiale educativ-informaționale pentru lucrul de zi cu zi.

*Alexandra VÎRLAN,
specialist principal al Sindicatului „Sănătatea*

CONGRESUL SPECIALIȘTILOR ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE ȘI MANAGEMENTULUI SANITAR DIN REPUBLICA MOLDOVA

La 25-26 octombrie 2013, și-a desfășurat lucrările Congresul specialiștilor în domeniul sănătății publice și managementului sanitar, cu genericul „Sănătatea în toate politicile țării”, la care au luat parte 185 de delegați: savanți, specialiști și manageri din țară și de peste hotare.

La deschiderea lucrărilor Congresului, în cuvântul său de salut, președintele Sindicatului „Sănătatea”, dl Victor Benu, a urat succese delegaților forului și a înmănat Diplome de onoare organizatorilor, inclusiv un suport financiar, pentru organizarea măsurilor cultural-educative consacrate Congresului specialiștilor din domeniul sănătății publice și managementului sanitar din Republica Moldova, alocat comitetului sindical al Centrului Național de Sănătate Publică prin Hotărârea Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea” nr.20-12 din 21.10.2013.

În cadrul ședințelor plenare ale Congresului,

au fost prezentate 83 de rapoarte și comunicări referitoare la menținerea și fortificarea sănătății populației, activitatea de supraveghere de stat a sănătății publice și managementul sistemului de sănătate din republică. Delegații congresului au evaluat activitatea și situația în domeniul stării sănătății și fortificării ei, prevenirii și combaterii maladiilor, au fost evidențiate strategiile prioritare noi, menționat și apreciat că profilaxia, prevenirea maladiilor și promovarea sănătății au devenit direcții strategice de sănătate, preocuparea permanentă a conducerii țării, iar Serviciul de Supraveghere de Stat a Sănătății Publice, fiind promotorul politicilor de stat în domeniu, asigură supravegherea, organizarea și efectuarea măsurilor de protecție sanitară a teritoriului, de combatere și profilaxie a maladiilor infecțioase, intoxicațiilor, bolilor profesionale și altor maladii netransmisibile, asigurând securitatea



sanitaro-epidemiologică a populației țării. Fiind componentă indispensabilă a sistemului de sănătate publică, fortificarea Serviciului de Supraveghere de Stat a Sănătății Publice trebuie să constituie un element important al securității statului, iar pentru asigurarea bunăstării medico-sociale și sanitaro-epidemiologice a populației este necesar de a stabili și formula priorități strategice de dezvoltare a lui, de a perfecționa mecanismele de activitate și menține continuitatea

proceselor de integrare și aderare a Republicii Moldova la convențiile, programele și proiectele organismelor internaționale în domeniul sănătății publice, de a fortifica și dezvolta echitabil și echilibrat întregul sistem de sănătate publică, inclusiv aprofundarea studiilor științifice în acest domeniu.

Situația actuală impune specialiștilor din domeniul sănătății publice și managementului sistemului de sănătate din republică sarcini noi

ce necesită competență, insistență și inițiativă în promovarea sănătății și implementarea principiilor de profilaxie, de educație pentru sănătate și de pregătire socială a populației, în argumentarea și elaborarea unor programe de combatere și profilaxie a maladiilor, de acțiuni concrete la nivel local, iar protecția și promovarea sănătății trebuie să constituie o sarcină primordială pentru fiecare om, familie, comunitate și întreaga societate.

La încheierea lucrărilor forului, delegații au adoptat Rezoluția Congresului, în care sunt stipulate obiectivele, țintele strategice și acțiunile necesare, care trebuie abordate și realizate în domeniul igienei, epidemiologiei, microbiologiei și parazitologiei, medicinei sociale și managementului în sănătatea publică.

Ion NISTOR,
șef Serviciu de presă și relații
cu publicul, Centrul Național de
Sănătate Publică

STIMAȚI COLEGI!

