

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. _____
din _____ 2018
Chișinău

Cu privire la modificarea și completarea Hotărîrii Guvernului nr.837 din 06 iulie 2016

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Hotărîrea Guvernului nr.837 din 06 iulie 2016 „Pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 204-205, art.906) se modifică și se completează după cum urmează:

1. la hotărîre:

- 1) la punctul 2 textul „Ministerul Sănătății” se substituie cu textul „Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale”;
- 2) punctul 3 va avea următorul cuprins:

„3. Anual, începând cu 1 aprilie, după aprobarea Legii anuale a fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală, salariile de funcție lunare prevăzute în anexele nr.1 și nr.3 la prezentul Regulament, se reexaminează și se indexează în funcție de indicele prețului de consum, stabilit în prognoza macroeconomică de către Ministerul Economiei și Infrastructurii pentru anul curent, dar nu mai mult decât rata creșterii cheltuielilor pentru achitarea serviciilor medicale curente (fondul de bază) al asigurării obligatorii de asistență medicală.”

3) la punctul 4 cuvintele „, , în limitele cotelor maxime pentru remunerarea muncii” **se exclude;**

2. la Regulament:

- 1) pe tot parcursul textului Regulamentului, cuvintele „Ministerul Sănătății” la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvintele „Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale” la forma gramaticală corespunzătoare;
- 2) punctul 6 se exclude;
- 3) punctul 8 va avea următorul conținut:

”La determinarea mărimii fondului de salarizare din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală se va ține cont, în mod prioritar și necondiționat, de criteriul primordialității acoperirii cheltuielilor în volumul necesar pentru procurarea medicamentelor și consumabilelor, precum și pentru alimentarea pacienților, astfel încât să nu afecteze calitatea serviciilor medicale prestate.”

- 4) la punctul 11, alineatul doi se exclude;
- 5) la punctul 25, cuvântul „obligat” se substituie cu cuvintele ” în drept”;
- 6) la punctul 33:

în alineatul unu cuvintele „ - medici din sectorul spitalicesc, de asistență medicală urgentă prespitalicească,” se exclud;

după primul alineat se completează cu două aliniate noi cu următorul cuprins:
 „Medicilor cu funcție de conducere din unitățile medicale și adjuncților lor (medici), specificați în anexa nr. 3 li se permite în unitatea în care sunt încadrați, în cazul funcției vacante a medicului specialist, să presteze munca prin cumul conform specialității în volum de 0,25 salariu de medic specialist, în condițiile de salarizare stabilite pentru medicul specialist. Evidența muncii prestate de medicii cu funcție de conducere și adjuncții lor (medici) prin cumul, indiferent de caracterul și volumul ei, se reflectă în documentele corespunzătoare.

Cercetătorilor științifici din cadrul instituțiilor medico-sanitare publice, ce desfășoară activitate științifică în conformitate cu cadrul legal li se permite în cazul funcției vacante de medic specialist să presteze muncă prin cumul conform specialității în volum de pînă la 0,5 salariu de medic.”

- 7) la punctul 34, subpunctul 1), prima liniuță va avea următorul cuprins:

„ - salariul tarifar sau de funcție (determinat prin înmulțirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare (1000 lei) la coeficientul de multiplicitate stabilit și majorarea stabilită la salariul de funcție pentru personalul medical cu funcție de conducere);”

- 8) Anexa nr.1 la Regulament va avea următorul cuprins:

„Anexa nr. 1
 la Regulamentul privind salarizarea
 angajaților din instituțiile medico-sanitare
 publice încadrate în sistemul asigurării
 obligatorii de asistență medicală

Salariile de funcție lunare ale personalului medical, administrativ-gospodăresc și funcționarilor administrativi

Categoriile de angajați	Salariul de funcție lunar
I. PERSONAL MEDICAL	
Medici:	
Medici de familie	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	5185
cu o vechime în specialitate de 10 - 20 ani	5652
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	6118
Medici din asistența medicală urgentă prespitalicească	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	4148
cu o vechime în specialitate de 10 - 20 ani	4563

