

**Sindicatul „Sănătatea” din
Republica Moldova**

**Buletin
informativ
III (53)**

Chișinău 2014

CUPRINS

Hotărârea Biroului Executiv nr. 23-60 din 17.10.2014 „Cu privire la organizarea și desfășurarea adunărilor/conferințelor de dare de seamă și alegeri în organizațiile sindicale membre ale Sindicatului „Sănătatea”	1
Informație privind organizarea și desfășurarea adunărilor/conferințelor de dare de seamă și alegeri în organizațiile sindicale primare	2
Hotărârea Biroului Executiv nr. 23-61 din 17.10.2014 „Cu privire la Ghidul liderului de sindicat/participantului la adunările/conferințele de dare de seamă și alegeri ale organizațiilor sindicale, membre ale Sindicatului „Sănătatea”	3
Ghidul liderului de sindicat/participantului la adunările/conferințele de dare de seamă și alegeri ale organizațiilor sindicale, membre ale Sindicatului „Sănătatea”	4
Hotărârea Biroului Executiv nr. 23-64 din 17.10.2014 „Cu privire la încheierea contractelor (convențiilor) colective de muncă în conformitate cu prevederile Convenției colective (nivel de ramură) pe anii 2014-2017	8
Hotărârea Biroului Executiv nr. 23-61 din 17.10.2014 „Cu privire la realizarea prevederilor Legii nr. 330 din 23.12.2013 privind implementarea salariului tarifar pentru categoria I de calificare în cuantum de 1000 de lei în instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de sănătate, de la 01.07.2014	9
Notă informativă cu privire la realizarea prevederilor Legii nr. 330 din 23.12.2013 privind implementarea salariului tarifar pentru categoria I de calificare în cuantum de 1000 de lei în instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de sănătate, de la 01.07.2014	11
Hotărârea Biroului Executiv nr. 23-62 din 17.10.2014 „Cu privire la Circulara Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova „Privind organizarea muncii în ture/gărzi”	14
Notă informativă cu privire la Circulara Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova „Privind organizarea muncii în ture/gărzi	15

Circulara cu privire la organizarea muncii în ture/gărzi16
Hotărârea Biroului Executiv nr. 23-67 din 17.10.2014 „Cu privire la inițiativa Sindicatului „Sănătatea” ce ține de Hotărârea comună a Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova privind stabilirea cotelor minime pentru plata muncii angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de asistență medicală18
Hotărârea Biroului Executiv nr. 23-66 din 17.10.2014 „Cu privire la inițiativa Sindicatului „Sănătatea” ce ține de introducerea modificărilor și completărilor la Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală20
Aviz-motivație la proiectul Legii Fondului de Asigurări Obligatorii de Asistență Medicală23
Hotărârea Biroului Executiv nr. 23-66 din 17.10.2014 „Cu privire la aprobarea avizelor-motivație ale Sindicatului „Sănătatea” la proiectele actelor normative25
Aviz-motivație la proiectul hotărârii Guvernului privind aprobarea proiectului de lege pentru modificarea Legii nr. 713-XV din 06.12.2001 „Privind controlul și prevenirea consumului abuziv de alcool, consumului ilicit de droguri și alte substanțe psihotrope”27



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

17 octombrie 2014

nr. 23-60

Cu privire la organizarea și desfășurarea adunărilor/conferințelor de dare de seamă și alegeri în organizațiile sindicale, membre ale Sindicatului „Sănătatea”

Drept scop al desfășurării organizate a adunărilor/conferințelor de dare de seamă și alegeri în organizațiile sindicale afiliate la Sindicatul „Sănătatea”, Biroul Executiv **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se ia act de informația „Cu privire la organizarea și desfășurarea adunărilor/conferințelor de dare de seamă și alegeri în organizațiile sindicale, membre ale Sindicatului „Sănătatea” (se anexează).

2. Organele electivă ale organizațiilor sindicale de toate nivelurile și liderii lor urmează să realizeze următoarele:

2.1. Urgentarea stabilirii și raportării termenilor adunărilor/conferințelor de dare de seamă și alegeri către Executivul Sindicatului „Sănătatea”.

2.2. Prezentarea către Executiv, în termen de 5 zile după adunare/conferință, a extrasului din procesul-verbal, hotărârile adunării/conferinței, actului comisiei de revizie, cât și a anchetelor delegaților la Congresul VI al Sindicatului „Sănătatea”, ale membrilor Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea”, conform anexelor 8, 9 din Hotărârea Biroului Executiv nr. 22-18 din 30 mai 2014.

2.3. Înaintarea către Executivul Sindicatului „Sănătatea”, până la finele anului 2014, a propunerilor referitoare la proiectul Programului de activitate și al Statutului Sindicatului „Sănătatea”.

2.4. Perfectarea documentației organizației sindicale, conform Nomenclatorului dosarelor, aprobat de Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea”.

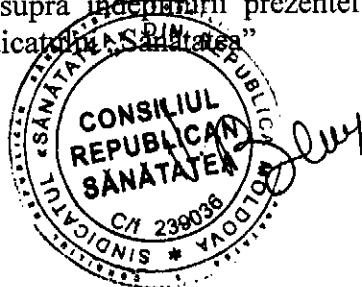
3. Executivul Sindicatului „Sănătatea” și președinții comitetelor sindicale din spitalele raionale și centrele de sănătate autonome create în rezultatul reorganizării centrelor medicilor de familie să-și mobilizeze eforturile întru organizarea adunărilor/conferințelor de constituire a comitetelor sindicale unificate din domeniul asistenței medicale primare și consiliilor sindicale raionale.

4. Se propune comisiilor de cenzori din toate organizațiile sindicale primare să efectueze evaluări financiare conform cerințelor actului-model adoptat de Biroul Executiv (nr. 15-06 din 5.07.2002).

5. Membrii Biroului Executiv și salariații Executivului să acorde consultații privind organizarea și desfășurarea adunărilor/conferințelor de dare de seamă și alegeri în organizațiile sindicale, membre ale Sindicatului „Sănătatea”.

6. Controlul asupra îndeplinirii prezentei hotărâri se pune în seama dlui Mihail Dutca, vicepreședinte al Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte



Victor Benu

INFORMAȚIE
privind organizarea și desfășurarea adunărilor/conferințelor
de dare de seamă și alegeri în organizațiile sindicale primare

Conform datelor parvenite din teritoriu, până în prezent au avut loc adunări de dare de seamă și alegeri în 37 de organizații sindicale primare, care s-au desfășurat regulamentar. În restul organizațiilor sindicale, adunările de dare de seamă și alegeri se vor desfășura în perioada noiembrie 2014 - martie 2015.

