

Curierul Sanitas

Nr. 2 (95) Iunie, 2010



**Buletin informativ
al Sindicatului "Sănătatea"
din Republica Moldova**

Stimați colegi,

In numele Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea” primiți cele mai sincere felicitări cu Ziua lucrătorului medical și a farmacistului.

Vă aducem sincere mulțumiri pentru aportul în promovarea imaginii pozitive a lucrătorului medical în societate, îmbunătățirea calității asistenței medicale acordate populației, activitatea rodnică întru dezvoltarea progresivă a sistemului public de sănătate, contribuția permanentă la realizarea problemelor cu care se confruntă ocrotirea sănătății, populația și salariații din ramură.

Vă dorim sănătate, prosperare, succese în munca nobile, bucurii și realizări profesionale in continuare.

*Președintele
Sindicatului „Sănătatea”
Victor Benu*

Pe 28 mai 2010, în incinta Colegiului Național de Medicină și Farmacie, și-a desfășurat lucrările Congresul V al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova, în cadrul căruia președintele Sindicatului, Victor Benu, a prezentat un amplu raport al activității Sindicatului în perioada 2005 – 2009.

Delegații au apreciat munca efectuată drept satisfăcătoare. În calitate de oaspeți, la Congres au participat: Vlad Filat, prim-ministrul RM; Oleg Budza, președintele CNSM; Vladimir Hotineanu, ministrul Sănătății; Mircea Buga, director general al CNAM; academicienii Ion Ababii, rector al USMF „N. Testemițanu”, Gheorghe Ghidirim, președintele Ligii Medicilor din RM; Ala Manolache, director al Colegiului Național de Medicină și Farmacie; Florin Muscanu, vicepreședintele Federației „Sanitas” (România); Ivan Javoroncov, secretar al Confederației Internaționale a Sindicatelor Lucrătorilor din Ocrotirea Sănătății (Moscova).

Participanții la forum au adoptat Programul de activitate al Sindicatului „Sănătatea” pentru perioada de după Congresul V din 28 mai 2010 și Revendicările Sindicatului „Sănătatea” către organele de conducere din Republica Moldova. Congresul l-a ales pe Victor Benu în funcția de președinte al Sindicatului „Sănătatea”, pe Mihai Dutca – vicepreședinte, Biroul Executiv din 21 de persoane și Comisia de Cenzori din 7 persoane.

Teze din raportul dlui Victor Benu la Congresul V al Sindicatului „Sănătatea” 28 mai 2010



Timpul ce s-a scurs după Congresul IV al S i n d i c a t u l u i „Sănătatea” a îngemănat trecutul și prezentul, lăsând amprente clare pentru viitorul Sindicatului care a știut să reziste oricărui frământări, să-și păstreze integritatea și verticalitatea,

să promoveze principiile sindicalismului autentic.

Am administrat vaccinul antiscindare, eliminând astfel riscul dezmembrării sindicatului, în particular, și contaminării mișcării sindicale naționale, în general.

Am cunoscut perioade de stagnare a dialogului social, de neglijare a bunului-simț în procesul negocierii și încheierii convențiilor sau contractelor colective de muncă.

Criza economică și financiară ne-a pus la grele încercări. Peste noi plana primejdia reducerii finanțării sistemului sănătății, a diminuării veniturilor salariale ale angajaților, reducerii de personal, modificării Codului muncii în vederea concedierii salariaților fără acordul sindicatelor.

Actuala guvernare, Ministerului Sănătății au sprijinit mesajul nostru, așa încât medicina se menține pe linia de plutire financiară, inclusiv în ceea ce privește veniturile salariale. Nu s-a recurs nici la disponibilizarea în masă a lucrătorilor medicali.

Menționăm inițiativa Ministerului Sănătății care a inițiat adoptarea hotărârii de guvern „Cu privire la serviciul de Supraveghere de stat a sănătății publice”, precum și inițierea măsurilor de reformare a medicinei primare,

serviciilor spitalicești, farmaceutice, altor măsuri incluse în Programul Guvernului privind relansarea și dezvoltarea economică a Republicii Moldova.

Marea majoritate a obiectivelor aprobate de Congresul IV al Sindicatului au fost realizate. Însă, aceasta nu înseamnă că salariații din sănătate nu se confruntă cu probleme stringente.

Deși au fost soluționate mai multe probleme ce țin de resursele umane și protecția împotriva șomajului, măsurile întreprinse nu au condus la schimbările scontate.

Statistica arată că s-a stabilit o egalitate între absolvenții instituțiilor de învățământ și cei care demisionează din diverse motive, principala cauză fiind remunerarea joasă. Domeniul sănătății este părăsit anual de circa 20 la sută din personalul medical.

Au fost realizate măsuri suplimentare pentru atragerea absolvenților în mediul rural, însă cu prea puține șanse de a astupa acest gol. Mai mult, situația se agravează și în mediul urban.

Datorită măsurilor întreprinse, finanțarea sistemului sănătății s-a îmbunătățit.

Astfel, a fost legiferată transferarea în FAOAM a cel puțin 12,1 la sută din cheltuielile de bază ale Bugetului de stat. Începând cu anul 2004, finanțarea IMSP a crescut de peste trei ori.

Cota cheltuielilor din PIB-ul republican a constituit 4% în 2004 și 6,1% în 2009. Însă, comparativ cu țările UE această cotă este cu circa 36 la sută mai mică.

Cheltuielile pe cap de locuitor au crescut de la 40,7 dolari în 2005 la 110,4 în 2009 sau de 2,7 ori. Inșă, potrivit recomandărilor OMS pentru finanțarea suficientă a sănătății, este necesară o cotă a cheltuielilor din PIB nu

(Inceput. Continuare in pag.3)

(Continuare. Inceputin pag.2)

mai mică de 9 la sută și echivalentul a cel puțin 190 dolari pe cap de locuitor.

Cu regret, veniturile financiare din bugetele locale constituie doar circa 4%.

