

Curierul Sanitas



Buletin informativ
al Sindicatului "Sănătatea"
din Republica Moldova

Nr. 4 (101) Decembrie, 2011

STIMAȚI COLEGI,

*Acum când timpul se împarte între trecut și viitor,
Când colindul Vă pregătește cu emoție armoniile,
Când magii străbat distanțele pentru clipa cea de taină,
Acum, după Sfânta poruncă a datinii străbune,
Vă încredințăm gândurile de calde urări
De fericire, sănătate, belșug și împliniri.
Să Vă amintiți cu plăcere de toate împlinirile,
Cu melancolie de toate clipele frumoase
Și cu încredere de tot ce nu ați reușit...
Fiți mândri că ați rămas același suflet cald
Lăsând o parte din lumina artificierilor
Aprinse în noaptea Anului Nou să Vă lumineze.
Iar anul care vine să fie pentru Dumneavoastră.
O punte spre ceva mai bun, mai pur.
De sfintele Sărbători de Crăciun și An Nou
Deschideți ușa pentru oaspeți dragi,
Și inima pentru speranță, bucurie și lumină.
Vă dorim, Stimați Colegi,
Un Crăciun frumos alături de cei dragi.*

Din numele Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea”

*Președinte,
Victor Benu*



НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ПРОБЛЕМ, ОБСУЖДЕННЫХ НА ЗАСЕДАНИИ ИСПОЛКОМА ЕВРОПЕЙСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ В БРЮССЕЛЕ

1. В условиях финансового и экономического кризисов члены профсоюзов общественного обслуживания, отстаивающих свои права, оказались на линии огня и стали теми, от кого политики ожидали разрешения кризиса, к которому привели безответственные и рискованные решения в сфере международных финансов.



Представителям финансовых кругов не только удалось избежать более жестких мер контроля деятельности, но также выйти на докризисный уровень доходов.

И это в условиях, когда правительства Великобритании, Нидерландов, Чехии, Польши, Словакии, Румынии объявили о сокращении расходов и рабочих мест в секторе общественного обслуживания, замораживании и сокращении заработных плат. В Греции все работники переведены на 75% нормы работы и зарплаты.

2. Наряду с требованиями по недопущению снижения расходов госбюджета, профсоюзы сектора общественного обслуживания поддерживают политические шаги, направленные на формирование более справедливых и эффективных систем налогообложения, ликвидации налогового убежища для богатых и борьбы с корупцией, среди которых:

- прямое прогрессивное налогообложение – принцип, согласно которому те, кто имеют больше нормы доходы, платят и более высокие налоги, должен стать основой политики налогообложения;

- повышение налога на доходы корпораций, крупных компаний которые, работая на внутренних рынках, получают значительные доходы. Более справедливые вложения в общество со стороны корпораций необходимы как с социальной, так и с экономической точек зрения.

- введение корпоративной социальной ответственности начнется с уплаты налога: крупные корпорации, а также состоятельные граждане избегали уплаты налогов, прибегая к помощи огромного количества финансовых советников для поиска слабых мест в системе налогообложения. Возложение на транснациональные корпорации обязательств по предоставлению подробных годовых отчетов о деятельности, доходов и уплаченных налогах будет первым шагом в правильном направлении.

- введение налога на финансовые операции, который призван регулировать финансовые операции и извлечь значимые доходы, большая часть которых не возвращается в реальную экономику.

- установление ответственного государственного контроля по искоренению теневой экономики, вручения зарплаты в конвертах и борьбы с налоговым мошенничеством.

Эти и другие меры призваны увеличить доходы госбюджета и бюджета госсотстраха, вложения в социальную сферу и сектор общественных услуг; по обеспечению достаточного количества работников в сфере здравоохранения, оплаты их труда, качества медицинских услуг.

Наоборот, меры жесткой экономии приводит к тихому, молчаливому, хроническому и нарастающему снижению реальной зарплаты; при снижении зарплаты, отмечается постоянное увеличение объема работы и рабочего времени, неоплачиваемого труда.

Европейские профсоюзы считают неправильной тенденции применять технологии оценки эффективности деятельности, разработанные применительно к ключевым секторам экономики и для оценки эффек-

тивности сектора общественных услуг, так как нет показателей, чтобы измерять производительность труда, например в медицине, а это не позволит учитывать социальные аспекты и аспекты, связанные со средой ведения деятельности.

3. Особенно ухудшилась ситуация вследствие глобального кризиса в странах Юго-Восточной Европы (Азербайджан, Албания, Болгария, Молдова, Румыния, Турция).

По вопросам социального диалога не было достигнуто значительного прогресса, так как правительства лишь имитируют диалог, а принимают решения в одностороннем порядке, не учитывая мнения социальных партнеров. В большинстве случаев они ссылаются на требования установленные Международным валютным фондом и кредитными договорами ЕС, договорами с поставщиками энергетических ресурсов, рынками экспорта собственной продукции и мало что делается по установлению госконтроля и регулированию цен и тарифов на национальном уровне, повышению, особенно в условиях кризиса, социальной защиты населения.

