

Curierul Sanitas

Nr. 2 (99) Mai, 2011



Buletin informativ
al Sindicatului "Sănătatea"
din Republica Moldova

**19 iunie - Ziua lucrătorului
medical și a farmacistului**



*In numele Biroului
Executiv al Sindicatului
„Sănătatea” cu prilejul
sărbătorii profesionale -
Ziua lucrătorului medical
și a farmacistului, adresez
tuturor lucrătorilor din
ramură urări de bine și de
sănătate, în speranța că
ceea ce avem mai bun și
curat va triumfa. Să se
așterne peste noi pacea,
liniștea sufletească,
înțelepciunea, bunăvoința
și speranța într-o viață mai
bună. Creativitate,
înțelegere, prosperare
Dumneavoastră și
familiilor Dumneavoastră.
Succese în munca
Dumneavoastră nobile și
foarte necesară oamenilor!*

**Cu respect, Victor
Benu,
președintele Sindicatului
„Sănătatea”**

NEGOCIERILE SINDICATELOR CU GUVERNUL

Luni, 16 mai, Prim-ministrul Vlad Filat a avut o întâlnire cu membrii Comitetului Confederal al CNSM. La întâlnire au participat vicepremierii Mihai Moldovanu și Valeriu Lazăr, ministru al Economiei, Veaceslav Negruța, ministru al Finanțelor, reprezentanți ai conducerii Ministerului Muncii, Protecției So-ciale și Familiei. Potrivit serviciului de presă guvernamental, discuția s-a axat pe situația social-economică din țară și măsurile necesare de întreprins pen-tru îmbunătățirea vieții cetățenilor Republicii Moldova.

Sugestii

Oleg Budza, președintele Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, a făcut o prezentare a solici-tărilor membrilor sindicali, mențio-nând necesitatea adoptării Legii cu privire la minimul de existență, stabi-lirea salariului minim pe țară la nivelul minimului de existență și a unui nou quantum minim garantat al salariului în sectorul real al economiei. De asemenea, membrii CNSM op-tează pentru o reglementare mai eficientă a prețurilor și tarifelor, contracararea evaziunii fiscale și diminuarea muncii la negru. Un subiect aparte al discuției a ținut de majorarea cheltuielilor pentru tratamentul balneoclimatic al salariaților-și adop-tarea unui nou regulament de repartizare a biletelor de tratament.

Reacții

Premierul Vlad Filat a solicitat Ministerului Finanțelor să efectueze, în regim de urgență, o analiză amplă referitor la resursele financiare nece-sare pentru adoptarea Legii cu privire la minimul de existență, stabilirea salariului minim pe țară la nivelul minimului de existență și a unui nou quantum minim garantat al salariului în sectorul real al economiei. De asemenea, premierul a solicitat o analiză privind etapele de implementare a acestei legi.

Referindu-se la evaziunea fiscală și economia tenebră, Vlad Filat a spus că aceasta este o problemă extrem de mare cu care se confruntă țara noastră și că e necesar de întreprins pași concreți pentru contracararea acestui fenomen. În cadrul întâlnirii s-a menționat că proiectul de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea Planului de acțiuni în vederea minimalizării practicii achitării salariilor în plic și muncii la negru este definitivat, urmând să fie pus în discuție în cel mai scurt timp la ședința Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, iar ulterior prezentat Guvernului spre aprobare.

Reevaluări

Un subiect pus în discuție a ținut de revizuirea Codului muncii. Reprezentanții CNSM au precizat că patronalele intenționează să propună mai multe modificări la acest document, care sunt în detrimentul salariaților. Vlad Filat a înaintat propunerea de a institui un grup de lucru, cu participarea tuturor părților interesate, astfel încât revizuirea acestui document important să corespundă în egală măsură intereselor angajatorilor și salariaților.

Cat privește tratamentul balneoclimatic al salariaților, premierul a spus că este important să investim în sănătatea angajaților, precizând că cheltuielile în acest domeniu ar putea fi majorate la rectificarea bugetului. Urmează ca grupul de lucru instituit în acest sens să identifice o soluție de compromis.

CONSILIUL REPUBLICAN AL SINDICATULUI „SĂNĂTATEA”
DIN REPUBLICA MOLDOVA



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

18 aprilie 2011

nr. 01-03

**Cu privire la Raportul anual - 2010
și Obiectivele de activitate pentru
perioada urmatoare**

Consiliul Republican al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă Raportul anual – 2010 „Realizări și perspective” al Sindicatului „Sănătatea” (se anexează).
2. Se ia act de informația privind activitatea Comisiei de cenzori a Sindicatului „Sănătatea”.
3. Organele sindicale de toate nivelurile, în comun cu partenerii sociali, vor continua activitatea pe direcția realizării prevederilor Programului și Revendicărilor Sindicatului „Sănătatea”, aprobate de Congresul V din 28.05.2010
4. **Se obligă organele sindicale de toate nivelurile, până la finele lunii mai 2011 să examineze Raportul anual – 2010 la adunări/conferințe, ședințele în plen ale organelor electiv pentru a trasa măsurile adecvate pentru realizarea obiectivelor programatice.**

5. În scopul realizării obiectivelor aprobate de Congresul V al Sindicatului „Sănătatea” pentru anii 2011-2012, se aprobă următoarele măsuri:

5.1. Se obligă Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea”:

- să inițieze negocieri cu Ministerul Sănătății și Compania Națională de Asigurări în Medicină, pentru anul 2012 privind: quantumul salariului pentru I categorie de calificare pentru salariații din IMSP, în raport cu creșterea economiei, ratei inflației și prețurilor de consum; cotele maxime ale cheltuielilor pentru remunerarea muncii; Circulara vizand unele măsuri privind utilizarea eficientă a resurselor financiare și îmbunătățirea stării financiare a angajaților.

