



FORUM DE DIALOG SOCIAL

La 29 septembrie 2015, partenerii sociali din ramura ocrotirii sănătății au avut un dialog, cu participarea dnei Ruxanda Glavan, ministru al Sănătății și dlui Iurie Osoianu, vicedirectorul general al Companiei Naționale de Asigurări în Medicină. În cadrul întâlnirii au fost puse în discuții cele mai stringente probleme cu care se confruntă angajații din ramura ocrotirii sănătății, și anume: *dezvoltarea și reformarea sistemului de sănătate din Republica Moldova; finanțarea sectorului*



sănătății; identificarea posibilităților de majorare a veniturilor salariale ale angajaților din ramura ocrotirii sănătății; resursele umane; securitatea și sănătatea în muncă.

(continuare pag. 2)

UNIVERSITATEA DE STAT DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE „NICOLAE TESTEMIȚANU” 70 ANI DE ACTIVITATE

La 8 octombrie 2015, învățământul superior medical din Republica Moldova a sărbătorit 70 ani de activitate a Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”.

În contextul acestui eveniment, în perioada 5-10 octombrie curent, s-au desfășurat numeroase manifestări științifice, culturale și sportive, cu participarea partenerilor de nivel național și internațional.

Totodată, au fost organizate expoziții de carte și fotografii, filmat un documentar și editate monografia „Istoria Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”, albumul „Cadrul profesoral-didactic” și numărul jubiliar al *Revistei de Științe a Sănătății din Republica Moldova*.



Cu prilejul aniversării a 70 ani de activitate a Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”, Biroul Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova aduce sincere felicitări și urări de bine colectivului de profesori și studenți ai Universității.

Vă dorim, STIMAȚI COLEGI, multă sănătate și putere, aule cu studenți dornici de a parcurge, împreună cu Dumnezeu, traseul devenirii profesionale Alma Mater prin cunoaștere, prin formare, prin convingeri și afirmări.

La Mulți Ani!!!

TEZE DIN RAPORTUL DLUI AUREL POPOVICI, PREȘEDINTELE FEDERAȚIEI SINDICALE „SĂNĂTATEA” DIN MOLDOVA

DEZVOLTAREA ȘI REFORMAREA SISTEMULUI DE SĂNĂTATE DIN REPUBLICA MOLDOVA

Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova a susținut și va susține, în continuare, măsurile de dezvoltare și reformare a sistemului de sănătate care se efectuează pentru binele populației și a salariaților ramurii.

Astăzi, putem spune cu certitudine, că pe parcursul ultimilor ani s-a reușit realizarea unui șir de oportunități vizavi de modernizarea sistemului, sporirea calității asistenței medicale și îmbunătățirea unor indicatori ai sănătății populației. Acest lucru a fost posibil de realizat datorită sporirii finanțării, cheltuielilor globale pentru ocrotirea sănătății, ceea ce a constituit 5,3 la sută din PIB. S-au majorat contribuțiile în Fondul de asigurări obligatorii de asistență medicală de la 3434,4 milioane lei în 2010 la 4637,6 milioane lei în 2014, sau cu 35,0 la sută. A sporit finanțarea Programelor naționale de sănătate.

Datorită sporirii finanțării, s-a îmbunătățit situația materială a multor instituții medico-sanitare. Au fost date în exploatare blocul chirurgical al Spitalului Clinic Republican, blocul nr.4 de terapie intensivă al Institutului de Medicină Urgentă și au fost construite și reconstruite 117 Centre de sănătate.

De asemenea, s-a realizat proiectul de dotare al instituțiilor medico-sanitare publice cu echipament medical performant, se dezvoltă și se consolidează serviciul de transplant de organe.

Aceste și alte activități pozitive de modernizare ale sistemului sănătății au fost susținute de liderii sindicali și colectivele de muncă.

Concomitent, Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova nu a susținut și a avizat negativ un șir de proiecte de hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova cu privire la reorganizarea prin centralizare a unor instituții medico-sanitare publice republicane, susținând protestele și cerințele colectivelor de muncă. De asemenea, în acest an am avizat negativ hotărârile de Guvern ale Republicii Moldova cu privire la reorganizarea serviciului de urgență și a Centrelor de hemotransfuzie, deoarece aceste reforme au fost efectuate de către Ministerul Sănătății fără a fi consultate și discutate



cu sindicatele și specialiștii din ramura sănătății.

În anul 2013, Sindicatul „Sănătatea” a propus ca Parlamentul Republicii Moldova să stopeze reformele din sănătate, prin așa numitele foi de parcurs, care se efectuau cu multe încălcări ale normelor de muncă. Parlamentul, prin Hotărârea nr.27 din 01.03.2013, a obligat Ministerul Sănătății să stopeze reformele și să elaboreze strategia de dezvoltare și reformare a sistemului ocrotirii sănătății în ansamblu. A fost creat un grup de experți și, cu părere de rău, așa și a rămas.

