

Sindicatul „Sănătatea” din Republica Moldova

BULETIN INFORMATIV
nr. IV (34)

Chișinău 2009

Cuprins

Cu privire la aprobarea unor documente pentru liderii organizațiilor sindicale	3
Notă informativă cu privire la poziția Sindicatului „Sănătatea” în perioada de criză economico-financiară	4
Revendicările Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea” privind îmbunătățirea finanțării ramurii ocrotirii sănătății, acordarea populației serviciilor medicale de calitate și soluționarea problemelor social-economice și profesionale ale salariaților din ocrotirea sănătății	12
Structura- model a raportului de dare de seamă al comitetului sindical	16
Structura – model a raportului comisiei de cenzori	18
Cu privire la organizarea reviziei și controlului financiar în organizațiile sindicale	19
Act de revizie și control financiar al organizației sindicale	20
Cu privire la rezultatele Spartachiadei XXIV a lucrătorilor ocrotirii sănătății din Republica Moldova	29

BIROUL EXECUTIV AL SINDICATULUI „SĂNĂTATEA” DIN
REPUBLICA MOLDOVA



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

┌
└
**Cu privire la aprobarea unor
documente pentru liderii
organizațiilor sindicale**

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica
Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă „Nota informativă cu privire la poziția Sindicatului „Sănătatea” în perioada de criză economico-financiară” (se anexează).
2. Se aprobă scrisoarea „Cu privire la organizarea reviziei și controlului financiar în organizațiile sindicale” (se anexează).
3. Controlul prezentei hotărâri se atribuie dlui Mihail Dutca, vicepreședintele Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte



Victor Benu

Notă informativă cu privire la poziția Sindicatului „Sănătatea” în perioada de criză economico-financiară

I. Efectele negative ale crizei economico-financiare asupra ramurii sănătății și măsurile întreprinse de Sindicatul „Sănătatea”

Criza economico-financiară a afectat grav Republica Moldova, inclusiv și ramura ocrotirii sănătății, care se adâncește pe zi ce trece. Totodată, este de neînțeles, că practic la toate nivelele (național, de branșă, teritorial și de unitate), odată cu demararea crizei nu au fost întreprinse măsuri concrete pentru a stopa efectele negative asupra economiei naționale și a populației.

Deși s-au întreprins careva măsuri, în mare parte acestea au fost orientate spre a reduce veniturile salariale ale angajaților, reducerea locurilor de muncă libere, chiar și reducerea salariaților scriptici, majorarea impozitelor pe venit, micșorarea defalcărilor în Fondurile asigurărilor obligatorii de asistență medicală, care neapărat duce la înrăutățirea asistenței medicale acordate populației și starea social economică a angajaților.

Astfel, contrar Legii Bugetului de stat pentru anul 2009, cu 20 la sută a fost redusă finanțarea instituțiilor bugetare. Cu 50 la sută, în 8 luni ale anului curent sau redus defalcările de la Bugetul de stat către Instituțiile Medico-Sanitare Publice. Prin urmare, finanțarea ramurii ocrotirii sănătății s-a redus cu peste 250 mil. lei. Tot mai insistent se promovează ideea de a stabili pentru toate categoriile de salariați a unei cote fixe a impozitului pe venit în mărime de 15 la sută (în prezent este de 7 și 17 la sută). Această măsură influențează negativ, în prim plan, asupra salariaților cu venituri salariale mici. În majoritatea instituțiilor medicale au fost reduse statele de personal, aprobate pentru anul 2009. Ca urmare, salariații sunt lipsiți de spor la salariul de funcție pentru înalta eficiență în muncă, intensitatea muncii, pentru lărgirea zonei de deservire. Este limitată munca prin cumul și prin înlocuire. Unor salariați de vârstă pensionară li se propune, contrar prevederilor art.68

și 97 din Codul muncii, modificarea contractului individual de muncă și trecerea la ziua de muncă parțială.

Ținând cont de efectele negative ale crizei economico-financiare asupra bunei funcționări a unităților medico-sanitare, farmaceutice, de învățământ și situației social-economice a salariaților, Sindicatul „Sănătatea”, prin scrisoarea nr.02/262 din 04 mai 2009 a propus Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova să ceară de la Parlament și Guvern să întreprindă măsuri eficiente anticriză, care ar asigura, în prim plan, neadmiterea reducerii fondurilor de salarizare ale unităților, aprobate pentru anul 2009, neadmiterea disponibilizării salariaților și menținerea salariilor în cantumurile stabilite pentru anul 2009.

Luând în considerație multiplele adresări ale salariaților din colectivele de muncă privind urmările care au survenit în rezultatul scrisorii Ministerului Finanțelor și a Ministerului Sănătății nr.03/20-120 din 14.04.2009, expediată conducătorilor unităților medicale și de învățământ, prin care s-a cerut reducerea cheltuielilor cu 20% de la planul aprobat pentru 2009, Sindicatul „Sănătatea”, prin adresarea sa nr.03/066 din 06.05.2009 a cerut de la Ministerul Sănătății și Compania Națională de Asigurări în Medicină să nu admită: reducerea finanțării unităților medicale și de învățământ; disponibilizarea salariaților; micșorarea cantumurilor de salarii stabilite pentru anul 2009.

Totodată, Sindicatul „Sănătatea” a propus Ministerului Sănătății și Companiei Naționale de Asigurări în Medicină ca în comun să elaboreze un plan anticriză pentru ramura sănătății. Cu regret, un astfel de plan nu a fost elaborat.

Luând în considerație, că în multe instituții medicale, farmaceutice și de învățământ, ca măsuri anticriză se întreprind măsuri care afectează grav situația economico-financiară a salariaților din ramură, Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” la 04 iunie 2009 a examinat problema „Cu privire la poziția Sindicatului „Sănătatea” în condițiile crizei economico-financiare” (hotărârea nr.12-18 din 04.06.2009).

