

Curierul Sanitas



Buletin informativ
al Sindicatului "Sănătatea"
din Republica Moldova

Nr. 2 (86) Aprilie, 2008

Sărbătoarea Sfântă a Învierii Domnului să reverse asupra Dumneavoastră sănătate, belșug și bucurii, să vă aducă liniște în suflet, fericire și putere de a dăruii și ajuta semenii.

Iar Lumina din Noaptea Sfântă să vă ridice sufletele spre noi trepte spirituale și să vă însoțească pașii pe drumul vieții. Fie ca Spiritul Sfânt al Sărbătorilor de Paști să vă lumineze sufletele și casele! Hristos a înviat!

Cu stimă,

*Victor Benu, președintele
Sindicatului „Sănătatea”*



OBICEIURI DE PAȘTI

Paștele este cea mai importantă sărbătoare creștină. El și-a păstrat până-n prezent farmecul și semnificația: un moment de liniște sufletească și de apropiere de familie. Farmecul deosebit este dat atât de semnificația religioasă cât și de tradiții: oul pictat, iepurașul, masa cu mâncăruri tradiționale: cozonac, pască, miel, slujba de sâmbătă seara cu luarea luminii.

Oul – simbolizează Învierea. El însuși purtător de viață, devine un simbol al regenerării, al purificării, al veșniciei. În tradiția populară românească, se crede că ouăle de Paști sunt purtătoare de puteri miraculoase: ele vindecă boli și

protejează animalele din gospodărie. În dimineața primei zile de Paști, copiii trebuie să se spele pe față cu apă dintr-un vas în care s-au pus dinainte un ou roșu și un ban de argint, pentru că, astfel, copiii să fie tot anul sănătoși și rumeni la față, precum oul de Paști și curați (de ce nu, și bogați) precum argintul.

Mielul. După tradiție, în familiile creștine se mănâncă în zilele de Paști carne de miel. Mielul îl simbolizează pe Mantuitorul nostru Iisus Hristos, care s-a jertfit pentru păcatele lumii și a murit pe cruce ca un miel nevinovat.

Ședința Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea”

La 4 aprilie 2008 a avut loc ședința în plen a Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea”. La ședință au luat parte membrii Consiliului Republican, Biroului Executiv, Comisiei Republicane de Cenzori, reprezentanți ai organizațiilor sindicale, președintele Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova Leonid Manea, Ministrul Sănătății Larisa Catrinici, directorul general al Companiei Naționale de Asigurări în Medicină Gheorghe Russu, președintele Comisiei parlamentare pentru protecție socială, sănătate și familie Valentina Buliga, care au pus în discuție problemele cu care se confruntă în organizațiile pe care le reprezintă.

Chestiunea de bază luată în discuție a fost cea cu

privire la raportul anual 2007 și obiectivele de activitate pe anul 2008, raportor Victor Benu. În paginile următoare găsiți publicate crâmpeie din alocuțiunile vorbitorilor.



Cu privire la Raportul anual 2007 al Sindicatului „Sănătatea” și obiectivele de activitate pe anul 2008

Activitatea Sindicatului „Sănătatea” în anul 2007 a fost orientată spre realizarea obiectivelor prioritare determinate de Programul de activitate și Statutul său, aprobate de Congresul IV din 26.05.2005.

De o importanță deosebită pentru realizarea strategiilor de dezvoltare și reformare a ocrotirii sănătății a fost adoptarea: Politicii Naționale de Sănătate; Strategiei de dezvoltare a sistemului de sănătate pentru anii 2008-2017; Cadrului de cheltuieli pe termen mediu 2008-2010, care stă la baza elaborării cadrului de oferte în Bugetul de stat; Codului cadru de etică (deontologic) al lucrătorului medical și farmaceutic.

Pentru realizarea politicii statului în domeniul serviciilor sănătății sunt aprobate peste 15 programe naționale. Spre regret, aceste Programe nu sunt acoperite financiar.

Pentru atragerea tinerilor specialiști în localitățile rurale, au fost aprobate indemnizații și compensări pentru asigurarea cu spațiu locativ, la serviciile comunale și energie. Tinerii rezidenți pot depune actele pentru a obține categoria a doua de calificare, iar cei cu studii postuniversitare de secundariat clinic și doctorat – categoria I de calificare.

Menționăm nivelul înalt de pregătire profesională a cadrelor medicale. La finele anului de referință dețin categoria de calificare 71 la sută din numărul de medici și 72 la sută din numărul de personal veriga medie.

Apreciem pozitiv adoptarea de către Ministerul Sănătății a normativelor noi de state de personal. S-a soluționat problema duratei cursurilor de perfecționare și de plată a deplasărilor cu menținerea salariului mediu.

În anul 2007 au fost întreprinse mai multe măsuri pentru îmbunătățirea finanțării ramurii sănătății: au fost majorate primele de asigurare medicală și revăzute tarifele la serviciile medicale.

Au fost stabilite particularitățile contractării asistenței medicale pentru anul 2008. Însă există problema nesatisfacerii procesului de contractare cu CNAM. Considerăm că aceste probleme cer o examinare mai profundă pentru a fi realizate.

A fost stopată intenția de a modifica Legea „Cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar”. Ca rezultat, salariul mediu s-a majorat cu 22 la sută datorită stabilirii

cuantumului salariului pentru categoria I de calificare de 400 lei. S-a realizat implementarea mărimilor minime ale salariilor de bază, indicatorilor de prioritate, sporului pentru vechime în muncă.

Pentru anul 2007 au fost: reduse cotele inferioare și mijlocii ale impozitului pe venit; majorate sumele scutirilor personale anuale; indexate cu 33,3 la sută mărimile fixe ale compensațiilor pentru activitate în condiții nocive; elaborat proiectul Listei-tip a ramurii „Sănătate și asistență socială” a funcțiilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare.

Guvernul ca sarcini și obiective pentru anul 2008 și-a propus: asigurarea, către anul 2009, cu salarii corespunzătoare, media ajungând în economia națională la 300 dolari; majorarea salariului tarifar în sfera bugetară la 600 lei; majorarea de trei ori a burselor. Este binevenit. Însă noi cerem ca aceste garanții să fie minime și să fie asigurate pentru toate categoriile de angajați.

Erodarea veniturilor salariale reale ale angajaților din sănătate și nivelul scăzut al vieții se explică și prin faptul că salariul mediu în ocrotirea sănătății de 1703 lei constituie doar 82 la sută din salariul mediu lunar pe republică.

Rămâne decalajul nivelului de plată în diferite teritorii și instituții, ce denotă deficiența activității manageriale a administrației și comitetelor sindicale, incorectitudinea efectuării atestării și tarificării angajaților.

Cotele maxime aprobate au fost realizate în mărime de 50,0 la sută în loc de 52,4%, pentru plata muncii nu au fost utilizate circa 43 milioane lei.

Diferența în plata muncii este condiționată și de finanțarea neproportională a tipurilor de asistență medicală, costul unui caz tratat duce la numeroase conflicte care nu se examinează și nu se soluționează operativ.

În majoritatea IMSP se utilizează numai 35 la sută din mijloacele acumulate de la prestarea serviciilor contra plată pentru stimularea muncii în loc de 50 %. Prin urmare, nu au fost utilizate cheltuielile pentru plata muncii.

În anul 2007, practic, a fost soluționată problema ce ține de planificarea și utilizarea a cel puțin un fond lunar

(Inceput. Continuare în pag. 3)

(Continuare. Incep. in pag.2)

de salarizare pentru ajutorul material și premierea angajaților.

