

Curierul Sanitas



Buletin informativ
al Sindicatului "Sănătatea"
din Republica Moldova

Nr. 1 (82) Martie, 2009

STIMATE COLEGE,

***Cu prilejul Zilei internaționale a femeilor
Vă adresez sincere urări de bine, multă sănătate,
Fericire și rodnică împlinire a speranțelor.***

Drumul străbătut pentru realizarea lor

Să Vă aducă dragoste, armonie în inimi,

Iar în case fericire și belșug

Fiți mereu frumoase, pline de dragoste,

Fermecătoare și aducătoare de viață

Precum e primăvara.

Căci voi aduceți căldura în inimile noastre.

Vă doresc să fiți mereu iubite,

Numai cu zambet pe buze,

Iar dacă întâmplător vor apărea lacrimi în ochi,

Sa fie lacrimi de fericire.

Cu profund respect,

Victor Benu, președintele

Sindicatului "Sănătatea"



Ion Cucu,
consilier principal
al Sindicatului
„Sănătatea”

Nu este usor, dar posibil

Stimați cititori, prin această informație vreau să conștientizăm că pentru a obține venituri salariale mai mari din an în an este tot mai greu. Însă prin unitatea noastră și susținerea la toate nivelurile este posibil.

Îndată ce au fost aprobate Legea Bugetului de Stat pentru anul 2009 și Legea FAOM pe anul 2009 la 29 noiembrie 2008 Comisia pentru consultări și negocieri colective (nivel de ramură) în domeniul sănătății a decis de a stabili salariul pentru I categorie de calificare a angajaților din IMSP pentru anul 2009 în mărime de 750 lei cu aplicare de la 01.01.2009 și

planificarea obligatorie în Devizele de venituri și cheltuieli ale unităților a două fonduri lunare de surse financiare pentru a fi acordate salariaților în formă de ajutor material și premiu.

Hotărârea Comisiei și proiectul Hotărârii Guvernului Republicii Moldova cu privire la aprobarea modificărilor ce se operează în Hotărârea Guvernului nr.1593 din 29.12.2009, îndată au fost înaintate Guvernului spre examinare și aprobare.

Cu regret, din motive neargumentate, proiectul menționat a fost aprobat numai peste 2,5 luni și nu de la 01.01.2009, cum a hotărât Comisia, dar de la 01.03.2009.

Spun „din motive neargumentate” dat fiind că conform surselor financiare aprobate de către Parlamentul

Republicii Moldova pentru IMSP pentru anul 2009 și calculele respective ale Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și Sindicatului „Sănătatea” au demonstrat că sunt suficiente pentru a acoperi financiar implementarea hotărârii Comisiei de la 01.01.2009.

Tergiversarea aprobării salariului pentru categoria I de calificare a creat în colectivele de muncă nemulțumiri în masă, din care cauză Sindicatul „Sănătatea” a fost nevoit să întreprindă mai multe măsuri pentru a soluționa pozitiv problema. Despre măsurile întreprinse puteți afla familiarizându-vă cu documentele de mai jos.

ADRESARE

Excelenței Sale, Președintelui Republicii Moldova, Dlui Vladimir Voronin; Președintelui Parlamentului Republicii Moldova; Prim-ministrului Guvernului Republicii Moldova; Ministrului Economiei și Comerțului; Ministrului Finanțelor; Ministrului Sănătății; Companiei Naționale de Asigurări în Medicină; Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova.

Sindicatul „Sănătatea” din Republica Moldova – reprezentant ai salariaților din ramura ocrotirii sănătății în cadrul parteneriatului social, a negociat în conformitate cu cadrul juridic în vigoare, cu partenerii sociali nivel de ramură: Ministerul Sănătății și Compania Națională de Asigurări în Medicină, salariul pentru categoria I de calificare pentru salariații din Instituțiile Medico-Sanitare Publice în mărime de 750 lei cu punere în aplicare de la 01 ianuarie 2009, care ulterior trebuia să fie aprobat prin hotărâre de Guvern, încă la sfârșitul lunii decembrie 2008.

Până în prezent Guvernul nu a aprobat salariul pentru categoria I de calificare pentru anul 2009, fapt care duce la tensionare și nemulțumire în colectivele de muncă.