- să consulte colectivele de muncă privind elaborarea propunerilor la proiectele Legii Bugetului de stat pentru anul 2012, Legii Bugetului asigurărilor de stat pentru anul 2012 și Legii fondurilor asigurărilor obligatorii de asistență medicală pe anul 2012, în vederea argumentării necesității de majorare a alocațiilor pentru îmbunătățirea finanțării instituțiilor medico-sanitare publice, farmaceutice și de învățământ și protecția socială a angajaților.

5.2. Organele electiv ale organizațiilor sindicale de toate nivelurile vor întreprinde măsuri pentru:

- neadmiterea disponibilizărilor în masă a salariaților din inițiativa angajatorilor;

- dezvoltarea și consolidarea dialogului social, prin conlucrare activă cu angajatorii și autoritățile publice locale; finalizarea formării comisiilor pentru dialog social „angajator-salariați” și asigurarea activității lor; participarea activă la lucrările organelor colegiale ale unității;

- consolidarea și dezvoltarea organizațiilor sindicale în scopul: apărării drepturilor și intereselor membrilor de sindicat; recrutării de noi membri de sindicat și crearea organizațiilor sindicale în unitățile noi formate și în sectorul privat; informarea operativă a membrilor de sindicat despre activitățile Sindicatului „Sănătatea”; îmbunătățirea educației activului sindical etc.;

- monitorizarea încălcărilor drepturilor sindicale și raportarea Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea” pe marginea acestor fenomene;

- respectarea strictă a prevederilor Hotărârii Guvernului nr.290 din 19.04.2010 privind aprobarea Regulamentului cu privire la prestațiile în sistemul public de asigurări sociale pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă a asiguraților prin tratament balneosanatorial.

5.3. Organele electiv ale organizațiilor sindicale – reprezentante ale salariaților, în comun cu conducătorii unităților, vor întreprinde măsuri privind:

- elaborarea în fiecare unitate medicală a planului de formare profesională continuă a lucrătorilor medicali și planificarea anuală în devizele de venituri și cheltuieli ale unității surse financiare, în mărime de cel puțin 2 la sută raportat la fondul de salarizare, pentru reciclarea și perfecționarea cadrelor medicale, farmaceutice și de învățământ;

- stipularea în contractele colective de muncă a facilităților suplimentare, din contul unității, pentru tinerii specialiști în funcție de situația economico-financiară a unității;

- neadmiterea restanțelor la plata salariilor, inclusiv pentru perioada aflării angajaților la cursurile de specializare și reciclare;
- neadmiterea economiei fondului de salarizare prin ocuparea tuturor funcțiilor de state aprobate; realizarea cotelor maxime aprobate; acordarea ajutorului material și primelor angajaților;
- solicitarea de la administrația publică locală, a alocării surselor financiare pentru asigurarea funcționării optime a instituției și stimularea materială (financiară) a angajaților;
- instruirea în materie de securitate și sănătate în muncă a tuturor categoriilor de lucrători cu responsabilități specifice în domeniu, conform actelor normative în vigoare.

5.4. Se propune Ministerului Sănătății:

- urgentarea elaborării și adoptării normelor-tip de muncă pentru angajații din sectoarele asistența medicală prespitalicească urgentă; specializată de ambulator și spitalicească;
- modificarea Regulamentului „Cu privire la atestarea medicilor și farmaciștilor din Republica Moldova” aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății nr.13-p §3 și a Regulamentului „Cu privire la atestarea personalului medical și farmaceutic cu studii medii”, aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății nr.144 §4 din 26.12.2003, în vederea păstrării categoriei superioare medicilor, farmaciștilor, personalului medical și farmaceutic cu studii medii, care au obținut dreptul la pensie pentru limita de vârstă și continuă să activeze în instituțiile medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ, fără a fi confirmată ulterior de către aceștia;
- urgentarea perfecționării sistemului de remunerare a muncii angajaților din IMSP în funcție de responsabilitate, efortul intelectual și psihoemoțional, volumul și calitatea muncii;
- elaborarea și adoptarea Recomandărilor privind atestarea și tarificarea anuală a angajaților, în comun cu Sindicatul „Sănătatea”;
- examinarea problemei cu privire la implementarea criteriilor și normelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale de calitate a muncii și mărirea adausului la salariul de funcție pentru calitatea în muncă, în comun cu Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea”.

5.5. Se propune Guvernului Republicii Moldova modificarea hotărârii nr. 1345 din 30.11.2007 „Cu privire la acordarea facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice” în vederea acordării facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice plasați în câmpul muncii în municipiile Chișinău și Bălți.

5.6. Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” va susține și va contribui practic la realizarea următoarelor obiective ale Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova:

- elaborarea și adoptarea Legii privind soluționarea conflictelor colective de muncă;
- elaborarea și adoptarea Legii cu privire la minimul de trai (existență);
- ratificarea Convenției OIM nr. 102 privind standardele minime de securitate socială și ratificarea integrală a Cărții Sociale Europene Revizuite;
- modificarea sistemului de pensionare în vederea recalculării (o dată la doi ani) pensiilor pentru limita de vârstă pensionarilor, care continuă să lucreze și care achită din salariu contribuții în Fondul asigurări sociale;
- majorarea, pe etape, a salariului minim până la nivelul minimului de trai. În prima etapă – de la 600 lei la 900 lei;
- modificarea Convenției colective (nivel național) nr.1 din 03.02.2004 „Salarizarea angajaților aflați în relații de muncă în baza contractelor individuale de muncă” în vederea majorării sporului la salariu pentru munca prestată în condiții nefavorabile;
- elaborarea și adoptarea Convenției colective (nivel național) privind formarea profesională a salariaților;
- elaborarea și adoptarea Metodologiei-tip privind organizarea normării muncii, dat fiind faptul că lipsa normelor de muncă conduce la erodarea nivelului și funcțiilor salariului;
- examinarea obligatorie a chestiunilor privind majorarea tarifelor în cadrul Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, înainte de aprobarea acestora.