Obiectivul de bază al sistemului ocrotirii sănătății este asigurarea actului medical la cel mai înalt nivel. Pentru realizarea acestui obiectiv este necesară implicarea tuturor serviciilor din sistem: Centrele de sănătate publică, unitățile medicale de asistență urgentă prespitalicească și primară, spitalele, farmaciile, centrele stomatologice. Însă, fără o coordonare tehnică și metodologică ale acestor unități medicale este imposibilă implementarea strategiilor privind protecția și promovarea sănătății publice, prevenirea și controlul bolilor transmisibile și netransmisibile la nivel de teritoriu administrativ (raion).

Legea nr.10 din 03.02.2009 „Privind supravegherea de stat a sănătății publice” prevede constituirea, la nivel teritorial, a Consiliilor consultative de sănătate publică care trebuie

să activeze în baza unui regulament aprobat de Ministerul Sănătății. Menționăm, că aceste consilii sunt organe consultative și nu pot lua hotărâri decizionale, mai mult decât atât, până în prezent nu este elaborat și adoptat Regulamentul respectiv de către Ministerul Sănătății.

Reieșind din cele expuse, propunem Ministerului Sănătății:

1. Elaborarea și adoptarea Strategiei de dezvoltare și reformare a întregului sistem de sănătate din țară.

2. Elaborarea și adoptarea Codului sănătății al Republicii Moldova, consultat cu opinia medicală și academică, sindicatul de ramură și societatea civilă.

3. Instituirea la nivel de administrație publică locală (raion, municipiu) a unui organ de coordonare a tuturor unităților medicale, indiferent de forma juridică de proprietate, amplasate în aceste teritorii.

3. Atribuirea, prin ordinul Ministerului Sănătății, centrelor de sănătate create în baza Centrului Medicilor de Familie, dreptului de a coordona și acorda asistență consultativă și informațională Centrelor de sănătate autonome și Oficiilor medicilor de familie.

FINANȚAREA SECTORULUI SĂNĂTĂȚII

Cheltuielile globale din bugetul de stat pentru ocrotirea sănătății s-au majorat continuu, de la 3996,5 milioane lei în anul 2010 la 5781,2 milioane lei în anul 2014, sau cu 29,75 la sută.

În pofida majorării continue a finanțării, actualmente domeniul sănătății din Republica Moldova este devansat de 2-3 ori comparativ cu țările Uniunii Europene.

Evaluarea finanțării de la primele de asigurări medicale achitate de angajator și salariați denotă o creștere de la 1446,3 milioane de lei în anul 2010 la 2332,5 milioane lei în 2014, sau cu 61,2 la sută majorare.

Pe când evoluția finanțării din transferurile de la Bugetul de stat denotă o reducere de la 56,09 la sută în 2010 la 47,27 la sută în 2014 sau cu 8,82% scădere.

Cu atât mai mult că actualmente Ministerul de Finanțe nu își îndeplinește nici aceste obligațiuni și are o datorie mare față de Compania Națională de Asigurări în Medicină. Prin urmare, Guvernul, în calitate de asigurator al unor categorii de populație, nu-și onorează obligațiile în măsura deplină.

O altă problemă stringentă care necesită să

fie soluționată ține de contribuția administrației publice locale la finanțarea instituțiilor medico-sanitare publice încadrate în asigurările de sănătate. Legislația Republicii Moldova cu privire la administrația publică locală obligă fondatorul să asigure buna funcționare a instituțiilor medico-sanitare publice situate pe teritoriul unității administrative respective.

Astfel, pe parcursul anilor 2010-2014, administrația publică locală, cu atribuții de fondator, a acordat suport financiar instituțiilor medicale din teritoriu în sumă de 498,1 milioane lei, ceea ce constituie 2,02 la sută din totalul cheltuielilor publice destinate ocrotirii sănătății.

Reieșind din cele menționate, propunem:

1. De stabilit, prin Legea Bugetului de Stat, ca prețurile poliței de asigurare obligatorie de asistență medicală pentru categoriile asigurate de către Guvern, în calitate de asigurator, să fie în mărimi echivalente costului Programului unic pe cap de locuitor.

2. Reexaminarea anuală, în funcție de sporirea productivității muncii la nivel național, a majorării cotei procentuale achitată de angajator și salariați la formarea Fondului Asigurărilor Obligatorii de Asistență Medicală, ca până în anul 2020, aceasta să constituie cel puțin 12 la sută (6%+6%).

3. Modificarea Legilor nr.435 din 28.12.2006 „Privind descentralizarea administrativă”, nr.436 din 28.12.2006 „Privind administrația publică locală” și nr.397 din 16.10.2003 „Privind finanțele publice locale” prin care administrația publică locală să fie obligată să asigure alocarea surselor financiare pentru construcția, reparația capitală și curentă a edificiilor, procurarea mijloacelor fixe, echipamentului medical pentru instituțiile medico-sanitare publice la care este fondator.

4. Stabilirea unui control strict cu privire la corectitudinea folosirii surselor financiare în instituțiile medicale de toate nivelele.

IDENTIFICAREA POSIBILITĂȚILOR DE MAJORARE A VENITURILOR SALARIALE ALE ANGAJAȚILOR DIN RAMURA OCROTIRII SĂNĂTĂȚII

Din anul 2010 până în anul 2014, salariul mediu lunar al unui angajat din ramura sănătății s-a majorat de la 2886,3 lei la 4046,5 lei.