Ca rezultat al implementării reformelor în sistemul sănătății prin descentralizarea centrelor medicilor de familie și instituirea centrelor de sănătate, cât și separarea centrelor stomatologice republicane de spitalele raionale, prin Ordinul Ministerului Sănătății nr. 192 din 01.03.2012 „Cu privire la aprobarea Foii de parcurs „Accelerarea reformelor: aprobarea necesităților în domeniul sănătății prin politici investiționale”, au fost create 10 centre stomatologice republicane (Basarabeasca, Criuleni, Fălești, Florești, Hâncești, Ialoveni, Nisporeni, Ocnița, Râșcani, Taraclia) și 250 centre de sănătate. În prezent, în centrele de sănătate nou-formate au fost instituite organizații sindicale primare, cu excepția următoarelor centre de sănătate:

1.	Anenii Noi, Centrul de Sănătate Mereni+Floreni
2.	Călărași, Centrul de Sănătate Vărzăreștii-Noi – Pitușca
3.	Cimișlia, Centrul de Sănătate Javgur
4.	Criuleni, Centrul de Sănătate Hârtopul Mare „Privatmed” SRL
5.	Fălești, Centrul de Sănătate Ciolacu Nou
6.	Nisporeni, Centrul de Sănătate Boldurești
7.	Orhei, Centrul de Sănătate Brăviceni
8.	Orhei, Centrul de Sănătate Chiperceni
9.	Orhei, Centrul de Sănătate Ciocâlteni
10.	Orhei, Centrul de Sănătate Susleni
11.	Strășeni, Centrul de Sănătate Zubrești
12.	Ștefan Vodă, Centrul de Sănătate Antonești
13.	Ștefan Vodă, Centrul de Sănătate Olănești
14.	Ungheni, Centrul de Sănătate Pârlita
15.	Taraclia, Centrul de Sănătate Mosaitu
16.	Șoldănești, Centrul de Sănătate Cotiujenii Mari
17.	Șoldănești, Centrul de Sănătate Olișcani
18.	Șoldănești, Centrul de Sănătate Răspopeni
19.	Șoldănești, Centrul de Sănătate Vadul Rașcov

În urma externalizării serviciilor auxiliare din cadrul Spitalului Clinic Republican și Institutului de Medicină Urgentă, cca 430 persoane, la moment, nu sunt membri ai organizațiilor sindicale primare.

Lucia Sinica,
specialist principal al Sindicatului „Sănătatea”

BIROUL EXECUTIV AL SINDICATULUI „SĂNĂTATEA” DIN REPUBLICA MOLDOVA



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

17 octombrie 2014

nr. 23-61

Cu privire la Ghidul liderului de sindicat/participantului la adunările/conferințele de dare de seamă și alegeri ale organizațiilor sindicale, membre ale Sindicatului „Sănătatea”

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă textul Ghidului liderului de sindicat/participantului la adunările/conferințele de dare de seamă și alegeri ale organizațiilor sindicale, membre ale Sindicatului „Sănătatea” (se anexează).

2. Controlul realizării prezentei hotărâri se pune în seama dlui Mihail Dutca, vicepreședinte al Sindicatului „Sănătatea”

Președinte



Victor Benu

GHIDUL

liderului de sindicat/participantului la adunările/conferințele de dare de seamă și alegeri ale organizațiilor sindicale, membre ale Sindicatului „Sănătatea”

Un obiectiv de bază al activității Sindicatului „Sănătatea” este informarea membrilor de sindicat.

Liderul de sindicat/participantul la adunările/conferințele de dare de seamă și alegeri este obligat să informeze membrii de sindicat, delegații, despre realizările Sindicatului „Sănătatea” și problemele ce necesită, eventual, soluționare de rigoare, în special, pentru a apăra drepturile și interesele, profesionale, economice și sociale ale membrilor de sindicat.

Întru acordarea suportului metodico-informațional liderilor de sindicat/participanților la adunări/conferințe, prezentăm Ghidul la subiect. Totodată, recomandăm informațiile conținute în:

1. Raportul anual-2013 al organizației sindicale respective, pe care găsiți în arhiva Sindicatului „Sănătatea”; informația de referință, oferind comparații de situații din colectivele de muncă, în care au loc adunările/conferințele, cât și starea de lucruri la nivel de ramură (republică).
2. Raportul anual-2013 al Sindicatului „Sănătatea” „Realizări și perspective”, Informația ce reflectă în dinamica evoluției sindicale în perioada anilor 2010-2013.
3. Discuțiile preliminare cu membrii de sindicat și conducătorii unităților.
4. Alte informații.

I. FORMAREA PROFESIONALĂ. RESURSELE UMANE

Succese:

1. Atribuirea categoriei de calificare angajaților de vârstă pensionară, fără prezentare personală la comisie.
2. Obținerea obligatorie a categoriei de calificare.
3. Atribuirea categoriei de calificare tinerilor specialiști după 6 luni de activitate.
4. Neadmiterea disponibilizării în masă a angajaților.
5. Stimulări pentru succese în muncă (21 de persoane menționate cu distincții de stat).
6. Oferirea Diplomei Sindicatului „Sănătatea”.

Probleme:

1. Majorarea indemnizației unice de la 24-30 mii de lei la 50-75 mii de lei.
2. Impedimente la oferirea creditelor preferențiale tinerilor specialiști, pe o perioadă de grație de cel puțin 5 ani, pentru construcția sau procurarea spațiului locativ.
3. Îmbunătățirea imaginii lucrătorului medical.
4. Delimitarea fenomenului de corupție și a dreptului pacienților la recunoștință.
5. Adoptarea imperativă a Convenției colective (nivel național) „Cu privire la formarea profesională a salariaților și protecția social-economică a tinerilor specialiști”.
6. Necesitatea elaborării și aplicării „Statutului social al medicului”.
7. Îmbunătățirea conlucrării cu autoritățile publice locale (exemple privind susținerea tinerilor specialiști – Raport anual-2013, pag. 19-20).
8. Ratificarea Convenției OIM nr. 159 privind asistența medicală și nr. 189 privind munca la domiciliu.

II. FINANȚAREA INSTITUȚIILOR MEDICO-SANITARE PUBLICE

Succese:

1. Creșterea finanțării sectorului de sănătate cu 7-11 % anual.
2. Elaborarea Strategiei de cheltuieli 2015-2017, cu prevederi ulterioare de îmbunătățire a finanțării sistemului de sănătate:
 - 2015 – 7,079 miliarde de lei;
 - 2016 -7,351 miliarde de lei;
 - 2017 – 8,160 miliarde de lei.
3. Implicarea organelor locale la cofinanțare, legiferarea folosirii surselor financiare alocate de organele publice locale pentru modernizarea și dezvoltarea instituțiilor publice de sănătate.

Probleme:

1. Gestionarea corectă, transparentă și obiectivă a surselor financiare.
2. Economisirea surselor financiare.
3. Asigurarea medicală a tuturor cetățenilor.
4. Semestrial sau după necesități, de efectuat analiza economico-financiară a instituțiilor, cu adoptarea unui program de măsuri în cadrul Consiliului de administrație al instituției.
5. Conlucrarea mai activă cu autoritățile publice locale.
6. Stabilirea prețurilor reale la prestarea serviciilor medicale.

III. PROTECȚIA VENITURILOR SALARIALE

Succese:

1. Aprobarea, prin Legea Fondului asigurărilor obligatorii de asistență medicală, a salariului tarifar echivalent cu 1000,0 de lei, inclusiv pentru angajații din sfera bugetară.
2. Aprobarea anuală și respectarea cotelor pentru plata muncii, inclusiv de la serviciile contra plată.
3. Inadmisibilitatea restanțelor la plata salariilor.
4. Din bugetul consolidat al ocrotirii sănătății, aproximativ 40-42% se cheltuiesc pentru plata muncii.
5. Este aprobat Regulamentul „Cu privire la evaluarea individuală a muncii și tarifarea angajaților”.
6. Creșterea salariului mediu în sectorul sănătății, anual, cu 7-13% (la moment constituie – 4440,7 lei).

Probleme:

1. Nevalorificarea deplină a cotelor pentru plata muncii.
2. Nevalorificarea deplină a fondului de salarizare planificat în devizul de venituri și cheltuieli.
3. Pasivitatea liderilor de sindicat la formarea devizului de venituri și cheltuieli.
4. Nevalorificarea, conform cotelor negociate de Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea”, a veniturilor financiare de la serviciile contra plată – 55; 60 la sută.
5. Ocuparea incompletă sau admiterea reducerii statelor de personal vacante sau temporar vacante.
6. Neacordarea ajutorului material și a primelor conform Normelor metodologice (cel puțin două fonduri medii lunare).
7. Reorganizarea sistemului de plată a muncii (necesitatea inițierii unui sondaj la subiect).
8. Implicarea autorităților publice locale în problema stimulării muncii tinerilor specialiști.