În sunetul colindelor vesele ce își potrivesc melodia cu dansul zglobiu al fulgilor de nea, cu ocazia nașterii Mântuitorului, Vă trimitem urările noastre sincere:

*Să aveți un Crăciun Luminos
Care să anunțe un an mai bun,
Presărat cu obstacole de fericire,
Cu gropi pline de bani,
Ploi de sănătate,
Copaci încărcăți de iubire
Toate să le împărțiți cu cei dragi.
Crăciunul e vremea miracolelor,*

Vasilie PARASCA,
directorul Spitalului Clinic al
Ministerului Sănătății



*Când visele se împlinesc,
O sărbătoare care ne amintește
Că viața este o binecuvântare.
Nu lăsa nici o clipă să treacă
fără să luați ce-i mai bun și mai frumos.
Sărbători fericite și pace în suflete!
Anul Nou să fie așa cum Vă doriți!
La muți ani!*

Margarita NICU,
președintele CS al Spitalului Clinic
al Ministerului Sănătății

SPITALUL RAIONAL SOROCA - O ARMONIE A TIMPURILOR

În memoria celor care și-au avut destinul legat de un spital, chipurile și numele căror le desprindem din documente și fotografii sau rămân în anonimat, suntem datori să ne cunoaștem istoria pentru a avea un viitor.

Spitalul raional Soroca - o armonie a anilor, prin clădiri de peste 140 de ani și blocuri construite în secolul XX, prin tradiții medicale de secole și etape de dezvoltare modernă a activității medicale cu aplicare de noi metode și servicii, dar și o nouă compartimentare și gestionare a serviciilor existente.

Proiectul organizării medicinei de zemstvă în județul Soroca a fost adoptat de Adunarea Județeană de zemstvă la data de 13 octombrie 1870. Pentru început, spitale de zemstvă au fost deschise în iulie 1872 în satele Bădiceni și Vadul-Rașcov. La 15 noiembrie 1873 spitalul de la Bădiceni este transferat la Soroca prin decizia Consiliului Județean de

Zemstvă. Cu doar 25 de paturi, 2 doctori, 7 felceri, o moașă și 12 vaccinatori contra variolei era asigurat ajutorul medical la peste 203 localități.

Astăzi, Spitalul Raional Soroca beneficiază de statut de Instituție Medico-Sanitară Publică, a cărei fondator este Consiliul Raional Soroca.

Prin decizia Consiliului Național de Evaluare și Acreditare în Sănătate din 24.10.2012, activitatea spitalului a fost apreciată drept corespunzătoare Standardelor de evaluare și acreditare din domeniu.

Anual, spitalul deservește peste 11000 de pacienți în condiții de staționar cu 300 de paturi și 145000 pacienți în cadrul serviciului specializat de ambulator. Aici muncesc zilnic 565 de colaboratori, printre care 111 medici, 264 asistente medicale, 121 infirmiere și 69 personal auxiliar. Astfel, asigurarea populației cu medici

și asistente medicale la 100000 de locuitori în sectorul spitalicesc este de respectiv 10,65 și 26,93.

Dotarea tehnică permite efectuarea anuală a peste 1500 de intervenții chirurgicale, 24000 de investigații radiologice, 12000 de investigații ecografice și 1300 examinări endoscopice, 340000 de analize clinice de laborator.

Peste 90% din angajații medicali ai spitalului dețin categorii de specialitate. Creșterea profesionalismului este un imperativ prin participarea lor la societăți medicale, conferințe și congrese de nivel republican și internațional.

Pentru menținerea peste ani a unui spital, asigurarea unui aspect contemporan dar și asigurarea condițiilor necesare pacienților și personalului medical, zi de zi muncesc zeci de oameni - economiști, contabili, ingineri, șoferi, bucătari etc. Astăzi, nu ne putem imagina activitatea fără ei alături.



Spitalul nostru are o istorie bogată, un prezent modern și un viitor destoinic. De-a lungul timpurilor, piatră de temelie a spitalului a fost și este dragostea și responsabilitatea celor care lucrează aici față de

profesia aleasă și de noi depinde ca această activitate să fie apreciată și peste ani la adevărata valoare.

Mihai MÎȚU,
director IMSP Spitalul raional Soroca

O NOUĂ TRADIȚIE A COLEGIULUI NAȚIONAL DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE „RAISA PACALO”

Ziua Autogovernării – o tradiție a Colegiului Național de Medicină și Farmacie „Raisa Pacalo” (CNMF), care oferă oportunitatea unui parteneriat eficient administrație – elevi - profesori.

