



Sindicatul „Sănătatea”
din Republica Moldova

BULETIN

INFORMATIV

IV (46)

Chișinău 2012

CUPRINS

Hotărârea Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea” nr. II-02 din 10.04.2012 „Cu privire la Raportul anual – 2011 și obiectivele de activitate pentru perioada următoare”	3
Hotărârea Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea” nr. II-02 din 10.04.2012 „Cu privire la confirmarea împuternicirilor de membru al Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea”	10
Hotărârea Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea” nr. II-02 din 10.04.2012 „Cu privire la înaintarea delegaților la Congresul II și membrilor în Consiliul Confederal al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova”	12

CONSILIUL REPUBLICAN AL SINDICATULUI „SĂNĂTATEA”
DIN REPUBLICA MOLDOVA



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

10 aprilie 2012

nr. II-02

☐ ☐
**Cu privire la Raportul anual -
2011 și obiectivele de activitate
pentru perioada următoare**

Consiliul Republican al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova
HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Raportul anual – 2011 „Realizări și perspective” al Sindicatului „Sănătatea” (se anexează).

2. Se aprobă Revendicările Sindicatului „Sănătatea” în adresa organelor de conducere ale Republicii Moldova (se anexează).

3. Organele sindicale de toate nivelurile, în comun cu partenerii sociali, vor continua activitatea privind realizarea Programului și Revendicărilor Sindicatului „Sănătatea”, aprobate de Congresul V din 28.05.2010.

4. Se obligă organele sindicale de toate nivelurile, **până la finele lunii mai 2012**, să examineze la adunări/conferințe, ședințele în plen ale organelor electiv pentru elaborarea măsurilor adecvate privind realizarea obiectivelor programatice din Raportul anual – 2011 „Realizări și perspective”. Despre măsurile întreprinse de informat Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” până la 10.06.2012.

5. Se stabilește ca obiectiv de bază al Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova, a tuturor organizațiilor sindicale membre ale Sindicatului „Sănătatea” întreprinderea de măsuri concrete și eficiente pentru a apăra dreptul constituțional al membrilor de sindicat la muncă și protecția muncii. În acest scop a nu admite disponibilizarea în masă a membrilor de sindicat.

6. Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova:

6.1. Va conlucra cu organele administrației publice centrale în vederea: realizării Revendicărilor Sindicatului „Sănătatea” înaintate organelor de conducere ale Republicii Moldova, îmbunătățirii finanțării ramurii sănătății prin indexarea tarifelor la serviciile medicale și primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală, în raport cu creșterea prețurilor de consum, rata inflației și creșterea economiei.

6.2. Va conlucra cu Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova privind elaborarea și adoptarea convențiilor colective (nivel național) „Privind formarea profesională a salariaților”, „Cu privire la criteriile de reducere în masă a locurilor de muncă și protecția socială a salariaților disponibilizați”, „Cu privire la protecția

socială a tinerilor”, elaborarea și adoptarea criteriilor-tip de evaluare a performanțelor individuale.

7. Organele electivă ale organizațiilor sindicale de toate nivelurile vor întreprinde măsuri privind:

7.1. Dezvoltarea și consolidarea dialogului social, prin conlucrare activă cu angajatorii și autoritățile publice locale; finalizarea formării comisiilor pentru dialog social „angajator-salariați” și asigurarea activității lor; participarea activă la lucrările organelor colegiale ale unității.

7.2. Consolidarea și dezvoltarea organizațiilor sindicale prin apărarea drepturilor și intereselor membrilor de sindicat; recrutării de noi membri de sindicat și crearea organizațiilor sindicale în unitățile noi formate inclusiv în sectorul privat; informarea operativă a membrilor de sindicat despre activitățile Sindicatului „Sănătatea”; îmbunătățirea educației activului sindical; monitorizarea încălcărilor drepturilor sindicale și raportarea pe marginea acestor fenomene; ajustarea structurii organizației sindicale teritoriale în cadrul raioanelor conform prevederilor Statutului Sindicatului „Sănătatea”.