Реформы, предлагаемые МВФ и проводимые правительствами включают, в основном, сокращение расходов госбюджета на социальную сферу; сокращение или замораживание минимальной зарплаты; реформы зарплаты, начиная с сокращения премий, материальной помощи и других выплат; корректирование пенсионной системы, в том числе повышение пенсионного возраста и минимального количества лет, необходимого для получения права на полную пенсию; ограничение выплаты пособий по временной нетрудоспособности из соц. фонда, возложив частичную оплату за счет работника и работодателя.

4. Вызывает беспокойство законодательное ограничение прав рабочих и профсоюзов, опять же по "рекомендации" МВФ, за счет корректировки Трудового кодекса. Наступление идет на ликвидацию коллективных договоров на национальном уровне и замену их на отраслевые или даже на уровне компаний, за счет широкого использования срочных трудовых контрактов и упрощенных процедур увольнения работников, без согласия профсоюзов. В Молдове эти меры выдвигаются

главным образом Министерством труда и соцзащиты, патронатом, хотя правительство, формально, вроде демонстрирует свою открытость для обсуждения планируемых реформ с профсоюзами.

В некоторых странах (Турция, Греция, Румыния) профсоюзы ограничены в правах на массовые протесты, а в Венгрии запрещено право на забастовки; профсоюзные лидеры становятся жертвами несправедливых увольнений и судебных преследований. В Румынии, даже принят закон, обязывающий профсоюзных работников заявлять о доходах, как и госслужащие.

5. Одним из поводов для беспокойства профсоюзов вызывает высокая миграция, особенно среди работников здравоохранения. Главным мотивом этого является мизерная зарплата, плохие условия труда, профессионального роста и оказания качественных услуг. Мигрируя в другие страны, они работают в основном по уходу за престарелыми и больными людьми, без социальных льгот и гарантий как в своей стране, так и в стране миграции.

В то же время в своей стране отмечается растущий дефицит медицинских кадров, особенно в сельской местности.

На исполкоме отмечалось, что Мир, отношения в обществе между правящим классом, богатыми и бедными изменились, а многие профсоюзы продолжают рассуждать о социальном равенстве, партнерстве и диалоге по-прежнему, методами церкви, тогда как сегодня нужны аргументированные, активные требования и действия, исходя из реальностей процесса глобализации и координированного наступления на жизненные права подавляющего числа населения. Особенно актуальны солидарность профсоюзов на местном, национальном и международном уровне, меры по мотивации членства в профсоюзы и участия в профсоюзных акциях.

Вышеизложенные аспекты требуют переосмысливания форм деятельности и профсоюза «Сэнэтатя» на всех уровнях.

*Виктор БЕНУ,
член Исполкома Европейских
профсоюзов общественного
обслуживания*

UNELE PROPUNERI ALE SINDICATULUI „SĂNĂTATEA” PRIVIND PROTECȚIA SOCIALĂ A ANGAJAȚILOR

La ședința Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea”, din 14 decembrie curent, cu participarea majorității liderilor organizațiilor sindicale afiliate la Sindicatul „Sănătatea”, au fost examinate probleme ce țin de veniturile salariale ale angajaților din instituțiile medicale și proiectul politicii bugetar-fiscale pentru anul 2012.

În scopul protecției sociale a angajaților din unitățile medicale, participanții la lucrările Biroului Executiv au înaintat dlui Marian Lupu, președintele Parlamentului Republicii Moldova și dlui Vlad Filat, prim-ministrul Republicii Moldova următoarele:



1. De alocat surse financiare suplimentare pentru finanțarea asigurărilor obligatorii de asistență medicală și instituțiilor bugetare din sistemul sănătății în scopul asigurării bunei funcționări a Unităților medicale și majorii salariilor angajaților, a căror veniturile salariale nici pe departe nu acoperă cheltuielile ce țin de creșterea preturilor de consum, tarifelor la energie și servicii.

2. De stabilit cota neimpozabilă a veniturilor salariale la nivelul minimumului de existență.

3. În vederea asigurării echității sociale, pentru angajații care au un venit salarial comparativ mare, de stabilit cota impozabilă în cuantum procentual de 25 la sută din venitul anual impozabil 500,0 mii lei și mai mult.

4. Neimpozitarea veniturilor salariale ale tinerilor specialiști pentru primii trei ani de activitate în instituțiile publice.

5. Neimpozitarea cheltuielilor ce țin de chiria spațiului locativ pentru tinerii specialiști în primii trei ani de activitate în instituțiile publice.

SCRISOARE DE MULȚUMIRE SINDICATULUI ”SĂNĂTATEA”

Vă mulțumesc din suflet pentru contribuția financiară la transplantul de celule STEM, operație pe care am suportat-o la Viena, Austria, după ce am fost diagnosticat cu mielom multiplu – maladie oncologică gravă.

Vă sunt profund recunoscător atât Dumneavoastră, cât și altor oameni de bună credință care m-au ajutat să suport cheltuielile unei operații costisitoare. În acest fel, mi-ați acordat șansa să activez în continuare, să-mi aduc contribuția la prosperarea sectorului respectiv și, nu în ultimul rând, să fiu alături de familie.