IV. PARTENERIATUL SOCIAL

Succese:

1. Îmbunătățirea lucrului Comisiei pentru consultări și negocieri colective (nivel de ramură).

2. Încheierea Convenției colective (nivel de ramură) pentru anii 2014-2017.
3. Încheierea Contractelor colective (nivel de unități).
4. Avizarea proiectelor de acte normative nivel de ramură și de nivel republican.

Probleme:

1. Nu sunt create pretutindeni Comisii pentru dialog social „angajator - salariați”, iar în unele instituții în care sunt create, practic, nu funcționează.
2. Marginalizarea reprezentanților organizațiilor sindicale în componența și activitatea organelor colegiale.
3. Realizarea nesatisfăcătoare a prevederilor convențiilor colective și contractelor colective de muncă.

V. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ

Succese:

1. Avizarea locurilor de muncă, majorarea plăților pentru activități în condiții nocive.
2. Asigurarea lucrătorilor din asemenea categorie cu alimentație specială, condiții speciale pentru odihnă și activitate productivă.
3. Instruirea la locul de muncă.

Probleme:

1. Necesitatea îmbunătățirii calității de avizare a locurilor de muncă.
2. Evaluarea mai strictă a riscurilor profesionale la locul de muncă.
3. Respectarea necondiționată a legislației privind durata timpului de muncă.
4. Organizarea alimentației, inclusiv dietetică, în cadrul instituției, cât și a dispensarizării colaboratorilor.
5. Plata sporului de compensare pentru munci prestate în condiții nefavorabile.
6. Elaborarea și implementarea Programului de securitate și sănătate în muncă în fiecare instituție.

VI. ASISTENȚA JURIDICĂ

Succese:

1. S-au îmbunătățit:
 - calitatea consultărilor juridice;
 - cercetarea cauzelor și soluționarea litigiilor de muncă;
 - respectarea normelor juridice la elaborarea și realizarea actelor normative.

Au scăzut simțitor cazurile de imixtiune în activitatea sindicatului sectorial;

Probleme:

1. Educația juridică la nivel de instituții.
2. Consultațiile juridice trebuie să fie oferite numai membrilor de sindicat.

VII. APARTENENȚA LA SINDICAT

Succese:

1. S-a păstrat integritatea Sindicatului „Sănătatea”.

Probleme:

1. Schimbările în structura sistemului de sănătate au lăsat unele centre de sănătate autonome în afara activității sindicale.
2. Elaborarea ghidului „Motivația apartenenței la Sindicatul „Sănătatea”.
3. Elaborarea și aprobarea unui act normativ în vederea obligativității plății cotizațiilor sindicale de către toți salariații.

VIII. ACTIVITATEA EDUCAȚIONALĂ ȘI INFORMAȚIONALĂ

Succese:

1. Dispunem de un efectiv necesar de formatori de toate nivelurile.

2. Din sursele financiare ale Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea” sunt asigurate organizațiile sindicale, membre ale Sindicatului „Sănătatea” cu panouri „Viața sindicală”.

3. O bună parte din organizațiile sindicale, membre ale Sindicatului „Sănătatea” sunt asigurate cu tehnică de multiplicare.

4. Editarea periodică a ziarului „Curierul Sanitas” și buletinelor informaționale.

Probleme:

1. Educația sindicală la nivel de organizație sindicală primară necesită întreprinderea unor măsuri organizatorice mai eficiente.

2. Insuficiența informării ample a membrilor de sindicat, prin instruirea continuă a membrilor comitetelor sindicale pe probleme informaționale.

3. Fluxul informațional insuficient (presa sindicală nu este citită de toți membrii de sindicat). Este oportună elaborarea unui sistem informațional diversificat al Sindicatului „Sănătatea”.

IX. DREPTURILE ȘI GARANȚIILE SINDICATULUI

Succese:

1. Practic, nu sunt încălcate drepturile sindicale.

Probleme:

1. Cunoașterea insuficientă a drepturilor și obligațiilor membrilor de sindicat.

2. Se încalcă Legea sindicatelor, art. 35, ce ține de crearea condițiilor pentru activitatea organizației sindicale.

3. Frecvent administrația nu planifică surse financiare în cuantum de 0,15% raportat la fondul de salarizare pentru soluționarea problemelor salariaților, de comun cu sindicatul.

X. ACTIVITATEA FINANCIARĂ

Succese:

1. S-a îmbunătățit gestionarea surselor financiare.

Probleme:

1. Direcționarea surselor financiare, prioritar spre soluționarea problemelor ce țin de educația sindicală și informațională. Se propune o analiză mai profundă a planificării și gestionării cotizațiilor în cadrul organizațiilor sindicale primare.



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

17 octombrie 2014

nr. 23-64

**Cu privire la încheierea contractelor
(convențiilor) colective de muncă în
conformitate cu prevederile Convenției
colective (nivel de ramură) pe anii 2014-
2017**

Conform Hotărârii comune a Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova nr. 1579 din 30.12.2013 „Cu privire la Convenția colectivă (nivel de ramură) pe anii 2014-2017”, conducătorii unităților medicale și comitetele sindicale au fost obligați să încheie contracte colective de muncă în unități și grupuri de unități, luând ca bază prevederile noii Convenții colective (nivel de ramură) pe anii 2014-2017.

Prin scrisoarea nr. 04/103 din 05.05.2014, Sindicatul „Sănătatea” a cerut de la conducătorii unităților medicale și președinții comitetelor sindicale ca până la 30 mai, curent, să încheie contracte colective în conformitate cu prevederile noii convenții.

Cu regret, până în prezent, numai în 28 de instituții au fost încheiate contracte colective de muncă conform prevederilor Hotărârii comune nominalizate.

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea”, prin scrisoarea nr. 04/184 din 11.06.2014, repetat a cerut de la conducătorii unităților medicale și liderii organizațiilor sindicale să urgenceze modificarea sau completarea, încheierea contractelor (convențiilor) colective de muncă în conformitate cu prevederile noii Convenții colective (nivel de ramura) pe anii 2014-2017.

Astfel, în majoritatea absolută a instituțiilor medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ este finalizat lucrul ce ține de modificarea sau completarea, încheierea contractelor (convențiilor) colective de muncă.

Totodată, în unele unități medicale continuă negocierile: Centrul de Plasament și Reabilitare pentru Copiii de Vârstă Fragedă, Institutul Ftiziopneumologic „Chiril Draganiuc”, Institutul Mamei și Copilului; Spitalele raionale Cantemir, Glodeni, Râșcani; Centrul de sănătate publică Comrat; Centrele de sănătate autonome din raioanele Anenii Noi, Hâncești, Fălești, Ialoveni, Nisporeni, Bălăbănești (r-nul Criuleni).

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se ia act de informația dlui Ion Cucu, consilier principal al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova „Cu privire la încheierea contractelor (convențiilor) colective de muncă în conformitate cu prevederile Convenției colective (nivel de ramură) pe anii 2014-2017.

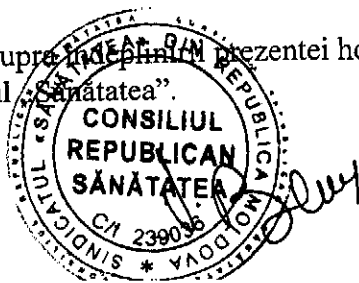
2. Se propune conducătorilor instituțiilor medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ:

2.1. Să finalizeze, până la finele anului 2014, încheierea contractelor colective de muncă nivel de unități și să asigure realizarea prevederilor acestora.

2.2. Să examineze, până la finele lunii ianuarie 2015, la ședința comună a administrației unității și organului electiv al organizației sindicale, realizarea prevederilor contractelor (convențiilor) colective de muncă și să informeze Ministerul Sănătății și Sindicatului „Sănătatea”.

