



BULETIN INFORMATIV
nr. III

Chișinău - 2009

CUPRINS

Cu privire la derularea negocierilor colective privind proiectul Convenției colective (nivel de ramură) pe anii 2009-2012	4
Nota informativă cu privire la modificarea și completarea Listei instituțiilor, subdiviziunilor și funcțiilor în care pentru condițiile de muncă nefavorabile, (grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare) salariile tarifare (de funcție) se majorează în mărimi fixe, varianta publicată în MO nr.25-27 din 05.02.2008	6
Anexa nr. 5 la proiectul Convenției colective (nivel de ramură) pe anii 2009-2012 LISTA-TIP a ramurilor „Sănătate și protecție socială” a lucrătorilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare în mărimi fixe.....	11
Cu privire la pregătirea către Congresul V al Sindicatului „Sănătatea”	37
<u>Anexa nr. 1</u> Instrucțiunea privind desfășurarea dărilor de seamă și alegerea organelor de conducere de toate nivelurile ale Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova.....	39
<u>Anexa nr. 2</u> Proces-verbal al adunării de dare de seamă și alegeri a organizației sindicale	48
<u>Anexa nr. 3</u> Organele de lucru ale adunării, conferinței, congresului sindicatului	53
<u>Anexa nr. 4</u> Modelul Procesului-verbal nr. 1 al ședinței Comisiei de numărare a voturilor a adunării, conferinței sindicale.....	55

<u>Anexa nr. 5</u>	
Modelul Buletinului de vot secret pentru alegerea comitetului sindical.....	56
<u>Anexa nr. 6</u>	
Modelul Procesului-verbal nr. 2 (3,4,5,6 ...) al ședinței Comisiei de numărare a voturilor a adunării (conferinței) sindicale, congresului	58
<u>Anexa nr. 7</u>	
Regulamentul cu privire la norma de reprezentare și alegerea delegaților Congresului V și membrilor Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea”	61
<u>Anexa nr. 8</u>	
Extras din procesul verbal al adunării, conferinței sindicale	64
<u>Anexa nr. 9</u>	
Extras din procesul verbal al adunării, conferinței sindicale	65
<u>Anexa nr. 10</u>	
Ancheta delegatului la Congresul V al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova	66
<u>Anexa nr. 11</u>	
Ancheta membrului Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova	67
Cu privire la tratamentul sanatorial al salariaților	68
Cu privire la poziția Sindicatului „Sănătatea” în condițiile crizei economico-financiare	70
Cu privire la acordarea suporturilor financiare	74

BIROUL EXECUTIV AL SINDICATULUI „SĂNĂTATEA” DIN
REPUBLICA MOLDOVA



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

17 iulie 2009

nr. 22-14

┌
**Cu privire la derularea negocierilor
colective privind proiectul Convenției
colective (nivel de ramură) pe anii 2009-
2012**

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” constată, că Comisia pentru consultări și negocieri colective din ramura sănătății, în rezultatul negocierilor dintre partenerii sociali nivel de ramură, susține proiectul Convenției colective (nivel de ramură) pe anii 2009-2012 și anexele la aceasta, cu excepția Anexei nr.5 „Lista-tip „Sănătate și protecție socială” a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare în mărimi fixe”, care este respinsă de către Ministerul Sănătății și Compania Națională de Asigurări în Medicină, motivând prin lipsa resurselor financiare suplimentare, cauzate de incidența crizei economico-financiare mondiale, care a afectat și Republica Moldova, inclusiv ramura sănătății.

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se ia act de Nota informativă cu privire la modificarea și completarea Listei instituțiilor, subdiviziunilor și funcțiilor în care pentru condițiile de muncă nefavorabile, (grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare) salariile tarifare (de funcție) se majorează în mărimi fixe, varianta publicată în MO nr.25-27 din

05.02.2008 (Anexa nr.5 la Convenția colectivă (nivel de ramură) pe anii 2005-2008). (se anexează).

2. Se propune Comisiei pentru consultări și negocieri colective din ramura sănătății să aprobe implementarea Listei-tip „Sănătate și protecție socială” a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare în mărimi fixe, pe măsura posibilităților financiare ale Unităților, dar nu mai târziu de 01 ianuarie 2010, obligatoriu pentru toate Unitățile medicale, farmaceutice și de învățământ.

3. Se solicită liderilor sindicali, în comun cu conducătorii Unităților, să examineze prezenta hotărâre și Nota informativă cu privire la modificarea și completarea Listei instituțiilor, subdiviziunilor și funcțiilor în care pentru condițiile de muncă nefavorabile, (grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare) salariile tarifare (de funcție) se majorează în mărimi fixe, varianta publicată în MO nr.25-27 din 05.02.2008 (Anexa nr.5 la Convenția colectivă (nivel de ramură) pe anii 2005-2008) și să prezinte pe adresa Sindicatului „Sănătatea” argumente în formă scrisă, pentru a susține poziția Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea” în cadrul negocierilor colective nivel de ramură, privind implementarea Listei-tip „Sănătate și protecție socială” a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare în mărimi fixe, nu mai tarziu de 01 ianuarie 2010.

4. Controlul realizării prezentei hotărâri se atribuie dlui Mihail Dutca, vicepreședinte la Sindicatului „Sănătatea” și dlui Ion Cucu, consilier principal al Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte



Victor Benu

NOTA INFORMATIVĂ

cu privire la modificarea și completarea

Listei instituțiilor, subdiviziunilor și funcțiilor în care pentru condițiile de muncă nefavorabile, (grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare) salariile tarifare (de funcție) se majorează în mărimi fixe, varianta publicată în MO nr.25-27 din 05.02.2008 (Anexa nr.5 la Convenția colectivă (nivel de ramură) pe anii 2005-2008)

Modificarea și completarea Listei instituțiilor, subdiviziunilor și funcțiilor în care pentru condițiile de muncă nefavorabile, (grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare) salariile tarifare (de funcție) se majorează în mărimi fixe varianta publicată în MO nr.25-27 din 05.02.2008 (Anexa nr.5 la Convenția colectivă (nivel de ramură) pe anii 2005-2008) - în continuare - Lista, este condiționată de multiplele adresări ale salariaților din ramurile sănătății și protecției sociale și necorespunderea unor funcții, lucrări și locuri de muncă din Lista nominalizată, care este în vigoare, aprobată prin Ordinul Ministerului Sănătății nr.261 din 13.09.2004, coordonată cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale nr.08/988 din 17.09.2004 și Sindicatul „Sănătatea” nr.209 din 13.09.2004, cu Lista-tip a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.1487 din 31.12.2004 (MO nr.5-12 din 14.01.2005, art.45).

Proiectul modificărilor Listei nominalizate a fost elaborat de grupul de specialiști ai Ministerului Sănătății, Ministerului Protecției Sociale, Familiei și Copilului, Sindicatului „Sănătatea”, Centrului Național Științifico-Practic de Medicină Preventivă.

Temeiurile de drept pentru modificările și completările Listei sunt: art.139 din Codului muncii al Republicii Moldova; Legea salarizării nr.847-XV din 14.02.2002; Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.1487 din 31.12.2004 „Cu privire la aprobarea Listei-tip a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare, pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare” (MO nr.5-12 din 14.01.2005,

art.45), HG nr.1335 din 10.10.2002 „Despre aprobarea Regulamentului cu privire la evaluarea condițiilor de muncă la locurile de muncă și modul de aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care pot fi stabilite sporuri de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile” (MO nr. 146-148 din 31.10.2002, art.1496); Convenția colectivă (nivel național) nr. 1 din 03.02.2004 „Privind salarizarea angajaților aflați în relații de muncă în baza contractelor individuale de muncă” (MO nr.30-34 din 20.02.2004) cu modificările și completările ulterioare, alte acte normative, precum și propunerile specialiștilor principali ai Ministerului Sănătății, propunerile Ministerului Protecției Sociale, Familiei și Copilului, organelor sindicale - reprezentanți ai salariaților.

Conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr.1487 din 31.12.2004, denumirea Listei în vigoare se modifică după cum urmează: Lista-tip „Sănătate și protecție socială” a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare în mărimi fixe.

Grupul de lucru, în conformitate cu obligațiile de funcție și criteriile igienice de evaluare și clasificare a condițiilor de muncă după indicii de nocivitate periculozitate ai factorilor mediului de producere, eforturilor fizice suprasolicitărilor procesului de muncă (solicitări intelectuale, senzoriale, emoționale, lucru monoton, particularități ai regimului de muncă), a examinat fiecare tip al lucrărilor și locurilor de muncă din ramurile sănătății și protecției sociale cu condiții nocive pentru a fi clasat în capitolul corespunzător al Listei-tip: A „Lucrări cu condiții de muncă grele și vătămătoare” și B „Lucrări cu condiții de muncă deosebit de grele și deosebit de vătămătoare”.

Prin urmare, funcțiile, lucrările și/sau locurile de muncă din proiectul Listei-tip „Sănătate și protecție socială” sunt divizate în dependență de riscul profesional și gradul de nocivitate, apreciat prin numărul de puncte prevăzut de HG nr.1335 din 10.10.2002 „Despre aprobarea Regulamentului cu privire la evaluarea condițiilor de muncă la locurile de muncă și modul de aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care pot fi stabilite sporuri de compensare pentru munca

prestată în condiții nefavorabile”, în două capitole și șase subcapitole, după cum urmează:

Capitolul A „Lucrări cu condiții de muncă grele și vătămătoare”, care include 3 subcapitole:

A 1. Lucrări cu riscul profesional mic cu gradul de nocivitate 0,5-2,0 puncte.

A 2. Lucrări cu risc profesional minimal cu gradul de nocivitate 2,1-4,0 puncte.

A 3. Lucrări cu risc profesional mediu cu gradul de nocivitate 4,1-6,0 puncte.

Capitolul B „Lucrări cu condiții de muncă deosebit de grele și deosebit de vătămătoare”, care include 3 subcapitole:

B 1. Lucrări cu risc profesional mărit cu gradul de nocivitate 6,1 - 8,0 puncte.

B 2. Lucrări cu risc profesional foarte mărit, cu gradul de nocivitate 8,1-10,0 puncte.

B 3. Lucrări cu risc profesional extrem de mare, cu gradul de nocivitate mai mult de 10,0 puncte.

Proiectul Listei-tip „Sănătate și protecție socială” a fost completat cu unele funcții, lucrări și/sau locuri de muncă din unitățile medicale, sociale și de învățământ, care se regăsesc în Lista-tip aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.1487 din 31.12.2004, dar sunt lipsă în Lista în vigoare, după cum urmează:

A 1. Lucrări cu riscul profesional mic cu gradul de nocivitate 0,5-2,0 puncte, pct. 5-11.

A 2. Lucrări cu risc profesional minimal cu gradul de nocivitate 2,1-4,0 puncte, pct. 14-18.

B 2. Lucrări cu risc profesional foarte mărit, cu gradul de nocivitate 8,1-10,0 puncte, pct.27.

B 3. Lucrări cu risc profesional extrem de mare, cu gradul de nocivitate mai mult de 10,0 puncte, pct. 8.

Cheltuielile pentru lucrările și locurile de muncă introduse suplimentar în Lista-tip „Sănătate și protecție socială” vor constitui circa 3 milioane lei anual, care vor fi achitate din mijloacele financiare ale Unităților, prevăzute pentru remunerarea muncii. Lista lucrărilor și locurilor de muncă, introduse suplimentar în listă, se anexează.

Denumirea unităților, subdiviziunilor, funcțiilor, lucrărilor și/sau locurilor de muncă au fost racordate cu Clasificatorul ocupațiilor din Republica Moldova, alte acte normative în vigoare.

În scopul minimalizării greșelilor și a ajuta conducătorii unităților și reprezentanții salariaților privind implementarea în practică a Listei-tip „Sănătate și protecție socială”, ea a fost completată cu un capitol aparte „Modul de aplicare”, prevederile căruia corespund legislației în vigoare.

În conformitate cu art. 232 din Codul muncii, atestarea locurilor de muncă trebuie efectuată nu mai rar decât o dată în 5 ani de către o comisie specială în număr de cel puțin 3 persoane, creată de conducerea Unității respective, care include reprezentanți ai administrației, comitetului sindical și inspecției muncii.

Din informațiile parvenite din Unități, rezultă că la finele anului 2008 au fost atestate sub aspectul corespunderii normelor de securitate și sănătate în muncă 29594 (88,2%) din numărul total de 33571 al locurilor de muncă.

Menționăm, că în conformitate cu rezultatele atestării locurilor de muncă și la propunerea Unităților medicale, sociale și de învățământ, Lista-tip „Sănătate și protecție socială” poate fi completată sau modificată în modul stabilit de Hotărârea de Guvern nr.1487 din 31.12.2004.

Luând în considerație importanța Listei-tip a ramurilor „Sănătate și protecție socială” pentru salariați, Ministerul Sănătății și Sindicatul „Sănătatea” de două ori au prezentat proiectul acestui document Centrului Național Științifico-Practic de Medicină Preventivă spre avizare.

În ambele cazuri, Centrul Național Științifico-Practic de Medicină Preventivă a avizat pozitiv proiectul Listei-tip „Sănătate și protecție socială”. Totodată, a făcut și un șir de propuneri constructive, care au fost luate în considerație.

Menționăm că, Lista-tip „Sănătate și protecție socială” se aplică asupra tuturor lucrătorilor medicali și sociali, care activează în Unități, indiferent de subordinea departamentală sau apartenența ramurală, cât și asupra tuturor lucrătorilor, indiferent de denumirea lor, care activează în ramurile sănătății și protecției sociale.

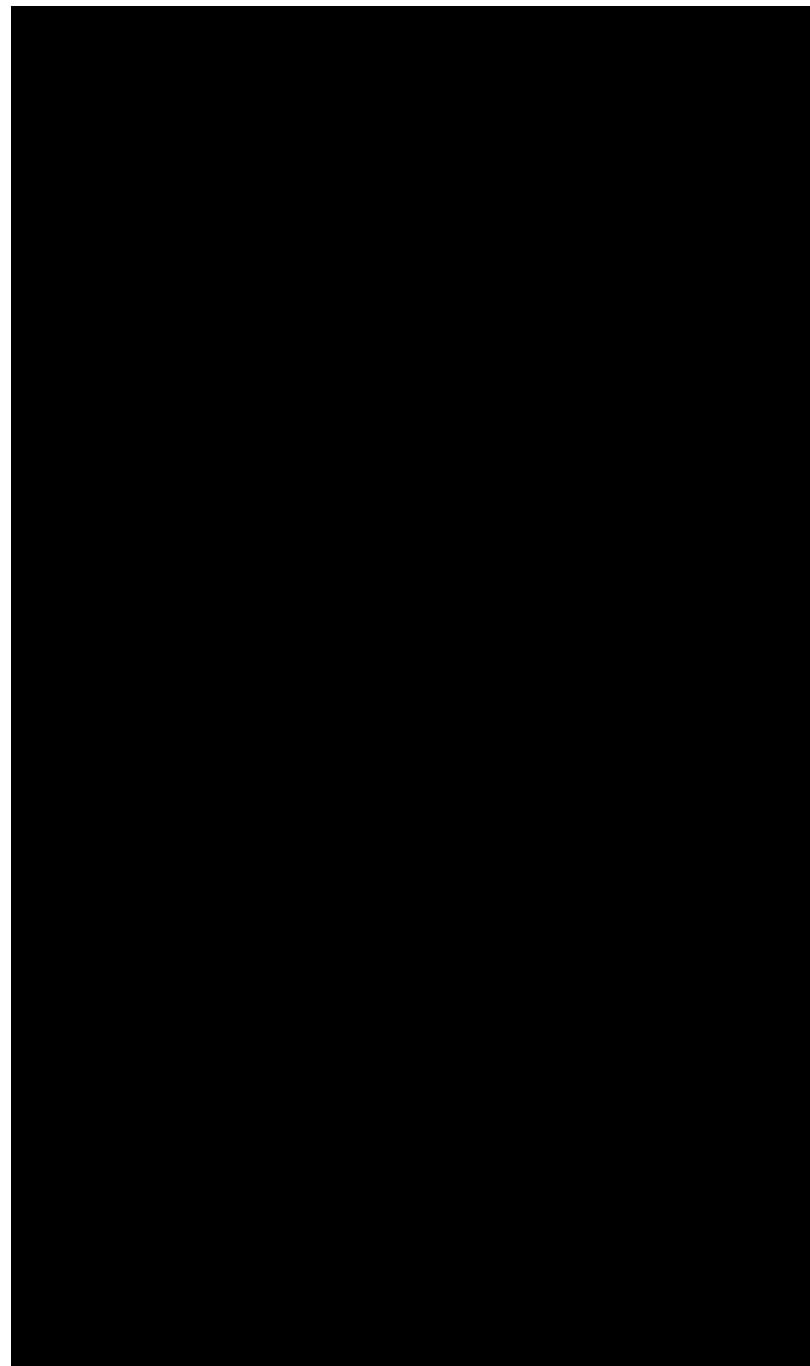
Cheltuielile privind implementarea în practică a Listei-tip „Sănătate și protecție socială” vor fi efectuate în limitele mijloacelor pentru remunerarea muncii prevăzute în bugetele instituțiilor medico-sanitare, sociale și de învățământ.