La 01.01.2015 salariul mediu în ocrotirea sănătății a fost cu 126 lei mai mic decât media pe

republică. În luna august salariul mediu pe republică a constituit 4800,0 lei, iar în ocrotirea sănătății, conform datelor preliminare, constituie 4300 lei sau cu 500 lei mai mic. Totodată, ași menționa că salariul mediu nu este un indicator real, deoarece la stabilirea acestuia sunt luați în calcul mai mulți factori: activitatea lucrătorului medical în timpul de noapte, toate adaosurile pentru categoria de calificare, nocivitatea etc.

Conform Legii nr.1432 din 28.12.2000 „Privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim”, este necesar ca Guvernul, cel puțin o dată pe an, să reexamineze salariul minim, consultând în prealabil partenerii sociali.

În ultimii cinci ani, în pofida numeroaselor propuneri ale sindicatelor, salariul minim a fost reexaminat numai o singură dată, fiind stabilit de la 01.10.2014 în cuantum de 1000 de lei (Hotărârea Guvernului nr.550 din 09.07.2014).

Sindicatele pledează pentru stabilirea salariului minim la nivelul minimumului de existență care dă posibilitatea de a determina obiectiv nivelul de trai al cetățenilor Republicii Moldova.

Salariile mici ale angajaților din sistemul de sănătate conduc la scăderea interesului față de îndeplinirea atribuțiilor de funcție și rezultatele muncii prestate, reducerea nivelului de calificare și la o migrație masivă a cadrelor medicale în alte domenii și țări.

În acest context, propunem următoarele:

1. Ministerul Sănătății, în comun cu Compania Națională de Asigurări în Medicină să identifice surse financiare pentru majorarea salariilor angajaților din sistemul de sănătate de la 01.01.2016 cu cel puțin 25 la sută.

2. Utilizarea necondiționată a resurselor financiare conform cotelor maxime ale cheltuielilor pentru remunerarea muncii angajaților, aprobate de Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova.

3. Elaborarea și implementarea unui nou sistem de plată a muncii angajaților din sistemul de sănătate, având ca bază plata muncii în raport cu costul real al muncii, responsabilitatea și riscul profesional dar nu în raport cu sursele financiare disponibile.

RESURSELE UMANE

Analizând indicii pieții forței de muncă în domeniul sănătății pe perioada 1990-2014, se

constată o descreștere alarmantă a numărului de personal: medici – cu 5917, personal medical veriga medie – cu 23297.

Se atestă o sporire a numărului de medici și personal medical veriga medie care migrează în alte domenii și țări: medici – de la 674 în anul 2010 la 1004 în 2014, personal medical veriga medie – de la 1727 în anul 2010 la 2101 în 2014. Menționăm că majoritatea absolută a întrerupt relațiile de muncă cu unitățile medicale din propria inițiativă.

Este nesatisfăcător indicele angajării în unitățile medicale ale persoanelor în vârstă de până la 30 ani. Astfel, în anul 2010, s-au angajat 1911 persoane tinere, în anul 2014 – 1056 sau cu 855 mai puțin.

Este îngrijorător faptul sporirii numărului persoanelor de vârstă pensionară și a invalizilor care continuă să muncească în unitățile medicale.

Astfel, în anul 2014, fiecare al treilea medic și fiecare al cincilea asistent medical care activau se aflau la vârsta de pensionare, ori în grad de invaliditate.

În acest context, Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova salută efortul depus de Ministerul Sănătății cu privire la elaborarea și promovarea spre adoptare a Strategiei de Dezvoltare a Resurselor Umane din Sănătate pe anii 2016-2025, pentru care a acordat aviz pozitiv.

Întru motivarea forței de muncă, se propune:

1. Modificarea Hotărârii Guvernului nr.1345 din 31.11.2007 „Cu privire la acordarea facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice”, în vederea stabilirii indemnizației unice acordate tinerilor specialiști, medicilor și farmaciștilor de la 30 mii lei la cel puțin 100 mii lei și personalului medical și farmaceutic mediu – de la 24 mii lei la cel puțin 75 mii lei și extinderea acestor facilități și asupra tinerilor specialiști repartizați în localitățile urbane.

2. Adoptarea și punerea în aplicare a unui mecanism care să dea posibilitate tinerilor specialiști să beneficieze de credite preferențiale, cu o dobândă și perioadă de grație rezonabilă.

3. Elaborarea și punerea în aplicare a politicii privind asigurarea tinerilor specialiști cu spațiu locativ.

SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ

Securitatea și sănătatea în muncă este o condiție de bază a muncii decente, reglementată de cele mai importante acte normative de nivel internațional

și național, cum ar fi Declarația Universală a Drepturilor Omului, cât și Constituția Republicii Moldova.

Conform actelor normative în vigoare, finanțarea tuturor activităților în domeniu la nivel de unitate sunt suportate de angajator.

În sistemul de sănătate se înregistrează o finanțare insuficientă a activităților de securitate și sănătate în muncă, în ansamblu pe ramură, față de cele recomandate – cel puțin 2% (2010 – 1,05%, 2011 – 1,0%, 2013 – 2,04%, 2014 – 1,37%).

Conform rapoartelor Inspectoratului de Stat al Muncii în ultimii ani în sectorul sănătății au fost înregistrate 15 accidente grave cu 20 accidentați, inclusiv 2 mortale.

