

Curierul Sanitas

Nr. 3 (115) Octombrie, 2014



Buletin informativ
al Sindicatului „Sănătatea”
din Republica Moldova

STIMAȚI PROFESORI!

De Ziua profesională a lucrătorilor din învățământ, vă adresăm urări de bine și de prosperare, sănătate multă, aule cu studenți dornici de a parcurge, împreună cu Dumneavoastră, traseul devenirii profesionale, prin cunoaștere, prin formare, prin convingeri și afirmări.

La mulți ani!!!



ÎN TOIUL ADUNĂRILOR/CONFERINȚELOR DE DARE DE SEAMĂ ȘI ALEGERI

În legătură cu expirarea, în anul 2014, a mandatului de împuternicire a organelor de conducere a organizațiilor sindicale primare, teritoriale și asociațiilor, membre ale Sindicatului „Sănătatea”, în conformitate cu Statutul Sindicatului și în baza hotărârii Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea”, nr.V-04 din 11.04.2014 „Cu privire la organizarea adunărilor și conferințelor de dare de seamă și alegeri”, Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” solicită respectuos președinților Comitetelor sindicale ale instituțiilor medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ să organizeze și să desfășoare adunările/conferințele în conformitate cu Regulamentul privind convocarea, organizarea și desfășurarea adunărilor/conferințelor de dare de seamă și alegeri ale organelor de conducere a organizațiilor sindicale membre din cadrul Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova, pe care-l puteți găsi pe pagina web a Sindicatului „Sănătatea” www.sindsan.md.

De asemenea, solicităm, liderilor comitetelor sindicale ale organizațiilor primare din raioane, membre ale Sindicatului „Sănătatea” să organizeze conferințe sindicale raionale, să formeze Consilii raionale ale Sindicatului „Sănătatea” și să aleagă organele de conducere ale Consiliului sindical raional, care vor coordona activitatea organizațiilor sindicale primare din raion și le va acorda ajutor metodic și practic.

Reamintim conducătorilor organizațiilor sindicale membre ale Sindicatului „Sănătatea” să prezinte, în termen de până la 5 zile calendaristice după adunare/conferință în adresa Biroului Executiv hotărârile adunării/conferinței, anchetele delegaților la Congresul VI al Sindicatului „Sănătatea”, cât și lista reprezentanților înaintați în Consiliul Republican al Sindicatului „Sănătatea”, conform anexelor nr. 8, 9 al Regulamentului menționat.

Stimați colegi, NU UITAȚI să informați membrii de sindicat, despre organizarea și desfășurarea adunărilor/ conferințelor de dare de seamă și alegeri în următoarele termene: liderul grupului sindical – nu mai puțin decât cu 5 zile calendaristice înainte, comitetul sindical și comitetul sindical unificat – nu mai puțin decât cu 15 zile calendaristice înainte; organul sindical municipal, raional, al asociațiilor – nu mai puțin decât cu o lună înainte.

Ziua Mondială a Muncii Decente



Mișcarea sindicală din întreaga lume desfășoară la 7 octombrie „Ziua Mondială a Muncii Decente” (World Day for Decent Work), instituită la inițiativa Confederației Internaționale a Sindicatelor (CIS).

Ziua Mondială a Muncii Decente, după cum se menționează în sursele oficiale, este perioada mobilizării forțelor publice-sociale, când sindicatele din toată lumea revendică asigurarea remunerării decente și echitabile a muncii, locuri calitative de muncă, protecție socială sigură, respectarea drepturilor și libertăților angajaților. Manifestările în cadrul Zilei Mondiale a Muncii Decente se desfășoară concomitent în peste 130 de țări, la care participă sute de mii de oameni.

FEMEILE SINDICALISTE INVITĂ...

Femeia, întotdeauna, a purtat pe umerii săi o povară egală, ba chiar una mai mare decât cea pe care o duce bărbatul. În afară de obligațiile sale de serviciu, femeia întotdeauna a stat la baza familiei, a fost îngerul ocrotitor al casei și educatorul copiilor săi. Din păcate însă, această trudă a femeii, care mai degrabă ar putea fi calificată drept eroism, nu este întotdeauna apreciată. Nu întotdeauna societatea a fost în stare să evalueze corect rolul femeii și să-i acorde drepturi egale cu cele ale bărbaților.