Pentru soluționarea problemelor angajaților au fost cheltuite numai 0,047% în loc de 0,15%.

Activează eficient Comisile de consultări și negocieri colective la nivel național și de ramură, însă la nivel de teritorii și unități încă este nevoie de organizat aceste comisii.

Informațiile parvenite din teritoriu denotă că clauzele Convenției colective de muncă nivel de ramură, convențiilor colective în municipii, contractelor colective sunt respectate în majoritatea unităților. În anul de referință au fost avizate 49 proiecte de legi, Hotărâri de Guvern, acte normative ale Ministerului Sănătății, fiind înaintate, la necesitate,

propuneri de perfecționare a acestora.

Au fost aleși în calitate de consilieri în administrația publică locală 99 lucrători medicali – membri de sindicat; 5 lucrători medicali sunt



aleși deputați în Parlament.

În condiții de mare risc pentru sănătate și viață activează 9777 salariați care necesită asigurare împotriva accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale. Spre regret, au fost asigurați doar 19 la sută. În anul 2007 au fost înregistrate 5 cazuri de boli profesionale cronice față de 6 în anul 2006, inclusiv 3 cazuri de hepatită virală C și 2 cazuri de tuberculoză.

Statistica denotă o scădere a numărului acțiunilor de protest, litigiilor și conflictelor de muncă.

Comparativ cu 2006, numărul petițiilor a fost în scădere, dar aceasta nu înseamnă că s-a redus numărul de probleme în colective.

La 1 ianuarie 2008, numărul total de membri de sindicat constituia 56063. A crescut numărul total de femei membri de sindicat la 80%, numărul total de tineri a crescut cu 15%, precum și alegerea femeilor și tinerilor în organele de conducere ale sindicatului.

S-au respectat normele de desfășurare ale ședințelor Biroului Executiv, Consiliului Republican, în majoritatea organizațiilor – ale ședințelor comitetelor sindicale și adunărilor.

În anul 2007, o deosebită atenție a fost acordată desfășurării programelor educaționale în organizațiile primare, instruirii liderilor și activului sindical la nivel local, național și internațional.

S-a micșorat cu 247 de numere abonarea la presa periodică, la „Vocea poporului”, însă a crescut popularitatea „Monitorului Oficial”. Către ședința Consiliului Republican a fost creată pagina WEB a Sindicatului „Sănătatea”.

Datoria Biroului Executiv, comitetelor sindicale este de a planifica surse cu destinație specială pentru lucrul educațional și informativ.

Cel mai constructiv eveniment al anului 2007 a fost unificarea mișcării sindicale din Moldova, fiind cu toții motivați doar de interesele membrilor de sindicat.

În majoritatea unităților se realizează drepturile și garanțiile de activitate a sindicatului.

Există însă și unități unde se îngreșește participarea liderilor de sindicat la lucrările consiliului medical, consiliului de administrare, comisiilor permanente de atestare și tarificare, comisiilor pentru soluționarea litigiilor de muncă. Unii lideri sindicali încă sunt pasivi, nu înaintează reprezentanții lor în organele colegiale, nu insistă față de administrație pentru crearea condițiilor normale de activitate.

Materiale mai ample privind activitatea Sindicatului „Sănătatea” sunt publicate în Raportul anual 2007 înmănat liderilor sindicali, în Hotărârea ședinței Consiliului Republican și în Planul de acțiuni pentru anii 2008-2009.

(Continuare în paginile următoare)

1 Mai - Ziua Internațională a Muncii

Sărbătoarea Zilei de 1 Mai apare, pentru prima dată, în legătură cu întrunirea, din anul 1886, a Federației Sindicatelor din SUA și Canadei. George Edmonston, fondatorul Uniunii Dulgherilor și Tâmplarilor a inițiat introducerea unei rezoluții care stipula ca: „8 ore să constituie ziua legală de muncă de la și după 1 mai 1886”.

La data de 1 mai 1886, sute de mii de manifestanți au protestat pe tot teritoriul SUA. Însă cea mai mare demonstrație a avut loc la Chicago, unde au mărșăluit 90 de mii de demonstranți, din care aproximativ 40 de mii se aflau în grevă. Rezultatul:

circa 35 de mii de muncitori au câștigat dreptul la ziua de muncă de 8 ore, fără reducerea salariului.

Dar ziua de 1 Mai a devenit cunoscută pe întreg mapamondul în urma unor incidente violente, care au avut loc trei zile mai târziu, în Piața Heymarket din Chicago. Numărul greviștilor se ridicase la peste 65 de mii. În timpul unei demonstrații, o coloană de muncitori a plecat să se alăture unui protest al angajaților de la întreprinderea de prelucrare a lemnului „McCormick”. Poliția a intervenit, 4 protestatari au fost împușcați și mulți alții au fost răniți.

În seara aceleiași zile, a fost organizată o nouă demonstrație în

Piața Heymarket. Din mulțime, o bombă a fost aruncată spre sediul poliției. Au fost răniți 66 de polițiști, dintre care 7 au decedat ulterior. Poliția a ripostat cu focuri de armă, rănind două sute de oameni, din care câțiva mortal. În urma acestor evenimente, 8 lideri anarhiști, care aparțineau unei mișcări muncitorești promotoare a tacticilor militante, violente, au fost judecați. Muncitorii din Anglia, Olanda, Rusia, Italia, Franța și Spania au adunat fonduri pentru plata apărării. În urma procesului, 5 dintre aceștia au fost condamnați la spânzurătoare și 3 la închisoare pe viață. Șapte ani mai târziu, o nouă investigație i-a găsit nevinovați.

Aurel Popovici, președintele Consiliului Municipal Bălți: Un element fundamental ce contribuie la calitatea serviciilor medicale acordate este situația economico-socială a salariaților din ramură. Cu toate că pe parcursul ultimilor ani se constată o majorare anuală a salariilor lucrătorilor medicali, totuși ele sunt cu circa 18% mai mici ca salariul mediu pe economie. Astfel, în instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul



asigurărilor medicale, salariul mediu pentru anul 2007 a constituit 1503 lei, iar în instituțiile medicale bugetare 1193 lei, pe când salariul mediu pe economie este de 2062 lei.

Până în prezent nu au fost stabilite sporuri pentru vechimea în muncă angajaților din sistemul spitalicesc. De asemenea, ei sunt lipsiți de bonificare pentru indicatorii de performanță profesională, de care se bucură colegii de la medicina primară și urgență prespitalicească.

Deoarece în programul de activitate al CNSM și al Sindicatului „Sănătatea” problema perfecționării sistemului de salarizare este prioritară, ne pronunțăm ca în cel mai apropiat timp să fie lichidat decalajul nivelului salariului pentru I categorie de calificare, care astăzi în sectorul real al economiei naționale este de 900 lei, în instituțiile medicale amplasate în asigurările medicale - 615 lei, iar în instituțiile bugetare - 400 lei. De asemenea, este necesar să fie asigurată respectarea normei Codului muncii, care prevede sporirea nivelului conținutului real al salariului prin indexarea lui în legătură cu creșterea prețurilor de consum la mărfuri și servicii.

Remunerarea insuficientă a angajaților din ramura sănătății este o

cauză directă a situației nefavorabile în ramură ce ține de asigurarea cu cadre medicale, înregistrându-se anual o fluctuație masivă, numărul celor ce demisionează din propria inițiativă fiind mai mare decât numărul celor ce se angajează.