Până în prezent în sectorul sănătății nu sunt elaborate și aprobate de către Guvern normele-tip de muncă, conform prevederilor Regulamentului privind modul de organizare a normării muncii în ramurile economiei naționale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.98 din 04.02.2013.

Sunt elaborate și aprobate, prin ordinele Ministerului Sănătății anumite norme de muncă, fără a fi argumentate științific și aprobate de către Guvernul Republicii Moldova.

În acest context propunem:

1. Elaborarea și adoptarea normativelor de muncă pentru toate categoriile de lucrători medicali din unitățile medicale.

2. Planificarea și utilizarea eficientă a cel puțin 2% din sursele financiare, raportate la fondul de salarizare, pentru protecția muncii în unitate.

În final, ași menționa că problemele din sistemul de sănătate pot fi soluționate printr-un dialog și o colaborare eficientă între partenerii sociali Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova.

De aceea, rog doamna ministru al sănătății și domnul director al Companiei Naționale de Asigurări în Medicină să delege, prin ordin, membri în Comisia pentru consultări și negocieri colective nivel de ramură, ca aceștia să înceapă activitatea cât mai urgent posibil, iar marea majoritate a problemelor abordate să fie examinate de către Comisia menționată.

Sper să avem un dialog cât mai constructiv cu partenerii sociali pentru depășirea crizei atât din țară, cât și din sistemul de sănătate și stabilirea situației social-economice.

FRAGMENTE DIN DISCURSUL DLUI IURIE OSOIANU, VICEDIRECTORUL GENERAL AL COMPANIEI NAȚIONALE DE ASIGURĂRI ÎN MEDICINĂ

Compania Națională de Asigurări în Medicină va lua act de revendicările relatate.

Situația social-economică și politică se răsfrânge și asupra ramurii ocrotirii sănătății, inclusiv asupra Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, care este principalul procurator al serviciilor medicale.

În anul 2014 s-au majorat salariile. Dar această majorarea a fost făcută neuniform, deoarece nu toate instituțiile medico-sanitare publice au avut posibilitate financiară să o facă.

La moment, Compania a achitat avansul pentru luna octombrie. Însă, tot în această lună vor trebui să fie transferate acele 20% pentru trimestrul precedent și plus avansul pentru luna noiembrie.

Lasă de dorit și calitatea serviciilor medicale, care nu corespunde cerințelor populației. Din păcate primim demersuri, petiții referitor la conduita personalului medical și calitatea serviciilor medicale care se acordă. Avem unele aspecte care



trebuie îmbunătățite.

Compania Națională de Asigurări în Medicină este de acord să participe la dialog și susține

propunerea majorării primei de asigurare medicală până la 12% (6% - salariații și 6% - angajatorul).

FRAGMENTE DIN DISCURSUL DNEI RUXANDA GLAVAN, MINISTRU AL SĂNĂTĂȚII

DEZVOLTAREA ȘI REFORMAREA SISTEMULUI DE SĂNĂTATE DIN REPUBLICA MOLDOVA

Elaborarea și adoptarea Strategiei de dezvoltare și reformare a întregului sistem de sănătate din țară. Recent, prin hotărâre de Guvern, au fost promovate modificările la Strategia națională de dezvoltare a sistemului de sănătate, în care sunt prevăzute: eficientizarea în sistem, utilizarea rațională a paturilor, precum și managementul comun. La ultimul, propun să avem o comunicare clară înaintea de a face anumite schimbări și nu după. De aceea, am insistat la prezența Sindicatului de ramură atât în Colegiul Ministerului Sănătății cât și în Consiliul lărgit pe care-l vom constitui și avizarea obligatorie de către Federația Sindicală „Sănătatea” a documentelor Ministerului Sănătății.

Elaborarea și adoptarea Codului sănătății al Republicii Moldova, consultat cu opinia medicală și academică, sindicatul de ramură și societatea civilă. A fost semnat ordinul privind crearea unui grup de lucru în acest sens, din care fac parte și reprezentanții Federației Sindicale „Sănătatea”. Sarcina elaborării Codului Sănătății este să facă o claritate atât pentru angajații din ramura ocrotirii sănătății cât și pentru societatea civilă. Scopul este de a avea un document organic, un cod care va avea aproape o mie de articole, inclusiv titluri noi ce astăzi nu se regăsesc în Lege, cum ar fi de exemplu Legea malpraxis-ului. Grupul de lucru este creat și până la sfârșitul anului planificăm să avem un proiect al Codului. Pe parcursul anului 2016 sunt preconizate câteva misiuni ale experților Uniunii Europene, care ne vor ajuta cu anumite expertize, așa ca în toamna anului viitor Codul să fie discutat și să treacă prin Parlament.

Instituirea la nivel de administrație publică locală (raion, municipiu) a unui organ de coordonare a tuturor unităților medicale, indiferent de forma juridică de proprietate, amplasate în aceste teritorii. Sunt totalmente de acord să instituim un organ de coordonare la nivel de teritoriu, pentru că atunci când am de clarificat o chestiune la nivel de raion - nu am o persoană cu care să comunic și nici în raion



nu este un coordonator. De exemplu, este o ședință la Ministerul Sănătății, vin 3-4 reprezentanți din fiecare raion. Tot aici, avem și distribuirea incorectă a sarcinilor, responsabilităților și lipsa unei persoane de coordonare între Minister și toate instituțiile de sănătate din raion.

