



FEDERAȚIA SINDICALĂ „SĂNĂTATEA” DIN MOLDOVA
TRADE UNION FEDERATION „SĂNĂTATEA” from MOLDOVA
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ „СЭНЭТАТЯ” Молдовы

Afiliată la INTERNAȚIONALA SERVICIILOR PUBLICE
CONSILIUL REPUBLICAN

Președinte: AUREL POPOVICI
Vicepreședinte: IGOR ZUBCU

str. 31 August, 129
MD2012, CHIȘINĂU
REPUBLICA MOLDOVA
tel. (373 2) 23 72 45; 23 71 96;
Fax (373 2) 23 73 13; 23 74 87
E-MAIL office@sindsan.md
www.sindsan.md

Dnei Silvia Radu,

ministrul sănătății, muncii
și protecției sociale al
Republicii Moldova

nr. 03-01/538 din 23.11.2018

AVIZ-MOTIVAȚIE
la proiectul Hotărârii de Guvern
„Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 837/2016”

Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova a examinat proiectul Hotărârii de Guvern cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 837/2016 și Vă comunică următoarele:

1. Susținem majorarea salariilor lucrătorilor finanțați din fondul asigurărilor medicale

2. La pct. 1, referitor la modificarea pct. 3, propunem ca în redacția nou propusă, după cuvântul „anual” de adăugat textul „în funcție de indicele prețurilor de consum stabilit în prognoza macroeconomică de Ministerul Economiei și Infrastructurii pentru anul curent, precum și”, în continuare, după text.

3. La pct. 2, referitor la modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, propunem:

3.1. la pct. 5 de adăugat un subpunct nou cu următorul conținut:

„2¹) Veniturile financiare acumulate de la serviciile medicale contra plată în cuantum nu mai puțin de 50 la sută”.

3.2. la pct. 7, subpunctul 3) ne expunem împotriva excluderii ca garanție salarială a ajutorului material. Această plată este stabilită de Codul muncii (art. 165¹), fiind un drept al angajatorului, care urmează a fi negociată și stabilită prin contractul colectiv de muncă. Considerăm necesară menținerea și reglementarea acestei plăți pe tot parcursul actului normativ.

3.3. punctul 15 propunem de completat cu un alineat nou cu următorul conținut:

„Mijloacele financiare planificate pentru plata indicatorilor de performanță se prevăd în Devizul de venituri și cheltuieli al instituției și se plătesc salariaților de către angajator, consultate prealabil cu organul sindical în baza rezultatelor Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale a muncii”.

3.4. considerăm necesar ca conținutul punctului 21 să fie adus în conformitate cu prevederile art. 156 al Codului muncii și punctul 80 al Convenției colective (nivel de ramură) pe anii 2018-2021 în domeniul sănătății și să fie expus în următoarea redacție:

„21. Salariaților care, în afară de munca lor de bază stipulată în contractul individual de muncă, îndeplinesc în aceeași unitate o muncă suplimentară într-o altă profesie (funcție) sau obligațiile de muncă ale unui salariat temporar absent, fără a fi scutit de munca lor de bază (în limitele duratei normale a timpului de muncă stabilite de Nomenclatorul, aprobat de Guvernul Republicii Moldova prin Hotărârea nr. 1223 din 09.11.2004, anexa nr. 9 la Convenția colectivă nivel de ramură pe anii 2018-2021) li se plătește un spor pentru cumularea de profesii (funcții) sau pentru îndeplinirea obligațiilor de muncă ale salariatului temporar absent.

Cuantumul sporului pentru cumularea de profesii (funcții) sau pentru îndeplinirea obligațiilor de muncă ale salariatului temporar absent se stabilește în mărime nu mai mică decât 50% și nu mai mare de 100% din salariul tarifar (de funcție) stabilit pentru persoana (funcția) cumulată.”

Spre deosebire de munca prin cumul, cumularea de profesii (funcții) se realizează în orele de program, la aceeași unitate și nu necesită încheierea unui contract individual de muncă distinct, ci doar modificarea celui existent.

3.5. la Capitolul VI. Modul de stabilire a altor norme și garanții salariale, propunem de a fi adăugat două puncte noi cu următorul conținut:

„25¹ În cazurile când lucrătorul medical este chemat în instituția medicală sau la domiciliu pentru a acorda asistență medicală convenită, timpul efectiv folosit pentru deplasarea acestuia la destinație și acordarea asistenței medicale se plătește luându-se în calcul salariul de funcție lunar, sporurile și suplimentele la acesta.

25² Personalul medical inferior și personalul administrativ-gospodăresc beneficiază de spor pentru vechime în muncă după cum urmează:

Vechimea în muncă în specialitate	Mărimea sporului în % raportat la salariul de funcție
de la 03 până la 05 ani	10
de la 05 până la 10 ani	15
de la 10 până la 15 ani	20
de la 15 până la 20 ani	25
peste 20 ani	30

3.6. la subpunctul 8) din pct. 2 din proiect, referitor la modificarea și completarea Anexei nr. 1 propunem de completat după cuvintele „anestiolegi-reanimatologi” cu cuvântul „toxicologi”.

Președinte

Aurel Popovici