



SINDICATUL „SĂNĂTATEA”  
DIN REPUBLICA MOLDOVA

---

# BULETIN INFORMATIV

II (39)

Chișinău  
2011

---

## CUPRINS

### CAPITOLUL I

#### Documente ale Sindicatului „Sănătatea”

1. Hotărârea Consiliului Republican „Cu privire la Raportul anual - 2010 și Obiectivele de activitate pentru perioada următoare” .....	3
2. Aviz-motivație la proiectul Hotărârii Guvernului Republicii Moldova „Despre aprobarea modificărilor ce se operează în Hotărârea Guvernului nr. 1593 din 29.12.2003” .....	8
3. Notă informativă cu privire la finanțarea ocrotirii sănătății in anul 2011 .....	8
4. Circulara Ministerului Finanțelor .....	9
5. Adresarea Ministerului Sănătății și Sindicatului „Sănătatea” „Cu privire la problema executării Legii nr. 10-XVI din 03.02.2009, privind supravegherea de stat a sănătății publice, și altor acte legislative și normative in contextul adoptării Legii Bugetului pentru a.2011. ....	12
6. Notă informativă „Salarizarea personalului ocupat nemijlocit cu profilaxia și combaterea SIDA” .....	15

### CAPITOLUL II

1. Declarația Consiliului General al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova .....	18
2. Negocierile sindicatelor cu Guvernul .....	20
3. Hotărârea Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova „Cu privire la rolul sindicatelor pe piața forței de muncă .....	22
Anexa nr. 1. Notă informativă cu privire la rolul sindicatelor pe piața forței de muncă .....	23
Anexa nr. 2. Informație .....	26

## CAPITOLUL I

### DOCUMENTE ALE SINDICATULUI „SĂNĂTATEA”

CONSILIUL REPUBLICAN AL SINDICATULUI „SĂNĂTATEA”  
DIN REPUBLICA MOLDOVA



HOTĂRÂRE  
mun. Chișinău

18 aprilie 2011

nr. 01-03

#### **Cu privire la Raportul anual - 2010 și Obiectivele de activitate pentru perioada următoare**

Consiliul Republican al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă Raportul anual – 2010 „Realizări și perspective” al Sindicatului „Sănătatea” (se anexează).

2. Se ia act de informația privind activitatea Comisiei de cenzori a Sindicatului „Sănătatea”.

3. Organele sindicale de toate nivelurile, în comun cu partenerii sociali, vor continua activitatea pe direcția realizării prevederilor Programului și Revendicărilor Sindicatului „Sănătatea”, aprobate de Congresul V din 28.05.2010.

4. **Se obligă organele sindicale de toate nivelurile**, până la finele lunii mai 2011 să examineze Raportul anual – 2010 la adunări/conferințe, ședințele în plen ale organelor electivă pentru a trasa măsurile adecvate pentru realizarea obiectivelor programatice.

5. In scopul realizării obiectivelor aprobate de Congresul V al Sindicatului „Sănătatea” pentru anii 2011-2012, se aprobă următoarele măsuri:

**5.1. Se obligă Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea”:**

- să inițieze negocieri cu Ministerul Sănătății și Compania Națională de Asigurări în Medicină, pentru anul 2012 privind: cuantumul salariului pentru I categorie de calificare pentru salariații din IMSP, în raport cu creșterea economiei, ratei inflației și prețurilor de consum; cotele maxime ale cheltuielilor pentru remunerarea muncii; Circulara vizând unele măsuri privind utilizarea eficientă a resurselor financiare și îmbunătățirea stării financiare a angajaților.

- să consulte colectivele de muncă privind elaborarea propunerilor la proiectele Legii Bugetului de stat pentru anul 2012, Legii Bugetului asigurărilor de stat pentru anul 2012 și Legii fondurilor asigurărilor obligatorii de asistență medicală pe anul 2012, în vederea argumentării necesității de majorare a alocațiilor pentru îmbunătățirea finanțării instituțiilor medico-sanitare publice, farmaceutice și de învățământ și protecția socială a angajaților.

