

**SINDICATUL „SĂNĂTATEA” DIN REPUBLICA MOLDOVA
CONGRESUL V**



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

28 mai 2010

nr. V-06



**Cu privire la Programul de activitate
a Sindicatului „Sănătatea” și Reven-
dicările către Conducerea Republicii
Moldova**

Congresul V al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă Programul Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova pentru perioada de activitate după Congresul V din 28.05.2010 (anexa 1).

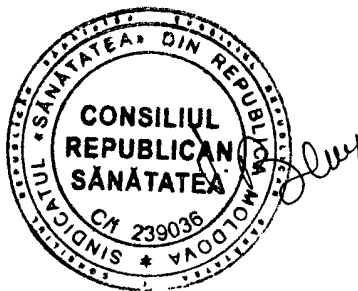
2. Se aprobă Revendicările Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova către Conducerea Republicii Moldova (anexa 2).

3. Consiliul Republican, Biroul Executiv, organizațiile sindicale membre ale Sindicatului „Sănătatea” vor întreprinde măsuri privind realizarea prevederilor Programului de activitate al Sindicatului „Sănătatea”, Revendicărilor către Conducerea Republicii Moldova și propunerilor delegaților Congresului V al Sindicatului „Sănătatea”.

4. Organele electivă ale organizațiilor sindicale de toate nivelurile, în termen de până la 01.08.2010 vor elabora și adopta programele proprii de activitate pentru perioada mandatului de împuternicire, luând ca bază Programul de activitate al Sindicatului „Sănătatea”, adoptat de Congresul V din 28.05.2010 și Raportul Sindicatului „Sănătatea” pe anii 2005-2009, „Realizări și perspective”.

5. Controlul privind îndeplinirea prezentei hotărâri se pune în sarcină Consiliului Republican și Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova.

Președinte



Victor Benu

ADOPTATĂ
de delegații la Congresul V
al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova
din 28 mai 2010

PROGRAMUL
Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova
pentru perioada de activitate după Congresul V din 28.05.2010

I. Introducere

În perioada după Congresul IV din 26 mai 2005, activând în condiții reale și acumulând experiența mișcării sindicale internaționale, Sindicatul „Sănătatea” s-a afirmat ca o organizație democratică cu o poziție fermă și imagine pozitivă în societate. Ca urmare, Sindicatul „Sănătatea” a contribuit activ la soluționarea multor probleme ce țin de apărarea drepturilor și intereselor membrilor de sindicat cum ar fi: dezvoltarea parteneriatului social la toate nivelurile; promovarea reformelor în sănătate; perfecționarea cadrului normativ; protecția și majorarea veniturilor salariale, burselor, pensiilor și indemnizațiilor sociale; protecția profesională, economică, socială și juridică a forței de muncă; securitatea și sănătatea la locul de muncă; consolidarea sindicatului; perfecționarea sistemului educațional și informațional; organizarea tratamentului și odihnei membrilor de sindicat și copiilor lor etc.

Astăzi, în condițiile stabilizării unei noi societăți bazate pe principii democratice și integrării Republicii Moldova în Uniunea Europeană, dezvoltării și reformării medicinei naționale la standarde internaționale, de la Sindicatul „Sănătatea” se cere, ca niciodată, unitate și solidaritate în activitate, muncă intensă întru apărarea drepturilor și intereselor membrilor de sindicat.

În scopul promovării reformei ramurii sănătății, menite să asigure condiții favorabile de activitate personalului medical și prestării serviciilor medicale de calitate populației, apărării drepturilor și intereselor de muncă, profesionale, economice și sociale ale membrilor săi, Sindicatul „Sănătatea” își propune un Program de activitate axat pe principiile democrației sindicale și care va servi drept bază pentru elaborarea programelor similare ale organizațiilor sindicale – membre ale Sindicatului „Sănătatea” .

II. Obiectivele strategice

Sindicatul „Sănătatea” își va orienta activitatea spre realizarea următoarelor obiective strategice:

1. *Realizarea politicii și strategiei de stat pentru sănătate.*
2. *Finanțarea la nivelul necesităților a sistemului de sănătate.*
3. *Creșterea nivelului de trai al salariaților.*
4. *Dezvoltarea parteneriatului social.*
5. *Realizarea prevederilor Convențiilor colective și Contractelor colective de muncă.*
6. *Îmbunătățirea condițiilor pentru o muncă decentă, prin promovarea securității și sănătății la locul de muncă.*
7. *Sporirea eficienței asistenței juridice a membrilor de sindicat*
8. *Consolidarea sindicatului, prin activizarea lucrului organizațiilor sindicale primare.*
9. *Promovarea drepturilor sindicale, raliat la drepturile umane fundamentale.*
10. *Perfecționarea și intensificarea activităților de instruire și informare a membrilor de sindicat.*
11. *Dezvoltarea în continuare a colaborării internaționale.*

III. Dezvoltarea și reformarea sistemului sănătății

În cadrul parteneriatului social Sindicatul a contribuit la reformarea și dezvoltarea sistemului sănătății, prin implementarea politicilor naționale de sănătate și a strategiei de dezvoltare a sistemului de sănătate. S-a obținut o sporire semnificativă a finanțării ramurii, care a permis fortificarea bazei tehnico-materiale, îmbunătățirea condițiilor de muncă, securității și sănătății în

muncă, majorarea nivelului de salarizare, acoperirea mai largă a populației cu servicii de asistență medicală în cadrul Programului unic de asigurare obligatorie de sănătate.

Întru crearea unui sistem performant de ocrotire a sănătății, care să corespundă necesităților și solicitărilor populației la asistență medicală de calitate, politica Sindicatului „Sănătatea” privind dezvoltarea și reformarea sistemului sănătății va fi orientată spre:

1. *Asigurarea accesului echitabil al populației la servicii de sănătate calitative și extinderea nivelului de acoperire a populației în sistemul de asigurare obligatorie de asistență medicală cât și implementarea protocoalelor clinice naționale.*
2. *Implementarea Programelor naționale în domeniul sănătății.*
3. *Perfecționarea serviciului de stat de supraveghere a sănătății publice.*
4. *Monitorizarea și participarea la realizarea Programului Guvernului de stabilizare și relansare economică a Republicii Moldova, privind dezvoltarea și reformarea domeniului sănătății.*

IV. Finanțarea ramurii sănătății

O opțiune de bază pentru partenerii sociali de toate nivelurile în domeniul sănătății rămâne asigurarea ramurii sănătății cu resurse financiare conform necesităților, fapt care ar facilita soluționarea multor probleme ce prejudiciază imaginea medicinei și lucrătorilor medicali, cum ar fi: ameliorarea dezideratelor „medic-pacient”, „medic-medic”, „medic-farmacist”; acoperirea, prin Programul unic, a volumului integral de asistență medicală calitativă prestată populației; asigurarea instituțiilor medicale cu echipament medical de performanță; remunerarea muncii lucrătorilor medicali, care să le asigure un trai decent.