5.8. Se propune comisiilor de cenzori de toate nivelele să efectueze:

- controlul asupra gestionării corecte a resurselor financiare sindicale, respectarea normelor statutare, definitivarea documentației sindicale;
- păstrarea și utilizarea rațională a bunurilor materiale din proprietatea organizațiilor sindicale;
- informarea organelor sindicale și membrilor de sindicat despre neajunsurile depistate pentru luarea de măsuri spre redresarea situației.

6. Controlul realizării prezentei hotărâri se atribuie dlui Victor Benu, președinte al Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte



Victor Benu

Ilustrul medic Chiril Draganiuc ar fi implinit 80 de ani



Colectivul Institutului de Ftiziopneumologie „Chiril Draganiuc” a organizat o conferință științifică consacrată aniversării a 80 de ani de la nașterea regretatului Medic Emerit, Chiril Draganiuc.

Prima parte a programului a inclus rapoarte științifice prezentate atât de cercetătorii științifici cât și de medicii ftiziatri. Tematica discursurilor științifice s-a axat pe noutățile din domeniile etiologiei, patogeniei, profilaxiei, diagnosticului și tratamentului tuberculozei și afecțiunilor pulmonare nespecifice.

A doua parte a programului festiv a fost consacrată oaspeților de onoare - membrilor familiei Draganiuc și colegii de lucru ai Medicului Emerit Chiril Draganiuc.

Cei prezenți la conferință au vizionat un film documentar dedicat vieții și activității omagiatului. Apoi au ținut discursuri foștii directori ai Institutului de Ftiziopneumologie, cât și actualul director general, Victor Botnaru. De asemenea, cu un cuvânt de felicitare în memoria dlui Chiril Draganiuc s-au adresat audienței profesorii V. Punga, D. Sain, C. Iavorschi, personalități medicale care au activat cu omagiatul – vicedirectorul Centrului Republican de Diagnosticare Medicală, Eugen Țurcan și ex-vice ministrul Sănătății, Nicolae Dolghi.

În discursurile lor toți vorbitorii au adus cuvinte de înaltă prețuire a Medicului Emerit, Chiril Draganiuc.

Reformarea mișcării sindicale: CADRELE

1. Ce părere aveți despre sistemul de pregătire și promovare a cadrelor sindicale?
2. Astăzi se vorbește mult despre profesionalizarea muncii sindicale. Cum concepeți dvs. această idee?
3. Cat de independente sunt organele sindicale și conducătorii acestora în relațiile cu patronii și autoritățile administrației publice?
4. Considerați că sistemul (formula, metoda, procedura) de alegere a liderilor sindicali la toate nivelurile este eficient?
5. Ce ar urma să întreprindă conducerea CNSM, sindicatele de ramură pentru a îmbunătăți situația în domeniu?

Mai avem de însușit multe lecții

1. Cadrele sindicale bine instruite, la fel ca și cele din orice alt domeniu de activitate, sunt factorii care asigură în mare măsură eficacitatea funcționării organizației și obținerea unor rezultate pozitive.

Luând în considerare eforturile și atitudinea conducerii CNSM și centrelor sindicale național-ramurale, investițiile în dezvoltarea Institutului Muncii, putem considera că sistemul de pregătire a cadrelor sindicale este destul de bun.

Cât privește promovarea cadrelor sindicale și alegerea lor în funcții electivă, problema este mai complicată și ține



de competența organizațiilor sindicale respective. Într-un sindicat democratic și real independent membrii de sindicat își aleg liderii. Datoria structurilor sindicale ierarhic superioare este să-i instruiască, să-i pregătească pentru a corespunde unor parametri concreți de competență.

2. Apreciez această idee ca fiind bună. Alegerea în fruntea organizației sindicale a liderilor profesioniști, chiar din afara unității, se practică pe larg în sindicatele din alte țări cu tradiții bogate la capitolul sindicalism autentic și democrație. Astăzi cerințele față de cunoștințele și abilitățile liderului sindical sunt foarte mari. Un lider sindical trebuie să fie bine instruit în domeniul managementului, legislației muncii, problemelor economice, să fie capabil să traseze scopuri, să elaboreze proiecte, să cunoască metodele psihologice de dirijare și soluționare a conflictelor, să posede arta comunicării și negocierii. Și, nu în ultimul rând, să iubească și să poată uni oamenii. Pentru a profesionaliza munca sindicală se cere mult timp, dar și investiții serioase.

3. Independența de jure a liderului sindical este asigurată de actele normative naționale și cele internaționale la care Republica Moldova este parte. Drepturile sindicale sunt drepturi fundamentale ale omului și sunt consfințite prin Declarația Universală a Drepturilor Omului, convențiile OIM și ale altor organisme internaționale. De facto dispunem de atatea drepturi de câte le cunoaștem și știm să le apărăm. Mult depinde de poziția liderului sindical, calitățile lui personale, de conlucrarea și mentalitatea partenerilor sociali.

Consider că independența liderului sindical în condițiile noastre este o noțiune relativă atâta timp cât el este un subaltern al patronului în funcția sa de bază și își îndeplinește obligațiile sindicale pe baze obștești.

4. Eficiența sistemului de alegere a liderului sindical depinde de actorii lui, care aprobă formula, metoda și procedurile de alegeri. La acest capitol mai avem de însușit unele lecții. În sistemele democratice există o singură procedură de alegeri: alegeri libere și corecte, transparentă, mandate concrete

și vot închis.

