

Curierul Sanitas

Nr. 1 (85) Martie, 2008



**Buletin informativ
al Sindicatului "Sănătatea"
din Republica Moldova**

Ziua de **8 Martie** este un prilej în plus, pentru a rosti cele mai sincere cuvinte de stimă, dragoste și apreciere la adresa mamelor, surorilor, soțiilor, fiicelor, bunicilor, nepoatei și colegelor.

Aceste cuvinte constituie doar o părticică din întreaga recunoștință pe care o meritați pentru tot ceea ce faceți ca viața sa devină mai frumoasă și mai bogată. Pentru că dumneavoastră, dragi femei, întruchipați originile vieții, continuitatea speciei umane, transmiteți copiilor tot ce aveți mai bun de la Dumnezeu – căldura inimii și gingășia sufletului, sinceritatea gândurilor și acțiunilor, înțelepciunea vieții, fidelitatea și dragostea fierbinte.

***STIMATE COLEGE,
Cu ocazia Zilei
internationale a femeilor
Vă adresez cele mai
sincere cuvinte de
felicitare, urări de bine și,
sănătate, bucurii și
bunăstare.
Să rămâneți mereu
gingașe, adorate și
stimate.***

***Fie ca tinerețea,
feminitatea, frumusețea
să Vă însoțească mereu,
iar grijile și nevoile să nu
Vă adumbrească chipul.***

***Fie ca traiul să se
îmbunătățească pe zi ce
trece, pentru ca să puteți
îndreptăți menirea de a
păstra veșnic vie căldura
în căminul familial.
Vă doresc din suflet să vă
bucurați de viață, și să
priviți cu încredere în
viitor.***

***Cu stimă,
Victor Benu, președintele
Sindicatului „Sănătatea”***

***La dragi
de 8 Martie***

Mulțumiri

Este complicat să găsești cuvinte, care ar exprima durerea, disperarea și nenorocirea legată de tragedia familiei noastre, am pierdut iubiiții părinți în urma deflagrației casei cu ghinion.

Grație susținerii morale și materiale acordate de Biroul Executiv al Sindicatului "Sănătatea", lucrătorii medicali, echipa de medici din Soroca în frunte cu doctorul V. Neamțu, echipa de medici de la Centrul Mamei și Copilului din Chișinău, care au fost alături de noi permanent și au dat dovadă de un mare profesionalism, acum suntem sănătoase.

Prin intermediul ziarului Dumneavoastră mulțumim din tot sufletul acelor oameni de bună credință, care prin aportul său financiar ne-au susținut în acea clipă grea.

*Cu mult respect,
surorile Irina și Didina Palamari*

Cu prilejul sărbătorilor de 8 Martie

Stimate doamne, angajate în sistemul ocrotirii sănătății al municipiului Chișinău și din întreaga republică, vă aducem cele mai sincere urări Domniilor voastre pentru munca nobile și remarcabilă depusă cu multă ambiție.

Vă dorim să rămâneți personalități scilicitoare și realizate, soții gingași și iubitoare, mame și bunici grijulii, fidele, atente, mereu gata să veniți în ajutor, gospodine primitoare, interlocutoare interesante, animatoare și izvoare nesecate de glume și bună dispoziție în cercul prietenilor binevoitoare și înțelepte, optimiste, cu credința neclintită în dreptatea supremă, sălbatică în dragoste și neînfrânte în muncă.

Să vă fie năvalnică și clocotitoare sănătatea, chipul să vi se lumineze de bucuria dorințelor împlinite și să aveți parte de dragostea și prețuirea celor pe care i-ați adus și îndrumat în viață.

La mulți ani dragi și stimate doamne!

*In numele Biroului Executiv al Comitetului municipal
Chișinău, președintele Tudor Cărăruș*

FEMEIA IN SOCIETATE

Dintotdeauna femeia s-a asociat cu cele mai senine, armonioase și sincere gânduri: Femeia-mamă, Femeia-soție, Femeia-iubire.

Față de această doamnă nutresc cele mai frumoase sentimente, iar profesionalismul și experiența bogată de activitate în domeniul ocrotirii sănătății o situează în topul listei farmaciștilor din republică.

În ajunul gingașei și frumoasei sărbători de 8 Martie noi, întreaga armată a farmaciștilor din republică, credem că merită să-i dedicăm câteva cuvinte, care să-i încununeze cel puțin o parte din faptele, realizările, bucuriile trăite și simțite de dumneaei. Și-a consacrat viață, cunoștințele, întreaga-i experiență, dragostea pentru semenii săi, fiind mereu alături de durerile, doleanțele și frământările lor, bucurându-se din toată inima, atunci, când ei, pacienții, se simt bine, sunt sănătoși, apți de muncă, se bucură de copiii, părinții, frații și surorile lor.