Dacă în urmă cu câțiva ani această problemă era actuală pentru instituțiile medicale din localitățile rurale, pe parcursul anului trecut ea a devenit stringentă și pentru mun. Bălți. Astfel, IMSP „CMF Bălți” și „SCM Bălți” nu dispun de 19 medici, 48 asistente medicale și 34 personal auxiliar.

Venim cu un apel către Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină, conducerea Sindicatului „Sănătatea” de a găsi soluțiile optime pentru atragerea tinerilor specialiști în câmpul muncii. Ar fi necesar de acordat facilități nu numai tinerilor specialiști care se angajează în instituțiile medicale rurale, dar și în cele urbane.

O problemă extrem de stringentă este asigurarea lucrătorilor medicali cu spațiu locativ. Înțelegem că astăzi nu se mai construiesc locuințe care pot fi repartizate gratuit, însă venim cu rugămintea către Ministerul Sănătății, conducerea Sindicatului „Sănătatea” de a se adresa Guvernului Republicii Moldova pentru soluționarea posibilităților de acordare a creditelor pe termen lung cu o dobândă mică, care ar permite procurarea spațiilor locative specialiștilor din ramura sănătății.

Pentru anul 2008 una din direcțiile prioritare de activitate este instruirea și informarea membrilor de sindicat din organizațiile sindicale primare. Dacă președinții comitetelor sindicale din instituțiile medicale și membrii Biroului Executiv dispun de informație, atunci pot spune cu certitudine că o parte din membrii de rând nu prea sunt informați vizavi de realizările Sindicatului. În acest context, suntem dispuși de a organiza seminare cu liderii de sindicat din organizațiile sindicale primare, în special, cu liderii de grupuri sindicale.

În scopul asigurării accesului la informație am abonat 136 de numere ale săptămânalului sindical „Vocea

poporului” pentru anul 2008, care sunt distribuite în grupurile sindicale ale instituțiilor medicale din municipiu. Periodic se afișează pe panourile informaționale informația ce ține de activitatea sindicală. Este util în acest scop și distribuirea buletinului informativ „Curierul Sanitas”.

Cu ajutorul Sindicatului „Sănătatea” au fost computerizate 4 birouri ale Comitetelor sindicale din instituțiile medicale din municipiu, care permit liderilor de sindicat utilizarea sistemului informațional

O bună parte dintre problemele salariaților pot fi soluționate la nivelul dialogului social cu Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea” și la nivelul Comisiilor pentru dialog social „angajator – salariați” nivel de unitate.

Lilia Chirița, președintele comitetului sindical al IMSP SCM „Sf. Treime”: Fără îndoială, că trecerea la medicina prin asigurare este un progres, dar are încă multe neajunsuri, iar cel mai mare este politica rigidă a CNAM. Ca dovadă să luăm cazul: ordinul nr.100 „Cu privire la Normativele de personal medical” din 10.03.2008, ordin așteptat în toate colectivele noastre de 4 ani. Minunat – ordinul a fost elaborat, dar el nu este acoperit financiar! Și numai la anul – „Să dea Domnul” să-l putem implementa pe deplin în activitatea noastră.

Săptămâna trecută am fost în România la un seminar cu genericul



„Asigurările în medicină”. M-a impresionat că în toate instituțiile medicale accentul este pus pe salarizarea lucrătorilor și dotarea cu utilaj. Iar salariul tarifar este de 300-400 Euro, și la această sumă se
(Continuare în pag. 5)

calculează suplimentele.

Spitalul Clinic Municipal „Sf. Treime” este desfășurat pe 550 paturi, cu 759 de lucrători ce constituie 74,5% din necesarul de funcții. Pentru anul 2007 au fost contractate cu CNAM 20760 cazuri, dar au fost internați 20884 bolnavi, cu 123 supra-contract. În medie, pe spital un caz tratat a fost contractat la 1780 lei, fiind acoperit financiar numai la 60% din necesarul real. La salarizare sau cheltuit 14.839.000 lei, ce a constituit 40,2%. Salariile medii au constituit la medici 1870 lei (față de 2093 lei media pe municipiu); la asistente medicale 1355 lei (față de 1339 pe municipiu); la infirmiere 758 lei (față de 825 pe municipiu); alt personal 962 lei (față de 1022 pe municipiu). Pentru anul 2008, prin Hotărârea Guvernului nr.1507 din 27.12.2007 s-au planificat 50 mln. lei, dar Compania ne-a contractat doar 43 mln. lei. Din aceștia 19 mln. lei sau preconizat pentru salariu. Dar această sumă nu ajunge pentru a majora coeficienții de remunerare, dacă nu cu coeficientul maxim, cel puțin cu cel mediu. Pentru aceasta avem nevoie de încă 10 mln. lei. Majorarea salariului se efectuează conform coeficienților minimi. Aceasta provoacă indignarea colectivului.

Pentru ca un spital clinic municipal, cu multe profiluri, să activeze la nivelul necesităților zilei de azi am dori ca instanțele responsabile să revadă prețurile serviciilor prestate de instituțiile municipale și republicane în viziunea lichidării decalajului format. Dorim ca CNAM să acopere cheltuielile pentru serviciile prestate nu cu 60%, dar cu 100%. Ar fi binevenit ca politica Companiei să fie mai flexibilă. Deoarece pe parcursul anului prețurile la serviciile comunale, medicamente se majorează dar la serviciile medicale prestate populației nu se schimbă, suntem nevoiți să ne discurmă cu banii care ne sunt distribuiți la începutul anului și să cerem ajutorul Ministerului Sănătății la procurarea utilajului performanță necesar.

Светлана Юрченко,
председатель профкома,

Чадыр-Лунга: Основные задачи, волнующие медиков Чадыр-Лунгской Больницы, поставлены перед участвующими в работе пленума руководителями МЗ и НАМС, от которых зависит решение следующих проблем.

1. Проблема скорейшего завершения пилотного проекта по реконструкции корпуса который начат еще в 2006 году.

2. Проблема пересмотра контракта, заключенного с Национальной компанией обязательного медицинского страхования по Чадыр-Лунгской Больнице на 2008 г., в плане увеличения финансирования по статье «заработная плата» в связи с тем, что:



а) при подготовке к заключению контракта в конце 2007 г. не учтено увеличение с 01.01.2008, базовых расчетов тарифной ставки с 515 леев до 615 леев и фиксированных надбавок в связи с вредными и опасными условиями труда;

б) в 2008 г. коллектив больницы и консультативного отделения оказывает специализированную помощь не только жителям Чадыр-Лунгского района, но и жителям 3-х сел Тараклийского района - Твардица, Кортен, Валя-Пержий, т.е. добавочно около 15 тыс. населения;

в) Чадыр-Лунгская больница укомплектована практически на 100% специалистами, согласно штатному расписанию, при этом все специалисты аттестованы тарификационной комиссией по минимальному коэффициенту.

3. Финансирование первичной медицины на заработную плату определено 60%, консультативного - 55%, стационарной помощи - лишь

на 50%. Мы считаем, что необходимо для стационарной специализированной помощи районного звена определить квоту на заработную плату на уровне первичной помощи.

Vasile Eftimov, președintele comitetului sindical CPM Ștefan

Vodă: În primul rând, vreau să menționez evenimentul pozitiv al anului 2007, fuzionarea celor două confederații într-un singur centru sindical - Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova. Deci, s-a atins scopul de consolidare a mișcării sindicale și sindicatele au devenit o forță care trebuie respectată. Dar uneori se creează impresia ca sindicatele devin neputincioase: la adoptarea unor Hotărâri, Legi socio-economice și de muncă nu se consultă sindicatele, sau nu se iau în considerare părerile acestora. Sunt rezerve și în activitatea Sindicatului „Sănătatea”, deseori și noi din organizațiile primare suntem inerți.