Vă mulțumesc pentru receptivitatea Dumneavoastră.

Vasile BAIKAC,
profesor universitar, doctor habilitat în medicină,
șef Serviciu Imagistică Medicală IMSP Institutul Oncologic

PROGRAMUL DE CALIFICARE SUPPLEMENTARĂ LA STUDII SUPERIOARE „PARTENERIATUL SOCIAL ÎN SFERA MUNCII”

Pe parcursul anului 2011 a demarat Programul de calificare suplimentară la studii superioare „Parteneriatul social în sfera muncii”, specialitatea „Negociator în sfera muncii”, organizat de Sindicatul „Sănătatea” în colaborare cu Institutului Muncii și suportul financiar al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova.

Activitățile organizate în cadrul Programului au fost destinate președinților organizațiilor sindicale primare, având drept scop formarea competențelor de negociere în domeniul muncii.

Pe parcursul întregului an au fost organizate 4 sesiuni pentru 4 grupuri de participanți. Din numărul total de grupuri, 3 - vorbitori de limbă română și un grup - vorbitori de limbă rusă, a câte 25 persoane în fiecare grup.

Formatorii au adus la cunoștința participanților teme precum: analiza informațiilor economice și financiare; dreptul muncii; psihologia negocierilor; comunicarea în negocieri; stiluri de comunicare în diferite situații; tehnici și metode de negociere; strategii și tactici; aspecte specifice ale comunicării eficiente în negocierea contractului colectiv de muncă; jurisdicția muncii; conflictele de muncă; sisteme de remunerare în Republica Moldova; negocierea salariilor; securitatea și sănătatea în muncă.

Cursanții au avut în calitate de formatori atât reprezentanți ai sindicatelor: Sindicatul „Sănătatea” - dl Mihail Dutca, dl Ion Cucu, dl Igor Zubcu, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova - dl Petru Chiriac, dna Ana Moldovanu, dl Ion Pregeluză, dl Sergiu Iurcu, Institutul Muncii - dna Liliana Postan, Nelly Idriceanu, cât și reprezentanți ai autorităților publice: Ministerul Sănătății - dna Lilia Gantea, Compania Națională de Asigurări în Medicină - dna Lilia Gâscă, Inspekția Muncii - dl Anatolie Guzun, Universitatea Pedagogică de Stat „Ion Creangă” - dna Aurelia Pospai, Universitatea de Medicină și Farmacie „N. Testemițanu” - Tudor Grejdianu, ULIM - dna Victoria Gonta, Universitatea de Stat din Moldova - dna Ilona Josanu.

În opinia participanților, prezentările făcute atât de reprezentanții Sindicatului „Sănătatea” cât și de autoritățile publice au fost foarte interesante, utile și binevenite. Participanții au intervenit activ cu întrebări, studiind astfel diverse cazuri din propria experiență.

Pentru a încheia cu succes Programul fiecare participant a pregătit și a prezentat un proiect individual pe una din temele: Soluționarea litigiilor individuale de muncă; Soluționarea unui

conflict colectiv de muncă; Specificul soluționării conflictelor de muncă la nivel de unitate în ramura medicinei; Normarea și salarizarea muncii în medicină; Negocierea salariului și a suplimentelor la salariu; Negocierea problemelor securității și sănătății în muncă; Siguranța locurilor de muncă. Acțiunile Sindicatului în caz de optimizare sau reorganizare a unității economice; Stabilirea relațiilor parteneriale dintre angajator-angajați, cu administrația publică locală și alți parteneri; Motivarea sindicală a salariaților; Contribuția sindicatelor la formarea profesională a membrilor de sindicat; Evaluarea contractului colectiv de



muncă; Din practica negocierii contractului colectiv de muncă; Unele aspecte ale comunicării în cadrul negocierii CCM; Unele aspecte psihologice în cadrul negocierii CCM; Reglementări naționale și internaționale ale parteneriatului social; Sisteme de remunerare. Negocierea salariilor; Eficiența contractelor colective de muncă; Educația sindicală; Pre-negocierea. Etapele de pregătire a negocierilor; Stilurile de negociere și rezolvare a conflictelor; Strategii și tactici de negociere etc.

La finele Programului participanții au primit certificate de calificare suplimentară la studii superioare „Parteneriatul social în sfera muncii”, specialitatea „Negociator în sfera muncii”, care au fost înmânate de către Victor Benu, președintele Sindicatului „Sănătatea” și Dumitru Șandru, directorul general al Institutului Muncii.

Stimați Colegi, Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea”, Vă felicită cu obținerea certificatului de calificare suplimentară la studii superioare „Parteneriatul social în sfera muncii”, specialitatea „Negociator în sfera muncii” și Vă dorește noi realizări în activitatea sindicală.

Mihail DUTCA,
vicepreședintele Sindicatului „Sănătatea”

VĂ PASĂ DE NOI, SINDICALIȘTII

Fiecare este profesionist în domeniul în care activează, în care posedă studii, perfecționări, experiență sau alte calități forte.

Atunci când devii lider de sindicat te implici în altă sferă de activitate, mai puțin cunoscută.



