

**MINISTERUL
SĂNĂTĂȚII, MUNCII ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AL REPUBLICII MOLDOVA**



**MINISTRY
OF HEALTH, LABOUR AND
SOCIAL PROTECTION OF THE
REPUBLIC OF MOLDOVA**

MD-2009, Chișinău, str. Vasile Alecsandri, 2
Tel. + 373 22268818; Fax. + 373 22738781
e-mail: secretariat@msmps.gov.md
www.msmps.gov.md

2, Vasile Alecsandri street, Chisinau, MD-2009
Tel. + 373 22268818; Fax. + 373 22738781
e-mail: secretariat@msmps.gov.md
www.msmps.gov.md

22.11.2018 nr. 17/3325

Ministerul Finanțelor

**Ministerul Economiei și
Infrastructurii**

Ministerul Justiției

**Compania Națională de
Asigurări în Medicină**

Federația Sindicală „Sănătatea”

Centrul Național Anticorupție

Prin prezenta, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale prezintă în regim de urgență spre examinare și avizare proiectul hotărârii Guvernului ”Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr.837/ 2016”.

Reieșind din faptul că proiectul propus urmează a fi implementat începând cu 1 decembrie 2018, solicităm respectuos examinarea acestuia și prezentarea avizelor în termen de 3 zile.

Anexe:

- Proiectul de hotărâre;
- Nota informativă.

Secretar general de stat

Digitally signed by Gilea Boris
Date: 2018.11.22 10:42:53 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Boris GÎLCA

NOTĂ INFORMATIVĂ
la proiectul Hotărîrii Guvernului
"Cu privire la modificarea Hotărîrii Guvernului nr.837/2016"

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului
Proiectul Hotărîrii Guvernului "Cu privire la modificarea Hotărîrii Guvernului nr.837/2016" a fost elaborat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite
Proiectul respectiv a fost elaborat urmare a lansării reformei sistemului de salarizare în sectorul bugetar și inițierii spre consultare, promovare și aprobare de către Ministerul Finanțelor a proiectului de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Scopul elaborării proiectului Hotărîrii Guvernului este majorarea salariilor personalului angajat în instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală.
3. Descrierea gradului de compatibilitate, pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene
Proiectul respectiv nu are scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene
4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi
Principalele prevederi noi ale proiectului reprezintă amendamentul privind majorarea mărimii salariilor de funcție ale personalului angajat în instituțiile medico-sanitare publice din sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, în felul următor: pentru personalul medical cu studii superioare (medici) – majorare de 25%, pentru personalul medical mediu – majorare de 12% și pentru personalul medical inferior și alt personal – majorare de 10%. De asemenea se propune spre aprobare o normă nouă, care reglementează că salariile de funcție lunare ale personalului medical (medici și personal medical mediu) încadrat în serviciul AVIASAN se stabilesc cu o majorare de 10-50 %. Suplimentar, în scopul stimulării muncii medicilor rezidenți angajați în cadrul instituțiilor medico-sanitare publice din sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, proiectul prevede majorarea salariilor de funcție pentru rezidenți (pe durata desfășurării programul de rezidențiat în cadrul instituției), de la 2080 lei lunar la 5200 lei lunar, fapt ce presupune o majorare de 250%.
5. Fundamentarea economico-financiară
Sub aspect financiar, cheltuielile necesare pentru punerea în aplicare a majorărilor salariale, vor fi acoperite din contul și în limita mijloacelor contractate de către instituțiile medico-sanitare publice cu Compania Națională de Asigurări în Medicină precum și din alte surse de venit, în conformitate cu



legislația în vigoare.

Astfel, majorările de salarii propuse nu vor determina micșorarea cheltuielilor legate de acordarea serviciilor medicale și respectiv nu vor afecta calitatea serviciilor medicale prestate.

Sursele financiare necesare pentru majorarea salariilor de funcție sunt identificate în cadrul fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pentru anul 2019.

6. Modul de încorporare a proiectului în sistemul actelor normative în vigoare

Intrarea în vigoare a prezentei Hotărâri de Guvern nu va genera modificări ale cadrului normativ în vigoare la momentul actual.

7. Avizarea și consultarea publică a proiectului

În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul va fi plasat pe pagina web oficială a Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale (www.msmps.gov.md), directoriul "Transparență decizională", secțiunea "Proiecte supuse consultărilor publice".

Proiectul va fi supus consultărilor publice cu toate părțile interesate și va urma avizarea oficială în condițiile cadrului normativ.