Întru realizarea acestor priorități, Sindicatul „Sănătatea” va susține și va contribui, la soluționarea următoarelor probleme:

1. *Modificarea Legii ocrotirii sănătății privind stabilirea a cel puțin 9 la sută din PIB-ul republican pentru ocrotirea sănătății.*
2. *Modificarea Legii nr. 1593-XV din 26.12.2002 „Cu privire la mărimea, modul și termenele de achitare a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală” în vederea majorării cotei procentuale din totalul cheltuielilor de bază aprobate de Bugetul de stat – de la 12,1% la 15 la sută.*
3. *Indexarea anuală a costului poliței de asigurare obligatorie medicală în raport cu creșterea salariului mediu pe republică.*
4. *Stabilirea, conform cheltuielilor reale, a prețurilor și tarifelor la serviciile medicale și indexarea anuală a acestora, în funcție de indicii prețurilor de consum, rata inflației și situația economico-financiară a republicii.*
5. *Majorarea treptată a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală, calculate în procente și în sume fixe.*
6. *Atragerea mai activă a investițiilor străine pentru dezvoltarea și amplificarea ocrotirii sănătății.*
7. *Modificarea și completarea Hotărârii Guvernului Republicii Moldova, nr. 1128 din 28.08.2002 „Despre aprobarea Regulamentului cu privire la tarifele pentru serviciile medico-sanitare și Metodologiei stabilirii tarifelor pentru prestarea serviciilor medico-sanitare”, în vederea includerii în costul serviciilor medicale prestate a cheltuielilor pentru: realizarea securității și sănătății în muncă; reciclarea și perfecționarea cadrelor; asigurarea individuală a salariaților care activează în condiții de risc major pentru sănătate împotriva accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale; soluționarea problemelor salariaților în cuantum de 0,15 la sută raportat la fondul de remunerare a muncii; examenul medical obligatoriu.*
8. *Efectuarea controlului strict asupra utilizării eficiente, cu maximă transparență și obiectivitate, a resurselor financiare.*
9. *Liderii organizațiilor sindicale, în comun cu angajatorii unităților:*
 - anual, sau după caz pe parcursul anului, vor examina, la adunarea (conferința) colectivului de muncă, activitatea economico-financiară și utilizarea eficientă a alocațiilor financiare a instituției;

- vor participa la elaborarea condițiilor și încheierea Contractului de acordare a asistenței medicale între Compania Națională de Asigurări în Medicină și administrația IMSP. În acest scop vor estima necesitățile de alocații financiare pentru asigurarea bunei funcționări a unității medicale;
- vor conlucra activ cu administrația publică locală în vederea alocării surselor financiare instituțiilor medico-sanitare pentru buna funcționare a acestora și stimularea muncii angajaților.

V. Resursele umane și protecția împotriva șomajului

Activitatea Sindicatului „Sănătatea” privind resursele umane și protecția împotriva șomajului va fi orientate spre:

1. *Respectarea strictă a normelor ce țin de raporturile de muncă, neadmiterea disponibilizărilor în masă a salariaților și a șomajului în ramura sănătății.*
2. *Eficientizarea managementului resurselor umane din sistemul de sănătate și motivarea cadrelor medicale calificate pentru activitate în mediul rural.*
3. *Elaborarea și înaintarea organelor de resort a propunerilor privind: acordarea creditelor preferențiale tinerilor specialiști și altor lucrători medicali pentru procurarea spațiului locativ pe un termen de 20-25 ani; stimularea dezvoltării creditării ipotecare pentru procurarea locuințelor.*
4. *Asigurarea publicității locurilor de muncă vacante. Angajarea prioritară a tinerilor specialiști și salariaților disponibilizați în urma lichidării, reorganizării unităților sau reducerii statelor de personal, a femeilor gravide, membrilor familiilor cu mulți copii și a altor categorii defavorizate. Sporirea ajutorului material pentru aceste persoane.*
5. *Promovarea principiilor democratice de dezvoltare liberă a personalității, prin recunoașterea supremației persoanei, respectării drepturilor omului, creării condițiilor de realizare personală, egalității de șanse pentru tineri și femei, la accesarea lor în funcții de răspundere și conducere.*

VI. Organizarea muncii și protecția veniturilor salariale

1. *Negocierea anuală cu partenerii sociali, nivel de ramură, în domeniul sănătății, indexarea cuantumului salariului pentru I categorie de calificare pentru angajații din IMSP încadrate în sistemul de asigurare de sănătate.*
2. *Perfecționarea, de comun cu Ministerul Sănătății și Compania Națională de Asigurări în Medicină, a sistemului de remunerare a muncii angajaților din IMSP în funcție de responsabilitate, efortul intelectual și psihoemoțional, volumul și calitatea muncii.*
3. *Va sesiza conducerea Republicii Moldova privind următoarele stringențe:*
 - 3.1. *Indexarea anuală a salariului pentru I categorie de calificare a angajaților din unitățile bugetare și a burselor studenților din instituțiile de învățământ, la nivel nu mai mic decât minimul de existență (trai); sporului la salariul de bază pentru munca prestată în condiții nefavorabile.*
 - 3.2. *Micșorarea presiunii fiscale asupra persoanelor fizice, prin micșorarea cotelor de impozitare și majorarea scutirilor personale, astfel încât acestea să nu fie mai mici decât nivelul minimului de existență (trai), iar scutirea pentru persoanele întreținute să fie stabilită, ca normă, în cuantum de 20 la sută din scutirea personală.*
 - 3.3. *Elaborarea și implementarea unui nou mecanism eficient de indexare obiectivă a veniturilor bănești ale populației.*
 - 3.4. *Elaborarea și adoptarea Legii „Cu privire la minimul de existență (trai)” – act normativ care va stabili o garanție minimă a statului și criteriilor de evaluare a nivelului de trai al populației Republicii Moldova.*
 - 3.5. *Luarea sub control strict și permanent a evoluției prețurilor și tarifelor, lărgirea listei produselor mărfurilor și serviciilor, prețurile cărora să fie controlate de stat, promovând politici ce ar avea drept scop stabilirea echilibrului dintre prețuri/tarife și salarii/pensii, iar în cazul unor*

contradicții vizând prețurile/tarifele – să intervină prompt prin aplicarea pârghiilor de intervenire de rigoare a sindicatului.