Într-un stat democratic femeia are mai multe roluri decât cel de mamă, bunică, soră, soție sau bunică, deoarece femeile posedă un potențial intelectual și uman deosebit.

În ultimii ani femeile sunt în topul schimbărilor, muncind cot la cot cu bărbații, implicându-se activ la promovarea reformelor, pentru a edifica un stat de drept, bazat pe valori democratice.

Astfel, la 4-5 septembrie curent, Consiliul de Femei din cadrul Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, având drept scop de a ne convinge, încă o dată, că femeile sindicaliste pot concilia cu succes viața publică cu viața privată de familie și încurajarea femeilor care sunt implicate în activitatea sindicală să rămână în continuare bune

gospodine, meșterite și să manifeste talente, a organizat Forumul „Femeile sindicaliste invită”.

În cadrul Forumului participantele au avut parte de un dialog cu reprezentanții autorităților publice centrale și a patronatului privind modul de realizare a revindicărilor înaintate de Consiliul de Femei din cadrul CNSM în perioada anilor 2013-2014. La finele întrunirii doamnele au primit câteva sfaturi vis-a-vis de managementul stresului și al emoțiilor cu care se confruntă atât la serviciu cât și viața de familie.

Forumul a fost însoțit de un frumos concurs, la care au participat echipe formate din 3-4 femei sindicaliste prezente la întrunire, care au reprezentat Centrele sindicale național ramurale. Concursul sa desfășurat în trei domenii: alimentar - gastronomic (produse din făinoase și băuturi de casă); articole de artizanat; prezentarea artistică. Sindicatul „Sănătatea” a fost prezentat de către dna Pamujac Ludmila, președintele



și dna Bîrsan Ala, trezorier al CS al CSP Sângerei.

Aducem sincere mulțumiri activistelor care au reprezentat Sindicatul „Sănătatea” și le dorim succese atât în activitatea sindicală și profesională cât și personală.

La finele Forumului „Femeile sindicaliste invită” participantele au elaborat o declarație pe care au înaintat-o Guvernului Republicii Moldova, cerând, în regim de urgență, negocierea în vederea: Majorării salariului minim pe țară, începând cu anul 2015, până la nivelul minimului de existență; Reexaminării cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real în baza indicatorilor anului 2014 concomitent cu suplinirea valorii indicatorilor restanți pe anul 2010; Micșorării cotei maxime de impozitare a venitului salarial - de la 18% la 12%, cu introducerea unei noi grile pentru persoanele cu venituri mari și stabilirii scutirii personale la nivelul minimului de existență; Modificării Legii nr. 156 din 14.10.98 privind pensiile de asigurări sociale de stat prin: simplificarea formulei de calculare a pensiilor; actualizarea venitului luat în calcul la stabilirea pensiei; recalcularea pensiilor pensionarilor care continuă să achite contribuții în



bugetul asigurărilor sociale de stat după ieșirea la pensie; Stabilirii indemnizației unice la nașterea copilului în cuantum de 5000 de lei. Majorării indemnizației lunare pentru creșterea/îngrijirea copilului persoanelor asigurate - de la 30% la 40%, din baza de calcul stabilită și persoanelor neasigurate – de 50% din nivelul minimului de existență; Aprobării proiectului de lege privind indemnizațiile adresate copiilor; Implementării sistemului individual de asigurări obligatorii de asistență medicală prin personalizarea a 50 la sută din prima de asigurări medicale achitată de salariat; Incluserii investigațiilor oncologice în Programul unic al asigurării obligatorii de

asistență; Modificării Regulamentului cu privire la prestațiile în sistemul public de asigurări sociale pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă a asiguraților prin tratament balneo-sanatorial în vederea repartizării biletelor de tratament pe principiul solidarității; Acordării creditelor preferențiale familiilor tinere și cu mulți copii; Instituirii, în cadrul Fondului obligatoriu de asistență medicală, a unui fond separat pentru recuperarea sănătății mamei și copilului; Majorării cu 50 de mln. de lei a cheltuielilor de recuperare a sănătății prin tratament balneo-sanatorial și reabilitare pentru persoanele asigurate, față de cele preconizate pentru anul 2015.

