



SINDICATUL „SĂNĂTATEA”
DIN REPUBLICA MOLDOVA

BULETIN INFORMATIV

II

Chișinău
2009

CUPRINS

1. Cu privire la Raportul anual - 2008 și Obiectivele de activitate pentru perioada de până la Congresul V al Sindicatului „Sănătatea” 3
2. Cu privire la organizarea adunărilor și conferințelor de dare de seamă și alegeri..... 10

CONSILIUL REPUBLICAN AL SINDICATULUI
„SĂNĂTATEA” DIN REPUBLICA MOLDOVA



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

10 aprilie 2009

nr. 07-01



**Cu privire la Raportul anual - 2008 și
Obiectivele de activitate pentru perioa-
da de până la Congresul V al Sindicatu-
lui „Sănătatea”**

Consiliul Republican al Sindicatului „Sănătatea” din
Republica Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă Raportul anual - 2008 al Sindicatului „Sănătatea”.
2. Se obligă organele electivale ale organizațiilor sindicale afiliate la Sindicatul „Sănătatea” de toate nivelurile, până la finele lunii mai 2009 să examineze la adunări/conferințe, ședințele în plen ale organelor electivale pentru a trasa măsurile adecvate pentru realizarea obiectivelor programatice din prezentul Raport anual.
3. Se aprobă Revendicările Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea” pentru a fi înaintate Conducerii Republicii Moldova (se anexează).
4. Se obligă Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea”, ca în comun cu Ministerul Sănătății și Compania Națională de Asigurări în Medicină:
 - 4.1. Să finalizeze negocierea proiectului Convenției colective (nivel de ramură) pe anii 2009-2012.

4.2. Să negocieze, pentru anul 2010:

a) cuantumul salariului pentru I categorie de calificare pentru salariații din Instituțiile Medico-Sanitare Publice încadrate în asigurările obligatorii de sănătate, în raport cu creșterea finanțării acestor instituții;

b) cotele maxime ale cheltuielilor pentru remunerarea muncii salariaților din IMSP în raport cu suma fiecărui tip de venit acumulat în rezultatul prestării serviciilor medico-sanitare, nu mai mici decât la nivelul anului 2009;

c) circulara comună a Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și Sindicatului „Sănătatea” cu privire la gestionarea resurselor financiare.

4.3. Să examineze și să înainteze propuneri argumentate la proiectele Legii Bugetului de stat pentru anul 2010 și Legii fondurilor asigurărilor obligatorii de asistență medicală pe anul 2010, în vederea majorării alocațiilor pentru îmbunătățirea finanțării instituțiilor medico-sanitare publice, farmaceutice și de învățământ.

5. Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” v-a susține și v-a contribui la realizarea programelor constructive privind dezvoltarea și reformarea sistemului sănătății, soluționarea problemelor social-economice și profesionale ale salariaților, îmbunătățirea calității serviciilor medicale acordate populației.

6. Organele electivă ale organizațiilor sindicale de toate nivelurile vor întreprinde măsuri pentru:

6.1. Neadmiterea disponibilizărilor în masă a salariaților din inițiativa angajatorilor.

6.2. Dezvoltarea și consolidarea dialogului social, prin conlucrare activă cu angajatorii și autoritățile publice locale; finalizarea formării comisiilor pentru dialog social „angajator-salariați” și asigurarea activității lor; participarea activă la lucrările organelor colegiale ale unității.

6.3. Colaborarea cu Inspekția muncii în scopul asigurării corectitudinii plății muncii, respectării prevederilor în domeniul securității și sănătății muncii, altor forme ce țin de relațiile de muncă.

6.4. Consolidarea și dezvoltarea organizațiilor sindicale în scopul: apărării drepturilor și intereselor membrilor de sindicat; recrutării de noi membri de sindicat și crearea organizațiilor sindicale în unitățile noi formate și în sectorul privat; informarea operativă a membrilor de sindicat despre activitățile Sindicatului „Sănătatea”; îmbunătățirea educației activului sindical etc.