3. Controlul asupra îndeplinirii prezentei hotărâri se pune în seama dlui Ion Cucu, consilier principal al Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte



Victor Benu

8



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

17 octombrie 2014

nr. 23-63

Cu privire la realizarea prevederilor Legii nr. 330 din 23.12.2013 privind implementarea salariului tarifar pentru categoria I de calificare în cuantum de 1000 de lei în instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de sănătate, de la 01.07.2014

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se ia act de Nota informativă „Cu privire la realizarea prevederilor Legii nr. 330 din 23.12.2013 privind implementarea salariului tarifar pentru categoria I de calificare în cuantum de 1000 de lei în instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de sănătate, de la 01.07.2014”.

2. Se apreciază pozitiv lucrul liderilor de sindicat, conducătorilor instituțiilor medico-sanitare publice, lucrătorilor aparatului Sindicatului „Sănătatea”, Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și Comisiei protecție socială, sănătate și familie a Parlamentului Republicii Moldova privind implementarea, de la 01.07.2014, a salariului tarifar pentru categoria I de calificare în cuantum de 1000,00 de lei în instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de sănătate, în baza coeficienților de multiplicare stabiliți până la 31.12.2013 (tabelul nr. 1).

3. Liderii organizațiilor sindicale-membre ale Sindicatului „Sănătatea”, în comun cu administrația instituțiilor medico-sanitare publice, vor asigura realizarea următoarelor:

3.1. Utilizarea necondiționată a tuturor surselor financiare destinate remunerației muncii conform cotelor cheltuielilor pentru plata muncii angajaților în raport cu suma fiecărui tip de venit acumulat în urma prestării serviciilor medicale, inclusiv de la serviciile medicale contra plată, aprobate de Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea” pentru anul calendaristic 2014.

3.2. Examinarea activității economico-financiare a unității în anul 2014, având drept scop identificarea posibilităților economisirii surselor financiare și reorientarea acestora spre plata muncii.

3.3. Conlucrarea cu administrația publică locală privind alocarea surselor financiare pentru stimularea muncii lucrătorilor medicali.

4. Liderii organizațiilor sindicale-membre ale Sindicatului „Sănătatea” vor asigura realizarea următoarelor:

4.1. Vor participa activ la elaborarea și aprobarea devizului de venituri și cheltuieli pentru anul calendaristic 2015 în care, obligatoriu, de prevăzut: mijloace financiare pentru plata muncii conform cotelor aprobate de către Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea”; acordarea ajutorului material și premiarea angajaților; plata suplimentelor și sporurilor la salariul de bază; acoperirea cheltuielilor ce țin de reciclarea și perfecționarea cadrelor; controlul medical obligatoriu al angajaților; protecția muncii; asigurarea

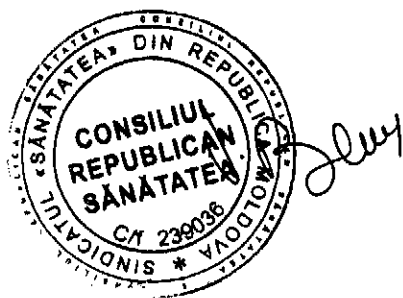
alimentației de protecție; 0,15 la sută raportat la fondul de salarizare pentru soluționarea problemelor salariaților etc.

4.2. Informarea membrilor de sindicat și implicarea lor activă în realizarea corectă, obiectivă și transparentă a problemelor ce țin de normarea și plata muncii.

5. Conducerea Sindicatului „Sănătatea” să înainteze propuneri Ministerului Sănătății și Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova privind indexarea salariului tarifar pentru categoria I de calificare pentru anul 2015 în raport cu majorarea finanțării instituțiilor medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de sănătate, creșterea prețurilor de consum și prognoza sporirii salariului nominal mediu lunar pe economie.

6. Controlul realizării prezentei hotărâri se pune în seama dlui Ion Cucu, consilier principal al Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte



Victor Benu

Anexă
la hotărârea Biroului Executiv
al Sindicatului „Sănătatea”
nr. 23-63 din 17.10.2014

NOTĂ INFORMATIVĂ

Cu privire la realizarea prevederilor Legii nr. 330 din 23.12.2013 privind implementarea salariului tarifar pentru categoria I de calificare în cuantum de 1000 de lei în instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de sănătate, de la 01.07.2014

Lucrătorii din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de sănătate au apreciat pozitiv prevederile Legii nr. 330 din 23.12.2013 de a implementa salariul pentru categoria I de calificare în cuantum de 1000,0 de lei, începând cu 01.07.2014.

Astfel, salariile de funcție, adaosurile sporurile și suplimentele la salariul de funcție trebuiau să fie majorate în medie cu 21,2 la sută.

Luând în considerare importanța problemei date, pentru îmbunătățirea stării materiale a angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de sănătate și prevenirea riscurilor posibile, Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” a hotărât să examineze starea financiară a instituțiilor medico-sanitare publice privind realizarea prevederilor Legii nr. 330 din 23.12.2013 ce ține de implementarea salariului tarifar de 1000,0 de lei, de la 01.07.2014 (hotărârea nr. 22-25 din 10 iunie 2014).

Din informațiile conducătorilor instituțiilor medico-sanitare publice și liderilor de sindicat s-a constatat că nu toate instituțiile dispun de surse financiare suficiente pentru a implementa salariul tarifar de 1000,0 de lei, începând cu 01.07.2014.

Sindicatul „Sănătatea” a informat Președintele Republicii Moldova, Președintele Parlamentului Republicii Moldova, Președintele Comisiei Parlamentare protecție socială, sănătate și familie, deputații medici, prim-ministrul Republicii Moldova, ministrul Sănătății și directorul general al Companiei Naționale de Asigurări în Medicină despre insuficiența de surse financiare în unele instituții medico-sanitare publice pentru a majora salariile conform prevederilor Legii nr. 330 din 23.12.2013.

Parlamentul Republicii Moldova a modificat Legea nr. 330 din 23.12.2013, prin care a obligat conducătorii instituțiilor medico-sanitare publice să calculeze salariile tarifare fără a micșora coeficienții de multiplicare stabiliți până la data de 31.12.2013. Totodată, a obligat Compania Națională de Asigurări în Medicină să asigure mecanismul de ajustare a cheltuielilor financiare necesare pentru implementarea salariului tarifar de 1000,0 de lei de la 01.07.2014.

La solicitarea secretariatului Parlamentului Republicii Moldova nr. DPA-B-1476/14 din 09.06.2014, Ministerul Finanțelor a examinat scrisoarea Sindicatului „Sănătatea” și a propus Parlamentului să majoreze cheltuielile Fondului Asigurărilor Obligatorii de Asigurări Medicale. Prin Legea nr. 95 din 12 iunie 2014, pentru modificarea Legii FAOAM nr. 330 din 23.12.2013, anul 2014, cheltuielile destinate fondurilor au fost majorate cu 150,0 mil. de lei față de cele aprobate pentru 2014.

Colegiul Ministerului Sănătății a atenționat conducătorii instituțiilor medico-sanitare publice încadrate în asigurările de sănătate să asigure, necondiționat, realizarea prevederilor Legii nr. 330 din 23.12.2013 ce ține de majorarea salariilor cu 21,1 la sută, fără a micșora coeficienții de multiplicare.

Ca rezultat al măsurilor întreprinse, salariile de funcție ale personalului din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de sănătate au fost majorate, de la 01.07.2014, în medie cu 1007,51 lei sau 25,11 la sută (tabelul nr. 1).

Menționăm că, practic, în toate instituțiile tarifar individuală a angajaților a fost efectuată fără a micșora coeficienții de multiplicare stabiliți până la 31 decembrie 2013.