*Alexandra VÎRLAN,
Sindicatul „Sănătatea”*

Alinierea la standardele Europene prin prisma managementului eficient al IMSP SZAMU „Centru”

La data de 24 iulie 2014 a avut loc inaugurarea sediului administrativ al IMSP Stația Zonală Asistență Medicală Urgentă „Centru” (SZAMU „Centru”). Construcția acestui sediu a fost prevăzută în Programul Național de dezvoltare a serviciului de urgență pentru anii 2011-2015.



Activitatea de bază a SZAMU „Centru” este axată în acordarea volumului necesar de asistență medicală de calitate, evaluarea și perfecționarea continuă a nivelului de asistență medicală de urgență acordată populației. Noul edificiu a fost construit pe parcursul unui an, fiind dotat cu mobilier și echipament de ultimă generație. Instituția dispune de o capacitate de deservire a peste 1 mln 200 mii de locuitori din 17 raioane ale țării. „Suntem în plin proces de aliniere a sistemului sănătății din Republica Moldova la standardele europene. Este vorba despre acțiuni concrete, cum ar fi modernizarea sediilor instituțiilor medicale, dotarea cu echipament, perfecționarea personalului medical pentru a face față rigorilor crescânde ale populației față de acest serviciu”, a menționat în cadrul evenimentului ministrul Sănătății, Andrei Usatîi.

Sediul dispune de birouri de activitate, boxe pentru reparații curente a transportului sanitar,

încăperi pentru arhivă, cazangerie autonomă. De asemenea, sunt prevăzute încăperi pentru dispeceratul centralizat dotate cu echipament și utilaj medical.

La rândul său, Mircea Buga, directorul Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, a subliniat că Serviciul de Asistență Medicală

Urgentă înregistrează cel mai mic număr de petiții din partea pacienților. „Dacă în alte sectoare există probleme privind calitatea serviciilor medicale, plățile informale, apoi acest serviciu este apreciat înalt de pacienți. Totodată, gestionarea financiară eficientă a surselor financiare din sistem a permis modernizarea infrastructurii și la alte substații, lansate în anii precedenți. Consolidarea și dezvoltarea strategică a Serviciului de Asistență Medicală Urgentă, inclusiv trecerea la sistemul unic pentru apeluri de urgență, ar contribui la evitarea fragmentării fondurilor de sănătate și sporirea calității asistenței medicale prestate”, a specificat Mircea Buga.

Prezent la eveniment, Vlad Filat, ex prim-ministru a ținut să precizeze că este interesat de modul în care este aplicată Strategia privind dezvoltarea sistemului de sănătate în țară. „Implementarea acestei Strategii oferă cetățeanului Republicii Moldova servicii

medicale de calitate, condiții moderne de muncă, infrastructura necesară”, a afirmat fostul premier.

SZAMU „Centru” dispune, la moment, de un sistem performant de monitorizare prin GPS a ambulanțelor, un dispencerat central comun, care exclude orice incertitudine în recepționarea chemărilor și trimiterea în misiune a echipelor de urgență. „Se testează aplicarea telemedicinii în toate Substațiile. Imaginile sunt transmise în regim on-line expertului din oficiu, care



oferă consultanță specialiștilor, la distanță”, a menționat Iurie Crasiuc, directorul SZAMU „Centru”.

O componentă importantă a proiectului a constat în fortificarea capacității Centrului de instruire

al Stației prin dotarea acestuia cu utilaj modern. Noul edificiu are și un sistem unic de ventilare și încălzire, care permite reducerea costurilor cu 30%.

După 10 ani de muncă în incomodități inaugurarea acestui sediu a fost o sărbătoare pentru toți lucrătorii.

Inaugurarea sediului a fost organizată de către administrație și Comitetul sindical, care a avut grijă ca acest eveniment să devină memorabil pentru toți cei prezenți oferind și cadouri simbolice.

