



Sindicatul „Sănătatea”
din Republica Moldova

BULETIN

INFORMATIV

III (45)

Chișinău 2012

CUPRINS

1.	Scrisoarea nr. 01-02/078 din 03.04.2012, adresată prim-ministrului Republicii Moldova, dlui Vladimir Filat, cu privire la proiectele Programului național de reformare a serviciilor de asistență medicală pentru anii 2011-2014, Strategiei de cheltuieli pentru sectorul „Ocrotirea sănătății” pentru 2012-2014, Hotărârii de Guvern „Cu privire la transmiterea unui imobil”, Ordinului Ministerului Sănătății nr. 95 din 07.02.2012 „Cu privire la normativele de personal în instituțiile medico-sanitare publice spitalicești”	3
2.	Scrisoarea nr. 03-01/037 din 15.03.2012, adresată ministrului sănătății Republicii Moldova, dlui Andrei Usatîi, cu privire la proiectele Programului național de reformare a serviciilor de asistență medicală pentru anii 2011-2014, Strategiei de cheltuieli pentru sectorul „Ocrotirea sănătății” pentru 2012-2014	7
3.	Scrisoarea nr. 03-01/078 din 03.04.2012, adresată ministrului sănătății Republicii Moldova, dlui Andrei Usatîi, cu privire la inițierea negocierilor în vederea examinării chestiunii privind recalcularea salariului pentru categoria I de calificare a salariaților care activează în IMSP încadrate în asigurările obligatorii de sănătate	9
4.	Contestare la Ordinul Ministerului Sănătății nr. 95 din 07.02.2012 „Cu privire la normativele de personal în instituțiile medico-sanitare publice spitalicești”	11



SINDICATUL „SĂNĂTATEA” din REPUBLICA MOLDOVA
TRADE UNION „SĂNĂTATEA” from the REPUBLIC of MOLDOVA
ПРОФСОЮЗ „СЭНЭТАТЯ” Республики Молдова

Afiliată la INTERNAȚIONALA SERVICIILOR PUBLICE
CONSILIUL REPUBLICAN

Președinte: VICTOR BENU
Vicepreședinte: MIHAI DUTCA

str. 31 August, 129
MD2012, CHIȘINĂU
REPUBLICA MOLDOVA
tel. (373 2) 23 72 45; 23 71 96
Fax (373 2) 23 73 13
E-MAIL office@sindsan.md
www.sindsan.md

Prim-ministrului
Republicii Moldova,
Dlui Vladimir Filat

nr. 01-02/078 din 03.04.2012

Stimate Domnule Prim-ministru,

Sindicatul „Sănătatea” din Republica Moldova Vă informează, că a examinat proiectele Programului național de reformare a serviciilor de asistență medicală pentru anii 2011-2014, Strategiei de cheltuieli pentru sectorul „Ocrotirea sănătății” pentru 2012-2014, Hotărârii de Guvern „Cu privire la transmiterea unui imobil”, Ordinului Ministerului Sănătății nr.95 din 07.02.2012 „Cu privire la normativele de personal în instituțiile medico-sanitare publice spitalicești” și a concluzionat următoarele.

1. Constatăm cu regret faptul agravării continue a indicatorilor sănătății, a celor demografici, în tandem cu însărăcirea în masă a populației, condiționată de criza economică, financiară și socială din țară.

2. Acești factori determină iminența realizării unui șir de măsuri principiale organizatorice, manageriale, de mobilizare, întru eficientizarea utilizării resurselor financiare, umane, potențialului științific al sectorului public de sănătate și în paralel, de a atrage alte resurse de fortificare a sectorului public de sănătate.

3. Este imperativă necesitatea adoptării unui cadru legal referitor la administrarea și dirijarea eficientă a tuturor instituțiilor și serviciilor de sănătate, indiferent de forma de proprietate, sistem care practic în ultimii ani a fost distrus și influențează negativ sectorul public de sănătate.