Totodată, în 31,4 la sută din instituții, în cadrul tarifării individuale, a fost redusă total sau parțial acordarea ajutorului material și premiarea angajaților. Astfel, în aceste instituții au fost încălcate prevederile pct. 18 al Normelor metodologice „Cu privire la formarea Devizului de venituri și cheltuieli al instituțiilor medico-sanitare publice” aprobate de către Ministerul Sănătății nr. 01-3/1/13-163 din 21.12.2012, Compania Națională de Asigurări în Medicină nr. 01/17-1441 din 27.12.2012 și coordonate cu Sindicatul „Sănătatea” nr. 04/526 din 28.12.2012.

Conform Normelor metodologice nominalizate, conducătorii instituțiilor medico-sanitare publice sunt obligați să planifice în Devizul de venituri și cheltuieli cel puțin două fonduri lunare de salarizare, ținându-se cont de sporurile și suplimentele la salariul de bază – unul pentru acordarea ajutorului material salariaților concomitent cu acordarea concediului de odihnă anual și, cel puțin, un fond de salarizare pentru premiarea salariaților, având ca scop diferențierea plății muncii în raport cu responsabilitatea și complexitatea sarcinilor, volumul și calitatea muncii, nivelul de pregătire profesională.

Tot în 34,1 la sută din instituțiile medico-sanitare publice au fost reduse plățile pentru lucrul în cumul, cumularea de funcții (profesii), intensitatea muncii.

Este necesar ca liderii de sindicat ai organizațiilor sindicale, membre ale Sindicatului „Sănătatea”, în comun cu conducătorii unităților medicale, să asigure planificarea în devizele de venituri și cheltuieli a surselor financiare pentru a acordarea plăților muncii în strictă conformitate cu actele normative în vigoare.

Luând în considerare cele enunțate, concluzionăm că prevederile Legii nr. 330 din 23.12.2013 ce ține de implementarea, de la 01.07.2014, a salariului tarifar pentru categoria I de calificare în cuantum de 1000,0 de lei a fost realizată, practic, în toate instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de sănătate, fără a fi micșorați coeficienții de multiplicare stabiliți până la 31.12.2013.

Ion Cucu,
consilier principal al Sindicatului „Sănătatea”

**Majorarea
salariilor angajaților din instituțiile medico-sanitare publice
încadrate în asigurările de sănătate, începând cu 01.07.2014**

Nr. d/o	Categoriile de personal	Salariul mediu la o funcție ocupată (lei)		Majorarea salariilor la o funcție ocupată		Note
		până la 01.07.2014	de la 01.07.2014	lei	%	
1.	Medici	4321,1	5258,6	937,5	21,70	
2.	Conducători ai instituțiilor	7656,4	9915,5	2259,1	29,51	
3.	Personal medical veriga medie	2819,7	3426,8	607,1	21,53	
4.	Personal medical inferior	1358,6	1657,1	298,5	21,97	
5.	Alt personal de conducere	3524,3	4529,0	1004,7	28,51	



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

17 octombrie 2014

nr. 23-62

Cu privire la Circulara Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova „Privind organizarea muncii în ture/gărzi”

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

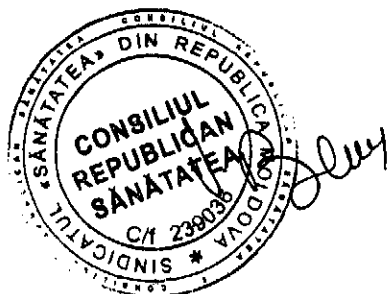
1. Se ia act de informația dlui Ion Cucu, consilier principal al Sindicatului „Sănătatea”, privind Circulara Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și Sindicatului „Sănătatea” „Cu privire la organizarea muncii în ture/gărzi” (se anexează).

2. Liderii organizațiilor sindicale, membre ale Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova, în comun cu administrația unității, vor monitoriza influența timpului de muncă majorat asupra stării sănătății angajaților și calitatea serviciilor medicale prestate.

În cazurile înrăutățirii stării de sănătate a angajaților sau scădere a calității serviciilor medicale acordate pacienților, legate de durata prelungită a schimbului/turei, se va dispune organizarea muncii în schimburi/ture cu o durată normală a timpului de muncă.

3. Controlul îndeplinirii prezentei hotărâri se pune în seama dlui Ion Cucu, consilier principal al Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte



Victor Benu

NOTĂ INFORMATIVĂ
cu privire la Circulara Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări
în Medicină și Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova
din 01.07.2014 „Privind organizarea muncii în ture/gărzi”

Abrogarea punctului 3 din Hotărârea Guvernului nr. 1223 din 09.11.2004 „Privind aprobarea Nomenclatorului profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare, activitatea cărora acordă dreptul la concediu de odihnă anual suplimentar plătit și durata zilei de muncă redusă a personalului medico-sanitar”, **a trezit îngrijorări justificate, practic, în toate colectivele de muncă din unitățile medicale.**

Conform informațiilor din colectivele de muncă, la moment sistemul de sănătate se confruntă cu probleme majore ce țin de asigurarea cu personal medical. Potrivit datelor din dările de seamă pentru anul 2013, completarea instituțiilor medicale cu personal constituie, în medie de la 50 la 82 la sută.

Ca o măsură temporară în soluționarea problemei vizate, ce preocupă o mare parte din personalul medical, ar fi stabilirea duratei schimbului mai mare de 12 ore.

Condiția în cauză este motivată de locurile de muncă neatractive (salarii mici, infrastructura socială depășită, etc.), precum și de cheltuielile considerabile pentru călătoriile în mijloacele de transport public suportate de angajați.

Întru evitarea unor situații imprevizibile în asigurarea cu cadre medicale și acordarea asistenței medicale calitative populației, în conformitate cu punctul 38.1, aliniatul 2 al Convenției colective (nivel de ramură) pe anii 2014-2017, încheiată de Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea” din Republica Moldova, înregistrată la Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei la 14.01.2014, nr. 1, conducătorii instituțiilor medico-sanitare publice, cu acordul comitetului sindical - reprezentant al salariaților, sunt în drept să stabilească durata turei/gărzii mai mare de 12 ore numai în cazurile în care părțile sunt de acord.

La modificarea contractului individual de muncă se va ține cont de particularitățile activităților profesionale și existența unor factori de risc în mediul de muncă.

În cazurile organizării muncii în ture/gărzi cu o durată mai mare de 12 ore, angajatorul, în comun cu comitetul sindical - reprezentant al salariaților, va asigura un șir de condiții orientate spre asigurarea securității și protejarea sănătății angajaților care exercită muncă în ture/gărzi (circulara se anexează).

Datorită măsurilor întreprinse, în colective s-au aplanat conflictele legate de organizarea muncii în ture/gărzi.

Ion Cucu

Ministerul Sănătății
al Republicii Moldova

nr. 219/1266
din 28.04 2014

Compania Națională de
Asigurări în Medicină

nr. 01/1159
din 28.04 2014

Sindicatul „Sănătatea”
din Republica Moldova

nr. 04/296
din 24.04 2014

CIRCULARA cu privire la organizarea muncii în ture/gărzi

Abrogarea punctului 3 din Hotărârea Guvernului nr. 1223 din 09.11.2004 „Privind aprobarea Nomenclatorului profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare, activitatea cărora acordă dreptul la concediu de odihnă anual suplimentar plătit și durata zilei de muncă redusă a personalului medico-sanitar”, a **trezit îngrijorări justificate practic în toate colectivele de muncă din unitățile medicale.**

Conform informațiilor din colectivele de muncă, la moment sistemul de sănătate se confruntă cu probleme majore ce țin de asigurarea cu cadre medicale. Conform datelor din dările de seamă pentru anul 2013, completarea instituțiilor medicale cu personal constituie în mediu de la 50 la 82 la sută.