Constatăm că în Moldova contribuția angajatorului și salariaților la formarea FAOAM este 7 la sută din fondul de salarizare, pe când în Franța – 19%, Germania 18%, Romania – 14% etc.

Deși acumulările bugetare cresc anual, domeniul sănătății nu constituie încă o prioritate care să asigure cheltuielile ce țin de asistența medicală calitativă și în volum necesar. Un studiu al Sindicatului „Sănătatea” arată că sistemul sănătății este finanțat doar în proporție de 50-60 la sută din minimumul necesar.

Însă utilizarea normelor prevăzute șchiopătează. În multe instituții medicale cotele maxime pentru salarizare nu sunt puse în aplicare. În consecință, în perioada 2005-2009 angajații nu au beneficiat de 226 mil. 303 mii lei la plata salariilor.

Prevederea referitoare la utilizarea pentru remunerarea și stimularea muncii a 50 la sută din veniturile acumulate de la acordarea serviciilor contra plată a fost realizată doar în proporție de 32,7 la sută, iar veniturile salariale ale angajaților au fost micșorate cu încă 242 mil. 993 mii lei.

Care poate fi explicația că în fiecare an nu sunt ocupate 40-50 la sută din funcțiile vacante? Asta înseamnă că deși salariații au executat întregul volum de lucru, acestora nu li s-a plătit câte 7 mil. lei anual.



Pornind de la situația reală și, reieșind din necesitatea ameliorării situației, considerăm că pentru finanțarea domeniului trebuie să fie alocate nu mai puțin de 9% din PIB și cel puțin 15% din Bugetul de stat, legiferarea alocării resurselor financiare din bugetele locale, stabilirea unor contribuții rezonabile a angajatorilor și salariaților, indexarea anuală a costului serviciilor medico-sanitare, atragerea mai activă a investițiilor străine în medicină.

Nu putem trece cu vederea și un alt aspect al problemei. Medicii și asistentele medicale folosesc mult timp pentru completarea fișelor informaționale în detrimentul bolnavilor.

În perioada de referință s-au întreprins diverse măsuri privind protecția veniturilor salariale ale angajaților.

Datele statistice arată că, în linii mari, cheltuielile pentru remunerarea muncii prevăzute în bugetul consolidat al ocrotirii sănătății au crescut de la 36,3% în 2005 până la 45% în 2009.

În anii 2005-2009 au fost operate mai multe modificări și completări ale actelor legislative și normative în vederea creșterii veniturilor salariale.

Numai din cauza neaplicării cotelor maxime pentru salarizare, neutilizării veniturilor acumulate de la acordarea serviciilor contra plată pentru remunerarea și stimularea muncii, lipsirea cumulării de funcții, salariaților nu li s-a plătit peste 500 mil. lei. Și aceasta are loc în pofida faptului că de doi ani nu se materializează noile normative de state de personal, plata pentru indicatori de calitate, pentru vechime în muncă în sectorul spitalicesc și specializat de ambulator.

Sindicatul „Sănătatea” a elaborat Regulamentul privind atestarea și stabilirea coeficienților de salarizare în funcție de evaluarea individuală a muncii fiecărui salariat.

Cu toate acestea, din numărul total de salariați numai 0,9% au fost apreciați că ar corespunde coeficientului maxim de multiplicare, iar 39 la sută s-au ales cu cel mai mic coeficient.

Neajunsurile menționate, imperfecțiunea contractelor încheiate cu Compania Națională de Asigurări în Medicină, deficiența managerială a administrației și comitetelor sindicale conduc la decalajul enorm al nivelului de plată a muncii în diferite instituții și categorii de salariați.

(Continuare. Inceputin pag.2)

(Continuare. Inceputin pag.2)

Cu atât mai mult că venitul salarial, în mare parte, se formează din munca suplimentară, din contul sănătății, pe când salariul de funcție la peste 50% din salariați este aproape la nivelul minimului de existență.

Este anormală și situația în care componentele veniturilor salariale ale angajaților din economia națională diferă substanțial, în deosebi din sectorul bugetar. De exemplu, salariul pentru categoria I de salarizare în sectorul real este de 1100 lei, în asigurările de sănătate – 750 lei, iar în sectorul bugetar – 600 lei.

Sindicatul sprijină propunerile Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova privind adoptarea legii cu privire



la minimul de trai și stabilirea unui salariu unic pe republică la nivelul minimului de trai și indexarea anuală a acestuia, în funcție de creșterea economică, prețurilor de consum, ratei inflației și salariul mediu pe economie.

Noi susținem și revendicarea de a mări de două ori remunerarea pentru munca prestată în condiții nocive și de a introduce sistemul de plată procentuală raportată la salariul de funcție, precum și un adaos de până la 30 la sută din salariul de bază pentru munca în condiții de risc sporit pentru sănătate și viață.

Sunt necesare măsuri concrete de control a statului asupra stabilirii prețurilor și tarifelor la produse, mărfuri, medicamente, cu lărgirea Listei acestora, precum și la serviciile comunale și termoenergetice.

Este necesar de legiferat un mecanism eficient care nu ar conduce ca aceste prețuri și tarife să fie mai mari decât veniturile bănești, sau să diminueze nivelul de trai al majorității populației.

După o perioadă de izolare neafișată a sindicatelor pe segmentul dialogului social, în ultimul timp resimțim o învioreare vădită a relațiilor în cadrul parteneriatului social.

Într-o astfel de situație au contribuit întâlnirile și consultările cu conducerea Guvernului, Ministerului Sănătății, CNAM, CNSM.

Au fost încheiate Convenția colectivă de muncă (nivel de ramură), convenții teritoriale, contracte colective de muncă în unități. Actualul Guvern ne-a sprijinit în cerința noastră de a nu da curs unor modificări și completări a Codului muncii, de a respinge proiectul Regulamentului privind plata indemnizației pentru pierderea temporară a capacității de muncă, care ar fi defavorizat salariații, precum și de a egala procentul din venit la stabilirea pensiei pentru toate categoriile de cetățeni.