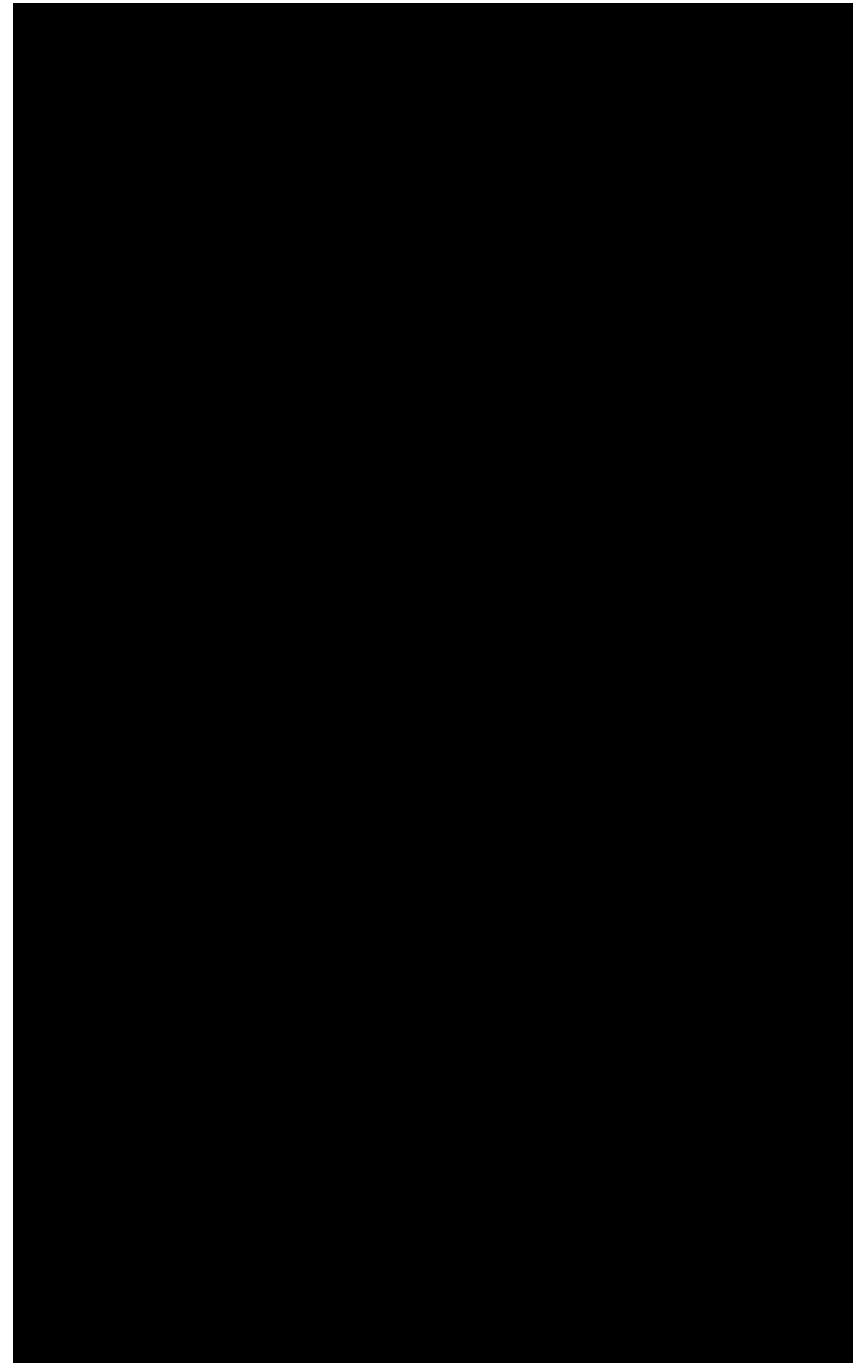
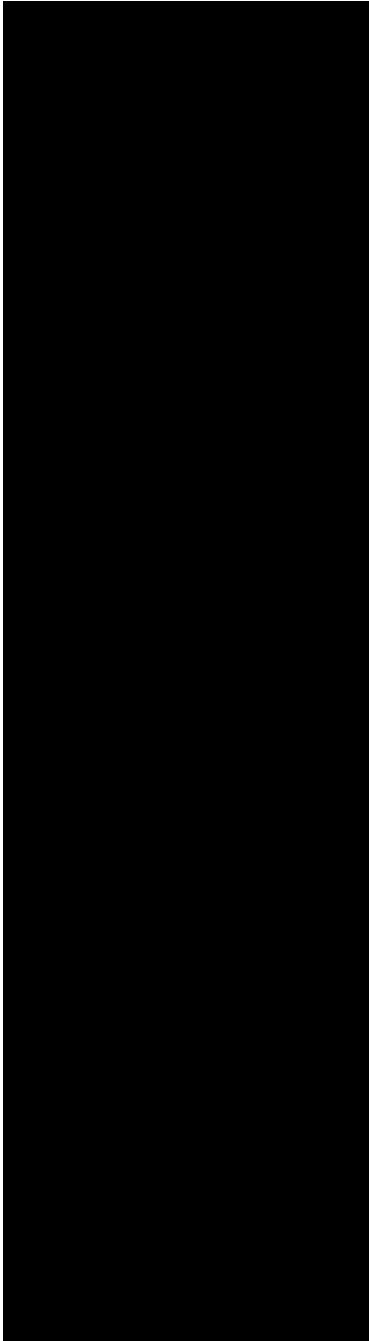
În baza Listei-tip „Sănătate și protecție socială” în cadrul fiecărei instituție medico-sanitară, socială, farmaceutică și de învățământ prin Contractul colectiv de muncă se determină Lista concretă a locurilor de muncă cu condiții de muncă grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare pentru care salariaților li se stabilește sporuri de compensare în mărimi fixe conform normelor aprobate de Guvernul Republicii Moldova.

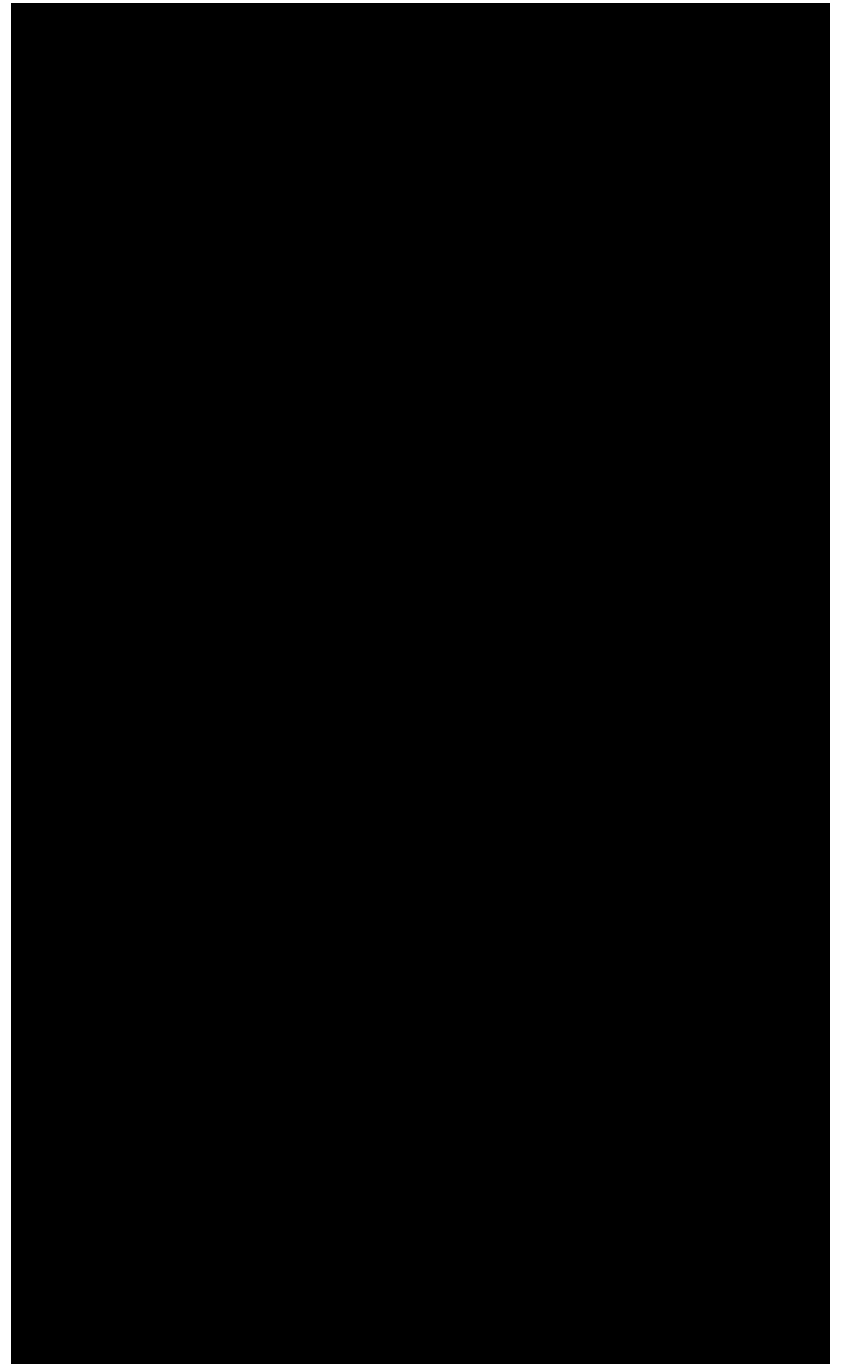
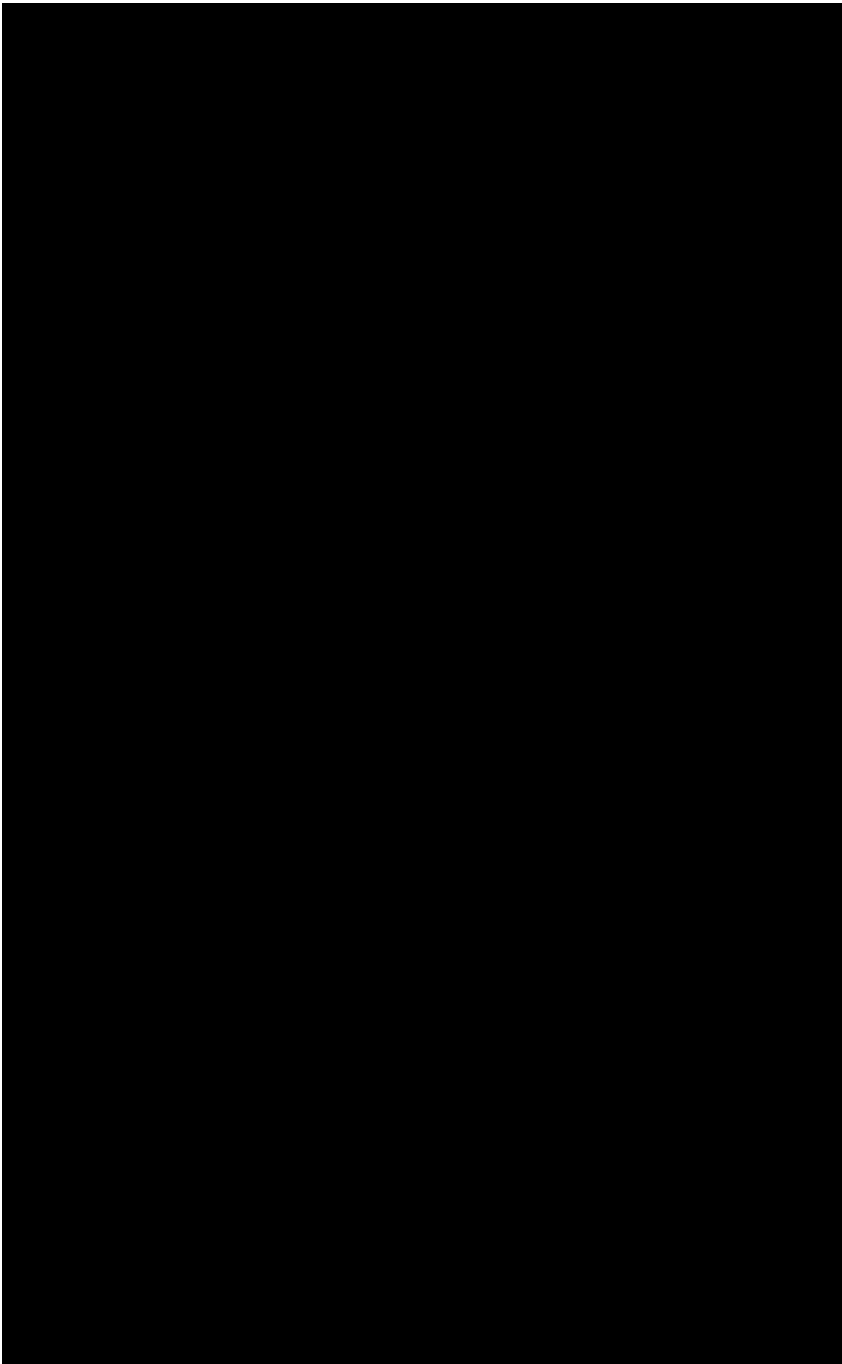
Luând în considerație cele expuse și faptul că criza economico-financiară mondială a afectat și Republica Moldova, inclusiv ramura sănătății (la moment de la Bugetul de stat pe contul Companiei Naționale de Asigurări în Medicină au fost transferate cu circa 40 mil. lei mai puțin decât a fost preconizat conform prevederilor Legii Fondurilor de asigurări obligatorii de asistență medicală pe anul 2009 și că Ministerul Finanțelor propune de a modifica Legea Bugetului de stat pentru anul 2009, privind reducerea finanțării Instituțiilor Medico-Sanitare Publice de la Bugetul de stat cu circa 300 mil. lei), Ministerul Sănătății și Compania Națională de Asigurări în Medicină propun până la ameliorarea situației economico-financiare a republicii de aplicat prevederile din LISTA instituțiilor, subdiviziunilor și funcțiilor în care pentru condițiile de muncă nefavorabile, (grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare) salariile tarifare (de funcție) se majorează în mărimi fixe, în varianta publicată în MO nr.25-27 din 05.02.2008.