Pentru a evita declanșarea unui posibil conflict colectiv de muncă, solicităm implicarea

Dumneavoastră în soluționarea situației create, neexistând nici un temei legal de a tergiversa aprobarea de către Guvernul Republicii Moldova a salariului pentru categoria I de calificare pentru anul 2009 în mărime de 750 lei pentru salariații din Instituțiile Medico-Sanitare Publice, începând cu 01 ianuarie 2009.

Având în vedere situația creată, Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” s-a convocat în ședință extraordinară și a adoptat hotărârea sa „Cu privire la tergiversarea aprobării salariului pentru categoria I de calificare pentru salariații din IMSP de către Guvernul Republicii Moldova”, pe care o anexăm pentru luare de atitudine pozitivă privind soluționarea intereselor legale ale lucrătorilor medicali din Instituțiile Medico-Sanitare Publice.

În continuare Vă prezentăm hotărârea Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea” nr.19-08

„Cu privire la tergiversarea aprobării salariului pentru categoria I de calificare pentru salariații din instituțiile

Medico-Sanitare Publice pentru anul 2009 de către Guvernul Republicii Moldova” din 24 ianuarie 2009:

Conform prevederilor pct.7 din Hotărârea Guvernului nr.1593 din 29.12.2003 cu modificările ulterioare, salariul tarifar pentru categoria I de calificare se recalculează anual prin negocieri între Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea”, reieșind din mijloacele financiare,

prevăzute în Legea Fondurilor Asigurărilor Obligatorii de Asistență Medicală pentru anul respectiv, cu aprobarea ulterioară de către Guvernul Republicii Moldova.

În rezultatul prezentării spre avizare a proiectelor Legii Bugetului de Stat pentru anul 2009 și Legii Fondurilor Asigurărilor Obligatorii de Asistență Medicală pentru 2009, Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” la ședința sa din 09.10.2008 a aprobat propunerile privind stabilirea salariului pentru categoria I de calificare pentru salariații din IMSP pentru anul calendaristic 2009 în mărime de 800 lei și cotele maxime ale cheltuielilor pentru remunerarea muncii pentru toate tipurile de asistență medicală.

Partenerii sociali nivel de ramură au inițiat negocierile privind stabilirea salariului pentru categoria I de calificare pentru anul calendaristic 2009 și alte chestiuni privind plata muncii.

Reieșind din resursele financiare aprobate prin legile menționate, s-a constatat că stabilirea salariului de 800 lei are acoperire financiară și poate fi implementat de la 01.01.2009. Însă, în scopul diferențierii plății muncii în raport cu răspunderea și complexitatea sarcinilor, volumul și calitatea muncii, nivelul de pregătire profesională, s-a aprobat: stabilirea cotelor maxime ale cheltuielilor pentru remunerarea muncii la nivelul anului 2008 cu excluderea cuvintelor „până la”; a salariului pentru categoria I de calificare de 750 lei, cu implementare de la 01.01.2009 ceea ce constituie o majorare cu 22% (ca și în sectorul bugetar), cu toate că majorarea finanțării a fost de 32%.

Imediat după finalizarea negocierilor din 28.11.2008, Ministerul Sănătății a prezentat Guvernului Republicii Moldova proiectul hotărârii Guvernului privind modificarea Hotărârii Guvernului nr.1593 din 29.12.2003 cu propunerea de a aproba salariul pentru categoria I de calificare în mărime de 750 lei cu implementare de la 01.01.2009.

Cu regret, până la moment se tergiversează adoptarea hotărârii Guvernului, fără a indica vre-un motiv argumentat.

La propunerea Președintelui Sindicatului „Sănătatea”, la 22.01.2009 dl Victor Stepaniuc, vice-prim-ministru a convocat o ședință de lucru, cu participarea conducerii Ministerelor: Sănătății, Finanțelor, Economiei și Comerțului; Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și a Sindicatului „Sănătatea”, unde a fost pusă în dezbatere problema tergiversării adoptării de către Guvern a salariului de 750 lei pentru categoria I de calificare pentru lucrătorii din IMSP pentru anul 2009.

Cu regret, problema privind plata muncii salariaților din IMSP în anul 2009 a rămas nesoluționată, cu toate că au fost adoptate și promulgate Legea Bugetului de Stat pentru anul 2009, Legea Fondurilor Asigurărilor Obligatorii de Asistență Medicală pentru anul 2009 și realizarea de către lucrătorii medicali a volumului lărgit de servicii medicale pentru populație.