7.3. Utilizarea mijloacelor financiare și materiale de către liderii de sindicat și contabilii organizațiilor sindicale conform Recomandărilor „Privind utilizarea eficientă a mijloacelor financiare ale organizației sindicale membru a Sindicatului „Sănătatea” aprobate de Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova.

7.4. Respectarea prevederilor Hotărârii Guvernului Republicii Moldova, nr. 290 din 19.04.2010, pentru aprobarea Regulamentului „Cu privire la prestațiile în sistemul public de asigurări sociale pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă a asigurărilor prin tratament balneosanatorial”.

8. Organele electivă ale organizațiilor sindicale – reprezentante ale salariaților, în comun cu conducătorii unităților, vor întreprinde măsuri privind:

8.1. Realizarea mijloacelor financiare pentru plata muncii calculate conform cotelor maxime ale cheltuielilor pentru remunerarea muncii în raport cu suma fiecărui tip de venit, inclusiv de la serviciile contra plată, aprobate de Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea”; ocuparea tuturor funcțiilor de state aprobate; evidența reală a timpului de muncă; înaintarea propunerilor argumentate administrației publice locale privind stimularea muncii lucrătorilor medicali din sursele financiare ale bugetului public local; respectarea necondiționată a Regulamentului „Privind evaluarea muncii și tarifarea angajaților din IMSP”, aprobat de Ministerul Sănătății și Sindicatul „Sănătatea”.

8.2. Planificarea în devizul de venituri și cheltuieli al unității a cel puțin două fonduri de salarizare, ținându-se cont de sporuri și suplimente la salariul de bază: unul pentru acordarea ajutorului material, concomitent cu acordarea concediului de odihnă anual și cel puțin un fond de salarizare pentru acordarea premiilor.

8.3. Înaintarea revendicărilor argumentate administrației publice locale în vederea alocării surselor financiare IMSP pentru asigurarea acestora cu transport sanitar, utilaj și tehnică medicală, reparația curentă și capitală a edificiului etc.

8.4. Instruirea categoriilor de lucrători cu responsabilități specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, conform actelor normative în vigoare.

8.5. Îmbinarea reglementării de stat și a reglementării contractuale a raporturilor de muncă și a altor raporturi legate nemijlocit de acestea.

8.6. Respectarea strictă a prevederilor contractelor (convențiilor) colective de muncă.

8.7. Asigurarea dreptului salariaților la apărarea onoarei, demnității și reputației profesionale în perioada activității de muncă.

8.8. Sporirea calității examenelor medicale periodice și acordarea asistenței medicale calitative și în volum deplin salariaților.

9. Se propune comisiilor de cenzori să efectueze:

9.1. Controlul asupra gestionării corecte a resurselor financiare, bunurilor materiale ale organizațiilor sindicale, respectării normelor statutare, organizaționale și perfectarea documentației sindicale. Organizarea schimbului de experiență a comisiilor de cenzori la nivelul organizației sindicale primare.

10. Controlul realizării prezentei hotărâri se atribuie dlui Victor Benu, președinte al Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte

Victor Benu

REVENDICĂRILE Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova

Analizând situația reală din ramura sănătății și starea social-economică a angajaților și studenților din unitățile medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ, Consiliul Republican al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova înaintea pentru examinare și realizare următoarele revendicări:

1. Parlamentului Republicii Moldova

Revendicarea nr. 1. La elaborarea și adoptarea Legii Fondurilor asigurărilor obligatorii de asistență medicală pe anul 2013 de stabilit prima de asigurare obligatorie de asistență medicală calculată în formă procentuală în mărime de 8 la sută (4 % pentru fiecare categorie, respectiv angajat și angajator).

Pentru următorii ani prima de asigurare obligatorie de asistență medicală calculată în formă procentuală de indexat în funcție de contribuția procentuală la salariu și la alte recompense conform Legii nr. 1593 din 26.12.2002 „Cu privire la mărimea, modul și termenele de achitare a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală”.

Scopul: Îmbunătățirea finanțării IMSP încadrate în asigurările obligatorii de asistență medicală. Ca urmare, IMSP vor avea posibilitate să se dezvolte în continuu pentru satisfacerea cererii populației la servicii medicale de calitate și soluționarea problemelor sociale ale angajaților.