4. Susținem propunerea de elaborare a măsurilor pentru sporirea motivației acoperirii populației cu asigurări obligatorii de asistență medicală, inclusiv propunem realizarea evidenței personale a contribuțiilor în Fondurile de AOAM și de acordare a unor facilități, cum ar fi compensarea cheltuielilor pentru tratament costisitor asiguraților și membrilor familiilor lor, la procurarea medicamentelor costisitoare, tratament pe care nu-l poate presta sectorul public de sănătate, reabilitare, îngrijire, tratament sanatorial, etc.

5. Susținem măsurile necesare pentru dezvoltarea potențialului serviciului de supraveghere a sănătății publice, fără a deviza funcțiile de control și supraveghere.

6. Considerăm binevenită intenția de sporire a calității serviciilor medicale, a veniturilor salariale ale angajaților din sănătate. În același timp, ar fi binevenit, ca pentru indicatorii de calitate și performanță să fie prevăzută stimularea materială.

7. Pledăm pentru faptul, ca resursele planificate pentru salarizare să acopere minimul de trai (de existență), cu indexarea anuală la nivelul creșterii indicatorilor economici, inflației și prețurilor de consum.

Sindicatul „Sănătatea” a promovat și va promova aceste și alte măsuri necesare și atractive pentru sectorul public din sănătate și este disponibil să contribuie de comun cu Ministerul Sănătății la realizarea lor.

În același timp, reieșind din situația reală din societate și din ramura sănătății, considerăm, că fără o analiză multiaspectuală a procesului și evaluare a consecințelor posibile în rezultatul demarării procesului de reformare accelerată a sistemului sănătății, dezvoltat pe parcursul a mai multor decenii, cu unele disproporții parvenite din cauza mai multor factori, nu putem recurge în mod obiectiv la urgentarea micșorării poverii de finanțare a ocrotirii sănătății de la Bugetul de stat și a împovăra neargumentat majoritatea populației și așa însărcinate.

Totodată, considerăm, că nu este momentul oportun pentru a accelera reducerea finanțării ramurii sănătății și a soluționa pe cale administrativă, unilateral, fără participarea organelor și factorilor cointeresați a așa măsuri cum ar fi:

- modificarea structurii asistenței medicale primare și reducerea normativelor de state de personal;

- modificarea structurii asistenței specializate de ambulator;

- restructurarea spitalelor publice prin reprofilarea spitalelor raionale în spitale comunitare, medico-sociale cu plată, fapt care va conduce la falimentare și la concedierea în masă a personalului acestor instituții;

- nu sunt menționate garanțiile, că nu v-a fi disponibilizat personalul;

- implementarea managementului administrativ comun al unor instituții medicale municipale și republicane, nu garantează economisirea resurselor financiare, ci va conduce la destabilizare administrativă și diminuarea responsabilității pentru organizarea și prestarea serviciilor specializate în republică;

- nu poate fi acceptabil modelul parteneriatului public-privat, cu deducerea unei părți a patrimoniului public partenerului privat, inclusiv prin cedarea partenerului privat a unor servicii parvenite din investiții în sectorul public. Forma acestui parteneriat cere o studiere complexă suplimentară;

- este inadmisibilă situația, când în contractele cu partenerii privați lipsesc clauze privind aplicabilitatea convențiilor colective și a contractelor colective de muncă, despre păstrarea apartenenței la sindicatul de ramură și alte garanții ale salariaților.

Sindicatul a propus Ministerului Sănătății aceste și alte aspecte privind dezvoltarea și reformarea sectorului public de sănătate ca să fie analizate și luate în considerație la definitivarea documentelor respective și adoptarea acestora de organele de stat respective, conform competenței.

Cu regret, Ministerul Sănătății a emis Ordinul nr.192 din 01.03.2012 „Cu privire la aprobarea Foii de parcurs „Accelerarea reformelor: abordarea necesităților din domeniul sănătății prin politici investiționale””, propunerile înaintate ne fiind luate în considerație în planurile de măsuri adoptate.