5. Sunt multe de făcut pentru a moderniza sindicatele și a le transforma în organizații capabile să apere și să promoveze drepturile și interesele membrilor săi. Este un proces continuu și de lungă durată, de înnoire în funcție de schimbările factorilor mediului extern, dar și de cerințele membrilor săi. Modernizarea nu va reuși numai grație instruirii și profesionalizării cadrelor sindicale. Să nu uităm că puterea unui sindicat rezidă în unitatea, solidaritatea și devotamentul membrilor săi. Măria sa membrul de sindicat instruit, bine informat și motivat este elementul de bază de care, la fel, depinde puterea și viitorul organizației. Dacă vom promova valorile sindicalismului autentic și vom ajunge la conștiința și sufletele membrilor noștri de rând, vom putea deveni o familie sindicală unită. Astfel vom îmbunătăți situația în sindicate, transformându-le în organizații capabile să activeze într-o societate nouă a economiei de piață.

*Mihai Dutca,
vicepreședintele Sindicatului "Sănătatea"*

CONFERINȚA NAȚIONALĂ CONSACRATĂ ZILEI INTERNAȚIONALE ASISTENȚILOR MEDICALI - 12 MAI



Ziua mondială a nurselor în acest an, s-a desfășurat sub genericul „**Rolul important al nurselor în furnizarea serviciilor de asistență medicală de calitate, echitabile și accesibile tuturor**”, ceea ce ilustrează pe deplin rolul nursingului în îngrijirea de sănătate primară.

În acest an s-a sărbătorit pentru a 112-a oară Ziua Internațională a Nursingului. Consiliul Internațional al Asistenților Medicali, creat la sfârșitul secolului al XIX-lea, mai exact în anul 1899, a decretat că ziua de naștere a lui Florence Nightingale – 12 MAI, să devină Ziua Internațională a asistenților medicali din întreaga lume.

Memoria lui Florence Nightingale a fost omagiată deoarece ea a fost fondatoarea primei școli laice de asistente medicale din lume, cea care a dat o identitate acestei nobile profesii și a făcut ca ea să fie respectată și valorizată de comunitate. Într-o eră în care spitalele erau insalubre, cunoștințele despre îngrijirea pacientului aproape nule, iar îngrijirea bolnavilor nu era o activitate demnă și onorabilă pentru o doamnă de societate, Florence Nightingale a trecut toate aceste obstacole, implicându-se și dăruindu-se în totalitate ideii de a ajuta.

Prin celebrarea Zilei Internaționale a Nursingului, dorim să aducem un omagiu asistentelor medicale din întreaga republică, din orice instituție medicală, dar și celor ce au luptat pentru această profesie, dedicându-și propria viață studiilor, administrării și îmbunătățirii ei.

Conferința Națională consacrată Zilei Internaționale a Nurselor a avut loc în orașul Drochia, oraș cu oameni harnici și primitivi, cu tradiții frumoase, care au manifestat dorința de a fi gazda acestui eveniment important, la care au participat reprezentanți din întreaga țară, factori de decizie de la diferite nivele statale, oaspeți din străinătate. Numărul total de participanți a fost de circa 600 persoane.

Conferința a fost organizată de către Asociația de Nursing din RM, filiala ANM Drochia, Spitalul raional Drochia, Centrul medicilor de Familie Drochia, Administrația publică locală. Sponsorul principal al acestei Conferințe a fost Sindicatul „Sănătatea”, care ne-a acordat suport financiar esențial și s-a încadrat pe deplin în lucrările conferinței. Suntem recunoscători și aducem mulțumiri Sindicatului „Sănătatea” pentru frumoasa colaborare, pentru înțelegere, susținere și tot ceea ce face întru soluționarea problemelor membrilor de sindicat. În mod deosebit aducem mulțumiri asistentelor principale Boidauz Galina și Chiriac Stela pentru organizarea la nivel înalt al Conferinței.

Pentru asistenții medicali această conferință va rămâne ca un eveniment istoric. Pentru prima dată la întrunirile asistenților medicali de așa nivel a participat dl Vladimir Filat, prim-ministrul Republicii Moldova. De asemenea ne-au onorat cu prezența dl Andrei Usatii, ministrul sănătății; dl Victor Benu, președintele Sindicatului „Sănătatea”; dl Tudor Grejdianu, d.h.ș.m., prof. universitar, șef de studii USMF „Nicolae Testemițanu”; dna Mariana Negrean, vicedirectorul Colegiului Național de Medicină și Farmacie; dl Mihai Calaraș, președintele Consiliului raional Drochia; dna Ecaterina Trofimova, directorul Agenției Teritoriale Soroca a Companiei Naționale de Asigurări în Medicină; dna Maria Florea, director IMSP SR Rezina; dl Tudor Cojocar, director IMSP SR Drochia; dna Ludmila Scorțescu, director IMSP CMF Drochia ș.a.

În luările de cuvânt s-au abordat mai multe teme:

1. Situația și problemele actuale ale sistemului de sănătate (dl Andrei Usatii, ministrul sănătății).
2. Rolul important al nurselor în furnizarea serviciilor de asistență medicală de calitate, echitabile și accesibile tuturor (dna Elena Stempovskaia, președintele ANM).
3. Probleme economice și condițiile de muncă. Rolul convențiilor și contractelor colective de muncă (dl Ion Cucu, consilier principal în problemele relații de muncă al Sindicatului „Sănătatea”).
4. Drepturile și responsabilitățile asistenților medicali (dl Igor Zubcu, consilier principal în probleme de drept al Sindicatului „Sănătatea”).
5. Unele aspecte de pregătire a specialiștilor medicali cu studii medii de specialitate pentru oferirea serviciilor medicale de calitate populației (dna Mariana Negrean, vicedirector CNMF).
6. Fortificarea calității vieții bolnavilor cu hipertensiune arterială prin modificarea factorilor de risc la bolnavii de vârstă 40-65 ani.