Țin să mă opresc și asupra câtorva probleme ce vizează Centrele de medicină preventivă: de 15 ani în CMP este o neclaritate.



Se vehiculează ba că CMP vor fi lichidate, reformate, divizate și vor fi alipite la alte servicii, ba că va avea loc disponibilizarea în masă în anii 2008-2010. Deci, permanent suntem supuși unui presing psihologic și cred că suferă nu numai colectivele CMP, dar și lucrul.

O altă problemă stringentă este salarizarea mică a colaboratorilor CMP. Salariul unui medic din CMP cu un stagiu de peste 30 ani este de numai 907 lei, iar a unui asistent cu aceeași vechime în muncă este de 726 lei, pe cand salariul minim în economia națională este de 900 lei iar în

(Continuare in pag. 6)

construcții de 1900 lei. Salariul unui lucrător necalificat pe prima treaptă echivalează cu salariul medicului cu un stagiu de peste 30 ani. Anul acesta a fost mărit salariul cu 10%, adică cu 82 lei pentru medici și 66 lei – asistenți.

Prețurile la produse, mărfuri, gaze, electricitate au devenit europene pe cand salariul e foarte departe de cel european.

Problema ipsei de cadre devine din ce în ce mai acută, în ultimii 15 ani nu vin cadre tinere, cine va lucra cu un așa salariu? Nu e exclus că peste 5-7 ani în CMP nu va avea cine lucra.

Încă o problemă este dotarea CMP cu aparataj modern. În ziua de azi se lucrează cu aparatajul învechit din anii 1970-1980.

Considerăm că o dată în 5 ani este suficientă reciclarea cadrelor și stabilirea a 400 ore obligatoriu pentru medici și 250 pentru asistenți, mai ales că pentru aceasta nu se alocă bani din buget.

Suplimentul pentru nocivitate a fost majorat în mărime fixă conform Hotărârii Guvernului de la 01.09.07, pe când conform indicațiilor Ministerului Sănătății a fost introdus abia la 05.02.08.

A parvenit propunerea colectivului de muncă, să se revină la conferirea titlului de "veteran al muncii" cu unele stimulări ale veteranilor.

Vin cu o propunere către Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” de a efectua școlarizarea președinților comitetelor sindicale din teritoriu, inclusiv și a CMP, care au un volum de lucru specific.

Ion Baci, președintele comitetului sindical al Spitalului de Traumatologie și Ortopedie, Colectivul Spitalului de Traumatologie



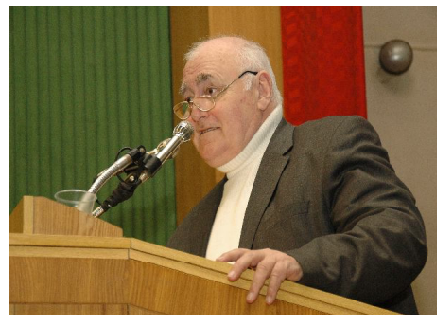
Ortopedie este în stare de alertă în legătură cu informația publicată în mass-media, privind intențiile de al

scoate la licitație. Este îngrijorat atât colectivul de muncă al Spitalului, cât și întreaga societate civilă de faptul unde se vor trata pacienții ortopedici. Scopul de a-l comasa cu Spitalul de Urgență este catastrofal. Cadrele de la Urgență nu sunt suficiente.

Care este situația spitalului nostru pe viitor? Colectivul nostru este foarte activ și dorim și pe viitor să lucrăm.

După ce sindicaliștii și-au expus problemele cu care se confruntă și au prezentat doleanțele și cerințele membrilor de sindicat pe care îi reprezintă, cuvânt au luat oaspeții ședinței.

Gheorghe Russu, Directorul Companiei Naționale de Asigurări în Medicină: Companiei îi revine problema finanțării. Problemele existente sunt grave în fiecare instituție medicală primară. Oamenii nu sunt



deprinși să gestioneze ceea ce este a lor. Sunt norme de gestionare a banilor pe care le are conducătorul. Condițiile de contract sunt unice. Fiecare contract este semnat de medicul-șef și de directorul Companiei. Cand oamenii spun că nu au bani aceasta demonstrează că șeful nu și-a îndeplinit obligațiile la nivel.

Atât Compania Națională de Asigurări în Medicină, cât și Curtea de Conturi țin la control fiecare contract. Orice activitate întreprinsă este în interesul instituțiilor medicale. Toate eforturile de a majora salariile prin majorarea finanțării nu au dat rezultate. S-au majorat datoriile. Dvs. aveți în propriile mâini finanțarea și finanțele care se majorează anual și toate prețurile se anexează la Legea fondurilor asigurărilor.

Larisa Catrinici, Ministrul Sănătății: Grijă de sănătatea populației

reprezintă o preocupare importantă în politica oricărui Stat, sănătatea fiind considerată componenta de bază în



dezvoltarea socială și economică a țării. Cu toate că sănătatea este determinată de o gamă largă de factori socio-economici, biologici și medicali, responsabilitatea de bază în menținerea și fortificarea ei îi aparține sistemului de sănătate, care trebuie să-și planifice și să-și organizeze activitățile în conformitate cu cele mai bune practici cunoscute de știința contemporană în vederea asigurării unui nivel decent de asistență medicală pentru întreaga populație.

Un moment important în menținerea și fortificarea sănătății populației o are Politica Națională de Sănătate aprobată recent de către Guvernul Republicii Moldova. Acest document va servi drept instrument de integrare a eforturilor administrației publice centrale și locale, precum și a societății civile în promovarea sănătății populației.

Evaluările recente ale sistemului de sănătate din Republica Moldova demonstrează că agenda reformei structurale încă nu a fost finalizată. Progresele atinse până în prezent au vizat în special modificarea sistemului de finanțare a serviciilor de sănătate și reorganizarea asistenței medicale primare și de urgență, cu o extindere limitată a reformelor asupra unor astfel de probleme-cheie cum ar fi calitatea serviciilor și motivarea materială a personalului medical.

Anchetarea anonimă a medicilor de familie a scos la iveală lucruri deosebit de importante, care trebuie luate în calcul la elaborarea politicilor pentru atragerea medicilor în localitățile rurale. Majoritatea medicilor își doresc lucruri extrem de

(Sfârșit în pag. 7)

necesare pentru un specialist contemporan: computer și conectare la Internet, transport auto, telefon mobil sau fix, tehnică performantă, mobilier special, literatură medicală, apeduct și apă caldă, încălzire autonomă a edificiilor. Susțin aceste preferințe și este de responsabilitatea noastră, ca în cel mai scurt timp să asigurăm aceste facilități medicilor de familie, pentru a asigura un nivel mai atractiv al acestei specialități.

Reabilitarea infrastructurii asistenței medicale primare poate fi rezolvată doar prin implicarea tuturor factorilor de decizie de nivel local și central. Ministerul Sănătății este în permanentă căutare de resurse financiare pentru aceste scopuri. Astfel, în anii 2008-2010 vor fi realizate cel puțin 2 proiecte de amploare: proiectul „Servicii de Sănătate și Asistență Socială”, finanțat din creditul Băncii Mondiale și proiectul de grant al Comisiei Europene „Fortificarea Asistenței Medicale Primare”.