Cu referire la Ordinul Ministerului Sănătății nr.95 din 07.02.2012 „Cu privire la normativele de personal în instituțiile medico-sanitare publice spitalicești” Vă

comunicăm că în conformitate cu art.166 lit. b) din Codul muncii, salariaților li se garantează: aplicarea sistemelor de normare a muncii **stabilite de angajator împreună cu reprezentanții salariaților**.

În temeiul art.167 alin.(1) din Codul muncii, prin **norme de muncă** se înțeleg normele de producție, de timp, de deservire, **de personal** care se stabilesc de către angajator pentru salariați în concordanță cu nivelul atins al tehnicii și tehnologiei, al organizării producției și a muncii, astfel încât să corespundă condițiilor concrete din unitate și **să nu conducă la suprasolicitarea salariaților**.

În adresa Sindicatului „Sănătatea” au parvenit multiple adresări, în care colectivele de muncă din IMSP spitalicești raionale, municipale și republicane își exprimă nemulțumirea vizând normativele de personal auxiliar (administrativ, tehnic, economic și de deservire).

Colectivele de muncă respective consideră că reevaluarea și ajustarea unităților existente de personal auxiliar la normativele stipulate în Ordinul Ministerului Sănătății nr.95 din 07.02.2012, va conduce inevitabil la reducerea în masă a personalului auxiliar și ca urmare la **suprasolicitarea salariaților**, care vor fi impuși să efectueze un volum mai mare de lucru, fapt ce nu trebuie admis, având în vedere securitatea și sănătatea salariaților la locul de muncă.

În conformitate cu normele parteneriatului social stipulate în pct.66, Cap. IX din Convenția colectivă (nivel de ramură) pe anii 2010-2013, Ministerul Sănătății s-a obligat să prezinte Sindicatului „Sănătatea” spre avizare proiectele actelor normative ce vizează drepturile de muncă, profesionale și social-economice ale salariaților din ramură.

Având în vedere, că ordinul nominalizat instituie normativele de personal în instituțiile medico-sanitare publice spitalicești, acesta este un act normativ, care urma să fie prezentat spre avizare Sindicatului „Sănătatea”, ceea ce nu a fost respectat de către Ministerul Sănătății, în consecință am cerut anularea acestuia.

Referitor la proiectul Hotărârii de Guvern „Cu privire la transmiterea unui imobil”, în concret de înstrăinare a blocului patomorfologic al Spitalului Clinic de Boli Infecțioase „Toma Ciorbă”, nu poate fi admisă deoarece instituția medicală nu poate fi lipsită de asemenea subdiviziune obligatorie, inclusiv din motive antiepidemice.

Astfel, edificiul în cauză a avut și are până în prezent destinație specială – bloc patomorfologic, dar nu de capelă ortodoxă, cu toate că la dorința rudelor, cu toate măsurile de profilaxie, se efectua slujba de pomenire, conform religiei decedatului, direct în incinta blocului, unde este prevăzută o odaie separată.

Conform cerințelor de carantină și măsurilor antiepidemice, deseori trupul pacientului decedat nu era eliberat rudelor, sar se prelua pentru înmormântare direct din morga spitalului.

Referitor la preconizata reorganizare a Spitalului Clinic de Boli Infecțioase „Toma Ciorbă” și comasarea lui cu Dispensarul Dermatovenerologic Republican, aceasta vine în contradicție cu „Regulamentul sanitar privind condițiile de igienă pentru instituțiile medico-sanitare”, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr.663 din 23.07.2010, care menționează că spitalele poliprofilate, secțiile de boli infecțioase,

dermatovenerologice se vor amplasa în clădiri separate, iar blocul/secția de boli infecțioase va dispune de teren separat, izolat de alte sectoare printr-un gard sau fâșie verde.

Or, aceste condiții nu pot fi realizate pe teritoriul Dispensarului Dermatovenerologic Republican.

