|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Anexa nr. 1  la hotărârea Biroului Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova  nr. 26-64 din 13.12 .2024 |

FEDERAȚIA SINDICALĂ „SĂNĂTATEA” DIN MOLDOVA

**RAPORT ANUAL**

**al organizației sindicale pe anul 2024**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(denumirea organizației sindicale primare)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | APROBAT  prin Hotărârea Biroului Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova  nr. 26-64 din 13.12.2024 |

###### I. Indicatorii privind resursele umane

**1.1. Gradul de ocupare cu personal. Remunerarea muncii**

**A. În IMSP încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală\***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Categorii de personal** | | **Număr funcții aprobate în state** | **Real funcții ocupate** | **Număr persoane fizice** | **Cheltuieli efective pentru remunerarea muncii în anul 2024 (mii lei)** | | | | | | *Salariul mediu la o funcție ocupată*  *în anul 2024 (lei)* |
| **Total** | **inclusiv:** | | | | |
| *Salariul de funcție* | *Sporuri și suplimente* | *Indicatori de performanță* | *Ajutor material* | Premii |
| **3. Total pe spital/ AMU/ Instituții de AMP** | Medici, farmaciști și alți specialiști cu studii superioare în domeniul sănătății (*inclusiv personal de conducere*) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Medici/farmaciști rezidenți |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați în domeniul sănătății cu studii medii |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Personal auxiliar-sanitar (de îngrijire, medical inferior etc.) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Alt personal (inclusiv de conducere) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Total** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

*(\* Datele care se prezintă Ministerului Sănătății, în raportul pentru anul 2024)*

### **B. În instituțiile/autoritățile bugetare sau cu finanțare din alte surse**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Categorii de personal** | **Număr funcții aprobate în state** | **Real funcții ocupate** | **Număr persoane fizice** | **Cheltuieli efective pentru remunerarea muncii în anul 2024 (mii lei)** | | | | | | | *Salariul mediu la o funcție ocupată*  *în anul 2024 (lei)* |
| ***Total*** | **inclusiv:** | | | | | |
| *Salariul de funcție* | *Sporul pentru performanță* | *Spor cu caracter specific* | *Alte sporuri și suplimente* | *Ajutor material* | *Premii* |
| Medici, farmaciști și alți specialiști cu studii superioare în domeniul sănătății (*inclusiv personal de conducere*) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Medici/farmaciști rezidenți |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați în domeniul sănătății cu studii medii |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Personal auxiliar-sanitar (de îngrijire, medical inferior etc.) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Alt personal (inclusiv de conducere) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Total** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**1.2. Informații privind formarea profesională a cadrelor medicale**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Categorii de personal** | **Numărul angajaților** | | **Volumul mijloacelor financiare utilizate pentru formarea profesională în anul 2024** | |
| Planificați pentru formare profesională în anul 2024 | Au beneficiat de dreptul la formare profesională în anul 2024 | Mii lei | *În % raportat la fondul de salarizare* |
| Medici, farmaciști și alți specialiști cu studii superioare în domeniul sănătății |  |  |  | x |
| Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați în domeniul sănătății cu studii medii |  |  |  | x |
| Alt personal |  |  |  | x |
| **Total:** |  |  |  | **x** |

**1.3.** Numărul medicilor/farmaciștilor rezidenți repartizați de către Ministerului Sănătății pentru angajare în instituția medicală în anul 2024 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Real angajați \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**1.4**. Numărul tinerilor specialiști cu studii medicale sau asimilați în instituția medicală în anul 2024: *medici/farmaciști* \_\_\_\_\_\_\_\_\_și *asistenți medicali* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**1.5.** Numărul lucrătorilor medico-sanitari și farmaceutici care au beneficiat de compensația pentru cheltuielile de transport (deplasarea tur-retur între domiciliu și locul de muncă), în anul 2024 (Conform Hotărârii Guvernului nr.706/2024): *medici/farmaciști/asimilați cu studii superioare \_\_\_\_\_\_\_\_\_ și asistenți medicali/asimilați cu studii profesionale tehnice \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.*

**1.6. Fluctuația de personal**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicatori** | | Medici, farmaciști și alți specialiști cu studii superioare în domeniul sănătății | Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați în domeniul sănătății cu studii medii | Alt personal | Total pe instituţie |
| **Numărul angajaților concediați** | Din inițiativa salariaților, **total** |  |  |  |  |
| Din inițiativa administrației, **total**: |  |  |  |  |
| inclusiv membri de sindicat fără acordul comitetului sindical |  |  |  |  |
| Din motive ce nu depind de voința părților, **total** |  |  |  |  |
| inclusiv tineri specialiști până la vârsta de 35 ani |  |  |  |  |
| **Numărul de salariați nou-angajați** | În localitățile rurale, **total**: |  |  |  |  |
| din ei tineri specialiști până la vârsta de 35 ani |  |  |  |  |
| În mediul urban, **total**: |  |  |  |  |
| din ei tineri specialiști până la vârsta de 35 ani |  |  |  |  |
| **Total:** |  |  |  |  |