În viitorul apropiat vor fi organizate ședințe unde vom veni cu propunerea cine ar trebui să fie această persoană la nivel de raion, cum ar trebui să coordoneze activitatea în raion și cum ar trebui să distribuim competențele. În cadrul acestor dialoguri vor fi prezenți președinții de raion sau vicepreședinții pe probleme sociale. Problema coordonatorului la nivel de raion, probabil, într-o lună de zile va fi soluționată.

FINANȚAREA SECTORULUI SĂNĂTĂȚII

Prin Legea Bugetului de stat de stabilit ca preturile poliței de asigurare obligatorie de asistență medicală pentru categoriile asigurate de către Guvern, în calitate de asigurator, să fie în mărimi echivalente costului Programului unic pe cap de locuitor. După cum a menționat și dl președinte

Popovici, există întârzieri la capitolul finanțare din partea Ministerului Finanțelor. Aici trebuie să delimităm competențele, unde este responsabilitatea Ministerului Sănătății - noi intervenim, dar unde este responsabilitatea altor ministere sau ale Autorităților Publice Locale - Ministerul Sănătății și Federația Sindicală „Sănătatea” trebuie să creeze o echipă.

Acum suntem la etapa de pregătire a celor două legi: Legea Bugetului pentru anul 2016 și Legea Fondurilor de Asigurări Medicale pentru anul 2016. Vom face calculele necesare ca să ne asigurăm că putem face careva majorări. Știu foarte bine că instituțiile medicale se confruntă cu un deficit de circa 100 milioane lei pentru a susține aceste majorări.

Reexaminarea anuală, în funcție de sporirea productivității muncii la nivel național, a majorării cotei procentuale achitată de angajator și salariați la formarea Fondului Asigurărilor Obligatorii de Asistență Medicală, ca până în anul 2020 aceasta să constituie cel puțin 12 la sută (6%+6%). Pentru anul 2016, propun să nu punem în discuții majorarea cotei procentuale. Aș dori mai întâi să mă documentez la capitolul eficientizarea utilizării fondurilor pe toate compartimentele. Aici, ca și dl Popovici, am să mă refer la responsabilitatea Autorităților Publice Locale de a-și exercita funcția de fondator și la fondul de dezvoltare pe care-l gestionează. Compania Națională de Asigurări în Medicină a fost foarte dur criticată de către Curtea de Conturi privind modul în care gestionează aceste sume, și anume la capitolul „Transparența deciziilor privind alocarea resurselor financiare pentru aceste fonduri”. De ce unele instituții au beneficiat an de an de aceste fonduri, iar altele au uitat ce înseamnă fond de dezvoltare. Care au fost criteriile de dezvoltare, strategia de dezvoltare și necesitatea de investiții. De aceea voi susține majorarea cotei procentuale, doar după ce mă voi asigura că banii care se acumulează sunt cheltuiți eficient.

Modificarea Legilor nr.435 din 28.12.2006 „Privind descentralizarea administrativă”, nr.436 din 28.12.2006 „Privind administrația publică locală” și nr.397 din 16.10.2003 „Privind finanțele publice locale” prin care administrația publică locală să fie obligată să asigure alocarea surselor financiare pentru construcția, reparația capitală și curentă a edificiilor, procurarea mijloacelor fixe, echipamentului medical pentru instituțiile medico-sanitare publice la care este fondator. Susținem

și considerăm că atunci când ești în calitate de fondator nu-ți asumi doar responsabilități de a te semna în numele directorului, ci și cea de a investi, de a repara, de a asigura cu condiții și cu utilaje și dotări tehnice toate resursele umane pe care le ai.

Stabilirea unui control strict cu privire la corectitudinea folosirii surselor financiare în instituțiile medicale de toate nivelele. Analizând situația din țară, și constatând că avem instituții cu datorii colosale, cred că trebuie să punem accentul pe eficiență. Propunem să schimbăm modalitatea de raporturi de muncă cu conducătorii instituțiilor medicale. Aceștia nu trebuie să aibă contracte de muncă, ci contracte de management sau de prestări servicii, prin care să-și asume clar responsabilitățile. Consider că ar fi bine să existe indicatori care să fie analizați lunar. Dacă 2 luni la rând indicatorii sunt negativi, atunci să fie desfăcut contractul de prestări servicii, drept exemplu avem țara vecină - România.

IDENTIFICAREA POSIBILITĂȚILOR DE MAJORARE A VENITURILOR SALARIALE ALE ANGAJAȚILOR DIN RAMURA OCROTIRII SĂNĂȚĂȚII

Ministerul Sănătății, în comun cu Compania Națională de Asigurări în Medicină să identifice sursele financiare pentru majorarea salariilor angajaților din sistemul de sănătate de la 01.01.2016 cu cel puțin 25 la sută. Propunem ca Fondul de administrare și întreținere al Companiei Naționale de Asigurări în Medicină să fie redus, deoarece salariul mediu pe țară în sistem este de 4800 lei, iar angajații de la Companie au salariul mediu de 9000 lei. Consider acest decalaj incorect.