Ne inspiră optimism faptul că în consolidarea asistenței medicale spitalicești suntem susținuți prin asistență tehnică și financiară din partea Băncii Mondiale, Comisiei Europene, Băncii Consiliului Europei pentru Dezvoltare și alte organizații.

În acest context, menționez că, în anul 2008 vor fi lansate lucrările de modernizare a Spitalului Clinic Republican, care vor include 8 faze: primele două faze vor fi finanțate din cadrul Proiectului „Servicii de Sănătate și Asistență Socială” realizat din creditul oferit de Banca Mondială și din partea Băncii Consiliului Europei pentru Dezvoltare. Totodată, se caută surse pentru a fortifica și alte Spitale de Performanță (Institutul de Cercetări Științifice în Domeniul Ocrotirii Sănătății Mamei și Copilului, Centrul Național Științifico-Practic Medicină Urgentă, Spitalul Clinic municipal „Sfânta Treime”, Spitalul regional Bălți și Spitalul regional Cahul).

Preconizăm elaborarea Planului Național General al Spitalelor pentru ghidarea procesului de reorganizare și determinarea viitoarelor investiții în acest sector.

Sporirea calității serviciilor medicale va constitui una din prioritățile de bază ale Ministerului Sănătății. Aceasta presupune crearea unui sistem coerent de gestionare internă a calității serviciilor medicale. În aparatul central al Ministerului Sănătății a fost instituită deja și funcționează Direcția de Management al Calității, care are misiunea de a elabora politicile și instrumentele necesare. Vom realiza un amplu program de asigurare a medicilor cu protocoale clinice de tratament pentru cele mai răspândite maladii. Aici, aș dori ca sindicatul de ramură să sprijine inițiativele de aplicare a noi forme de perfecționare continuă a lucrătorilor medicali.

Din alocațiunea dlui Leonid Manea, președintele Confederației Naționale a Sindicatelor:



Crearea Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova a constituit pilonul unificării mișcării sindicale naționale. Și dacă amintim de trecut e doar pentru a vedea ce nu am făcut pentru a chibzui mai bine ce avem de întreprins azi și mâine.

Programul Confederației pe anii 2008-2012 a concentrat obiective sindicale ambițioase, unul dintre acestea constituind aducerea sistemului de salarizare în concordanță cu rigorile economiei de piață, cu o orientare clară la principiile modelului social

european. În ultima instanță, este vorba de munca decentă atât în sectorul real al economiei, cât și în sfera bugetară.

La masa tratativelor colective vom insista să se accepte și să fie promovată ideea stabilirii salariului minim unic pe țară ce va depăși o mie de lei, cu indexarea periodică, în funcție de nivelul inflației. Domeniul Sănătății se înscrie anume în acest segment al preocupărilor noastre.

Un suport important în vederea ameliorării stării de lucru în sănătate poate constitui ratificarea de către Parlamentul Republicii Moldova a Convenției OIM nr. 149 privind ocupațiile, condițiile de muncă și de trai ale asistenților medicali. În acest sens, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova va face demersurile necesare, în condițiile legii, având în vedere că sindicatele nu beneficiază de dreptul la inițiativă legislativă.

Fiind medic de profesie, nu pot să nu accentuez, că pentru un tratament calitativ garantat mult înseamnă dacă medicul este onorabil remunerat.

În cadrul ședinței au fost aprobate obiectivele de activitate pentru anul 2008, pe care le puteți găsi în paginile următoare ale buletinului.



Obiectivele de activitate ale Sindicatului „Sănătatea” pentru perioada 2008-2009

Conștientizând situația reală din ramura ocrotirii sănătății din republică, necesitatea de a reforma și dezvolta sistemul sănătății și de învățământ special, în scopul îmbunătățirii considerabile a calității serviciilor medicale acordate populației, pregătirea cadrelor medicale cu un nivel profesional înalt, înzestrarea instituțiilor medicale și de învățământ cu echipament medical și transport sanitar de performanță, asigurarea lucrătorilor medicali, corpului didactic și studenților a unui venit și trai decent, Sindicatul „Sănătatea” își propune următoarele obiective de activitate pentru a fi soluționate de comun cu partenerii sociali de toate nivelurile.

I. Obiectivele programatice privind dezvoltarea și reformarea sistemului sănătății și de învățământ

1. Antrenarea tuturor factorilor de decizie, a partenerilor sociali, a mijloacelor de informare în masă în acțiunile de creare a condițiilor unui mod sănătos de viață.

2. Elaborarea și adoptarea normelor de evaluare a performanțelor individuale de calitate a muncii pentru personalul medical din toate tipurile de asistență medicală.

3. Elaborarea mecanismului de angajare prin concurs a medicilor din sistemul sănătății pentru ocuparea locurilor de muncă vacante.

4. Majorarea treptată a primelor de asigurare obligatorie de sănătate.

5. Indexarea anuală a primelor de asigurare în lei, în funcție de indicii prețurilor de consum și situația economico-financiară în republică.

6. Stabilirea prețurilor și tarifelor la serviciile medicale, conform cheltuielilor reale și indexarea anuală a lor în funcție de indicii prețurilor de consum și situația economico-financiară.

7. Efectuarea controlului privind utilizarea eficientă și maximă transparență a resurselor financiare, conform contractelor încheiate cu Compania Națională de Asigurări în Medicină.

8. Extinderea sistemului asigurărilor obligatorii de asistență medicală asupra întregii populații din republică.

9. Întreprinderea măsurilor concrete privind respectarea normelor disciplinei muncii, etice și deontologice a lucrătorului medical și farmaceutic și încetarea discreditării ramurii sănătății și a lucrătorilor medicali.

II. Protecția socială a membrilor de sindicat

1. Neadmiterea disponibilizării în masă a salariaților.

2. Elaborarea și înaintarea către Parlamentul Republicii Moldova motivației privind ratificarea Convenției OIM nr. 149 din 21.06.1977 „Privind gradul de ocupare, condițiile de muncă și de trai ale asistenților medicali”.

3. Organizarea unui sondaj sociologic vizând problemele care ating interesele salariaților și de elaborat propuneri pentru soluționarea lor.

4. Stabilirea unui nou quantum al salariului pentru I

categorie de calificare, pentru angajații din IMSP, care să asigure eliminarea disproporției dintre salariul mediu din ocrotirea sănătății și salariul mediu din economia națională.

5. Stabilirea sporului la salariul de bază pentru vechime în muncă în specialitate personalului medical cu studii superioare și medii de specialitate care acordă asistență medicală specializată de ambulator și spitalicească.

6. Efectuarea atestării și tarificării corecte a salariaților, realizând cotele maxime ale cheltuielilor pentru remunerarea muncii angajaților în raport cu suma fiecărui tip de venit acumulat în urma prestării serviciilor medico-sanitare, cu respectarea strictă a principiilor de transparență și obiectivitate la stabilirea salariilor de funcție, sporurilor și suplimentelor la salariul de bază.

7. Planificarea în Devizele de venituri și cheltuieli ale unităților cel puțin a unui fond de salarizare pentru acordarea ajutorului material salariaților, 0,15% racordat la fondul de salarizare pentru soluționarea problemelor materiale ale salariaților, cel puțin 2% pentru protecția muncii, cel puțin 2% pentru formarea profesională continuă, surse financiare pentru asigurarea angajaților împotriva accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale, controlul medical obligatoriu.

8. Asigurarea respectării termenelor de plată a salariilor, adaosurilor, sporurilor, plăților de stimulare și compensare.