Din partea factorilor de decizie au fost date răspunsuri la întrebările înaintate de către asistentele medicale. Îmbucurătoare au fost informațiile făcute de către ministrul sănătății, dl Andrei Usatii cu privire la reformele care vor fi efectuate în sistemul de sănătate, în mod deosebit majorarea salariului pentru cadrele medicale ce activează în sectorul rural. Una din problemele care nu se rezolvă de mai mult timp este continuarea studiilor superioare pentru asistenții medicali, la care ministrul sănătății a dat asigurarea că în anul acesta se vor începe studiile superioare. Din partea Sindicatului „Sănătatea” s-a abordat problema cu referire la atestarea asistentelor medicale la grad de calificare, în rezultatul căreia s-a retras ordinul Ministerului Sănătății de pe pagina WEB și revăzut.

Asistentele medicale reprezintă grupul cel mai numeros de profesioniști din sistemul de sănătate și reprezintă coloana vertebrală a sistemului de îngrijire în sănătate. Fiind pregătite pentru efectuarea tehnicilor medicale și pentru îngrijire, ele se confruntă astăzi cu o mulțime de dificultăți ce apar în conformitate cu schimbările ce au loc în dezvoltarea nursingului.

Fiind grupul cel mai mare de profesioniști, nursele reprezintă primul punct de contact cu sistemul de sănătate, cât și elementul central pentru îngrijirea continuă a populației. Nursele reprezintă un grup important de referință pentru problemele publicului legate de sănătate și dispun de potențialul necesar pentru influențarea politicienilor și a altor persoane de decizie.

Lansând o nouă paradigmă a îngrijirii pentru noul mileniu, nursele datorită combinației unice de capacități, abilității lor de a se concentra mai mult pe persoană decât pe boală, se plasează într-o poziție pentru a răspunde problemelor de sănătate și agendei de sănătate a mileniului.

Menirea noastră, a nurselor, este de a aduce alinare și bucurie, de a vindeca durerile fizice și sufletești.

Cine dacă nu asistenta medicală, în alb, cu sufletul pur, retrăiește cu pacientul până la sfârșit, îl susține și-i sugerează că viața este un har Dumnezeiesc pentru care trebuie să lupti.

În profesia noastră mai mult decât în alte domenii trebuie să câștigăm încrederea oamenilor, să le respectăm demnitatea pentru că altfel cum am putea alina suferința. Pacienții nu caută în ochii noștri o listă de medicamente, ci un soare întreg din care să poată lua o rază care să-i încălzească sufletul și atunci îi vom putea vedea chipul mulțumit.

Răspata noastră pentru munca depusă este zâmbetul pacientului, mâna tremurândă a unui bătrân care și-a regăsit puterea să ne strângă mâna. Este acel mic mulțumesc rostit de cel pe care după puterea noastră l-am ajutat.

Noi suntem importanți în măsura în care o parte sau alta a vieții noastre capătă importanță: Se spune că „Nu ești decât ceea ce dăruiești”.

Viața este un dar prețios, o comoară sfântă, și de aceea suntem datori să o facem luminoasă și însoțită. Nimeni nu poate fi mai mulțumit și fericit singur. Mulțumirea și fericirea se pot dobândi numai în măsura în care contribuim împreună la mulțumirea și fericirea altora. A face tot ce putem pentru vindecarea rănilor, de a mângâia și ajuta pe orfani, bătrâni și pe cei fără adăpost, a contribui prin munca noastră la refacerea sănătății, sunt îndatoriri creștinești.

Nursele sunt ca și albinele despre care scria George Călinescu – „ele strâng miere în fagurii lor, fără a aștepta ca lumea să le privească și să le aplaude”. Viața unei nurse decurge departe de văzul publicului și-n acest sens nu poate fi comparată cu a unui politician sau artist, aflați mereu în scenă, dar, în același timp, presupune și riscuri, și creativitate, și o mare dârzenie. Aceasta, pentru că, zi de zi, nursele se confruntă cu durerea. Durerea fizică și sufletească a oamenilor care, deseori, le accentuează slăbiciunile sau virtuțile.

Dragi colegi!

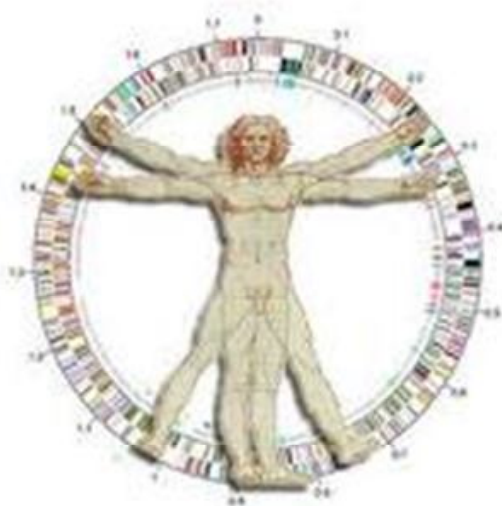
Vă aducem sincere și călduroase felicitări pentru meritele și valoroasele activități în menținerea și îmbunătățirea sănătății celor mai triști ca noi.

Vă mulțumim că a-ți putut șterge lacrimile și va stat în posibilitate de a alina durerile celor uitați de cei dragi.

Vă dorim ca Bunul Dumnezeu să vă dea sănătate, putere, înțelepciune și să rămâneți mereu acele vase curate ale lui Dumnezeu pentru lucrarea sa valoroasă pe acest pământ. Vă dorim ca fiecare clipă trăită să vă aducă numai bucurii, să aveți dorința și puterea pentru a realiza tot ceea ce v-ați planificat, să aveți parte de succese, de recunoștință și susținerea celor din jur.

Fie ca Ziua Internațională a Asistenților Medicali să vă aducă doar lacrimi de bucurie și de recunoștință din partea celor dragi, colegilor și din partea celor la căpătâiul căror a-ți vegheat.

Elena Stempovscaia,
Președintele ANM



*В День медика целуем жарко,
Любви желаем и удач
Вам, доктор или санитарка,
Ветеринар или сельский врач!
Пусть инструментов нет, палаты
Стары порою и тесны,
Но души ваши, как халаты,
Светлы. В них - первый дух весны!
Лечите нас: латайте, клейте,
Берите стул, давайте йод!..
Но только сами - не болейте,
И счастье вас само найдет!!!*

*Тодорова Ирина,
Председатель ЦСВ Комрат*

Stimați colegi !

