

BIROUL EXECUTIV AL SINDICATULUI „SĂNĂTATEA” DIN REPUBLICA MOLDOVA



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

11 iunie 2013

nr. 18-31

┌
└
**Cu privire la poziția Sindicatului
„Sănătatea” la propunerile de
modificare a Codului muncii**

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă poziția Sindicatului „Sănătatea” privind propunerile Confederației Naționale a Patronatului din Republica Moldova, Asociația Investitorilor Străini, Asociația Businessului European, Camera de Comerț Americană din Moldova vizând modificarea Codului muncii (Nota informativă se anexează).
2. Se informează cu conținutul prezentei hotărâri Parlamentul Republicii Moldova, Guvernul Republicii Moldova și Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, pentru susținerea poziției Sindicatului „Sănătatea”.
3. Controlul asupra îndeplinirii acestei hotărâri se atribuie dlui Igor Zubcu, consilier principal al Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte



Victor Benu

NOTĂ INFORMATIVĂ

Sindicatul „Sănătatea” din Republica Moldova a examinat viziunea Confederației Naționale a Patronatului din RM, Asociația Investitorilor Străini, Asociația Businessului European, Camera de Comerț Americană din Moldova asupra prevederilor legale din sfera relațiilor de muncă care reglementează procedura de concediere, transferare sau sancționare a salariaților membri de sindicat și ai organelor sindicale, care a fost adresată Parlamentului Republicii Moldova.

În opinia acestora, prevederile legale care reglementează aspectele de mai sus contravin principiilor fundamentale care reglementează activitatea de întreprinzător, egalitatea în fața legii, încălcând grav normele Constituției (adică sunt neconstituționale) și Tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte.

În fond, ei se referă la conținutul art. 87 din Codul muncii și art. 16 alin.(4), art. 33 alin.(1)-(3) și art. 34 alin.(4) din Legea sindicatelor nr. 1129 din 07.07.2000, care interzic concedierea, transferarea și sancționarea salariaților membri de sindicat, membri ai organelor sindicale și conducătorii organelor sindicale fără acordul organelor sindicale ierarhice, precum și se referă la conținutul art. 89 alin.(2) din Codul muncii, care impune instanțelor judecătorești restabilirea automată a salariaților, fără a intra în esența pricinii, în cazul concedierii salariaților membri de sindicat în lipsa acordului organului sindical.

Atragem atenția, că în conformitate cu art. 9 alin.(1) lit. i) din Codul muncii, salariatul are dreptul la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime, care derivă din dreptul fundamental prevăzut de art. 42 din Constituția RM – orice salariat are dreptul de a întemeia și de a se afilia la sindicate pentru apărarea intereselor sale.

La art. 4 din Constituție este prevăzut că, dispozițiile constituționale privind drepturile și libertățile omului se interpretează și se aplică în concordanță cu Declarația Universală a Drepturilor Omului, cu pactele și cu celelalte tratate la care Republica Moldova este parte. Art. 23 alin.(4) din Declarația Universală a Drepturilor Omului stipulează că, orice persoană are dreptul de a întemeia sindicate și de a se afilia la sindicate pentru apărarea intereselor sale.

Legiuitorul a prevăzut în cadrul legal național mai multe garanții pentru activitatea sindicatelor, inclusiv un principiu fundamental consfințit de art. 5 din Legea sindicatelor că, sindicatele, în activitatea lor, **sunt independente față de autoritățile publice de toate nivelurile, față de partidele politice, de asociațiile obștești, față de patroni și asociațiile acestora, nu sunt supuse controlului lor și nu li se subordonează.** Este interzis orice amestec de natură să limiteze drepturile sindicatelor sau să împiedice realizarea acestora.

Or, adresarea patronatelor și a unor asociații care se declară parteneri ai Republicii Moldova nu este altceva decât o imixtiune arbitrară în activitatea mișcării sindicale naționale de natură să limiteze drepturile sindicatelor și să împiedice realizarea drepturilor salariaților membri de sindicat.

Sușinem ferm și răspicat, că garanțiile stipulate în art. art. 87, 387, 388 din Codul muncii și art. 16 alin.(4), art. 33 alin. (1)-(3) și art. 34 alin.(4) din Legea sindicatelor nr. 1129 din 07.07.2000, prevederile art. 89 alin.(2) din Codul muncii, sunt un mecanism de realizare a drepturilor salariaților membri de sindicat, de responsabilizare a patronilor în cadrul procedurii de concediere, transfer sau sancționare disciplinară și nu de discriminare, precum se vehiculează.

Excluderea garanțiilor respective va conduce la diminuarea drepturilor fundamentale ale omului de a întemeia sindicate și de a se afilia la sindicate pentru apărarea intereselor sale. Acest fapt este inadmisibil și participarea organelor statului la această inițiativă trebuie calificată drept imixtiune în activitatea mișcării sindicale naționale.

Ex. Igor Zubcu
Tel. 078197777