**1.7. Alți indicatori privind resursele umane**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicatori** | Medici, farmaciști cu studii superioare | Personal cu studii profesional-tehnice de specialitate (medii) | Personal de îngrijire (medical inferior) | Alt personal | Total |
| Numărul de salariați cu statut de pensionar pentru limita de vârstă |  |  |  |  |  |
| Numărul locurilor de muncă vacante |  |  |  |  |  |

**1.8. Enumerați funcțiile medicale (specialiști medicali) neacoperite în instituție din motivul insuficienței de resurse umane \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**1.9. Propuneri și obiecții privind asigurarea Unităților medicale cu resurse umane**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**II. Mijloacele financiare**

**2.1. Plata muncii**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fondul de plată a muncii**  **(mii lei)** | | | **Datorii la plata muncii, inclusiv:**  **(mii lei)** | |
| *Planificat în anul 2024* | *Executat în anul 2024* | *Planificat pentru anul 2025* | *Salarii neachitate mai mult de o lună* | *Alte suplimente la salariu neachitate* |
|  |  |  |  |  |

**2.2. Utilizarea mijloacelor financiare acumulate de la prestarea serviciilor medicale contra plată** (*în cazul IMSP încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Total acumulate (mii lei)** | **2024** | | | | | | | |
| Plata muncii | | Îmbunătățirea condiţiilor de muncă | | Formarea profesională | | Alte scopuri | |
| mii lei | % | mii lei | % | mii lei | % | mii lei | % |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**2.3. Proiecte privind dezvoltarea instituției (denumirea proiectului/ investitorul (CNAM, MS, altele) și suma**:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2.4. Surse financiare alocate instituției din partea autorităților publice locale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,**

**(suma)**

**în scopul \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.**

**2.5. Obiecții/propuneri de îmbunătățire a sistemului de remunerare a muncii:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2.6.** Suma planificată în Devizul de venituri şi cheltuieli *pentru soluționarea problemelor salariaților* (mijloace financiare în mărime de 0,15% raportat la fondul de salarizare al Unității) \_\_\_\_\_\_\_\_\_ mii lei. S-au cheltuit \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_mii lei.

**2.7. A fost** examinat şi aprobat la ședința comună a Administrației Unității și Comitetului sindical Devizul de venituri şi cheltuieli al Unității pentru anii 2024 și 2025? DA, NU (de luat în cerc).

Dacă NU, de indicat motivele \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2.8. Au fost** examinate în comun cu comitetul sindical listele de tarifare ale Unitățiipentru anii 2023 și 2024? DA, NU (de luat în cerc).

Dacă NU, de indicat motivele \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2.9. A fost** examinată situația economico-financiară a Unității la adunarea/conferința colectivului de muncă. DA, NU (de luat în cerc).

Dacă DA, de enumerat:

a) activități realizate: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

b) probleme cu care se confruntă instituția: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**III. Date privind securitatea şi sănătatea în muncă**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Este aprobat în Unitate Planul de protecție și prevenire? DA sau NU (de încercuit). |
|  | A fost efectuată evaluarea riscurilor profesionale în Unitate? DA sau NU (de încercuit). |
|  | Data când a fost efectuată ultima dată atestarea locurilor de muncă în Unitate: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Suma mijloacelor bănești alocate pentru realizarea activităților de securitate și sănătate în muncă \_\_\_\_\_\_\_\_ mii lei, ceea ce constituie \_\_\_\_\_ % raportat la fondul de remunerare a muncii. |
|  | Numărul de accidente de muncă, în total \_\_\_\_\_\_\_: cu incapacitate temporară de muncă \_\_\_; grave \_\_\_; mortale \_\_\_.  Au primit indemnizații, total \_\_\_\_\_\_\_ persoane, în sumă de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ lei. |
|  | Indicatorii pierderii temporare a capacității de muncă, total zile (numărul total al zilelor, inclusiv cele achitate de către angajator) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , inclusiv la 100 salariați \_\_\_\_\_\_\_\_\_ zile.  Notă: \*. În indicator nu se includ concediile de maternitate. |
|  | Numărul de salariați care trebuie să fie examinați medical obligatoriu la angajare și periodic din contul Unității \_\_\_\_. Real au fost examinați \_\_\_\_ salariați, nu au fost examinați \_\_\_\_ salariați. |
|  | Numărul salariaților cu patologie profesională \_\_\_\_\_\_\_\_. |
|  | Numărul salariaților cu grad de dizabilitate, stabilită în anul 2024 \_\_\_\_\_\_.  Numărul total de salariați cu grad de dizabilitate înregistrați în instituție \_\_\_\_\_ |
|  | Respectarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.186/2008:   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Nr. d/o** | **Condiții impuse privind organizarea securității și sănătății în muncă** | **DA** | **NU** | |  | **Instituirea** *comitetului pentru securitate și sănătate în muncă*. |  |  | |  | **Este** sau **nu** un *lucrător desemnat* să se ocupe de activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale în Unitate. |  |  | |  | **Este** sau **nu** *încheiat un contract cu serviciu extern de protecție de prevenire*. |  |  | |  | **Este** sau **nu** instruit la nivelul întâi reprezentantul sindicatului cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă. |  |  | |  | **Sunt** sau **nu** elaborate și *aprobate instrucțiuni de securitate și sănătate în muncă* pentru ocupațiile și lucrările desfășurate în Unitate. Dacă NU – de indicat motivele  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  | |
|  | **Sunt** sau **nu** asigurați angajați *cu echipament gratuit* de protecție individuală și de lucru, materiale sanitare conform normativelor? DA sau NU (de încercuit). |
|  | Numărul de salariați care trebuie să fie asigurați cu *alimentație de protecție* conform prevederilor anexei 7 din Convenția colectivă (nivel de ramură) pe anii 2022-2025 \_\_\_\_\_\_\_\_  Din ei beneficiază de alimentație de protecție \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ceea ce constituie \_\_\_\_\_\_\_\_%. |
|  | **Este** sau **nu** organizată în cadrul Unității instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă? DA sau NU (de încercuit). |
|  | Propuneri și obiecții privind organizarea și realizarea acțiunilor de securitate și sănătate în muncă:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