Sindicatul „Sănătatea” interpretează aceste acțiuni ca o încercare de lichidare a Spitalului Clinic de Boli Infecțioase „Toma Ciorbă” și înstrăinarea nejustificată a patrimoniului acestuia, acțiuni ce nu pot fi admise sau susținute.

Apelăm către Dumneavoastră, sperând că veți susține și în continuare fortificarea sectorului public de sănătate care în condițiile realității de astăzi este necesar majorității populației și care poate deveni mai atractiv pentru lucrătorii medicali doar printr-o susținere sporită, mobilizare și nu destrămare. Doar astfel vom evita instabilitatea din colectivele de muncă din ramura sănătății, inclusiv și din societate.

Cu respect,

Președinte

Victor Benu



SINDICATUL „SĂNĂTATEA” din REPUBLICA MOLDOVA
TRADE UNION „SĂNĂTATEA” from the REPUBLIC of MOLDOVA
ПРОФСОЮЗ „СЭНЭТАТЯ” Республики Молдова

Afiliată la INTERNAȚIONALA SERVICIILOR PUBLICE
CONSILIUL REPUBLICAN

Președinte: VICTOR BENU
Vicepreședinte: MIHAI DUTCA

str. 31 August, 129
MD2012, CHIȘINĂU
REPUBLICA MOLDOVA
tel. (373 2) 23 72 45; 23 71 96
Fax (373 2) 23 73 13
E-MAIL office@sindsan.md
www.sindsan.md

Ministrului Sănătății
al Republicii Moldova,
dlui Andrei Usatîi

nr. 03-01/037 din 15.03.2012

Stimate Domnule Ministru,

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” a examinat proiectele Programului național de reformare a serviciilor de asistență medicală pentru anii 2011-2014, Strategiei de cheltuieli pentru sectorul „Ocrotirea sănătății” pentru 2012-2014 și vine cu următoarele.

1. Constatăm cu regret faptul agravării continue a indicatorilor sănătății, a celor demografici, în tandem cu însărăcirea în masă a populației, condiționată de criza economică, financiară și socială din țară.

2. Acești factori determină iminența realizării unui șir de măsuri principiale organizatorice, manageriale, de mobilizare, întru eficientizarea utilizării resurselor financiare, umane, potențialului științific al sectorului public de sănătate și în paralel, de a atrage alte resurse de fortificare a sectorului public de sănătate.

3. Este imperativă necesitatea adoptării unui cadru legal referitor la administrarea și dirijarea eficientă a tuturor instituțiilor și serviciilor de sănătate, indiferent de forma de proprietate, sistem care practic în ultimii ani a fost distrus și influențează negativ sectorul public de sănătate.

4. Susținem propunerea de elaborare a măsurilor pentru sporirea motivației acoperirii populației cu asigurări obligatorii de asistență medicală, inclusiv prin realizarea evidenței personale a contribuțiilor în Fondurile de AOAM și de acordarea unor facilități, cum ar fi compensarea cheltuielilor pentru tratament costisitor asiguraților și membrilor familiilor lor, la procurarea medicamentelor costisitoare, tratament pe care nu-l poate presta sectorul public de sănătate, reabilitare, îngrijire, tratament sanatorial, etc.

5. Susținem măsurile necesare pentru dezvoltarea potențialului serviciului de supraveghere a sănătății publice, fără a deviza funcțiile de control și supraveghere.

6. Considerăm binevenită intenția de sporire a calității serviciilor medicale, a veniturilor salariale ale angajaților din sănătate. În același timp, ar fi binevenit, ca pentru indicatorii de calitate și performanță să fie prevăzută stimularea materială.

7. Pledăm pentru faptul, ca resursele planificate pentru salarizare trebuie să acopere minimul de trai (de existență), cu indexarea anuală la nivelul creșterii indicatorilor economici, inflației și prețurilor de consum.

Sindicatul „Sănătatea” susține acestea și alte măsuri necesare și atractive, propuse de Ministerul Sănătății și este disponibil să contribuie de comun la realizarea lor.