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” constată, că tergiversarea aprobării salariului pentru salariații IMSP pentru anul 2009 este neargumentată, deoarece Fondurile adoptate permit acoperirea cheltuielilor privind implementarea de la 01.01.2009 a salariului pentru categoria I de calificare în mărime de 750 lei și planificarea obligatorie în Devizul de venituri și cheltuieli ale IMSP a două fonduri lunare de salarizare pentru acordarea ajutorului material și premiarea salariaților.

Luând în considerație cele menționate și situația extrem de tensionată ce s-a creat în colectivele de muncă, Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova HOTĂRĂȘTE:

1. A cere Guvernului Republicii Moldova să adopte până la 31.01.2009 salariul pentru categoria I de calificare în mărime de 750 lei cu aplicare de la 01.01.2009 și respectarea legilor adoptate privind asigurarea obligatorie de sănătate.

2. În caz dacă Guvernul Republicii Moldova nu v-a realiza cerința legitimă a Sindicatului „Sănătatea”, Biroul Executiv v-a convoca Ședința Extraordinară a Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea” pentru a examina declanșarea conflictului colectiv de muncă nivel de ramură.

3. A cere conducerii Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și Sindicatului „Sănătatea” să aprobe cotele maxime a cheltuielilor pentru remunerarea muncii salariaților în raport cu suma fiecărui tip de venit acumulat în rezultatul prestării serviciilor medico-sanitare și Circulara privind soluționarea altor probleme negociate privind plata muncii salariaților din IMSP pentru anul 2009.

4. Se remite prezenta hotărâre Președintelui Republicii Moldova, Președintelui Parlamentului Republicii Moldova, Prim-ministrului Guvernului Republicii Moldova, Ministrului Economiei și Comerțului, Ministrului Finanțelor, Ministrului Sănătății, Directorului General al Companiei Naționale de Asigurări în Medicină pentru luare de atitudine întru realizarea cerințelor legitime abordate în prezenta hotărâre.

5. A apela pentru susținere către Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova.

6. Controlul realizării prezentei hotărâri se atribuie dlui Victor Benu, președinte al Sindicatului „Sănătatea”.

Vă prezentăm hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.121 din 10.02.2009 „pentru modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul

asigurărilor obligatorii de asistență medicală”, hotărârea comună cu privire la cotele maxime a cheltuielilor pentru salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor

obligatorii de asistență medicală și Circulara referitor la gestionarea surselor financiare în anul 2009 de către instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală.

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1.Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1593 din 29 decembrie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.6-12, art.65), cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

la punctul 7 alineatul întâi, sintagma „1 ianuarie 2008” se substituie prin sintagma „1 martie 2009”, iar cifra „615” – prin cifra „750”;

în tabelul din anexa nr.3, coloanța întâi va avea următorul cuprins:

„Volumul mijloacelor financiare acumulate anual (mil. lei) acumulate
până la 10,0
de la 10,0 până la 20,0
de la 20,0 până la 30,0
de la 30,0 până la 40,0
de la 40,0 până la 50,0
de la 50,0 până de la 60,0
de la 60,0 până la 70,0
de la 70,0 până la 85,0
de la 85,0 până la 120,0
peste 120,0”

2.Cheltuielile ce țin de punerea în aplicare a prezentei hotărâri vor fi acoperite în limita mijloacelor contractate cu Compania Națională de Asigurări în Medicină și din alte surse de venituri ale instituțiilor medico-sanitare publice, potrivit legislației în vigoare, în limita cotelor maxime pentru remunerarea muncii.

3.Prezenta hotărâre intră în vigoare cu începere de la 1 martie 2009.