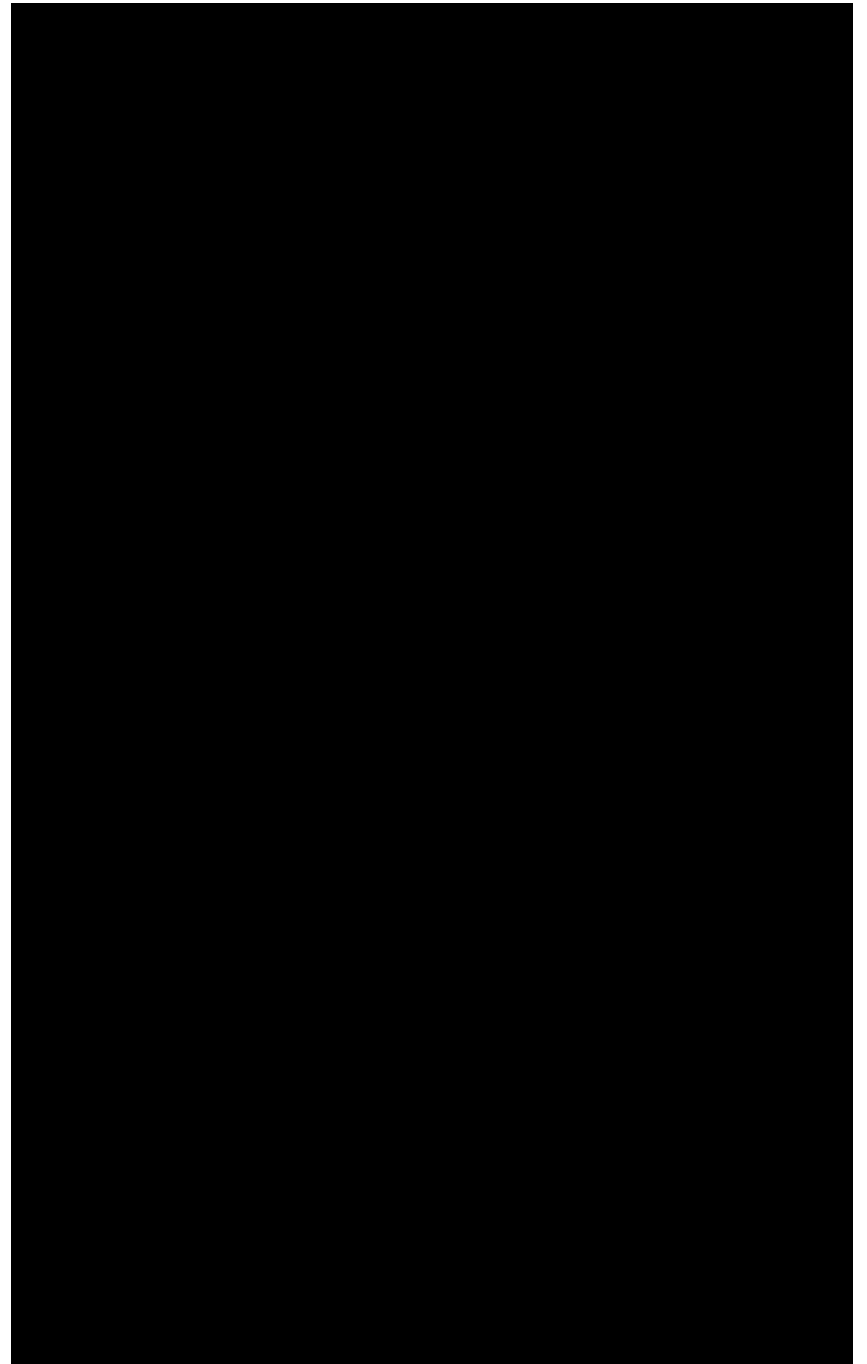
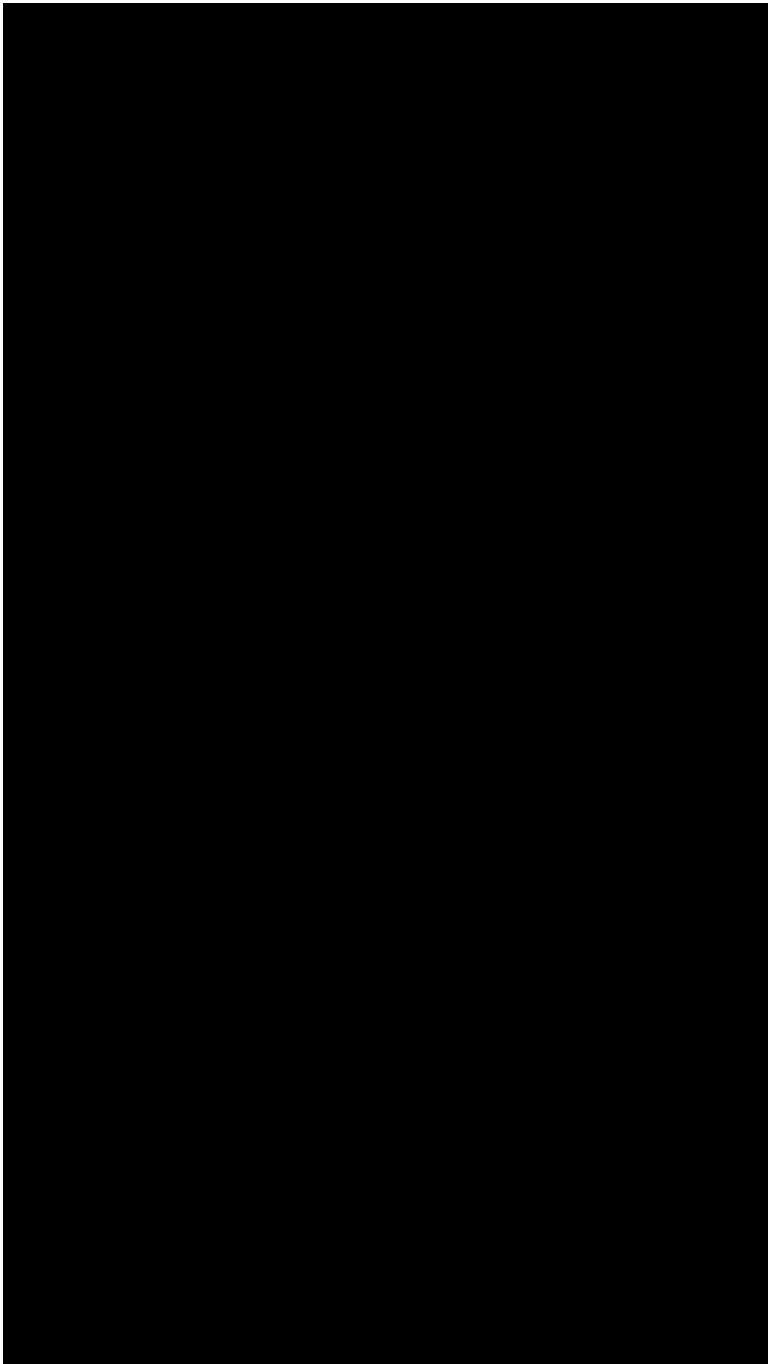
Sindicatul „Sănătatea” în rezultatul consultărilor cu mai mulți lideri de sindicat și specialiști în domeniu propune:

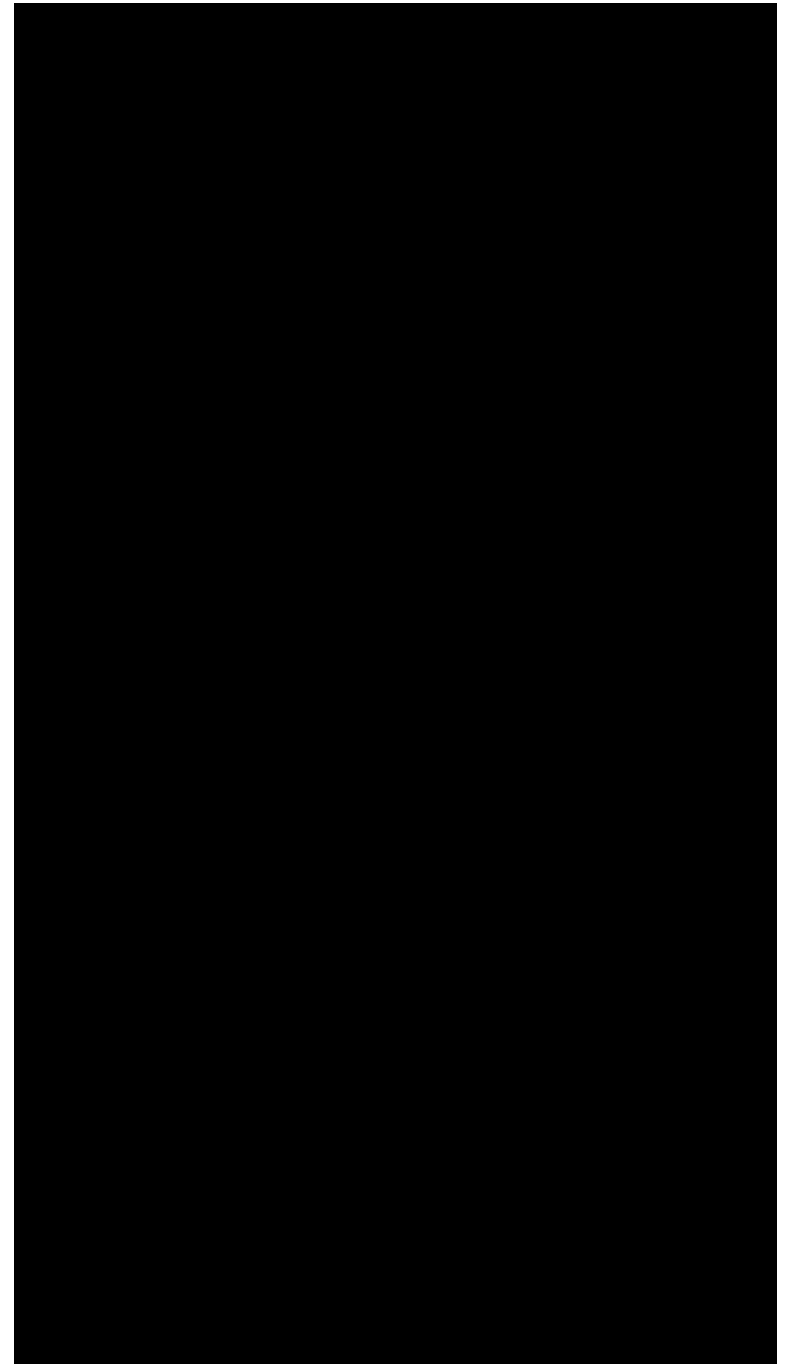
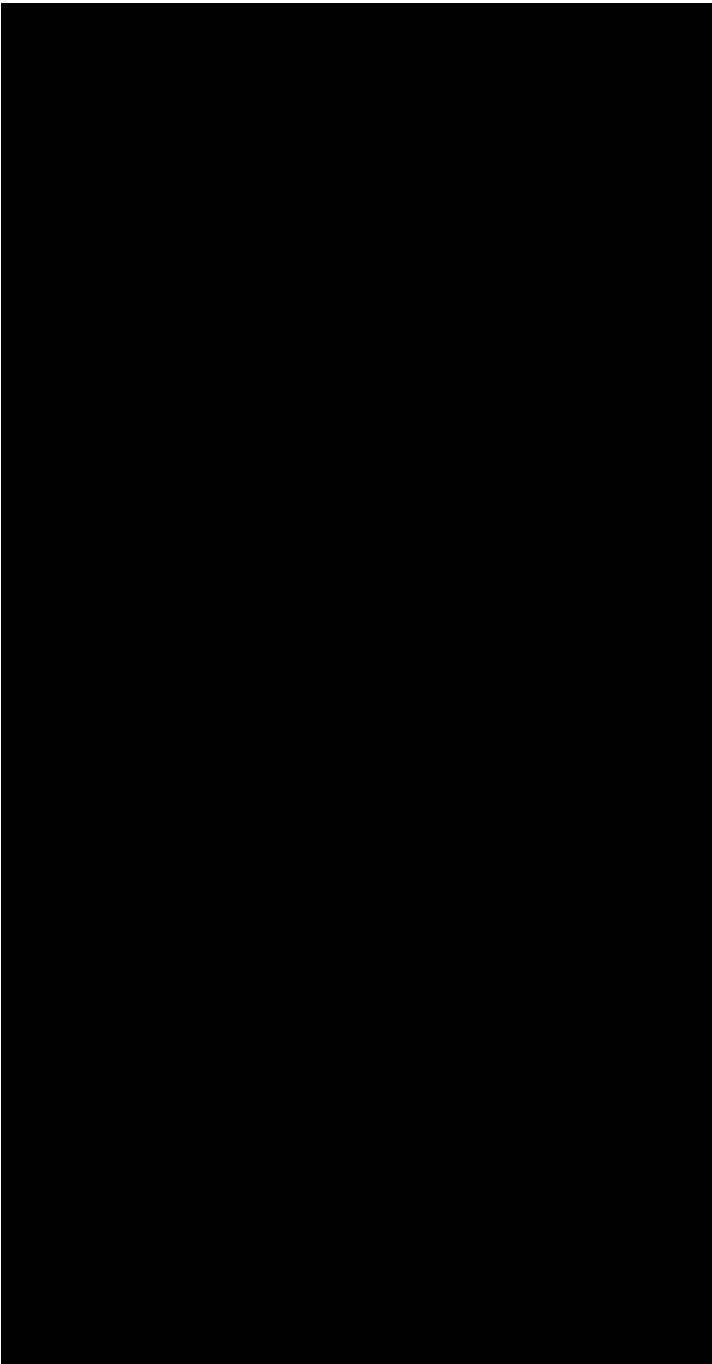
- de implementat Lista-tip „Sănătate și protecție socială” a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare în mărimi fixe pe măsura posibilităților financiare ale Unității, dar nu mai târziu de 01 ianuarie 2010, obligatoriu pentru toate Unitățile medicale, farmaceutice și de învățământ.

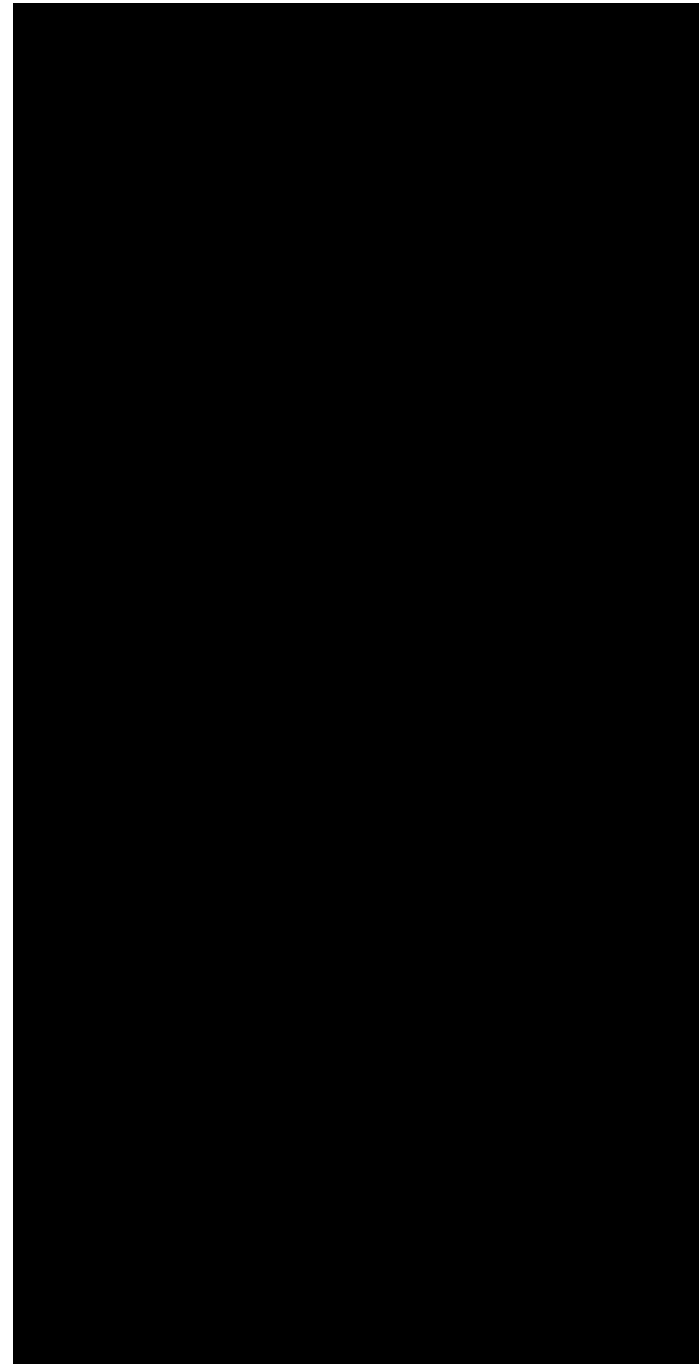
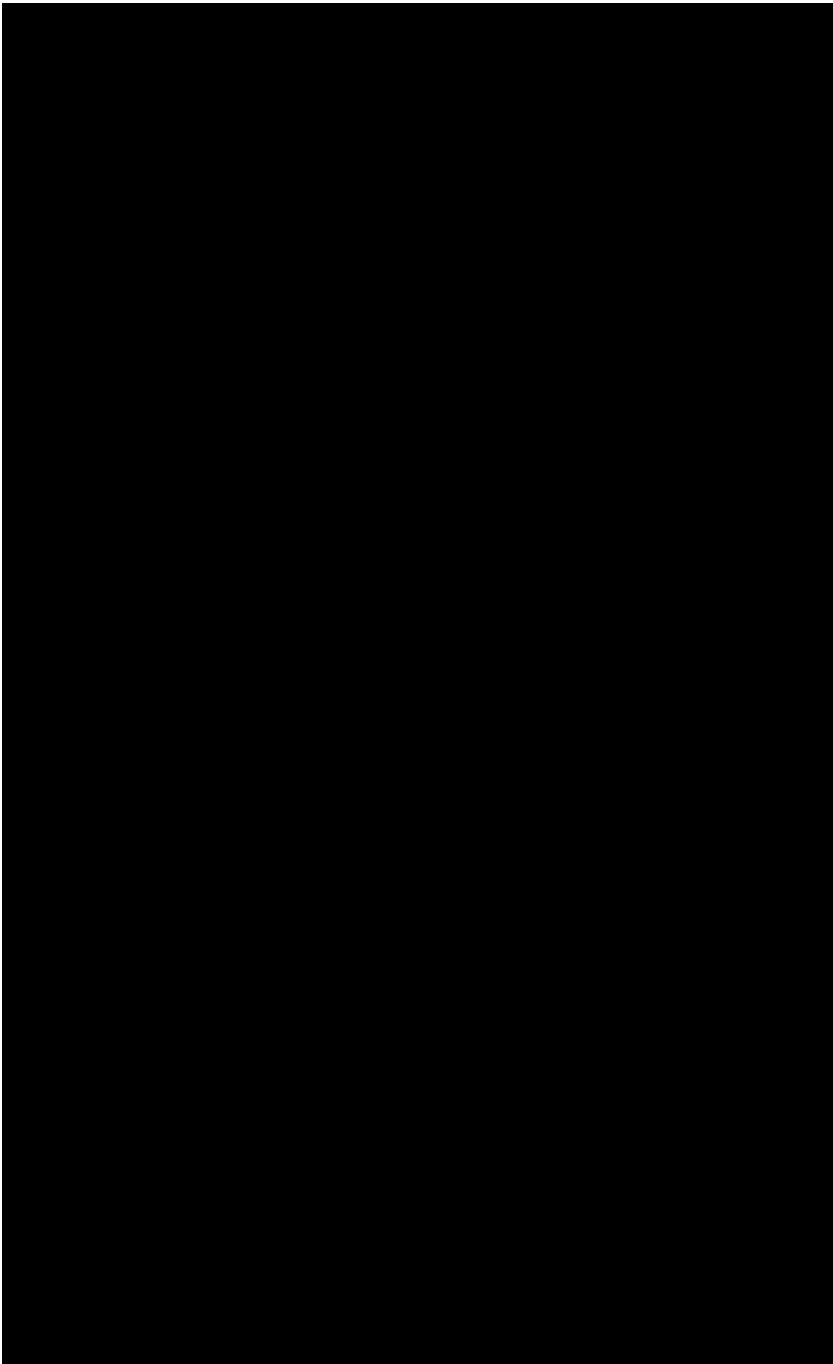