3,2%
 3,7%

cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	4978
Medici: antrenați în serviciul de fiziopneumologie; din sectorul spitalicesc, ocupați nemijlocit cu tratamentul HIV/SIDA; din serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie), din serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; din serviciul de medicină nucleară	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	6637
cu o vechime în specialitate de 10 - 20 ani	7052
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	7466
Medici de profil chirurgical care operează, medici endoscopiști, medici anesteziologi-reanimatologi din: - instituții de nivel republican, municipal și regional	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	4978
cu o vechime în specialitate de 10 - 20 ani	5548
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	6118
- instituții de nivel raional	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	4148
cu o vechime în specialitate de 10 - 20 ani	4459
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	4770
Alți medici-specialiști, farmaciști în instituții de nivel republican, municipal și regional	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	4459
cu o vechime în specialitate de 10 - 20 ani	4822
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	5185
Alți medici-specialiști, farmaciști din instituții de nivel raional Laboranți în medicină, psihologi, psihopedagogi, logopezi, pedagogi, chimiști, biologi, bacteriologi, kinetoterapeuți etc. (cu studii superioare nemedicale) din instituțiile medico-sanitare publice de toate nivelele	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	4148
cu o vechime în specialitate de 10 - 20 ani	4407
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	4667
Medici rezidenți	2074
Personal medical mediu	
Asistenți medicali ai medicului de familie, asistent medical comunitar	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	3422
cu o vechime în specialitate de 10 - 20 ani	3733
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	4044
Felceri (asistenți medicali) din asistența medicală urgentă prespitalicească	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	3422
cu o vechime în specialitate de 10 - 20 ani	3733
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	4044
Personal medical cu studii medii de specialitate: antrenați în serviciul de	

3,69

ftziopneumologie; din sectorul spitalicesc, ocupați nemijlocit cu tratamentul HIV/SIDA; din serviciul morfopatologi (sau anatomopatologie); din serviciu prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; din serviciul de medicină nucleară	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	4148
cu o vechime în specialitate de 10 - 20 ani	4615
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	5081
Personal medical cu studii medii de specialitate	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	2800
cu o vechime în specialitate de 10 - 20 ani	3163
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	3526
Personal medical inferior	
Personal medical inferior, soră econoamă: din serviciul de ftziopneumologie; din sectorul spitalicesc, ocupați nemijlocit cu tratamentul HIV/SIDA; din serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); din serviciu prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; din serviciul de medicină nucleară	2385
Registrator medical, dezinfecționist, soră econoamă	2074
Personal medical inferior	1970
II. PERSONAL ADMINISTRATIV-GOSPODĂRESC	
Specialiști cu studii superioare	4667
Specialiști cu studii medii de specialitate	3941
Funcționari administrativi	3318
Muncitori calificați (categori de calificare III - VI)	2593
Muncitori necalificați	1970

Note:

1. Salariile de funcție lunare ale medicilor, farmaciștilor cu funcții de conducere (șefi secție, serviciu, laborator, subdiviziune), specialiștilor principali – medici și farmaciști, medicilor superiori (principali) din serviciul de urgență, se stabilesc cu o majorare de 10 - 50 la sută.
2. Salariul de funcție lunar al asistentului medical șef al instituției se stabilește cu o majorare de 10 - 50 la sută la funcția de asistent medical, cu excepția celor prevăzuți în notele la anexa nr.3.
3. Salariile de funcție lunare ale personalului cu studii medii speciale cu funcții de conducere (asistent medical superior) se stabilesc cu o majorare de 5 - 30 la sută a salariului de funcție stabilit asistenților medicali.
4. Salariile de funcție lunare ale specialiștilor principali și specialiștilor șefi, care nu sînt medici, se stabilesc cu o majorare de 10 - 50 la sută.
5. Salariile de funcție pentru conducătorii adjuncți, care nu sînt medici, se stabilesc cu 5 - 30 la sută mai mici decît salariile de funcție lunare, prevăzute pentru conducătorii serviciului /subdiviziunii respective.
6. Salariul de funcție lunar se modifică și se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare celeia în care s-a înregistrat vechimea prevăzută la tranșa respectivă."