*Alexandru VASILIEV,
președintele CS al SZAMU „Centru”*

Fortificarea dialogului social

Transformările social-politice care au loc în Republica Moldova pot avea sorți de izbândă doar în condițiile unei păci sociale, ale unor poziții coordonate ale partenerilor sociali, care reprezintă interesele salariaților, patronilor și statului. Pentru a asigura coordonarea pozițiilor și a lua în considerare interesele partenerilor sociali a fost elaborat sistemul de parteneriat social, care permite soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor ce apar între partenerii sociali. Ideea cooperării între clasele principale ale societății a fost formulată demult și, totodată, a cunoscut o dezvoltare continuă, la care sindicatele fac parte.

În acest context, Sindicatul „Sănătatea” de comun cu Uniunea Sindicatelor din Energetică, Federația „SINDSAP” și „Sindindcomservice”, fiind membri ai PSI (Internaționala Serviciilor Publice), beneficiază de proiectul „Consolidarea dialogului social în Republica Moldova”.

Activitatea menționată este o continuare a proiectului realizat în perioada 2011-2012, cu susținerea financiară PSI în cooperare cu Abvakabo/FNV (Confederația Națională a Sindicatelor din Olanda), care a avut drept scop promovarea participării sindicatelor în dialogul social. Proiectul a urmărit să consolideze capacitatea sindicatelor din sectorul public de a apăra drepturile membrilor lor și de a promova servicii publice de calitate prin

dialogul social și negocierea colectivă. Principalele obiective ale proiectului au fost efectuarea unei analize a situației dialogului social și a negocierilor colective în sectorul public și dezvoltarea unei strategii pentru ameliorarea acestor procese, instruirea negociatorilor sindicali și asistența acordată sindicatelor pentru implementarea unor campanii la nivel național și local pentru promovarea dialogului social și a procesului negocierii colective.

Proiectul „Consolidarea dialogului social în Republica Moldova” urmărește continuarea performanțelor bune realizate în proiectul anterior și susținerea sindicatelor pentru a le spori capacitatea de negociere și dialog social și a stabili un parteneriat funcțional, mai ales în contextul în care o serie de măsuri liberale au fost introduse pe agenda de guvernare. Restructurarea prevăzută sau deja implementată necesită participarea activă a sindicatelor și consultarea permanentă între partenerii sociali cu privire la impactul acelor măsuri asupra serviciilor publice și a locurilor de muncă și a condițiilor de muncă ale lucrătorilor din sectorul public.

La finele proiectului se preconizează ca sindicatele din Republica Moldova să-și dezvolte o strategie comună pentru a îmbunătăți practicile din domeniul dialogului social și al negocierii colective

în sectorul public și să-și mărească capacitatea de a participa la dialogul social și negocierile colective și, astfel, să contribuie la sporirea drepturilor sindicale și îmbunătățirea condițiilor de muncă și de trai.

*Alexandra VÎRLAN,
Sindicatului „Sănătatea”*

REFORMAREA ASISTENȚEI MEDICALE PRIMARE

Conform programului de dezvoltare și reformare a ocrotirii sănătății din Republica Moldova, începând cu anul 2012 a demarat reformarea asistenței medicale primare prin crearea centrelor de sănătate autonome. Astfel, la finele anului 2013 au fost create peste 200 centre de sănătate autonome. Majoritatea centrelor medicilor de familie au fost transformate în centre de sănătate autonome.

În pofida unui nivel precar de finanțare și lipsei resurselor necesare, țara noastră a reușit să realizeze pași importanți în crearea unui mediu favorabil pentru medicina de familie și pentru reformele ce se desfășoară pe acest segment. Asistența medicală primară este considerată prioritară și situată pe poziția de „avanpost” al sistemului de sănătate. Fiind cea mai eficientă, din punctul de vedere al costului, formă de asistență medicală, cu impactul cel mai mare asupra indicatorilor de sănătate, oferind accesibilitate și continuitate. În multe țări, de exemplu în Olanda, Danemarca, Marea Britanie, Finlanda, asistența medicală primară se situează pe unul dintre primele locuri în sistemul de sănătate. Datele colectate din mai multe țări au demonstrat că un sistem de sănătate orientat pe asistența medicală primară asigură indicatori mai buni de sănătate publică.