Procesul de instruire, desfășurat de elevii administratori și elevii profesori, este dinamic, bine structurat, organizat conform cerințelor actuale.

Ziua autogovernării este axată pe următoarele obiective: respectarea disciplinei de studiu, evaluarea prezenței, evaluarea creativității, ingeniozității profesorului și utilizarea metodelor de predare-învățare.

Pe parcursul zilei se realizează: ședințe cu elevii diriginți – rolul dirigintelui în organizarea timpului liber, ore tematice de dirigenție „*Tinerețea, vârsta marilor idealuri*”; lecții, în cadrul cărora elevii-profesori utilizează prezentări slide-show, filme didactice, jocuri, metode interactive de instruire etc.

În cadrul ședinței administrative echipa de elevi

a mulțumit direcției colegiului pentru condițiile favorabile de studii și de trai în căminele studențești.

Echipa elevilor, deținători ai funcțiilor administrative au perceput simțul instruirii într-un mod specific, înțelegând cât e de responsabilă arta de a fi manager și profesor.

Elevii au propus implicarea activă a tineretului studios în formarea unui comportament profesionist a viitorilor specialiști medicali, introducerea în orar a studierii unei limbi străine pentru elevii, admiși în baza studiilor liceale, organizarea training-urilor de consiliere psiho-pedagogică, desfășurarea Zilei Autogovernării pe data de 5 octombrie a fiecărui an de studii.

La finalul ședințelor, membrii Consiliului elevilor și membrii comitetului sindical al studenților menționează că sunt mândri de faptul că studiază în instituție de elită națională, unde predomină dreptatea, omenia, prietenia și activismul civic.



În prag de Sfintele Sărbători, cu pace, lumină și căldură în suflet, comitetul sindical al studenților Colegiului Național de Medicină și Farmacie „Raisa Pacalo” felicită cordial lucrătorii medicali din instituțiile medico-sanitare din țară.

Vă dorim să aveți parte de zile minunate, un an mai bogat în împliniri, mai înalt în aspirații și plin de succese. Vă adresăm urările cele mai calde de sănătate, înțelegere și bucurie alături de cei dragi.

Anul 2014 să Vă aducă armonie în familie, să Vă inspire curaj și să Vă ghideze spre un viitor încununat de realizări și merite deosebite!

Mulțumim mult Sindicatului „Sănătatea” pentru verticalitatea de care dă dovadă. Ne exprimăm aprecierea pentru contribuția Dumneavoastră la realizarea unui parteneriat eficient, căci datorită eforturilor noastre comune înfăptuim lucruri frumoase de care societatea noastră are atâta nevoie .

Primiți cu mult drag gândurile noastre de prețuire și înaltă considerație.

**Pace-n inimă, rod bogat,
Bucurie, gând curat,
Zile pline de lumină,
În Noul An care vine!**

*Stela GALEMBA,
președintele CS al studenților
CNMF „Raisa Pacalo*



SZAMU „NORD” – 10 ANI DE ACTIVITATE

La 1 octombrie 2013 s-au împlinit 10 de la formarea IMSP Stația Zonală de Asistență Medicală „Nord” (SZAMU „Nord”).

Stația asigură acordarea asistenței medicale de urgență la etapa prespitalicească și transportarea medicală asistată la apelul pacientului, altor persoane sau la cererea lucrătorilor medicali în regim continuu, de la locul accidentului sau îmbolnăvirii și în timpul transportării până la transmiterea pacientului instituției medico-sanitare, pe întreg teritoriul de nord al republicii.

Timp de 10 ani populația țării se bucură de

accesul echitabil la asistența medicală de urgență și de calitatea serviciilor medicale de urgență acordate.

La SZAMU „Nord” activează medici și felceri, ce posedă o înaltă calificare și o pregătire profesională deosebită. Lucrăm non-stop și vara pe timp de caniculă, și iarna prin troiene și zăpadă.