Guvernul a adoptat proiectul noului Regulament cu privire la repartizarea biletelor de tratament sanatoriu prezentat de CNSM.

În perioada de referință Sindicatul „Sănătatea” a avizat peste 220 de proiecte de legi, de acte normative ale Guvernului și Ministerului Sănătății.

În context, apreciem decizia Guvernului care obligă organele de stat să prezinte sindicatelor pentru avizare, toate proiectele de acte normative ce vizează problemele dezvoltării

social-economice și ale salariaților.

Indemnul nostru capătă o importanță aparte dacă ținem cont de faptul că organele sindicale au o prezență modestă în procesul de elaborare a proiectelor actelor normative cu caracter social ale autorităților publice locale și administrației unităților și avizare a lor.

După cum bine cunoașteți, în 2008 a fost adoptată Legea securității și sănătății în muncă.

Prin Convenția colectivă (nivel de ramură) părțile s-au obligat să realizeze un șir de măsuri de securitate în muncă. În prezent în unități sunt în plină desfășurare activitățile în vederea creării, acolo unde nu sunt, a serviciilor și comitetelor pentru protecția muncii.

Cu toate acestea, nivelul morbidității rămâne a fi înalt. În anul 2009 au fost înregistrate 3 accidente de muncă grave, iar numărul total de accidente a constituit 2618 cazuri. Invaliditatea primară a fost stabilită la 90 de medici, iar incidența invalidității primare la medici pe republică a constituit 716 cazuri față de 395 cazuri la 100 mii persoane pe republică. Situația în ansamblu provoacă neliniște.

(Continuare. Inceputin pag.2)

(Sfârșit. Început în pag. 2)

La atestarea locurilor de muncă și acreditarea unităților se iau în considerare doar factorii strict igienici. Nu se analizează mediul de muncă care se caracterizează prin factori de risc profesional de natură fizică, chimică, biologică, psiho-emoțională, contact cu bolnavii cu diferite patologii, condițiile de muncă în timp de noapte, pe sector, urgență, ce influențează sănătatea lucrătorilor.

Practic, nu se analizează posibilitățile de alimentare, odihnă, asigurare cu echipament de protecție. Împotriva accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale sunt asigurați cel mult 32% din angajații care activează în condiții de risc sporit pentru viață și sănătate.

Nu se realizează norma juridică privind alocațiile pentru protecția muncii, care nu pot fi mai mici de două la sută, raportate la fondul de salarizare.

În concluzie, securitatea și sănătatea în muncă trebuie să constituie o prioritate absolută a administrațiilor și organelor sindicale de toate nivelurile.

Menționăm tendința de soluționare a majorității litigiilor de muncă în colective, ceea ce înseamnă că profesionalizarea liderilor de sindicat și conducătorilor unităților prinde rădăcini sănatoase.

Totodată, pentru nerespectarea legislației muncii au fost înaintate 77 cereri de chemare în judecată, dintre care 53 au fost soluționate în favoarea salariaților.

Au fost restabiliți în funcție 37 salariați, dintre care 8 – de organul sindical, 6 – de administrație, 23 – de instanța de judecată, cu suportul juridic al sindicatului.

Deci, angajatorii și liderii sindicali urmează să tragă o concluzie tămăduitoare: nihilismul juridic nu va fi tolerat.

În perioada de referință numărul petițiilor în adresa organelor sindicale a constituit 114534.

Subliniem că numărul petițiilor are tendința să crească. Conținutul petițiilor constituie un barometru al stării de fapt în instituții care urmează să completeze caietul de sarcini pe viitor.

Analiza efectuată arată că normele statutare în organizațiile sindicale au fost respectate.

În cele 218 organizații sindicale sunt înscrși 51215 membri.

În anul 2009, a crescut, practic de 2 ori, numărul femeilor și tinerilor aleși în componența organelor sindicale și ca lideri de sindicat.

Fiind afiliați la PSI, ne-am bucurat de susținere întru organizarea lucrului educațional.

În prezent Sindicatul dispune de 66 formatori, dintre care: 5 de nivel național, 14 – nivel de ramură și 47 – nivel local.

Cu suportul organizațiilor sindicale internaționale, numai în anul 2009 au fost desfășurate două conferințe pe teme: „Globalizarea și impactul crizei mondiale în Moldova” și „Serviciile publice de calitate în Republica Moldova”.

Peste 240 lideri de sindicat au participat la diferite seminare organizate de CNSM.

La nivel republican, la 37 seminare au fost instruiți 709 lideri și activiști sindicali. În teritorii au fost instruiți 9030 lideri și activiști, trezoreri, membri ai comisiilor de cenzori. Un sprijin deosebit a fost acordat organizațiilor studențești ale Sindicatului. În anii 2005-2009 de ajutor material au beneficiat 231 studenți ai Universității și colegiilor de medicină, în sumă de 94 mii lei.

Este de neînchipuit activitatea Sindicatului fără un suport informațional.

Nu putem trece cu vederea mesajul sindical, de orientare socială aparte, al săptămânalului „Vocea poporului”.

Lucrarea Istoria sindicatului „Sănătatea”, cele 38 de buletine informative și 20 de numere ale Curierului Sanitas, pagina WEB a Sindicatului au conturat imaginea și esența activităților realizate. 35 comitete sindicale au acces la spațiul informațional electronic, 54 – sunt dotate cu tehnica de multiplicare, 35 – cu fax-uri.

Conform rapoartelor financiare și hotărârilor organelor electivă ale Sindicatului „Sănătatea”, majoritatea comitetelor sindicale au conștientizat necesitatea utilizării corecte și eficiente a bugetului sindical.

Din an în an cresc cheltuielile pentru realizarea programelor educațional-informaționale. În acest scop au fost utilizate 12 la sută din acumulări, inclusiv 6% din Fondul republican.