Ludmila Razborsaia, căci despre dumneaei este vorba - are o vechime în muncă de peste 37 ani. Absolventă a Institutului de Stat de Medicină din Chișinău, promoția 1971. După facultate a activat 8 ani în cadrul spitalului "A. Coțaga", apoi

este numită în funcția de șefă a Secției organizatorice a Asociației



de Medicină și Farmacie "N. Testemițanu", Colegiului Național de Medicină și Farmacie din Chișinău, ULIM și ASEM, ca să obțină abilități și deprinderi utile în domeniul de preparare a medicamentelor. Pe parcursul anului 2007 peste 71 de studenți și-au făcut practica în acest prestigios Centru farmaceutic. Paralel, activează cu profesorii și specialiștii din domeniu în vederea descoperirii de noi și eficiente preparate. Doamna director Ludmila Razborsaia este convinsă și crezul ei are teme: farmaciile trebuie reglementate prin lege astfel, încât ele să nu constituie doar centre de comercializare a medicamentelor, ci să activeze ca instituții de ocrotire a sănătății, care, paralel cu spitalele și centrele de sănătate să contribuie la menținerea echilibrului bioenergetic uman, la profilaxia și tratarea maladiilor.

În ajunul Zilei Internaționale a Femeii Vă dorim mulți ani fructuoși, dragoste de viață și împlinirea tuturor năzuințelor spre binele oamenilor pe care îi slujiți cu multă dăruire!

La "Speranța-Farm" vin la stagiere studenți de la Facultatea de Farmacologie a Universității de Stat

de Medicină și Farmacie "N. Testemițanu", Colegiului Național de Medicină și Farmacie din Chișinău, ULIM și ASEM, ca să obțină abilități și deprinderi utile în domeniul de preparare a medicamentelor. Pe parcursul anului 2007 peste 71 de studenți și-au făcut practica în acest prestigios Centru farmaceutic. Paralel, activează cu profesorii și specialiștii din domeniu în vederea descoperirii de noi și eficiente preparate. Doamna director Ludmila Razborsaia este convinsă și crezul ei are teme: farmaciile trebuie reglementate prin lege astfel, încât ele să nu constituie doar centre de comercializare a medicamentelor, ci să activeze ca instituții de ocrotire a sănătății, care, paralel cu spitalele și centrele de sănătate să contribuie la menținerea echilibrului bioenergetic uman, la profilaxia și tratarea maladiilor.

În ajunul Zilei Internaționale a Femeii Vă dorim mulți ani fructuoși, dragoste de viață și împlinirea tuturor năzuințelor spre binele oamenilor pe care îi slujiți cu multă dăruire!

*Nina Safonov, președintele
comitetului sindical al
Asociației Sindicale a
Farmaciștilor*

Cu daruire de sine...

Din numărul total al angajaților ramurii ocrotirii sănătății din mun. Bălți ce constituie 4756, circa 75,5 la sută sunt femei. Astfel constatăm că o bună parte din povara grijilor sistemului de ocrotire a sănătății cade pe umerii celor ce întruchipează gingășie, frumusețe, blândețe. Totodată menționăm cu satisfacție că Dumnealor reușesc să facă față acestor griji.

Zi de zi angajatele IMSP „Centrul Medicilor de Familie Municipal Bălți”, IMSP „Stația Zonală AMU „NORD”, IMSP „Spitalul Clinic Municipal Bălți”, IMSP „Spitalul de Psihiatrie Bălți”, IMSP „Centrul Stomatologic Bălți”, cu competență și dăruire de sine acordă servicii calitative de sănătate și îngrijire medicală. Cu o inimă mare sunt înzestrate angajatele Centrului de Plasament Temporar și Reabilitare a Copilului Bălți, care oferă copilașilor internați afecțiune și dragoste de mamă. Siguranța sanitaro-epidemiologică a populației municipiului într-o mare măsură se datorează serviciilor prestate de colaboratoarele Centrului de Medicină Preventivă Bălți. Angajatele Centrului de Hemotransfuzie Bălți prestează servicii cu profesionalism și competență pentru a corespunde cerințelor moderne. Un considerabil aport în pregătirea tinerei generații de specialiști cu studii

medii revine întregului colectiv de femei al Colegiului de Medicină Bălți și al Centrului de Formare Profesională al Lucrătorilor Medicali și Farmaceutici cu studii medii Bălți.

Le reușește de minune de a îmbina rolul dat de Dumnezeu de a fi soție, mamă, bunică cu cel ales de a fi lucrător medical calificat. Astfel, din 452 doctorițe din municipiul Bălți și 1678 personal cu studii medii dețin categoria de calificare peste 60 la sută.

În ajunul Zilei Internaționale a Femeii le aducem mulțumiri exprimând recunoștința pentru munca asiduă, vocație, dragoste și devotament profesiei, urându-le ca soarele primăverii să le aducă multă sănătate, succese în activitate, lumină în case și în suflet, bucurii de la cei dragi și apropiați.