În baza celor expuse și luând în considerare recomandările Organizației Mondiale a Sănătății , adresate tuturor statelor, ca în perioada de criză economico-financiară să nu reducă bugetele pentru sănătate și mediu, dar să ia măsuri de prevenire a îmbolnăvirilor și de protecție a populației la nivel individual și național, Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” a cerut de la conducerea Republicii Moldova:

- să nu admită reducerea bugetelor pentru sănătate aprobate pentru anul 2009;
- să indexeze anual primele de asigurare obligatorie de asistență medicală în procente și în lei în raport cu rata inflației și nivelul creșterii salariale ale angajaților;
- să stabilească, conform cheltuielilor reale, a prețurilor și tarifelor la serviciile medicale și indexarea anuală a lor în funcție de indicele prețurilor de consum și nivelul creșterii salariale ale lucrătorilor.

Sindicatul „Sănătatea” s-a pronunțat împotriva întreținerii căminelor studențești totalmente din contul studenților și introducerii unei valori fixe a impozitului pe venit.

Sindicatul „Sănătatea” a cerut de la Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină, conducătorii instituțiilor medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ, liderii organizațiilor sindicale de toate nivelele, să întreprindă măsuri eficiente pentru:

- a nu admite reducerea bugetelor unităților medicale pentru sănătate și a fondurilor de salarizare ale instituțiilor, aprobate pentru anul 2009;
- a nu admite disponibilizarea salariaților și menținerea salariilor în cuantumurile stabilite pentru anul 2009;
- a întreprinde măsuri sporite de prevenire a îmbolnăvirilor, asigurarea accesului populației la servicii de sănătate și sporirea calității serviciilor medicale.

Totodată, Sindicatul „Sănătatea” a propus conducătorilor instituțiilor medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ, în comun cu comitetele sindicale – reprezentanți ai salariaților, să elaboreze

măsurile privind economisirea resurselor financiare și bunurilor materiale fără a afecta plata muncii salariaților, stabilită pentru anul 2009 și disponibilizarea persoanelor fizice.

Menționăm, că Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” nu a susținut propunerile Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova privind menținerea pentru anul 2010 a nivelului procentual al defalcărilor contribuabililor în Fondul asigurărilor obligatorii de asistență medicală la nivelul anului 2009 și personificarea, 50 la sută, a primei de asigurare obligatorie de asistență medicală calculată în mărime procentuală la retribuirea muncii angajaților.

II. Unele informații privind efectele negative ale crizei economico-financiare asupra economiei Republicii Moldova

Conform datelor Biroului Național de Statistică al Republicii Moldova, în primul semestru al anului 2009, comparativ cu perioada similară a anului trecut, aproape toți indicatorii vitali importanți au suferit o înrăutățire considerabilă. Astfel, volumul total al producției industriale a scăzut cu mai mult de 20 la sută; balanța comercială între export și import a înregistrat un deficit aproximativ cu 30 la sută; numărul șomerilor înregistrați oficial a crescut de aproape 3 ori; restanța la plata salariilor a crescut cu 46,5 la sută (de la 101 mil. la 148 mil. lei); fără locuri de muncă au rămas circa de 200 mii de lucrători; zeci de mii sunt trimiși în concediu forțat fără plată, ori activează cu ziua sau săptămâna de muncă redusă.

Conform datelor Băncii Naționale a Republicii Moldova, transferurile de mijloace bănești efectuate de către persoane fizice care activează în alte țări au scăzut cu circa 40 la sută. Datoriile externe ale Republicii Moldova au depășit peste 4 miliarde de Euro, iar deficitul bugetar a atins 5 miliarde lei.

În aceste condiții, au devenit mai dure condițiile de negociere cu FMI și Banca Mondială privind alocarea creditelor Republicii Moldova, cum ar fi:

- rectificarea Bugetului de stat în vederea reducerii deficitului acestuia:

- reducerea cu 20-30 la sută a cheltuielilor, inclusiv pentru salarizare;

- creșterea impozitelor la persoanele fizice;

- micșorarea defalcărilor în Fondul Asigurărilor Sociale de Stat și în Fondurile Asigurărilor Obligatorii de Asistență Medicală etc.

Acestea și alte condiții inevitabile pot conduce în prim plan la: reducerea fondului de salarizare; micșorarea veniturilor reale ale populației, prin înghețarea indexării salariilor și pensiilor, care practic, deja are loc; disponibilizarea în masă a salariaților.

III. Unele informații privind funcționarea parteneriatului social în perioada de criză economico-financiară

Conform prevederilor Legii privind organizarea și funcționarea Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, a comisiilor pentru consultări și negocieri colective la nivel de ramură și teritorial nr.245 din 21.07.2006, toate problemele privind domeniul muncii și social-economice a salariaților trebuie să fie soluționate prin negocieri colective.

Cu regret, în ultimii ani, parteneriatul social la nivel național, practic, nu a funcționat. Majoritatea absolută a proiectelor de acte normative au fost adoptate unilateral de Guvern, fără a fi examinate în prealabil la Comisia națională pentru consultări și negocieri colective, în pofida multiplelor propuneri constructive ale partenerilor sociali.

Spre exemplu, la inițiativa Guvernului precedent a fost elaborat un proiect de lege privind modificarea Codului muncii, în vederea lipșirii sindicatelor de a da sau nu acordul la concedierea salariaților – membri de sindicat. Proiectul în cauză nu a fost consultat cu partenerii sociali și nu a fost examinat preliminar la Comisia națională pentru consultări și negocieri colective. Numai datorită protestelor sindicatelor proiectul nu a fost adoptat.

Practica negativă de a înlătura partenerii sociali de la examinarea prealabilă a proiectelor de acte normative a fost preluată și de precedentă conducere a Ministerului Sănătății.