Pentru ajutor material și susținerea organizațiilor sindicale s-au cheltuit 52% din sursele acumulate.

În anii ce s-au scurs Biroul Executiv a acoperit toate solicitările cu caracter financiar ale comitetelor și membrilor de sindicat.

Activitatea mai detaliată a Sindicatului „Sănătatea” în anii 2005-2009 se regăsește în versiunea de tipar a Raportului privind activitatea Sindicatului în perioada între Congrese.

Suntem convinși că documentele aprobate de Congres vor acoperi cu mai multă sănătate organizatorică întreaga activitate, asigurarea dreptului membrilor de sindicat la un loc de muncă și salariu decent, aceasta fiind esența activității organelor electivă ale Sindicatului „Sănătatea” de toate nivelurile.





Vlad Filat, prim-ministru al Republicii Moldova:

Mă impresionează mult că într-un singur loc s-a adunat atâta lume bună. În mesajul de salut către delegați și oaspeți ai Congresului, aș vrea să tratez mai puțin realizările, dar mai mult obiectivele pe care și le propune guvernul spre realizare în domeniul sănătății, domeniu pe care îl considerăm prioritar.

În 2009, din momentul în care am venit la guvernare, a trebuit să găsim suplimentar 800 mil. lei pentru

funcționalitatea sistemului. Până la sfârșitul anului curent urmează să întreprindem tot ce este posibil ca să nu existe nici o datorie în domeniu.

Mă bucur că am depășit faza antagonismului între guvern și sindicate, găsim compromise cu Confederația și sindicatele de ramură pe majoritatea problemelor în cadrul dialogului social.

Dar probleme în sistem sunt multe: infrastructura neadecvată a instituțiilor spitalicești și a altor instituții medico-sanitare publice, echipamentul depășit, remunerarea insuficientă a cadrelor.

Obiectivele programatice ale guvernului care vizează sănătatea ca o prioritate reală, și nu una declarativă, ni le-am asumat și am elaborat programul strategic bine argumentat prezentat de Guvern către donatori. Este elaborat și planul de acțiuni „Relansăm Moldova”. Pe următorii

trei ani și jumătate, vă asigur, vom avea acoperire financiară a sistemului de ocrotire a sănătății din țară din partea donatorilor. Suma substanțială direcțională spre acest domeniu va permite să soluționăm un șir de probleme. Desigur, urmează să discutăm și despre reformele în sistem, care se referă la asigurarea condițiilor necesare pentru sporirea calității muncii prestate de lucrătorii medicali, pe de o parte, iar pe de altă parte, asigurarea și lărgirea spectrului de servicii calitative și accesibile populației. Orice discuție vizavi de transformări în țară, în procesul de integrare europeană, nu are nici un sens atata timp cât nu vom avea o societate sănătoasă. Și aici rolul angajaților din sistem și a sindicatului de ramură este unul determinant.

În același timp, Guvernul va lua măsurile necesare pentru ca salariații să beneficieze de foi de tratament.



Vladimir Hotineanu, ministru al Sănătății

Dragi colegi,

Vă felicit cu ocazia sărbătorii noastre – Congresul V al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova.

Sindicatul „Sănătatea” există de peste 100 de ani. Sindicatul nostru, zic al nostru, fiindcă și eu sunt membru al acestui sindicat, a avut perioade de ascensiuni și coborâri mai mult sau mai puțin dure. A supraviețuit. Dialogul dintre sindicate și administrație a fost întrerupt, s-au încercat scindări, dar Sindicatul „Sănătatea” a fost ferm convins de calea aleasă. Ați fost curajoși și nu ați permis scindarea. Noi, toți lucrătorii medicali, am dat dovadă că suntem uniți.

Atunci când dvs. ați menținut unitatea, au fost și de acei care au șovăit. La o întâlnire cu locuitorii din Ciutulești vorbeam despre „coridorul morții” de la 07.04.2009. Un tânăr mi-a povestit ce s-a întâmplat acolo. El ne-a reproșat că noi nu ne-am dus să-i salvăm, că nu am avut în ei încredere, în tineret. Eu spun că voi ați avut încredere în voi! Acum este o altă etapă de dezvoltare a sindicatului. Atunci nu aveți nici Convenția colectivă (nivel de ramură)

semnată cu Ministerul Sănătății și Compania Națională de Asigurări în Medicină. În rezultatul discuțiilor cu dl Victor Benu și cu Primul ministru nu am găsit nimic din ceea ce ne-ar fi împiedecat să semnăm acest act juridic important și, în consecință, l-am semnat. Din acest moment rezolvăm mai ușor problemele noastre pe care le avem zi de zi. Sunt multe probleme nesoluționate încă și despre aceasta a vorbit și Președintele, dl Benu, în raportul său prezentat Congresului. Menționez că am readus Sindicatul „Sănătatea” și în Consiliul colegial al Ministerului Sănătății. Acum cu sindicatul de ramură putem discuta problemele stringente pe care le au cei care conduc cu sistemul sănătății. Dl Benu este membru al Consiliului colegial al Ministerului Sănătății și sperăm ca împreună vom face multe lucruri frumoase pe viitor.

Una din cele mai mari probleme este discrepanța în salarizare. Criza ne-a afectat și pe noi. Conducerea anterioară a republicii încerca să ne convingă că nu suntem în criză economică. Însă realitatea era alta. Criza a afectat și sănătatea. Salarii mari nu am avut și nu avem, dar, din păcate, sunt foarte diferite. Nu au medicii de familie salarii mari, după cum declară unii. Noi trebuie să majorăm salariile la ceilalți. În rezoluția Congresului, vă rog să subliniați, ca Ministerul Sănătății, împreună cu CNAM și Sindicatul „Sănătatea” să formeze un grup de lucru care

(Inceput. Continuare în pag. 7)

(Continuare. Inceputin pag.6)

ar elabora un sistem nou de salarizare a lucrătorilor medicali. Bani mai mulți, până când suntem afectați de criză, nu vor fi. Dar trebuie să gestionăm corect și obiectiv mijloacele financiare, să economisim ceea ce avem și să găsim în interior surse care pot fi utilizate pentru plata muncii.