(în imagine de la stanga spre dreapta:
V.Dumbrăveanu, medic șef-adjunct IMSP “CMF mun. Bălți”; L.Belaia, șefa secției CS nr.2;
S.Eremeico, șefa CS nr.2;
L.Novac, șefa CS nr.1;
V.Dascal, medic imunolog;
V. Ciobanu, șefa secției CS nr.1)

**Aurel Popovici, președintele
Consiliului Municipal Bălți**

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Среди всех медицинских работников лечебно-профилактических учреждений Чадыр-Лунгского района 90% - женщины: врачи, медсестры, фельдшера, лаборанты, санитарки.

У всех у них заработная плата далека от той, что может обеспечить достойную жизнь им и их семьям. Но все эти женщины находят в себе силы работать именно в Молдове, в родной стране, помогать именно жителям Республике Молдовы, лечить, успокаивать, заботиться о них, вести профилактическую работу. О каждой из них можно написать если не роман, то новеллу или рассказ о бессонных ночах в отделениях больниц, резиновых сапогах на участке, борьбе за жизнь детей, стариков. Но сегодня на страницах газеты хочется отметить тех, на кого равняются, кого любят пациенты за доброжелательность, всегдашнюю, при любых обстоятельствах солнечную улыбку, за ласковые руки, за красоту и обязательно - профессионализм - это медицинские сестры - менеджеры, которые закончили в 2006 году Медицинский Университет «им. Н. Тестемичану». И так, это Кихаял Алёна, много лет она возглавляет оперблок Чадыр-Лунгской районной больницы, заместитель председателя Ассоциации медицинских сестер Чадыр-Лунгского района, внештатный фотокорреспондент больницы. Алёна пользуется заслуженным уважением врачей, медсестер и санитарок, любовью пациентов. О таких, как Алёна

писал Некрасов; «Их разве слепой не заметит, а зрячий о них говорит - пройдет, словно солнце осветит, посмотрит - рублем подарит». А великий Эминеску: «Femeia între stele și stea – între femei!». Алёна всегда делает интересные сообщения на конференциях медицинских сестер. В операционной понимает врачей без слов, а когда собираются коллеги за праздничным столом - и здесь она заводила. Мать двоих прекрасных детей, профсоюзный активист.

Все, что говорилось об Алёне, относится и к ее коллегам; Кайке Евдокии - главной медицинской сестре ЦСВ, прекрасному организатору, председателю Ассоциации медицинских сестер Чадыр-Лунгского района, Гайдаржи Галине - старшей медицинской сестре лор-глазного отделения, Кель Наталье - перевязочной медсестре консультативного отделения, Головчук Зинаиде - менеджеру анестезистке реанимационного отделения, Новачлы Ирине - старшей медицинской сестре консультативного отделения.

Хочется поздравить всех вышеперечисленных, а также тех, кто остался за строкой; женщин – врачей, медсестер, санитарок, других сотрудниц лечебно-профилактических учреждений района с Международным Днем – 8 Марта, пожелать здоровья, быть любимыми, красивыми и такими же добрыми и сердечными как сейчас, успехов в их нелегком труде.

**Светлана Юрченко, председатель
профкома, Чадыр-Лунга**

Organizația Femeilor în activitate

La 28 februarie, curent, a avut loc ședința activului Organizației Femeilor din cadrul Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova. La ședință au luat parte președintele Comisiei parlamentare pentru protecție socială, sănătate și familie, dna Valentina Buliga, ministrul Administrației Publice Locale dl Valentin Guznac, președintele Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, Leonid Manea și reprezentantele organizațiilor sindicale, care au informat publicul despre problemele cu care se confruntă femeile-angajatele diferitor ramuri.

Adunarea a adoptat un Apel către conducerea statului care include mai multe revendecări privind ameliorarea condiției sociale a femeii și familiei în Republica Moldova.

Din numele angajatelor ramurii sănătății a luat cuvântul membrul Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea”, președintele Comitetului sindical IMSP „SCM Bălți” Stella Gorea, care i-a informat pe cei prezenți despre situația angajatelor din sistemul de sănătate din republică. Publicăm câteva crîmpee din alocuțiune.

