

**CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ  
A SINDICATELOR DIN MOLDOVA**

2012, mun. Chișinău, str. 31 August, 129  
Tel. 266502; 237304; Tel/fax: 234508  
e-mail: office@cnsm.md



**НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ**

2012, мун. Кишинэу, ул. 31 Август, 129  
Тел. 266502; 237304; Тел/факс: 234508  
e-mail: office@cnsm.md

04.10.17 Nr. 04-16 /760

La nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_

**Centrelor sindicale  
național-ramurale**

**Mesaj juridic nr. 3/2017  
cu privire la aplicarea corectă  
a plăților de stimulare**

**Stimați colegi,**

În ultimul timp tot mai des parvin adresări ale salariaților, membri de sindicat și lideri sindicali, prin care abordează probleme ce țin de lipsirea salariaților de către angajatori de prime pe motivul aplicării sancțiunilor disciplinare.

În scopul aplicării juste a prevederilor legale în acest sens, CNSM încă la 09.04.2013, prin nr. 04-23/347, a expediat centrelor sindicale național-ramurale explicațiile Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei privind aplicarea corectă a prevederilor legale în domeniu.

Dat fiind că, unii angajatori continuă să lipsească nefondat salariații de prime ca urmare a aplicării sancțiunilor disciplinare, CNSM consideră necesar să Vă expedieze repetat, cu titlu de informare și călăuză în practică, explicațiile de rigoare ale Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei, nr. 01-191 din 05.02.2010 (se anexează).

**Cu respect,**

**Președinte**

**Oleg BUDZA**

Ex.: Ion Pregaru,  
Irina Ciudin,  
tel.: 266-562  
Pr.01.mj.1.pt.I

MINISTERUL  
MUNCII, PROTECȚIEI  
SOCIALE ȘI FAMILIEI AL  
REPUBLICII MOLDOVA



МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ И СЕМЬИ  
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

MD-2009, Chișinău, str. Vasile Alecsandri, 1  
Tel. +373 22 269301; Fax. +373 22 269310  
e-mail: [secretariat@mmpsf.gov.md](mailto:secretariat@mmpsf.gov.md);  
web: [www.mmpsf.gov.md](http://www.mmpsf.gov.md)

MD-2009, Кишинэу, ул. Василе Александри, 1  
Тел. +373 22 269301; Факс. +373 22 269310  
e-mail: [secretariat@mmpsf.gov.md](mailto:secretariat@mmpsf.gov.md);  
web: [www.mmpsf.gov.md](http://www.mmpsf.gov.md)

05.02.10 nr. 01-191

la nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_

Domnului Oleg BUDZA,  
Președinte al Confederației Naționale  
a Sindicatelor din Moldova  
MD-2012, mun. Chișinău, str. 31 August, 129

Stimate Domnule Președinte,

Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei a examinat adresarea Dvs. nr.04-47 din 25 ianuarie 2010 și referitor la problema abordată în aceasta comunică următoarele.

În conformitate cu art.211 alin.(3) din Codul muncii, în interiorul termenului de validitate a sancțiunii disciplinare salariatului sancționat nu i se pot aplica stimulările prevăzute la art.203 din Codul muncii, printre care se numără și premiile (*lit. b*)).

Totodată, ținem să menționăm că la premiile acordate salariaților în baza art.203 din Codul muncii nu pot fi atribuite premiile plata periodică a cărora este prevăzută de sistemul de salarizare, ci doar cele unice (*de o singură dată*) pentru succese în muncă (*productivitatea sporită a muncii, îmbunătățirea calității muncii, inovații în muncă, etc.*), care se acordă la discreția angajatorului.

Reieșind din cele expuse, putem concluziona că salariații supuși sancțiunilor disciplinare, în interiorul termenului de validitate a acestora, nu pot fi lipsiți de premiile, plata periodică a cărora este prevăzută de sistemul de salarizare.

În susținerea acestei poziții putem invoca și faptul că potrivit art.206 alin.(3) din Codul muncii, se interzice aplicarea amenzilor și a altor sancțiuni pecuniare (*bănești*) pentru încălcarea disciplinei de muncă. În acest context ne permitem să facem concluzia că lipsirea salariaților de premiile care sînt prevăzute de sistemul de salarizare poate fi tratată ca o sancțiune disciplinară pecuniară (*bănească*), ceea ce contravine prevederilor legislației muncii în vigoare. În același timp, lipsirea salariatului de premiile unice aplicate la discreția angajatorului nu poate fi tratată ca sancțiune pecuniară și în genere ca sancțiune disciplinară, ci doar ca măsură suplimentară de influență legală asupra salariatului, aplicată în interiorul termenului de validitate a sancțiunii disciplinare, măsură ce reiese din art.211 alin.(3) din Codul muncii.

Cu respect,

Sergiu SAINCIUC,  
Viceministru

CNSM