În anul 2013, s-a reușit o creștere a finanțării domeniului, care a depășit 5 mldr. lei, ceea ce

a constituit 5,2 la sută din PIB. Aceasta a contribuit la realizarea unui șir de oportunități vizavi de modernizarea sistemului, sporirea calității asistenței medicale și îmbunătățirea unor indicatori ai sănătății populației. A crescut finanțarea Programelor naționale de sănătate. În anul 2013, s-a ameliorat situația materială a multor instituții medico-sanitare. Au fost construite 28 centre de sănătate în mediul rural. Astfel, numărul total de centre de sănătate, reconstruite și construite în perioada 2009-2013, este de 67, au avut loc majorări de salarii, cu 10% în 2012, cu 11% în 2013; în funcție de venituri și posibilitățile financiare, s-a mărit cu 21% salariile începând cu 1 iulie 2014.

Necătfînd la succesele obținute, la moment, asistența medicală primară se confruntă cu probleme grave: insuficiența de cadre medicale; lipsa tehnicii medicale performante, a mijloacelor de transport sanitar, etc. Astfel, în raioanele Cantemir, Hîncești, Căușeni, Leova, Nisporeni, Rezina, Ungheni asigurarea cu medici de familie constituie de la 2,6 până la 3,9 la 10 mii populație (norma fiind de 6,6 medici de familie la 10 mii populație). Migrația masivă din ultimii 20 de ani a cadrelor medicale a pus pe gânduri autoritățile din domeniu. Potrivit statisticilor, în ultimii 20 de ani, aproximativ 40% din cadrele medicale din Republica Moldova au plecat din sistemul național de sănătate, este trist faptul că mulți dintre medicii și



asistenții medicali își părăsesc profesia, pleacă din sistemul de sănătate și se duc peste hotare.

Comparativ cu țările Uniunii Europene Moldova este asigurată insuficient cu personal medical la 10 mii populație: medici – cu 2,7; personal medical veriga medie – cu 14,3 mai puțin. Ca și în anii precedenți, rămâne nesoluționată problema asigurării proporționale a populației cu medici. Localitățile rurale sunt insuficient asigurate, în special, cu medici de familie. Completarea insuficiență a instituțiilor medicale cu medici de familie compromite calitatea serviciilor medicale acordate populației. Insuficiența de personal medical se explică prin faptul că medicina devine, din an în an, mai puțin atractivă pentru cetățenii tineri, pe motive de: factori psiho-emoționali sporți; risc profesional major; salarii neatractive; condiții de muncă precare care nu asigură implicare productivă și securitate la locul de lucru. Motivele enumerate stau și la baza exodului masiv al cadrelor

medicale în alte domenii și țări. Astfel, în anul 2013, din diferite motive, au fost încetate relațiile de muncă, în total, de către 6646 lucrători medical (a. 2012 - 6012), inclusiv: 816 medici (a. 2012 - 820); personal medical veriga medie - 2223 (a. 2012 - 2081); alt personal - 3607 (a. 2012 - 3111).

Situația creată ar trebui să mobilizeze administrația publică centrală și locală să întreprindă măsuri urgente pentru a micșora exodul cadrelor medicale și a îmbunătăți atractivitatea medicinei pentru cetățenii tineri. Astfel, în anul 2013, din 345 instituții medico-sanitare evaluate numai în 27 sau 7,8 la sută, administrația

publică locală și a unităților medicale au întreprins măsuri pentru a încuraja tinerii specialiști să activeze în unitățile în care au fost repartizați de Ministerul Sănătății. În majoritatea absolută a instituțiilor medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ se realizează prevederile Legii ocrotirii sănătății, nr. 411 din 28.03.1995, cu completările și modificările ulterioare ce țin de acordarea indemnizației unice, compensarea lunară a costului de 30 kw/oră de energie electrică, compensația anuală a costului 1m³ de lemne și a unei tone de cărbune.