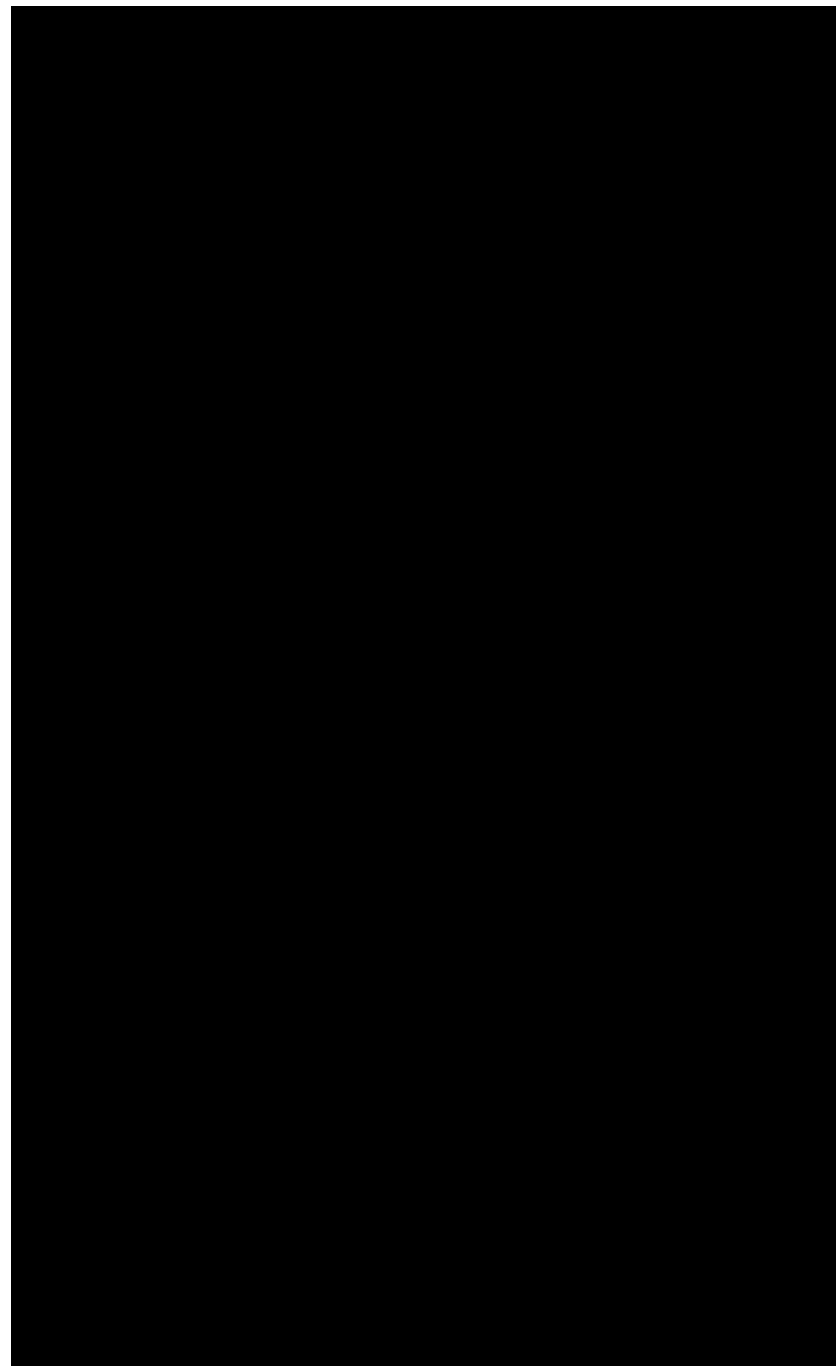
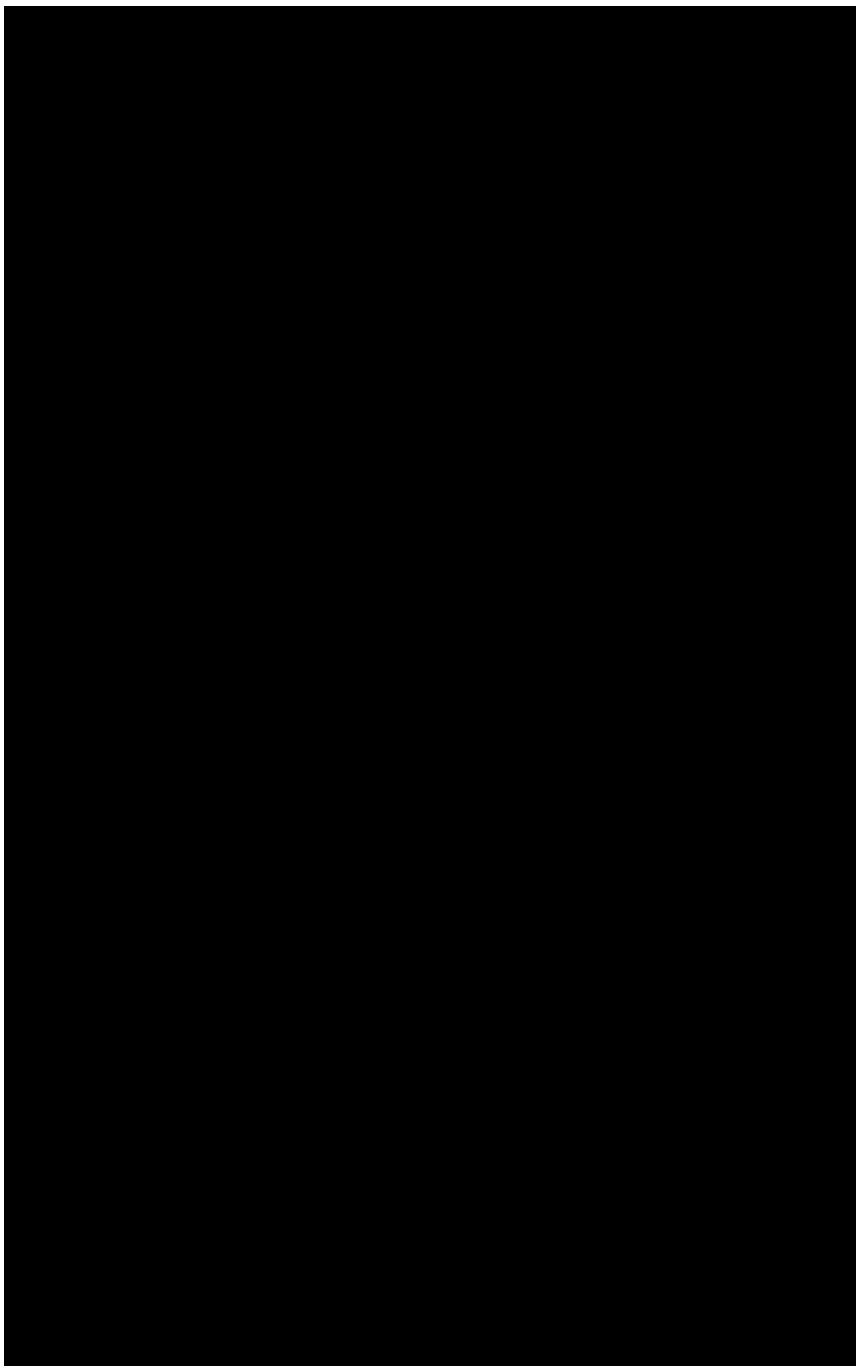


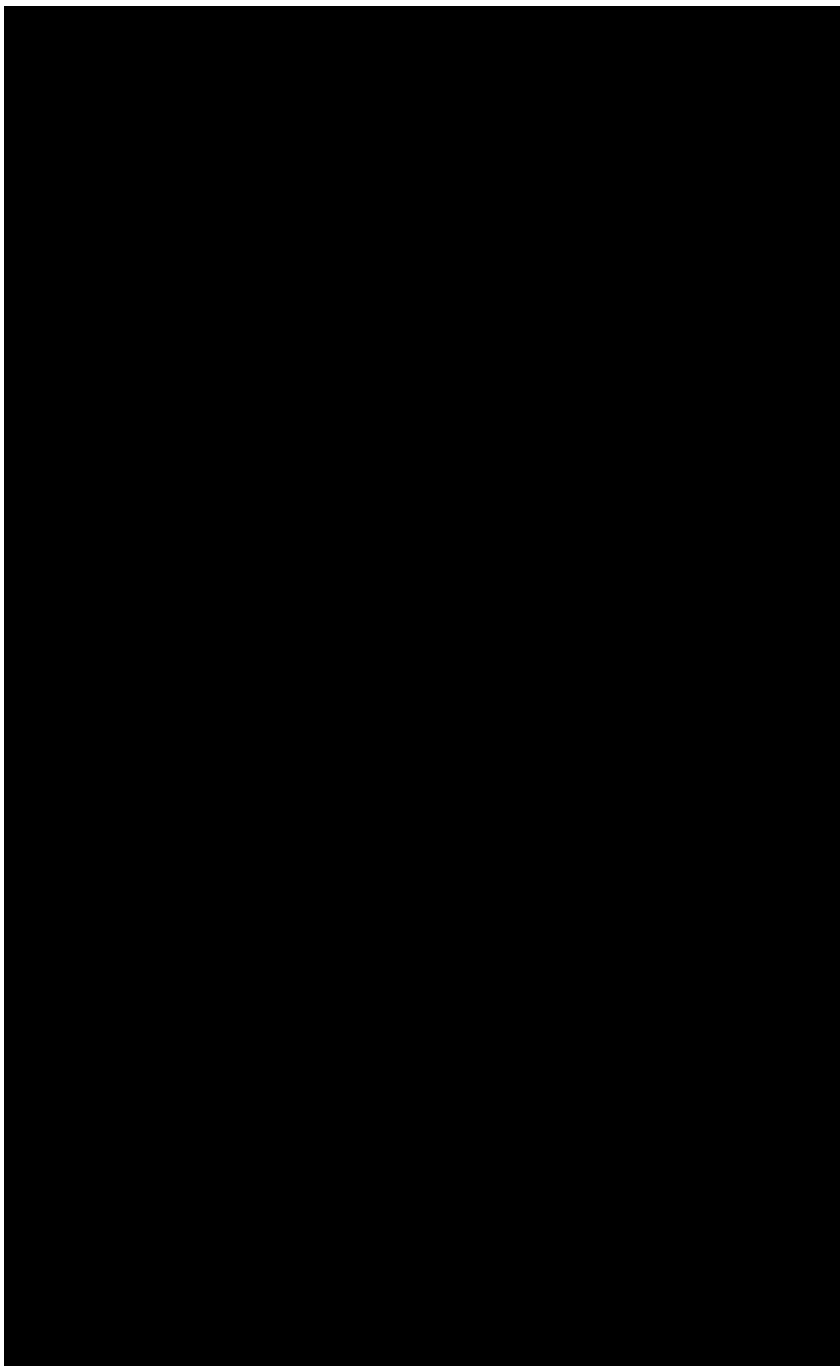


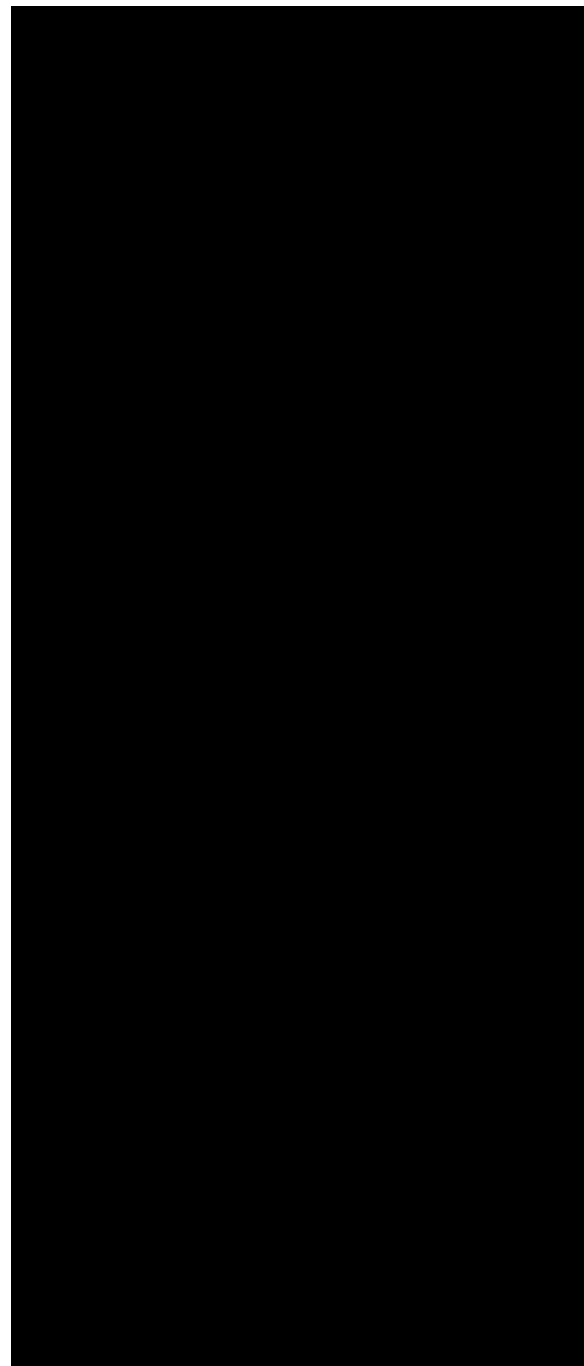
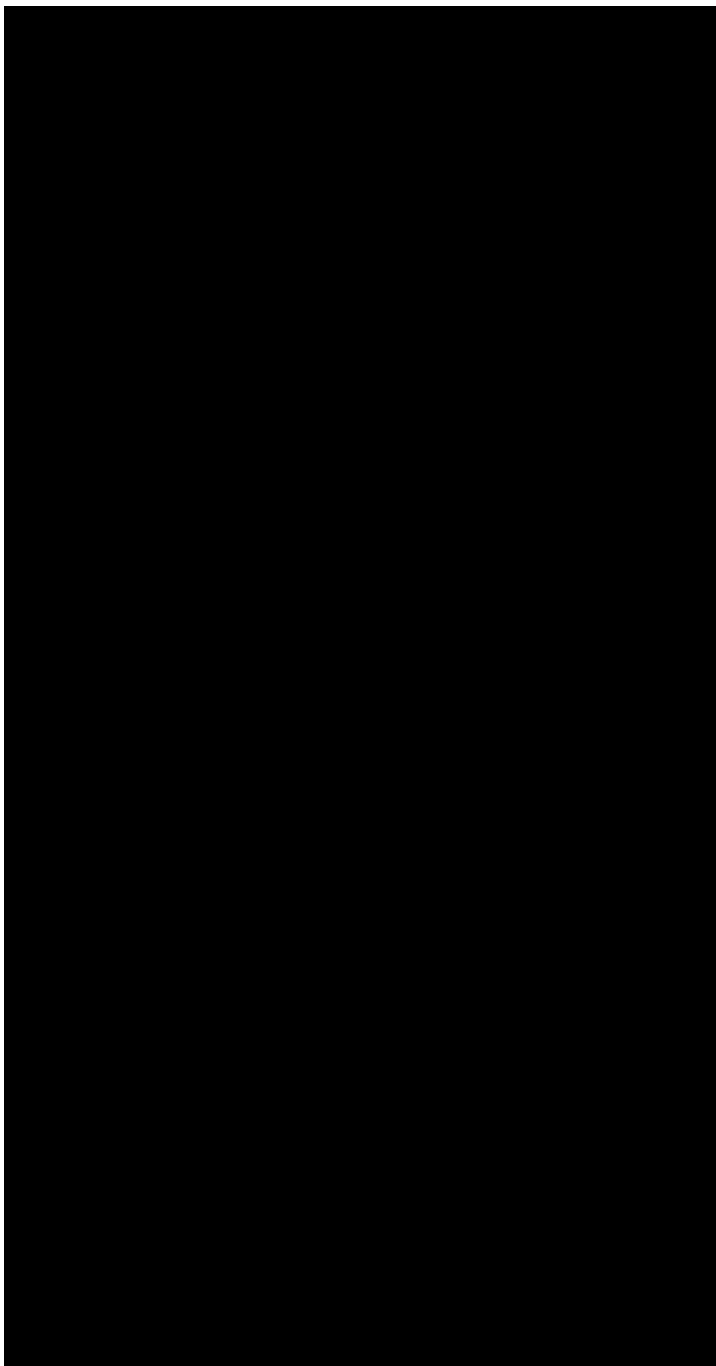