În prezent în ramura ocrotirii sănătății sunt angajați 54450 salariați, din ei 80% sunt femei. Angajatele sistemului de sănătate activează în scopul asigurării ameliorării continue a sănătății populației aplicând un vast spectru de servicii profilactice și curative. Un element fundamental ce contribuie la calitatea serviciilor medicale acordate este situația economico-socială a salariatelor din ramura ocrotirii sănătății. Cu toate că pe parcursul ultimilor ani se constată o majorare anuală a salariilor angajaților din sistemul sănătății, totuși ele sunt mai mici ca salariul mediu pe economie cu circa 18%, astfel în instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor medicale de asistență medicală salariul mediu pentru anul 2007 a constituit 1503 lei, în instituțiile medicale bugetare salariul mediu - 1193 lei, salariul mediu pe economie fiind de 2062 lei. În acest context este cert faptul că remunerarea decentă a

muncii lucrătorului medical v-a ameliora calitatea serviciilor acordate. Solicităm să fie asigurată realizarea unei norme a Codului muncii care prevede sporirea nivelului conținutului real al salariului prin indexarea lui în legătură cu creșterea prețurilor de consum la mărfuri și servicii, astfel pe bună dreptate angajatele noastre majorarea recentă a salariului de la 1 ianuarie 2008 au comentat-o cu vorba populară “cu o mână ne dau cu alta ne iau”. Însăși în ramura sănătății persistă o nedreptate ce ține de salarizare, ea constă în faptul că angajații din sectorul spitalicesc nu beneficiază de spor la salariu pentru vechime în muncă, spor de care beneficiază colegii noștri din restul instituțiilor medicale și de asemenea medicii din sectorul spitalicesc nu beneficiază de bonificări (premiere) pentru indicatori de performanță profesională, cum ar fi depistarea primară a tuberculozei și a cancerului, spre deosebire de colegii ce activează

asistența medicală primară și cărora le sunt stabilite asemenea bonificări.

Pentru recuperarea insuficienței de cadre majoritatea salariatelor activează pe 1,5 norme de muncă lucrând fără întreruperi 24 ore și mai mult, străduindu-se să facă față obligațiilor de serviciu și totodată să țină piept grijilor casnice, astfel se află într-o stare permanentă de suprasolicitare fizică și intelectuală.

Printre problemele care persistă se înscriu dotarea insuficientă cu utilaj a instituțiilor medicale, ce face dificilă activitatea diagnostică-curativă. Reieșind din condițiile de activitate în cadrul AOAM se cere în mod urgent de a fi elaborate norme-tip de muncă ramurale care vor oferi personalului medical superior și mediu timp adecvat pentru acordarea unei asistențe medicale calificate și activități de îngrijire a bolnavilor, și totodată nu vor duce la suprasolicitarea psihoemoțională a personalului medical.

Asociația Medical Teritorială Centru

Astăzi AMT Centru prezintă un colectiv de profesioniști bine încheșat, format din 231 medici și 239 asistente medicale.

Cartea de vizită a unei instituții medicale o prezintă managementul și organizarea internă, care a căpătat în AMT Centru dimensiuni de valoare reală datorită activității profesionale incontestabile a doamnei director Anadela Glavan.

Potențialul instituției îmbinat cu tradiții profesionale înalte, sunt pilonii care asigură calitatea serviciilor medicale.

Succesul și armonia în care activăm se datorează în mare măsură faptului că 86 la sută din membrii colectivului le constituie femeile:

profesioniste, competente, exigente dar totodată generoase și receptive la suferințele oamenilor.

Mandria colectivului sunt medicii cu stagiul de muncă mare: S.Savocichina, L.Mironova, A.Țurcan, V. Mărgineanu, L.Onea, T.Beșliu, C.Clacuşneanu ș.a. alături de care muncesc cu succes medici dintr-o generație mai nouă: H.Orlic, L.Bodiu, V.Grosu, M.Croitoru, E.Cibotari, T.Sava, G.Spanu, V.Lazovschi, M.Țăbărnă, V.Sprincean, G.Pădure și multe alte femei care și-au câștigat recunoștința pacienților prin muncă conștiincioasă.

Echipa de asistente medicale, sub călăuză asistentei-șef G.Scaciov pe deplin pot fi numite lucrători medicali de frunte. De înalt profesionalism și sârguință dau dovadă asistentele

medicale: N.Gotânjan, V.Șargu, E.Nichiforova, S.Pavlov, S.Dercaci, C.Vancea, N.Reu ș.a. fiind un pilon de încredere a serviciului nostru de sănătate.

Astfel, avem un sentiment de satisfacție că suntem o echipă bună și că aportul femeilor medici în realizările colectivului nostru este pe bună măsură impunător.

În ajunul Zilei internaționale a femeii slăvesc femeia – dătătoare de viață, ocrotitoare și luptătoare: femeia-medic. Fie ca povara pe care o are să-i aducă satisfacție profesională, bucurie și liniște sufletească, viață decentă și recunoștința comunității în serviciul căreia și-a pus însăși viața.

**Claudia Babără, președintele
comitetului sindical
AMT Centru**

Ședința Colegiului Ministerului Sănătății

La 26 februarie, curent, a avut loc ședința Colegiului Ministerului Sănătății. La ședință au fost luate în discuție un șir de chestiuni privind activitatea sistemului de sănătate. În cadrul ședinței a fost aprobat: planul de activitate al Ministerului Sănătății pentru anul 2008, politica națională de sănătate a Republicii Moldova (2007-2012), strategia de dezvoltare a sistemului de sănătate în perioada 2008-2012, raportul de activitate a Ministerului Sănătății pentru anul 2007.