Reformele în derulare își vor

arăta beneficiile abia peste câțiva ani, atunci când toți sperăm să avem un sistem comparabil cu cel al țărilor dezvoltate pe care azi le avem ca model. Dezvoltarea segmentului medicinei de familie este la unison cu vectorul global de dezvoltare, care prevede prevenirea, promovarea și reabilitarea în caz de necesitate, cam la 70 % din nevoile populației.

Un lucru este cert: creează-i medicului condiții adecvate de lucru și apreciază-i munca potrivit eforturilor depuse și, ca rezultat, el își va onora cu cinste abilitățile întru tratarea și recuperarea bolnavului.

În articol au fost utilizate materialele:

1. Nemerenco. A., *Implementarea metodelor manageriale contemporane în activitatea instituțiilor de asistență medicală primară și a medicului de familie. Recomandări metodice. Chișinău 2010.*

2. *Raportul de activitate a Sindicatului „Sănătatea” pe anul 2013. Chișinău 2014.*

3. *Strategia de dezvoltare a sistemului sănătății 2008 -2017 a Ministerului Sănătății al Republicii Moldova. Chișinău 2007.*

STIMAȚI PROFESORI,

Cu ocazia zilei profesorului, Vă aducem cuvinte de mulțumire pentru munca imensă pe care o depuneți pentru noi. Arta supremă a profesorului este de a trezi bucuria creatoare și bucuria cunoașterii. Meseria de profesor nu are ani, nu are vârstă, profesorul rămâne întotdeauna profesor, așa că în acesta zi frumoasă, căci ea nu poate fi altfel, aș dori să adresez un sincer și cald mesaj de felicitare tuturor profesorilor Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”.

*Vitalie DANILIUC,
președintele CS al Centrului de sănătate Hâncești*

SPARTACHIADA XXIX-A A LUCRĂTORILOR OCROTIRII SĂNĂTĂȚII

La 12-14 septembrie 2014, la baza Casei de odihnă „Campingul din Vadul-lui-Vodă” s-au desfășurat competițiile finale ale Spartachiadei XXIX-a a lucrătorilor ocrotirii sănătății, organizată de Sindicatul „Sănătatea” în comun cu Ministerul Sănătății.

Deschiderea celei de a 29 ediție a Spartachiadei lucrătorilor medicali a fost făcută de Victor Benu, președintele Sindicatului „Sănătatea”. El a menționat importanța practicării sportului pentru

a avea un mod sănătos de viață. Viceministrul Sănătății, dl Octavian Grama, a salutat participanții și le-a dorit succes.

La Spartachiadă au participat circa 600 amatori ai sportului și culturii fizice, reprezentanți ai 38 colective din instituțiile de învățământ, republicane, municipale, raionale, centrele de supraveghere a sănătății publice, sistemul farmaceutic, privat și alte categorii de salariați.

Competițiile s-au desfășurat la 8 probe

sportive: minifotbal, volei feminin, volei masculin, tenis de masă, șah, jocul de dame, aruncarea dărțului și tragerea otgonului. Menționăm că în cadrul Spartachiadei cele mai rezultative echipe au fost:

Volei (proba feminină):

- I - mun. Chișinău;
- II - Cahul;
- III - mun. Bălți.

Volei (proba masculină):

- I - Institutul de Medicină de Urgentă;
- II - mun. Bălți;
- III - USMF „N. Testemițanu”.

Mini-fotbal:

- I - Asociația Farmaciștilor;



- II - Institutul de Medicină de Urgentă;
- III - Institutul de Neurologie și Neurochirurgie.

Tragerea otgonului;

- I - Institutul de Medicină de Urgentă;
- II - Asociația Farmaciștilor;
- III - Centrul Republican de Reabilitare pentru Copii.

Tenis de masă (femei):

- I - Railean Angela, Orhei;
- II - Starciuc Svetlana, Institutul de Medicină de Urgentă;
- III - Sîrbu Olga, ACSR a CS a RM.

Tenis de masă (bărbați):

- I - Garaba Alecu, Spitalul Clinic Republican;
- II - Radu Gheorghe, Strășeni;



- III - Munteanu Aurel, Spitalul Clinic de Traumatologie și Ortopedie.