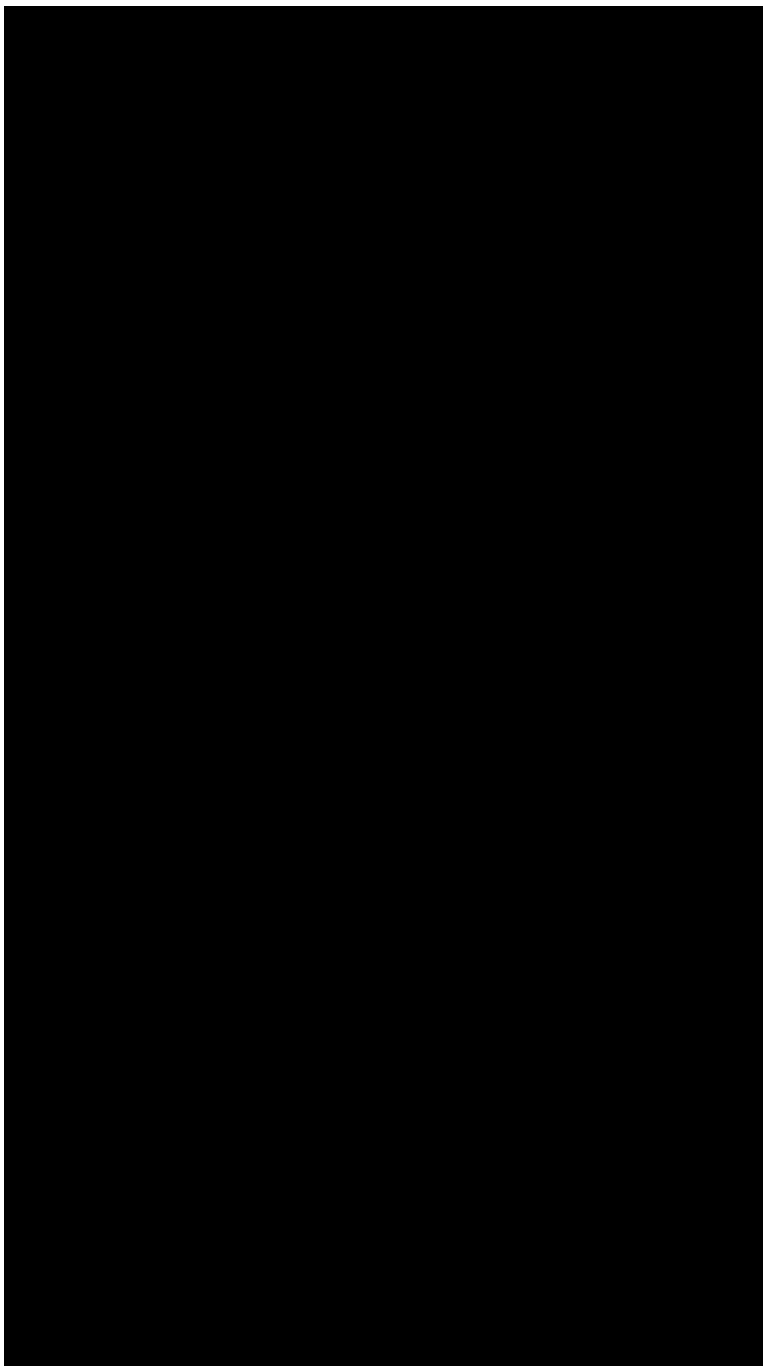


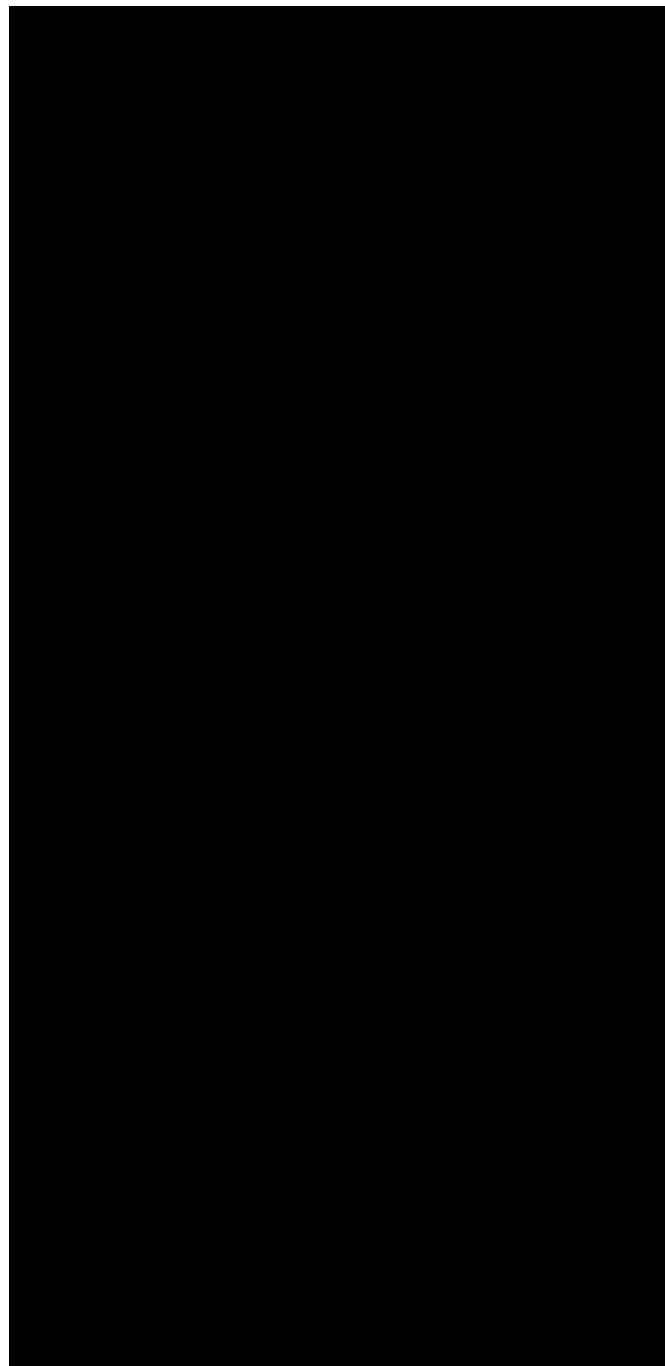
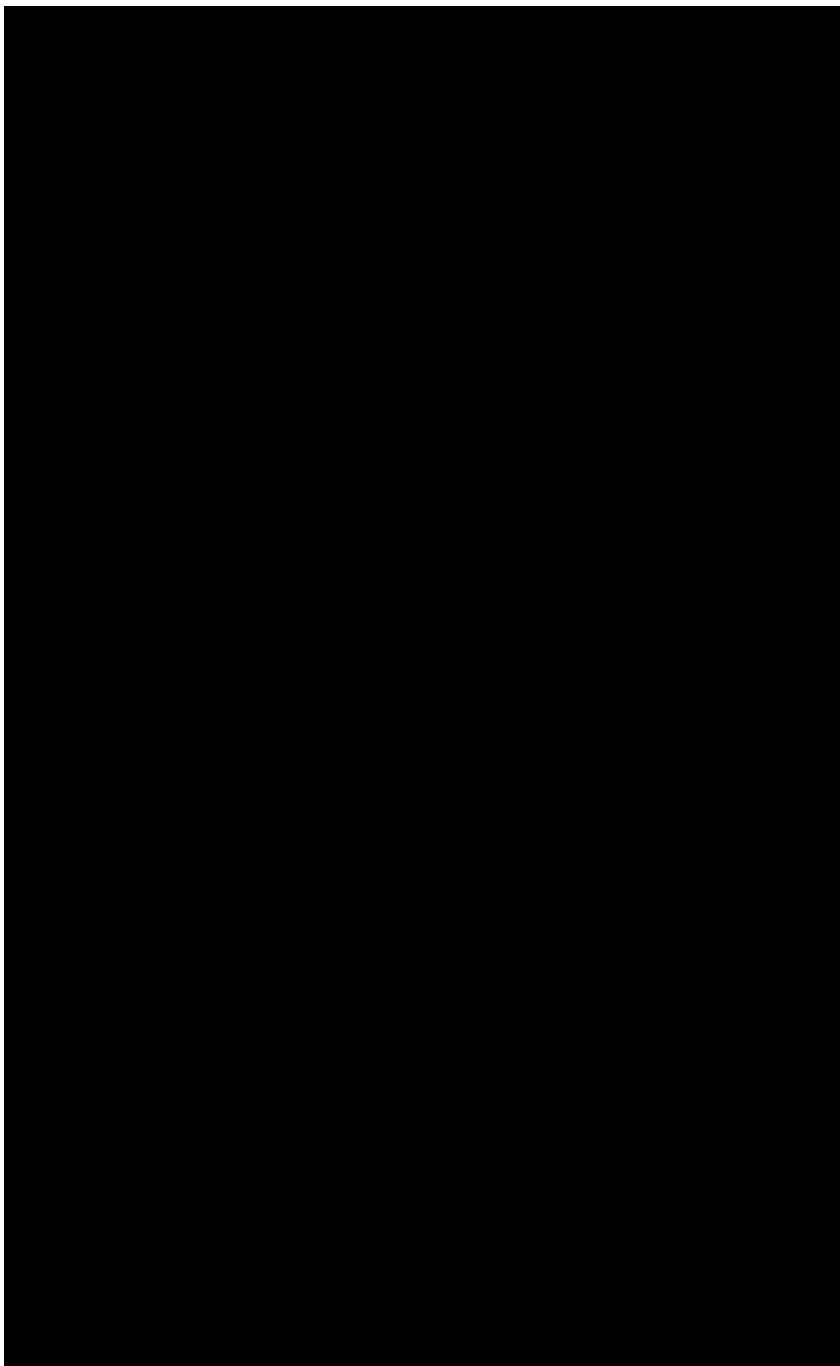


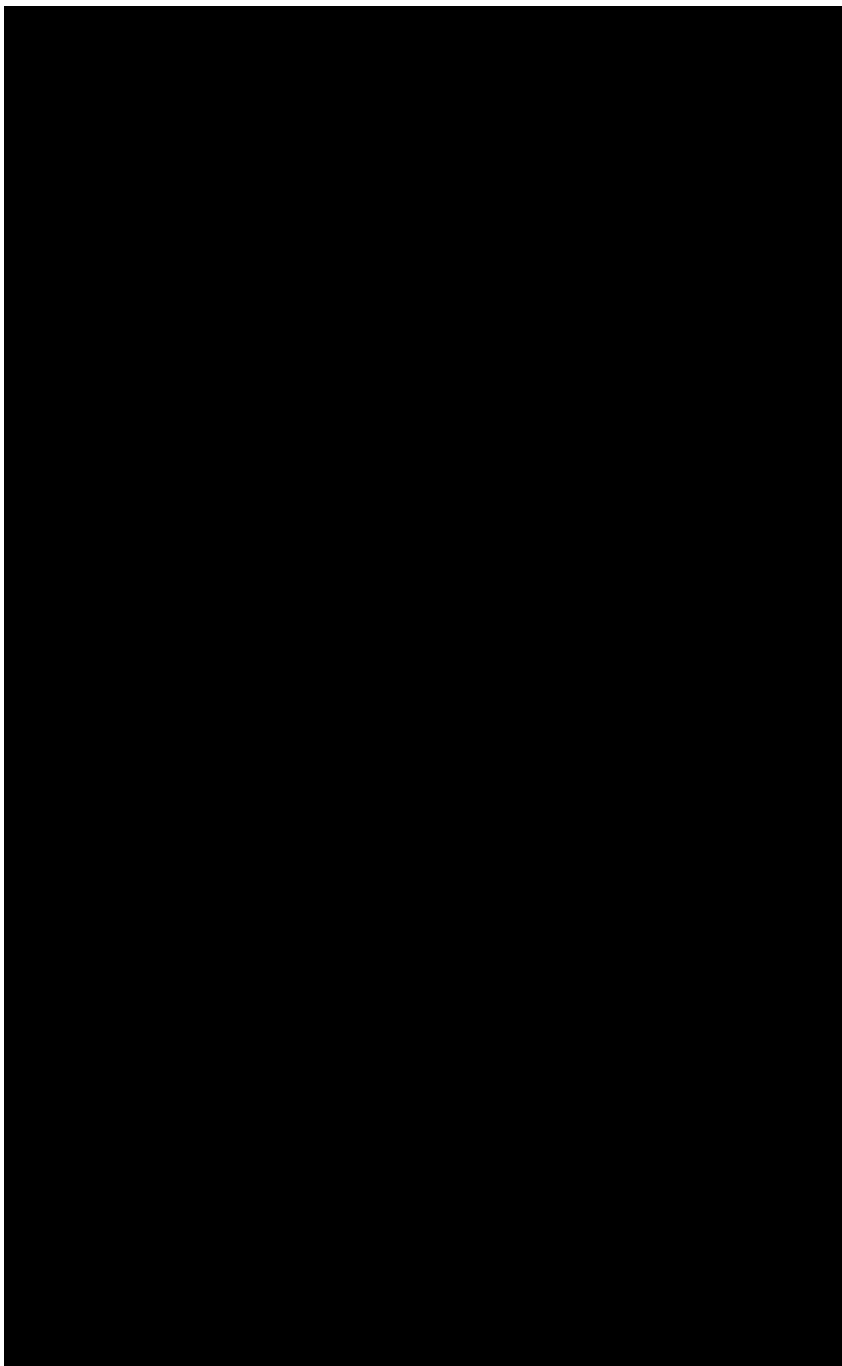


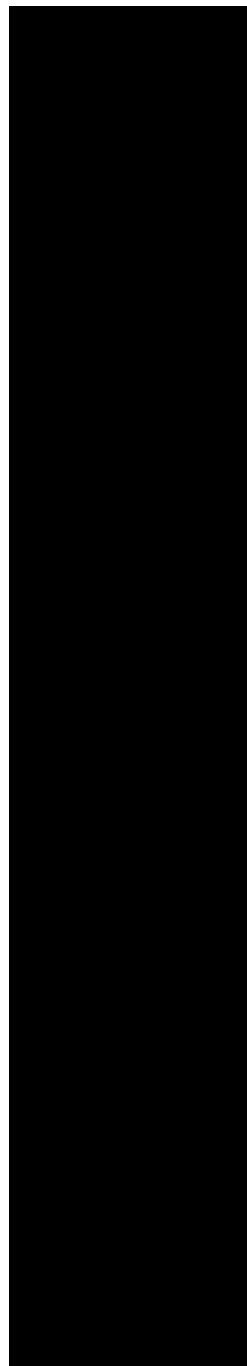
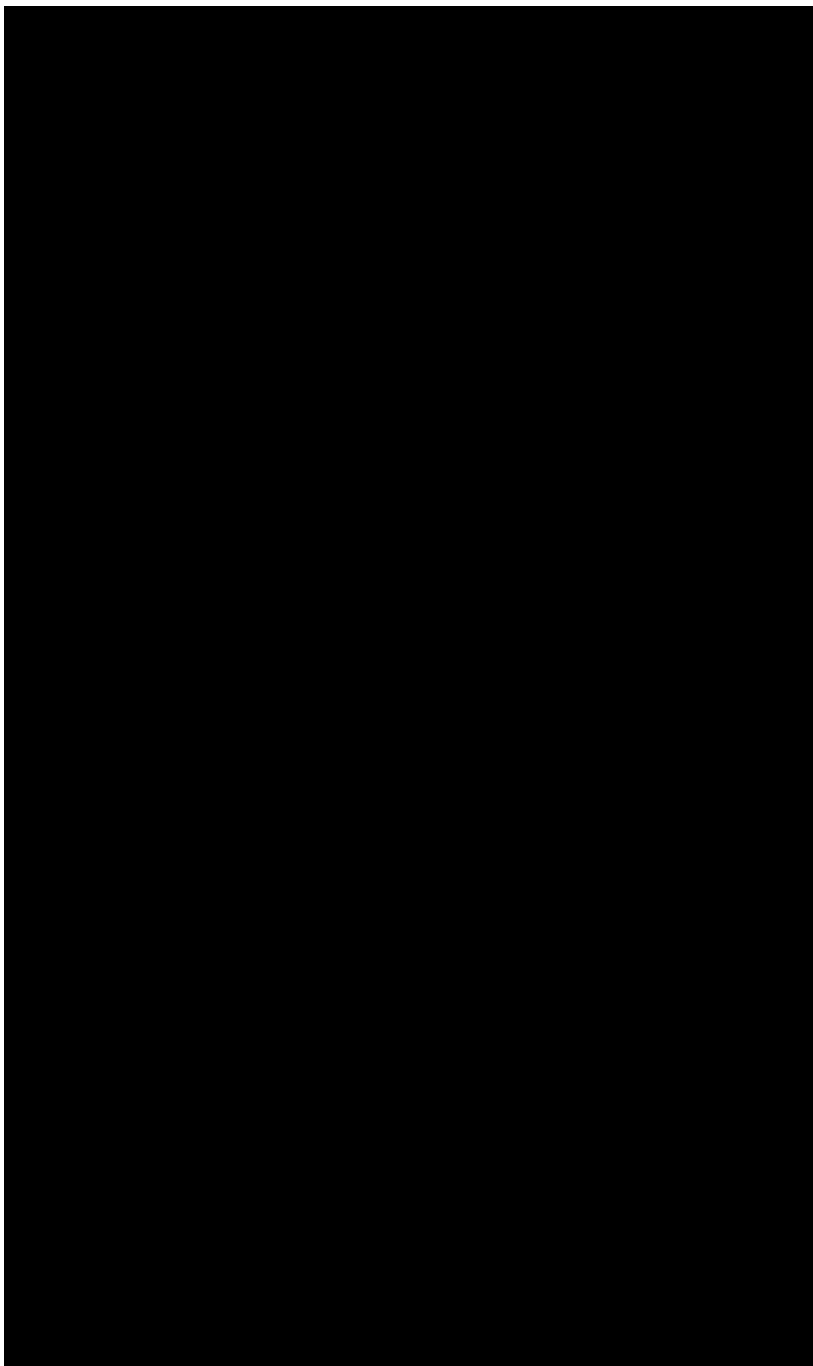












BIROUL EXECUTIV AL SINDICATULUI „SĂNĂTATEA” DIN
REPUBLICA MOLDOVA



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

17 iulie 2009

nr. 22-13

**Cu privire la pregătirea către Congre-
sul V al Sindicatului „Sănătatea”**

În conformitate cu hotărârea Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea” nr. 07-03 din 10.04.2009 „Cu privire la organizarea adunărilor și conferințelor de dare de seamă și alegeri” și Statutul Sindicatului „Sănătatea”, organizațiile sindicale, în care mandatul de împuternicire a organelor de conducere sau a liderilor expiră în anul 2009, vor desfășura adunările (conferințele) de dare de seamă și alegeri în perioada septembrie-noiembrie 2009.