Să evoluăm pentru fortificarea sectorului Public de sănătate!

(Alocuțiunea dlui Victor Benu,
președintele Sindicatului „Sănătatea”)

Astăzi, avem posibilitatea de a constata că Politica Statului evoluează spre fortificarea sectorului Public de sănătate, aplicând metodele efective din experiența țărilor Uniunii Europene și Occident.

Acest proces nu poate fi realizat fără eforturi enorme din partea organelor de stat, Ministerului Sănătății, savanților, salariaților din domeniul ocrotirii sănătății, și a întregii societăți.

Cu multe obstacole, în anul 2007 s-a realizat unificarea mișcării sindicale din Republica Moldova. Astfel, a devenit mai constructiv parteneriatul și dialogul social, negocierile și consultările colective la nivel de țară, ramură și unitate.

În colective predomină stabilitatea, însă, și pafosul căutărilor a noi metode și posibilități pentru a îmbunătăți educația, profesionalismul, accesul populației la asistență medicală calitativă, a veniturilor salariale reale și a condițiilor de muncă a lucrătorilor din medicină.

Suntem încrezuți că aceste schimbări, susținute de întreaga societate devin ireversibile.

Desigur că, odată cu sporirea finanțării trebuie să crească atenția factorilor de decizie față de problemele sănătății populației, fapt ce va determina micșorarea reclamațiilor obiective față de medicină, va spori nivelul comunicării, încrederii între pacient și medic, care împreună cu Statul sunt cointeresați și responsabili de eficacitatea reformelor.

În același timp, în domeniul ocrotirii sănătății remunerarea muncii lucrătorilor medicali este departe de a oferi un trai decent salariatului și familiei lui, după cum prevăd actele normative. Majorările anuale a salariilor, ca și în instituțiile finanțate de la buget, acoperă doar nivelul inflației.

Salariul mediu în ramura ocrotirii sănătății constituie 1700 lei, care este cu circa 20% mai mic decât în mediu pe economia națională și de 2-5 ori mai mic decât în unele ramuri din economie. Aceasta în mare măsură cauzează migrarea cadrelor din medicină, și provoacă criza de cadre în sectorul rural. Republica Moldova a devenit exportatoare de cadre pentru țările bogate.

Suntem convinși, că jocul ce ține de majorarea salariilor prin coeficienții de multiplicare a eșuat, deoarece majoritatea salariaților sunt remunerați cu coeficienți minimali și au un venit de 700-1000 lei, aproape la nivelul pensiei mizerabile.

Nu se respectă folosirea cotelor maxime din veniturile pentru remunerarea muncii, plățile de la serviciile contra plată. Pentru indicatorii de calitate, în acest scop este necesar de planificat surse speciale.

Aceasta se datorează, într-o măsură oarecare nivelului scăzut al managementului în unele instituții, lipsei transparenței și tarificării formale, adeseori fără participarea reprezentanților colectivelor de muncă, inclusiv la pregătirea argumentelor privind contractarea serviciilor, acumularea, distribuirea și folosirea rațională a surselor disponibile. Distribuirea surselor pentru salarizare, stimulare, se produce după acoperirea altor cheltuieli. După părerea noastră se cere adoptarea unui nou act normativ privind remunerarea muncii și planificarea finanțării ramurii ocrotirii sănătății.

Tot la acest capitol, motivand-se cu lipsa de surse financiare, nu se introduce plata pentru vechimea în muncă și indicatorii de calitate în sectorul spitalicesc. Aceste încălcări se admit și în instituțiile bugetare. Însă, problema cheie constă în lipsa legiferării planificării în bugetele organelor locale, a fondatorilor IMSP, a surselor pentru o bună funcționare și tehnologizare a instituțiilor; lipsa indexării surselor conform creșterii inflației, liberalizării prețurilor, tarifelor; aplicarea TVA la medicamente, aparataj, tehnică medicală, transport sanitar, suplinate.

Sunt probleme poate și mai actuale, însă trebuie să le identificăm pe cele mai arzătoare la moment și să determinăm problemele de perspectivă.

Apelăm către Conducerea Republicii Moldova, Ministerul Sănătății, conducerea instituțiilor medico-sanitare, comitetele sindicale pentru a soluționa problemele stringente din domeniul ocrotirii sănătății pentru a evita posibilele tensionări în colective. Sindicatul „Sănătatea va participa activ în soluționarea problemelor stringente ale salariaților din ramura ocrotirii sănătății.

Spitalul Clinic Municipal Bălți la 135 ani

Aniversarea a 135 ani de la fondarea spitalului a fost consemnată prin două evenimente: editarea și lansarea de sub tipar a cărții istorice „Spitalul Clinic Municipal Bălți de la 1872 pornire: istorie, realizări, perspective” și desfășurarea Conferinței științifico-practice „Actualități în acordarea asistenței medicale”.