**5.2. Organele electivale organizațiilor sindicale de toate nivelurile vor întreprinde măsuri pentru:**

- neadmiterea disponibilizărilor în masă a salariaților din inițiativa angajatorilor;

- dezvoltarea și consolidarea dialogului social, prin conlucrare activă cu angajatorii și autoritățile publice locale; finalizarea formării comisiilor pentru dialog social „angajator-salariați” și asigurarea activității lor; participarea activă la lucrările organelor colegiale ale unității;

- consolidarea și dezvoltarea organizațiilor sindicale în scopul: apărării drepturilor și intereselor membrilor de sindicat; recrutării de noi membri de sindicat și crearea organizațiilor sindicale în unitățile noi formate și în sectorul privat; informarea operativă a membrilor de sindicat despre activitățile Sindicatului „Sănătatea”; îmbunătățirea educației activului sindical etc.;

- monitorizarea încălcărilor drepturilor sindicale și raportarea Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea” pe marginea acestor fenomene;

- respectarea strictă a prevederilor Hotărârii Guvernului nr.290 din 19.04.2010 privind aprobarea Regulamentului cu privire la prestațiile în sistemul public de asigurări sociale pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă a asiguraților prin tratament balneosanatorial.

**5.3. Organele electivă ale organizațiilor sindicale – reprezentante ale salariaților, în comun cu conducătorii unităților, vor întreprinde măsuri privind:**

- elaborarea în fiecare unitate medicală a planului de formare profesională continuă a lucrătorilor medicali și planificarea anuală în devizele de venituri și cheltuieli ale unității surse financiare, în mărime de cel puțin 2 la sută raportat la fondul de salarizare, pentru reciclarea și perfecționarea cadrelor medicale, farmaceutice și de învățământ;

- stipularea în contractele colective de muncă a facilităților suplimentare, din contul unității, pentru tinerii specialiști în funcție de situația economico-financiară a unității;

- neadmiterea restanțelor la plata salariilor, inclusiv pentru perioada aflării angajaților la cursurile de specializare și reciclare;

- neadmiterea economiei fondului de salarizare prin ocuparea tuturor funcțiilor de state aprobate; realizarea cotelor maxime aprobate; acordarea ajutorului material și primelor angajaților;

- solicitarea de la administrația publică locală, a alocării surselor financiare pentru asigurarea funcționării optime a instituției și stimularea materială (financiară) a angajaților;

- instruirea în materie de securitate și sănătate în muncă a tuturor categoriilor de lucrători cu responsabilități specifice în domeniu, conform actelor normative în vigoare.

**5.4. Se propune Ministerului Sănătății:**

- urgentarea elaborării și adoptării normelor-tip de muncă pentru angajații din sectoarele asistența medicală prespitalicească urgentă; specializată de ambulator și spitalicească;

- modificarea Regulamentului „Cu privire la atestarea medicilor și farmaciștilor din Republica Moldova” aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății nr.13-p §3 și a Regulamentului „Cu privire la atestarea personalului medical și farmaceutic cu studii medii”, aprobat prin Ordinul

Ministerului Sănătății nr. 144 §4 din 26.12.2003, în vederea păstrării categoriei superioare medicilor, farmaciștilor, personalului medical și farmaceutic cu studii medii, care au obținut dreptul la pensie pentru limita de vârstă și continuă să activeze în instituțiile medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ, fără a fi confirmată ulterior de către aceștia;

- urgentarea perfecționării sistemului de remunerare a muncii angajaților din IMSP în funcție de responsabilitate, efortul intelectual și psihoemoțional, volumul și calitatea muncii;

- elaborarea și adoptarea Recomandărilor privind atestarea și tarificarea anuală a angajaților, în comun cu Sindicatul „Sănătatea”;

- examinarea problemei cu privire la implementarea criteriilor și normelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale de calitate a muncii și mărirea adausului la salariul de funcție pentru calitatea în muncă, în comun cu Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea”.