O altă problemă. Sunt spații administrative enorm de mari, care pot fi utilizate și pentru soluționarea problemelor sociale ale tinerilor specialiști. În total avem 51 de mii de lucrători medicali, aparatul administrativ era „x”, azi este de 2 „x”, să rezolvăm această situație împreună cu dvs.

Este foarte important ca împreună să găsim o soluție ca să aducem tineretul în instituțiile medicale. Tineretul nostru astăzi are altă pregătire și este altfel informat. Nu putem aduce tineretul în colectivele medicale prin metode administrative. Trebuie de făcut aceasta prin activitate profesională, prin deschiderea noilor locuri de muncă decente, asigurate cu tehnică modernă, prin oferirea condițiilor bune de trai. Aceasta, desigur, nu se poate face într-o zi. Este o situație dureroasă – încă nu le putem propune toate acestea. Noi avem în instituțiile medicale

spații neutilizate. Eu am început de la Briceni a studia tot ceea ce este legat de medicină. Acum știu ce este în fiecare secție, în fiecare salon. Avem spații pe care le putem da tinerilor specialiști, fără a fi supuse privatizării. În sate și în raioane tinerii vor să aibă drumuri bune și o deservire bună. Însă, cu regret, în raioane acum lipsește infrastructura. Toate aceste probleme Guvernul le are în centrul atenției. Avem acord cu Comisia Europeană de a suplini bugetul cu 2 mlrd. 600 mil. de dolari SUA. Sănătatea, cum a spus și dl Prim-ministru, este prioritară. Acești bani se vor cheltui, prioritar, pentru infrastructura de la sate: aprovizionarea cu apă, reparația sistemului de canalizare, construcția drumurilor, sistemelor de irigare etc. Aceasta măsură va fi un suport real de convinge tinerii specialiști să vină în mediul rural, inclusiv în instituțiile medicale.

Altă problemă deosebit de importantă este conlucrarea generațiilor. Aceasta este o problemă veșnică. Noi, acei din generația mai în vârstă, ar trebui să fim mai responsabili atunci când vin tinerii specialiști în instituțiile medicale. Trebuie să le deschidem perspectivele, să le rezolvăm, în măsura posibilităților, problemele sociale.



Dr Oleg Budza, președintele CNSM

Stimați colegi,

Confederația noastră a devenit membru al familiei globale a sindicatelor în februarie 2010, și datorită Sindicatului „Sănătatea”. Sunt 175 milioane din 114 țări în această familie globală. Dvs. sunteți un sindicat performant și noi trebuie să vă susținem permanent. Nu totul este simplu. Sunt încercări de a modifica Codul muncii, dar noi nu vom permite așa ceva. Conform art. 87 din Codul muncii, salariatul-membru de sindicat nu poate fi eliberat din funcție fără acordul organului sindical. Însă 60% din salariații care au fost reduși nu sunt membri de sindicat și noi nu-i putem apăra.

A fost o propunere din partea patronatului, ca art. 186 din Codul muncii privind garantarea indemnizației de eliberare din serviciu să fie exclus. Se propune de a se achita doar un salariu mediu – și atât. Sindicatele au respins această propunere.

Alt moment. Noi nu am susținut ideea ca prima zi a concediului de boală să fie achitată din contul salariatului, a doua și a treia – din contul angajatorului și începând cu

a 4 zi – din Fondul social. Sindicatele au respins și această propunere, fiindcă se încalcă Constituția.

O altă problemă. Insuficient se efectuează atestarea locurilor de muncă. Trebuie să insistăm ca această problemă să fie soluționată. Sindicatele se împotrivesc viciului care se numește economie tenebră, din motiv că se ascunde venituri din care nu se fac defalcări în fondul social și nu se plătește impozit. Salariile se dau în plic, câte 3-4 mii lei, iar pe borderou figurează o mie. Am propus să discutăm problema în cauză, ca banii să vină în sectorul formal al economiei și să fie sancționați acei care achită salariile în plic, iar oamenii care muncesc la negru să fie apărați de sindicate.

Cu privire la biletele de tratament balneosanatorial. Din luna iulie 2009 telefonul meu este fierbinte. Guvernul Greceanii ne-a lipsit de dreptul de a gestiona biletele de tratament. Casa Națională de Asigurări Sociale nu caută soluții, ci numai confruntări.

În luna aprilie a fost adoptat un Regulament susținut de Patronat și de Guvern cu privire la repartizarea de către sindicate a biletelor de tratament balneosanatorial. Însă problema rămâne a fi nesoluționată. Cu 4-5 mii de lei nu fiecare își poate permite să procure acest bilet de tratament. Pentru recuperarea unei părți din costul biletelor de tratament balneosanatorial, Sanatoriul

(Inceput. Continuare in pag. 8)

„Codru” a primit 15 mil., Cahul – 10 mil., „Bucuria” – 7 mil. lei.

O altă problemă este să nu permitem reducerea spitalelor, în rezultatul crizei, ca în România. Avem 82 de spitale și în ele trebuie să activeze medici cu salarii decente. De reduceri nici nu poate fi vorba. Spitalele sunt utilizate cu aparatură foarte uzată, din care cauză pacienții apelează la serviciile firmelor private. Vom cere ca spitalele să fie reutilitate cu tehnică modernă.

Încă o problemă - noi am început să facem ordine în patrimoniul Sindicatului. La acest capitol am câștigat 25 de procese de judecată.

Consider că medicina este o ramură foarte importantă pentru economia națională. Numai împreună vom reuși să hotărâm problemele cu care ne confruntăm.