Deschiderea oficială a spitalului a avut loc în luna ianuarie 1872, cu statut de spital de Zemstvă, pe o capacitate de 20 paturi, personalul medical constituia un medic și 5 felceri. În 1904 la Bălți se construiește spitalul evreiesc, având în dotare 10 paturi (ulterior a devenit spitalul orașenesc nr. 2). Între anii 1940 – 1941 blocurile spitalicești au fost reconstruite, reparate, lărgite și utilate cu aparataj radiologic și fizioterapeutic. În această perioadă numărul de paturi, puse la dispoziția populației, atinge cifra de 180, dintre care, pentru prima oară, 20 paturi de profil pediatric.

După sfârșitul celui de-al doilea război mondial, în edificiile celor două staționare pustiite și devastate, și-au început activitatea 2 medici și 6 asistente medicale. Spre sfârșitul anului 1946, spitalul dispunea de 300 de paturi dintre care 90 terapeutice, 70 chirurgicale, 40 infecțioase, 40 dermatovenerologice, 25 ftiziatrice, 20 obstetricale, și 15 pediatrie. Activau 20 de medici și 70 asistente medicale.

La începutul anilor 50, spitalul nr.1 este desfășurat pe 180 paturi, spitalul nr.2 – pe 175 paturi, și activează circa 40 medici, 83 asistente medicale și 67 infermiere.

Perioada anilor 1952-1964, se caracterizează prin lărgirea spectrului asistenței medicale acordate în staționar și policlinici: se deschid laboratoare de diagnostică funcțională, laborator bacteriologic,

cabinete de fizioterapie, gimnastică curativă, precum și cabinete de



oftalmologie, otolaringologie, neurologie, boli infecțioase. Numărul medicilor ajunge la 50, iar în state sînt incluși noi specialiști: laboranți, radiologi, dietologi, medici în diagnostică funcțională și medic organizator-metodist. Din octombrie 1956 este inaugurat serviciul chirurgical de urgență non-stop. Drept urmare se micșorează numărul cazurilor de mortalitate a bolnavilor cu boli chirurgicale acute.

În conformitate cu Hotărârea Consiliului Miniștrilor al RSSM nr.89 din 19 februarie 1964, ordinul Ministerului Ocrotirii Sănătății nr. 60-L din 18 martie 1964, spitalele orașenești nr.1 și 2 au fost desființate și în baza lor a fost fondat Spitalul Republican din Bălți. Odată cu reorganizarea Spitalului Republican această instituție a devenit o puternică bază curativ-diagnostică, întrunind toți medicii sub o conducere unică. Într-o perioadă de scurt timp, spitalul devine centrul medicinei din zona de nord a Moldovei, fundamentând relații de colaborare cu instituțiile medicale raionale și republicane. Se deschide stația „AVIASAN” din Bălți pentru deservirea pacienților din raioanele de nord adiacente Bălțului.

În anii 1967-1969, lucrul curativ-profilactic este orientat spre asistența medicală specializată, spitalul fiind considerat de larg profil.

În 1972 colectivul spitalului a marcat jubileul de 100 ani de la fondare. Pe atunci în colectivul Spitalului Republican din Bălți activau deja 2 medici emeriti ai RSSM, 5 doctori în medicină și 50 medici de prima categorie. Asistența medicală era acordată populației orașului, care constituia la acea vreme 86000 cetățeni adulți, în două staționare ale spitalului, dotate cu 510 paturi și în patru policlinici.

Din 1975 Spitalul Republican din Bălți începe să fie finanțat din bugetul local fiind subordonat Secției orașenești a ocrotirii sănătății și i se acordă statut de spital orașenesc. În acea perioadă are loc dezvoltarea serviciilor specializate, se creează în baza secțiilor terapie secțiile de endocrinologie, cardiologie, gastrologie, terapie generală cu profil reumatologic, nefrologic, hematologic, toxicologic, se dezvoltă serviciul neurochirurgical, se efectuează primele investigații endoscopice.

În 1998 prin ordinul MSRM din 31 decembrie 1997 în baza Spitalului Municipal Bălți a fost instituit Spitalul Clinic Republican Bălți cu scopul acordării asistenței medicale spitalicești, specializate de ambulator, asistenței medicale de urgență de înaltă calificare, inclusiv pe linia serviciului „AVIASAN” populației din raioanele de Nord al Republicii Moldova.

În octombrie 1999 în scopul realizării prevederilor Legii privind reorganizarea teritorial-administrativă și Legii privind administrarea publică a fost instituit Spitalul Județean Bălți cu 1165 paturi. În spital activau 328 medici, 819 asistente medicale și 256

(Inceput. Continare în pag. 7)

Spitalul Clinic Municipal Bălți la 135 ani

(Sfârșit. Încep. în pag. 5)

personal inferior, 299 personal auxiliar, în total 1971 colaboratori.