3.6. Elaborarea și adoptarea normelor-tip de muncă pentru toate categoriile de angajați din economia națională, inclusiv din sectorul sănătății, conform prevederilor art.168 al Codului muncii.

3.7. Restabilirea funcției economice a salariului pentru I categorie de calificare, prin stabilirea unui salariu unic pe republică la nivelul minimului de existență (traie) și indexarea anuală a acestuia, în funcție de creșterea reală a economiei (PIB), indicilor prețurilor de consum și ratei inflației.

4. Organele electivă, reprezentante ale salariaților, de comun cu administrația unităților:

4.1. Vor organiza instruirea permanentă a angajaților pe problemele drepturilor lor la plata muncii stabilite de actele normative naționale și internaționale și vor întreprinde măsuri privind respectarea lor necondiționată. Cheltuielile ce țin de instruire vor fi suportate de angajator din mijloacele bănești ale unității preconizate pentru formarea profesională continuă a salariaților.

4.2. Vor asigura ocuparea tuturor statelor de personal aprobate ale instituției medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ. În cazurile existenței locurilor de muncă vacante sau temporar libere, de acordat salariaților posibilități de lucru prin cumul, spor la salariul de bază pentru înlocuirea salariaților temporar absenți, pentru intensitatea muncii, lărgirea zonei de deservire, în cuantum nu mai mic de 50% și nu mai mare de 100% din salariul tarifar (de funcție) stabilit pentru persoana (funcția) liberă.

4.3. Realizarea prevederilor documentelor aprobate de Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea” ce țin de cotele maxime a cheltuielilor pentru remunerarea muncii angajaților din IMSP încadrate în asigurare obligatorie de asistență medicală în funcție de suma fiecărui tip de venit în urma prestării serviciilor medico-sanitare, inclusiv contra plată; normele metodologice cu privire la formarea devizului de venituri și cheltuieli a unității și gestionarea surselor financiare de către IMSP încadrate în asigurarea obligatorie de sănătate.

4.4. Vor utiliza eficient, echitabil și transparent resurse financiare ale unității medicale, prevăzute pentru remunerarea muncii salariaților.

4.5. Efectuarea atestării și tarificării corecte a salariaților, în limitele cotelor maxime ale cheltuielilor pentru remunerarea muncii angajaților în funcție de suma fiecărui tip de venit acumulat în urma prestării serviciilor medico-sanitare, cu respectarea strictă a principiilor de transparență și obiectivitate la stabilirea salariilor de funcție, sporurilor și suplimentelor la salariul de bază.

4.6. Asigurarea respectării termenelor de plată a salariilor, adaosurilor, sporurilor, plăților de stimulare și compensare.

4.7. Colaborarea cu inspectoratele teritoriale de muncă întru realizarea prevederilor actelor normative ce țin de organizarea muncii, plata la timp și corectă a salariilor.

4.8. Neadmiterea restanțelor salariale, la necesitate, de aplicat mecanismul legislativ de responsabilitate a persoanelor vinovate de încălcare a drepturilor salariaților la plata muncii la timp și prioritară față de alte plăți.

VII. Parteneriatul social

Ca scop al apărării drepturilor și intereselor social-economice ale membrilor de sindicat, Sindicatul „Sănătatea” va utiliza pe larg principiile de bază ale parteneriatului social reglementate de Codul muncii, Legea sindicatelor, alte acte normative naționale și internaționale.

Obiectivele de bază pentru realizarea parteneriatului social în perioada următoare:

1. Conlucrarea constructivă cu angajatorii, autoritățile publice locale și centrale, prin participarea activă la elaborarea, adoptarea și realizarea prevederilor actelor legislative și normative, soluționarea problemelor social-economice, încheierea convențiilor și contractelor colective de muncă, nivel național, ramural, teritorial și de unități.

2. *Promovarea reprezentanților sindicatului în organele colegiale de toate nivelurile, inclusiv:*

- a) *Comisia națională pentru consultări și negocieri colective.*
- b) *Organele colegiale din sectorul sănătății și ale unității.*
- c) *Consiliul de administrare a Companiei Naționale de Asigurări în Medicină.*
- d) *Consiliile de administrare a IMSP.*
- e) *Consiliul Național de evaluare și acreditare în sănătate.*
- f) *Comisiile de atestare și tarificare din unități.*
- g) *Comisiile pentru soluționarea litigiilor individuale de muncă și medicale.*
- h) *Comisiile mixte ale Ministerului Sănătății, Sindicatului „Sănătatea”, Ligii Medicilor și Asociației de Nursing.*
- i) *Comisiile pentru monitorizarea utilizării raționale a investițiilor în sănătate.*
- j) *Alte organe colegiale.*

3. *Crearea comisiei pentru dialog social „angajator-salariați” în toate unitățile, adoptarea Regulamentului respectiv, monitorizarea și evaluarea activității Comisiei.*

4. *Modificarea Legii nr. 156 din 14.10.1998 „Privind pensiile de asigurări sociale de stat” în vederea stabilirii unui cuantum unic pentru toți cetățenii Republica Moldova, din venitul mediu lunar asigurat pentru calcularea pensiei pentru limita de vârstă și recalcularea pensiei a pensionarilor care continuă activitatea de muncă.*

5. *Participarea reprezentanților sindicatelor la lucrările Parlamentului și Guvernului Republicii Moldova.*

VIII. Asistența juridică

Drept scop al asigurării cât mai eficiente a protecției drepturilor și intereselor de muncă, profesionale, economice și sociale ale membrilor de sindicat, Sindicatul „Sănătatea” își propune următoarele obiective:

1. *Avizarea actelor normative cu referire la drepturile legitime ale salariaților.*
2. *Oferirea consultărilor juridice gratuite pentru toți membrii de sindicat.*
3. *Prezentarea intereselor membrilor de sindicat în forurile angajatorilor.*
4. *Monitorizarea respectării drepturilor membrilor de sindicat la muncă, inclusiv prin sesizarea organelor de supraveghere și control, a organelor de jurisdicție a muncii.*
5. *Asistența în soluționarea litigiilor individuale și a conflictelor colective de muncă, precum și ale dreptului la grevă.*
6. *Concilierea și medierea membrilor de sindicat în vederea procedurilor ce țin de soluționare a litigiilor individuale și a conflictelor colective de muncă.*
7. *Sprijinul activului sindical în cadrul negocierilor și încheierilor contractelor colective de muncă, convențiilor colective (nivel de unități și teritoriu).*
8. *Apărarea în instanțele de judecată a drepturilor și intereselor membrilor de sindicat vizând raporturile de muncă și sociale; repunerea în drepturi a membrilor de sindicat prin negocieri directe cu angajatorul, cât și prin apărarea în instanțe judiciare.*
9. *Neadmiterea muncii forțate și a celei neplătite, discriminării în domeniul raporturilor de muncă.*
10. *Promovarea principiului egalității salariaților, în funcție de abilități, fără discriminări, la promovare profesională în serviciu.*
11. *Operativitate în examinarea petițiilor membrilor de sindicat.*
12. *Instruirea și informarea juridică continuă a membrilor de sindicat.*
13. *Colaborarea, sesizarea și solicitarea intervenției Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, Inspecției Muncii sau Procuraturii generale în cazurile de afectare gravă a drepturilor membrilor de sindicat din ramură cât și la instruirea responsabililor pentru securitatea și sănătatea în muncă.*
14. *Controlul respectării drepturilor sindicale.*

IX. Securitatea și sănătatea în muncă

Viața și sănătatea lucrătorilor sunt valori de bază ale muncii decente. Republica Moldova a ratificat un șir de convenții internaționale în domeniu, a adoptat Legea securității și sănătății în muncă, care a intrat în vigoare la 1.01.2009. Guvernul a aprobat Regulamentul privind modul de organizare a activităților de protecție a lucrătorilor la locul de muncă și prevenire a riscurilor profesionale. Semnând Convenția colectivă (nivel de ramură) pe anii 2010-2013, partenerii sociali s-au obligat să realizeze un șir de măsuri privind securitatea și sănătatea în muncă. A fost aprobată o nouă Listă-tip „Sănătate și protecție socială” a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare, pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare în mărimi fixe. A crescut numărul specialiștilor în domeniul securității muncii, serviciilor medicale și protecției muncii. Cu toate acestea, necesită soluționare multe probleme pentru ca locurile de muncă să corespundă normelor unui loc de muncă decent care să nu-i afecteze sănătatea lucrătorului medical. În acest scop, activitatea Sindicatului „Sănătatea” în comun cu administrația Unităților va fi orientată spre:

1. Organizarea sistemului de protecție a muncii în conformitate cu prevederile Codului muncii, Legii securității și sănătății în muncă, Convențiilor și contractelor colective de muncă, altor acte normative în domeniu.

2. Instruirea conducătorilor unităților, activului sindical și salariaților pe probleme de securitate și sănătate în muncă.

3. Elaborarea și realizarea programelor, nivel ramural și de unitate, privind securitatea și sănătatea în muncă.

4. Examinarea factorilor de risc profesional și celor care generează violență la locul de muncă și realizarea măsurilor pentru eliminarea lor.

5. Promovarea culturii fizice și sportului, modului sănătos de viață în colectivele de muncă. Organizarea spartachiadelor salariaților.

6. Planificarea și utilizarea eficientă a cel puțin 2% din sursele bănești, raportate la fondul de salarii, pentru protecția muncii în unitate.

7. Asigurarea obligatorie a salariaților, din sursele financiare ale angajatorului, împotriva accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale

8. Asigurarea cu alimentație specială conform criteriilor de acordare gratuită a alimentației de protecție a sănătății angajaților

9. Asigurarea tratamentului balneosanatorial al salariaților și a odihnei copiilor, în limita mijloacelor financiare preconizate pentru aceste scopuri, precum și prin compensarea parțială a costului biletelor de tratament din mijloacele financiare ale instituției, cât și ale sindicatelor. În acest context, este necesară instituirea în fiecare unitate a fondului social.

X. Protecția social-economică a tineretului și femeilor

În perioada de referință, s-au întreprins un șir de măsuri menite să stimuleze angajarea tinerilor specialiști în localitățile rurale: plata indemnizației unice; asigurarea cu locuință gratuită sau compensarea cheltuielilor pentru închirierea locuinței; obținerea anticipată a categoriei de calificare pentru rezidenți, doctoranzi și secundariații clinici angajați în sectorul rural. Acești factori sunt bineveniți, dar insuficienți pentru motivarea tineretului să muncească în sectorul rural.

A fost obținută majorarea burselor. S-au îmbunătățit condițiile de studii și trai ale studenților în cămine. Sindicatul a intensificat activitățile educaționale, culturale și de odihnă a tineretului, acordând ajutoare materiale tinerilor din familii nevoiașe.

Criza economico-financiară profundă, care a afectat republica și finanțarea insuficientă a ramurii sănătății a agravat cu mult starea materială și socială a tineretului, fapt ce cauzează migrațiunea masivă în alte domenii de activitate și alte țări, cât și asigurarea cu cadre medicale a instituțiilor din sectorul urban.

Redresarea situației poate fi obținută numai prin luarea unor măsuri de urgență și concrete de către organele de stat de toate nivelurile.

Întru realizarea acestui scop, Sindicatul „Sănătatea” își propune următoarele obiective:

1. Crearea condițiilor ca tinerii specialiști să obțină locuințe sociale sau prin sistemul ipotecar de stat și acordarea creditelor preferențiale pe termen lung.
2. Aprobarea și realizarea programului de stat de renovare și modernizare a căminelor studențești.
3. Elaborarea și adoptarea unui program de stat special privind protecția socială a tinerilor specialiști.
4. Analiza factorilor privind protecția drepturilor profesionale, sociale, economice și de muncă ale femeilor, promovarea egalității între genuri, contracararea fenomenului de violență la locul de muncă.
5. Promovarea femeilor și tinerilor în organele de conducere sindicale și ale unităților.