Vom încerca să identificăm resurse financiare pentru majorarea salariilor, începând cu anul 2016. La ședința Colegiului Ministerului Sănătății vom examina modificarea conceptuală a salariilor. Propunem pentru dezbateră o nouă formulă de salarizare (salariul de funcție + indicatorii de calitate + indicatorii de performanță). Nu pot să promit că o să avem o majorare de 25 la sută sau cel puțin nu pentru toate categoriile. În formula nouă cel mai mult vor simți creșterea tinerii specialiști, pentru că vrem să punem accentul pe motivarea lor. Ei vor simți o creștere de 50%, iar ceilalți o creștere de aproximativ 10-15 la sută. Posibil în rezultatul analizei să fie o creștere mai mare, dacă identificăm surse suplimentare. Doresc foarte mult să dispară sporurile la sariu, care le primesc, deseori, cei ce sunt în relații mai bune cu șefii.

Utilizarea necondiționată a resurselor financiare

conform cotelor maxime ale cheltuielilor pentru remunerarea muncii angajaților, aprobate de Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova. La acest capitol vă referiți la cele 55%, ce părere aveți dacă nu le majorăm sau le micșorăm, dar le excludem, să existe doar o cotă minimă de salarizare.

RESURSELE UMANE

Modificarea Hotărârii Guvernului nr.1345 din 31.11.2007 „Cu privire la acordarea facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice”, în vederea stabilirii indemnizației unice acordate tinerilor specialiști, medicilor și farmaciștilor de la 30 mii lei la cel puțin 100 mii lei și personalului medical și farmaceutic mediu – de la 24 mii lei la cel puțin 75 mii lei și extinderea acestor facilități și asupra tinerilor specialiști repartizați în localitățile urbane.

Adoptarea și punerea în aplicare a unui mecanism care să dea posibilitate tinerilor specialiști să beneficieze de credite preferențiale, cu o dobândă

și perioadă de grație rezonabilă. La aceste propuneri vreau să mă refer, repetat, la delimitarea sarcinilor și responsabilităților instituțiilor responsabile, dar consider că trebuie să creăm o echipă comună și vom reuși în soluționarea acestor probleme.

Elaborarea și punerea în aplicare a politicii privind asigurarea tinerilor specialiști cu spațiu locativ. Autoritățile publice locale, prin lege, trebuie să fie obligate să acorde sau să creeze condiții de cumpărare a spațiului locativ pentru tinerii specialiști.

SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ

Elaborarea și adoptarea normativelor de muncă pentru toate categoriile de lucrători medicali din unitățile medicale. La acest capitol va trebui în cel mai scurt timp să venim cu anumite schimbări.

Planificarea și utilizarea eficientă a cel puțin 2% din sursele financiare, raportate la fondul de salarizare, pentru protecția muncii în unitate. Pledăm pentru introducerea acestora ca indicatori pentru munca de calitate.

UTILIZĂM CORECT

BILETELE DE TRATAMENT BALNEOSANATORIAL

Casa Națională de Asigurări Sociale organizează și realizează tratamentul balneosanatorial în temeiul Statutului aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.739, din 25 iulie 2000 „Cu privire la aprobarea Statutului Casei Naționale de Asigurări Sociale a Republicii Moldova”. Sindicatele, la rândul lor, participă la organizarea tratamentului balneosanatorial în conformitate cu Legea sindicatelor nr.1129-XIV, din 7 iulie 2000.

În acest context, Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova atenționează că unele comitete sindicale încalcă prevederile Regulamentului cu privire la prestațiile în sistemul public de asigurări sociale pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă a asiguraților prin tratament balneosanatorial, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.290, din 19 aprilie 2010.

Menționăm că unele comitete sindicale perfectează documentele primare cu multiple greșeli, ceea ce conduce la incorectitudinea informației prezentate către Compania Națională de Asigurări în Medicină. În urma verificării informației privind utilizarea biletelor de tratament s-a depistat necorespunderea datelor IDNO, IDNP

și NPP ale beneficiarului și denumirea entității economice, prezentate de comitetele sindicale și instituțiile balneo-sanatoriale. În afară de aceasta, se casează bilete ale căror beneficiari se aflau în stațiune la finele perioadei raportate și, dimpotrivă, nu se casează acelea ai căror beneficiari le-au utilizat în trimestrul de gestiune. Astfel, au fost înregistrate cazuri de utilizare a biletelor contrar termenelor indicate în acestea.

O altă încălcare este aplicarea ștampilei organizației sindicale pe biletul de tratament în loc de ștampila entității economice care a eliberat biletul.

În legătură cu cele menționate, solicităm ca președinții comitetelor sindicale să distribuie biletele de tratament balneosanatorial conform Regulamentului cu privire la prestațiile în sistemul public de asigurări sociale pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă a asiguraților prin tratament balneosanatorial, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.290, din 19 aprilie 2010, și să prezinte dările de seamă în termeni legali și conform formularelor aprobate.