DI Florin Muscanu – vicepreședinte al Federației „Sanitas”, România

Vin cu un cuvânt de salut din partea sindicatului din ramura sănătății „Sanitas” din România. Prezența mea la Congresul al V-lea al Sindicatului „Sănătatea” constituie un exemplu de colaborare între două organizații surori.

Vreau să vă mulțumesc pentru onoarea pe care mi-a acordat-o dl Victor Benu, președinte al Sindicatului „Sănătatea”, invitându-mă la lucrările acestui frumos Congres al dvs. Mulțumesc și celorlalți colegi pentru aceasta.

Nu s-a întâmplat niciodată ca să nu vină la dvs. un reprezentant de-al nostru și respectiv la invitația noastră

să nu vină un reprezentant de-al dvs. la noi. Aceasta ne demonstrează că între cele două organizații s-au legat niște relații de prietenie.

Avem 20 de ani de când existăm ca organizație sindicală democratică. Acest lucru pentru noi cât și pentru dvs., ne dă posibilitatea de a conlucra, discuta actele normative din România și din Republica Moldova. Ne-am consultat de fiecare dată cu colectivele de ramură atunci când am semnat unele documente importante, anumite convenții cu guvernele noastre. Am avut poziții comune, conlucrare foarte bună și la nivel european. Am o încredere fermă că acest lucru va continua.

Am constatat cu mare plăcere buna colaborare între reprezentanții salariaților din sistemul sănătății și autoritățile de stat din țara voastră, atât în folosul pacienților, cât și al membrilor de sindicat.

Mă bucur că sunt alături de dvs. Vreau să vă doresc succese în lucrările Congresului, pe linia activității sindicale și profesionale.

Am convingerea că în perioada următoare vom putea conlucra mai strâns.

Să ne vedem cu bine.



G-n Ivan Zhavoronkov – ответственный секретарь Международной Конфедерации профсоюзов работников здравоохранения.

Уважаемые коллеги!

Хочу Вас поздравить с этим замечательным праздником. Привет Вам от ваших коллег из

Украины и Российской Федерации. Все передают привет делегатам и желают успехов в работе пятого Съезда Профсоюза „Sănătatea” Республики Молдова, решения всех проблем для поднятия качества медицинского обслуживания, защиты прав и интересов ваших граждан. Я уверен, что ваш Съезд примет правильные решения всех проблем.

Наш председатель Михаил Кузьменко выражает уверенность, что Профсоюзы Молдовы делают большую работу по защите социальных и экономических прав медицинских работников, и заверяет, что российские профсоюзы всегда рядом с Вами.

Желаем Вам больших успехов в решении всех проблем.



La lucrările Congresului V au vorbit delegați care au dat o apreciere înaltă activității Consiliului Republican și Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea”, organizațiilor sindicale membre ale Sindicatului „Sănătatea”.

În același timp, vorbitorii au formulat mai multe propuneri privind eficientizarea activității Sindicatului „Sănătatea”:



Marcel Abraș, președintele comitetului sindical studentesc al USMF „N. Testemițanu”, a subliniat că organizația de tineret din cadrul Sindicatului „Sănătatea” întrunește 8600 membri din organizațiile

sindicale ale USMF „N. Testemițanu”, colegiilor de medicină din Chișinău, Cahul, Bălți, Orhei, Ungheni și din instituțiile medico-sanitare publice.

Obiectivele și problemele cu care se confruntă în activitatea sa organizația de tineret sunt: promovarea intereselor tinerilor în asigurarea cu locuri de muncă bine plătite; asigurarea cu locuri de trai; educația sindicală a noilor membri de sindicat; asigurarea condițiilor de activitate și de odihnă pentru tineret; desfășurarea activităților cultural-sportive; protecția socială și a tinerilor sindicaliști; organizarea odihnei de vară și a timpului liber.



Stella Gorea, membru al Consiliului mun. Bălți al Sindicatului „Sănă-tatea”, președintele comitetului sindical al Spitalului Clinic Municipal Bălți, a pus accent pe contractarea Instituțiilor Medico-Sanitare Publice cu Compania Națională de Asigurări în Medicină, care trebuie să corespundă cererii argumentate și să nu avem situații când unele instituții au solduri, iar altele – datorii. Altă problemă: stabilirea concretă, prin lege, a cotei de participare a organelor administrației publice locale la finanțarea instituțiilor medicale ai căror fondatori sunt. Una din problemele pe care le-a menționat dna Gorea în luarea sa de cuvânt este necesitatea elaborării normelor metodologice de aplicare în anul 2011 a Programului unic al AOAM și anume: să fie stabilit un

mecanism care ar prevedea spitalizarea programată a pacienților din nordul republicii în secțiile Spitalului Clinic Municipal Bălți.



Anna Colotenco, președintele comitetului sindical SR Vulcănești, a solicitat de la conducerea țării să monitorizeze procesul de stabilire a tarifelor la serviciile comunale în vederea stopării creșterii acestora.

A solicitat sprijin privind instalarea la spital a încălzirii autonome, ceea ce ar permite economisirea unor mijloace financiare.



Iulia Ailoaiei, președintele comitetului sindical CMP Glodeni, a făcut apel către toți partenerii sociali să sprijine revendicarea sindicatului în vederea majorării salariului pentru categoria I de salarizare până la valoarea minimului de existență pe țară, motivând că în cadrul CMP volumul de lucru s-a dublat. Un accent deosebit dna Ailoaiei la pus pe protecția socială a tinerilor specialiști, propunând elaborarea unui program de stat în acest sens.



Evfalia Negreață, vicepreședintele comitetului sindical al Centrului Național Științifico-Practic Medicina de Urgență, a abordat problema asigurării stațiilor zonale de asistență medicală urgentă cu cadre medicale și și-a exprimat susținerea revendicărilor Sindicatului „Sănătatea”.