XI. Consolidarea Sindicatului „Sănătatea”

În anul 2007 a avut loc un eveniment important –unificarea mișcării sindicale din republică, drept la care a contribuit și Sindicatul „Sănătatea”. În perioada de după acest eveniment n-au avut loc cazuri de imixtiune flagrantă a autorităților publice sau de administrație în activitatea organizațiilor membre ale sindicatului. Având experiența din trecut și înfruntând grele încercări, sindicatul a devenit mai consolidat, cu un efectiv de sindicaliști devotați intereselor membrilor de sindicat și sindicalismului veritabil, a demonstrat unitate și independență, coeziune și solidaritate.

Procesele ce se desfășoară în societate și în ramura ocrotirii sănătății, promovarea drepturilor sindicale impun necesitatea manifestării consecvenței în acțiuni a sindicatului, aplicarea unor noi forme și metode de activitate prin:

1. Promovarea valorilor sindicalismului internațional și european autentic în rândul membrilor de sindicat. Sporirea motivației apartenenței la sindicatul „Sănătatea” și recrutarea de noi membri.
2. Dezvoltarea unității și solidarității membrilor de sindicat întru apărarea drepturilor și intereselor profesionale, economice, sociale și de muncă.
3. Perfecționarea structurii sindicale teritoriale. Fortificarea organizațiilor sindicale primare și transformarea lor în organizații de bază active și eficiente.
4. Crearea organizațiilor sindicale noi prin extindere în sectorul privat și unitățile nou-formate, indiferent de forma organizatorico-juridică.
5. Perfecționarea sistemului de monitorizare și declarare a încălcărilor drepturilor sindicale.
6. Elaborarea și promovarea unei politici de cadre, ce ar asigura creșterea profesionalismului și responsabilității persoanelor alese sau care îndeplinesc funcții în organele sindicale de orice nivel, capabile să-și asume riscuri și să conducă cu succes organizația sindicală și să apere drepturile membrilor de sindicat.
7. Selectarea și pregătirea rezervei de cadre din rândul tineretului, a unor lideri sindicali consecvenți și devotați sindicatului, capabili să activeze în condiții economice noi.
8. Stimularea morală și materială a cadrelor și a activului sindical.
9. Protejarea liderilor și activiștilor sindicali în conformitate cu legislația în vigoare.
10. Continuarea creării condițiilor de activitate a organelor sindicale.
11. Activitatea financiară:
 - 11.1. Respectarea strictă a prevederilor Statutului Sindicatului „Sănătatea” privind încasarea și transferarea cotizațiilor sindicale lunare pe conturile curente ale organizațiilor sindicale respective și utilizarea rațională a acestora. Utilizarea transparentă, corectă și eficientă a mijloacelor financiare. Întocmirea corectă și prezentarea obiectivă a rapoartelor financiare.
 - 11.2. Respectarea necondiționată a prevederilor Regulamentului „Cu privire la prestațiile în sistemul public de asigurări sociale pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă a asiguraților prin tratament balneosanatorial”, aprobat de Guvernul Republicii Moldova, hotărârea nr. 290 din 19.04.2010.
12. Activitatea Comisiilor de cenzori privind:
 - 12.1. Controlul asupra gestionării corecte a resurselor financiare sindicale, respectarea normelor statutare, definitivarea documentației sindicale

12.2. *Păstrarea și utilizarea rațională a bunurilor materiale din proprietatea organizațiilor sindicale.*

12.3. *Monitorizarea respectării normelor statutare organizaționale și perfectarea documentației sindicale.*

12.4. *Informarea organelor sindicale și membrilor de sindicat despre rezultatele controalelor.*

XII. Activitatea informativ educațională

În vederea promovării democrației, valorilor sindicalismului global, drepturilor umane și celor sindicale, activitatea informativ educațională va fi orientată spre: informarea permanentă și obiectivă a membrilor de sindicat și a opiniei publice despre activitățile sindicale și problemele cu care se confruntă salariații; pregătirea și instruirea cadrelor și activului sindical; formarea imaginii pozitive a sindicatului între membrii de sindicat și în societate.

Întru realizarea acestor obiective, activitatea Sindicatului „Sănătatea” privind sistemul educațional și informațional va fi orientată spre:

1. *Dezvoltarea sistemului informațional al Sindicatului „Sănătatea”.*

2. *Introducerea tehnologiilor moderne în activitatea informațională. Perfecționarea paginii WEB a Sindicatului „Sănătatea”. Dotarea tehnico-materială (fax, telefon, computer) a comitetelor sindicale.*

3. *Elaborarea și editarea materialelor didactice. Crearea unei baze metodico-instructive pentru responsabilii de activitatea informațională, activul și liderii sindicali.*

4. *Îmbunătățirea calității și sporirea periodicității buletinului informativ „Curierul Sanitas”, altor materiale informative și distribuirea lor către toate organizațiile sindicale.*

5. *Asigurarea de către factorii de decizie a accesului la informație privind problemele ce interesează sindicatul și salariații.*

6. *Conlucrarea mai activă cu organele mass-media întru reflectarea tematicii privind ocrotirea sănătății și protecția social-economică a membrilor de sindicat.*

7. *Elaborarea și editarea materialelor ilustrative și de informare individuală a membrilor de sindicat, a atributelor Sindicatului „Sănătatea”, modulelor educaționale etc.*

8. *Extinderea programelor educaționale de formare de formatori, de calificare profesională suplimentară (Parteneriatul social în sfera muncii), cursuri de formare în domeniul securității și sănătății în muncă, studierea drepturilor juridice și sindicale de către membrii de sindicat.*

9. *Participarea activă la realizarea programelor de instruire sindicală ale CNSM, Institutului Muncii, PSI și altor parteneri.*

10. *Organizarea în locurile unde activează membrii de sindicat a panourilor informative „Viața sindicală”.*

11. *Inițierea, de comun cu Ministerul Sănătății, a unor activități de cercetare și instruire pe probleme ce prezintă interes pentru liderii de sindicat și conducătorii unităților medico-sanitare.*

XIII. Colaborarea cu organizațiile sindicale naționale și internaționale

Sindicatul „Sănătatea” este membru al Federației Internaționale a Sindicatelor Serviciilor Publice (PSI, Franța) și al Federației Europene a Sindicatelor din Serviciile Publice (EPSU, Bruxelles), cât și membru al Confederației Internaționale a Sindicatelor Lucrătorilor Ocrotirii Sănătății (Moscova).