Astfel, Ministerul Sănătății unilateral a înaintat proiecte de hotărâri ale Guvernului privind: micșorarea normelor de alimentare a bolnavilor, motivând că aceasta conduce la înrăutățirea sănătății bolnavilor, conform practicii moderne; pregătirea postuniversitară și reciclarea cadrelor contra plată; reducerea compensării costului unui loc-pat în cămine de la buget (60%) și trecerea la plata deplină de către studenți; micșorarea cu 20% a numărului studenților care primesc bursă; scutirea de impozit pentru furnizorul de medicamente în farmaciile de stat amplasate în sectorul rural și achitarea salariilor pentru personalul farmaciilor din contul resurselor medicinei primare; organizarea concursului pentru cel mai bun în profesie; înghețarea de peste un an a atestării cadrelor manageriale și a plății pentru categoria de profesie. Desigur, că față de acestea și alte acțiuni ale Ministerului Sănătății, sindicatul s-a declarat negativ și a cerut, ca proiectele acestor acte normative să fie prezentate spre avizare Sindicatului „Sănătatea”, în conformitate cu prevederile Convenției colective (nivel de ramură).

La nivel de unitate activitatea parteneriatului social tot lasă de dorit. În multe unități medico-sanitare și farmaceutice încă nu sunt create, iar în care sunt create, nu activează comisiile pentru dialog social „angajator-salariați” – un instrument important în soluționarea problemelor, nu numai sociale, dar și de producere în cadrul unității. Prin urmare, principiile democratice de bază: transparența, corectitudine și obiectivitatea în soluționarea problemelor salariaților se încalcă. Se încalcă drepturile și libertățile fundamentale ale omului.

IV. Poziția Sindicatului „Sănătatea” în situația de criză economico-financiară:

1. A întreprinde măsuri la toate nivelele organizațiilor sindicale privind realizarea necondiționată a Revendicărilor aprobate de Consiliul Republican al Sindicatului „Sănătatea” prin Hotărârea nr.07-01 din 10.04.2009, privind îmbunătățirea finanțării ramurii ocrotirii sănătății, acordarea populației serviciilor medicale

de calitate și soluționarea problemelor social-economice și profesionale ale salariaților din ocrotirea sănătății (Anexa nr. 1);

2. Sindicatul „Sănătatea” va cere de la organele de stat și partidele politice:

- realizarea deplină a prevederilor programelor sale;*
- respectarea normelor legale prevăzute de Legea sindicatelor, Codul muncii, convențiile colective și alte acte normative ce reglementează interesele și libertățile salariaților;*
- respectarea principiilor dialogului social la toate nivelurile (național, de branșă, teritorial și unitate), conform prevederilor Legii nr.245 din 21.07.2006 și regulamentele respective;*
- participarea reprezentanților Sindicatului „Sănătatea” în organele colegiale la toate nivelurile cu drept de vot.*

V. Așteptările salariaților de la organele electivă ale Sindicatului „Sănătatea” în perioada de criză economico-financiară:

- cunoașterea foarte bine a situației create în colectivele de muncă și competență în soluționarea problemelor membrilor de sindicat;*
- întreprinderea de măsuri eficiente privind apărarea drepturilor și intereselor de muncă, profesionale, economice și sociale ale membrilor de sindicat în toate instanțele;*
- informarea permanentă și obiectivă a membrilor de sindicat despre activitatea organizației sindicale și problemele apărute. La necesitate, apelarea la membrii de sindicat pentru susținere activă pentru soluționarea problemelor acestora.*

VI. Unele îndrumări privind pregătirea calitativă a adunărilor/conferințelor de dare de seamă și alegeri

Pentru a organiza și desfășura calitativ adunărilor/conferințele de dare de seamă și alegeri este necesar:

- de efectuat o analiză profundă a situației creată în colectivul de muncă în ultimii 5 ani și de planificat măsurile strategice, în*

comun cu administrația unității, pentru soluționarea problemelor din colectiv;

- de efectuat o analiză detaliată a activității organizației sindicale și organului electiv al acesteia pe toată durata mandatului. O atenție deosebită de acordat la problemele privind: respectarea prevederilor Statutului și Programului de activitate al Sindicatului „Sănătatea” aprobat de Congresul IV din 26 mai 2005; utilizarea eficientă și legală a resurselor financiare și bunurilor materiale ale organizației sindicale; realizarea prevederilor contractului colectiv de muncă al unității; soluționarea litigiilor individuale de muncă ale membrilor de sindicat; realizarea problemelor privind informarea membrilor de sindicat și educația activului sindical etc.;

- de a se conduce de „Structura-model a raportului de dare de seamă al comitetului sindical” (Anexa nr. 2);

- de a se conduce de „Structura-model a raportului comisiei de cenzori” (Anexa nr. 3);

- este binevenit, ca preliminar, până la adunarea/conferința de dare de seamă și alegeri de consultat cu membrii de sindicat candidaturile care urmează să fie propuse pentru a fi alese în organele electiv sindicale;

- este necesar, ca până la adunarea/conferința de dare de seamă și alegeri, comisia de cenzori a organizației sindicale să efectueze revizia și controlul financiar al organizației sindicale. La acest capitol este important de atras atenția asupra utilizării eficiente a mijloacelor financiare și materiale, gestionării patrimoniului și altor bunuri ale organizației sindicale, corectitudinii formării și realizării bugetului organizației sindicale;

- după adunarea/conferința de dare de seamă și alegeri, într-un termen cât mai restrâns, de elaborat și aprobat Planul de măsuri privind realizarea propunerilor membrilor de sindicat expuse la adunare/conferință.

Președinte



Victor Benu

REVENDICĂRILE
Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea”
privind îmbunătățirea finanțării ramurii ocrotirii sănătății,
acordarea populației serviciilor medicale de calitate și
soluționarea problemelor social-economice și profesionale
ale salariaților din ocrotirea sănătății

În rezultatul analizei situației reale din ramura ocrotirii sănătății și stării social-economice a salariaților și studenților din unitățile medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ, Consiliul Republican al Sindicatului „Sănătatea” din 10.04.2009 înaintează pentru soluționare următoarele revendicări.

I. Conducerii Republicii Moldova

1.1. Modificarea Legii cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar, în vederea stabilirii salariului pentru categoria I de calificare a Rețelei Tarifare Unice în cuantum de 900 lei lunar de la 01.09.2009 și la nivelul minimului de existență de la 01.01.2010.