Pe parcursul ultimilor ani de către conducerea Sindicatului „Sănătatea” și a Organizației de Femei au fost organizate seminare de instruire, se editează buletinele informative pe care le primim regulat. Avem parte de o conducere receptivă, de la care primim consultații și sfaturi, ceea ce ne permite să activăm corect și cu profesionalism pentru a proteja drepturile membrilor de sindicat.

Dar, numai beneficiind de Programul de instruire „Parte-

neriatul social în sfera muncii”, organizat de Sindicatul „Sănătatea”, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova și Institutul Muncii, am ajuns la concluzia că sunt multe lucruri pe care încă trebuie să le

învățăm. Pe parcursul sesiunilor organizate în cadrul Programului menționat, împreună cu formatorii – experți în diferite domenii, am studiat actele normative în domeniul parteneriatului social, arta negocierii, securitatea și sănătatea în muncă, tehnica comunicării, soluționarea conflic-

telor de muncă etc. Informația asimilată ne ajută la negocierea convenției colective de muncă, rezolvarea, aplanarea sau evitarea diferitor probleme sau neclarități care apar pe parcursul activității.

Cu toate că convenția colectivă a fost negociată și aprobată în anul 2010, ajungând la cea de a III-ea sesiune, grație cunoștințelor primite, am negociat și implementat patru modificări ce țin de: perfectarea listelor persoanelor fizice care

activează în condiții nocive cu risc profesional mărit; premierea angajaților; grija față de persoane în etate; securitatea și sănătatea în muncă.

La seminarele de instruire în permanentă ne sunt alături membrii aparatului și conducerea Sindicatului „Sănătatea”: vicepreședintele – Mihail Dutca, contabilul-sef – Ana Cazacu și consilierii – Ion Cucu și Igor Zubcu, cu care ne consultăm și clarificăm orice problemă apărută.

Un rol aparte, pe parcursul acestor sesiuni, îl are comunicarea dintre liderii de sindicat din diferite instituții, unde facem schimb de informații, de experiență și activități. Sunt binevenite schimbările care ar favoriza membrii de sindicat, i-ar diferenția de ceilalți, și i-ar face să se simtă într-o familie mare și unită.

Datorită cunoștințelor acumulate vin și succesele în activități, ce ne motivează și ne mobilizează să activizăm lucrul sindicalist întru apărarea drepturilor și sănătății membrilor de sindicat.

*Ludmila PROCIUC,
președintele comitetului sindical
CSP Sîngerei*

ÎNTRU PROMOVAREA VALORILOR NAȚIONALE...

Trăind cu dragostea folclorului în suflet, reușim să adunăm talente, creând ceea ce astăzi cu mândrie numim „Romanița”. Prin intermediul a 17 voci transmitem ceea ce cu adevărat se numește cântec popular.

Tradițiile poporului nostru sunt tezaurul sufletului, iar grupul artistic etno-folcloric „Romanița” poate fi considerat mesagerul acestei bogății care este transmisă din moși strămoși.

Pentru a interpreta atitudinea estetică și morală față de tradițiile neamului reprezentanții grupului se prezintă în costume naționale și opinci, care au fost reînnoite grație susținerii financiare a Sindicatului „Sănătatea”.



*Mihai SIMINICĂ,
conducătorul grupului artistic etnofolcloric
„Romanița”*

TINERII ÎN ACTIVITATE

Pe parcursul anului universitar 2010-2011 comitetul sindical studentesc (CSS) a reușit să realizeze un șir larg de activități în fiecare direcție din structura organizației.

Direcția Relații Externe, a semnat un sir de acorduri de colaborare cu: Federația Asociațiilor Studenților Mediciști din România (FASMR), Federația Asociațiilor Studenților Farmaciști din România (FASFR). Comitetul sindical studentesc a aderat la Asociația Internațională a Studenților Stomatologi (IADS). Au fost organizate edițiile de



toamnă și primăvară a programului internațional de schimburi studentești TransMed. A fost organizată ediția de primăvară a programului internațional de schimburi studentești InterFarma, cu participarea studenților farmaciști din Republica Moldova și România. În februarie 2011 a fost semnat un acord de colaborare cu Asociația Științifică a Studenților de la Universitatea de Medicină din or. Vinița, Ucraina. A fost organizată prima ediție a programului internațional de schimburi studentești Via Medica.

Un rol important îi revine Direcției Studii prin participarea studenților la procesul de evaluare a cunoștințelor și a transparenței examenelor de promovare și absolvire. Au fost modificate programele analitice, cu trecere la metoda orală de examinare a studenților, realizată în colaborare cu administrația universității. Au fost realizate chestionare în rândul studenților, referitor la calitatea studiilor, la modificările în programele analitice, pentru evaluarea calității procesului didactic, precum și despre doleanțele și propunerile din partea studenților. Au fost organizate cursuri gratuite de studiere a limbii germane pentru studenții de la USMF „Nicolae Testemițanu”.

Sindicatul „Sănătatea” a finanțat diferite activități educaționale organizate în cadrul Organizației de Tineret.