Prim-ministru



ZINAIDA GRECEANŢI

Contrasemnează:

Prim-viceprim-ministru,
ministru economiei și
comerțului

Igor DODON

Ministru sănătății

Larisa Catrinici

Ministru finanțelor

Mariana Durleșteanu

În scopul reglementării cheltuielilor pentru remunerarea muncii angajaților IMSP încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală, Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea” HOTĂRĂȘC:

De a stabili pentru anul 2009 cota maximă a cheltuielilor pentru remunerarea muncii angajaților în raport cu suma fiecărui tip de venit acumulat în urma prestării serviciilor medico-sanitare:

Tipul asistenței medicale	Instituțiile medico-sanitare	Cota cheltuieli
Asistența medicală urgentă la etapa prespitalicească	Stațiile zonale de urgență, alte instituții medico-sanitare	55%
Asistența medicală primară	Toate instituțiile medico-sanitare	60 %
Asistența medicală specializată de ambulator	Toate instituțiile medico-sanitare	55 %
Asistență medicală spitalicească	Instituțiile medico-sanitare fiziopneumologice republicane și municipale, SCR ACS	55 %
	Alte instituții medico-sanitare	50 %
Îngrijiri medicale la domiciliu	Toate instituțiile medico-sanitare	55 %

Notă: Pentru IMSP Spitalul Raional Dubăsari cota maximă a cheltuielilor pentru remunerarea muncii în cadrul asistenței medicale primare se stabilește până la 68 %.

CIRCULARA

referitor la gestionarea surselor financiare în anul 2009 de către instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală

În scopul reglementării activității instituțiilor medico-sanitare publice (IMSP), stabilirii unor principii unice de gestionare a surselor financiare cu respectarea strictă a principiilor de transparență, corectitudine și obiectivitate, conducătorii IMSP în comun cu comitetele sindicale – reprezentanți ai salariaților, sunt obligați:

1. Referitor la formarea devizului de venituri și cheltuieli (business-plan) a instituțiilor medico-sanitare publice pe anul 2009.

Devizul de venituri și cheltuieli (business-plan) din mijloacele fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală și din mijloacele bugetului de stat pentru tratamentul persoanelor neasigurate cu maladii social condiționate se prezintă în conformitate cu anexele nr. 1 și 2 la circulară.

La devizele nominalizate se anexează:

- statele de personal, aprobate în modul stabilit cu devierea statelor pe fiecare tip de asistență medicală;
- calculele fondului de salarizare pe fiecare tip de asistență medicală, care se efectuează reieșind din ocupația funcțiilor depline din sursele respective. Forma calculului fondului de salarizare se prezintă în anexa nr. 3.

La articolul „Remunerarea muncii” se planifică cheltuielile salariale, inclusiv pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță, în limita cotelor maxime a cheltuielilor pentru remunerarea muncii prevăzute în hotărârea comună a Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și Sindicatului „Sănătatea”. Concomitent, fondul de salarizare al instituției este necesar de a fi calculat strict la funcțiile real ocupate;

- calculul pentru fiecare tip de asistență medicală în conformitate cu forma specificată în anexa nr. 4 și explicațiile, descifrările necesare;

- calculul cheltuielilor pentru medicamente și alimentarea pacienților în conformitate cu standardele medicale și normele fiziologice a pacienților, asigurându-se dinamica pozitivă a cotei acestor cheltuieli;

- copiile deciziilor consiliilor administrative ale instituțiilor privind constituirea și utilizarea rezervelor.

În conformitate cu Regulamentul privind modul de formare și direcțiile de utilizare a rezervelor instituțiilor medico-sanitare publice, aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății nr.9 din 17.01.2009, instituția, în dependență de posibilitățile financiare și fără prejudicierea activităților de bază, formează rezerve care se planifică separat, pentru fiecare tip de asistență medicală, în mărime de până la 10 % din suma totală a veniturilor preconizate pe an, în scopul achiziționării utilajului medical și a altor mijloace fixe, implementării tehnologiilor medicale și sistemelor informaționale în cadrul instituției și efectuării reparațiilor capitale a clădirilor și mijloacelor fixe, etc.

Soldurile bănești formate la conturile bancare ale instituțiilor medico-sanitare din mijloacele fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală și neutilizate la 31.12.2008, se indică în devizul de venituri și cheltuieli pe anul 2009 în rubrica „Soldul la începutul anului”. Mijloacele date pot fi incluse în partea de cheltuieli pentru gestionare în anul 2009. În cazul necesității acumulării mijloacelor bănești cu utilizarea acestora în anul 2010, ele se indică în rândul „Soldul mijloacelor bănești la sfârșitul anului”.

Din cele expuse reiese că, în Deviz, sumele planificate la rândul „Venituri, total” plus cele ce se includ la rândul „Soldul mijloacelor bănești la începutul anului” minus „Cheltuieli, total”, sînt egale cu sumele din rândul „Soldul mijloacelor bănești la sfârșitul anului”.