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă:

- Instrucțiunea privind desfășurarea dărilor de seamă și alegerea organelor de conducere ale organizațiilor sindicale afiliate la Sindicatul „Sănătatea” din Republica Moldova (anexa nr. 1);
- Modelul procesului-verbal al adunării de dare de seamă și alegeri a organizației sindicale. (anexa nr.2);
- Organele de lucru ale adunării, conferinței, congresului (anexa nr. 3);
- Modelul procesului-verbal nr. 1 al ședinței comisiei de numărare a voturilor adunării, conferinței sindicale (anexa nr. 4);
- Modelul buletinului de vot (anexa nr. 5);
- Modelul procesului-verbal nr. 2 (3,4,5,6 ...) al ședinței comisiei de numărare a voturilor adunării, conferinței sindicale (anexa nr. 6);

- Regulamentul cu privire la norma de reprezentare și alegerea delegaților Congresului V și membrilor Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea” (anexa nr. 7);

- Extras din procesul-verbal al adunării, conferinței sindicale (anexele nr. 8 și 9);

- Ancheta delegatului la Congresul V al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova (anexa nr. 10);

- Ancheta membrului Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova (anexa nr. 11).

2. Comitetele sindicale ale organizațiilor din raioane afiliate la Sindicatul „Sănătatea” formează consiliul raional al Sindicatului „Sănătatea” și alege președintele consiliului sindical, care va coordona activitatea organizațiilor sindicale din raion și le va acorda ajutor metodic, practic educațional, informațional, etc.

3. Se propune conducătorilor organizațiilor sindicale afiliate la Sindicatul „Sănătatea”:

- Să înainteze, până la 01.11.2009, în adresa Sindicatului „Sănătatea”, propuneri privind proiectul Programului de activitate al Sindicatului „Sănătatea”;

- Să examineze la ședințele organelor sindicale corespunzătoare chestiunea privind convocarea adunărilor (conferințelor) de dare de seamă și alegeri, să aprobe graficul și norma de reprezentare la conferințele sindicale. Să prezinte Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea”, până la 15.08.2009, data convocării adunărilor, conferințelor;

În termen de 5 zile după adunare (conferință) să prezinte în adresa Biroului Executiv hotărârile adunării (conferinței), anchetele delegaților la Congresul V al Sindicatului „Sănătatea” și a candidaturilor înaintate în Consiliul Republican al Sindicatului „Sănătatea” conform anexelor nr. 8, 9.

4. Controlul asupra executării prezentei hotărâri se pune în seama dlui Mihai Dutca, vicepreședinte al Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte



Victor Benu

INSTRUCȚIUNEA
privind desfășurarea dărilor de seamă și alegerea organelor de
conducere de toate nivelurile ale Sindicatului „Sănătatea” din
Republica Moldova

CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE

1. În scopul reglementării sistemului de dări de seamă și alegeri ale organelor sindicale, desfășurării lor în termene optime, respectării principiilor fundamentale ale responsabilității organelor electiv fața de membrii de sindicat care l-au ales, este oportună stabilirea unor reguli unice de organizare a acestor acțiuni.

2. În conformitate cu prevederile Statutului Sindicatului „Sănătatea” alegerile organelor sindicale de conducere ale organizațiilor sindicale de toate nivelurile se efectuează o dată în cinci ani.

3. Comisiile de cenzori ale organizațiilor sindicale de toate nivelurile își dau darea de seamă și se aleg concomitent cu organele sindicale respective în aceleași termene.

4. Adunările, conferințele de dare de seamă, congresul se convoacă:

- prin decizia organului electiv respectiv;
- prin decizia organului electiv ierarhic superior, decizia căruia este obligatorie pentru toate organizațiile sindicale din subordine.

5. Dările de seamă și alegerile se desfășoară de jos în sus: în primul rând își dau darea de seamă și se aleg organele sindicale inferioare, după aceasta – cele superioare.

Până la desfășurarea adunărilor, conferințelor de dare de seamă și alegeri, organele sindicale de toate nivelurile examinează, în mod obligatoriu, structura organizațiilor sindicale respective constituite

în acea perioadă și iau, în caz de necesitate, decizia privind perfecționarea acestora.

6. Înștiințarea membrilor de sindicat, a delegaților conferințelor, congresului despre darea de seamă și alegeri se efectuează în următoarele termene:

- a liderului grupului sindical – nu mai puțin decât cu 5 zile înainte;
- a comitetului sindical, comitetului sindical unificat – nu mai puțin decât cu 15 zile înainte;
- a organului sindical municipal, al asociațiilor – nu mai puțin decât cu o lună înainte;
- a organului sindical republican – nu mai puțin decât cu două luni înainte.

7. Alegerea organelor organizațiilor primare se efectuează la adunările (conferințele) sindicale.

În organizațiile primare mari, din punct de vedere numeric, unde este imposibilă desfășurarea adunărilor de dare de seamă și alegeri, se desfășoară conferințe. Norma de reprezentare a organizațiilor sindicale primare și modul de alegere a delegaților la conferințele organizațiilor sindicale se stabilește de către comitetul sindical respectiv.

8. Alegerile consiliilor sindicale din raioane, municipii și asociații, comisiilor de cenzori respective, se efectuează la conferințe sau adunări ale reprezentanților organizațiilor sindicale.

9. Consiliul Republican, Biroul Executiv și comisia de cenzori ale Sindicatului „Sănătatea” se aleg la congres.

Norma de reprezentare și modul de alegere a delegaților la conferințe și congres se stabilesc de către organele de conducere respective ale Sindicatului „Sănătatea”.

10. Organizațiile sindicale de toate nivelurile pot participa nemijlocit la formarea organelor electiv ierarhic superioare, prin delegarea directă a reprezentanților săi conform cotei stabilite.

11. Delegarea directă în componența organelor sindicale trebuie să fie îmbinată cu formele tradiționale de alegeri. Lista reprezentanților organizațiilor sindicale delegați de către organizațiile

sindicale ierarhic inferioare în componența organului sindical ierarhic superior se aprobă la conferința, congresul respectiv după verificarea împuternicirilor lor de către comisia de validare.

12. În cazul retragerii din motive intemeiate a delegatului ales la conferință sau congres, dreptul de a alege un alt delegat i se acordă organizației de care a fost înaintat.

13. Conducătorii organelor sindicale de toate nivelurile, locuitorii lor, președinții comisiilor de cenzori se consideră delegați ai conferinței, congresului propriei organizații sindicale conform postului ocupat.

14. La alegerea tuturor organelor sindicale urmează să fie respectat principiul discutării ample a candidaturilor. Nu se recomandă instituirea restricțiilor în privința termenelor de aflare a membrilor de sindicat la unul și același post electiv.

15. Raporturile de dare de seamă a organelor sindicale de toate nivelurile se discută în prealabil la ședințele acestora. Raporturile comisiilor de cenzori – la ședința acestor comisii.

Discutarea prealabilă a raporturilor nu privează membrii organelor sindicale de dreptul de a lua cuvântul la adunări, conferințe, congres, apreciind activitatea conducerii organizației sindicale și comisiei de cenzori.

16. Adunarea de dare de seamă și alegeri se consideră deliberativă, dacă la ea participă mai mult de jumătate din numărul membrilor organizației sindicale.

Conferința organizației sindicale, congresul (conferința) sindicatului se consideră deliberativă, dacă participă nu mai puțin de 2/3 din delegați.

17. Organele de lucru ale adunării de dare de seamă și alegeri, conferinței, congresului (prezidiul, comisia de redactare, secretariatul, comisia de numărare a voturilor, comisia de validare a mandatelor), se aleg prin vot deschis. Componența lor poate fi coordonată în prealabil cu reprezentanții organizațiilor sindicale, ai delegaților.

În organizațiile mici, din punct de vedere numeric, pentru a conduce adunarea poate fi ales doar președintele și secretarul adunării.

Alegerea în componența prezidiului adunării, conferinței, congresului a reprezentanților organelor sindicale ierarhic superioare, altor reprezentanți nu contravine Statutului Sindicatului „Sănătatea”.

Comisia de validare se alege la conferințe și congrese. Sarcina ei principală este verificarea împuternicirilor delegaților aleși și respectarea procedurii alegerii.

Comisia de validare verifică împuternicirile reprezentanților organizațiilor sindicale, delegați în componența organului care urmează să fie ales, înaintează propunerile respective conferinței sau congresului.

Raportul privind împuternicirile delegaților, reprezentanților organizațiilor sindicale delegați în componența organului electiv, este supus spre aprobare de către conferință sau congres.

CAPITOLUL II. PROPUNEREA ȘI DISCUTAREA CANDIDATURILOR

18. Alegerea organelor sindicale se efectuează după discutarea de către adunare, conferință, congres a raportului de dare de seamă, a raportului comisiei de cenzori și adoptarea hotărârilor respective.

19. Înainte de efectuarea alegerilor prin înaintarea candidaturilor în organul electiv nemijlocit la adunare, conferință, congres, componența lui numerică se stabilește prin vot deschis, cu majoritatea de voturi a participanților la adunare, ale delegaților conferinței, congresului.

20. În cazul în care alegerea delegaților se desfășoară nemijlocit la adunări, conferințe, congres, candidaturile în noua componență a organelor electiv pot fi înaintate de:

- participanții la adunări, conferințe, congres;
- reprezentanții delegaților, la consfătuirile convocate în urma deciziei adunărilor, conferințelor de dare de seamă, congres, organelor sindicale de conducere.

În aceleași scopuri adunarea, conferința, congresul poate organiza o comisie specială. În organizațiile sindicale primare aceste comisii pot fi alese la adunarea sindicală precedentă celei de dare de seamă, ori pot fi aprobate la ședința comitetului sindical. Comisia prezintă adunării, conferinței, congresului lista tuturor candidaturilor înaintate.

Faptul că noua componență a organului sindical a fost propusă de adunarea reprezentanților delegaților ori de comisia specială nu limitează drepturile participanților la adunare și delegaților de a înainta și alte candidaturi în timpul adunării, conferinței, congresului.

21. În componența organului sindical pot fi înaintate candidaturi și din rândul membrilor de sindicat, care lipsesc la adunare, aceștia ne fiind delegați ai conferinței, congresului.

Fiecare membru al sindicatului, participant la adunare, delegat al conferinței, congresului, are dreptul să înainteze propria candidatură în componența organului sindical electiv.

Propunerea privind încetarea înaintării candidaturilor se pune la vot. Decizia se ia prin majoritate simplă de voturi, fiind asigurat cvorumul.

22. Toate candidaturile înaintate în componența organelor sindicale sunt discutate personal, în ordinea înaintării lor sau în ordine alfabetică. Decizia privind încetarea discutării unei sau altei candidaturi se ia de către adunare, conferință, congres, prin vot deschis.

După discutarea candidaturilor propuse, în fiecare caz aparte, se decide includerea sau excluderea din lista pentru alegeri.

Candidații, care n-au fost respinși, se includ în lista pentru alegeri fără a se recurge la vot.

23. Înaintarea candidaturilor pentru postul de conducător al organului sindical poate fi efectuată nemijlocit la adunarea sindicală, conferință, congres, în cazul desfășurării alegerilor directe, sau la ședințele organelor electiv nou alese. Discutarea lor, includerea în lista pentru votare se efectuează în mod similar.

CAPITOLUL III. PROCEDURA VOTĂRII

24. În urma deciziei adunării, conferinței organizației sindicale primare, pot fi fixate alegeri generale directe ale președintelui comitetului sindical.

În cazul votului secret adunarea, conferința, poate lua decizia de a alege președintele comitetului sindical nemijlocit la adunare, conferință, cu un buletin aparte. În acest caz, participanții la adunare, delegații la conferință înaintează, discută și votează candidaturile la postul de președinte al comitetului sindical. Comisia de numărare a voturilor sau prezidiul (președintele adunării, conferinței) calculează în modul stabilit rezultatele votării pentru alegerea președintelui organului sindical. Persoana aleasă în postul de președinte al comitetului sindical se consideră aleasă concomitent și în funcția de membru al comitetului sindical.

25. Alegerea delegaților la conferințe, congres, alegerea organelor sindicale, inclusiv prin delegare, se efectuează, prin vot secret sau deschis.

Decizia privind modul de votare, se ia de către adunare, conferință după înaintarea și discutarea candidaturilor.

26. Pentru efectuarea votării secrete și calcularea rezultatelor ei, adunarea, conferința, congresul, alege, prin vot deschis, comisia de numărare a voturilor. Numărul membrilor comisiei de numărare a voturilor se stabilește de către adunare, conferință, congres. Comisia alege președintele și secretarul și întocmește-procesul verbal nr. 1, care este adus la cunoștința adunării, conferinței, congresului.

27. Votarea secretă se efectuează în modul următor:

- până la votare comisia de numărare a voturilor pregătește buletinele (listele) pentru votul secret, în care numele și prenumele candidaților se înscriu în ordinea alfabetică;
- urnele de votare se sigilează și se amplasează astfel, încât să fie create toate condițiile necesare pentru votarea secretă;
- președintele comisiei de numărare a voturilor dă citire procesului-verbal nr.1, de care se ia act, explică

participanților la adunare, delegaților la conferință, congres, modul de desfășurare a votării secrete;

- comisia de numărare a voturilor înmânează fiecărui participant la adunare, delegat la conferință, congres, câte un exemplar de buletin (listă) a candidaturilor desemnate pentru a fi alese în organul sindical și în comisia de cenzori. La înmânarea buletinelor, membrii comisiei de numărare a voturilor notează în lista de înregistrare a participanților la adunare, delegaților la conferință, congres, faptul că fiecare membru-delegat al sindicatului, a primit buletin;
- fiecare participant la adunare, delegat la conferință, congres, la votarea secretă, are dreptul de a exclude din buletin (listă) orice număr de candidaturi și a adăuga unele noi, indiferent de faptul în ce număr de membri s-a preconizat să fie ales organul sindical respectiv.

28. După votare, comisia de numărare a voturilor deschide urnele de votare și numără voturile din fiecare buletin (listă), întocmește procesul-verbal nr. 2, în care trece rezultatele votării, ținând cont de numărul voturilor „pro” și „contra” ale fiecărei candidaturi.

Comisia de numărare a voturilor raportează adunării, conferinței, congresului, rezultatele votării fiecărei candidaturi în parte pe fiecare listă. Totalurile alegerilor se aprobă de către adunare, conferință, congres.

29. În cazul alegerilor prin vot deschis, se votează fiecare candidat rămas pe listă. La decizia adunării, conferinței, congresului numărarea voturilor o poate efectua comisia de numărare a voturilor ori prezidiul (președintele) adunării, conferinței. Se numără toate voturile „pro” și „contra” pentru fiecare candidatură. Rezultatele votării se aduc la cunoștință adunării, conferinței și se trec în procesul verbal al adunării, conferinței.

30. Se consideră aleși acei candidați care au acumulat un număr mai mare de jumătate de voturi ale membrilor sindicatului participanți la adunare, delegați ai conferinței, congresului.

Dacă în rezultatul votării, în componența organului sindical a fost ales un număr mai mare sau mai mic de membri (candidaturi), decât a fost stabilit prealabil, adunarea conferința, congresul, prin vot deschis, poate lua decizia privind aprobarea noii componente numerice a organului sindical, în conformitate cu rezultatele votării. Dacă majoritatea va vota pentru păstrarea numărului convenit anterior al membrilor organului sindical, atunci, în primul caz – urmează să rămână candidații care au acumulat cel mai mare număr de voturi, iar în cel de-al doilea – se desfășoară alegeri suplimentare.