Lucrătorii SZAMU „Nord” își onorează obligațiunile profesionale, activează cu responsabilitate și dăruire de sine. Posedă cu toții manoperele și tehnicile strict necesare în asistența medicală de urgență.

Un beneficiu aparte îl constituie Centrul de Instruire în Domeniul Medicinii de Urgență, care își desfășoară activitatea în incinta SZAMU „Nord”. Medicii și felcerii vin la acest centru pentru ași perfectă continuu cunoștințele în medicina de urgență contemporană, pentru a poseda la perfecție toate tehnicile și manoperele necesare în munca cotidiană.

În conformitate cu prevederile Programului Național de dezvoltare a asistenței medicale de urgență pentru anii 2011-2015, Ministerul Sănătății a inițiat pentru zona de nord a republicii



implementarea Sistemului Informațional Medical „Dispecerat centralizat comun 903”.

Dispeceratul centralizat comun se află cu sediul în mun. Bălți la SZAMU „Nord”, care recepționează apelurile la numărul scurt 903 din 11 raioane din zona de nord a republicii (Briceni, Dondușeni, Drochia, Edineț, Fălești, Florești, Glodeni, Ocnița, Râșcani, Sângerei, Soroca).



Stimați colegi,
În pragul frumoaselor sărbători de iarnă comitetul sindical al SZAMU „Nord” aduce felicitări și urări de bine colectivului și tuturor angajaților din ramura ocrotirii sănătății. Urăm tuturor multă sănătate, prosperitate, bunăstare, satisfacție din munca depusă zilnic și un călduros și sincer „La Mulți Ani !”.

Tatiana LUNGU
președintele CS al SZAMU „Nord”

ASIGURAREA CU MEDICI DE FAMILIE

Mentținerea sănătății populației într-o stare bună este o condiție obligatorie pentru dezvoltarea durabilă a oricărei națiuni. Reformarea și consolidarea asistenței medicale primare reprezintă un exemplu distinct de realizare a programelor guvernamentale îndreptate spre sporirea accesibilității serviciilor medicale.

Asistența medicală primară oferă accesibilitate și continuitate și are cel mai mare impact asupra indicatorilor de sănătate.

Conform datelor Centrului Național de Management în Sănătate la începutul anului 2012 pe teritoriul Republicii Moldova activau 37 de centre ale medicilor de familie și 60 de centre de sănătate autonome. În asigurarea funcționării instituțiilor medicale primare în condiții de autonomie au fost stabilite etapele de delimitare juridică a centrelor de sănătate, proces care urmează a fi finalizat în anul 2014.

În esență, accesul la asistență medicală înseamnă nu altceva decât accesul la personalul medical. Asigurarea populației Republicii Moldova cu medici de familie este mai mică comparativ cu Uniunea Europeană. Acesta este unul din factorii care afectează calitatea serviciilor medicale la nivel primar și determină starea sănătății populației prezentă, în special, prin povara bolilor non-transmisibile: afecțiuni cardiovasculare, diabet zaharat, tumori maligne etc..

Numărul total de medici de familie care activează

Sistemul Informațional Medical permite monitorizarea solicitărilor parvenite de la populație la numărul scurt 903, înregistrarea lor în baza de date pentru redistribuirea mai eficientă a echipelor de salvare către pacienți, monitorizarea echipelor, asigurând utilizarea rațională a capacităților Serviciului de Asistență Medicală de Urgență.

în republică este de 1877 (ianuarie 2012), iar numărul mediu de populație per medic de familie este de 1896 locuitori. Numărul de medici de familie este în continuă scădere, pe când necesitatea este în continuă creștere.

Pe lângă faptul că există un număr insuficient de medici de familie la nivel național, se constată și o distribuție neuniformă a lor, cu concentrarea în municipii și insuficiența în orașe și mediul rural.

Astfel, s-a constatat, că în raioanele de nord un medic de familie deservește 1920 locuitori, raioanele de centru – 2320 și raioanele de sud – 2500 locuitori. Prin urmare, surmenajul și volumul de lucru este considerabil mai mare la medicii de familie în raioanele de sud și centru. Asigurarea cu medici de familie în Republica Moldova este sub nivelul normativ acceptat de 6,6/10000 populație (1500 la un medic de familie).