În rezultatul reorganizărilor Dispansarul ftziopulmonologic a fost transferat în clădirea spitalului specializat; secția de boli infecțioase pentru maturi a fost comasată cu secția de boli infecțioase pentru copii și amplasată în bloc separat.

Toate aceste remanieri au dus la ameliorarea condițiilor de tratament pentru pacienți, condițiilor de activitate pentru colaboratori, a fost optimizată situația economico-financiară a spitalului. Spitalul Județean Bălți deservea 500 mii locuitori din mun. Bălți și patru sectoare ale Județului Bălți: Rîșcani, Sîngerei, Fălești, Glodeni.

În acea perioadă se reorganizează secția hemodializă pentru deservirea pacienților din Nordul Moldovei care este renovată și reutilată cu aparate Frezenius și alt utilaj modern pentru efectuarea hemosorbției, ultrafiltrației sangelui.

La finele anului 2001, în luna noiembrie a fost dată în exploatare cazangeria autonomă a spitalului pe gaze naturale. A fost hotărâtă o problemă actuală pentru spital: încălzirea blocului central, centrului consultativ, spitalului de copii, secției de boli infecțioase. Au fost create condiții bune pentru tratamentul bolnavilor și activitatea colaboratorilor din spital.

Pe 16 iunie 2003 la ședința solemnă a colectivului a fost înmănat certificatul de acreditare a Spitalului.

În luna iulie 2003, în rezultatul reformei teritorial-administrative Spitalul Județean Bălți devine Spital Clinic Municipal. De la 1 ianuarie 2004 spitalul își desfășoară activitatea pe principii de autofinanțare în cadrul sistemului asigurărilor obligatorii de

asistență medicală. Tot odată a fost efectuată modificarea statutului spitalului fiindu-i conferit titlul de Instituție Medico-Sanitară Publică „Spitalul Clinic Municipal Bălți”.

În anul 2004 a demarat programul de implementare a Sistemului Informațional Unic în cadrul spitalului. În rezultatul acestor activități, care continuă până în prezent, secțiile și subdiviziunile spitalicești au fost dotate, în câteva tranșe, cu circa 50 calculatoare. În spital funcționează 5 rețele locale cu conectare la Internet, care asigură



utilizarea sistemului informațional integral național și sistemului integral automatizat al asigurărilor obligatorii de asistență medicală. În anul 2005 a început să funcționeze rețeaua de telecomunicație „Intermedia” între instituțiile medicale universitare și Spitalul Clinic Municipal Bălți, având ca scop acordarea ajutorului consultativ medicilor din mun. Bălți.

Spitalul Clinic municipal Bălți servește drept bază clinică pentru pregătirea postuniversitară a medicilor-rezidenți ai Universității de medicină „Nicolae Testemițeanu” din Moldova, elevilor Colegiului de medicină din municipiul Bălți și a Centrului de instruire continuă a personalului medical mediu. În acest scop în spital sunt amenajate sala de studii pentru rezidenții Universității de medicină, dotată cu calculatoare și acces la Internet și săli de studii pentru elevii Colegiului de medicină. La dispoziția colaboratorilor este biblioteca medicală care pe parcursul ultimilor ani și-a îmbogățit fondul cu

literatură medicală ce în prezent constituie 48.000 cărți.

În anul 2000 a fost deschisă biserica „Sfintul Marele Mucenic Panteleimon” în incinta Spitalului. În anul 2006 a demarat construcția bisericii pe teritoriul parcului spitalicesc.

La etapa actuală Instituția Medico-Sanitară Publică „Spitalul Clinic Municipal Bălți” este o unitate medicală poliprofilă cu 27 secții de staționar în care se acordă asistență medicală pe 35 profiluri. Secțiile specializate de profiluri terapeutice și chirurgicale sunt amplasate în Blocul central, 3 departamente specializate: Centrul Perinatologic, Departamentul Pediatrie, Departamentul Ftziopulmonologie, centrul consultativ.

Pe 1130 paturi, desfășurate în spital, anual se tratează circa 30 mii pacienți. Din numărul total de pacienți tratați circa 93 la sută sînt tratați în cadrul Asigurărilor Obligatorii de Asistență Medicală conform Programului Unic, circa 32 la sută sunt pacienți din zonele rurale adiacente mun. Bălți. Asistența medicală este asigurată de 1867 colaboratori, inclusiv 303 medici, 723 personal medical cu studii medii, 534 personal medical inferior, 300 personal auxiliar. Din numărul total de medici 150 dețin categorie superioară de calificare, 70-prima categorie de calificare și 28-categoria a doua. Activează doi doctori în medicină, medic obstetrician-ginecolog și medic angiochirurg, adjunctul medicului șef pe profil chirurgical. Din numărul total al personalului medical cu studii medii, 380 dețin categorie superioară de calificare, 400-prima categorie de calificare, 70-categoria a doua.