9) Anexa nr.3 la Regulament va avea următorul cuprins:

Anexa nr. 3
la Regulamentul privind salarizarea
angajaților din instituțiile medico-sanitare
publice încadrate în sistemul asigurării
obligatorii de asistență medicală

**Salariile de funcție lunare stabilite pentru personalul
de conducere din instituțiile medico-sanitare publice**

Volumul mijloacelor financiare acumulate anual (milioane lei)	Salariul de funcție lunare al directorului, medicului șef, șefului	Salariile de funcție lunare ale vice/adjuncților directorului, medicului-șef, șefului, vece directorului nursing, șefilor de departamente – medici	Salariul de funcție lunar al vice/adjunctului directorului, șefilor de departamente (nemedici), contabilului șef, șefului serviciului economic- financiar
1	2	3	4
pînă la 5,0 mil.lei	7259	x	x
de la 5,0 pînă la 10,0	8296	7259	6222
de la 10,0 pînă la 20,0	9333	8296	6741
de la 20,0 pînă la 30,0	9852	8815	7259
de la 30,0 pînă la 40,0	10370	9333	7778
de la 40,0 pînă la 50,0	10889	9852	8296
de la 50,0 pînă la 60,0	11407	10370	8815
de la 60,0 pînă la 70,0	11926	10889	9333
de la 70,0 pînă la 85,0	12444	11407	9852
de la 85,0 pînă la 120,0	12963	11926	10370
de la 120,0 pînă la 170,0	13481	12444	10889
de la 170,0 pînă la 250,0	14000	12963	11407
mai mult de 250,0	14518	13481	11926

Notă:

Salariile de funcție ale asistenților medicali șefi din instituțiile medico-sanitare publice cu 500 și mai multe paturi, se stabilesc cu 15-30 la sută mai mici decît salariile de funcție ale directorului, medicului șef, șefului (coloana 2).

2. Prevederile prezentei hotărîri se pun în aplicare începînd cu 01 aprilie 2018.

Prim-ministru

Pavel FILIP

Contrasemnează:

Ministrul sănătății, muncii și protecției
sociale

Ministrul finanțelor

Svetlana Cebotari

Octavian Armașu

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul hotărîrii Guvernului „Cu privire la modificarea și completarea Hotărîrii Guvernului nr.837 din 06 iulie 2016”

Prezentul proiect de Hotărîre de Guvern este elaborat de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

Condițiile ce au impus elaborarea proiectului hotărîrii

În conformitate cu prevederile punctului 3 din Hotărîrea Guvernului nr.837 din 06.07.2016 „Pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală”, începând cu 01 aprilie 2018, după aprobarea Legii anuale a fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală, salariile de funcție lunare prevăzute în anexele nr.1 și nr.3 la Regulament, se reexaminează și se indexează anual, ținînd cont de indicele prețului de consum, stabilit în prognoza macroeconomică de către Ministerul Economiei și Infrastructurii.

Astfel, la data de 15.12.2017 a fost aprobată Legea Fondurilor Asigurării Obligatorii de Asistență Medicală (FAOAM) pe anul 2018, care a fost publicată în Monitorul Oficial nr.464-470/804 din 29.12.2017.

Suplimentar menționăm că, de reexaminări și majorări anuale similare, beneficiază cadrele didactice și corpul profesoral didactic din învățămîntul superior, postuniversitar și preuniversitar, finanțat de la bugetul de stat stabilite în Legea cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar nr.355 din 23.12.2005.

Concomitent, este necesar de a modifica și completa anumite puncte din Regulament, în scopul racordării prevederilor acestuia la prevederile legislației în vigoare și a preciza anumite aspecte, care vin în sprijinul specialiștilor responsabili de stabilirea și calcularea salariilor de funcție pentru angajații din instituțiile vizate.

Principalele prevederi și elementele noi ale proiectului

Principalele prevederi și elemente noi care se propun spre aprobare în conținutul proiectului respectiv, vizează faptul că, începând cu data de 01.04.2018, în baza aprobării Legii FAOAM pe anul 2018, salariile de funcție lunare prevăzute în anexele nr.1 și nr.3 la Regulamentul aprobat prin HG nr.837/2016, sunt reexamineate pe măsura creșterii indicelui prețului de consum stabilit în prognoza indicatorilor macroeconomici de către Ministerul Economiei și Infrastructurii, ~~fiind majorate cu 3,7%~~.