1.2. Modificarea Legii cu privire la mărimea, modul și termenele de achitare a primelor de asigurare obligatorie nr.1593-XV din 26.12.2002, în vederea majorării treptate a cotei procentuale din totalul cheltuielilor de bază aprobate prin Bugetul de stat de la 12,1% la 15% - până în anul 2013.

1.3. Modificarea Legii ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28.03.1995 în vederea:

a) stabilirii a cel puțin 7% din PIB republican pentru finanțarea ramurii ocrotirii sănătății;

b) stabilirea indemnizației unice pentru tinerii specialiști repartizați în instituțiile medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ, indiferent de localitate, în mărime de 50 mii lei – pentru absolvenții USMF „Nicolae Testemițanu” și în mărime de 35 mii lei – pentru absolvenții instituțiilor de învățământ mediu de specialitate.

1.4. Modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1128 din 28.08.2002 „Despre aprobarea Regulamentului cu privire la tarifele pentru serviciile medico-sanitare și Metodologiei stabilirii tarifelor pentru prestarea serviciilor medico-sanitare” în vederea includerii în costul serviciilor medicale prestate a cheltuielilor pentru realizarea măsurilor: securității și sănătății în muncă; reciclarea și perfecționarea cadrelor; asigurarea individuală a salariaților care activează în condiții cu risc major pentru sănătate împotriva accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale; soluționarea problemelor salariaților în cuantum de 0,15% raportat la fondul de remunerare a muncii; examenul medical obligatoriu.

1.5. Modificarea Hotărârii Guvernului nr.302 din 23.03.2004 „Cu privire la majorarea salariilor angajaților din ramurile bugetare ale sferei sociale” în vederea stabilirii utilizării a cel puțin 50% din mijloacele acumulate de la serviciile contra plată pentru retribuirea muncii, stabilirea sporurilor, suplimentelor, premiile curentă și acordarea ajutorului material personalului instituției.

1.6. Modificarea Hotărârii Guvernului nr.381 din 13.04.2006 „Cu privire la condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare în baza Rețelei tarifare unice”, vizând majorarea cu 50% a salariului tarifar pe unitate de timp pentru personalul încadrat în activitatea didactică în toate ramurile economiei naționale.

1.7. Indexarea cumulativă a sporului la salariul de bază pentru munca prestată în condiții nefavorabile, în raport cu indicele prețurilor de consum.

1.8. Modificarea Hotărârii Guvernului nr.1593 din 29.12.2003 „Despre aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din IMSP încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală” în vederea perfecționării sistemului plății muncii salariaților.

1.9. Întreprinderea de măsuri concrete privind îmbunătățirea condițiilor de trai ale salariaților din ocrotirea sănătății prin: acordarea tinerilor specialiști, angajați în instituțiile medicale, farmaceutice și de învățământ din sectoarele urban și rural de credite preferențiale pe termen lung (20-25 de ani) pentru procurarea/

construcția spațiului locativ; implementarea metodei ipotecare de procurare a spațiului locativ la prețuri accesibile.

1.10. Elaborarea și aprobarea normelor-tip de muncă pentru toate categoriile de salariați din economia națională, inclusiv din ocrotirea sănătății, conform art.168 din Codul muncii.

1.11. În scopul diminuării impactului crizei economico-financiare asupra bunei funcționări a sistemului sănătății:

a) de finanțat sistemul sănătății, conform necesităților, inclusiv Programele Naționale din sănătate în scopul asigurării populației cu tot volumul de asistență medicală;

b) de prevăzut în Bugetul de stat un fond special anticriză pentru indexarea salariilor, pensiilor, burselor, indemnizațiilor și altor plăți de stat, în raport cu prognoza inflației și creșterea prețurilor de consum;

c) de efectuat strict controlul realizării programelor sociale și plata muncii la timp;

d) de asigurat cu locuri de muncă absolvenții instituțiilor de învățământ superior și mediu de specialitate.

II. Ministerului Sănătății și Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, în comun cu Sindicatul „Sănătatea”:

2.1. Neadmiterea disponibilizării în masă a salariaților din inițiativa angajatorilor.

2.2. Stabilirea, conform cheltuielilor reale a prețurile și tarifelor la serviciile medicale și indexarea lor anuală în funcție de creșterea salariului mediu pe economie, situația economico-financiară a republicii.

2.3. Modificarea Regulamentului cu privire la atestarea medicilor și farmaciștilor din Republica Moldova, aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății nr.13-p §3 și a Regulamentului cu privire la atestarea personalului medical și farmaceutic cu studii medii, aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății nr.144 §4 din 26.12.2003 în vederea păstrării categoriei de calificare tuturor medicilor și personalului medical veriga medie în cazurile de transfer

sau permutarea la o altă muncă permanentă sau temporară în scopuri de producere.

2.4. Soluționarea problemei privind plata adaosului la salariul de funcție pentru indicatorii de calitate și sporului pentru vechime în muncă a medicilor și personalului medical veriga medie, care acordă asistență medicală specializată de ambulator și spitalicească.

2.5. De examinat problema privind crearea Fondului social în fiecare unitate medico-sanitară, farmaceutică și de învățământ pentru soluționarea problemelor economico-sociale ale salariaților și utilizarea lui conform unui Regulament aprobat de Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea”.

2.6. De examinat problema privind schimbarea statutului Spitalului Municipal Bălți în Spitalul Regional din mun. Bălți.

III. Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova:

Să întreprindă măsuri, în comun cu subiecții confederației, privind urgentarea soluționării următoarelor probleme adoptate anterior de către Comitetul Confederal ce țin de:

3.1. Adoptarea Legii cu privire la minimul de trai (existență).

3.2. Elaborarea și aprobarea unui document privind soluționarea conflictelor colective de muncă.

3.3. Elaborarea Comentariului privind aplicarea în practică a Codului muncii, Legii sindicatelor.

3.4. Monitorizarea Legii privind pensiile de asigurări de stat în vederea unificării metodologiei de calculare a pensiei pentru toți contribuabilii.