Sindicatul „Sănătatea” colaborează cu organizațiile sindicale naționale și din alte țări, participând la realizarea programelor comune și acțiunilor de solidaritate sindicală.

Întru realizarea obiectivelor sale, Sindicatul „Sănătatea” va continua colaborarea cu organizațiile sindicale naționale și internaționale menționate. Totodată, pentru intensificarea colaborării internaționale vor fi întreprinse următoarele măsuri:

1. *Stabilirea de noi contacte, relații de colaborare și schimb de experiență cu organizațiile sindicale din sistemul ocrotirii sănătății din țările vecine și din cele ale Uniunii Europene.*

2. *Inițierea și susținerea raporturilor directe de colaborare între organizațiile membre ale Sindicatului „Sănătatea” și organizațiile naționale și regionale din alte țări.*

3. Realizarea în comun cu PSI, EPSU, ABVOKABO (Olanda), SKTF (Suedia) alți parteneri externi a programelor educativ-informaționale pe problemele integrării europene, pregătirii negociatorilor și mediatorilor sindicali etc.

4. Manifestarea solidarității și acordarea sprijinului organizațiilor sindicale naționale și din alte țări în cazul încălcării grave a drepturilor sindicale.

5. Solicitarea, în caz de necesitate, ajutorului din partea organizațiilor sindicale și de drept naționale și internaționale.

6. Monitorizarea respectării prevederilor Declarației Universale ale Dreptului Omului, Cartei Sociale Europene, convențiilor, altor acte normative naționale și internaționale vizând drepturile politice, sociale, civile și sindicale.

XIV. Monitorizarea și evaluarea Programului

Procesul de implementare a Programului va fi însoțit de monitorizarea permanentă a realizării obiectivelor propuse în raport cu rezultatele obținute, pentru ca în caz de necesitate să fie operate rectificările de rigoare în politicile promovate de către Sindicatul „Sănătatea”.

Consiliul Republican al Sindicatului „Sănătatea” anual va elabora rapoarte de evaluare a Programului, în care va fi analizat progresul în implementarea acestuia, indicate dificultățile întâmpinate și întreprinse măsuri pentru depășirea lor.

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” va ține sub control strict realizarea obiectivelor Programului. În acest scop, trimestrial sau ori de câte ori va fi necesar va monitoriza mersul realizării prevederilor Programului.

Organizațiile sindicale membre ale Sindicatului „Sănătatea”, în baza prezentului Program vor elabora programele proprii și sistematic vor monitoriza implementarea acestora.

Evaluarea finală a Programului se va efectua de către Congresul următor al Sindicatului „Sănătatea”.

Prevederile Programului sunt reale și implementarea acestora neapărat va contribui la îmbunătățirea nivelului de trai a lucrătorilor medicali și familiilor lor, la dezvoltarea și modernizarea ramurii sănătății, asigurarea populației cu servicii medicale de calitate.

Pentru aceasta este nevoie de implicarea și participarea tuturor salariaților din ramură, fiind uniți într-un sindicat consolidat, independent și democratic.

REVENDICĂRILE Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova

Analizând situația reală din ramura sănătății și condițiile social-economice ale salariaților și studenților din unitățile medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ,

Constatând, că astăzi, în condițiile consolidării unei societăți bazate pe principii democratice și voinței de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană, dezvoltării și racordării medicinei naționale la standardele internaționale,

Considerând necesar de a cere de la partenerii sociali de toate nivelurile: unitate și solidaritate în activitate, muncă intensă orientată întru depășirea efectelor negative ale crizei economico-financiare care a afectat economia Republicii Moldova, inclusiv și ramura sănătății,

Determinând foarte clar obiectivele programatice ale Sindicatului „Sănătatea” pentru perioada de după congres,

Constatând că o parte din obiective, de rezolvarea cărora în mare măsură depinde succesul promovării reformelor în sănătate, protecția juridică, economică și socială a forței de muncă, necesită a fi rezolvate în parteneriat cu organele de resort ale Republicii Moldova,

Mizând pe înțelepciune, susținere și întreprinderea de acțiuni concrete din partea conducerii Parlamentului, Guvernului, Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova,

Delegații Congresului V al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova înaintează pentru realizare următoarele revendicări:

Revendicarea nr. 1. Modificarea Legii ocrotirii sănătății privind stabilirea a cel puțin 8 la sută din PIB-ul republican pentru ocrotirea sănătății.

Modificarea Legii ocrotirii sănătății în vederea stabilirii unei norme concrete, a cel puțin 9 la sută din PIB republican pentru finanțarea ramurii sănătății va servi ca o normă pentru elaborarea și adoptarea Bugetului de stat, FAOAM și bugetele locale. Înaintarea revendicării în cauză reiese și din faptul că cheltuielile pentru ocrotirea sănătății din PIB în anul 2009 în Republica Moldova au constituit cu circa 50 la sută mai puțin decât în țările UE (UE 9,1; RM- 6,1).

Realizarea acestui obiectiv va fi și o garanție pentru susținerea financiară a sistemului de sănătate: din sursele financiare ale Bugetului de stat și bugetele locale; prin achitări de taxe, donații și sponsorizări; surse proprii prin co-plăți; programe naționale și internaționale.

Un alt motiv, nu mai puțin important este că realizarea acestei norme va permite garantarea locurilor de muncă și salariilor decente pentru lucrătorii medicali, care la rândul lor vor asigura servicii medicale de calitate populației.

Revendicarea nr. 2. Modificarea Legii nr. 1593-XV din 26.12.2002 „Cu privire la mărimea, modul și termenele de achitare a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală” în vederea majorării cotei procentuale din totalul cheltuielilor de bază aprobate de Bugetul de stat – de la 12,1% la 15 la sută.

Majorarea cotei procentuale din totalul cheltuielilor de bază aprobate de Bugetul de stat – de la cel puțin 12,1% la cel puțin 15 la sută va permite: acoperirea cheltuielilor ce țin de asigurarea medicală a contingentelor de populație de către stat; majorarea volumului și calității serviciilor medicale, inclusiv de înaltă performanță, prestate în cadrul asigurărilor obligatorii de asistență medicală; creșterea cheltuielilor pentru medicamente compensate; implementarea planului strategic de dezvoltare a sistemului național informațional în sănătate care la rândul său va micșora lucrul medicului cu documentația medicală și va mări timpul de lucru cu pacienții etc.