Listele candidaților, propuși în componența organelor electiv, delegaților la conferință, congres, rezultatele votării fiecărei candidaturi, componența celor aleși și delegați în comitetul, consiliul sindical, comisia de cenzori și delegaților la conferință, congres, se trec în procesul verbal al adunării, conferinței, congresului.

31. Conducătorii organelor sindicale se aleg, din componența acestor organe, nemijlocit de către participanții la adunări, delegații la conferințe, congrese ori la plenarele, ședințele organelor respective. Președinții comisiilor de cenzori – la ședințele acestor comisii.

Adunarea, conferința, congresul poate lua decizia privind alegerea conducătorului organului sindical nemijlocit la adunare, conferință, congres. În acest caz participanții la adunare, delegați la conferință, congres, înaintează, discută și votează separat candidaturile pentru postul de președinte și candidaturile în componența organului sindical.

32. Dacă în rezultatul votării nici una din candidaturi n-a acumulat mai mult de jumătate din numărul total de voturi, la decizia adunării, conferinței, congresului, plenarei, în buletin (listă) rămân două candidaturi, care au acumulat cel mai mare număr de voturi și care sunt supuse unei noi votări. În caz de necesitate, înaintarea, discutarea și votarea candidaturilor se repetă în modul stabilit.

33. În caz de necesitate, unii membri ai sindicatului pot fi, cooptați în componența organului sindical și comisia de cenzori.

34. Membrii organelor sindicale electiv, care au pierdut legătura cu acestea, plecați din sindicat din cauza schimbării locului de muncă sau din alte motive, se exclud din componența lor. Decizia

se ia prin vot deschis cu majoritatea voturilor membrilor organului sindical respectiv.

Completarea componenței acestuia este oportun să se efectueze prin alegerea sau delegarea altui reprezentant din partea aceleiași organizații sindicale, reieșind din componența ei numerică în ziua examinării acestei probleme.

35. Organizația sindicală primară, unde se află la evidență un membru al organului sindical ierarhic superior, are dreptul oricând, cu majoritatea de voturi, să propună excluderea acestuia din organul sindical, dacă el a pierdut legătura sau încrederea organizației sindicale. Problema în cauză se pune obligatoriu în discuție la ședința ordinară a organului sindical, membru al căruia este reprezentantul rechemat. În așa cazuri, divergențele apărute se examinează de organul sindical ierarhic superior.

36. În organizația sindicală primară chestiunea privind excluderea unui membru al comitetului sindical sau din comisia de cenzori se soluționează la adunarea sindicală prin vot deschis cu majoritate simplă de voturi a membrilor de sindicat prezenți la adunare.

CAPITOLUL IV. DISPOZIȚII FINALE

37. Toate documentele referitoare la adunările de dare de seamă și alegeri se păstrează la organul sindical respectiv până la următoarele alegeri cu titlu de document de strictă evidență, apoi se nimicesc, întocmindu-se un act respectiv.

38. Procesele-verbale despre rezultatele alegerilor se prezintă organului ierarhic superior al sindicatului în termen de 5 zile.

39. Organul sindical nou-ales se întrunește în primă ședință imediat după adunare, conferință, congres. Prima ședință e deschisă, de regulă, de reprezentantul organului sindical ierarhic superior.

La prima ședință a comisiei de cenzori se alege președintele și vicepreședintele acestei comisii.

Anexa nr. 2
la hotărârea Biroului Executiv
al Sindicatului „Sănătatea”
nr. 22-13 din 17.07.2009

Proces-verbal al adunării de dare de seamă și alegeri a organizației sindicale

a _____

(denumirea instituției)

(data)

(municipiul, orașul, raionul)

La evidența organizației sindicale sunt _____ membri de sindicat.

Participă la adunare (conferință) _____ membri (delegați) (lista se anexează).

Lipsesc motivat (concediu, boală, delegare, etc.) _____ persoane.

Invitați _____ persoane (lista se anexează).

Președintele adunării (conferinței) sindicale _____

Secretarul adunării (conferinței) sindicale _____

ORDINEA DE ZI:

I. Darea de seamă a comitetului sindical pentru perioada

(luna, anul – luna, anul)

II. Raportul comisiei de cenzori pentru perioada

(luna, anul – luna, anul)

III. Alegerea comitetului sindical.

IV. Alegerea comisiei de cenzori.

V. Alegerea delegaților la Congresul V al Sindicatului „Sănătatea”

VI. Alegerea membrilor Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea”

Se aprobă ordinea de zi și regulamentul adunării (conferinței) sindicale.

I. Adunarea (conferința) sindicală a examinat Raportul de dare de seamă a comitetului sindical pe perioada _____.

Au luat cuvântul în dezbateri:

1. _____ (se înscrie cuvântarea și propunerile sau se anexează).
2. _____
3. _____
4. _____
5. etc.

Președintele adunării (conferinței) sindicale _____ propune a aprecia activitatea comitetului sindical satisfăcătoare (sau nesatisfăcătoare).

Adunarea (conferința) sindicală a hotărât: Activitatea comitetului sindical se consideră satisfăcătoare (sau nesatisfăcătoare).

Hotărârea se adoptă unanim sau cu majoritate de voturi:
„pro” _____, „contra” _____, sau abținut _____.

Președintele adunării (conferinței) sindicale _____ a dat citire proiectul hotărârii adunării (conferinței) sindicale de dare de seamă și alegeri.

Hotărârea se adoptă:
„pro” _____, „contra” _____, sau abținut _____.

II. Se ia act de raportul comisiei de cenzori.

III. Se examinează a treia întrebare a ordinii de zi: Alegerea comitetului sindical.

Se propune componența numerică din _____ persoane.

S-a votat: „pro” _____, „contra” _____, sau abținut _____.

S-au propus candidaturile personale pentru a fi înscrise în buletinul de vot.

1. Numele, prenumele „pro” _____, „contra” _____, sau abținut _____.
2. Numele, prenumele „pro” _____, „contra” _____, sau abținut _____.
3. Numele, prenumele „pro” _____, „contra” _____, sau abținut _____.
4. Numele, prenumele „pro” _____, „contra” _____, sau abținut _____.
5. etc.

Președintele adunării (conferinței) sindicale _____ propune modul de votare cu vot închis (sau deschis).

S-a votat: „pro” _____, „contra” _____, sau abținut _____.

Se alege comisia de numărare.

Adunarea a hotărât: unanim (sau prin majoritatea de voturi) a alege membrii comitetului sindical în componența:

1. Numele, prenumele
2. Numele, prenumele
3. Numele, prenumele
4. Numele, prenumele
5. etc.

IV. Se examinează alegerea comisiei de cenzori.

Se propune componența numerică din _____ persoane.

S-a votat: „pro” _____, „contra” _____, sau abținut _____.

S-au propus candidaturile personale pentru a fi înscrise în buletinul de vot.

1. Numele, prenumele „pro” _____, „contra” _____, sau abținut _____.
2. Numele, prenumele „pro” _____, „contra” _____, sau abținut _____.
3. Numele, prenumele „pro” _____, „contra” _____, sau abținut _____.
4. Numele, prenumele „pro” _____, „contra” _____, sau abținut _____.
5. etc.

Adunarea a hotărât: unanim (sau prin majoritatea de voturi) a alege membrii comisiei de cenzori în componența:

1. Numele, prenumele
2. Numele, prenumele
3. Numele, prenumele
4. Numele, prenumele
5. etc.

V. Se examinează întrebarea a patra: Alegerea delegaților la Congresul V al Sindicatului „Sănătatea”.

Președintele adunării a adus la cunoștință că conform „Regulamentului cu privire la norma de reprezentare și alegerea delegaților Congresului V și membrilor Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova” de la organizația sindicală în cauză e necesar de înaintat _____ delegați și _____ membri ai Consiliului Republican.

Pentru a fi înscriși în buletinul de vot pentru alegerea delegaților la Congresul V al Sindicatului „Sănătatea” s-au propus următoarele candidaturi:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

Pentru a fi înscriși în buletinul de vot pentru alegerea membrilor Consiliului Republican la Congresul V al Sindicatului „Sănătatea” s-au propus următoarele candidaturi:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

Adunarea prin vot deschis (secret) a hotărât a alege:

- delegat la Congresul V al Sindicatului „Sănătatea” dl (dna) _____
- membru al Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea” dl (dna) _____

Adunarea își încheie lucrările.

Președintele adunării (conferinței) sindicale _____

Secretarul adunării (conferinței) sindicale _____

ORGANELE DE LUCRU ALE ADUNĂRII, CONFERINȚEI, CONGRESULUI SINDICATULUI

I. PREZIDIUL DE LUCRU

- componența numerică a prezidiului de lucru se aprobă de către participanți (delegați);
- conduce lucrările adunării, conferinței, congresului;
- președintele și vicepreședintele Sindicatului „Sănătatea”, președintele și vicepreședintele organului sindical, președintele comisiei de cenzori se aleg în prezidiu și prezidează respectiv congresul, conferința, adunarea conform funcției ocupate.
În prezidiu pot fi invitate și alte persoane.
- prezintă spre aprobare delegaților agenda de lucru și programul de desfășurare a adunării, conferinței, congresului;

II. SECRETARIATUL

- consemnează în scris modul de desfășurare a lucrărilor conferinței, congresului;
- redactează, dactilografiază și multiplică toate documentele de desfășurare a conferinței, congresului;
- colectează și înaintează prezidiului conferinței, congresului propuneri și amendamente înaintate de participanți (delegați);
- își încetează activitatea numai în momentul în care documentele conferinței, congresului au fost finalizate și perfectate, dar nu mai tarziu de 5-10 zile respectiv de la încheierea lucrărilor acestora.

III. COMISIA DE VALIDARE A MANDATELOR

- își desfășoară activitatea pe întreaga durată a lucrărilor conferinței, congresului;
- verifică prezența delegaților, invitaților la lucrările conferinței, congresului;
- verifică respectarea prevederilor statutare cu privire la organizarea și desfășurarea conferinței, congresului, numărul delegaților, în conformitate cu norma de reprezentare stabilită de plenara respectivă;
- verifică împuternicirile delegaților;
- prezintă raportul privind validarea mandatelor;
- prezintă conferinței, congresului procesul-verbal cu privire la alegerea președintelui și a secretarului comisiei de validare.

IV. COMISIA DE NUMĂRARE A VOTURILOR

- numără și validează voturile exprimate;
- numără buletinele de vot în cazul votării secrete, prezintă procesele-verbale nr.1 și 2 (vezi art.27-29) și le propune spre aprobare adunării, conferinței, congresului.

V. COMISIA DE REDACTARE A DOCUMENTELOR

- colectează propunerile și le prezintă în cadrul programului conferinței, congresului;
- definitivează formularea textelor propuse și aprobate.

MODEL

Anexa nr. 4
la hotărârea Biroului Executiv
al Sindicatului „Sănătatea”
nr. 22-13 din 17.07.2009

PROCESUL-VERBAL nr. 1
al ședinței Comisiei de numărare a voturilor a adunării,
conferinței sindicale a

(denumirea instituției)

„ _____ ” _____ 2009

Au participat membrii Comisiei de numărare a voturilor:

Ordinea de zi:

1. Alegerea președintelui Comisiei de numărare a voturilor.
2. Alegerea secretarului Comisiei de numărare a voturilor.

S-a examinat: Alegerea președintelui Comisiei de numărare a voturilor.

S-a hotărât: Se alege președinte al Comisiei de numărare a voturilor dl (dna) _____ -

Hotărârea a fost adoptată cu _____ voturi
„pro” _____, „contra” _____, „abținut” _____.

S-a examinat: Alegerea secretarului Comisiei de numărare a voturilor.

S-a hotărât: Se alege secretar al Comisiei de numărare a voturilor dl (dna) _____

Hotărârea a fost adoptată cu _____ voturi
„pro” _____, „contra” _____, „abținut” _____.

Președintele Comisiei de numărare a voturilor _____
(semnătura, numele, prenumele)

Secretarul Comisiei de numărare a voturilor _____
(semnătura, numele, prenumele)

Membrii Comisiei de numărare a voturilor: _____
(semnătura, numele, prenumele)

(semnătura, (numele, prenumele)

(semnătura, (numele, prenumele)

Notă: Procesul-verbal se întocmește în două exemplare și se prezintă prezidiului.

MODEL

Anexa nr. 5
la hotărârea Biroului Executiv
al Sindicatului „Sănătatea”
nr. 22-13 din 17.07.2009

BULETINUL de vot secret pentru alegerea comitetului sindical al _____ (denumirea organizației) din _____ 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. L.Ș.
--

MODEL

Anexa nr. 6
la hotărârea Biroului Executiv
al Sindicatului „Sănătatea”
nr. 22-13 din 17.07.2009

PROCESUL-VERBAL nr. 2 (3,4,5,6 ...)
al ședinței Comisiei de numărare a voturilor a adunării
(conferinței) sindicale, congresului a

(denumirea instituției) ” _____ ” _____ 2009 Au participat: Președintele Comisiei _____ Membrii Comisiei _____ _____ _____ _____

S-a examinat: Despre rezultatele votării secrete privind
alegerea comitetului sindical (comisiei de cenzori, membrului
Consiliului Republican, delegatului la congres).

La adunare (conferință) sunt prezenți _____ delegați
Au participat la votare _____ delegați

În lista pentru votarea secretă privind alegerea comitetului
sindical au fost incluși următorii candidați:

1. _____
2. _____

3. _____
4. _____
5. _____

Au fost inmanate _____ buletine de vot.

Buletine anulate _____

La momentul deschiderii urnei de votare au fost ridicate _____ buletine.

Inclusiv:

Buletine valabil exprimate _____
(numărul)

Buletine nevalabile _____
(n-au fost găsite, sau dacă au fost – cate)

În urma numărării voturilor au fost stabilite următoarele rezultate ale votării:

1. _____
“pro” _____, “contra” _____, „s-au abținut” _____
2. _____
“pro” _____, “contra” _____, „s-au abținut” _____
3. _____
“pro” _____, “contra” _____, „s-au abținut” _____
4. _____
“pro” _____, “contra” _____, „s-au abținut” _____
5. _____
“pro” _____, “contra” _____, „s-au abținut” _____

În rezultatul votării în funcția de membru al comitetului sindical au fost aleși:

1. _____
2. _____

3. _____
4. _____
5. _____

Președintele comisiei de votare

(semnătura)

(numele, prenumele)

Secretarul comisiei de votare

(semnătura)

(numele, prenumele)

Membrii comisiei de votare:

(semnătura)

(numele, prenumele)

(semnătura)

(numele, prenumele)

(semnătura)

(numele, prenumele)

Notă: Procesul-verbal se întocmește în două exemplare și se transmite prezidiului

Anexa nr. 7
la hotărârea Biroului Executiv
al Sindicatului „Sănătatea”
nr. 22-13 din 17.07.2009

REGULAMENTUL
cu privire la norma de reprezentare și alegerea delegaților
Congresului V și membrilor Consiliului Republican al
Sindicatului „Sănătatea”

În conformitate cu Statutul Sindicatului „Sănătatea” alegerea delegaților Congresului V și membrilor Consiliului Republican se face din rândul președinților organelor sindicale de diferit nivel, respectându-se principiul reprezentării tuturor categoriilor de salariați din ramură – membri ai sindicatului, a numărului de membri de sindicat și principul teritorial.

Organizațiile sindicale își delegă reprezentanții săi în Consiliul Republican, acordându-le puteri depline pentru reprezentarea intereselor lor în organul sindical republican.