COLEGIUL DE MEDICINĂ DIN BĂLȚI 70 ANI DE LA FONDARE

Prin Hotărârea Guvernului Republicii Moldova, din iunie 1992, Școala de Medicină din Bălți creată în anul 1922, obține statutul de Colegiu de Medicină.

Colegiul dispune de săli bine dotate; laborator de informatică; sală și teren de sport; bibliotecă cu sală de lectură cu un bogat tezaur de cărți științifico-medicale; cămine cu condiții decente de trai, ospătărie și punct medical.

Absolvenții Colegiului sunt apreciați la justa lor valoare în toate instituțiile curative în care activează, îndeplinind cu responsabilitate Jurământul lui Hipocrate.

Cu ocazia aniversării a 70 ani de la fondare, Biroul Executiv



al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, aduce sincere mulțumiri Colectivului Colegiului de Medicină din Bălți pentru profesionalism înalt în activitate, aport prestigios în

pregătirea cadrelor medicale, activitate rodnică întru dezvoltarea progresivă a sistemului de sănătate, contribuție permanentă la realizarea problemelor cu care se confruntă ocrotirea sănătății, populația și salariații din ramură.

Vă dorim STIMAȚI COLEGI, sănătate, prosperare, succese în munca nobile, bucurii și realizări profesionale în continuare.



INSTITUTUL ONCOLOGIC DIN REPUBLICA MOLDOVA 55 ANI DE ACTIVITATE

Cu ocazia frumoasei aniversării – 55 ani de la fondare, IMSP Institutul Oncologic din Republica Moldova, a desfășurat cel de-al IV Congres National Oncologic cu genericul „Modernizarea serviciului oncologic în contextul integrării europene”.

La activitate au participat specialiști în domeniu din țară și de peste hotare, cu lucrări și postere științifice.

Cu prilejul acestui eveniment, Biroul Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, aduce sincere felicitări



angajaților din IMSP Institutul Oncologic din Republica Moldova. Apreciam contribuția fiecărui lucrător din instituția Dumneavoastră la perfecționarea calității serviciilor medicale prestate,

responsabilitatea și perseverența de care dau dovadă.

Vă dorim, STIMAȚI COLEGI, multă sănătate, împliniri pe plan profesional și personal, să aveți parte de căldura recunoștinței umane și a satisfacției morale, la care are dreptul fiecare profesionist.

La Mulți Ani!!!



SPARTACHIADA JUBILIARĂ A LUCRĂTORILOR DIN RAMURA OCROTIRII SĂNĂTĂȚII

În perioada 11-13 septembrie 2015, angajații din ramura ocrotirii sănătății au participat la Spartachiada XXX-a a lucrătorilor ocrotirii sănătății din Republica Moldova, organizată de Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova în comun cu Ministerul Sănătății.



La deschiderea solemnă a Spartachiadei jubiliare cuvinte de felicitare celor prezenți au adresat dl Mihail Hîncu, vicepreședintele Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, dna Valentina Rotari și dl Gheorghe Țurcanu, viceministrii Sănătății.

Oaspete de onoare a Spartachiadei a fost echipa Federației SANITAS (România), care a participat la proba de minifotbal.



Anul acesta la Spartachiadă au participat circa 600 de amatori ai sportului și culturii fizice, reprezentanți din instituțiile medicale republicane, municipale, raionale, sistemul farmaceutic, privat și alte categorii de salariați, formând 34 echipe sportive.

Competițiile s-au desfășurat la 7 probe sportive: minifotbal, tenis de masă, șah, jocul de dame, aruncarea dartzului, volei feminin și masculin.

Echipele participante au demonstrat o pregătire sportivă înaltă, iar cele mai bune rezultate au

demonstrat:

ȘAH (FEMEI)

locul I – Nedbailova Tatiana, Spitalul Clinic Municipal Bălți,

locul II – Horohorina Olga, Institutul de Medicină Urgentă,

locul III – Bortă Lidia, Spitalul raional Ialoveni;

ȘAH (BĂRBAȚI)

locul I – Cucieru Valerian, Institutul Oncologic,

locul II – Moscaliuc Iurie, Centrul de Sănătate Publică Orhei,

locul III – Baidauz Adrian, Spitalul Clinic Municipal Bălți;



MINIFOTBAL

locul I – Asociația Farmaciștilor din Republica Moldova,

locul II – Institutul de Medicină Urgentă,

locul III Comrat;



JOC DE DAME (BĂRBAȚI)

locul I – Banaru Mihail, Spitalul Clinic Republican,

locul II – Pogorevici Anatol, Spitalul raional Soroca,

locul III – Tornea Dumitru, Centrul de sănătate Vulcănești;

JOC DE DAME (FEMEI)

locul I – Odajiu Ada, Centrul de Sănătate Publică Soroca,

locul II – Covalenco Ina, Spitalul raional Basarabeasca,

locul III – Țurcan Nadejda, Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”;



TENIS DE MASĂ (FEMEI)

locul I – Railean Angela, Clinica Stomatologică Orhei,

locul II – Boicu Tatiana, Spitalul raional Basarabeasca,

locul III – Soroceanu Octeabrina, Spitalul de Psihiatrie mun. Bălți;