Ca o măsură temporară în soluționarea problemei în cauză, solicitată de o mare parte din personal medical, ar fi păstrarea duratei schimbului mai mare de 12 ore.

Condiția în cauză este motivată de locuri de muncă neatractive (salarii mici, infrastructura socială depășită, etc.) precum și cheltuielile considerabile pentru transport suportate de angajați.

Întru evitarea unor situații imprevizibile în asigurarea cu cadre medicale și acordarea asistenței medicale continue populației, în conformitate cu punctul 38.1, aliniatul 2 al Convenției colective (nivel de ramură) pe anii 2014-2017, încheiată între Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea” din Republica Moldova, înregistrată la Ministerul Muncii Protecție Sociale și Familiei la 14.01.2014, nr. 1, conducătorii instituțiilor medico-sanitare publice, cu acordul comitetului sindical – reprezentant al salariaților, vor stabili durata turei/gărzii mai mare de 12 ore numai în cazurile când în raporturile de muncă părțile sunt de acord.

La modificarea contractului individual de muncă se va ține cont de particularitățile activităților profesionale și existența unor factori de risc în mediul de muncă.

În cazurile organizării muncii în ture/gărzi cu o durată mai mare de 12 ore, angajatorul, în comun cu comitetul sindical – reprezentant al salariaților, vor asigura următoarele:

1. Durata întreruperii în muncă între ture/gărzi să fie nu mai mică decât durata dublă a timpului de muncă a ultimii ture/gărzi, inclusiv pauzele pentru masă și odihnă;

2. Respectarea duratei lunare a timpului de muncă;

3. Oferirea salariaților pauze și condiții pentru luarea mesei și odihnă, cu includerea acestor pauze în timpul de muncă;

4. Asigurarea securității și protejarea sănătății angajaților atrași la muncă în ture/gărzi, ce ține de:

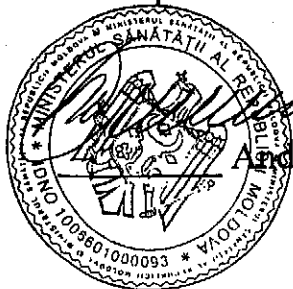
- dotarea angajaților cu echipamente individuale de protecție și de lucru;
- asigurarea supravegherii medicale a riscurilor pentru sănătate la care angajații sunt expuși în timpul lucrului;
- asigurarea măsurilor tehnice și organizatorice de protecție a muncii;
- controlul cunoștințelor de către angajați a măsurilor tehnice și organizatorice stabilite în domeniul protecției muncii;
- informarea angajaților despre măsurile tehnice și organizatorice ce țin de prevenirea și stingerea incidentelor și evacuarea personalului și bolnavilor în caz de pericol iminent, precum și acordarea primului ajutor.

5. Monitorizarea influenței timpului de muncă majorat asupra stării sănătății angajaților și calitatea serviciilor prestate. În cazurile când se va înrăutăți starea sănătății sau va scădea calitatea serviciilor acordate legate de durata mărită a schimbului, se va introduce organizarea muncii în schimburi cu o durată normală a timpului de muncă.

6. Neadmiterea atragerii la muncă în ture/gărzi a salariaților în vârstă de până la 18 ani, a femeilor gravide, aflate în concediul postnatal, care alăptează, precum și a persoanelor cărora munca în timp de noapte este contraindicată conform certificatului medical.

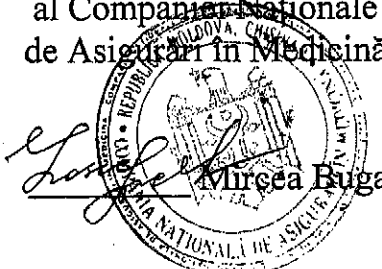
7. În punctul 40.8 al Convenției colective (nivel de ramură) după cuvintele din paranteze „surdolog, logoped, psiholog” se adaugă cuvintele „pedagog, educator”. Mai departe după text.

Ministru al Sănătății
al Republicii Moldova



Andrei Usatii

Director general
al Companiei Naționale
de Asigurări în Medicină



Mircea Buga

Președinte
al Sindicatului
„Sănătatea”
din Republica Moldova



Victor Benu



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

17 octombrie 2014

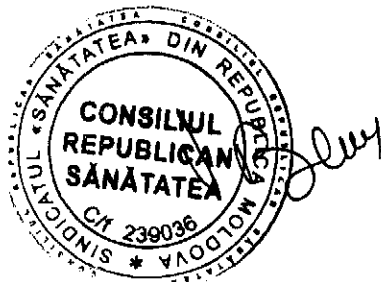
nr. 23-67

Cu privire la inițiativa Sindicatului „Sănătatea” ce ține de Hotărârea comună a Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova privind stabilirea cotelor minime pentru plata muncii angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de asistență medicală

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se ia act de informația dlui Ion Cucu „Cu privire la proiectul hotărârii comune a Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova privind stabilirea cotelor minime pentru plata muncii angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de asistență medicală.
2. Se aprobă proiectul hotărârii comune a Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova privind stabilirea cotelor minime pentru plata muncii angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de asistență medicală” pentru examinare și aprobare (se anexează).
3. Controlul realizării prezentei hotărâri se pune în seama dlui Ion Cucu, consilier principal al Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte



Victor Benu

Anexă
la hotărârea Biroului Executiv
al Sindicatului „Sănătatea”
nr. 23-67 din 17.10.2014

Ministerul Sănătății al
Republicii Moldova

Compania Națională de
Asigurări în Medicină

Sindicatul „Sănătatea”
din Republicii Moldova

nr. _____ din _____

nr. _____ din _____

nr. _____ din _____

**Cu privire la stabilirea cotelor minime ale cheltuielilor pentru
salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice
încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală**

În vederea reglementării cheltuielilor pentru remunerarea muncii angajaților instituțiilor medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea”

HOTĂRĂȘC:

De a stabili pentru anul 2015 cotele minime ale cheltuielilor pentru remunerarea muncii angajaților în raport cu suma fiecărui tip de venit acumulat în urma prestării serviciilor medico-sanitare, inclusiv serviciilor contra plată, după cum urmează:

Tipul asistenței medicale	Instituțiile medico-sanitare	Cotele minime
Asistența medicală urgentă prespitalicească	Stațiile zonale de urgență, alte instituții medico-sanitare	55%
Asistența medicală primară	Toate instituțiile medico-sanitare	60%
Asistența medicală specializată de ambulator	Toate instituțiile medico-sanitare	55%
Asistența medicală spitalicească	Toate instituțiile medico-sanitare	55%
Îngrijiri medicale comunitare și la domiciliu	Toate instituțiile medico-sanitare	55%

Notă: Cota cheltuielilor pentru plata muncii în instituțiile vizate se stabilește, după cum urmează:
- IMSP Centrul de Sănătate Anenii Noi – 61,0%
- IMSP Centrul de Sănătate Copanca, raionul Căușeni – 65,5%
- IMSP Centrul de Sănătate Dubăsari – 68,0%

Ministrul Sănătății
al Republicii Moldova

Directorul general al
Companiei Naționale de
Asigurări în Medicină

Președintele
Sindicatului „Sănătatea” din
Republica Moldova

Andrei Usafii

Mircea Buga

Victor Benu



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

17 octombrie 2014

nr. 23-66

Cu privire la inițiativa Sindicatului „Sănătatea” ce ține de introducerea a modificărilor și completărilor la Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova a examinat propunerile colectivelor de muncă de a permite instituțiilor medicale încadrate în asigurările obligatorii de asistență medicală, în baza propriilor mijloace financiare, să stabilească cote pentru plata muncii mai avantajoase decât cele aprobate la nivel de ramură.