Situația critică în asigurarea cu medici de familie se constată în raioanele Cantemir, Hâncești, Cimișlia, Leova, Nisporeni, Rezina, Ungheni, Căușeni, Glodeni, Fălești unde se constată o asigurare de 2,6 până la 3,9/10000 populație respectiv. Completarea instituțiilor medico-sanitare publice cu personal medical în astfel de proporții compromite calitatea serviciilor medicale acordate, crește surmenajul medicilor de familie nevoiți să activeze cumulând funcții suplimentare, sporește gradul de nemulțumire a pacienților și, în final, pune în pericol sănătatea populației. Există o mare

lipsă de manageri calificați în sector, care să asigure eficacitatea, calitatea și satisfacția față de serviciile medicale.

Numărul de absolvenți în domeniul medicinei de familie se reduce enorm de la an la an. Într-o perioadă de doi ani, numărul acestora s-a redus de două ori.

Pentru atragerea medicilor în mediul rural Ministerului Sănătății, începând cu anul 2007, a elaborat un șir de hotărâri de guvern destinate atragerii tinerilor specialiști în mediul rural.

Absolvenții studiilor postuniversitare de rezidențiat și ai învățământului mediu medical și farmaceutic care, imediat după absolvire, se angajează, conform repartizării, în orașe și sate în primii 3 ani de activitate beneficiază din contul bugetului de stat, prin intermediul instituției medico-sanitare publice respective, de compensație a cheltuielilor pentru închirierea locuinței sau la locuință gratuită acordată de autoritatea administrației publice locale; indemnizație unică în mărime de 30 mii de lei pentru medici și farmaciști și 24 mii de lei pentru personalul medical și farmaceutic mediu, care se achită câte 7,5 mii lei, respectiv câte 6 mii lei după expirarea primei luni și, ulterior, la finele fiecărui an de activitate; de compensare lunară a costului a 30 kW/oră de energie electrică și compensare anuală a costului unui metru cub de lemne și al unei tone de cărbuni, inclusiv în cazul încălzirii cu gaze. Înlesnirile stipulate în Legea ocrotirii sănătății nr. 411 din 28.03.1995 nu sunt respectate, tot timpul, la periferie. Sumele alocate pentru stimularea angajării în mediul rural sunt inadecvate cheltuielilor și nu stimulează angajarea în mediul rural a medicilor de familie. Mecanismul de acordare a facilităților doar pentru tinerii specialiști și doar pentru cei ce se angajează imediat după absolvire este demotivant pentru specialiștii cu stagiu și cei ce se reîntorc de peste hotare pentru a se angaja în câmpul muncii.

Pentru redresarea situației create, este necesară

elaborarea cât mai urgentă a unor modificări legislative în vederea schimbării mecanismului de acordare a facilităților: facilitățile trebuie acordate nu numai pentru tinerii specialiști; suma alocată pentru angajarea în funcție de medic de familie în mediul rural necesită a fi de 3-4 ori mai mare decât cea actuală și trebuie să existe oportunitatea de a ridica toată suma odată. Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe și abilități în domeniul managementului resurselor umane, care include atragerea, reținerea, motivarea personalului medical sunt necesare pentru asigurarea adecvată a instituțiilor cu medici de familie.

Surse:

Centrul Național de Management în Sănătate „Asigurarea populației RM cu medici de familie”, Chișinău 2012

Chihai Jana, Rotaru Doina „Evaluarea Serviciului de Asistență Medicală Primară din RM prin perspectiva integrării serviciilor de sănătate mintală în medicina primară”, Chișinău 2012



STIMAȚI COLEGI!

Fie ca lumina sărbătorilor de iarnă să vă călăuzească pe calea cea bună.

Vă doresc multă sănătate și putere de muncă, o atmosferă plăcută în căminul familial, dragostea celor apropiați, respectul pacienților și colegilor.

Farmecul și liniștea sărbătorilor de iarnă să vă creeze o mare dorință de a reuși, care vă va ajuta să treceți de toate încercările în anul care vine. Spiritul Crăciunului să vă umple sufletele de liniște și pace, casa de belșug și bucurie.

