



FEDERAȚIA SINDICALĂ „SĂNĂTATEA” DIN MOLDOVA
TRADE UNION FEDERATION „SĂNĂTATEA” from MOLDOVA
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ „СЭНЭТАТЯ” МОЛДОВЫ

Președinte: AUREL POPOVICI
Vicepreședinte: IGOR ZUBCU

str. 31 August, 129
MD2012, CHIȘINĂU
REPUBLICA MOLDOVA
tel. (373 2) 23 72 45; 23 72 15;
Fax (373 2) 23 73 13; 23 74 87
E-MAIL office@sindsan.md
www.sindsan.md

Cancelaria de Stat a Republicii
Moldova

Ministerul sănătății, muncii și
protecției sociale

nr. 03-01/288 din 19.08.2019
la nr. 18-23-5262 din 15.08.2019

AVIZ-MOTIVAȚIE

la proiectul de hotărâre „Cu privire la modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din IMSP încadrate în sistemul de asigurări obligatorii de asistență medicală”, aprobat prin hotărârea de Guvern nr. 837/2016

Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova a examinat proiectul de hotărâre prezentat spre avizare „Cu privire la modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din IMSP încadrate în sistemul de asigurări obligatorii de asistență medicală” și vine cu următoarele:

1. În linii generale susține modificările propuse la Regulamentul privind salarizarea angajaților din IMSP încadrate în sistemul de asigurări obligatorii de asistență medicală aprobat prin hotărârea de Guvern 837/2016.

2. Totodată, specificăm faptul că stabilirea suplimentului pentru munca de noapte prestată de angajați în sumă fixă, integral pentru 8 ore de muncă (între orele 22.00 și 06.00), în funcție de complexitatea activității care este determinată de categoria/nivelul instituției și de profilul medical/specialitatea medicală în care activează angajații, contravine articolului 159 al Codului muncii, care prevede că pentru munca prestată în program de noapte se stabilește un adaos în mărime de cel puțin 0,5 din salariul de bază pe unitate timp stabilit salariatului.

3. Modificările ce țin de plata muncii pentru activitate în timp de noapte va crea un decalaj major în salarizarea angajaților care activează în ture și celor care activează numai în orele de zi (medici, personal medical cu studii medii, personal medical inferior și alt personal). Această situație, inevitabil, va genera nemulțumiri din partea angajaților și va majora refluxul de cadre ce activează zilnic.

Necesar de luat în considerație ca în instituțiile medicale spitalicești ponderea cea mai mare a volumului de servicii diagnostic-curative este asigurată în orele de zi. Muncii de noapte revenindu-i monitorizarea pacienților și după caz acordarea asistenței medicale urgente pacienților cu adresări pe timp de noapte.

În această ordine de idei solicităm respectuos să fie examinată și o variantă de alternativă a creșterii veniturilor salariale pentru toți angajații din sănătate, deoarece salariile tuturor lucrătorilor din sistemul de sănătate sunt foarte mici și nici pe departe nu asigură dreptul constituțional la un trai decent, cum prevede art. 47 al Constituției .

Astfel, va fi asigurată și respectarea cadrului legislativ (art. 159 din Codul muncii și punctul 72 din Convenția colectivă, nivel de ramura sănătății pe anii 2018-2021).

4. În nota informativă este constatat că pentru implementarea proiectului hotărârii de Guvern propus sunt necesare 335,7 milioane lei anual sau 28,0 milioane lei lunar. Aceste mijloace vor fi acordate din contul și în limita mijloacelor contractate de către IMSP cu Compania Națională de Asigurări în Medicină și din alte surse.

Reieșind din faptul că modificările propuse vor intra în vigoare de la 01 octombrie 2019, iar pentru anul acesta toate instituțiile medicale au încheiate contracte cu Compania Națională de Asigurări în Medicină, privind finanțarea asistenței medicale acordate populației, în care nu sunt prevăzute cheltuieli suplimentare, **solicităm ca sursele financiare suplimentare necesare pentru implementarea majorării suplimentului pentru munca de noapte să fie alocate din bugetul Companiei Naționale de Asigurări în Medicină către instituțiile medicale prin semnarea contractelor adiționale.**

5. La Anexa nr. 2 „Modul și criteriile de stabilire a suplimentului pentru muncă de noapte”.

Propunem mărirea suplimentului prevăzut pentru personalul profilului de chirurgie, obstetrică și toxicologie, să fie egalat cu suplimentul pentru personalul Departamentului anestezie și terapie intensivă. (Motivul este: munca depusă și complexitatea cazurilor examinate de către angajații din profilul chirurgie, obstetrică și toxicologie nu sunt mai joase față de cele din profilul terapie intensivă. De asemenea, specificăm faptul că în majoritatea cazurilor, personalul medical din aceste specialități activează în echipe cu cei din terapia intensivă pentru tratarea pacienților gravi.

Concomitent, propunem mărirea suplimentului prevăzut pentru personalul „Departamentelor de primire urgente/unitățile de primiri urgente (secțiile de internare) să fie egalat cu suplimentul pentru personalul prevăzut la Urgența medicală prespitalicească”, deoarece toate cazurile critice și severe sunt preluate de la etapa prespitalicească.

6. În cazurile în care pentru unii salariați după punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri, suplimentul pentru munca prestată în timp de noapte va fi mai mic decât suplimentul calculat conform noii metodologii de plată a suplimentului, li se va păstra și achita diferența de supliment.

7. În cazurile când după aprobarea Legii anuale a Fondurilor de Asigurări Obligatorii de Asistență Medicală salariile de funcție lunare prevăzute în anexele nr. 1 și nr. 2 la Regulament se vor reexamina și se vor indexa, concomitent, vor fi reexamine și indexate suplimentele pentru munca prestată în timp de noapte.

8. Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova susține propunerile Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova și anume:

8.1. La punctul 1, cu referire la modificarea punctului 23 din Regulament considerăm oportun de modificat redacția textului actual prin substituirea cuvântului „grad/grade” cu cuvântul „titlu/titlul/titluri/” după caz, iar la finalul alineatului sintagma „aprobată în Codul cu privire la știință și inovare nr.259-XV din 15 iulie 2004” de substituit cu sintagma „aprobată prin art.14 din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”.

8.2. La punctul 2, cu referire la modificarea punctului 24 considerăm necesar de expus textul cu referiri concrete la titluri onorifice de care beneficiază angajații din domeniul sănătății și indicarea mărimii sporului lunar.

8.3. Suplimentar, se propune de completat proiectul cu două prevederi în următoarea redacție:

a) La final Nota de la anexa nr.1 la Regulament cu un punct în următoarea redacție:

„7.Șoferilor de camioane, autoturisme, autobuze li se plătește un spor lunar la salariu pentru clasa de calificare, în următoarele mărimi:

Șoferilor de clasa I - 25 de procente de la salariul tarifar (de funcție);

Șoferilor de clasa II - 10 procente de la salariul tarifar (de funcție).”

Argumentul este că șoferii care nu dețin clasă nici nu au dreptul să conducă un automobil.

b) „8. Muncitorilor calificați și necalificați li se stabilește spor lunar pentru vechime în muncă, conform Regulamentului aprobat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, calculate în procente față de salariul de funcție, ținându-se cont de sporul pentru categoria de calificare.”

Cu respect,

Președinte



Aurel Popovici