6.5. Respectarea strictă a prevederilor Hotărârii Guvernului nr.982 din 22.07.2002 privind aprobarea Regulamentului cu privire la prestațiile în sistemul public de asigurări sociale pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacităților de muncă a asiguraților prin tratament balneosanatorial.

7. Controlul realizării prezentei hotărâri se atribuie dlui Victor Benu, președinte al Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte



Victor Benu

REVENDICĂRILE
Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea”
privind îmbunătățirea finanțării ramurii ocrotirii sănătății,
acordarea populației serviciilor medicale de calitate și
soluționarea problemelor social-economice și profesionale
ale salariaților din ocrotirea sănătății

În rezultatul analizei situației reale din ramura ocrotirii sănătății și stării social-economice a salariaților și studenților din unitățile medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ, Consiliul Republican al Sindicatului „Sănătatea” din 10.04.2009 înaintează pentru soluționare următoarele revendicări.

I. Conducerii Republicii Moldova

1.1. Modificarea Legii cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar, în vederea stabilirii salariului pentru categoria I de calificare a Rețelei Tarifare Unice în cuantum de 900 lei lunar de la 01.09.2009 și la nivelul minimului de existență de la 01.01.2010.

1.2. Modificarea Legii cu privire la mărimea, modul și termenele de achitare a primelor de asigurare obligatorie nr.1593-XV din 26.12.2002, în vederea majorării treptate a cotei procentuale din totalul cheltuielilor de bază aprobate prin Bugetul de stat de la 12,1% la 15% - până în anul 2013.

1.3. Modificarea Legii ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28.03.1995 în vederea:

a) stabilirii a cel puțin 7% din PIB republican pentru finanțarea ramurii ocrotirii sănătății;

b) stabilirea indemnizației unice pentru tinerii specialiști repartizați în instituțiile medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ, indiferent de localitate, în mărime de 50 mii lei – pentru absolvenții USMF „Nicolae Testemițanu” și în mărime de 35 mii lei – pentru absolvenții instituțiilor de învățământ mediu de specialitate.

1.4. Modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1128 din 28.08.2002 „Despre aprobarea Regulamentului cu privire la tarifele pentru serviciile medico-sanitare și Metodologiei stabilirii

tarifelor pentru prestarea serviciilor medico-sanitare” în vederea includerii în costul serviciilor medicale prestate a cheltuielilor pentru realizarea măsurilor: securității și sănătății în muncă; reciclarea și perfecționarea cadrelor; asigurarea individuală a salariaților care activează în condiții cu risc major pentru sănătate împotriva accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale; soluționarea problemelor salariaților în cuantum de 0,15% raportat la fondul de remunerare a muncii; examenul medical obligatoriu.

1.5. Modificarea Hotărârii Guvernului nr.302 din 23.03.2004 „Cu privire la majorarea salariilor angajaților din ramurile bugetare ale sferei sociale” în vederea stabilirii utilizării a cel puțin 50% din mijloacele acumulate de la serviciile contra plată pentru retribuirea muncii, stabilirea sporurilor, suplimentelor, premiile curentă și acordarea ajutorului material personalului instituției.

1.6. Modificarea Hotărârii Guvernului nr.381 din 13.04.2006 „Cu privire la condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare în baza Rețelei tarifare unice”, vizând majorarea cu 50% a salariului tarifar pe unitate de timp pentru personalul încadrat în activitatea didactică în toate ramurile economiei naționale.

1.7. Indexarea cumulativă a sporului la salariul de bază pentru munca prestată în condiții nefavorabile, în raport cu indicii prețurilor de consum.

1.8. Modificarea Hotărârii Guvernului nr.1593 din 29.12.2003 „Despre aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din IMSP încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală” în vederea perfecționării sistemului plății muncii salariaților.

1.9. Întreprinderea de măsuri concrete privind îmbunătățirea condițiilor de trai ale salariaților din ocrotirea sănătății prin: acordarea tinerilor specialiști, angajați în instituțiile medicale, farmaceutice și de învățământ din sectoarele urban și rural de credite preferențiale pe termen lung (20-25 de ani) pentru procurarea/construcția spațiului locativ; implementarea metodei ipotecare de procurare a spațiului locativ la prețuri accesibile.