Soldul fondului de rezervă neutilizat în anul 2008, în limita soldului mijloacelor bănești la 01.01.09 și rezervele constituite în modul stabilit din veniturile anului 2009, se includ în devizul de venituri și cheltuieli (business-plan) pe anul 2009 la poziția „Alte cheltuieli” pentru utilizarea în anul de gestiune.

Instituțiile medico-sanitare publice municipale și raionale, la crearea unor condiții adecvate personalului medical și pacienților, la efectuarea reparațiilor capitale urmează:

- de a utiliza preponderent sursele financiare alocate din bugetele unităților administrativ teritoriale respective;
- în mod prioritar de programat alocații financiare pentru efectuarea reparațiilor capitale ale instituțiilor medicale dislocate în sectorul rural precum și dotarea lor cu utilaj medical necesar.

În scopul aprofundării cunoștințelor în domeniul medicinei performante, completării cunoștințelor profesionale, deprinderii unor metode noi de tratament, în devizele de venituri și cheltuieli ale instituțiilor medico-sanitare publice de a planifica alocații financiare în mărime de 2 la sută în raport la fondul de salarizare a unității, pentru formarea profesională continuă a angajaților.

Devizul de venituri și cheltuieli (business-plan) al instituțiilor medico-sanitare publice raionale pentru anul 2009, la tipul de asistență medicală primară reieșind din Normele metodologice de aplicare în anul 2009 a Programului unic al asigurării obligatorii de asistență medicală și prevederilor contractelor încheiate, are următoarele specificații:

- în Deviz la rândul „Suma contractuală” se indică suma din contractul încheiat pe anul 2009, care se constituie din suma finanțată „per capita” și bonificație pentru indicatorul de performanță „Supravegherea persoanelor cu HTA”, calculați pentru trimestrul I, și pentru cazuri tratate în cadrul cabinetelor de proceduri, staționarilor de zi și la domiciliu în suma anuală. Reieșind din cele expuse, calculele la Devizul de venituri și cheltuieli vor fi efectuate pentru trimestrul I a.c. și respectiv (pentru cazuri tratate în cadrul cabinetelor de proceduri, staționarilor de zi și la domiciliu) pentru anul 2009. După operarea modificărilor la contractele încheiate cu IMSP, modificările convenite vor fi introduse în Devizul inițial. Reieșind din faptul că cheltuielile pentru asistența medicală primară (per capita) vor fi planificate pentru trimestrul I, în planificarea acestora pe articolele de cheltuieli urmează de luat în considerație necesitățile sezoniere, inclusiv și pentru remunerarea muncii.

Devizul de venituri și cheltuieli (business-plan) se prezintă pentru coordonare după examinarea de către Consiliul administrativ al instituției, vizat de către președintele Consiliului.

Modificările la Devizul de venituri și cheltuieli (business-plan) se efectuează similar modului de elaborare a Devizului în cauză.

2. Dare de seamă despre îndeplinirea Devizului de venituri și cheltuieli al IMSP din mijloacele fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală și din mijloacele pentru tratamentul persoanelor neasigurate cu maladii social condiționate se prezintă Companiei Naționale de Asigurări în Medicină (agenției teritoriale) conform formularului și în termenii stabiliți de CNAM;

3. De comun cu comitetul sindical, de a efectua atestarea și tarifarea corectă a salariaților, realizând cotele maxime a cheltuielilor pentru remunerarea muncii, cu respectarea strictă a principiilor de transparentă, corectitudine și obiectivitate în stabilirea salariilor de funcție, sporurilor și suplimentelor la salariul de bază.

Atestarea și tarifarea salariaților este efectuată de comisia permanentă de atestare și tarifare, care este obligată să determine coeficienți individuali de multiplicare, sporurile și suplimentele la salariul de bază în toate cazurile pentru fiecare salariat aparte, ținându-se cont de complexitatea sarcinilor, volumul și calitatea muncii, responsabilitatea și nivelul de pregătire profesională.

Listele de tarifare a salariaților se aprobă de Consiliul administrativ al instituției.

4. În scopul eficientizării utilizării surselor financiare preconizate pentru salariu și posibilității majorării coeficienților de multiplicare personalului încadrat în instituțiile medico-sanitare publice, se propune de a revizui statele de personal a instituțiilor cu reducerea, la necesitate, a funcțiilor vacante, reducerea funcțiilor exagerate a personalului auxiliar, aprecierea necesității reale în numărul de posturi de gardă pentru personalul medical reprofilând funcțiile neeficiente.