TENIS DE MASĂ (BĂRBAȚI)

locul I – Garaba Alecu, Spitalul Clinic Republican,

locul II – Radu Gheorghe, Stația Zonală Asistență Medicală Urgentă „Centru”,

locul III – Bria Vitalie, Asociația Farmaciștilor din Republica Moldova;

VOLEI (FEMEI)

locul I – mun. Bălți,

locul II – Cahul,

locul III – Comrat;



VOLEI (BĂRBAȚI)

locul I – Institutul de Medicină Urgentă,



locul II – mun. Bălți,

locul III – Cahul;

ARUNCAREA DARTULUI (FEMEI)

locul I – Macagonova Olga, Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”,

locul II – Todiraș Ala, Spitalul raional Soroca,

locul III – Mamaevscaia Inga, Sanatoriul „Bucuria-Sind”;

ARUNCAREA DARTULUI (BĂRBAȚI)

locul I – Lesnic Octavian, Institutul Mamei și Copilului,

locul II – Dogotari Nicolae, Spitalul raional Hâncești,

locul III – Cociug Adrian, Spitalul Clinic de Traumatologie și Ortopedie.



Echipele învingătoare, dar și cei mai buni sportivi au fost decorați cu Diplome, cupe și premii bănești din partea Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova. Participanții la Spartachiadă vor fi menționați și în colectivele de muncă.

La festivitatea solemnă de închidere au fost menționați veteranii Spartachiadelor, precum și organizatorii fideli ai competițiilor, președinții organizațiilor sindicale primare. Aceștia au primit medalii și premii bănești.

PROMOVAREA SPORTULUI ȘI A MODULUI SĂNĂTOS DE VIAȚĂ

Anual, în luna septembrie se desfășoară Spartachiada lucrătorilor din domeniul ocrotirii sănătății din Republica Moldova. Cea dea XXX-a ediție s-a desfășurat la 11-13 septembrie curent, cu participarea a circa 600 de sindicaliști. Scopul spartachiadelor este promovarea modului sănătos de viață.

Aurel Popovici, președintele Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova a menționat: „Evenimentul a fost organizat în scopul promovării activității sportive în colectivele de muncă din cadrul sindicatului de ramură, pentru propagarea modului sănătos de viață și consolidarea relațiilor de prietenie între membrii de sindicat”.

Echipa raionului Sorooca a



participat la toate probele sportive. Transmit mesaj de mulțumire echipei raionului, care an de an se întoarce cu diplome de onoare, cupe și premii bănești.

La jocul de dame pe I loc s-a clasat dna Odajiu Ada (Centrul de Sănătate Publică Sorooca); locul II i-a revenit dlui Pogorevici Anatol (Centrul de Sănătate Sorooca). La aruncarea dartzului, locul II a fost obținut de dna Todiraș Ala (Centrul consultativ de ambulator al Spitalului raional Sorooca).

Au fost menționați și veteranii sportului din sistemul ocrotirii sănătății: dna Odajiu Ada; dl Donos Veaceslav; dl Pogorevici Anatol și alții.

Noi, lucrătorii medicali din Sorooca, promotorii modului sănătos de viață vom susține practicarea sportului în viața de zi cu zi, îndemnându-i pe toți conducătorii din sistemul ocrotirii sănătății să fie mai activi în formarea echipelor pentru participarea la spartachiadele lucrătorilor din domeniul ocrotirii sănătății, deoarece este o tradiție frumoasă care contribuie la consolidarea spiritului de echipă, promovarea sănătății în rândurile populației.

*Nina OSADCIUC,
președintele CS al CSP Sorooca*

SPARTACHIADA LUCRĂTORILOR OCROTIRII SĂNĂTĂȚII DIN REPUBLICA MOLDOVA RETROSPECTIVĂ ÎN TIMP

Cu peste 5 decenii în urmă a fost dat startul organizării competițiilor sportive în rândurile sindicaliștilor din ramura ocrotirii sănătății. În 1958, sub conducerea Comitetului sindical, echipa sportivă a Institutului de Medicină a ocupat locul I între colectivele școlilor superioare din RSSM la lupta clasică, locul II la ciclism și atletică ușoară.

Mai târziu, în 1963 a fost elaborat „Regulamentul cu privire la Spartachiada colegiilor medicale din RSSM”, care a determinat scopul și regulile de organizare a spartachiadelor. Astfel, se poate spune că în acel an a fost dat startul competițiilor sportive din cadrul spartachiadelor lucrătorilor ocrotirii sănătății.

Cel mai înalt nivel de participare la spartachiadele medicilor a fost înregistrat în anul 1967, când au participat 1610 sportivi (908 bărbați și 702 femei).

În total în perioada anilor 1966–1986 s-au desfășurat douăzeci de spartachiade ale medicilor, la care au participat peste 80.200 de sportivi.

Cele mai bune rezultate au înregistrat sportivii de la Institutul de Medicină, colegiile medicale din Tiraspol, Bender, Bălți, Cahul, Orhei, Sorooca etc.

Curierul Sanitas

Buletin informativ
al Federației Sindicale
„Sănătatea” din Moldova

Adresa: mun. Chișinău,
str. 31 August 1989, nr. 129.
www.sindsan.md
Tel. 23-73-13.
E-mail: office@sindsan.md
Tipografia „CRIO” SA Com. 433 Tiraj 4000 ex.