# IV. Date privind epuizarea profesională (sindromul Burnout) în anul 2024

**4.1.** Se monitorizează în Unitate fenomenul epuizării profesionale? DA sau NU (de încercuit).

**4.2.** S-au înregistrat în Unitate cazuri de epuizare profesională? DA sau NU (de încercuit).

**4.3.** Câte cazuri sunt înregistrate, inclusiv verbale? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**4.4.** Există în Unitate un post/funcție (psiholog/alt specialist) prevăzut pentru consilierea lucrătorilor și monitorizarea epuizării profesionale?DA sau NU (de încercuit).

**4.5.** Acțiunile întreprinse de către Administrație / Comitetul sindical pentru susținerea angajaților care se confruntă cu extenuarea la locul de muncă: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**V. Informații privind agresarea cadrelor medicale în anul 2024**

**5.1.** Au avut loc cazuri de atentare la onoarea, demnitatea, integritatea psihică și fizică a lucrătorilor medicali cu încălcarea prevederilor art. 772 din Codul contravențional? DA sau NU (de încercuit). Dacă DA – prezentați informația concretă pe fiecare caz aparte: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**5.2.** Acțiunile întreprinse de către administrația instituției și Comitetul sindical în cazurile agresării lucrătorului medical: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**VI. Date privind litigiile individuale de muncă, conflictele colective de muncă și aplicarea sancțiunilor disciplinare**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Numărul acțiunilor de protest, în **total** \_\_\_, inclusiv: *greve* \_\_\_, *pichetări* \_\_\_, *mitinguri* \_\_\_, altele \_\_\_. |
|  | Numărul **total** de participanți la acțiunile de protest \_\_\_\_\_\_\_\_\_. Numărul total de zile-muncă pierdute ca rezultat al acțiunilor de protest \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
|  | Numărul litigiilor individuale de muncă examinate, în **total** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; *soluționate pozitiv* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
|  | Enumerați motivele ce au condus la litigii individuale de muncă sau / și conflicte colective de muncă:  a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  b) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  c)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Numărul de adresări în judecată pentru nerespectarea legislației muncii, **total** \_\_\_\_\_\_\_\_, au fost soluționate pozitiv \_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
|  | Enumerați acțiunile întreprinse de către administrația Unității și comitetul sindical, reprezentant al salariaților, pentru prevenirea litigiilor individuale de muncă\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Au fost sau nu aplicate sancționări disciplinare salariaților aleși în organul sindical fără solicitarea opiniei consultative a organului sindical. DA sau NU (de încercuit).  Exemple \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Informația privind aplicarea sancțiunilor disciplinare:   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Numărul total de salariați sancționați disciplinar | Din ei: | | | | | | | Au fost examinați preliminar la ședințele comitetului sindical | Sancționați disciplinar pentru încălcarea actului medical | Concediați | | Restabiliți în funcție | | | Cu solicitarea opiniei consultative a organului sindical | Fără solicitarea opiniei consultative a organului sindical | La inițiativa comitetului sindical | De organele de drept | |  |  |  |  |  |  |  | |
|  | Enumerați încălcările comise în cazul sancționării disciplinare ale salariaților pentru încălcarea actului medical: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | **Propuneri și obiecții privind prevenirea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**VII. Informații cu privire la încălcarea drepturilor sindicale în anul 2024**