Cota de reprezentare și componența numerică a delegaților Congresului V și Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea” este reprezentată în tabelul nr. 1:

Tabelul nr. 1

Nr. d/o	Organizația sindicală	Delegații	Membri reprezentați în C.R.
1.	mun. Bălți	3	3
2.	mun. Chișinău	10	5
3.	Agenția Medicamentului	1	1
4.	Asociația Curativ Sanatorială și Recuperare a CS	1	1
5.	Asociația sindicală a farmaciștilor	1	1
6.	Centrul de Medicină Legală	1	1
7.	Centrul de Medicină Preventivă mun. Chișinău	1	1
8.	Centrul de Plasament și Reabilitare pentru copii Chișinău	1	1
9.	Centrul de Reabilitare Cornești	1	-
10.	Centrul de Reabilitare pentru copii cu handicap sever al aparatului locomotor	1	1
11.	Centrul de Recuperare pentru copii Bălți	1	-
12.	Centrul de Transfuzie a Sângelui Bălți	1	-
13.	Centrul Ftziopulmonologic „Tarnova”	1	1
14.	Centrul Național de Medicină Sportivă	1	1
15.	Centrul Național de Sănătate a Reproducerii și Genetică Medicală	1	1

16.	Centrul Național de Transfuzie a Sângelui	1	1
17.	Centrul Național Științifico-Practic de Medicină Preventivă	1	1
18.	Centrul Național Științifico-Practic Medicină Urgentă	1	1
19.	Centrul Republican de Diagnostică Medicală	1	1
20.	Centrul Științifico-Practic a Sănătății Publice și Management Sanitar	1	1
21.	CMP raionale (gr. conform tabelului 2)	10	10
22.	Colegiul de Medicină Bălți	1	-
23.	Colegiul de Medicină Cahul	1	-
24.	Colegiul de Medicină Orhei	1	-
25.	Colegiul de Medicină Ungheni	1	-
26.	Colegiul Național de Medicină și Farmacie	1	1
27.	Consiliile teritoriale raionale (SR + CMF)	72	36
28.	Sănătate EVP SRL	1	1
29.	Consiliul Republican de Expertiză Medicală a Vitalității	1	1
30.	Dispensarul Republican de Narcologie	1	1
31.	Dispensarul Republican Dermatovenerologic	1	1
32.	I.C.Ș. în D.O.S.M. și C.	1	1
33.	Institutul de Cardiologie	1	1
34.	Institutul de Neurologie și Neurochirurgie	1	1
35.	Institutul Ftziopulmonologic	1	1
36.	Institutul Oncologic	1	1
37.	Ministerul Sănătății	1	1
38.	Policlinica Stomatologică Republicană	1	1
39.	Sanfarm-Prim	1	1
40.	Sindicatul „Sănătatea”	1	1
41.	Spitalul Clinic al Ministerului Sănătății	1	1
42.	Spitalul Clinic Republican	1	1
43.	Spitalul de Copii „Em. Coțaga”	1	1
44.	Spitalul de Psihiatrie nr. 3 Bălți	1	1
45.	Spitalul de Psihiatrie nr.1	1	1
46.	Spitalul Ftziopulmonologic „Vorniceni”	1	1
47.	Spitalul Republican de Boli Infecțioase „T. Ciorba”	1	1
48.	Spitalul Republican de Traumatologie și Ortopedie	1	1
49.	Stația Asistență Medicală Urgentă mun. Chișinău	1	1
50.	SZAMU „Centru”	1	1
51.	SZAMU „Nord”	1	1
52.	SZAMU „Sud”	1	1
53.	SZAMU „UTA Gagauzia”	1	1
54.	U.S.M.F. (profesori)	1	1
55.	U.S.M.F. (studenți)	1	1

Președintele, vicepreședintele Sindicatului „Sănătatea”, președintele comisiei de cenzori, președintele Asociației asistenților medicali din Republica Moldova, președintele comitetului de femei și președintele organizației de tineret ale Sindicatului „Sănătatea” sunt delegați la Congresul V și membri ai Consiliului Republican conform posturilor ocupate (6 delegați). Președinții consiliilor raionale ale Sindicatului „Sănătatea” sunt membri ai Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea”.

Organizațiile sindicale primare din CMP raionale se unesc in grupe după cum urmează în tab. nr. 2 și de la fiecare grup se alege câte un delegat la Congres și un membru în componența Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea”:

Tab. nr. 2

Nr. d/o	CMP	Grupele									
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
1.	Edineț	+									
2.	Ocnîța	+									
3.	Dondușeni	+									
4.	Râșcani		+								
5.	Fălești		+								
6.	Sangerei		+								
7.	Glodeni		+								
8.	Anenii Noi			+							
9.	Criuleni			+							
10.	Ialoveni			+							
11.	Strășeni			+							
12.	Cahul				+						
13.	Cantemir				+						
14.	Taraclia				+						
15.	Hâncești					+					
16.	Basarabeasca					+					
17.	Cimișlia					+					
18.	Leova					+					
19.	Orhei						+				
20.	Rezina						+				
21.	Șoldănești						+				
22.	Telenești						+				
23.	Soroca							+			
24.	Drochia							+			
25.	Florești							+			
26.	Căușeni								+		
27.	Ștefan-Vodă								+		
28.	Ungheni									+	
29.	Călărași									+	
30.	Nisporeni									+	
31.	Comrat										+
32.	Ceadar-Lunga										+
33.	Vulcănești										+
	TOTAL: 10										

Numărul total al delegaților Congresului V al Sindicatului „Sănătatea” constituie 152, iar al membrilor Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova – 104.

Anexa nr. 8
la hotărârea Biroului Executiv
al Sindicatului „Sănătatea”
nr. 22-13 din 17.07.2009

SINDICATUL „SĂNĂTATEA” DIN REPUBLICA MOLDOVA

Comitetul sindical al _____

E X T R A S din procesul verbal al adunării, conferinței sindicale

Data _____ nr. _____

S-a ascultat: Alegerea delegaților la Congresul V al Sindicatului „Sănătatea”.

S-a hotărât: A delega la Congresul V al Sindicatului „Sănătatea”:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____
11. _____

Președintele adunării sindicale _____

(Numele, prenumele, semnătura)

L.Ș.

Anexa nr. 9
la hotărârea Biroului Executiv
al Sindicatului „Sănătatea”
nr. 22-13 din 17.07.2009

SINDICATUL „SĂNĂTATEA” DIN REPUBLICA
MOLDOVA

Comitetul sindical al _____

EXTRAS
din procesul verbal al adunării, conferinței sindicale

Data _____ nr. _____

S-a ascultat: Alegerea membrilor în Consiliul Republican
al Sindicatului „Sănătatea”.

S-a hotărât: A delega în componența Consiliului
Republican al Sindicatului „Sănătatea”:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____

Președintele adunării sindicale _____
(Numele, prenumele, semnătura)

L.Ș.

Anexa nr. 10
la hotărârea Biroului Executiv
al Sindicatului „Sănătatea”
nr. 22-13 din 17.07.2009

ANCHETA
delegatului la Congresul V al Sindicatului „Sănătatea”
din Republica Moldova

inaintat de _____
(denumirea organizației sindicale)

1.	Numele, prenumele	
2.	Genul	
3.	Naționalitatea	
4.	Anul, luna, ziua nașterii	
5.	Profesia	
6.	Vechimea în muncă	
7.	Vechimea în organele elective sindicale	
8.	Funcția în profesie	
9.	Funcția în sindicat	
10.	Vechimea în sindicat	
11.	Distincții, stimulări	
12.	Adresa la domiciliu și telefonul	
13.	Adresa la serviciul de bază și telefonul	
14.	Cursurile de instruire sindicală în ultimii 5 ani	
15.	Ales în organele electiv de stat (local, raional, municipal)	

Semnătura delegatului _____

Anexa nr. 11
la hotărârea Biroului Executiv
al Sindicatului „Sănătatea”
nr. 22-13 din 17.07.2009

A N C H E T A
membrului Consiliului Republican al Sindicatului
„Sănătatea” din Republica Moldova
inaintat de _____
(denumirea organizației sindicale)

1.	Numele, prenumele	
2.	Genul	
3.	Naționalitatea	
4.	Anul, luna, ziua nașterii	
5.	Profesia	
6.	Vechimea în muncă	
7.	Vechimea în organele electiv sindicale	
8.	Funcția în profesie	
9.	Funcția în sindicat	
10.	Vechimea în sindicat	
11.	Distincții, stimulări	
12.	Adresa la domiciliu și telefonul	
13.	Adresa la serviciul de bază și telefonul	
14.	Cursurile de instruire sindicală în ultimii 5 ani	
15.	Ales în organele electiv de stat (local, raional, municipal)	

Semnătura membrului Consiliului Republican _____

BIROUL EXECUTIV AL SINDICATULUI „SĂNĂTATEA” DIN
REPUBLICA MOLDOVA



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

14 iulie 2009

nr. 22-11

┌ **Cu privire la tratamentul sanatorial al**
salariaților └

În legătură cu stoparea tratamentului sanatorial al salariaților prin sistemul asigurărilor sociale de stat, necesitatea salariaților din sistemul de sănătate de a beneficia de tratament în sanatorii și imposibilitatea de a achita integral costul biletelor de tratament, Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se acceptă îndreptarea dividendelor parvenite de la patrimoniul Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova în sumă de 60000 (șaizeci mii) lei pentru compensarea parțială a costului biletelor de tratament sanatorial în Sanatoriile „Codru” și „Nufărul Alb” prin încheierea contractelor dintre conducerea Sindicatului „Sănătatea” și directorii sanatoriilor (cate 30 mii cu fiecare).

2. Președinții comitetelor sindicale:

2.1. Vor prezenta Executivului Sindicatului „Sănătatea” propuneri pentru tratamentul salariaților, conform planului, prezentând certificate care confirmă necesitatea tratamentului sanatorial și care nu s-au folosit de bilete de tratament sanatorial ultimii trei ani.

2.2. Vor propune conducătorilor instituțiilor să acorde ajutor material salariaților care necesită tratament sanatorial, inclusiv din

sursele acumulate din 0,15% prevăzute conform Codului muncii și Legii sindicatelor.

3. Contabilul-șef al Sindicatului „Sănătatea” dna Ana Cazacu va prezenta spre aprobare planul de repartizare a biletelor de tratament și va efectua controlul folosirii raționale a surselor financiare.

Președinte



Victor Benu

BIROUL EXECUTIV AL SINDICATULUI „SĂNĂTATEA” DIN
REPUBLICA MOLDOVA



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

4 iunie 2009

nr. 21-18

Cu privire la poziția Sindicatului „Sănătatea” în condițiile crizei economico-financiare

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” constată că criza mondială economico-financiară a afectat grav și economia națională a Republicii Moldova. Conform datelor Biroului Național de Statistică privind situația social-economică în primul trimestru al anului 2009, comparativ cu anul 2008, aproape toți indicatorii vitali importanți sunt negativi.

Astfel, volumul total al producției industriale a scăzut cu 22,7 la sută. Cu 67,7 la sută s-a diminuat parcursul mărfurilor de toate tipurile de transport, a scăzut cu 18,2 la sută exportul mărfurilor. Investițiile în capitalul principal au scăzut cu 40,6 la sută.

Efectele negative ale crizei economico-financiare se răsfrâng în primul rând asupra salariaților.

În primul trimestru al anului 2009 numărul șomerilor înregistrați oficial a crescut cu 16,3 mii persoane. S-a redus numărul salariaților cu peste 17 mii de persoane, inclusiv în ocrotirea sănătății cu 137 lucrători. A crescut numărul salariaților transferați la program zilnic sau săptămânal de muncă redusă cu peste 6 mii persoane. Cu peste 44 mii a scăzut numărul locurilor de muncă. Au crescut restanțele la plata salariului, care la 01.04.2009 a constituit mai mult de 111 mii. lei, inclusiv în ocrotirea sănătății - 15,8 mii. lei. Cu peste 30 la sută au scăzut remitențele cetățenilor Republicii Moldova, care activează în alte țări.

Considerăm important de a menționa, că înrăutățirea indicatorilor vitali au un impact negativ asupra veniturilor la Bugetul de Stat, inclusiv asupra Fondurilor Asigurărilor Obligatorii de Asistență Medicală și finanțarea unităților medico-sanitare bugetare. Astfel, în lunile ianuarie-mai 2009, de la Bugetul de Stat, pentru finanțarea Instituțiilor Medico-Sanitare Publice încadrate în asigurările obligatorii de asistență medicală nu au fost transferate peste 300 milioane lei.

Situație mai complicată s-a creat în instituțiile medico-sanitare și de învățământ, îndeosebi în cele finanțate de la Bugetul de Stat, care sunt impuse, conform demersurilor Ministerului Finanțelor nr. 08/1-17 din 04.04.2009 și Ministerului Sănătății din 4.04.2009 „Privind revizuirea Bugetului de Stat aprobat pe anul 2009”, să reducă cheltuielile aprobate pentru anul 2009 cu 20 la sută.

Ca rezultat, în unele instituții conducătorii reduc statele de personal deja aprobate pentru anul 2009, care din insuficiența de cadre, nu sunt ocupate. Ca urmare, salariații sunt lipsiți de spor la salariul de funcție pentru înalta eficiență în muncă, intensitatea muncii, pentru lărgirea zonei de deservire. Este limitată munca prin cumul și prin înlocuire.

Unor salariați de vârstă pensionară li se propune, contrar prevederilor art. 68 și 97 al Codului muncii, modificarea contractului individual de muncă și trecerea la ziua de muncă parțială.

Sindicatul „Sănătatea” consideră că demersurile ministerelor nominalizate nu au bază legală, fiindcă Legea Bugetului de Stat la Capitolul „Cheltuieli de bază” nu a fost modificată spre micșorarea cheltuielilor.

Sindicatul „Sănătatea” susține că folosirea rațională și economisirea resurselor financiare, îndeosebi în perioada de criză economico-financiară este o necesitate. Totodată, Sindicatul „Sănătatea” se pronunță împotriva reducerii finanțării instituțiilor medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ, dat fiind că acestei ramuri, în perioada de criză îi revine o povară majoră de a asigura asistența medicală populației în volum deplin și calitativ. De menționat, că și Organizația Mondială a Sănătății, în contextul crizei

economico-financiară recomandă insistent tuturor statelor să nu-și reducă bugetele pentru sănătate și mediu, ci să ia măsuri sporite de prevenire a îmbolnăvirilor și de protecție a populației la nivel individual și național.

Sindicatul „Sănătatea” se pronunță împotriva reducerii fondurilor de salarizare ale unităților medicale, aprobate pentru anul 2009, pentru neadmiterea disponibilizării salariaților și menținerea salariilor în cuantumurile stabilite pentru anul 2009.

Sindicatul nu susține cerința de a trece căminele studentești la autogestiune completă. Prin urmare, toate cheltuielile pentru întreținerea lor vor fi suportate de către studenți.

O altă propunere în defavoarea salariaților este intenția introducerii unei valori unice a impozitului pe venit – 15 la sută. Realizarea acestei propuneri îi va îmbogăți și mai mult pe cei bogați și invers – pe cei cu venituri salariale mici îi va face și mai săraci. Considerăm rațional de a păstra taxele existente de impozit pe venit.

Despre poziția Sindicatului „Sănătatea” în perioada de criză, prin scrisoarea nr.03/066 din 06.05.2009 a fost informat Ministerul Sănătății și Compania Națională de Asigurări în Medicină.

Luând în considerație cele menționate mai sus, Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se ia act de informația dlui Victor Benu, președintele Sindicatului „Sănătatea” privind impactul crizei economico-financiare mondiale asupra economiei naționale, ramurii sănătății și poziția Sindicatului „Sănătatea” față de această situație.

2. A cere de la Conducerea Republicii Moldova:

2.1. Neadmiterea reducerii bugetelor pentru sănătate aprobate pentru anul 2009.

2.2. Indexarea anuală a primelor de asigurare obligatorii de asistență medicală în procente și lei în raport cu rata inflației și nivelul creșterii veniturilor salariale ale angajaților.

2.3. Stabilirea, conform cheltuielilor reale a prețurilor și tarifelor la serviciile medicale și indexarea anuală a lor în funcție de indicele prețurilor de consum și nivelul creșterii salariale ale angajaților.

3. Sindicatul „Sănătatea” se pronunță împotriva întreținerii căminelor studențești totalmente de către studenți și introducerii unei valori fixe a impozitului pe venit.

4. A cere de la Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină, conducătorii-instituțiilor medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ, liderii organizațiilor sindicale de toate nivelurile, să întreprindă măsuri eficiente pentru:

4.1. A nu admite reducerea bugetelor unităților medicale pentru sănătate și a fondurilor de salarizare ale instituțiilor, aprobate pentru anul 2009.

4.2. A nu admite disponibilizarea salariaților și menținerea salariilor în cuantumurile stabilite pentru anul 2009.

4.3. A întreprinde măsuri sporite de prevenire a îmbolnăvirilor, asigurarea accesului populației la servicii de sănătate și sporirea calității serviciilor medicale;

5. A propune conducătorilor instituțiilor medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ, în comun cu comitetele sindicale – reprezentanți ai salariaților, să elaboreze măsuri privind economisirea resurselor financiare și bunurilor materiale fără a afecta plata muncii angajaților stabilită pentru anul 2009 și disponibilizarea persoanelor fizice.

6. A susține, în linii generale, propunerile Comitetului Confederal al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova de-atenuare a efectelor crizei economico-financiare aprobate la 27.05.2009 și a întreprinde măsuri eficiente întru realizarea lor, cu excepția punctelor 7 și 8 ce țin de înghețarea veniturilor la Bugetul asigurărilor sociale de stat și asigurărilor de asistență medicală la nivelul anului 2009.

Controlul îndeplinirii prezentei hotărâri se atribuie dlui Mihail Dutca, vicepreședinte al Sindicatului „Sănătatea” și dl Ion Cucu, consilier principal al Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte



Victor Benu

BIROUL EXECUTIV AL SINDICATULUI „SĂNĂTATEA” DIN
REPUBLICA MOLDOVA



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

14 iulie 2009

nr. 22-12

┌
Cu privire la acordarea suporturilor
financiare └

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se acordă un suport financiar în sumă de 20000 lei (douăzeci mii) comitetului sindical al Spitalului Raional Drochia pentru construcția monumentului dlui Nicolae Testemițanu.

Temei: Demersul Directorului Spitalului Raional Drochia dlui Tudor Cojocar și președintelui comitetului sindical dlui Oleg Sîma.

2. Contabilul-șef al Sindicatului „Sănătatea” dna Ana Cazacu va transfera suma pe contul indicat în demers.

Președinte



Victor Benu