9. Colaborarea cu administrația publică locală în vederea planificării și alocării surselor financiare unităților medico-sanitare pentru buna funcționare a lor, majorarea veniturilor salariale ale angajaților și pentru acordarea tinerilor specialiști încadrați în câmpul muncii a facilităților stabilite de legislație.

10. Colaborarea cu inspectoratele teritoriale de muncă, intru organizarea controalelor privind realizarea prevederilor actelor legislative și normative, care reglementează raporturile de muncă.

11. Negocierea și încheierea convențiilor colective (nivel de ramură și teritoriu) și contractelor colective de muncă în toate unitățile și controlul realizării prevederilor acestora.

12. Formarea și organizarea activității comisiilor pentru dialog social „angajator-salariați” în toate instituțiile medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ.

13. Participarea obligatorie a reprezentanților sindicatului în organele colegiale și comisiile care examinează problemele social-economice ale salariaților și dezvoltării economico-financiară a unității.

14. Participarea activă la elaborarea și avizarea proiectelor de acte normative.

15. Asigurarea respectării dreptului fiecărui salariat la muncă, inclusiv prin sesizarea organelor de supraveghere și control de stat, a organelor de jurisdicție a muncii etc.

16. Examinarea și soluționarea petițiilor membrilor de sindicat.

III. Consolidarea Sindicatului „Sănătatea” va fi realizată prin:

1. Crearea consiliilor organizațiilor sindicale raionale ale Sindicatului „Sănătatea”.

2. Recrutarea de noi membri de sindicat, inclusiv din sectorul privat.

3. Organizarea cursului de perfecționare a formatorilor din organizațiile sindicale afiliate la Sindicatul „Sănătatea” și pregătirea de noi formatori conform unui program, cu atestarea lor, prin organizarea și susținerea unui seminar educațional în organizația sindicală pe care o conduc.

4. Organizarea schimbului de experiență între organizațiile sindicale afiliate la Sindicatul „Sănătatea” prin deplasarea liderilor, contabililor și activului sindical în acest scop.

5. Organizarea a trei întruniri tematico-informaționale zonale de o zi în Chișinău, Bălți și Comrat cu activul de sindicat, cu participarea specialiștilor Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și conducătorii instituțiilor medico-sanitare, de învățământ și farmaceutice.

6. Elaborarea și aprobarea în fiecare organizație sindicală afiliată a Programului educațional pentru anul 2008-2009 și prezentarea lui Biroului Executiv pentru susținere organizatorică și metodică.

7. Organizarea a patru seminare educaționale (câte unul în semestru) în fiecare organizație sindicală primară cu activul sindical din organizația sindicală respectivă, conform Programului educațional.

8. Promovarea femeilor și tinerilor în organele de conducere a unităților și comisiile pentru dialog social „angajator salariat.

9. Activizarea colaborării cu sindicatele din alte țări privind încheierea unor acorduri de colaborare.

10. Monitorizarea încălcărilor drepturilor sindicale și raportarea lor.

11. Amenajarea panourilor „Viața sindicală” în toate subdiviziunile unităților medico-sanitare și de învățământ.

12. Îmbunătățirea calității, majorarea tirajului și edițiilor ziarului „Curierul Sanitas” și editarea buletinelor informative.

13. Crearea și întreținerea paginii WEB a Sindicatului „Sănătatea”.

14. Înzestrarea organizațiilor sindicale cu mijloace electronice de comunicare și instruirea activului sindical în vederea utilizării lor. Inițierea folosirii surselor tehnice ale unităților pentru asigurarea activității sindicale.

15. Respectarea strictă a prevederilor Statutului Sindicatului „Sănătatea” privind încasarea și transferarea cotizațiilor sindicale lunare pe conturile organizațiilor sindicale respective și utilizarea rațională a acestora.

16. Direcționarea folosirii resurselor financiare pentru soluționarea primordială a problemelor privind informația membrilor de sindicat și instruirea activului sindical. În acest scop de planificat în Devizele de venituri și cheltuieli ale organizațiilor sindicale de toate nivelurile, nu mai puțin de 20% din cotizațiile sindicale acumulate pe conturile respec-

tive pentru realizarea programelor educaționale și nu mai puțin de 15% pentru realizarea lucrului informativ.

17. Organizarea evidenței contabile stricte a mijloacelor financiare și materiale de către liderii de sindicat și contabilii organizațiilor sindicale, conform Instrucțiunii Sindicatului „Sănătatea”.

18. Încheierea acordurilor de muncă cu contabilii – responsabili de încasarea cotizațiilor sindicale lunare și transferarea lor pe conturile respective, conform modelului aprobat de Biroul Executiv.

19. Prezentarea obiectivă și în termenii stabiliți de Biroul Executiv a rapoartelor privind activitatea organizațiilor sindicale afiliate.

20. Utilizarea transparentă, corectă și eficientă a mijloacelor financiare, numai în baza hotărârilor organului electiv respectiv.

21. Creșterea eficienței controalelor ce țin de respectarea normelor statutare, gestionarea corectă a resurselor financiare sindicale, utilizarea corectă și păstrarea bunurilor materiale.

22. Comisiile de cenzori vor efectua, cel puțin o dată în an, controlul activității organelor electivă și întreprinderea de măsuri pentru înlăturarea neajunsurilor, în cazurile depistării lor.

IV. În scopul protecției sociale a salariaților și îmbunătățirii finanțării instituțiilor medico-sanitare și de învățământ, de înaintat conducerii Republicii Moldova următoarele revendicări privind:

1. Stabilirea, până în anul 2009, a cotei procentuale în mărime de 15 la sută din totalul cheltuielilor de bază a Bugetului de stat, pentru a fi transferate în Fondurile de asigurări obligatorii de asistență medicală pentru asigurarea categoriilor de persoane asigurate de stat, modificând Legea cu privire la mărimea, modul și termenii de achitare a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală nr. 1593-XV din 26.12.2002.

2. Legiferarea unui mecanism, care ar facilita acordarea creditelor preferențiale pe termen lung tinerilor specialiști, pentru construcția spațiului locativ.

3. Adoptarea unui act normativ de evaluare a costului forței de muncă.

4. Indexarea anuală a veniturilor bănești (salarii, pensii, indemnizații etc.) ale populației în funcție de rata inflației, indicele prețurilor de consum, condițiile social-economice concrete și costul vieții.

5. Revizuirea sistemului fiscal în vederea micșorării presiunii fiscale asupra angajaților.

6. Inițierea negocierilor cu privire la modificarea actelor legislative ce țin de plata muncii angajaților în scopul lichidării decalajelor existente dintre nivelurile minim și maxim al salariilor din cadrul ramurilor, cât și între ramuri.

7. Elaborarea și adoptarea Legii cu privire la minimumul de existență.

8. Majorarea salariului pentru categoria I de salarizare a Rețelei tarifare unice pentru sectorul bugetar, în mărime de cel puțin 600 lei în anul 2008.

**VALORIFICAREA COMPETENȚELOR PROFESIONALE ȘI INTELECTUALE –
COMPONENTĂ INDISPENSABILĂ ÎN AMELIORAREA ȘI
FORTIFICAREA PARAMETRILOR DE SĂNĂTATE A POPULAȚIEI**

Conform Noii Politici Naționale de Sănătate, grija față de sănătatea populației reprezintă obiectivul primordial în politica statului, deoarece sănătatea constituie valoarea cea mai de preț și componenta indispensabilă în dezvoltarea și prosperarea societății. În acest context, procesul de instruire în Colegiului Național de Medicină și Farmacie este orientat spre pregătirea specialiștilor medicali medii conform necesităților societății și standardelor internaționale, competenți să se integreze eficient pe piața muncii.