1.10. Elaborarea și aprobarea normelor-tip de muncă pentru toate categoriile de salariați din economia națională, inclusiv din ocrotirea sănătății, conform art.168 din Codul muncii.

1.11. În scopul diminuării impactului crizei economico-financiare asupra bunei funcționări a sistemului sănătății:

a) de finanțat sistemul sănătății, conform necesităților, inclusiv Programele Naționale din sănătate în scopul asigurării populației cu tot volumul de asistență medicală;

b) de prevăzut în Bugetul de stat un fond special anticriză pentru indexarea salariilor, pensiilor, burselor, indemnizațiilor și altor plăți de stat, în raport cu prognoza inflației și creșterea prețurilor de consum;

c) de efectuat strict controlul realizării programelor sociale și plata muncii la timp;

d) de asigurat cu locuri de muncă absolvenții instituțiilor de învățământ superior și mediu de specialitate.

II. Ministerului Sănătății și Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, în comun cu Sindicatul „Sănătatea”:

2.1. Neadmiterea disponibilizării în masă a salariaților din inițiativa angajatorilor.

2.2. Stabilirea, conform cheltuielilor reale a prețurile și tarifelor la serviciile medicale și indexarea lor anuală în funcție de creșterea salariului mediu pe economie, situația economico-financiară a republicii.

2.3. Modificarea Regulamentului cu privire la atestarea medicilor și farmaciștilor din Republica Moldova, aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății nr.13-p §3 și a Regulamentului cu privire la atestarea personalului medical și farmaceutic cu studii medii, aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății nr.144 §4 din 26.12.2003 în vederea păstrării categoriei de calificare tuturor medicilor și personalului medical veriga medie în cazurile de transfer sau permutarea la o altă muncă permanentă sau temporară în scopuri de producere.

2.4. Soluționarea problemei privind plata adaosului la salariul de funcție pentru indicatorii de calitate și sporului pentru vechime în muncă a medicilor și personalului medical veriga medie, care acordă asistență medicală specializată de ambulator și spitalicească.

2.5. De examinat problema privind crearea Fondului social în fiecare unitate medico-sanitară, farmaceutică și de învățământ pentru soluționarea problemelor economico-sociale ale salariaților și utilizarea lui conform unui Regulament aprobat de Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea”.

2.6. De examinat problema privind schimbarea statutului Spitalului Municipal Bălți în Spitalul Regional din mun. Bălți.

III. Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova:

Să întreprindă măsuri, în comun cu subiecții confederației, privind urgentarea soluționării următoarelor probleme adoptate anterior de către Comitetul Confederal ce țin de:

3.1. Adoptarea Legii cu privire la minimul de trai (existență).

3.2. Elaborarea și aprobarea unui document privind soluționarea conflictelor colective de muncă.

3.3. Elaborarea Comentariului privind aplicarea în practică a Codului muncii, Legii sindicatelor.

3.4. Monitorizarea Legii privind pensiile de asigurări de stat în vederea unificării metodologiei de calculare a pensiei pentru toți contribuabilii.

3.5. Înființarea Tribunalului muncii.

Aprobate
prin hotărârea Consiliului Republican
al Sindicatului „Sănătatea”
nr. 07-01 din 10.04.2009

2.1. Se aproba comisia pentru examinarea propunerilor ce țin de modificarea Statutului Sindicatului „Sănătatea” și elaborarea proiectului Programului de activitate a Sindicatului „Sănătatea” pentru următoarea perioadă:

- a) Benu Victor
- b) Dutca Mihai
- c) Berliba Sergiu
- d) Carabulea Ion
- e) Cărăruș Tudor
- f) Cucu Ion
- g) Melnic Tatiana
- h) Pavlov Iurie
- i) Pelin Victor
- j) Popovici Aurel
- k) Stempovscaia Elena
- l) Zubcu Igor

3. Controlul asupra îndeplinirii prezentei hotărâri se pune în seama dlui Mihai Dutca, vicepreședinte al Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte



Victor Benu