Pe parcursul anilor 2010-2011 Comitetul sindical studentesc a implementat următoarele proiecte:

Să stopăm tuberculoza cu eforturi comune

Proiect implementat, cu susținerea Centrului pentru Politici și Analize în Sănătate și finanțat de către Fondul Global pentru Combaterea SIDA, Tuberculozei și Malariei. Au participat 100 studenți ai USMF „N. Testemițanu”, care au făcut 600 seminare de instruire, realizate în 145 sate din 28 raioane ale republicii și alte 100 seminare în 19 instituții de învățământ din Chișinău, la care au instruit aproximativ 9000 persoane din mediul rural și 7000 studenți.

Controlul gripei aviare și gradul de pregătire în caz de pandemie umană și activitățile de răspuns

Proiect implementat cu sprijinul Ministerului Sănătății, finanțat de Banca Mondială, în cadrul căruia au fost implicați 25 studenți ai USMF „N. Testemițanu” și voluntarii Proiectului Băncii Mondiale „Grupul Glasul Tinerilor”, care au desfășurat seminare de instruire despre principalele metode de profilaxie ale gripei și despre un mod sănătos de alimentație în 20 localități din republică, instruind aproximativ 68000 de tineri.

Campania de informare, comunicare și educare „Pro-Sănătate 2010”

Proiect elaborat în parteneriat cu rețeaua Y-PEER Moldova, sub egida UNFPA (Fondul ONU pentru Populație). Au fost implementate activități de informare privind Sănătatea și Drepturile Sexual Reproductive în instituțiile de învățământ superior. La prima parte a Campaniei, au participat 20 studenți, care au organizat 12 seminare de instruire, în cadrul cărora au fost instruiți 660 de tineri. La doua parte a campaniei au fost implicați 38 studenți și au fost organizate 27 seminare, în cadrul cărora au fost instruiți 1358 de tineri.

Donează sânge – Fii erou!



În septembrie 2010 a fost organizată Campania de donare a sângelui pentru studenții de la USMF „N. Testemițanu” – o campanie benevolă și neremunerată de către nimeni, unde au donat sânge aproximativ 200 studenți.

Pe parcursul întregului an de studii, Direcția socială a organizat, în scop de cunoaștere a plaiului natal, excursii prin locurile pitorești ale republicii. Pentru facilitarea deplasării studenților cu transportul public prin municipiul Chișinău, li s-au distribuit abonamente cu preț redus, iar studenților orfani și semiorfani – gratuit. Studenților din familii social-vulnerabile li s-au acordat ajutoare materiale, s-au repartizat cadouri de Anul Nou pentru copiii studenților și rezidenților. În anul de studii 2010-2011 au fost acordate tichete gratuite pentru alimentație în cantina universității studenților din familii social vulnerabile. Aceasta acțiune a fost realizată exclusiv cu susținerea sindicatului „Sănătatea”.

Este de menționat implicarea activă a membrilor Direcției trai în procesul de cazare în căminele universității, unde a fost utilizată o nouă metodă electronică de cazare, ceea ce reprezintă un pas important în transparența acestui proces. Au fost elaborate cereri standardizate, cu acumularea de punctaje (în dependență de mai multe criterii). De asemenea au fost introduse și puncte de penalizare. În anul universitar 2010- 2011 s-a constituit în toate căminele studențești Sfatul căminului – organ de autogovernare studențească locală. Totodată, în urma propunerilor membrilor CSS, administrația USMF a amplasat în toate căminele studențești mașini automate de spălat și aragaze noi, s-a modificat ora de intrare în cămin de la 23.00 la 24.00.

Direcția Sport a fost implicată activ în organizarea competițiilor. Au fost realizate: Spartachiada pentru Studenți și Rezidenți; manifestări Sportive cu ocazia Zilelor Universității; Campionatul Campusului Studențesc „Mălina Mică”; manifestări Sportive cu ocazia sărbătorii “Tezaur Studențesc”, Zilei Internaționale a Femeii, Sărbătorilor de Paști, Zilei dedicate studentului de la medicină. Studenții noștri au participat la activități organizate de Uniunea Internațională a Tineretului: campionatul de fotbal, unde echipa noastră a fost plasată pe locul II; la campionatul de pescuit, au participat 3 rezidenți care au reușit să ia două premii (cel mai bun pescar și cel mai mare pește). Membrii direcției Sport au fost implicați în proiectul de construcție a noului Complex Sportiv de la Mălina Mică. S-a obținut reducere de 30-40% pentru studentele și rezidente USMF „N. Testemițanu” la shopping, în cadrul Asociației de Shopping din Moldova și reducere pentru toți

studenții USMF “N. Testemițanu” la frecventarea bazinului “Dinamo”.

La inițiativa CSS în 2010 a fost reluat campionatul de jocuri intelectuale „Ce? Unde?



Când?”. Pe parcursul anului au fost organizate activități culturale: Balul Bobocilor, vizitarea gratuită a teatrelor și muzeelor din mun. Chișinău, Carnaval de Anul Nou, Dragobete, Campionatul TVC, Miss USMF.