Un An Nou fericit!

*Vitalie DANILIUC,
președintele CS al CMF Hâncești*

**Stimate domnule GRIGORE BIVOL,
profesor universitar, șef Catedră medicină de familie**

În numele Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova Vă aducem sincere omagii și urări de bine cu ocazia frumosului jubileu.

Cu prilejul adunării acestui frumos buchet de ani, ce reprezintă o vârstă onorabilă, Vă dorim multă sănătate, fericire și noroc, pace în suflet, bani în pungă, noi realizări și succese în munca Dumneavoastră.

Președinte

Victor Benu





FELICITĂRI!!!

Comitetul sindical al Centrului Medicilor de Familie Cantemir aduce cele mai sincere și calde felicitări colectivului Sindicatului „Sănătatea” și tuturor lucrătorilor medicali cu prilejul sărbătorilor de iarnă. La această cumpănă dintre ani, lăsați să treacă prin fereastra sufletului Dumneavoastră magia sărbătorilor, lăsați-vă cuprinși de fericire și de bucurie și rămâneți așa pentru tot restul vieții. Fie ca magia sărbătorilor să Vă dea putere să fiți mai buni mai generoși și mai curajoși. Să îndrăznim să visăm și să sperăm mai mult, să credem cu tărie că anul care va începe va fi mai rodnic și mai fericit...

**CRĂCIUN FERICIT
ȘI UN AN NOU MAI BUN!!!**

*Pelaghia ȘESTACOV,
Președintele CS al CMF Cantemir*



STIMAȚI COLEGI!

În ajunul sărbătorilor de iarnă aducem un mesaj de felicitare tuturor colegilor din ramura ocrotirii sănătății, inclusiv și colaboratorilor Sindicatului „Sănătatea”.

Vă dorim un an nou cât mai bun cu realizări frumoase, activitate rodnică, pace și liniște în suflet, dragostea și recunoștința pacienților.

Să aveți un car de sănătate și atâtea clipe fericite și minunate câți fulgi de nea sunt într-o iarnă ca-n basme. Să se realizeze toate gândurile frumoase și planurile de perspectivă și nimic să nu Vă înnoueze cerul senin al vieții.

LA MULȚI ANI!

**La mulți ani cu sănătate
Să aveți belșug, de toate
Bucurii și nestemate
De-acum și pe mai departe.**

*Claudia CASAPU,
președintele CS al CMF Cimișlia*

MULT STIMAȚI COLEGI!

Sărbătorile Anului Nou 2014 să Vă aducă numai urări de bine, fericire și realizări în domeniul care-l profesati. Activitatea lucrătorului medical constituie un exemplu marcat de servire și abnegație a oamenilor, de îndeplinire a datoriei profesionale. Sunteți acei, care aduceți bucuria continuității neamului în fiecare familie, care dăruiți o rază de speranță suferindului, tratați boala și sufletul în baza simplei chemări a inimii.

Vă dorim ca să Vă bucurați de ceea ce le reîntoarceți oamenilor – sănătate, să aveți parte permanent de bucurii, recunoștința pacienților și a societății. Fie ca farmecul Crăciunului și a Anului Nou 2014 să Vă aducă împlinirea tuturor aspirațiilor, iar casa să Vă fie luminată și încălzită de dragostea celor apropiați.

***Când stropii de șampanie zglobii
Nu-și mai găsesc astâmpăr în pahare,
Și oameni buni în cale să v-apară.
S-aveți noroc de dimineți cu soare
Nepoți ascunși în multe jucării.
Să n-aveți timp de lacrimi și durere
Și-n clipele de maximă plăcere
Să Vă păzească bunul Dumnezeu!***

Cu respect Comitetul Sindical IMSP CMF Soroca



*Din an în an sosesc la noi
La geam cu Moș Ajun,
E ger cumplit și drumu-i greu
Dar e-obicei străbun.
E sărbătoare și e joc
În casa ta acum
Mai sunt și case fără foc
Dar vine un an mai bun.
E veselie și e cânt
În casa ta acum,
Dar nu uita când ești voios,
Moldovene, să fii bun!
Veniți, veniți de sărbători
Veniți, veniți cântând
Să fie rodnic Anul Nou
Și pace pe pământ!
Să fie pruncii sănătoși,
Să crească năzdrăvani,
Voi oameni buni și medici buni
Mulți ani, mulți ani, mulți ani!*

FELICITĂRI!