2. Guvernului Republicii Moldova

Revendicarea nr. 1. Modificarea hotărârii Guvernului nr. 1345 din 30.11.2007 „Cu privire la acordarea facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice” în vederea majorării indemnizațiilor unice medicilor și farmaciștilor de la 30,0 mii lei la 50,0 mii lei și personalului medical și farmaceutic mediu – de la 24,0 mii lei la 40,0 mii lei.

Scopul: Atragerea tinerilor specialiști să activeze în unitățile medicale și farmaceutice după absolvirea instituțiilor de învățământ și repartizarea lor în unitățile medicale și farmaceutice.

Motivația: Din ramura sănătății, anual, migrează în alte domenii de activitate și țări circa 6 mii de salariați. În anul 2011 au încetat relațiile de muncă din diferite motive 6278 de lucrători (2010 – 5329), inclusiv din inițiativa proprie 5474 de lucrători dintre care 678 medici și 1799 personal medical veriga medie.

Motivele migrației specialiștilor din ocrotirea sănătății în alte domenii de activitate și țări sunt: salariile foarte mici care nici pe departe nu corespund costului real al forței de muncă; influența sporită asupra lucrătorului medical a factorilor psihoemoționali și nocivi; necorespunderea condițiilor trai, de muncă pentru acordarea serviciilor medicale de calitate pacienților.

Cheltuielile: În limita mijloacelor unității medicale și farmaceutice.

Revendicarea nr. 2. Modificarea hotărârii Guvernului nr. 1593 din 29.12.2003 „Despre aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din IMSP încadrate în asigurările obligatorii de asistență medicală” în vederea:

2.1. Stabilirii sporului la salariul de funcție pentru vechime în muncă în specialitate, calculat în procente din salariul de funcție pentru personalul medical cu studii superioare și personalului medical cu studii medii de specialitate care activează în IMSP încadrate în asigurările obligatorii de sănătate și acordă asistență medicală: urgentă prespitalicească; primară; specializată de ambulator și spitalicească.

În acest scop propunem următoarea redacție a punctului 12, litera d), aliniatul (1):

„Spor pentru vechime în muncă în specialitate se plătește lunar, calculat în procente din salariul tarifar (de funcție) personalului medical cu studii superioare și personalului medical cu studii medii de specialitate care activează în instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de sănătate și acordă asistență medicală: urgentă prespitalicească; primară; specializată de ambulator și spitalicească.”

Scopul: Stabilirea drepturilor egale la beneficierea de supliment la salariul de funcție pentru vechime în muncă medicilor și personalului medical veriga medie din toate sectoarele asistenței medicale: prespitalicești urgente, primare, spitalicești și specializate de ambulator.

La momentul de față personalul medical care acordă asistență medicală spitalicească și specializată de ambulator nu beneficiază de spor la salariul de funcție pentru vechime în muncă

Motivația: Eliminarea tensiunii din colectivele de muncă din sectoarele de asistență medicală spitalicească și specializată de ambulator, având ca motiv neacordarea sporului la salariu pentru vechime în muncă specialiștilor din aceste sectoare la rând cu acei care activează în sectoarele asistenței medicale prespitalicești urgente și primare.

2.2. Aducerii în concordanță a punctului 14 din Hotărârea Guvernului nr. 1593 din 29.12.2012 cu articolul II a prevederilor Legii nr. 254 din 09.12.2011 „Privind modificarea și completarea unor acte legislative”.

În acest scop, propunem următoarea redacție a punctului 14, aliniatul unu al Hotărârii de Guvern nominalizate:

„Salariaților care, în afară de munca lor de bază îndeplinesc în aceeași instituție obligațiile de muncă ale unui salariat temporar absent, fără a fi scutiți de munca de bază, li se plătește un spor pentru cumulare de profesii (funcții) pentru îndeplinire; obligațiilor de muncă ale salariatului temporar absent mărimea concretă a sporului se stabilește în funcție de volumul real de lucrări executate, dar nu poate depăși 100 la

sută din salariul tarifar sau de funcție al salariatului absent. În cazul în care obligațiile salariatului temporar absent sunt îndeplinite de mai mulți salariați, cuantumul sporului se stabilește proporțional cu volumul lucrărilor executate de fiecare din ei, în limitele salariului tarifar sau de funcție al salariatului absent.”