Șah (femei):

- I - Babin Silvia, mun. Chișinău;
- II - Nedbailova Tatiana, mun. Bălți;
- III - Horohorina Olga, Institutul de Medicină Urgentă.

Șah (bărbați):

- I - Arnaut Tudor, Basarabeasca;
- II - Bordian Ion, Telenești;
- III - Moscaliuc Iurii, Orhei.

Joc de dame (femei):

- I - Odagiu Ada, Soroca;
- II - Razgradscaia Mariana, Comrat;
- III - Lăpteanu Maria, Asociația Farmaciștilor.



Joc de dame (bărbați):

- I - Tornea Dumitru, Vulcănești;
- II - Pîslari Iurie, Cahul;
- III - Banaru Mihai, mun. Chișinău.

Aruncarea dărțului (femei):

- I - Panfilii Cristina, Spitalul Clinic de Psihiatrie;
- II - Chiriac Larisa, Cahul;
- III - Hadîrca Marina, Sângerei.

Aruncarea dărțului (bărbați):

- I - Digolean Alexandru, mun. Bălți;
- II - Spataru Vasile, Institutul de Medicină Urgentă;
- III - Donos Veaceslav, Soroca.

Învingătorii dintre echipe și cei mai buni sportivi au fost decorați cu Diplome ale Ministerului

Sănătății și Sindicatului „Sănătatea”, cupe sportive și premii bănești din partea Sindicatului

„Sănătatea”. Participanții la Spartachiadă vor fi menționați și în colectivele de muncă.

*Comitetul organizatoric
al Spartachiadei XXIX-a a lucrătorilor ocrotirii sănătății*

Elita sportivă a Sindicatului „Sănătatea”

În perioada 19-21 septembrie curent, la casa de odihnă „Campingul din Vadul lui Vodă” s-a desfășurat Spartachiada III-a a Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova.

La competiții au participat peste 650 de sindicaliști, membri ai centrelor sindicale-național ramurale, întruniți în 17 echipe.

La Spartachiadă au participat atât tineri, cât și vârstnici. Domnul Oleg Budza, președintele Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, a menționat că sindicatele au susținut și vor susține sportul, pentru că acesta este un factor primordial



care influențează modul cum lucrează salariații din țară și ce nivel de performanță și eficacitate în muncă au.

La prima etapă a Spartachiadei competițiile de masă s-au desfășurat în cadrul colectivelor de muncă. Cea de-a II-a etapă au constituit-o competițiile ramurale între colectivele de muncă.

Etapă a III-a a presupus desfășurarea competițiilor finale între echipele câștigătoare ale centrelor sindicale național-ramurale. Acestea au concurat la 9 probe de sport: volei femei, volei bărbați, mini-fotbal, tenis de masă, joc de dame, șah, ștafeta olimpică 4x100 m, tragerea odgonului și cursa olimpică 1000 m.

Astfel, Sindicatul „Sănătatea” a selectat



pentru participare un grup din 42 cei mai buni sportivi, participanți la Spartachiada XXIX a lucrătorilor ocrotirii sănătății, din instituțiile mun. Chișinău, raioanele Soroca, Orhei, Telenești, Basarabeasca, Vulcănești, Institutul de Neurologie și Neurochirurgie, Institutul de Medicină Urgentă.

Echipa sportivă a Sindicatului „Sănătatea” a participat la toate probele propuse demonstrând următoarele rezultate: ștafeta olimpică – locul I; joc de dame – locul II; volei bărbați – locul II; volei femei – locul III.



Câștigătorii competițiilor sportive au fost premiați cu diplome ale Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, cupe, cadouri de preț și cu prime bănești din partea Sindicatului „Sănătatea”.

Comitetul organizatoric

Curierul Sanitas

Buletin informativ
al Sindicatului „Sănătatea”
din Republica Moldova

Adresa: mun. Chișinău,
str. 31 August 1989, nr. 129.
Tel. 23-73-13. E-mail: sindsan@mail.ru
www.sindsan.md
Tipografia „CRIO” SA Com. 1131 Tiraj 3000 ex.