Toată informația despre activitățile CSS se poate afla pe site-ul www.usmf.md, televizorul amplasat în holul universității și anunțurile amplasate pe panourile informative.

Organizația de Tineret din Cadrul Sindicatului „Sănătatea” în ajunul luminoaselor sărbători de Crăciun și An Nou Vă adresează cele mai sincere urări de bine, multă sănătate, pace și prosperitate.

• • • • • **Vă dorim să aveți parte...** • • • • •

• *Să aveți parte de tot ce aveți și mai vreți,* •

• *De tot ce nu aveți și vă doriți,* •

• *De tot ce vă lipsește și nu știți.* •

• *Un An Nou fericit!* •

• *Mulți ani cu sănătate !* •

• *Vă dorim să aveți timp să râdeți* •

• *Să fiți fericiți* •

• *Să vă gândiți la cei dragi* •

• *Să întindeți mâna după stele* •

• *Să aveți timp să vă* •

• *uitați și să credeți* •

• *Să aveți timp să sperați* •

• *Să aveți timp să vă* •

• *bucurați* •

• *De fiecare zi,* •

• *de fiecare ceas...* •



• • • • • *Marcel ABRAȘ,*
președintele Organizației de Tineret • • • • •

UN AN ȘI JUMĂTATE DE LA INUNDAȚIE: PE FEȚELE OAMENILOR AU APĂRUT PRIMELE ZÂMBETE

Nu credeam niciodată într-o asemenea putere a naturii, nici prin cap să-mi treacă precum că apa pe care o folosim zilnic pentru băut, spălat, gătit poate provoca o tragedie de asemenea proporții și pagube enorme, chiar curmarea de vieți omenești.

Mi-a fost dat să fiu martor al calamității produse în lunca Prutului și să particip la ameliorarea situației create de pe urma dezlănțuirii naturii.

Îmi amintesc și acum seara de 6 iulie 2010, când am fost telefonat și anunțat că s-a rupt digul de protecție de la Nemțeni și că apa înaintea cu mare viteză spre sat. Printre primii au sărit la acordarea ajutorului medical și transportarea oamenilor din partea de sat afectată de inundații în

ÎN SEARA ZILEI DE 6 IULIE 2010 LOCUITORII DIN ZONA PRUTULUI, DIN SATELE NEMȚENI, COTUL MORII, OBILENI ȘI SĂRĂTENI, RAIONUL HÂNCEȘTI, AU AVUT DE ÎNFRUNTAT O MARE SPAIMĂ – S-A RUPT DIGUL DE PROTECȚIE DE LA NEMȚENI.

satele învecinate, la rude, prieteni, cunoscuți, la școala din Obileni și la școala profesională

din Hâncești lucrătorii medicali de la Centrul de sănătate Nemțeni și de la asistența medicală de urgență din această localitate.

Pe lângă multe sute de familii, de pe urma inundațiilor au suferit și familiile angajaților instituțiilor medicale, inclusiv șase din acestea le-au fost demolate casele.

Astăzi, când toți cei care și-au pierdut locuințele au trecut cu traiul în noile case, cu adâncă recunoștință își amintesc de atenția deosebită și ajutorul acordat de conducerea Sindicatului „Sănătatea”, personal de dl. Victor Benu, organizațiile sindicale din întreaga republică, îndeosebi cea raională condusă de Mihai Fărâmbă.

Asistentele medicale Bivol Galina, Selevestru Valentina, infirmierele Iurcu Iuliana, Boacă Eugenia, Răileanu Angela și toți lucrătorii din sector aduc sincere mulțămiri tuturor celor, care în acele zile grele au acordat sprijinul moral și material atât de necesar persoanelor sinistrate.

*Grigore SLONOVSKI,
medic-șef al Centrului de Sănătate Nemțeni*



MULȚUMIM SINDICATULUI „SĂNĂTATEA” PENTRU SPRIJIN ȘI ÎNCURAJARE

Centrul Național de Medicină Sportivă „Atletmed” astăzi este cea mai complexă instituție specializată în prestarea serviciilor de calitate sportivilor din Republica Moldova. În activitatea zilnică personalul instituției noastre este susținut de către Sindicatul „Sănătatea”, în frunte cu dl Victor Benu.

Ținem să aducem mulțumiri pentru suportul permanent din partea Sindicatului „Sănătatea, prin care este sprijinit și încurajat personalul CNMS „Atletmed”, pentru o muncă cu dedicație, precum și face posibilă organizarea unor manifestații frumoase, speciale.

Una din acestea a fost și Hramul CNMS „Atletmed”, care a coincis cu Ziua oamenilor în etate. Datorită suportului financiar din partea Sindicatului „Sănătatea”, administrația CNMS „Atletmed” și Comitetul sindical au organizat o frumoasă sărbătoare de neuitat pentru colectiv și veteranii medicinei sportive - cei, care au stat la baza serviciului dat.

Din partea veteranilor medicinei sportive, din



partea administrației CNMS „Atletmed” și din partea Comitetului sindical, Vă aducem mulțumiri pentru susținerea și sprijinul Dvs.