Propunerile colectivelor de muncă sunt motivate prin faptul că, conform actelor normative ale Republicii Moldova (Legea ocrotirii sănătății nr. 411-XIII din 28.03.1995, art. 7 (2), cu modificările și completările ulterioare; Legea „Cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală” nr. 1585 din 27.02.1998, art. 5, litera g, cu modificările și completările ulterioare; Regulamentele-cadru ale instituțiilor medico-sanitare publice încadrate în asigurările de sănătate, Hotărârea Guvernului nr. 1593 din 29.12.2003 „Despre aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală”), instituțiile medicale încadrate în asigurările obligatorii de asistență medicală activează pe principii de autonomie financiară, de nonprofit. Prin urmare, aceste instituții, în funcție de mijloacele financiare disponibile, sunt în drept, de sine stătător și cu acordul fondatorului, să stabilească cotele mijloacelor financiare pentru plata muncii angajaților.

Alt motiv este că unele instituții, în funcție de mijloacele financiare disponibile, au posibilitatea să stabilească un salariu pentru categoria I de calificare mai favorabil decât cel aprobat de către Guvern, însă nu operează asemenea șansă dat fiind că depășesc cota maximă aprobată la nivel de ramură. Prin urmare, se încalcă dreptul instituției care activează, în cadrul legii, în condiții de autonomie financiară de a stabili o cotă mai favorabilă pentru plata muncii în funcție de mijloacele financiare disponibile și acordul fondatorului.

Luând în considerare cele menționate, Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se ia act de informația dlui Ion Cucu, consilier principal al Sindicatului „Sănătatea”, ce ține de înaintarea propunerii către Ministerul Sănătății de a iniția procedura de modificare și completare a Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1593 din 29.12.2003:

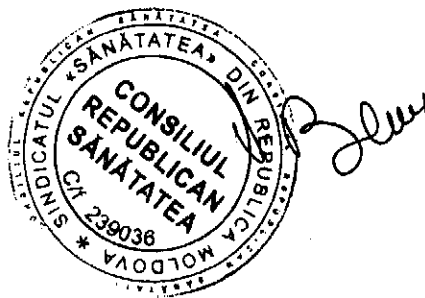
20

2. Se aprobă proiectul hotărârii Guvernului „Despre aprobarea modificărilor și completărilor la Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală” (se anexează).

3. Conducerea Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova să înainteze Ministerului Sănătății al Republicii Moldova proiectul hotărârii Guvernului aprobat cu rugămintea de a iniția procedura de modificare și completare a Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de asistență medicală.

4. Controlul realizării prezentei hotărâri se pune în seama dlui Ion Cucu, consilier principal al Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte



Victor Benu

REPUBLICA MOLDOVA

HOTĂRÂREA nr. _____
din „___” _____ 20__

**Despre aprobarea modificărilor și completărilor la Regulamentul privind
salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate
în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală**

În conformitate cu prevederile Legii ocrotirii sănătății nr. 411-XIII din 28 martie 1995 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr. 34, art. 373), cu modificările și completările ulterioare; Legii nr. 1585-XIII din 27 februarie 1998 cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1998, nr. 38-39, art. 280), cu modificările și completările ulterioare; Legii salarizării nr. 847-XV din 14 februarie 2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 50-52, art. 336), cu modificările și completările ulterioare, și în temeiul art. 4 alin. (6) din Legea fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul 2014, nr. 330 din 23 decembrie 2013 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr. 9-13, art. 20), Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice, încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1593 din 29 decembrie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 6-12, art. 65), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

Punctul 6 va avea următorul cuprins:

„6. Cotele minime ale cheltuielilor pentru plata muncii angajaților instituțiilor medico-sanitare publice, încadrate în asigurările obligatorii de asistență medicală se stabilesc prin negocieri între Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea” din Republica Moldova, separat pentru tipurile de asistență medicală.

Prin negocieri colective nivel de instituție, pot fi stabilite, cu acordul fondatorului, în baza propriilor mijloace financiare cote pentru plata muncii mai favorabile decât cele aprobate la nivel de ramură”.

Prim-ministru

Iurie Leancă

Contrasemnează:

Ministrul Sănătății

Andrei Usatfi

Ministrul Finanțelor

Anatol Arapu

Ministrul Muncii, Protecției
Sociale și Familiei

Valentina Buliga



SINDICATUL „SĂNĂTATEA” din REPUBLICA MOLDOVA
TRADE UNION „SĂNĂTATEA” from the REPUBLIC of MOLDOVA
ПРОФСОЮЗ „СЭНЭТАТЯ” Республики Молдова

Afiliată la INTERNAȚIONALA SERVICIILOR PUBLICE
CONSILIUL REPUBLICAN

Președinte: VICTOR BENU
Vicepreședinte: MIHAI DUTCA

str. 31 August, 129
MD2012, CHIȘINĂU
REPUBLICA MOLDOVA
tel. (373 2) 23 72 45; 23 71 96
Fax (373 2) 23 74 87
E-MAIL office@sindsan.md
www.sindsan.md

Dlui Andrei Usatîi,
Ministrul Sănătății

Dlui Mircea Buga,
Directorul general al Companiei Naționale
de Asigurări Medicale

Dlui Igor Corman,
Președintele Parlamentului Republicii
Moldova

Dlui Iurie Leancă,
Prim-ministrul Republicii Moldova

Dlui Oleg Budza,
Președintele Confederației Naționale a
Sindicatelor din Moldova

nr. 03-01/470 din 20.10.2014
la nr. 01-3/3-182 din 06.10.2014

AVIZ-MOTIVAȚIE

la proiectul Legii Fondului de Asigurări Obligatorii de Asistență Medicală

Executivul Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova a examinat proiectul de lege nominalizat și vine cu următoarele:

Conform prevederilor punctului 7 al Hotărârii Guvernului nr. 1593 din 29.12.2003, „Despre aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală”, salariul tarifar pentru categoria I de calificare se recalculează anual, prin negocieri colective între Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea” din Republica Moldova.

Luând în considerație că salariul tarifar pentru I categorie de calificare pentru anul calendaristic 2015 prevăzut în proiectul Legii Fondului de Asigurări Obligatorii de Asistență Medicală nu a fost negociat de către partenerii sociali nivel de ramură, Executivul Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova avizează negativ proiectul Legii Fondului de Asigurări Obligatorii de Asistență Medicală pe anul 2015.

Totodată, Executivul Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova propune Comisiei pentru Consultări și negocieri colective nivel de ramură în domeniul sănătății, urgent de inițiat negocierile pentru stabilirea cuantumului salariului-tarifar pentru categoria I de calificare pentru anul calendaristic 2015.

Ca o variantă de soluție a problemei în cauză, Executivul Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova propune ca cuantumul salariului tarifar pentru

23

categoria I de calificare pentru angajații din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de asistență medicală să fie indexat anual, în raport cu creșterea finanțării instituțiilor medico-sanitare publice încadrate în asigurările medicale, prognoza salariului nominal mediu lunar pe economie și creșterea prețurilor de consum.

Condițiile care au impus înaintarea propunerii ce ține de indexarea anuală a salariului tarifar pentru I categorie de calificare:

1. Propunerea corespunde prevederilor Legii „Privind indexarea veniturilor bănești ale populației” nr. 824-XII din 24.12.1991 cu modificările și completările ulterioare.

Ca exemplu poate servi indexarea anuală a pensiilor.