8. Constatările altor expertize

9. Constatările expertizei anticorupție

10. Constatările expertizei de compatibilitate

11. Constatările expertizei juridice

Secretar general de stat

Boris GÎLCA

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. _____
din _____ 2018
Chișinău

Cu privire la modificarea Hotărîrii Guvernului nr.837/2016

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Hotărîrea Guvernului nr.837 din 06 iulie 2016 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 204-205, art.906), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Punctul 3 din hotărîre va avea următorul cuprins:

„3. Salariile de funcție lunare prevăzute în anexele nr.1 și nr.3 la Regulament se reexaminează anual în funcție de mijloacele financiare disponibile pentru anul respectiv ale fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală destinate achitării serviciilor medicale.”;

2. La Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală:

1) la punctul 7, subpunctul 3) va avea următorul cuprins:

„3) **alte norme și garanții salariale** – reprezintă normele specifice de salarizare, sporurile de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile, precum și alte garanții minime stabilite de stat.”;

2) la punctul 18:

cuvintele „pentru rezultatele activității curente ale instituțiilor”, cuvîntul „inclusiv” și cuvintele „și ajutorului material” se exclud;

cuvintele „suma premiului achitat unui angajat nu se limitează” se substituie cu cuvintele „cuantumul premiului în fiecare caz în parte nu va depăși salariul mediu lunar al angajatului premiat”;

3) punctul 25 se abrogă;

4) la punctul 26, cuvintele „și ajutorului material” se exclud, iar cuvîntul „Fondatorul” se substituie cu cuvintele „persoana responsabilă a fondatorului”;

5) la punctul 28, cuvîntul „Fondatorului” se substituie cu cuvintele „persoanei responsabile a fondatorului”;

6) la punctul 30:

la primul alineat, textele „rezultatele activității instituțiilor,” „ , precum și acordarea ajutorului material” și „acordarea ajutorului material” se exclud;

la alineatul doi, cuvintele „și ajutorului material” și cuvintele „sau li se va acorda ajutor material” se exclud;

7) la punctul 32, cuvântul „Fondatorul” se substituie cu cuvintele „persoana responsabilă a fondatorului”;

8) la anexa nr.1:

a) tabelul de va avea următorul cuprins:

**„Salariile de funcție lunare ale personalului medical
și administrativ-gospodăresc**

Categoriile de angajați	Salariul de funcție lunar
I. PERSONAL MEDICAL	
Medici:	
Medici de familie	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	6510
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	7090
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	7670
Medici din asistența medicală urgentă prespitalicească	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	5200
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	5720
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	6250
Medici: antrenați în serviciul de ftiziopneumologie; din sectorul spitalicesc, ocupați nemijlocit cu tratamentul HIV/SIDA; din serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie), din serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; din serviciul de medicină nucleară	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	8330
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	8850
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	9370
Medici antrenați în serviciul de psihiatrie	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	6450
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	6970
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	7500
Medici de profil chirurgical care operează, medici endoscopiști, medici anesteziologi-reanimatologi din:	
<i>- instituții de nivel republican, municipal și regional</i>	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	6250
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	6960

cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	7670
- instituții de nivel raional	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	5200
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	5600
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	5990
Alți medici specialiști, farmaciști în instituții de nivel republican, municipal și regional	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	5600
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	6050
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	6510
Alți medici specialiști, farmaciști din instituții de nivel raional; Laboranți în medicină, psihologi, psihopedagogi, logopezi, pedagogi, chimiști, biologi, bacteriologi, kinezioterapeuți etc. (cu studii superioare nemedicale) din instituțiile medico-sanitare publice de toate nivelurile	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	5200
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	5520
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	5860
Personal medical mediu	
Personal medical cu studii medii de specialitate din asistența medicală primară și asistența medicală urgentă prespitalicească; asistent medical comunitar	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	3850
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	4200
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	4550
Personal medical cu studii medii de specialitate: antrenat în serviciul de ftiziopneumologie; din sectorul spitalicesc, ocupat nemijlocit cu tratamentul HIV/SIDA; din serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); din serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; din serviciul de medicină nucleară	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	4660
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	5190
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	5710
Personal medical cu studii medii de specialitate antrenat în serviciul de psihiatrie	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	3630
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	4100
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	4570
Alt personal medical cu studii medii de specialitate	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	3150
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	3560
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	3960

Personal medical inferior	
Personal medical inferior, soră econoamă: din serviciul de ftziopneumologie; din sectorul spitalicesc, ocupați nemijlocit cu tratamentul HIV/SIDA; din serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); din serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; din serviciul de medicină nucleară	2630
Personal medical inferior antrenat în serviciul de psihiatrie	2420
Registrator medical, dezinfecționist, soră econoamă	2290
Personal medical inferior	2180
II. PERSONAL ADMINISTRATIV-GOSPODĂRESC	
Specialiști cu studii superioare	5160
Specialiști cu studii medii de specialitate	4360
Funcționari administrativi	3660
Muncitori calificați (categorii de calificare III-VI)	2860
Muncitori necalificați	2180

”

b) Notele se completează cu două puncte noi cu următorul cuprins:

„5¹. Salariile de funcție lunare ale personalului medical (medici și personal medical mediu) încadrat în serviciul AVIASAN se stabilesc cu o majorare de 10-50 la sută.

5². Salariul de funcție lunar al medicilor rezidenți, antrenați în acordarea asistenței medicale, se stabilește la nivelul salariului pentru categoria „Alți medici specialişti, farmacişti din instituții de nivel raional; Laboranți în medicină, psihologi, psihopedagogi, logopezi, pedagogi, chimiști, biologi, bacteriologi, kinetoterapeuți etc. (cu studii superioare nemedicale) din instituțiile medico-sanitare publice de toate nivelurile”, cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani.”

3. Prevederile prezentei hotărîri se pun în aplicare începând cu 01 decembrie 2018.

Prim-ministru

Pavel FILIP

Contrasemnează:

Ministrul sănătății, muncii și protecției
sociale

Silvia Radu