**5.5. Se propune Guvernului Republicii Moldova** modificarea hotărârii nr. 1345 din 30.11.2007 „Cu privire la acordarea facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice” în vederea acordării facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice plasați în câmpul muncii în municipiile Chișinău și Bălți.

**5.6. Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” va susține și va contribui practic la realizarea următoarelor obiective ale Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova:**

- elaborarea și adoptarea Legii privind soluționarea conflictelor colective de muncă;

- elaborarea și adoptarea Legii cu privire la minimul de trai (existență);

- ratificarea Convenției OIM nr. 102 privind standardele minime de securitate socială și ratificarea integrală a Cărții Sociale Europene Revizuite;

- modificarea sistemului de pensionare în vederea recalculării (o dată la doi ani) pensiilor pentru limita de vârstă pensionarilor, care continuă să lucreze și care achită din salariu contribuții în Fondul asigurări sociale;

- majorarea, pe etape, a salariului minim până la nivelul minimului de trai. În prima etapă – de la 600 lei la 900 lei;

- modificarea Convenției colective (nivel național) nr. 1 din 03.02.2004 „Salarizarea angajaților aflați în relații de muncă în baza contractelor

individuale de muncă” în vederea majorării sporului la salariu pentru munca prestată în condiții nefavorabile;

- elaborarea și adoptarea Convenției colective (nivel național) privind formarea profesională a salariaților;

- elaborarea și adoptarea Metodologiei-tip privind organizarea normării muncii, dat fiind faptul că lipsa normelor de muncă conduce la erodarea nivelului și funcțiilor salariului;

- examinarea obligatorie a chestiunilor privind majorarea tarifelor în cadrul Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, înainte de aprobarea acestora.

**5.7. Se propune comisiilor de cenzori de toate nivelele să efectueze:**

- controlul asupra gestionării corecte a resurselor financiare sindicale, respectarea normelor statutare, definitivarea documentației sindicale;

- păstrarea și utilizarea rațională a bunurilor materiale din proprietatea organizațiilor sindicale;

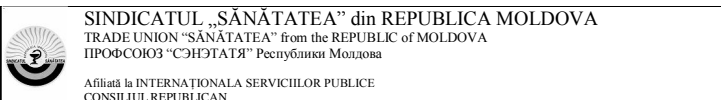
- informarea organelor sindicale și membrilor de sindicat despre neajunsurile depistate pentru luarea de măsuri spre redresarea situației.

6. Controlul realizării prezentei hotărâri se atribuie dlui Victor Benu, președinte al Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte



Victor Benu



Președinte: VICTOR BENU  
Vicepreședinte: MIHAI DUTCA

str. 31 August, 129  
MD2012, CHIȘINĂU  
REPUBLICA MOLDOVA  
tel. (373 2) 23 72 45; 23 71 96  
Fax (373 2) 23 73 13  
E-MAIL: office@sindsan.md  
www.sindsan.md

Dlui Andrei Usatii  
Ministrul sănătății al Republicii  
Moldova

nr. 03-01/105 din 11.04.2011

**AVIZ-MOTIVAȚIE**  
**la proiectul Hotărârii Guvernului Republicii Moldova**  
**„Despre aprobarea modificărilor ce se operează în Hotărârea**  
**Guvernului nr. 1593 din 29.12.2003”**

Sindicatul „Sănătatea” a examinat proiectul Hotărârii Guvernului nominalizat și vine cu următoarele.

În urma consultării cu membrii Comisiei pentru consultări și negocieri colective (nivel de ramură) în domeniul sănătății, Sindicatul „Sănătatea” susține proiectul Hotărârii Guvernului Republicii Moldova „Despre aprobarea modificărilor ce se operează în Hotărârea Guvernului nr. 1593 din 29.12.2003”.