Cheltuielile: În limita mijloacelor contractate de IMSP cu Compania Națională de Asigurări în Medicină și din alte surse de venit ale IMSP, conform legislației în vigoare în limita cotelor maxime pentru remunerarea muncii

Revendicarea nr. 3. Elaborarea și adoptarea hotărârii de Guvern prin care de legiferat crearea în cadrul unităților, indiferent de tipul de proprietate, a unui fond special „Fondul social” gestionarea căruia să fie efectuată de către administrația unității în comun cu comitetul sindical, reprezentant al salariaților, conform prevederilor convențiilor și contractelor colective de muncă.

Motivația: Cu trecerea la noile relații de muncă bazate pe principiile economiei de piață soluționarea problemelor angajaților în diferite cazuri în cadrul unităților practic nu mai are loc. Crearea unui astfel de fond obligatoriu va motiva forța de muncă să activeze timp îndelungat în unitățile Republicii Moldova, inclusiv în cele medicale.

Revendicarea nr. 4. **Acceptarea utilizării soldurilor de mijloace bănești** formate la începutul anului curent la contul mijloacelor speciale ale instituțiilor medico-sanitare publice, subordonate Ministerului Sănătății.

Motivația: Eliminarea tensiunilor din colectivele de muncă din instituțiile medico-sanitare publice, finanțate de la bugetul de stat, având ca motiv nevalorificarea mijloacelor financiare acumulate în urma prestării serviciilor contra plată de către angajații acestor instituții, pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și calitatea serviciilor medicale prestate.

Pe parcursul ultimilor doi ani, la conturile trezoreriale ale instituțiilor medico-sanitare publice, finanțate de la bugetul de stat, subordonate Ministerului Sănătății, la capitolul – mijloace speciale, s-au format solduri considerabile de mijloace bănești, de la 14373,2 mii lei la situația din 01.01.2011 până la 23342,2 mii lei la situația din 01.01.2012. Cota preponderentă în aceste solduri îi revine instituțiilor Serviciului de Supraveghere de Stat a Sănătății Publice și anume a Centrului Național de Sănătate Publică și a Centrelor de Sănătate Publică teritoriale: de la 10832,1 mii lei la situația din 01.01.2011 (circa 75%) până la 18680,7 mii lei la situația din 01.01.2012 (circa 80%).

Concomitent informăm, că în ultimii 3 ani pentru instituțiile Serviciului de Supraveghere de Stat a Sănătății Publice mijloace financiare practic nu se alocă pentru reparații capitale și procurări de mijloace fixe. Utilajul medical și automobilele din cadrul Serviciului sunt uzate și se exploatează peste 20-30 ani.

În acest context, activitatea cotidiană a Centrelor de sănătate publică este afectată grav și se confruntă cu probleme majore din cauza lipsei mijloacelor financiare pentru achitarea serviciilor comunale, cauzate de majorările corespunzătoare ale tarifelor, procurarea echipamentului, utilajul medical și gospodăresc, lucrărilor de reparații curente și capitale, atât a edificiilor, cât și a echipamentului, achitarea altor cheltuieli aferente activității.

3. Ministerului Sănătății și Companiei Naționale de Asigurări în Medicină

Revendicarea nr. 1. Respectarea prevederilor hotărârii de Guvern nr. 1593 din 29.12.2003 „Despre aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din IMSP încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală”, în vederea negocierii și recalculării anuale a salariului tarifar pentru categoria I de calificare.

Motivația: Pentru anul calendaristic 2011 salariul pentru categoria I de calificare nu a fost recalculat. Prin urmare, s-au încălcat prevederile hotărârii nominalizate a Guvernului.

Revendicarea nr. 2. Elaborarea unui nou sistem de plată a muncii în funcție de costul real al forței de muncă pentru angajații din IMSP încadrate în asigurările obligatorii de asistență medicală.