Vera Sali, președintele comitetului sindical al Spitalului Clinic Republican, a scos în evidență problema respectării timpului de muncă zilnic. Lucrătorii medicali nu mai pot rezista. Ei lucrează mai mult de 24 ore fără întrerupere. Dna Sali a accentuat și necesitatea prestării unor servicii de calitate, controlului calității investigațiilor medicale în toate instituțiile – atât publice, cât și private.



Ludmila Pamujac, președintele comitetului sindical al Centrului stomatologic pentru copii mun.

Chișinău, a subliniat că aproximativ 60% din medicii stomatologi care activează în raioanele republicii sunt pensionari, iar 20% sunt de vârstă prepensionară. În țară cabinetele stomatologice sunt asigurate la nivel de 52% cu medici stomatologi, iar 57% din acestea sunt dotate cu utilaj învechit. Dna Pomujac a susținut Revendicările și Programul Sindicatului „Sănătatea”.



Raisa Popovici, președintele comitetului sindical al IMSP SCBI „T. Ciorbă”, a abordat mai multe probleme, cum ar fi asigurarea cu spațiu locativ a lucrătorilor medicali; stabilirea unui salariu minim pe țară unic; înlăturarea discrepanțelor în salarizarea angajaților din sectorul bugetar și sectorul real; stabilirea plății suplimentului pentru stagiul de muncă în sectorul spitalicesc.



Valentina Melniciuc, președintele comitetului sindical CMF Briceni, a propus majorarea cotei procentuale din totalul cheltuielilor de bază aprobate în bugetul de stat de la 12,1% la cel puțin 15%, ceea ce va permite acoperirea cheltuielilor ce țin de asigurarea medicală a contingentelor de populație de către stat,

majorarea volumului și calității serviciilor medicale, inclusiv de înaltă performanță prestate în cadrul asigurărilor obligatorii de asistență medicală, reevaluarea ascendentă a cheltuielilor pentru medicamentele compensate.

Altă oportunitate este implementarea planului strategic de dezvoltare a sistemului național informațional în sănătate care ar contribui la reducerea volumului de lucru al medicului cu documentația medicală care este în detrimentul medicului și al pacienților.

Dna Melniciuc a mai propus să fie promovată o politică de stat în sănătate și prin intermediul mass-media, a programelor de sănătate la TV și radio, cu antrenarea specialiștilor care ar putea răspunde la întrebările populației țării noastre.



Sergiu Berliba, președintele comitetului sindical al profesorilor USMF „N. Testemițanu”, a specificat că organul sindical pe care îl conduce are în programul său de activitate implementarea „Planului urbanistic de dezvoltare a teritoriului USMF din str. N. Testemițanu, 27” care prevede construcția unui Centru informațional modern pentru tineretul studios, corpul profesoral-didactic și pentru medicii specialiști din republică, a leii medicilor iluștri, Complexul sportiv, Muzeului Universității și construcția apartamentelor sociale – unica speranță în soluționarea stringentă în asigurarea cu spațiu locativ. Dl Berliba a menționat, că una din probleme este organizarea odihnei salariaților.

Felicitări

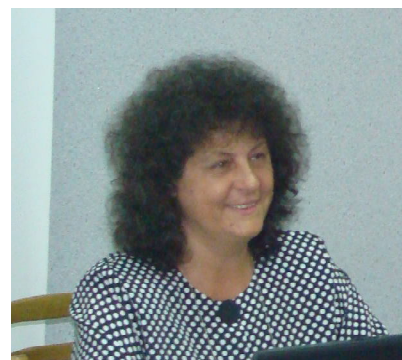
Stimate președinte, Delegați ai Congresului

În numele tuturor sindicatelor afiliate la EPSU aș dori să vă trimit cele mai bune urări pentru al dumneavoastră al cincilea Congres statutar.

Sunt deosebit de îngrijorată de faptul că investițiile necesare în materie de sănătate și servicii sociale de îngrijire sunt reduse sau tăiate. Acest lucru poate avea consecințe devastatoare pentru sănătate. În anul 2011 în București va fi organizată o conferință europeană de sănătate, care va sublinia necesitatea de a asigura accesul la îngrijiri medicale pentru toți. Toate sindicatele europene de sănătate vor fi invitate să participe la această conferință majoră.

Vă doresc dezbateri fructuoase și decizii corecte în interesul membrilor dumneavoastră.

În sprijin de solidaritate
Carola Fischbach-Pyttl
General Secretar EPSU



Dragi colegi,

Mă adresez dumneavoastră din suflet cu acest apelativ „dragi colegi”, pentru că am fost alături de federația dumneavoastră și de cei care o conduc încă dinainte de afilierea ei la organizațiile sindicale internaționale, din anul 1992. Intotdeauna am răspuns cu mare plăcere invitațiilor de a mă întâlni cu conducerea Federației dar și cu reprezentanții din țară care

fac din Sindicatul „Sănătatea” o organizație puternică, respectată și, de ce nu, uneori chiar temută.

Sindicatul „Sănătatea” este o organizație modernă, bine structurată, recunoscută ca partener social solid atât de către guvernul de la Chișinău cât și de organizații internaționale.

Împreună am sărbătorit succesele Federației dumneavoastră, dar am știut și să ne unim eforturile atunci când era în pericol independența și integritatea ei. Împreună, am colaborat cu sindicate puternice din țări cu mare tradiție în mișcarea sindicală democratică, precum Statele Unite, Marea Britanie, Suedia, Olanda, și altele. Partenerii noștri au rămas întotdeauna impresionați de inteligența, seriozitatea și dedicația cu care reprezentanții dumneavoastră au știut și au dorit să își lărgescă cunoștințele și să pună în aplicare lucrurile nou învățate.

Sindicatul „Sănătatea” a fost primul sindicat din Republica Moldova afiliat la PSI (Federația Internațională a Serviciilor Publice). În cadrul PSI și EPSU, lucrătorii din sănătate reprezintă segmentul cel mai numeros și mai bine organizat în rândul membrilor acestor organizații internaționale. Există acum în PSI peste 230 de sindicate din sectorul sănătății, din totalul de 646 de organizații afiliate, reprezentând aproximativ 7 milioane de membri din cei 20 de milioane pe care îi are PSI în total.