Cu prilejul Zilei lucrătorului medical și a farmacistului

Vă adresam sincere felicitări și Vă aducem mii de mulumiri pentru neobosita trudă a Domniilor Voastre, cei care, prin competență și demnitate profesională, vegheați neobosiți starea de sănătate a tuturor cetățenilor, pentru îmbunătățirea calității asistenței medicale acordate populației, activitatea rodnică în dezvoltarea progresivă a sistemului public de sănătate, contribuție permanentă la realizarea problemelor cu care se confruntă ocrotirea sănătății, populația și salariații din domeniu.

Vă dorim sănătate, prosperare, succese în munca nobile, bucurii și realizări profesionale în continuare.

*Comitetul sindical unificat al IMSP Spitalul Raional si CMF, Criuleni
Președinte CSU I. Novîtchi
Vicepreședinte A. Dimitriu*

Cântec popular – lumină, dor, eternitate...

Istoria Colegiului Național de Medicină și Farmacie se constituie din fapte și evenimente ce alcătuiesc tradiții frumoase, care se păstrează și se transmit din generație în generație. Faima Colegiului o ducem și noi, grupul artistic etno-folcloric „Romanița” care este întemeiat grație doamnei director Ala Manolache. Pentru a interpreta atitudinea estetică și morală față de tradițiile neamului venim în costume cu adevărat autentice. Strălucind de eleganță și frumusețe, scoase din lăzile de zestre în care au fost păstrate cu grijă costumele populare sunt puse în valoare scenică și purtate cu mândrie de către membrii ansamblului.



Tradițiile poporului nostru sunt tezaurul sufletului, iar noi ne considerăm mesagerii acestei bogății care ne este transmisă din moși strămoși.

Trăind cu dragostea cântecului popular în suflet, reușim să adunăm talente, creând ceea ce astăzi cu mândrie numim „Romanița”.

Precum sunt petalele acestei flori – albe și pure, astfel sunt inimile și gândurile noastre atunci când prezentăm prestigioasa instituție – Colegiului Național de Medicină și Farmacie.

Prin intermediul a 17 voci transmitem ceea ce cu adevărat se numește cântec popular, fiind îndrumați de conducătorul artistic, Mihai Siminică, o persoană cu suflet mare care sădește în inimile noastre dragostea de frumos și ambiția de a fi printre cei mai buni. Programele de concert a ansamblului „Romanița” s-au distins întotdeauna printr-un bogat conținut artistic și ideatic, fiind înalt apreciat de spectatori.

Prin munca asiduă am reușit să obținem diplome de laureați la numeroase concursuri naționale:

1. „Obiceiurile și tradițiile de iarnă”,
2. „Cântecul ostășesc”,
3. Cantecul pascal „Pentru tine Doamne”,
4. „Aprinde-ți luminile”,
5. „Cenaclul în Carnaval”, ș.a.

Anul acesta, în cadrul concursului Cantecului Pascal cu genericul „Pentru tine Doamne” ni s-a oferit Diploma „Nicolae Sulac”. Cu mult drag și multă grațitudine mulțumim președintelui Sindicatului Sănătatea dlui Victor Benu pentru o considerabilă susținere materială în promovare a valorilor naționale.

Succesul ansamblului nu ar fi posibil fără de susținerea, de atitudinea plină de zel și abnegație a doamnei director Ala Manolache care ne susține în toate începuturile atât moral cât și material.

Increzător în valorile etice perene, ansamblul „Romanița” își dorește să ducă și pe scene internaționale mesajul sacru al neamului.

*Autor: Cristina Braniște, eleva gr.21,
calificarea laborant farmacist*

Cu ocazia Zilei lucrătorului medical și a farmacistului



adrez tuturor lucrătorilor medicali și farmaciștilor sincere și frumoase felicitări, sănătate și succese frumoase în muncă.

Lucrători medicali muncesc cu jertfire de sine, se consacră întru totul acordării asistenței medicale populației, sunt mereu fideli profesiei alese. De aceea le doresc prosperitate, noi realizări în lucru nobil, respect din partea pacienților și colegilor de lucru.

Tot odată, pe această cale, aduc sincere urări de sănătate colectivului Biroului executiv al Sindicatului „Sănătate” pentru suportul acordat organizațiilor sindicale în apărarea drepturilor sociale-economice și profesionale a salariaților.

*Titu Pogâlă, președintele comitetului sindical
a IMSP „Spitalul raional Făleşti”*

La mulți ani de ziua lucrătorului medical și a farmacistului, Dragi prieteni și colegi!

Din tot sufletul vă felicit cu sărbătoarea noastră profesională Ziua lucrătorului medical și a farmacistului!

Nu există nici o profesie în lume mai responsabilă, mai respectată și mai necesară!

Sunt de admirat abnegația și angajamentul Dumneavoastră profesional, valori pe care le întruhipați, dedicându-vă exercitării uneia dintre cele mai nobile profesii – cea de medic.

Anume Dumneavoastră stați la paza sănătății fiecărui membru de familie, și faceți onest datoria în pofida greutăților.

Devotamentul dumneavoastră profesiei, dedicarea și dorința de a ajuta omul bolnav fac minuni.

Un medic adevărat nu rămâne indiferent față de suferința altora, el poate inspira încredere în forțele proprii, dă speranță de vindecare și de a sprijini pacientul. Știți foarte bine nu există nici oameni similari nici maladii similare.

Medicul trebuie să poată asculta și auzi, să cunoască nu numai natura bolii, dar și natura umană.

Începând de la naștere – anume medicul este alături de pacient în momentele cele mai dificile. Și de la capacitatea lui de a face în timp util decizia corectă depinde soarta pacientului.

Prieteni!