5. Din contul alocațiilor fondurilor asigurărilor obligatorii de asistență medicală, alocațiilor obținute de la acordarea serviciilor contra plată, de planificat în devizul de venituri și cheltuieli (business-plan) pe anul 2009 două fonduri lunare de salarizare, ținându-se cont de sporuri și suplimente la salariul de bază: unul pentru acordarea ajutorului material salariaților, ca regulă concomitent cu acordarea concediului anual și cel puțin un fond pentru acordarea premiului.

Acordarea sporurilor la salariu și ajutorului material, premiarea conducătorilor instituțiilor medico-sanitare publice se va efectua în dependență de nivelul salarizării colectivului, utilizării corecte a fondului de salarizare, calculat în limitele cotelor maxime a cheltuielilor pentru remunerarea muncii în anul 2009.

6. Stabilirea coeficienților de multiplicare personalului de conducere precum și stabilirea sporurilor la salariile de funcție, acordarea premiului și ajutorului material se efectuează de către fondatorii instituțiilor medico-sanitare publice cu acordul Ministerului Sănătății.

7. În scopul respectării principiilor de transparentă în planificarea și utilizarea eficientă a alocațiilor financiare, de efectuat examinarea activității economico-financiare a instituției în anul 2008 și primul semestru al anului 2009 la adunările (conferințele) colectivului de muncă. Devizul de venituri și cheltuieli (business-plan) pe anul 2009 de examinat la ședința comună a administrației și comitetului sindical.

Notă: calculul pentru fondul de salarizare pentru anul 2009 urmează a fi efectuat reieșind din salariul tarifar pentru categoria I de calificare până la 1 martie în mărime de 615 lei și după 1 martie – 750 lei.

Ministrul Sănătății



Directorul General al
Companiei Naționale de
Asigurări în Medicină



Președintele
Sindicatului
„Sănătatea”



БЛАГОДАРНОСТЬ!

Уважаемая редакция газеты „Curierul Sanitas”!
Прошу Вас напечатать мою благодарность врачам и медсестрам отделения проктологии онкологического института.

К сожалению, я не знаю румынского языка. Но думаю, что для слов, идущих от души и сердца это не преграда.

Уважаемый медперсонал отделения проктологии онкологического института!

Я находилась в отделении с апреля по октябрь 2008г. Перенесла тяжелейшую операцию на тонком кишечнике.

Выражаю огромную благодарности профессору, заведующему кафедры проктологии онкологического института Руссу Профирию Михайловичу - Хирург с золотыми руками, Человеку

с добрым и отзывчивым сердцем, для которого состояние пациента всегда на первом месте.

Благодарность за чуткие руки перевязочной медсестры Сухан Екатерины Федосеевны.

Также выражаю глубокую благодарность заведующему хирургическим отделением проктологии Клечкову Г.Н., докторам Белеву Н.Ф., Пынзарь Н.В., Штепа С.И. старшей медсестре Пламадяла Л.П., всем врачам, медсестрам отделения

Думаю, что все они в медицине по призванию и на своем месте и не один раз сделают все возможное ради своих пациентов. Таких людей действительно единицы.

Здоровья всем членам коллектива и низкий поклон от **Совпенко Людмилы Емельяновны.**

DEDICAȚIE FEMEILOR

În sistemul de Sănătate majoritatea salariaților o constituie mult stimabilele și onoratele Doamne și Domnișoare, reprezentante a sexului frumos al societății.

Această trăsătură o putem asocia și colectivului Instituției medico-sanitare publice de Traumatologie și Ortopedie – clinică de profil chirurgical, unde activează circa 75 la sută partea feminină. Dacă în categoria medicilor – chirurghi predomină bărbații, atunci pătura asistenților medicali și infirmierilor, majoritatea covârșitoare, o prezintă femeile. Cu calități deosebite, care sunt în frunte la serviciu zi de zi, în sânul familiei, educației copiilor și chiar, bărbaților

Statutul femeii contemporane este incomparabil. Numai femeia înfăptuiește rolul de păstrare și prelungire a vieții omenești. Femeia ocupă locul central din care izvorăște culmea de creație și făurire. Acest dar femeia niciodată nu trebuie să-l piardă, fiindcă în caz contrar, în societate s-ar produce un dezechilibru, ar apărea situații extreme, cum sunt războaiele, suferința, cruzimea între oameni etc.