În același timp, reieșind din situația reală din societate și din ramura sănătății, considerăm, că fără o analiză multiaspectuală a procesului și evaluarea consecințelor posibile în rezultatul demarării procesului de reformare accelerată a sistemului sănătății, dezvoltat pe parcursul a mai multor decenii, cu unele disproporții parvenite din cauza mai multor factori, nu putem recurge în mod obiectiv la urgentarea micșorării poverii de finanțare a ocrotirii sănătății de la Bugetul de stat și a împovăra neargumentat majoritatea populației și așa însărcinate.

Totodată, considerăm, că nu este momentul oportun pentru a accelera reducerea finanțării ramurii sănătății și a soluționa pe cale administrativă așa măsuri cum ar fi:

- modificarea structurii asistenței medicale primare și reducerea normativelor de state de personal;

- modificarea structurii asistenței specializate de ambulator;

- restructurarea paturilor acute, în paturi de reabilitare și îngrijire de lungă durată la medico-sociale, comunitare, fapt care va conduce la falimentarea instituțiilor medicale și la concedierea în masă a personalului acestor instituții;

- introducerea co-plăților pentru o vizită în asistența medicală primară, consultativă și specializată pentru toate categoriile de cetățeni, care vor conduce doar la tensionări și nemulțumiri în societate, lovind în imaginea lucrătorului medical;

- nu sunt menționate garanțiile, că nu v-a fi disponibilizat personalul;

- implementarea managementul administrativ comun al unor instituții medicale municipale și republicane, nu garantează economisirea resurselor financiare;

- nu poate fi acceptabil modelul parteneriatului public-privat, cu deducerea unei părți a patrimoniului public partenerului privat, inclusiv prin cedarea partenerului privat a unor servicii parvenite din investiții în sectorul public. Acoperirea cheltuielilor se va produce din contul cetățenilor asigurați, ceea ce este inadmisibil;

- este inadmisibilă situația, când în contractele cu partenerii privați lipsesc clauze privind aplicabilitatea convențiilor colective și a contractelor colective de muncă, despre păstrarea apartenenței la sindicatul de ramură și alte garanții ale salariaților.

Toate acestea reprezintă forme de a declina responsabilitatea statului de la reprezentarea intereselor sectorului public de sănătate și ale populației, vizând dreptul constituțional la ocrotirea sănătății.

Sperăm în bunele intenții ale Dumneavoastră și în faptul, că acestea și alte aspecte privind dezvoltarea și reformarea sectorului public de sănătate vor fi analizate și luate în considerație la definitivarea documentelor nominalizate.

Președinte

Victor Benu

SINDICATUL „SĂNĂTATEA” din REPUBLICA MOLDOVA
TRADE UNION „SĂNĂTATEA” from the REPUBLIC of MOLDOVA
ПРОФСОЮЗ „СЭНЭТАТЯ” Республики Молдова

Afiliată la INTERNAȚIONALA SERVICIILOR PUBLICE
CONSILIUL REPUBLICAN

Președinte: VICTOR BENU
Vicepreședinte: MIHAI DUTCA

str. 31 August, 129
MD2012, CHIȘINĂU
REPUBLICA MOLDOVA
tel. (373 2) 23 72 45; 23 71 96
Fax (373 2) 23 73 13
E-MAIL office@sindsan.md
www.sindsan.md

Dlui Andrei Usatfi,
ministru al sănătății
din Republica Moldova

nr. 03-01/078 din 03.04.2012

Stimate domnule ministru,

În cadrul întâlnirilor cu colectivele de muncă și comitetele sindicale, reprezentante ale salariaților, desfășurate în perioada pregătirii Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova, salariații și membrii comitetelor sindicale unanim au cerut majorarea veniturilor salariale.

Executivul Sindicatului „Sănătatea”, în rezultatul examinării problemei în cauză și efectuării calculelor respective, consideră cerințele salariaților întemeiate și argumentate.