Fie ca urări de bine și cuvinte de recunoștință să sune în adresa Dumneavoastră nu numai în aceasta zi minunată dar, de asemenea, și în viața zi de zi. Sănătate, fericire, orizonturi luminoase! Lasă ca norocul, bucuria și dispoziția bună să vă însoțească întotdeauna!

Să vă meargă în toate!

Sărbători fericite!



*Cu adâncă considerațiune,
Alexandru Magulciac,
președintele comitetului sindical
IMSP ICȘDOSMC*

Stimați colegi!

Suntem cei, care în virtutea nobilei misiuni pe care ne-am ales-o și căreia ne-am consacrat, putem face mult bine unui om, unei familii, unei societăți, acordând servicii medicale, alinând durerea și suferința, ameliorând calitatea vieții.

Cu ocazia Sărbătorii Profesionale aduc sincere felicitări și urări de bine tuturor lucrătorilor medicali și farmaciștilor. Fie ca perseverența, optimismul, profesionalismul, să Vă ajute să țineți piept provocărilor pe care le întâlniți, iar vocația, compasiunea, bunăvoința și speranța să vă călăuzească mereu, ajutându-vă să depășiți orice obstacol.

Vă doresc multă sănătate, prosperitate, bunăstare, frumoase realizări. Să aveți parte de un mediu de activitate și de trai decent, clipe de bucurie și satisfacție prilejuite de rezultatele obținute și de recunoștința pacienților care au beneficiat de ajutorul Dumneavoastră.

... Sădește pe-astă lume măcar un fir de bine !

E sfânt acel ce lasă o rază după sine...

Or, dacă-avem destulă lumină ici, acasă,

Atunci și viața noastră cu mult e mai frumoasă.

(G. Blănaru)

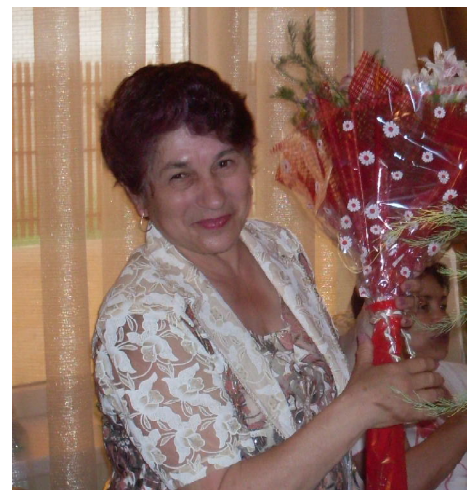
*Cu stimă, Stella Gorea,
președintele comitetului sindical IMSP „SCM Bălți”*

Уважаемые коллеги!

В преддверии праздника коллектив Центра семейных врачей Чадыр-Лунгского района поздравляет всех медицинских работников и фармацевтов с профессиональным праздником Днем медицинского и фармацевтического работника.

Желаем всем успехов в нашем нелегком труде, уважения пациентов, крепкого здоровья, оптимизма и прекрасного настроения, благополучия, счастья. А еще хочется пожелать всем иметь такого руководителя, как у нас - директора ЦСВ Чадыр-Лунгского района Константинова Валентина Ильинична. Человек, по праву занимающий свое место руководителя. Строга, красива, умна, она всегда душой за коллектив. Она старается сделать все, чтобы сохранить наш стопроцентно укомплектованный квалифицированный коллектив 340 человек, создать нам условия для нормальной работы. Поэтому мне как председателю профкома легко находить вместе с ней решение возникающих проблем. Благодаря выигранным ею международным грантам у нас реконструированы Центры здоровья в селах Беш-Гиоз, Баурчи. На очереди ЦЗ с Кириет-Лунга. А как преобразились территория и холл при поликлинике в гЧадыр-Лунга! Приятно и пациентам, и работникам.

Желаем нашему директору крепкого здоровья, оптимизма, пусть она как можно дольше занимает этот пост.



*Председатель пофсоюзного комитета
ПМСУ ЦСВ Чадыр-Лунгского района
Попазогло Наталья*



SINDICATUL „SĂNĂTATEA” din REPUBLICA MOLDOVA
TRADE UNION “SĂNĂTATEA” from the REPUBLIC of MOLDOVA
ПРОФСОЮЗ “СЭНЭТАТЯ” Республики Молдова

Afiliată la INTERNAȚIONALA SERVICIILOR PUBLICE
CONSILIUL REPUBLICAN

Președinte: VICTOR BENU
Vicepreședinte: MIHAI DUTCA

str. 31 August, 129
MD2012, CHIȘINĂU
REPUBLICA MOLDOVA
tel. (373 2) 23 72 45; 23 71 96
Fax (373 2) 23 73 13
E-MAIL office@sindsan.md
www.sindsan.md

Dlul Andrei Usatii
Ministrul sănătății al Republicii
Moldova

nr. 03-01/155 din 26.05.2011

AVIZ-MOTIVATIE

la proiectul Hotărârii Guvernului Republicii Moldova „Despre aprobarea modificărilor ce se operează în Hotărârea Guvernului nr. 1593 din 29.12.2003”

Sindicatul „Sănătatea” din Republica Moldova a examinat proiectul nominalizat și vine cu următoarele.

1. Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” susține proiectul modificărilor la aliniatul unu, punctul 7 privind implementarea de la 01 iulie 2011 a salariului tarifar pentru categoria I de calificare în cuantum de 825 lei, ca bază pentru calcularea salariilor tarifare (de funcție) lunare pentru personalul din IMSP încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală specificat în anexele 1 și 2, iar pentru personalul de conducere, specificat în Anexa nr. 3, salariul tarifar pentru categoria I de calificare în cuantum de 750 lei, până la negocierea de către partenerii sociali nivel de ramură a unui nou cuantum al salariului pentru categoria I de calificare.