Domnia sa, Femeia, după natura sa, prezintă o direcție diametral opusă acestor fenomene. Sistemul nervos al femeii, de la natură, este mai fin, mai delicat, în raport cu cel al bărbaților. Femeia prima apreciază cu adevărat bunătatea, puritatea, frumusețea, totul ce este sfânt. Femeia echivalează și susține balanța în natură. Ea prima

recepționează stresul în familie, care frecvent revine din partea soțului sau a copilului și, fiind mai înțeleaptă și inimoasă, stopează răspândirea lui. În brațele mamei se tămăduie maladia, mama vindecă sufletul copilului.

Destinația femeii joacă un rol însemnat în dezvoltarea și cultivarea conștiinței mai înalte a bărbaților. Și noi, bărbații, prețuim și ne mândrim cu toate acestea.

Asemenea calități posedă toate Doamnele și Domnișoarele din Spitalul de Traumatologie și Ortopedie, cărora le adresăm mulțumire și recunoștință, în primul rând, activului sindical, doamnelor: V. Levandovschi – asistent-șefă a Spitalului, E. Negrescu – șefa secției personal, E. Burlacu – șefa secției recuperare, L. Cușnir – medic microbiolog, O. Lopatenco – vice-director, și unui număr mare de asistente medicale – N. Roșca, M. Grebenicov, Z. Catană, T. Rusu, D. Badia, S. Musteața și multor altora.

Cu tot dragul suflesc Vă doresc tuturor femeilor să Vă păstrați întotdeauna sănătatea, grația, să nu pierdeți răbdarea, liniștea sufletească, dorința și puterea creatoare, dragostea și totul ce Vă înconjoară. Gândiți-vă la totul ce e bun și pozitiv, care vă însoțește permanent în viața Dumneavoastră.

Cu sărbătoarea de **8 Martie**, dragele mele!

Ion Baci,

**președintele comitetului sindical
al IMSP SCTO**

◆ Felicitări ◆ Felicitări ◆ Felicitări ◆ Felicitări ◆ Felicitări ◆

La 5 ianuarie, curent, dna Iraida Iacovlev, profesor universitar al USMF „N. Testemițanu”, doctor habilitat în științe medicale, cercetător științific principal al laboratorului morfologia tumorilor, decernată cu Ordinului de Onoare, a marcat cea de a 84 aniversare.

În anul 1946 a absolvit Institutul de Medicină din Moscova și în acelaș an se transferă la Chișinău și începe activitatea în instituțiile Ministerului Sănătății al RM.

Până în 1963 a activat în calitate de asistent, apoi de docent al Catedrei anatomie patologică al Institutului de Medicină. În 1963 a fost transferată în funcție de Colaborator științific superior al laboratorului de Histologie. În perioada 1964-1988 a activat în calitate de director adjunct pe lucru științific.

Dna Iraida Iacovlev a susținut, cu succes teza de doctor în medicină în anul 1953, de doctor habilitat în științe medicale în 1965. În 1967 i-a fost decernat titlul de profesor, iar în 1968 titlul de „Om emerit în științe al Republicii Moldova”.

Pe parcursul anilor 1975-1980 a fost deputat în Sovietul Suprem al RSSM.

În 2000 a fost distinsă cu ordinul „Gloria Muncii”, iar în 2005 cu Diploma Guvernului Republicii Moldova.

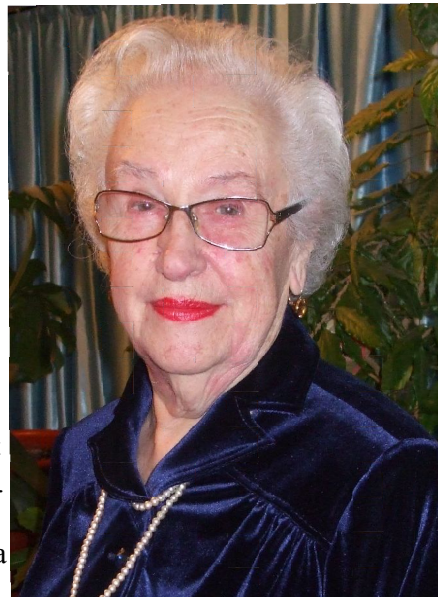
În prezent este colaborator științific principal al laboratorului morfologia tumorilor, concomitent îndeplinește funcția de medic patologo-anatomic practicând diagnosticarea biopsiilor.