Considerând relațiile de colaborare cu Instituțiile Medico - Sanitare Publice o verigă importantă în formarea personalității specialiștilor și completarea locurilor vacante în sistemul sănătății. Pe parcursul ultimilor trei ani s-au realizat măsuri concrete pentru angajarea eficientă a absolvenților în câmpul muncii. Stagiul practic de specialitate se desfășoară timp de 20 săptămâni, realizând posibilitatea reală de a contribui efectiv și considerabil în activitățile instituțiilor curative. În scopul îmbunătățirii asigurării instituțiilor medico-sanitare publice din Republica Moldova cu cadre medicale medii angajarea în câmpul muncii se realizează conform solicitărilor angajatorilor și absolvenților.

O verigă importantă în realizarea formării personalității specialiștilor dotați cu competențe profesionale, personale și sociale sunt considerate relațiile de colaborare cu Asociația Nursing din Republica Moldova. A devenit o tradiție frumoasă desfășurarea anuală a meselor rotunde cu participarea asistentelor medicale principale din Instituțiile Medico - Sanitare Publice, Asociației Nursing din Republica Moldova și cadrele didactice ale Colegiului unde sunt discutate și ofertele pentru desfășurarea stagiilor practice, realizând posibilitatea reală de contribui considerabil și efectiv în activitățile instituțiilor curative.

Pentru a ajuta absolvenții în căutarea unui loc de muncă și îmbunătățirii asigurării cu cadre medicale medii, instituțiile medico-



sanitare publice din Republica Moldova, Colegiul și Ministerul Sănătății pe parcursul a doi ani, la sfârșitul anului de studii, desfășoară „Ziua carierei”. Organizarea acestei activități are ca scop valorificarea competențelor profesionale și intelectuale ale viitorilor specialiști în fortificarea parametrilor de sănătate a populației și îndrumării absolvenților în alegerea corectă a locului de muncă. Anul acesta au venit să se întâlnească cu tinerii specialiști medicii-șefi și asistentele medicale principale din mai mult de 20 instituții medicale de profil curativ, stomatologic și farmaceutic. Expozițiile Instituțiilor Medico-Sanitare Publice au informat absolvenții despre prezentul și perspectivele instituțiilor, despre particularitățile de activitate a instituției, motivând absolvenții în alegerea corectă a viitorului loc de muncă. Necesitățile stringente în cadre medicale medii în Republică și posibilitățile de motivație a viitorilor specialiști pentru o alegere corectă a locului de muncă au fost exprimate prin schimbul de opinii la briefingul, organizat de către Departamentul Resurse Umane, Ministerul Sănătății cu participarea reprezentanților Instituțiilor Medico - Sanitare Publice din municipiul Chișinău, din diverse raioane ale Republicii și a directorilor Colegiilor de Medicină din țară. În schimbul de opinii, reprezentanții IMSP

au constatat că atmosfera pozitivă în colectiv pentru specialistul tânăr, asigurarea lui cu spațiul locativ ar fi unele din aspectele principale în problema motivării lucrătorilor medicali medii pentru activitate durabilă în instituțiile medicale.

Colegiul Național de Medicină și Farmacie astăzi este o instituție de învățământ mediu de specialitate din Republica Moldova care oferă condiții moderne de instruire, formând specialiști cu studii medii de specialitate într-un

spectru larg de calificări: **asistenți medicali, felceri, felceri-laboranți, asistenți igienişti-epidemiologi, laboranți-farmacişti, tehnicieni dentari și moaşe**. Astăzi Colegiul contribuie la formarea continuă a tuturor specialiștilor medicali medii din țară. 458 de absolvenți ai promoției 2008 se vor încadra în activitatea instituțiilor medicale, coparticipând la realizarea strategiei de dezvoltare a sistemului de sănătate pe perioada 2008-2017, ca parte componentă a politicii social-economice a statului: Politica Națională de Sănătate, Programul Național „Satul Moldovenesc” și Planul de Acțiuni Republica Moldova – Uniunea Europeană. Suntem deschiși spre colaborare atât cu Instituțiile Medico-Sanitare Publice cât și cu absolvenții în alegerea reușită a locului de muncă.

Asigurarea, ocrotirea și fortificarea sănătății, promovarea unui mod sănătos de viață a populației conturează strategia de colaborare ulterioară a Colegiului Național de Medicină și Farmacie și instituțiilor medico-sanitare privind crearea celor mai bune condiții pentru sănătatea și deservirea populației de lucrători medicali medii de o calitate înaltă.

Ala Manolache,
directorul Colegiului Național
de Medicină și Farmacie

Planificarea este vitală pentru succesul instituției

Ramura sănătății din Republica Moldova funcționează, mai mult de 15 ani, fără normative privind planificarea resurselor umane, numărul de paturi, posturi, vizite la medic pe o oră etc.

Este bine cunoscut că planificarea, îndeosebi a resurselor umane, constituie una din activitățile de prima importanță pentru managementul unității. Oferirea de cadre în număr suficient, cu pregătire corespunzătoare la locul și timpul potrivit, planificarea capacităților instituțiilor conform necesităților este vitală pentru succesul ei.

Însă pentru a planifica corect o activitate este necesar de un act normativ. Sindicatul „Sănătatea” de

mai multe ori a înaintat revendicări concrete către Ministerul Sănătății cu privire la elaborarea și adoptarea normelor de personal pentru ocrotirea sănătății. În rezultat, un astfel de act normativ a fost adoptat prin ordinul Ministerului Sănătății nr.100 din 10.03.2008. Astfel, angajații din ramura sănătății au posibilitate să verifice dacă sunt planificate corect sau nu resursele umane în instituția unde activează.

Prin ordinul menționat sunt adoptate normele orientative de personal medical pentru asistență medicală primară, spitalicească, specializată de ambulator, de epurare extrarenală, centrelor de Sănătate a Femeii, centrelor de Sănătate

prietenoase a Tinerilor, al serviciului de informatică și statistică, al serviciului de urgență, în centrele medicale de reabilitare, în centrele de transfuzie a sângelui, medicină legală.

Sarcina organizațiilor sindicale este de a ține la control ca normativele de personal medical să fie respectate întocmai.

Pentru informație și călăuză în lucru, conținutul integral al ordinului Ministerului Sănătății nr.100 din 10.03.2008 „Cu privire la Normativele de personal medical” va fi publicat în Buletinul informativ nr.2 al Sindicatului „Sănătatea”.

Ion Cucu,
Consilier principal al
Sindicatului „Sănătatea”

Sa tindem spre ceva mai bun

În anul 2008 în IMSP „Spitalul Raional Râșcani” au avut loc unele evenimente îmbucurătoare. Unul dintre acestea este reparația și modernizarea conform standardelor europene a Secției maternitate din Sistemul obstetric-ginecologic. Această secție este desfășurată pe 8 paturi, care sunt deservite de un medic ginecolog-obstetrician, un medic neonatolog, 4 asistente medicale, 7 moașe și 8 – personal inferior. Grație acestei reparații s-au creat condiții optime pentru ca viitoarele mame să aducă pe lume bebelușii nou-născuți. De la începutul anului au fost înregistrate 114 nașteri. Mai mult ca atât, prima mamă care a născut, după modernizarea secției, a fost încurajată cu o donație bănească, în mărime de 3000 lei, iar următoarele 3 mame au primit câte 1000 lei fiecare.