Având în vedere cele menționate, în conformitate cu Legea nr. 245 din 21.07.2006 „Privind organizarea și funcționarea Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, a comisiilor pentru consultări și negocieri colective nivel de ramură și la nivel național, Hotărârii Guvernului nr. 1593 din 29.12.2003, pct. 7 și Regulamentul privind organizarea și funcționarea Comisiei pentru consultări și negocieri colective (nivel de ramură) în domeniul sănătății, Sindicatul „Sănătatea”, prin prezentul demers, vine cu propunerea de a convoca ședința extraordinară a Comisiei pentru consultări și negocieri colective (nivel de ramură) în domeniul sănătății, în vederea examinării chestiunii privind recalcularea salariului pentru categoria I de calificare a salariaților care activează în IMSP încadrate în asigurările obligatorii de sănătate în cuantum de cel puțin 900,0 lei lunar de la 01.05.2012.

Motivația: Cerința tuturor salariaților din colectivele de muncă, creșterea prețurilor de consum în anul 2011 cu 7,6 la sută și prognoza pentru anul 2012 cu o creștere de 5,5 la sută; prognoza creșterii salariului pentru categoria I de calificare din sectorul bugetar de la 700 la 800 lei și din sectorul real de la 1100,0 la 1300,0 lei. La moment, în ramura sănătății, mai mult de 29 la sută din lucrătorii medicali au un venit salarial sub minimul de existență.

Calculule: Cheltuielile pentru stabilirea salariului pentru categoria I de calificare în cuantum de 900 lei de la 01.05.2012 vor fi în sumă de 320165,4 mii lei.

Fondul de salarizare pentru anul 2012 constituie 2231119,0 mii lei, inclusiv: asistența medicală urgentă prespitalicească – 178315,0 mii lei, asistența medicală primară – 680453,9 mii lei, asistența medicală specializată de ambulator – 154316,5 mii lei, asistența medicală spitalicească – 1142995,7 mii lei, serviciile medicale de

înalță performanță – 71951,3 mii lei și îngrijiri medicale comunitare și la domiciliu – 3086,3 mii lei.

Fondul de salarizare lunar constituie 185926,6 mii lei.

Fondul de salarizare lunar majorat va constitui 223111,9 mii lei.

Cheltuielile lunare suplimentare ce țin de majorarea salariului pentru categoria I de calificare de la 750 la 900 lei vor constitui 37185,3 mii lei. Pentru 7 luni – 260297,1 mii lei.

Contribuția în fondul social de 23% va constitui 59868,3 mii lei.

Total cheltuieli suplimentare pentru majorarea salariului pentru categoria I de calificare în cuantum de 900 lei lunar vor constitui 320165,4 mii lei.

Sursa:

1. Soldul Companiei Naționale de Asigurări în Medicină.

2. Utilizarea cotelor maxime conform prevederilor hotărârii comune a Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și Sindicatului „Sănătatea”, aprobate pentru anul 2012. De menționat că anual cotele maxime nu se realizează conform normelor aprobate. În anul 2011 au fost valorificate: asistența medicală prespitalicească urgentă – 52,4% (norma fiind de – 55,0%); asistența medicală primară – 59,2% (norma fiind de – 60,0%); asistența medicală specializată de ambulator – 53,8% (norma fiind de – 55,0%); asistența medicală spitalicească – 52,35% (norma fiind de – 55,0%).

3. Utilizarea veniturilor de la serviciile medicale contra plată la nivelul cotelor maxime (55-60%) care în anul 2011 au fost valorificate numai 34,1 la sută.

4. Veniturile suplimentare în FAOAM în urma majorării salariilor pentru categoria I de calificare de la 700 la 800 lei lunar pentru sectorul bugetar și de la 1100 la 1300 lei lunar pentru sectorul real al economiei naționale.