Dna Iraida Iacovlev are peste 300 publicații științifice, inclusiv 14 monografii, capitole în 3 compendii dedicate morfologiei tumorilor și citologiei lor, editate la Moscova (Medghiz, 1976, 1985, 1993).

Datele și lucrările Iraidei Iacovlev au servit drept bază pentru o nouă clasificare a anumitor tumori care au fost adoptate în instituțiile din Rusia.

În calitate de specialist oncolog a luat parte la numeroase conferințe ale fostei Uniuni și în alte țări. Sub conducerea ei științifică au fost îndeplinite 23 teze de doctor în științe medicale și 2 teze de doctori habilitați în științe medicale. Este un bun organizator și un specialist de o calificare superioară. Ea se bucură de autoritate înaltă ca specialist diagnostic în procesul tumorilor și respect reciproc din partea colegilor și pacienților.

Stimată Doamnă Iraida Iacovlev, **Biroul Executiv al Sindicatului “Sănătatea”** Vă felicită cu ocazia frumoasei aniversări, dorindu-vă sănătate, succese și noi realizări pentru binele oamenilor.



Cu prilejul frumoaselor jubilee, Sindicatul „Sănătatea” Vă felicită călduros și Vă urează multă sănătate, prosperitate și noi realizări.

1 ianuarie

Covaș Ion, SR Vulcănești

10 ianuarie

Maister Vladimir, SR Ocnița

19 ianuarie

Baciu Ion, Spitalul Clinic Traumatologie și Ortopedie

11 februarie

Mindreanu Gheorghe, SR Edineț

Ion Ababii, USMF “N. Testemițanu”

20 februarie

Gusacinschi Vasile, Biroul Executiv al
Sindicatului „Sănătatea”

24 februarie

Grosu Lucia, SZAMU “Centru”



Stimați colegi,

Felicitări cu prilejul zilei de naștere

2 ianuarie

Cheptene Ion, CMP Rezina

3 ianuarie

Cojocaru Ion, SR Călărași

20 ianuarie

Istrati Viorel, Spitalul Clinic al Ministerului Sănătății

22 ianuarie

Surdu Eugen, CMP Cantemir

23 ianuarie

Berliba Sergiu, președintele Organizației de Tineret
a Sindicatului „Sănătatea”

24 ianuarie

Eladi Mihai, CMP Anenii Noi

27 ianuarie

Brunchi Liliana, Colegiul Medical Orhei

31 ianuarie

Voicu Sergiu, SR Orhei

2 februarie

Popa Oxana, AMT “Ciocana” Chișinău

3 februarie

Sobotovici Valentina, Colegiul Medical Bălți

4 februarie

Velicoglo Ecaterina, CMP Nisporeni

10 februarie

Carabulea Ion, SR Râșcani

11 februarie

Babîră Claudia, AMT “Centru” Chișinău

12 februarie

Saveliev Olga, Policlinica Stomatologică
Republicană

18 februarie

Șcerbina Romeo, Liga Medicilor

25 februarie

Pascal Vasile, ACSR a CS a Republicii Moldova

28 februarie

Roșioru Ecaterina, CMP Bălți

12 martie

Cărăruș Tudor, Consiliul Municipal Chișinău

13 martie

Osadciuc Nina, CMP Soroca

Antohei Gheorghe, SR Cahul

Munteanu Andrei, “Cavares-Med”, Cahul

17 martie

Vasilița Tudor, SR Ialoveni

23 martie

Zaporojan Victor, CMP Briceni

25 martie

Slivciuc Liudmila, Spitalul de Ftiziatrie Vorniceni

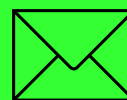
29 martie

Safonov Nina, Asociația sindicală a farmaciștilor

Curierul Sanitas

Buletin informativ
al Sindicatului “Sănătatea”
din Republica Moldova

Adresa: mun. Chișinău,
str. 31 August 1989, nr. 129.
Tel. 23-73-13.
Tipografia “Elan Poligraf”



Tiraj 3000 ex.