Motivația: Sistemul existent de plată a muncii angajaților din IMSP nu asigură plata muncii conform costului real al forței de muncă, diferențierea plății muncii în raport cu responsabilitatea și complexitatea sarcinilor, volumul și calitatea muncii, nivelul de pregătire profesională și influența factorilor psihoemoționali și nocivi asupra angajatului.

Revendicarea nr. 3. Elaborarea și adoptarea Programului ramural privind politica Ministerului Sănătății în domeniul securității și sănătății în muncă.

Motivația: Cerințele Legii nr. 186 din 10.07.2008 „Securității și sănătății în muncă” și multiplele încălcări ale normelor securității și sănătății în muncă de către angajatori și salariați.

Notă: Sindicatul „Sănătatea” este disponibil să contribuie practic la realizarea revendicărilor înaintate.

CONSILIUL REPUBLICAN AL SINDICATULUI „SĂNĂTATEA”
DIN REPUBLICA MOLDOVA



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

10 aprilie 2012

nr. II-01

**Cu privire la confirmarea
împuternicirilor de membru al
Consiliului Republican al
Sindicatului „Sănătatea”**

Consiliul Republican al Sindicatului „Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

I. În conformitate cu prevederile Statutului Sindicatului „Sănătatea” și în baza extraselor din procesele-verbale ale adunărilor sindicale prezentate, **se confirmă** împuternicirile de membru al Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea”:

1. Andronatii Aliona - președintele comitetului sindical al Ministerului Sănătății
2. Belousova Olga - președintele comitetului sindical al Centrului de Medicină Estetică „Sancos”
3. Cristalov Angela - președintele comitetului sindical al CMF Orhei
4. Crudu Olga - președintele comitetului sindical al CMF Șoldănești
5. Cucobco Viorica - președintele comitetului sindical al sanatoriului „Bucuria”
6. Galemba Stela - președintele comitetului sindical studențesc al Colegiului Național de Medicină și Farmacie
7. Grecu Ghenadie - președintele comitetului sindical al Institutului de Cardiologie
8. Maidanschi Lilea - președintele comitetului sindical al Centrului Național de Management în Sănătate
9. Milentiev Iurie - președintele comitetului sindical al Institutului de Neurologie și Neurochirurgie
10. Prusacova Liubovi - președintele comitetului sindical al Sanatoriului „Nufărul Alb”
11. Roabeș Tatiana - președintele comitetului sindical al Centrului de educație medicală continuă a personalului medical și farmaceutic cu studii medii

II. În legătură cu încetarea activității în Sindicatul „Sănătatea”, a rechema din componența Consiliului Republican:

1. Angel Alexandru
2. Banari Doina
3. Burdilă Elena
4. Carauș Alexandru
5. Chetrari Alexandra
6. Cristalov Aliona
7. Cumpănă Maria

III. Controlul asupra realizării prezentei hotărâri se pune în seama vicepreședintelui Sindicatului „Sănătatea” dlui Mihai Dutca.

Președinte

Victor Benu

9. Popov Silvia - președintele comitetului sindical al Centrului Medicilor de Familie Rezina
10. Prusacova Liubovi - președintele comitetului sindical al Sanatoriului „Nufărul Alb”
11. Todorova Irina - președintele comitetului sindical al Centrului Medicilor de Familie Comrat
12. Topor Iurii - președintele comitetului sindical al Spitalului Raional Strășeni

II. Se înaintează în componența Consiliului Confederal al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova din partea Sindicatului „Sănătatea”:

1. Benu Victor - președintele Sindicatului „Sănătatea”
2. Dutca Mihai - vicepreședintele Sindicatului „Sănătatea”
3. Cărăruș Tudor - președintele Consiliului municipal Chișinău al Sindicatului „Sănătatea
4. Popovici Aurel - președintele Consiliului municipal Bălți al Sindicatului „Sănătatea”
5. Emilian Rodica - președintele comitetului sindical al profesorilor al Colegiului Național de Medicină și Farmacie
6. Popov Silvia - președintele comitetului sindical al Centrului Medicilor de Familie Raionul Rezina

III. Controlul executării prezentei hotărâri se pune pe seama vicepreședintelui Sindicatului „Sănătatea” dlui Mihai Dutca.

Președinte

Victor Benu