3.5. Înființarea Tribunalului muncii.

Aprobate
prin hotărârea Consiliului Republican
al Sindicatului „Sănătatea”
nr. 07-01 din 10.04.2009

**Structura- model a raportului de dare de seamă
al comitetului sindical**

In raportul comitetului sindical este necesar de oglindit următoarele:

I. Protecția intereselor colective a salariaților, sau activitatea comitetului sindical în ceea ce privește:

- ✓ pregătirea, încheierea și controlul realizării Contractului colectiv de muncă;
- ✓ controlul asupra normării, plăților și regimului de muncă și odihnă;
- ✓ controlul privind condițiile de muncă și tehnica securității, respectarea regulilor și normelor protecției muncii;
- ✓ participarea în activitățile organizației sindicale raionale (municipale) și republicane privind protecția drepturilor socio-economice a salariaților din ramura sănătății, participarea în acțiuni de protest și altele.

II. Protecția intereselor individuale ale membrilor de sindicat, sau activitatea comitetului sindical în ceea ce privește:

- ✓ controlul respectării de către angajator a legislației muncii;
- ✓ acordarea asistenței juridice și consultări personale;
- ✓ soluționarea litigiilor și conflictelor de muncă;
- ✓ protecția dreptului salariaților la instruire și reciclare profesională;
- ✓ participarea în organizarea însănătoșirii și odihnei membrilor de sindicat și membrilor lor de familie.

III. Activități organizaționale:

- ✓ structura organizației sindicale primare (evidența și numărul de membri de sindicat);
- ✓ repartizarea și îndeplinirea funcțiilor de către membrii comitetului sindical;
- ✓ analiza problemelor discutate în ședințele comitetului sindical;
- ✓ organizarea controlului realizării obiecțiilor critice ale membrilor de sindicat și hotărârilor adoptate;
- ✓ respectarea cerințelor statutare în organizația sindicală;
- ✓ educația și informarea activului și membrilor de sindicat, prin mass-media, radio, alte surse;
- ✓ relațiile cu organele sindicale ierarhic superioare;
- ✓ activitatea organizațiilor de femei și a tineretului;
- ✓ menționarea activului sindical.

IV. Activitatea financiară:

- ✓ adoptarea și analiza realizării devizului de venituri și cheltuieli al bugetului sindical pe articole;
- ✓ totalul controlului contabilității sindicale;

V. Probleme de realizat în viitor.

Structura – model a raportului comisiei de cenzori

În raportul comisiei de cenzori al organizației sindicale primare și teritoriale se propune de a oglindi următoarele:

1. Analiza reviziilor financiare efectuate de comisie și controalelor activității comitetului sindical, lucrul privind înlăturarea încălcărilor depistate și realizarea obiecțiilor expuse;
2. Apartenența la sindicat, analiza corectitudinii reținerii a cotizațiilor de membru de sindicat;
3. Analiza realizării devizului de venituri și cheltuieli a bugetului sindical. Respectarea disciplinei financiare și de state. Respectarea regulilor de păstrare a surselor financiare și bunurilor materiale.
4. Lucrul administrativ, de secretariat și cancelarie;
5. Lucrul comitetului sindical cu scrisorile și adresările membrilor de sindicat;
6. Realizarea propunerilor și obiecțiilor critice expuse în cadrul adunărilor sindicale;
7. Evidența membrilor de sindicat;
8. Corectitudinea raporturilor statistice;
9. Repartizarea obligațiilor și activitatea membrilor comisiei de cenzori al organizației sindicale;
10. Corectitudinea repartizării biletelor de tratament sanatorial și odihna copiilor.



SINDICATUL „SĂNĂTATEA” din REPUBLICA MOLDOVA
TRADE UNION „SĂNĂTATEA” from the REPUBLIC of MOLDOVA
ПРОФСОЮЗ „СЭНЭТАТЯ” Республики Молдова

Afiliată la INTERNAȚIONALA SERVICILOR PUBLICE
CONSILIUL REPUBLICAN

Președinte: VICTOR BENU
Vicepreședinte: MIHAI DUTCA

str. 31 August, 129
MD2012, CHIȘINĂU
REPUBLICA MOLDOVA
tel. (373 2) 23 72 45; 23 71 96
Fax (373 2) 23 73 13
EMAIL: sindsan@mail.ru
sindsan@mail.md

Liderilor organizațiilor sindicale
afiliate la Sindicatul „Sănătatea”

Președinților comisiilor de cenzori

nr. 04/216 din 28.09.2009

Cu privire la organizarea reviziei și controlului financiar în organizațiile sindicale

Conform prevederilor Statutului Sindicatului „Sănătatea” și Regulamentului de activitate a Comisiei de Revizie și Control Financiar al organizațiilor sindicale afiliate la Sindicatul „Sănătatea”, aprobat la Biroul Executiv, hotărârea nr. 26-07 din 19.10.1999, Comisia de cenzori este obligată, până la organizarea adunării/conferinței de dare de seamă și alegeri să efectueze controlul utilizării eficiente a mijloacelor financiare și materiale, gestionarea patrimoniului și altor bunuri ale organizației sindicale, corectitudinea formării și realizării bugetului sindical, etc.

Vă rugăm în termen **până la 15 octombrie 2009** să organizați revizia și controlul financiar al organizației sindicale pentru **perioada 01.01.2009 – 30.09.2009** și să prezentați dnei Ana Cazacu, contabil-șef al Sindicatului „Sănătatea”, copia actului corespunzător conform Formularului aprobat de Biroul Executiv nr. 04-22 din 26.12.2005 (se anexează).