*Stella Gorea,
președintele comitetului
sindical al IMSP „Spitalul
Clinic Municipal Bălți”*

Organizația de Tineret: Realizări și perspective

Conform Decretului Președintelui Republicii Moldova, domnului Vladimir Voronin, anul 2008 a fost declarat Anul Tineretului, ceea ce prezintă o mare facilitate pentru toți tinerii din Republica Moldova. Pentru acest an organele legislative și executive ale statului au programat un șir de acțiuni privind promovarea tinerilor în diferite acțiuni legate de activitatea lor profesională, personală și pentru familiarizarea lor cu drepturile tinerilor privind angajarea în câmpul muncii, participarea la diverse manifestări pentru apărarea drepturilor și intereselor sale, inclusiv și familiarizarea cu obligațiile lor. Aceste acțiuni sunt necesare pentru încadrarea lor în planul de acțiuni „Republica Moldova – Uniunea Europeană”.

În legătură cu aceasta, Organizația de Tineret din cadrul Sindicatului „Sănătatea” a lansat un șir de propuneri pentru acțiuni care vor fi implementate în rândurile tineretului sindicalist din ramura ocrotirii sănătății.

Menționez, că în primele zile ale anului 2008 a fost inaugurat un proiect susținut de UNICEF și Ministerul Sănătății al Republicii Moldova, privind familiarizarea elevilor din clasele 7-12 din satele republicii, cu profilaxia, transmiterea și tratamentul

maladiilor cu nuanță socială. Pentru aceasta este implementat proiectul pentru studenți și rezidenți ai USMF „Nicolae Testemițanu”. Scopul acestui proiect este de a familiariza tineretul de la sate cu consecințele tuberculozei și maladii HIV-SIDA.

La 13 februarie 2008, în incinta clubului distractiv „FARAON”, a fost organizată și desfășurată serata consacrată Zilei Îndrăgostiților, la care au participat reprezentanți ai Organizațiilor de Tineret din cadrul Sindicatului „Sănătatea”.

În perspectivă, cu suportul sindicatului de ramură, în luna aprilie 2008, la baza de odihnă „Camping” din or. Vadul lui Vodă se va desfășura seminarul cu tematica „Abilități de comunicare”, unde tinerii vor face cunoștință cu programele necesare pentru ajutorarea tinerilor sindicaliști privind drepturile lor, angajarea lor în câmpul muncii.

Pentru lunile aprilie-mai 2008, Organizația de Tineret a Sindicatului „Sănătatea” în comun cu cea mai numeroasă Organizație de Tineret din cadrul acestuia – Comitetul Sindical Studentesc al USMF „N. Testemițanu” va organiza un festival al tinerilor medici și asistente medicale, numit festivalul tinerilor talente „Tezaur Studentesc - 2008”.

În luna mai 2008, un grup de

tineri de la USMF „N. Testemițanu” și Universitatea de Medicină din Cluj-Napoca (România) vor participa la cupa sportivă.

Pentru luna iulie 2008, este planificat un seminar în colaborare cu alte organizații sindicale de tineret de la toate instituțiile superioare de învățământ din Republica Moldova.

De o importanță majoră va fi participarea reprezentanților Organizației de Tineret la procesul privind repartizarea în câmpul muncii a tinerilor specialiști: medici și asistente medicale, care va avea loc în luna octombrie 2008. Scopul va fi repartizarea tinerilor la muncă în satele și raioanele republicii, cât și asigurarea lor cu condiții respective pentru odihnă și trai.

Cu această ocazie vom înainta sindicatului de ramură un demers, în care vor fi propuse următoarele chestiuni ce necesită a fi înaintate organelor de decizie ale statului: crearea oportunităților egale de angajare în câmpul muncii; dezvoltarea competențelor relevante pieței muncii; dialogul intercultural; coeziunea socială și incluziunea tinerilor; participarea tinerilor în viața socială și în procesul decizional, etc.

**Sergiu Berliba, președintele
Organizației de Tineret**

Stimați Omagiați ai lunilor ianuarie, februarie, martie

Celebrarea zilelor Dumneavoastră de naștere, oferă prilejul Sindicatului „Sănătatea” de a Vă adresa alese cuvinte de felicitare, urări sincere de sănătate și prosperitate. Vă dorim ani îndelungați, multă sănătate și noroc, bucuria realizărilor de mai departe, dragostea și stima celor apropiați.



40 ani - Viorel Istrati, spitalul Clinic al Ministerului Sănătății

50 ani - Eugen Surdu, Centrul de Medicină Preventivă, Cantemir

Cu prilejul frumoaselor jubilee, Sindicatul „Sănătatea” Vă felicită călduros și Vă urează multă sănătate, prosperitate și noi realizări.