2. Cu privire la completarea punctului 12 la Hotărârea Guvernului nr. 1593 din 29.12.2003 cu o nouă literă j), în redacția expusă în proiect, Sindicatul „Sănătatea” consideră, că problema stabilirii unui spor la salariu în mărime fixă personalului medical din sectorul rural necesită a fi examinată mai întâi la Comisia pentru consultări și negocieri colective (nivel de ramură) în domeniul sănătăți.

Datele statistice ne arată, că situația privind deficitul cadrelor medicale nu persistă doar în sectorul rural. Exodul cadrelor medicale are loc și în sectorul urban. Acordarea sporului lunar în mărime fixă doar lucrătorilor medicali din sectorul rural va spori și mai mult decalajul privind plata muncii dintre ultimii și cei din sectorul urban, care îndeplinesc aceleași obligații funcționale, cu același efort psiho-emoțional, același nivel de calificare, aceeași calitate a actului medical. Or, altfel încălcăm flagrant prevederile art.23 alin.(2) din Declarația Universală a Drepturilor Omului, care stipulează: „Toți oamenii au dreptul, fără nici o discriminare la salariu egal pentru o muncă egală”. Același prevederi sunt consfințite și în Carta Socială Europeană Revizuită.

În opinia noastră, acordând sporurile prevăzute de proiectul nominalizat doar pentru salariații din sectorul rural, recurgem la discriminarea salariaților din sectorul urban. În situația dată nu putem vorbi despre diferențieri, excepții, preferințe sau

drepturi ale salariaților, care sunt determinate de cerințele specifice unei munci, ce ar permite facilitarea lucrătorilor medicali din sectorul rural față de cei din sectorul urban. În lumina art.8 din Codul muncii: „Orice discriminare, directă sau indirectă, a salariatului... pe alte criterii nelegate de calitățile sale profesionale, este interzisă”.

Din aceste motive, propunem stabilirea sporului lunar la salariu în mărime fixă tuturor lucrătorilor medicali încadrați în asigurărilor obligatorii de asistență medicală, atât din sectorul rural, cât și din cel urban, pe etape, în următoarea redacție:

j) „se stabilește un spor lunar la salariu în mărime fixă personalului medical, pentru sporirea responsabilității salariaților și calității muncii, cu excepția personalului de conducere, după cum urmează:

- medicilor în sumă de 5000,0 lei, pe etape după cum urmează:
 - de la 01 iulie 2011 - 1250,0 lei;
 - de la 01 iulie 2012-2500,0 lei;
 - de la 01 iulie 2013 - 3750,0 lei;
 - de la 01 iulie 2014 - 5000,0 lei.
- personalului medical cu studii medii în sumă de 2000,0 lei, pe etape după cum urmează:
 - de la 01 iulie 2011 - 500,0 lei;
 - de la 01 iulie 2012 - 1000,0 lei;

- de la 01 iulie 2013 - 1500,0 lei;
- de la 01 iulie 2014 - 2000,0 lei.

Sporul nominalizat se plătește doar la locul de muncă de bază, cu îndeplinirea volumului de lucru de 1,0 funcție, cu excepția lucrului prin cumul”.

Suplimentar, considerăm că aplicarea sporului lunar la salariu în mărime fixă personalului medical trebuie să fie aprobat printr-o hotărâre de Guvern separată, pentru a nu tergiversa implementarea de la 01 iulie 2011 a salariului tarifar pentru categoria I de calificare în cuantum de 825 lei, ca bază pentru calcularea salariilor tarifare (de funcție) lunare pentru personalul din IMSP încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală.

Președinte

Victor Benu

De ziua lucrătorului medical și a farmacistului

Mult stimați Colegi!

Am un frumos prilej de a mă adresa întregului colectiv al lucrătorilor medicali și farmaciștilor din raionul Ocnîța, pentru a vă felicita cordial cu ocazia sărbătorii profesionale.

De Ziua lucrătorului medical și a farmacistului, vreau să exprim înalta apreciere a lucrului efectuat de fiecare dintre Dumneavoastră, a contribuției la perfecționarea nivelului profesional și calității serviciilor medico-sanitare prestate.

În această zi, semnificativă pentru noi, doresc ca fiecare să se bucure de recunoștința oamenilor cărora le-au fost dedicate toate eforturile Dumneavoastră, și la fiecare să se întoarcă cel puțin o mică părticică din căldura pe care o dăruieți pacienților.

A exercita profesia de medic nu este un lucru simplu, sunt multe probleme care apar zi de zi, rezolvarea cărora, de multe ori, răpește și din timpul Dumneavoastră liber, timp pe care îl dăruieți fără ezitare. A fi medic înseamnă a te dăruia continuu, sunteți acei care aduc bucuria continuității neamului în fiecare familie, care dăruiesc o rază de speranță suferindului, tratează boala și sufletul în baza simplei chemări a inimi.

De rând cu felicitările pe care vi le adresez, vreau să vă mulțumesc pentru faptul că, fiind copii grijului, părinți iubitori, soți devotați, în aceeași măsură sunteți adevărați profesioniști, care vă dedicați întru totul profesiei alese.

De Ziua lucrătorului medical și a farmacistului, vreau să-mi exprim convingerea că fiecare din Dumneavoastră își va consacra cu deplină dăruire mintea și sufletul, timpul și forțele pentru protejarea și consolidarea potențialului uman.

Sper că pacienții care sunt în grija permanentă a Dumneavoastră și oamenii dragi se vor alătura urărilor mele de multă sănătate, succese, prosperitate, eterna tinerețe spirituală și curaj în obținerea noilor realizări.

Stimați colegi.

Deschideți ușa și lăsați spiritul Sărbătorii să vă între în casă și suflet.

Fie ca iubirea, încrederea și generozitatea să vă călăuzească pașii.

Îmbrățișarea caldă, vorba bună și gândul curat să vă fie cel mai de preț cadou.

Cu respect

*Tudor Dutca,
Președintele comitetului
sindical IMSP CMF Ocnîța*