Președinte



Victor Benu

Președintele
Comisiei de Cenzori

Vasile Gusacinschi

SINDICATUL „SĂNĂTATEA” DIN REPUBLICA
MOLDOVA

Formularul nr. 2

APROBAT
de Biroul Executiv
al Sindicatului „Sănătatea”
nr. 04-22 din 26.12.2005

ACT
de revizie și control financiar al organizației sindicale

(denumirea organizației, adresa)

I. Date generale

Data semnării actului _____ Locul _____

1.1. Subsemnații, membri ai Comisiei de cenzori ai organizației
sindicale _____,
(denumirea organizației sindicale)

în componența _____
(Numele, prenumele membrilor Comisiei de cenzori care au participat la revizie)

în prezența _____
(Numele, prenumele și funcția persoanelor ce ocupă funcții în organizația supusă reviziei)

în perioada de la _____ până la _____
(data) (data)

au efectuat revizia și controlul financiar al sus-numitei organizații
sindicale.

1.2. Revizia a cuprins perioada de la _____
(data)
până la _____
(data)

1.3. În efectuarea reviziei au fost implicați specialiști din cadrul sindicatului. Da, Nu (de luat în cerc). Dacă Da, de scris numele, prenumele, funcția celor implicați: _____

II. Realizarea Propunerilor Actului de revizie și control financiar precedent

2.1. Data Actului de revizie și control financiar precedent _____.

2.2. Sunt sau nu îndeplinite deficiențele depistate de revizia anterioară. Da, Nu (de luat în cerc). Dacă Nu sau parțial, de enumerat ce nu s-a îndeplinit _____

III. Activitatea organului electiv al organizației sindicale supuse reviziei

3.1. Numărul de salariați în unitate _____, inclusiv membri de sindicat _____ ce constituie _____ %.

3.2. Sunt sau nu completate fișele de evidență ale membrilor de sindicat. Da, Nu (de luat în cerc).

3.3. Organul electiv a fost ales la _____ din _____
(data)
membri. La momentul reviziei activează _____ membri.

3.4. Este sau nu Planul de lucru al organului electiv. Da, Nu (de luat în cerc). Procentul realizării prevederilor lui _____ %.

3.5. Se respectă sau nu normele statutare privind convocarea în plen a adunărilor/conferințelor, organului electiv. Da, Nu (de luat în cerc). Dacă Nu de enumerat abaterile:

3.6. Cele mai importante probleme care au fost puse in dezbatere la adunări/conferințe, ședințele în plen ale organului electiv: _____

3.7. Sunt sau nu întocmite, conform recomandărilor Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea” procesele-verbale ale adunărilor/conferințelor, ședințelor în plen a organului sindical electiv. Da, Nu (de luat în cerc). Dacă Nu, de enumerat abaterile:

3.8. Realizarea hotărârilor adunărilor / conferințelor, ședințelor organului sindical: _____

3.9. Corespund sau nu Dosarele Nomenclatorului actelor organului sindical electiv. Da, Nu (de luat în cerc). Dacă Nu, de enumerat ce nu corespunde sau este lipsă _____

3.10. Sunt sau nu Registrele de evidență a documentelor – „Intrare” și Ieșire”. Da, Nu (de luat în cerc). Dacă sunt abateri, de enumerat _____

3.11. Se respectă sau nu legislația privind lucrul cu petițiile și audiență a membrilor de sindicat. Da, Nu (de luat în cerc). Dacă sunt depistate încălcări, de enumerat _____

IV. Activitatea financiară

4.1. Safeul a fost sigilat _____
(data, ora)

4.2. Conținutului safeului (bani, bilete de tratament și odihnă, documente de strictă evidență, etc. (de enumerat) _____

4.3. Perfectarea actului de inventariere al casei (se anexează la actul de revizie).

Controlul registrului de casă f.co-4 (de indicat observațiile)

4.4. Prezența și completarea calitativă a dispozițiilor de încasare, corespunderea lor cu extrasele bancare și registrul de casă (de indicat obiecțiile) _____

4.5. Prezența și completarea calitativă a ordinelor de plată (OC-2), corespunderea cu cartea de casă _____

4.6. Sunt sau nu păstrate în siguranță mijloacele bănești. Da, Nu (de luat în cerc). Dacă Nu, de arătat încălcările

4.7. Este sau nu încheiat contract de răspundere materială cu contabilii (trezorerii). Da, Nu (de luat in cerc).

4.8. Este sau nu încheiat Acord de muncă, conform prevederilor hotărârii Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” nr. 28-06 din 1.02.2000, cu contabilii-responsabili de incasarea cotizațiilor sindicale și transferarea lor pe conturile respective Da, Nu. (de luat in cerc).

4.9. Este sau nu Planul de acumulare al cotizațiilor sindicale pentru anul _____. Da, Nu. (de luat in cerc).

4.10. La data efectuării reviziei conform Planului au trebuit să fie acumulate _____ lei, s-au acumulat _____ lei, sau _____ procente din planul anual.

4.11. Este sau nu confirmat prin extrasul din cont (se anexează) soldul (debitor sau creditor) a cotizațiilor sindicale reținute din salariul membrilor de sindicat. Da, Nu (de luat in cerc).

4.12. Este sau nu Actul de predare-primire al mijloacelor fixe în legătură cu alegerea noului organ electiv conform Modulului recomandat de Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” nr. 26-06 din 19.10.1999. Da, Nu (de luat in cerc). Responsabil de mijloacele fixe este _____

(Numele, prenumele, funcția)

4.13. Data ultimei inventarieri a mijloacelor fixe _____. Corespund sau nu bunurile materiale arătate în Act cu cele existente. Da, Nu (de luat în cerc). Dacă Nu, de arătat abaterile _____