Revendicarea nr. 3. Indexarea anuală a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală în formă de sumă fixă și în formă de contribuție procentuală în mărimi suficiente pentru îndeplinirea Programului unic și buna desfășurare a asigurătorului (IMSP).

Indexarea anuală a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală în formă de sumă fixă și în formă de contribuție procentuală în mărimi suficiente va permite: lărgirea și realizarea prevederilor Programului Unic; finanțarea stabilă și buna funcționare a IMSP; realizarea tuturor prevederilor Legii nr.1585 din 27.02.2002 „Cu privire la mărimea, modul și termenele de achitare a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală” și Legii nr. 1593 din 26.12.2002 „Cu privire la mărimea, modul și termenele de achitare a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală” etc.

Revendicarea nr. 4. Ajustarea, conform cheltuielilor reale, a prețurilor și tarifelor la serviciile medicale și indexarea anuală a acestora, în funcție de indicii prețurilor de consum, rata inflației și prognoza macroeconomică a republicii.

Ajustarea conform cheltuielilor reale, a prețurilor și tarifelor la serviciile medicale și indexarea anuală a acestora, în funcție de indicii prețurilor de consum, rata inflației și prognoza macroeconomică, care la moment se realizează parțial va permite: realizarea prevederilor Hotărârii Guvernului Republicii Moldova nr.1128 din 28.08.2002 „Despre aprobarea regulamentului cu privire la tarifele pentru serviciile medico-sanitare și metodologii stabilirii tarifelor pentru prestarea serviciilor medico-sanitare”; finanțarea stabilă a IMSP încadrate în asigurări conform cheltuielilor reale; îmbunătățirea considerabilă a calității serviciilor medicale acordate populației și stării sociale a lucrătorilor medicali.

Revendicarea nr. 5. Modificarea și completarea Hotărârii Guvernului Republicii Moldova, nr. 1128 din 28.08.2002 „Despre aprobarea Regulamentului cu privire la tarifele pentru serviciile medico-sanitare și Metodologiei stabilirii tarifelor pentru prestarea serviciilor medico-sanitare” (MO nr. 124-125 din 05.09.2002), în vederea includerii cheltuielilor pentru realizarea securității și sănătății în muncă în costul serviciilor medicale prestate; asigurarea individuală a salariaților care activează în condiții de risc major pentru sănătate împotriva accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale; soluționarea problemelor salariaților în cuantum de 0,15 la sută raportat la fondul de remunerare a muncii; examenul medical obligatoriu.

Dat fiind faptul că prevederile Hotărârii Guvernului Republicii Moldova nr.1128 din 28.08.2002 „Despre aprobarea Regulamentului cu privire la tarifele pentru serviciile medico-sanitare și Metodologiei stabilirii tarifelor pentru prestarea serviciilor medico-sanitare” nu prevede în costul serviciilor medicale prestate a cheltuielilor pentru: realizarea măsurilor ce țin de securitatea și sănătatea în muncă; asigurarea individuală a salariaților care activează în condiții de risc major pentru sănătate împotriva accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale; soluționarea problemelor sociale ale salariaților și examenul medical se încalcă realizarea prevederilor mai multor acte normative: Legea nr.186 din 10.07.2008 „Securității și sănătății în muncă”; Codul muncii Republica Moldova; Legea sindicatelor nr.1129-XIV din 07.07.2000 etc.

Prin urmare modificarea Hotărârii Guvernului Republicii Moldova nr.1128 din 28.08.2002 va permite realizarea actelor normative nominalizate, îmbunătățirea sănătății lucrătorilor medicali și rezolvarea multor probleme social-economice stringente ale salariaților.

Revendicarea nr. 6. Acordarea creditelor preferențiale tinerilor specialiști și altor lucrători medicali pentru procurarea spațiului locativ pe un termen de 20-25 ani; stimularea dezvoltării creditării ipotecare pentru procurarea locuințelor.

Acordarea creditelor preferențiale lucrătorilor medicali, inclusiv tinerilor specialiști va permite micșorarea considerabilă a migrației lucrătorilor medicali apti de muncă în alte domenii și țări.

Revendicarea nr. 7. Perfecționarea, de comun cu Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” a sistemului de remunerare a muncii angajaților din IMSP în funcție de responsabilitate, efortul intelectual și psihoemoțional, volumul și calitatea muncii.

Perfecționarea sistemului de remunerare a muncii angajaților din IMSP încadrate în asigurările obligatorii medicale va permite: realizarea reală a plății muncii în raport cu responsabilitatea și complexitatea sarcinilor, volumul și calitatea muncii, nivelul de pregătire profesională, efortul intelectual și psihoemoțional; excluderea decalajului esențial dintre salariați care activează în condiții identice etc.

Revendicarea nr. 8. Indexarea anuală a salariului pentru I categorie de calificare a angajaților din unitățile bugetare și a burselor studenților din instituțiile de învățământ, la nivel nu mai mic decât minimumul de existență (traie); sporului la salariul de bază pentru munca prestată în condiții nefavorabile.

Indexarea anuală a salariului pentru I categorie de calificare a angajaților din unitățile bugetare, IMSP încadrate în asigurările de sănătate și a burselor studenților din instituțiile de învățământ va permite realizarea garanției constituționale (art. 47) ce ține de garanția statului de a asigura un trai decent, care să-i asigure sănătatea și bunăstarea lui și familie lui, inclusiv hrana, îmbrăcămintea, locuința, îngrijirea medicală, serviciile sociale etc.

Revendicarea nr. 9. Micșorarea presiunii fiscale asupra persoanelor fizice, prin micșorarea cotelor de impozitare și majorarea scutirilor personale, astfel încât acestea să nu fie mai mici decât nivelul minimumului de existență, iar scutirea pentru persoanele întreținute să fie stabilită, ca normă, în cuantum de 20 la sută din scutirea personală.

Micșorarea presiunii fiscale asupra persoanelor fizice va permite îmbunătățirea situației economico-financiare a angajaților și familiilor lor cu un venit salarial mic. În această categorie de angajați se regăsesc marea majoritate a lucrătorilor medicali, cadrele didactice, angajații din cultură și știință.