De asemenea, respectivul proiect conține amendamente privind excluderea Cotei maxime pentru remunerarea muncii angajaților instituțiilor medico-sanitare publice încadrate în SAOAM care se stabilește, anual, prin decizie tripartită, prin negocieri dintre Ministerul Sănătății, CNAM și Federația Sindicală ”Sănătatea”. În aceste condiții, este necesar de a exclude din Hotărîrea Guvernului nr.837/2016 pct.4 și din Regulament punctul 6, iar punctul 8 a fost redactat.

Totodată, se propune modificarea punctului 25 din Regulament în scopul alinierii prevederilor respective la Codul Muncii al Republicii Moldova.

Proiectul în cauză prevede, de asemenea, aprobarea anumitor modificări și completări privitor la lucrul prin cumul pentru personalul de conducere - medici (directori și vicedirectori), precum și a cercetătorilor științifici din cadrul instituțiilor medico-sanitare publice.

Astfel, medicilor cu funcție de conducere din Unitățile medicale și adjuncților lor (medici), specificați în anexa nr.3 li se permite în unitatea în care sunt încadrați, în cazul funcției vacante a medicului specialist, să presteze munca prin cumul conform specialității în volum de 0,25 salariu de medic specialist, cu toate sporurile și adaosurile. Evidența muncii prestate de medicii cu funcție de conducere și adjuncții lor (medici) prin cumul, indiferent de caracterul și volumul ei, se reflectă în documentele corespunzătoare.

Cercetătorilor științifici din cadrul instituțiilor medico-sanitare publice, ce desfășoară activitate științifică în conformitate cu cadrul legal li se permite în cazul funcției vacante de medic specialist să presteze muncă prin cumul conform specialității în volum de pînă la 0,5 salariu de medic.

În scopul evitării interpretării în mod diferit de către specialiști, se propune completarea Regulamentului cu precizarea privind modalitatea de calcul a diferenței de salariu care urmează a fi păstrată și achitată pentru conducătorii de subdiviziuni din cadrul instituțiilor.

Cu referire la modificările și completările operate în anexa nr. 1, menționăm că sunt propuse în baza Deciziei Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurării egalității din 30 noiembrie 2017 pe cauza nr. 119/17 privind petiția colectivului Secției de medicină nucleară a Centrului Republican de Diagnosticare Medicală referitor la pretinsa discriminare în partea ce vizează pretinsa discriminare în cîmpul muncii manifestată prin remunerarea ilegală în raport cu alți angajați din domeniul medical pentru același tip de muncă. Astfel, se propune aducerea în concordanță a salariilor angajaților din serviciul de medicină nucleară cu alți angajați din domeniul medical pentru același tip de muncă și anume, egalarea salariilor de funcție a angajaților Secției de medicină nucleară și a Laboratorului de medicină nucleară cu angajații antrenați în serviciul de fiziopneumologie; din sectorul spitalicesc, ocupați nemijlocit cu tratamentul HIV/SIDA; din serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie), medici serviciu prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru, prevăzute în anexa nr.1 la Regulament.

Argumentarea economico-financiară

Cheltuielile ce țin de punerea în aplicare a majorărilor salariale prezentate, vor fi acoperite din contul și în limita mijloacelor contractate de către instituțiile medico-sanitare publice cu Compania Națională de Asigurări în Medicină precum și din alte surse de venit, în conformitate cu legislația în vigoare.

În condițiile majorării salariilor de funcție ~~cu 3,7%~~ conform celor stipulate mai sus, cheltuielile preliminare necesare pentru majorarea salariului din 01 aprilie 2018 se estimează la ~~cantitatea~~ resurse financiare

identificate în cadrul fondurilor obligatorii de asistență medicală, aprobate pentru anul 2018. Astfel, majorările de salarii propuse nu vor determina micșorarea cheltuielilor legate de acordarea serviciilor medicale și respectiv nu vor afecta calitatea serviciilor medicale prestate.

Rezultatele scontate

Modificările propuse vor spori responsabilitatea angajaților, vor contribui la ameliorarea situației în asigurarea cu cadre medicale, la micșorarea fluctuației cadrelor, menținerii și motivării tinerilor specialiști și a personalului cu experiență bogată în specialitate și vor spori calitatea asistenței medicale acordate populației Republicii Moldova.

De asemenea, proiectul în cauză presupune precizarea și modificarea anumitor prevederi, în scopul racordării prevederilor HG nr.837/2016 la prevederile legislației în vigoare.

Ministru



Svetlana CEBOTARI