4.14. Sunt sau nu păstrate în siguranță mijloacele fixe. Da, Nu (de luat în cerc). Dacă Nu, de arătat încălcările _____

4.15. Executarea Devizului de venituri și cheltuieli la data efectuării reviziei.

Nr. d/o	Conținutul articolelor	Planificat cu devizul de venituri și cheltuieli	Executat la data reviziei	Procentul executării
I	Sold mijloace financiare la 01 ianuarie 200_	X		X
II	Venituri			
2.1.	Venituri – total			
	Inclusiv:			
2.2.	- Venituri din cotizații de membru			
2.3.	- Alte venituri - total			
III	Cheltuieli			
3.1.	Cheltuieli totale			
	Inclusiv:			
3.2.	- cheltuieli de întreținere a personalului administrativ și de conducere, inclusiv			
	a) pentru retribuirea muncii			
	b) cote asigurări sociale			
	c) asigurări medicale			
	d) indemnizații sociale			
	e) cheltuieli de cancelarie			
	f) telefoane			
	g) întreținerea transportului			
	h) întreținerea încăperilor			
	i) cheltuieli privind protecția muncii			
	j) cheltuieli de deplasare			
3.3.	- alte cheltuieli generale – total			
	Inclusiv:			
	a) activitatea culturală de masă			
	b) perfecționarea cadrelor sindicale			
	c) cheltuieli de reprezentare (congrese, conferințe)			
	d) acțiuni sportive de masă			
	e) premiarea activului			
	f) cotizații datorate forului superior			
	g) întreținerea Comisiei de cenzori			
	h) ajutor material			
	i) altele			
IV	Soldul mijloacelor bugetare la data reviziei			

Notă: În cazurile când Devizul de venituri și cheltuieli este lipsă, se completează coloana „Executat la data reviziei”.

Legitimitatea și necesitatea de cheltuieli a surselor financiare (existența hotărârilor organului electiv privitor la cheltuielile existente, documentelor de casă, înregistrarea lor în Registru, etc.):

4.16. Respectarea prevederilor art. 77 al Statutului Sindicatului „Sănătatea” (se verifică în contabilitatea unității unde activează organizația sindicală)

a) Suma cotizațiilor sindicale colectate în perioada de la _____ până la _____ în sumă de _____ lei. Corespunde sau nu numărul de membri de sindicat plători. Da, Nu (de luat în cerc). Dacă „Nu” de arătat abaterile _____

b) Suma cotizațiilor sindicale indicată la litera a) pct. 4.16 a fost transferată pe conturile: organizației sindicale primare _____%; organizației sindicale raionale / municipale _____%, Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova _____%.

4.17. Este sau nu stabilită ordinea de asigurare a salariaților cu bilete de tratament balneo-sanatorial și odihnă. Da, Nu (de luat în cerc). Dacă Nu, de scris modalitatea repartizării _____

4.18. Sunt sau nu hotărârile organului electiv privind repartizarea biletelor de tratament balneosanatorial și odihnă. Da, Nu (de luat în cerc).

V. Concluzii

Propuneri pentru lichidarea neajunsurilor

Semnăturile

Membrii Comisiei de cenzori
care au efectuat revizia:

- | | | |
|----|---------------------|-------------|
| 1. | _____ | _____ |
| | (Numele, prenumele) | (semnătura) |
| 2. | _____ | _____ |
| | (Numele, prenumele) | (semnătura) |
| 3. | _____ | _____ |
| | (Numele, prenumele) | (semnătura) |
| 4. | _____ | _____ |
| | (Numele, prenumele) | (semnătura) |
| 5. | _____ | _____ |
| | (Numele, prenumele) | (semnătura) |

Au luat cunoștință:
Președintele organului sindical supus reviziei

1. _____
(Numele, prenumele) (semnătura)

Contabilul organizației sindicale 2. _____
(Numele, prenumele) (semnătura)

Notă: 1. Actul se completează în 3 exemplare: unul rămâne în organizația sindicală supusă reviziei; al doilea – în materialele comisiei care a efectuat revizia; al treilea se prezintă Comisiei republicane de cenzori ai Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova pe adresa: str. 31 August 129, Chișinău, MD-2012.
2. În cazurile când spațiul din formularul Actului nu este suficient se prezintă pe foi aparte anexându-le la act despre ce se indică la capitolul respectiv.

BIROUL EXECUTIV AL SINDICATULUI “SĂNĂTATEA” DIN
REPUBLICA MOLDOVA



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

Cu privire la rezultatele Spartachiadei XXIV a lucrătorilor ocrotirii sănătății din Republi-

În conformitate cu hotărârea comună a Colegiului Ministerul Sănătății și Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea” la 11-13 septembrie 2009, în or. Vadul lui Vodă s-au desfășurat competițiile finale în cadrul Spartachiadei XXIII-a a lucrătorilor ocrotirii sănătății din Republica Moldova, la care au participat peste 700 sportivi din 42 colective de muncă.

Competițiile sau desfășurat la 8 probe sportive: volei masculin, volei feminin, mini-fotbal, tenis de masă, șah, jocul de dame, aruncarea dartzului și tragerea odgonului.

Majoritatea echipelor participante la competiții au demonstrat o pregătire sportivă bună. Menționăm, că în cadrul Spartachiadei cele mai rezultative echipe au fost:

- La proba volei masculin echipele: raionului Ungheni, municipiului Chișinău, Asociației Farmaciștilor, raionului Cahul, Institutului de Neurologie și Neurochirurgie, Colegiului Național de Medicină și Farmacie, Spitalului Clinic Republican, raionului Briceni, Asociației Curativ-Sanatoriale și de Recuperare.

- La proba volei feminin echipele: raioanelor Cahul, Strășeni, Centrului de Medicină Preventivă Chișinău, raionului Soroca, Asociației Farmaciștilor, raionului Sângerei, municipiilor Chișinău și Bălți, Institutului de Neurologie și Neurochirurgie, raionului Comrat, Stației Municipale Chișinău de Asistență Medicală Urgentă,

Centrului Național Științifico-Practic de Medicină Urgentă, raionului Cimișlia.

- La mini-fotbal echipele: raionului Cahul, Asociației Farmaciștilor, Institutului de Neurologie și Neurochirurgie, Centrului Național Științifico-Practic de Medicină Urgentă, municipiului Chișinău, Universității de Stat de Medicină și Farmacie „N. Testemițanu”, raioanelor Sângerei, Edineț, Șoldănești.

- La șah echipele: raionului Rezina, Centrului Național Științifico-Practic de Medicină Urgentă, Spitalului Clinic Republican, municipiului Bălți, raionului Cahul, municipiului Chișinău, raioanelor Cimișlia, Orhei, Vulcănești, Șoldănești.