În preajma sărbătorilor de iarnă, Vă adresăm cele mai alese cuvinte de felicitare și prețuire, dorindu-vă spor în muncă, sănătate și voie bună. Să dea Domnul să aveți tot ceea ce Vă doriți: zile senine, fapte creștine, pâine pe masă, pace în casă și înger păzitor pentru familia Dumneavoastră.



Colectivul Centrului Național Științifico-Practic de Medicină Urgentă

DECRETE ALE PREȘEDINTELUI REPUBLICII MOLDOVA

În semn de înaltă apreciere a meritelor în dezvoltarea ocrotirii sănătății, pentru contribuție la perfecționarea procesului curativ-profilactic și înalt profesionalism, în temeiul articolului 88 lit (a) din Constituția Republicii Moldova și al Legii cu privire la distincțiile de stat ale Republicii Moldova, se conferă:

Ordinul „Gloria Muncii”

domnului Valeriu CUȘNIR profesor universitar la USMF „Nicolae Testemițanu”
domnului Grigore ZAPUHLÎH șef de catedră la USMF „Nicolae Testemițanu”
domnului Eleferii PITEL director general al Clinicii Private „EVP” SRL, Chișinău

Medalia „Meritul Civic”

domnului Ștefan HAREA director general al SA „Sanfarm-Prim”, Chișinău

Medalia „Nicolae Testemițanu”

doamnei Aurelia BAGRINOVSCI șef de secție la Policlinica Asociației Curativ-Sanatoriale și de Recuperare a Cancelariei de Stat
domnului Dumitru CARASIC medic șef-adjunct al Centrului raional de Sănătate Publică Cahul
doamnei Daria PASANIUC șef de secție la Spitalul Republican al Asociației Curativ-Sanatoriale și de Recuperare a Cancelariei de Stat
domnului Iurie PUNGA șef de secție la Spitalul Clinic Municipal nr. 1, Chișinău

Titlul onorific „Om emerit”

domnului Grigore FRIPTULEAC șef de catedră la USMF „Nicolae Testemițanu”
domnului Victor VOVC șef de catedră la USMF „Nicolae Testemițanu”

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” Vă felicită cu conferirea distincțiilor înalte de stat și Vă dorește noi realizări în munca Dumneavoastră nobilă.



FELICITĂRI!!!

Cu prilejul sărbătorilor de iarnă „Sanfarm-Prim” S.A. Vă adresează cele mai sincere și călduroase felicitări și urări de bine. Să aveți un an nou înzestrat cu armonie și bunăstare, mai înalt în aspirații și mai bogat în realizări.

Vă dorim să luați tot ce-i mai bun de la anul care a trecut cu toate bucuriile sau necazurile lui, grijile sau momentele frumoase și să meditați asupra realizărilor obținute pentru a le fortifica și asupra lacunelor și nereușitelor.

Fie ca anul care vine să Vă găsească mult mai buni, mai energici și mai optimiști și personale și profesionale pentru a le evita și a nu le repeta să Vă aducă mai multă speranță în bine.

Vă

dorim

întâi de toate

fericire, sanatate,

noi realizări, stabilitate,

noroc și reușite-n toate an de

împlinire, belșug și fericire, voie

buna, trai ușor, sănătate și mult spor.

vă dorim un an bogat și de toate îndestulat,

succes și prosperare, la mai mult și la mai

mare.

LA MULȚI ANI!!!

Colectivul S.A. „Sanfarm-Prim”

Curierul Sanitas

Buletin informativ
al Sindicatului “Sănătatea”
din Republica Moldova

Adresa: mun. Chișinău,
str. 31 August 1989, nr. 129.
Tel. 23-73-13. E-mail: sindsan@mail.ru
www.sindsan.md
Tipografia “CRIO” SA Com. 1131 Tiraj 4000 ex.