Cu prilejul Sf. Sărbători de iarnă, Vă adresăm cele mai sincere felicitări, urări de sănătate și prosperitate. Să fiți mereu sportivi în formă, în gând, și în suflet.

*Dorin BALMUȘ,
președintele CS al CNMS „Atletmed”*

ADEVĂRUL ISTORIC NE-A ÎNTRUNIT

La 27 august 2011, cu prilejul a 20 ani de Independență a Republicii Moldova, pe clădirea Centrului de Sănătate Publică Cahul cu cinste și onoare a fost instalată Placa semnificativă cu inscripția „Centrul de Sănătate



Publică Cahul”. Prin instalarea acestei plăci edificiului Centrului i se atribuie Statut de clădire de importanță și valoare istorico-arhitecturală a orașului Cahul, conform deciziei adoptate în luna mai 2011 de Consiliul orașenesc Cahul.

Vladimir LÎSENCO,
medicul-sef al CSP Cahul

Medicul-șef, dl. Vladimir Lîsenco a menționat semnificația adevărului istoric a acestui eveniment, fapt care s-a putut obține ca urmare a va-lorilor democratice și Independenței Republicii Moldova.

După mai mult de 70 ani de la construcția clădirii respective în orașul Cahul a fost consemnat adevărul istoric „clădire cu semnificație istorică pentru toți orașenii și sistemul de sănătate”.

Cetățenii în vârstă confirmă amplasarea în clădire a structurilor Crucii Roșii Interna-ționale, care se preocupau de profilaxia maladiilor infecțioase cum ar fi, tifosul, exantematic, trahoma, malaria și altele.

Faptîmbucurător și demândrie pentru serviciu este că din 1944, în clădirea respectivă a fost amplasate structurile serviciului sanitaro-epidemiologie.

Cu o deosebită plăcere, ținem să aducem caldele și sincerele mulțumiri Sindicatului „Sănătatea” pentru suportul și susținerea acestui eveniment ca fiind prima instituție sanitară cu Statut de clădire de valoare și importanță arhitectural-istorică.

În ajunul sărbătorilor de iarnă, Crăciunul și Anul Nou, colectivul Centrului de Sănătate Publică Cahul, felicită toți colegii comunității medicale cu aceste sărbători, vă dorim multă sănătate, prosperitate, realizări pe măsura speranțelor atât în plan personal, cât și profesional, liniște și căldură în suflet.

Dumnezeu să ne aibă în pază.

Cu stimă și respect, din numele colectivului,

Alexandru CALENDARI,
președintele comitetului sindical

ПОСВЕЩАЕТСЯ ВСЕМ МЕДИКАМ В НОВОГОДНИЮ НОЧЬ

В круговороте дней, событий,
В борьбе за жизнь и здоровье больных
Слегка устал, ты, рядовой целитель,
В зеркале много волос седых.
Подвел итог: да, не был равнодушен,
Стремился всем всегда помочь,
Любой недуг тебе послушен,
И мысли к Богу обращались в ночь
С мольбой поставить на ноги
Больных тяжелых, сыночка или дочь.
Сегодня все они Вам благодарны,
Сияют в счастье празднично глаза,
Все в праздник Вам они желают

Здоровья, мира, счастья и добра,
Зарплат, крутых коэффициентов,
Удачных дней, ночей спокойных
И долгих лет семейного тепла,
Огней чудесных, Ёлочки весёлой
И милости к другим весь год
И в день рождения Христа!



Светлана ЮРЧЕНКО,
председатель ПК
Чадыр-Лунгской
районной больницы



LA MULȚI ANI!



MULT STIMAȚI COLEGI! STIMAȚI COLEGI,

Crăciunul este cea sărbătoare minunată, care ne dă putere să fim mai buni, mai generoși și mai curajoși. Să îndrăznim să visăm și să sperăm mai mult, să credem cu tărie că anul care va începe va fi mai rodnic și mai fericit.

Să aveți parte de multă căldură în suflet și în casă, bucurie în inimă, multă sănătate și putere de muncă. Ca de obicei să vă adunați în jurul bradului alături de familii și cei dragi, să lăsați lumina Crăciunului să vă pătrundă în case și să vă bucure de magia sărbătorilor.

*Când clopotele vor suna
Vestind că anul s-a sfârșit
Prin crengi de brad și fulgi de nea
Eu Vă urez din partea mea:*

„Un an nou și fericit!”

*Atunci luminile s-aprind
Și micul clopot de argint*

Cu clinchet viu va răsună

Șoptindu-vă blând din partea mea:

„La Mulți Ani!”



*Aurel POPOVICI,
președintele Consiliului
Municipal Bălți*

Suntem la sfârșit de an. Anul care s-a scurs a fost unul plin de munca încordată, dar fructuoasă. A fost unul plin de evenimente importante în viața lucrătorilor medicali.

Pentru toți colegii noștri și pentru toți acei, care conștientizează importanța serviciului, pe care avem onoarea să-l reprezentăm, transmitem prin intermediul acestei ediții cea mai sinceră urare cu ocazia sărbătorilor de iarnă, dorindu-vă sănătate, speranțe, vise îndrăznețe și realizări frumoase.