- La jocul de dame echipele: raionului Cahul, Universității de Stat de Medicină și Farmacie „N. Testemițanu”, raionului Soroca, municipiului Chișinău, raionului Vulcănești, municipiului Bălți, raionului Rezina, Spitalului de Psihiatrie, raionului Sângerei.

- La tenis de masă echipele: raionului Rezina, Asociației Farmaciștilor, Spitalului Clinic de Traumatologie și Ortopedie, Spitalului Clinic Republican, Stației Municipale Chișinău de Asistență Medicală Urgentă, municipiului Chișinău, raioanelor Soroca și Sângerei.

- La aruncarea dartzului echipele: Spitalului Clinic de Traumatologie și Ortopedie, Centrului de Medicină Preventivă Chișinău, raioanelor Cahul și Comrat, Centrului Național Științifico-Practic de Medicină Urgentă, municipiului Bălți, raionului Ungheni, Asociației Farmaciștilor, Centrului Național Științifico-Practic de Medicină Preventivă.

- La tragerea odgonului echipele: municipiului Chișinău, Asociației Farmaciștilor, Institutului de Neurologie și Neurochirurgie, Stației Municipale Chișinău de Asistență Medicală Urgentă, municipiului Bălți. Asociației Curativ-Sanatoriale și Recuperare.

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” **HOTĂRÂȘTE:**

I. Se aprobă rezultatele Spartachiadei XXIV-a a lucrătorilor ocrotirii sănătății din Republica Moldova și devizul de cheltuieli pentru desfășurarea competițiilor finale (se anexează).

II. Se decorează echipele clasate pe locurile 1, 2 și 3 cu cupe sportive și diplome de onoare, iar membrii lor cu premii bănești (se anexează).

III. Pentru promovarea activă a culturii fizice și sportului în colectivele de muncă se conferă cupe sportive:

1. Antohi Gheorghe – raionul Cahul
2. Cărăruș Tudor – mun. Chișinău
3. Emilian Rodica – Colegiul Național de Medicină și Farmacie
4. Griciuc Mircea – raionul Briceni
5. Guragata Vasilii – Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „N. Testemițanu”
6. Popovici Aurel – mun. Bălți
7. Zlatin Valeriu – Spitalul Clinic Republican

IV. Se conferă cupe sportive celor mai buni sportivi:

1. Jocul de dame – Odagiu Ada – Soroca;
– Banari Mihai – Spitalul Clinic Republican;
2. Șah – Cebotari Eudochia – USMF „N. Testemițanu”;
– Gonța Valeriu – Rezina;
3. Tenis de masă – Arseni Ana – Asociația Farmaciștilor;
– Garaba Alecu – Spitalul Clinic Republican
4. Volei – Hantea Aliona – Cahul;
– Joian Anatol – Ungheni;
5. Darț – Badia Diana – Spitalul de Traumatologie și Ortopedie;
– Cuznețov Igor – Comrat;
6. Tragerea odgonului – Razborschii Vadim – mun. Chișinău
7. Mini-fotbal – Ostaș Ion – Cahul;

V. Se propune conducătorilor instituțiilor medico-sanitare și de învățământ, președinților organelor sindicale de toate nivelurile intensificarea activităților sportive în colectivele de muncă, promovarea activă a culturii fizice și sportului, pregătirea echipelor sportive și participarea lor la competițiile finale în cadrul spartachiadelor anuale ale lucrătorilor ocrotirii sănătății din republică.

VI. Executarea prezentei hotărâri se pune în sarcina dnei Ana Cazacu, contabil-șef al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova.

Președinte



Victor Benu

Anexa
la hotărârea Biroului Executiv al
Sindicatului „Sănătatea”
nr. 23-17 din 30.09.2008

DEVIZUL
de cheltuieli pentru desfășurarea competițiilor finale ale Spartachiadei a XXIV
a lucrătorilor ocrotirii sănătății din Republica Moldova

I. Premiarea învingătorilor:

Nr. d/o	Probele de sport	Echipa	Locul	Premii personale (lei)
1.	Volei proba masculină	Ungheni Municipiul Chișinău Asociația Farmaciștilor	I	7 x 500 = 3500,00
			II	7 x 450 = 3150,00
			III	7 x 400 = 2800,00
			Total : 9450,00	
2.	Volei proba feminină	Cahul Strășeni CMP Chișinău	I	7 x 500 = 3500,00
			II	7 x 450 = 3150,00
			III	7 x 400 = 2800,00
			Total : 9450,00	
3.	Mini fotbal	Cahul Asociația Farmaciștilor Institutul de Neurologie și Neurochirurgie	I	7 x 500 = 3500,00
			II	7 x 450 = 3150,00
			III	7 x 400 = 2800,00
			Total : 9450,00	
4.	Tenis de masă	Rezina Asociația Farmaciștilor Spitalul de Traumatologie și Ortopedie	I	3 x 450 = 1350,00
			II	3 x 400 = 1200,00
			III	3 x 350 = 1050,00
			Total : 3600,00	
5.	Șah	Rezina SMC AMU Spitalul Clinic Republican	I	3 x 450 = 1350,00
			II	3 x 400 = 1200,00
			III	3 x 350 = 1050,00
			Total : 3600,00	
6.	Joc de dame	Cahul USMF „N. Testemițanu” Soroca	I	3 x 450 = 1350,00
			II	3 x 400 = 1200,00
			III	3 x 350 = 1050,00
			Total : 3600,00	
7.	Tragerea otgonului	Municipiul Chișinău Asociația Farmaciștilor Institutul de Neurologie și Neurochirurgie	I	6 x 350 = 2100,00
			II	6 x 300 = 1800,00
			III	6 x 250 = 1500,00
			Total : 5400,00	
8.	Aruncarea dartzului	Spit de Traumat.Ortopedie CMP Chișinău Cahul	I	4 x 350 = 1400,00
			II	4 x 300 = 1200,00
			III	4 x 250 = 1000,00
			Total : 3600,00	
În total pentru premiarea învingătorilor:				48150 lei