La nivel internațional, PSI colaborează indeaproape pe probleme de sănătate cu OIM, în cadrul departamentului sectorial pentru salariații din sănătate, precum și cu OMS, ca reprezentant al intereselor lucrătorilor medicali.

De asemenea, sănătatea este un pilon principal al campaniei mondiale a PSI și EPSU pentru servicii publice de calitate. Conceptul principal promovat în cadrul acestei campanii

este ca pentru a avea servicii medicale de calitate, este imperios necesar ca cei care furnizează aceste servicii, cadrele medicale, să se bucure de condiții de viață și de munca de calitate.

Sunt multe probleme cu care se confruntă sistemul sanitar din Republica Moldova și sarcinile Sindicatului „Sănătatea” sunt multe și dificile, dar am încredere că, așa cum s-a întâmplat și până acum, ele vor fi rezolvate în timp, prin efortul conjugat al tuturor celor care se identifică cu numele Sindicatului „Sănătatea”, nume care se bucură de o reputație excelentă atât pe plan național cât și internațional. Ca și până acum, noi vă vom fi alături ori de câte ori vom putea contribui la implementarea cu succes a acțiunilor sindicatului dumneavoastră menite să promoveze drepturile lucrătorilor medicali și ale sindicatului care îi reprezintă.

Vă urez succes la lucrările congresului și în implementarea politicii pe care o veți adopta în mod democratic, ca și până acum.

*Marina Irimie
Secretar PSI/EPSU pentru
Europa de S-E*



Центральный Комитет профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и Исполком Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения сердечно приветствуют делегатов и участников высшего форума братского отраслевого профсоюза Республики Молдова.

Желаем делегатам съезда плодотворной работы на благо медицинских работников республики, творческого настроения и дальнейшего процветания вашего профсоюза,

успешной реализации поставленных целей и задач по обеспечению достойного уровня жизни, защите социально-экономических, трудовых прав и интересов работников отрасли.

Уверены, что плодотворная работа съезда и принятые конструктивные решения по всем направлениям деятельности послужат дальнейшему сплочению рядов Вашего профсоюза и укреплению профсоюзной солидарности.

Мира, успехов, стабильности, здоровья и благополучия, дорогие коллеги!

*Председатель Профсоюза
работников здравоохранения
Российской Федерации,
Президент Международной
Конфедерации профсоюзов
работников здравоохранения
М.М. Кузьменко*



Vă rugăm să primiți cele mai calde felicitări din partea mea cu cel de al 5-lea Congres al sindicatului vostru. Dorim sindicatului dvs. un viitor sănătos și sperăm că sindicatele noastre vor fi solidare și împreună noi vom continua să promovăm servicii publice de calitate, ca o condiție esențială pentru a construi societăți corecte și inclusiv în cazul în care toți cetățenii au acces egal și posibilități pentru muncă decentă și îmbunătățirea condițiilor de lucru ale lucrătorilor de asistență medicală și sistemul de sănătate.

Așteptăm cu nerăbdare cooperările noastre viitoare și vă dorim succes în munca dumneavoastră.

*D-r Ivan Kokalov
Vicepreședinte of CITUB
Președinte FTU-HS – CITUB*

Уважаемые коллеги!

Республиканский комитет Белорусского профсоюза здравоохранения приветствует и сердечно поздравляет делегатов и участников Вашего съезда.

Профсоюзное движение прошло определенный исторический путь. Новое время затребовало качественно новые подходы к решению задач современного периода. Профсоюзы доказали, что они объективная составляющая системы и наиболее значимая общественная организация среди всех политических партий и общественных течений.

Для нас всегда были и остаются важными такие вопросы, как обеспечение занятости, размер заработной платы, организация отдыха, вопросы охраны труда, здоровья, наконец, элементарного уважения к человеку труда.

Желаем нам своими успешными действиями продолжить работу, направленную на разрушение стереотипов отдельных людей и групп и укрепление имиджа профсоюза. Проводить политику, ориентированную на интересы трудящихся, формирование осознанного профсоюзного членства, кадрового потенциала, обладающего компетентностью, культурной реализации своих функций, ответственностью и последовательностью в реализации принятых решении.

Крепкого вам здоровья, благополучия, неиссякаемой энергии и оптимизма, успехов во всех ваших делах.

С уважением,
Председатель комитета
Е.В. Бельская



Vă urez succes deplin în desfășurarea lucrărilor
Congresului.

Cu calde îmbrățișări colegiale

Dr. Aurelian Condurache
Președinte Federația Sindicală „Hipocrat”

Stimați delegați!

Biroul Executiv al Federației Sindicatelor Lucrătorilor Instituțiilor Bancare și de Asigurări Vă adresează cele mai călduroase salutări din numele tuturor membrilor de sindicat cu ocazia desfășurării lucrărilor Congresului Dumneavoastră.

În pofida faptului că Sindicatul noastre activează în ramuri diferite avem scopuri și acțiuni comune care contribuie la protejarea drepturilor și intereselor legitime de muncă, sociale și economice ale membrilor de sindicat.

Vă dorim dragi colegi multă sănătate, noroc, succese și realizări frumoase în munca Dumneavoastră cotidiană.

Cu respect,
Președintele Federației „SIBA”
Victor Onici



*Cu ocazia Zilei
Lucrătorului medical și a
farmacistului adresam
cele mai calde felicitări
dnei doctor VIOLETA
PĂDURE, asistenților
medicali ELENA MAȚCU
și LILIA SAVIN din com.
Ciorescu. Indiferent de
toate încercările vieții, va
urăm de multă sănătate,
voie bună și noroc în
toate!!!
Cu deosebit respect,
Pacienții de pe str. I.
Creangă*