Sărbătorile de iarnă să Vă deschidă poarta unui An Nou plin de bucurii și împliniri!

Frumusețea iernii, cu dulcele ecou al colindelor și cu imaginea celor dragi în suflet, să Vă aducă împlinire, iubire, pace și fericire.

Să lăsăm Lumina de la Dumnezeu să ne lumineze gândurile, iar mirosul bradului să ne purifice sufletul și să facem din inimă o torță arzătoare de bunătate!

Să aveți parte numai de lumină în inimă și în gând. Sărbători fericite! La Mulți Ani!

*Tudor CĂRĂRUȘ,
președintele Comitetului
Municipal Chișinău*

FELICITĂRI COLECTIVULUI SINDICATULUI “SĂNĂTATEA”

Noi, colectivul organizației sindicale primare CMF Călărași venim cu sincere felicitări către întregul colectiv al Sindicatului “Sănătatea” cu ocazia sosirii Anului Nou, 2012.

Magia sărbătorilor de iarnă să vă aducă multă liniște în suflet, bucurii, împlinirea viselor și, mai ales, multe cadouri și surprize plăcute.

La mulți ani pentru anul nou 2012!

Acum că roata timpului a mai țesut încă un an, iar cristalele fulgilor de nea întregesc magia sărbătorilor, să ne bucurăm alături de cei dragi nouă, de minunea vieții, de darurile moșului și

să așteptăm încrezători clipele viitorului!

Este foarte nestabilă situația politică la noi în țară, ceea ce mult influențează relația și atitudinea fiecărei persoane față de viitorul Moldovei. Fiecare din noi și-ar dori foarte mult ca țara Moldova să fie una prosperă, să poată să ofere locuri de muncă și siguranța zilei de mâine. Fie ca Anul Nou să fie ocazia unei schimbări pozitive în viața noastră, de plaiul nostru mioritic. Frumusețea iernii, cu albul fulgilor de nea presărați peste gândurile voastre, cu dulcele ecou al colindelor, cu imaginea



în suflet a celor dragi, să vă petreacă într-un nou an împliniți, iubiți și fericiți. Sărbătorile de iarnă să vă însenineze sufletele și să vă aducă speranțe și forțe proaspete ca să împliniți tot ce va doriți ! La anul și la mulți ani

*Viorica CORJAN,
președintele comitetului sindical
CMF Călărași*



LA MULȚI ANI!



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Примите самые искренние и душевные поздравления с Новым 2012 годом!

Пусть он принесет радость, новые впечатления, надежды и оптимизм.

Пусть он будет разным: ярким и веселым, романтическим и мечтательным, удачным и целеустремленным.

Пускай приход этого года будет встречен с самыми дорогими и близкими людьми.

Пусть Новый год станет отличной возможностью продолжить свои успешные начинания и прекрасным шансом для тех, кто решил начать все сначала.

Грустные и горестные моменты пусть уйдут в прошлое, а самые лучшие и приятные воспоминания всю жизнь согревают душу ласковым теплом.

Пусть забудутся старые обиды, открыв дорогу для новой дружбы и любви.

Желания пусть исполнятся, любимая работа приносит удовлетворение, новые знания и свершения.

Пусть звезды светят ярче, а солнце освещает путь, полный радужных надежд, радостных событий, мира и путешествий.



Пусть каждый человек обретет в этом году свое собственное счастье, семейное согласие и домашний уют.

Да здравствует Новый 2012 год, и да принесет он нам лишь добро и свет!

*Коллектив Центра
Семейных Врачей
Чадыр-Лунгского района*

MULT STIMAȚI COLEGI!

Cu ocazia sărbătorilor de iarnă Vă aduc sincere felicitări și urări de bine. Fie ca bucuria și liniștea sfintelor sărbători să vă însoțească pe parcursul anului ce va urma. Succese și realizări frumoase, respectul și recunoștința pacienților.

Crăciun fericit și un An Nou mai bun și mai bogat în evenimente frumoase!

*La mulți ani cu bucurie!
Casa, casă să Vă fie,
Masa, masă să rămână
Iar în jurul ei să vie
Oameni buni, de omenie,
Să V-aducă veselie,
Gânduri bune, cumpătate
Si urări de sănătate
Zile multe si prospere,
De la Dumnezeu putere
Să învingeți relele
Ce Vă-ncurcă viețile.
La Anul si La Mulți Ani!*



*Veaceslav DONOS,
președintele comitetului
sindical SR Soroca*

STIMAȚI COLEGI,

Angajați ai instituțiilor medicale din raionul Hâncești și din întreaga Moldovă.

Primiți cele mai sincere felicitări cu prilejul sărbătorilor de Crăciun și Anul Nou 2012.

Fie ca anul ce vine să vă aducă sănătate, bunăstare, belșug în case, mult noroc, îndeplinirea dorințelor Dumneavoastră. Să fim optimiști și să credem cu tărie că anul ce vine va fi mai rodnic și mai îmbelșugat ca anul precedent.

CRĂCIUN FERICIT ȘI LA MULȚI ANI!

*Mihai FĂRĂMĂ,
președintele comitetului sindical
SR Hâncești*