Revendicarea nr. 10. Elaborarea și implementarea unui nou mecanism eficient de indexare obiectivă a veniturilor bănești ale populației.

Mecanismul de indexare a veniturilor bănești adoptat prin Legea nr. 824-XII din 24.12.1991 nu asigură garanția veniturilor bănești ale cetățenilor, pensiilor, burselor, indemnizațiilor și altor venituri, depunerilor bănești ale populației în instituțiile sistemului financiar în raport cu indicele prețurilor de consum, rata inflației și creșterea economică a republicii (PIB). Prin urmare, este necesară elaborarea și adoptarea unui nou mecanism de indexare a veniturilor bănești ale populației.

Revendicarea nr. 11. Elaborarea și adoptarea Legii „Cu privire la minimumul de trai” – act normativ care va stabili o garanție minimă a statului și criteriilor de evaluare a nivelului de trai al populației Republicii Moldova.

Adoptarea și punerea în aplicare a unei legi privind minimumul de trai va fi o normă obligatorie pentru racordarea sistemelor de plată a muncii aplicate în Republica Moldova. Concomitent va fi posibil de evaluat real nivelul de trai a populației Republicii Moldova .

Revendicarea nr. 12. Luarea sub control strict și permanent a evoluției prețurilor și tarifelor, lărgirea listei produselor mărfurilor și serviciilor, prețurile cărora să fie controlate de stat, promovând politici ce ar avea drept scop stabilirea echilibrului dintre prețuri/tarife și salarii/pensii, iar în cazul unor contradicții vizând prețurile/tarifele – să intervină prompt prin aplicarea pârghiilor de intervenire de rigoare a sindicatului.

La majoritatea produselor alimentare, mărfurilor industriale și la unele servicii prețurile/tarifele se stabilesc fără a fi aplicate formulele de calcul a prețurilor/tarifelor. Nu sunt controlate de stat, lipsesc certificatele de calitate etc.

Prin urmare statul nu-și onorează obligația de a proteja consumatorul.

Revendicarea nr. 13. Elaborarea și adoptarea normelor-tip de muncă pentru toate categoriile de angajați din economia națională, inclusiv din sectorul sănătății, conform prevederilor art.168 al Codului muncii.

În pofida faptului că au trecut mai mult de 7 ani de la adoptarea noului Cod al muncii, până în prezent Guvernul nu și-a onorat obligația de a adopta Modul de elaborare a normelor unice și normelor tip de muncă. Prin urmare angajații nu sunt protejați de un act normativ ce ține de norma zilnică sau lunară de muncă.

Revendicarea nr. 14. Restabilirea funcției economice a salariului pentru I categorie de calificare, prin stabilirea unui salariu unic pe republică la nivelul minimului de trai și indexarea anuală a acestuia, în funcție de creșterea reală a economiei (PIB), indicilor prețurilor de consum și ratei inflației.

Nu este normal că în Republica Moldova la moment sunt aplicate mai multe valori a salariului pentru I categorie de calificare (sectorul real – 1100 lei; IMSP – 750; sectorul bugetar – 600 lei etc.).

Salariul pentru I categorie de calificare este garanția minimă de stat și ea trebuie să fie egală pentru toți angajații și indexată anual în raport cu creșterea reală a economiei (PIB), indicele prețurilor de consum și rata inflației.

Revendicarea nr. 15. Modificarea Legii nr. 156 din 14.10.1998 „Privind pensiile de asigurări sociale de stat” în vederea stabilirii unui quantum unic pentru toți cetățenii Republica Moldova, din venitul mediu lunar asigurat pentru calcularea pensiei pentru limita de vârstă și recalcularea pensiei a pensionarilor care continuă activitatea de muncă.

Modificarea Legii nr. 156 din 14.10.1998 „Privind pensiile de asigurări sociale de stat” în vederea stabilirii unui quantum unic pentru toți cetățenii Republica Moldova, din venitul mediu lunar asigurat pentru calcularea pensiei pentru limita de vârstă va restabili o echitate socială pentru toate categoriile de cetățeni ai Republicii Moldova.

Recalcularea pensiei a persoanelor care continuă activitatea în muncă este o necesitate dat fiind că aceste categorii de angajați concomitent cu activitatea în muncă continuă să contribuie la crearea Fondului asigurărilor sociale de stat prin contribuțiile respective.

Revendicarea nr. 16. Elaborarea și adoptarea unui program de stat special privind protecția socială a tinerilor specialiști.

Adoptarea unui program de stat special privind protecția socială a tinerilor specialiști va permite reducerea substanțială a migrației forței de muncă tânără în alte țări.

Revendicarea nr. 17. Asigurarea publicității locurilor de muncă vacante. Angajarea prioritara a tinerilor specialiști și salariaților disponibilizați în urma lichidării, reorganizării unităților sau reducerii statelor de personal, a femeilor gravide, membrilor familiilor cu mulți copii și a altor categorii defavorizate. Sporirea ajutorului material pentru aceste persoane.

Asigurarea publicității locurilor de muncă vacante va permite asigurarea proporțională a instituțiilor medicale, farmaceutice și de învățământ cu cadre.

Revendicarea nr. 18. Instruirea conducătorilor unităților, activului sindical și salariaților pe probleme de securitate și sănătate în muncă.

Va permite realizarea prevederilor „Legii securității și sănătății în muncă” nr.186 din 10.07.2008 și excluderii divergențelor dintre conducătorii unităților și organele sindicale – reprezentante ale salariaților ce țin de implementarea actelor normative privind relațiile de muncă.

Revendicarea nr. 19. Examinarea factorilor de risc profesional și celor care generează violență la locul de muncă și realizarea măsurilor pentru eliminarea lor.

Examinarea factorilor de risc profesional și celor care generează violența la locul de muncă este necesară pentru a planifica și realiza măsuri de prevenire a acestor factori care, cu regret, au loc în instituțiile medicale.

Revendicarea nr. 20. Întreprinderea măsurilor întru realizarea prevederilor Convenției colective (nivel de ramură), asigurând concomitent controlul realizării contractelor colective de muncă din unități.

Realizarea acestei revendicări va permite stabilirea unui control strict ce ține de realizarea tuturor prevederilor convențiilor colective și contractelor colective de muncă.

Prin urmare se vor exclude sau reduce la minimum conflictele colective de muncă și litigiilor individuale de muncă.