Costurile totale au atins suma de 1.264.423 lei. Cheltuielile pentru modernizarea Secției maternitate au fost suportate de administrația publică locală și, parțial, de Guvern.

Un alt eveniment important pentru Spitalul Raional Râșcani a fost aprovizionarea autonomă cu apă potabilă. În anii 1980 a fost dat în exploatare un bloc nou în care au fost dislocate secțiile: chirurgie, bloc operator, maternitate, ginecologie, patologia gravidelor, traumatologie, reanimare ș.a. Conform proiectului, această construcție avea și o fântână arteziană amenajată în Parcul central de lângă spital. Totul a fost bine până prin anii 1990, când această fântână arteziană a fost trecută la balanța SA „Apă-Canal”, care deservea cu apă orașul, inclusiv și spitalul, dar contra plată. În ultimii ani prețurile pentru livrarea

cum angajații spitalului cărau apă în clădirile cu 3-4 etaje. Pentru a găsi căi de soluționare a problemei au fost sesizate mai multe instanțe. Au fost organizate delegații din partea colectivului la primăria orașului cerând micșorarea prețului pentru 1 m³ apă sau pentru a inapoia fantana spitalului. Dar totul a fost în zadar. Nimeni nu ne auzea.

Anul acesta s-a soluționat problema. S-au întreprins acțiuni concrete: au fost studiate materialele arhivei, proiectul clădirii, documentația tehnică, în rezultat a fost demonstrat că fântâna-arteziană aparține Spitalului.

Procesul a fost pașnic – bucuria noastră mare. De acum înainte vom avea cheltuieli doar pentru energia electrică folosită la pomparea apei potabile pentru Spital.

Colectivul Spitalului apreciază aceste evenimente ca succese formidabile și este satisfăcut de activitățile administrației în domeniul ameliorării condițiilor de muncă ale angajaților.

Cu prilejul Sfințelor Sărbători de Paști aduc sincere felicitări tuturor colegilor care activează în sistemul de sănătate din raionul Râșcani, de asemenea și colegilor din întreaga republică.

Ion Carabulea,
președintele comitetului
sindical al IMSP “SR Râșcani”



(în imagine directorul IMSP “SR Râșcani”, Gheorghe Roșu, doctor în științe, dirijează lucrările de amenajare a fântânii arteziene)

apei potabile pentru spital au atins cifre fabuloase – 52.50 lei pentru 1 m³ de apă. Aprovizionarea cu apă a continuat să se efectueze, dar parțial – cate 2 ore pe zi, astfel anual plata atinge suma de 368583 lei. În restul orelor când apa era deconectată, se căra cu căldările de la fântânile din apropiere. Prin intermediul televiziunii au rulat imagini

Iată ce pot face "doua mâini dibace"

„Să nu lași să treacă nici o zi fără să citești, fără să vezi sau fără să auzi ceva fumos” (Goethe)

De fiecare data cand am posibilitatea să mă expun pe marginea activității colectivului Spitalului Clinic Republican din care fac parte, o fac cu deosebită plăcere și multă satisfacție. Se întâmplă că noi, cei care practicăm o activitate medicală destul de intensă, nici nu realizăm cum timpul zboară, cum trecem indiferent pe lângă niște valori, talente, calități frumoase ale colegilor noștri, copiilor lor etc.

...Ce bine este să ai colegi și prieteni cu care să râzi, să te distrezi și în fața carora emoțiile să dispară sau dimpotrivă, să-ți răscolească în suflet un fior de bucurie! Pentru noi a devenit o tradiție organizarea diferitor concursuri, manifestări culturale. Nu trebuie să uităm tradițiile și obiceiurile din străbuni, cele care ne dau identitate

în lumea întreagă și ne fac să fim mândri că suntem "de neam bun", bineînțeles și în acest an ne-am propus să organizăm o expoziție concurs în incinta Spitalului Clinic Republican.

Expoziția a fost organizată în cadrul sărbătorilor de primăvară. Au fost expuse țesături și broderii, stergare, servetele tradiționale, mileuri, mățisoare. Scopul concursului a fost de a stimula potențialul creativ al femeilor și domnișoarelor noastre, a gândirii autonome dacă vreți, curajul acestora de a se manifesta, și nu în ultimul rând de a pune în evidență și aceste calități și abilități minunate, creative. Mai în glumă, mai în serios, meșterițele noastre au dat frâu liber imaginației și sub forma unui concurs și-au expus zeci de lucrări. Una mai ingenioasă ca alta, care ne demonstrează ce trebuie să știm și să facem ca să avem câte două "mâini dibace".

(Costum national confectionat de Lidia Manțoc, infirmiera, secția hepatologie)



Toate lucrările expuse au fost apreciate de către juriu, participanții au fost menționați cu premii bănești și vor beneficia de excursii la unele mănăstiri și locuri istorice din țară.

Am toată admirația pentru ceea ce fac! Fapt pentru care imi exprim personal gratitudinea și respectul deosebit.

Vera Sali,
președintele comitetului sindical
al Spitalului Clinic Republican

Felicitări ♦ Felicitări ♦ Felicitări ♦ Felicitări ♦ Felicitări

Purtand cu demnitate de invidiat povara propriei bunătăți, toiagul statorniciei și al cumsecădeniei, a dăruirii nedeclarate față de colegi și prieteni, doamna Ludmila Razborschi a reușit să fie o personalitate proeminentă, un om diplomat între marile personalități ale Moldovei. De aceea ne alăturăm la marea bucurie a împlinirii varstei de

aur și îi dorim să-și mențină aceeași eleganță spirituală, să știe a împărtăși aceeași hrincă de pâine plină de dragoste și credibilitate, iar clipa în care am întâlnit această suflare de om fericit să ne lumineze înțelepciunea.

Dumneaei a știut întotdeauna să-și păstreze echilibrul firii și să dirijeze ferm cu vasla cugetului fragila luntre

a comunicării. Noi, colegii, copiii ei, calificăm gestul dnei Razborschi drept clipa astrală a ființei noastre.

Fie ca anii să vi se adauge, viața să vă lumineze cu aceeași sclipire, iar sănătatea să vă aștearnă covoare de primăvară și rod de toamnă!

**Colegii din sistemul
farmaceutic din republică**

Stimați Omagiați ai lunilor aprilie, mai, iunie

Celebrarea zilelor

**Dumneavoastră de naștere oferă
prilejul Sindicatului „Sănătatea”
de a Vă adresa alese cuvinte de
felicitare, urări sincere de
sănătate și prosperitate. Vă dorim
ani îndelungați, multă sănătate
și noroc, bucuria realizărilor
eparte, dragostea și stima
celor apropiați.**



50 ani - Brașoveanu Elena,
Colegiul Medical Cahul

60 ani - Razborschi Ludmila,
Asociația sindicală a farmaciștilor

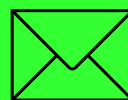
60 ani - Margineanu Lidia, CMP Florești
70 ani - Snegur Mircea, SR Glodeni

**Cu prilejul frumoaselor jubilee,
Sindicatul „Sănătatea” Vă felicită
călduros și Vă urează multă sănătate,
prosperitate și noi realizări**

Curierul Sanitas

Buletin informativ
al Sindicatului „Sănătatea”
din Republica Moldova

Adresa: mun. Chișinău,
str. 31 August 1989, nr. 129.
Tel. 23-73-13.
Tipografia "Elan Poligraf"



Tiraj 3000 ex.