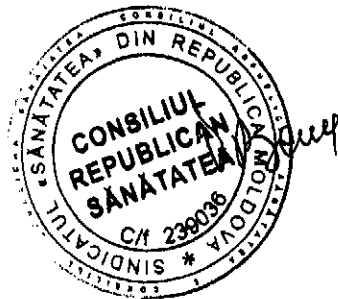
2. Va garanta angajaților dreptul la compensarea pierderilor suportate în legătură cu majorarea prețurilor și tarifelor la produsele alimentare, mărfurilor industriale și servicii.

3. Va exclude metodologie existentă și învechită ce ține de majorarea salariilor prin salturi, care provoacă nemulțumiri a angajaților, dat fiind că prețurile și tarifele cresc continuu, iar ei, angajații, sunt nevoiți să aștepte majorarea salariilor.

Concomitent propunem Ministerului Sănătății din Republica Moldova să inițieze procedura de modificare și completare a hotărârii Guvernului nr. 1593 din 29.12.2013.

Executivul Sindicatului „Sănătatea” este gata să contribuie practic la realizarea propunerilor nominalizate.

Președinte



Victor Benu

Ex. Ion Cucu
22 23 44 21
079051882

dt



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

17 octombrie 2014

nr. 23-65

**Cu privire la aprobarea avizelor-
motivație ale Sindicatului „Sănătatea”
la proiectele actelor normative**

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” **HOTĂRĂȘTE:**

I. Se aprobă avizele-motivație ale Sindicatului „Sănătatea” la proiectele actelor normative prezentate spre avizare:

1. Aviz-motivație la proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la declararea anului 2017 – Anul Nicolae Testemițanu”.
Proiectul a fost avizat pozitiv.
2. Aviz-motivație la proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la construcția unor blocuri locative”.
Proiectul a fost avizat pozitiv.
3. Aviz-motivație la proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea și completarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 381 din 13.04.2003”.
Proiectul a fost avizat pozitiv, cu înaintarea propunerilor de îmbunătățire a acestuia.
4. Aviz-motivație la proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în anexele nr. 1 și nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 42 din 12.01.2006 „Cu privire la Clinica Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu””.
Proiectul a fost avizat pozitiv.
5. Aviz-motivație la proiectul hotărârii Guvernului privind aprobarea Strategiei eSănătate 2020.
Proiectul a fost avizat pozitiv.
6. Aviz-motivație la proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la instruirea postuniversitară prin rezidențiat”.
Proiectul a fost avizat pozitiv cu înaintarea propunerilor de îmbunătățire a acestuia.
7. Aviz-motivație la proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în Hotărârea Guvernului nr. 928 din 13.08.2007 „Cu privire la modul de constituire și de utilizare a mijloacelor speciale ale instituțiilor publice subordonate Ministerului Sănătății”.
Proiectul a fost avizat pozitiv cu înaintarea propunerilor de îmbunătățire a acestuia.
8. Aviz-motivație la proiectul hotărârii Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind angajarea în bază de concurs a medicilor.
Proiectul a fost avizat pozitiv, cu înaintarea propunerilor de îmbunătățire a acestuia.
9. Aviz-motivație la proiectul Regulamentului privind transmiterea datelor medicale despre persoanele infectate cu HIV.
10. Amendamente la proiectul Legii bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2015.

11. Aviz-motivație la proiectul hotărârii Guvernului pentru aprobarea proiectului de lege privind modificarea articolului 51¹ din Legea ocrotirii sănătății nr. 411 din 28.03.1995.

Proiectul a fost avizat pozitiv.

12. Aviz-motivație la proiectul hotărârii Guvernului pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de finanțare din Bugetul de stat a proiectelor în domeniul sănătății publice realizate de către asociațiile obștești.

Proiectul a fost avizat pozitiv.

13. Aviz-motivație la proiectul hotărârii Guvernului pentru modificarea și completarea hotărârii Guvernului nr. 524 din 16.05.2006 cu privire la aprobarea Regulamentului privind certificarea inginerilor cadastrali.

Proiectul a fost avizat pozitiv.

14. Aviz-motivație la proiectul hotărârii Guvernului privind aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează la unele hotărâri ale Guvernului (Hotărârea Guvernului nr. 381 din 13.04.2006 „Cu privire la condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare”).

Proiectul a fost avizat pozitiv, cu înaintarea propunerilor de îmbunătățire a acestuia.

15. Aviz-motivație la proiectul hotărârii Guvernului cu privire la modificarea și completarea Instrucțiunii privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 469 din 24.05.2005.

Proiectul a fost avizat pozitiv, cu înaintarea propunerilor de îmbunătățire a acestuia.

16. Aviz-motivație la proiectul hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative.

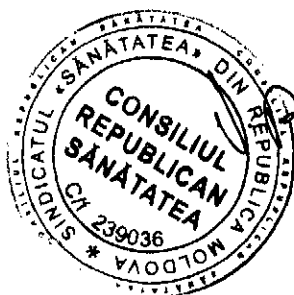
Proiectul a fost avizat pozitiv, cu înaintarea propunerilor de îmbunătățire a acestuia.

17. Aviz-motivație la proiectul Convenției colective (nivel național) pentru aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în Convenția colectivă (nivel național) nr. 2 din 09 iulie 2004 „Timpul de muncă și timpul de odihnă”.

Proiectul a fost avizat pozitiv cu înaintarea propunerilor de îmbunătățire a acestuia.

II. Controlul asupra îndeplinirii acestei hotărâri se atribuie dlui Ion Cucu, consilier principal al Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte



Victor Benu



SINDICATUL „SĂNĂTATEA” din REPUBLICA MOLDOVA
 TRADE UNION „SĂNĂTATEA” from the REPUBLIC of MOLDOVA
 ПРОФСОЮЗ „СЭНЭТАТЯ” Республики Молдова

Afiliată la INTERNAȚIONALA SERVICIILOR PUBLICE
 CONSILIUL REPUBLICAN

Președinte: VICTOR BENU
 Vicepreședinte: MIHAI DUTCA

str. 31 August, 129
 MD2012, CHIȘINĂU
 REPUBLICA MOLDOVA
 tel. (373 2) 23 72 45; 23 71 96;
 Fax (373 2) 23 73 13; 23 74 87
 E-MAIL office@sindsan.md
 www.sindsan.md

Dlui Andrei Usatfi,
 ministru al sănătății
 al Republicii Moldova

nr. 03-01/471 din 21.10.2014
 la nr. 01-9/1610 din 30.09

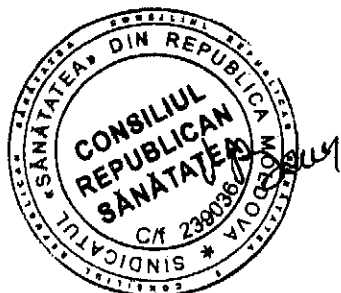
AVIZ-MOTIVAȚIE

**la proiectul hotărârii Guvernului privind aprobarea proiectului
 de lege pentru modificarea Legii nr. 713-XV din 6 decembrie 2001
 „Privind controlul și prevenirea consumului abuziv de alcool,
 consumului ilicit de droguri și alte substanțe psihotrope”**

Executivul Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova a examinat proiectul hotărârii Guvernului privind aprobarea proiectului de lege pentru modificarea Legii nr. 713-XV din 6 decembrie 2001 „Privind controlul și prevenirea consumului abuziv de alcool, consumului ilicit de droguri și alte substanțe psihotrope” și vine cu următoarele.

Luând în considerare că modificările și completările propuse la Legea nr. 713 din 06.12.2001 vor contribui la eficientizarea măsurilor de prevenire și combatere a cazurilor consumului de alcool de către conducătorii mijloacelor de transport și sporirea nivelului de siguranță pe drumurile republicii, Executivul Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova susține modificările și completările propuse la Legea nr. 713 din 06.12.2001.

Președinte



Victor Benu

Ex. Ion Cucu
 22 23 44 21
 079051882

27