**7.1.** Au fost sau nu respectate garanțiile pentru persoanele alese în organele sindicale și neeliberate de la locul de muncă de bază, prevăzute în art. 387 al Codului muncii. DA sau NU (de încercuit). Dacă NU, de arătat exemple: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.2.** Au avut loc sau nu încălcarea drepturilor sindicale în efectuarea controlului asupra respectării legislației muncii, prevăzute de art. 386 al Codului muncii. DA sau NU (de încercuit). Dacă DA, enumerați care drepturi au fost încălcate:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.3.** Identificarea persoanelor care au încălcat drepturile sindicale

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.4.** Tipul conflictului (descrierea conflictului)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.5.** Alte informații privind încălcarea drepturilor sindicale

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.6. Propuneri și obiecții privind prevenirea încălcării drepturilor sindicale**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**VIII. Date privind contratele colective de muncă (nivel de Unitate) și noi propuneri la proiectul convenției de ramură pentru următoarea perioadă**

**8.1.** Termenul de acțiune al Contractului colectiv de muncă (nivel de Unitate) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**8.2.** Numărul acordurilor adiționale la Contratul colectiv de muncă (nivel de Unitate)? \_\_\_\_\_\_\_.

**8.3.** Prevederile noi incluse prin aceste acorduri:

1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**8.4.** A fost raportată informația cu privire la activitatea anuală a comitetului sindical la Adunarea generală sindicală/Conferință? **DA** sau **NU** (de încercuit)

**8.5.** S-a evaluat anual îndeplinirea prevederilor Contractului colectiv de muncă (nivel de Unitate) la Adunarea generală sindicală/Conferință? **DA** sau **NU** (de încercuit)

**8.6.** Ce propuneri urmau să fie negociate pentru a fi incluse în Contratul colectiv de muncă (nivel de Unitate), dar nu au fost acceptate, însă sunt incluse în procesul-verbal al ședinței Comisiei pentru dialog social „angajator-salariați” pentru a fi negociate mai târziu:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**8.7.** Propuneri la elaborarea proiectului noii Convenții de ramură:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**IX. Date privind activitatea organizatorică și educațională**

**9.1. Activitatea organelor de conducere ale organizației sindicale:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nr. d/o** | **Au fost organizate și realizate** | **Numărul total** |
|  | Ședințe ale comitetului sindical |  |
|  | Adunări sindicale |  |
|  | Adunări/Conferințe de dare de seamă și alegeri |  |

**9.2. Au participat la seminare și activități sindicale:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nr. d/o** | **Categoria de audienți** | **Numărul total de audienți** |
|
|  | Lideri de sindicat |  |
|  | Membri ai comitetelor sindicale și ai comisiilor de cenzori |  |
|  | Alți membri de sindicat |  |

**9.3. Adresări la organul sindical în anul 2024**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Total  adresări | Inclusiv: | | | | | | | | |
| Transfer la altă muncă fără acordul salariatului | Conce-dierea salariatu-lui din inițiativa angajato-rului | Norma rea și remunerarea muncii | Trata-ment balneo-sanato-rial | Achitarea sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile | Plata conce-diilor medica-le | Ajutor material | Reglemen  tarea timpului de muncă | Altele |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**9.4. Fluctuația membrilor de sindicat**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Numărul total de salariați  la 01.01.2025 | Numărul total de membri de sindicat la 01.01.2025 | Au aderat la sindicat în 2024 | Au ieșit din sindicat în 2024 | Inclusiv din motive: | | |
| Din propria inițiativă (Demisia) | Concediere | Alte motive |
|  |  |  |  |  |  |  |

**9.5.** **Reprezentarea organizației sindicale în organele colegiale ale Unității**:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.**  **d/o** | **Denumirea organelor colegiale ale Unității** | **DA** | **NU** |
|  | În Consiliul medical |  |  |
|  | În Consiliul de administrare |  |  |
|  | În Comisiile permanente de atestare și tarifare |  |  |
|  | În Comisia de evaluare a indicatorilor de performanță |  |  |
|  | În Comisia pentru soluționarea litigiilor de muncă |  |  |
|  | În alte organe colegiale (de enumerat) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |

**9.6.** Enumerați principale reușite ale organului sindical în anul 2024:

a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

b) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

c) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**9.7. Propuneri și obiecții privind îmbunătățirea activității organizatorice și educaționale:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Președintele organizației sindicale** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(semnătura) (numele, prenumele)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

L. Ș. (data prezentării)

*IMPORTANT:*

*Toată informația prezentată în Raport trebuie să fie obiectivă și să corespundă cu datele statistice prezentate de administrație către Ministerul Sănătății și Compania Națională de Asigurări în Medicină.*