Președinte

Victor Benu

Ex. Ion Cucu

022 23 44 21

079051882



SINDICATUL „SĂNĂTATEA” din REPUBLICA MOLDOVA
TRADE UNION „SĂNĂTATEA” from the REPUBLIC of MOLDOVA
ПРОФСОЮЗ „СЭНЭТАТЯ” Республики Молдова

Afiliată la INTERNAȚIONALA SERVICIILOR PUBLICE
CONSILIUL REPUBLICAN

Președinte: VICTOR BENU
Vicepreședinte: MIHAI DUTCA

str. 31 August, 129
MD2012, CHIȘINĂU
REPUBLICA MOLDOVA
tel. (373 2) 23 72 45; 23 71 96
Fax (373 2) 23 73 13
E-MAIL office@sindsan.md
www.sindsan.md

Ministrului Sănătății,
Dlui Andrei Usatîi

nr.03-01/038 din 28.02.2012

C O N T E S T A R E

la Ordinul Ministerului Sănătății nr.95 din 07.02.2012 „Cu privire la normativele de personal în instituțiile medico-sanitare publice spitalicești”

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova în ședința din 28.02.2012 a examinat Ordinul Ministerului Sănătății nr.95 din 07.02.2012 „Cu privire la normativele de personal în instituțiile medico-sanitare publice spitalicești” și Vă comunică următoarele.

În conformitate cu art.166 lit. b) din Codul muncii, salariaților li se garantează: aplicarea sistemelor de normare a muncii **stabilite de angajator împreună cu reprezentanții salariaților**.

În temeiul art.167 alin.(1) din Codul muncii, prin **norme de muncă** se înțeleg normele de producție, de timp, de deservire, **de personal** care se stabilesc de către angajator pentru salariați în concordanță cu nivelul atins al tehnicii și tehnologiei, al organizării producției și a muncii, astfel încât să corespundă condițiilor concrete din unitate și **să nu conducă la suprasolicitarea salariaților**.

În adresa Sindicatului „Sănătatea” au parvenit multiple adresări, în care colectivele de muncă din IMSP spitalicești raionale, municipale și republicane își exprimă nemulțumirea vizând normativele de personal auxiliar (administrativ, tehnic, economic și de deservire).

Colectivele de muncă respective consideră că reevaluarea și ajustarea unităților existente de personal auxiliar la normativele stipulate în Ordinul Ministerului Sănătății nr.95 din 07.02.2012, va conduce inevitabil la reducerea în masă a personalului auxiliar și ca urmare la **suprasolicitarea salariaților**, care vor fi impuși să efectueze un volum mai mare de lucru, fapt ce nu trebuie admis, având în vedere securitatea și sănătatea salariaților la locul de muncă.

În conformitate cu normele parteneriatului social stipulate în pct.66, Cap. IX din Convenția colectivă (nivel de ramură) pe anii 2010-2013, Ministerul Sănătății s-a obligat să prezinte Sindicatului „Sănătatea” spre avizare proiectele actelor normative ce vizează drepturile de muncă, profesionale și social-economice ale salariaților din ramură.

Având în vedere, că ordinul nominalizat instituie normativele de personal în instituțiile medico-sanitare publice spitalicești, acesta este un act normativ, care urma să fie prezentat spre avizare Sindicatului „Sănătatea”.

Având în vedere cele stipulate mai sus, în temeiul art.14 din Legea sindicatelor și art.386 din Codul muncii **solicităm**:

1. Abrogarea Ordinului Ministerului Sănătății nr.95 din 07.02.2012 „Cu privire la normativele de personal în instituțiile medico-sanitare publice spitalicești”.

2. Convocarea Comisiei pentru consultări și negocieri colective nivel de ramură a sănătății, în vederea adoptării unui act normativ, în corespundere cu necesitățile reale ale IMSP spitalicești.

3. Să ne prezentați calculele efectuate pentru fiecare IMSP spitalicească vizând numărul statelor de personal care urmează a fi reduse și numărul de persoane fizice care vor fi concediate.

4. Să ne prezentați o notă-informativă argumentată a necesității stabilirii normelor de personal auxiliar și prognoza impactului negativ sau pozitiv asupra IMSP spitalicești.

5. Să ne informați în scris despre acțiunile întreprinse.

Cu respect,
Președinte

Victor Benu