Președinte



Victor Benu

**Notă informativă**  
**cu privire la finanțarea ocrotirii sănătății în anul 2011**

La 31 martie 2011 au fost adoptate Legile Bugetului de stat pe anul 2011, Bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2011 și Fondurilor Asigurărilor Obligatorii de Asistență Medicală pe anul 2011 (MO 63-64 din 20.04.2011)



La capitolul „Cheltuieli pentru ocrotirea sănătății de la Bugetul de stat sunt prevăzute 2554556,1 mii lei, inclusiv pentru serviciile legate de asigurarea obligatorie de asistență medicală – 1984288,9 mii lei.

Conform legii FAOAM pentru anul 2011 la capitolele „Venituri” și „Cheltuieli” sunt prevăzute 3673033,7 mii lei, inclusiv pentru finanțarea asistenței medicale urgente prespitalicești – 306821,9 mii lei; asistenței medicale primare – 1045983,7 mii lei; asistenței medicale specializate de ambulator – 261495,9 mii lei; asistenței medicale spitalicești – 1779915,7 mii lei; serviciilor medicale de înaltă performanță – 87165,3 mii lei.

Ne adresăm către liderii organizațiilor sindicale de toate nivelurile pentru a participa activ la calcularea corectă a fondurilor de salarizare și neadmiterea economisirii acestuia.

Responsabil Ion Cucu,  
consilier în problemele relații de muncă

**Liderilor organizațiilor sindicale  
ale Sindicatului „Sănătatea”**

**Stimați colegi,**

**Vă remitem pentru informație și executare extrasul din Circulara Ministerului Finanțelor din Republica Moldova nr. 06/1-17/32 din 11.04.2011 „Privind repartizarea alocațiilor bugetului de stat pe anul 2011”.**

3. La întocmirea și aprobarea devizelor de cheltuieli și planurilor de finanțare pe anul 2011, urmează a se ține cont de următoarele particularități generale caracteristice pentru toate ramurile bugetului de stat:

Stabilirea, începând cu 1 ianuarie 2011, a salariilor lunare cadrelor didactice din învățământul preuniversitar și corpului profesoral din învățământul superior și postuniversitar, în mărimile specificate în anexa nr. 11 la Legea nr. 355-XVI din 23 decembrie 2005 „Cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar” recalculate cu coeficientul  $k = 0,9$ ;

Începând cu 1 iunie 2011, majorarea salariilor angajaților cu retribuție mică din ramurile sectorului bugetar, prin majorarea graduală a salariilor

de bază și perfecționarea Rețelei tarifare unice. Cheltuielile necesare pentru această majorare urmează a fi estimate cu o creștere a fondului de salarizare pentru personalul cu funcții complexe, personalul auxiliar și alte categorii de muncitori în mediu cu 8,5 la sută pentru 6 luni. Mecanismul de efectuare a calculelor va fi comunicat suplimentar după aprobarea Hotărârii Guvernului care va pune în aplicare această normă de majorare a salariului; stabilirea, începând cu 1 septembrie 2011, a salariilor lunare cadrelor didactice, din învățământul preuniversitar, corpului profesoral din învățământul superior și postuniversitar în mărimile nominale prevăzute în anexa nr. 11 la Legea menționată;

Direcționarea cheltuielilor de personal la retribuirea muncii fără acoperirea integrală a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii și primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală nu se admite.

Mărimea tarifelor contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii din contul angajatorului vor constitui 23 la sută, iar din contul angajatului - 6 la sută.

Mărimea primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală din contul angajatorului vor constitui 3,5 la sută și din contul angajatului - 3,5 la sută.

Cheltuielile pentru *deplasări* vor fi prevăzute în planurile de finanțare în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 836 din 24 iunie 2002 „Pentru aprobarea Regulamentului cu privire la detașarea salariaților întreprinderilor, instituțiilor și organizațiilor din Republica Moldova” cu modificările ulterioare.

E de atenționat că, cheltuielile pentru *formarea profesională a angajaților* (art. 113) vor fi prevăzute în planurile de finanțare în funcție de necesități, cel puțin 2 la sută din fondul de salarizare, în conformitate cu art. 213 din Codul muncii și Hotărârea Guvernului nr. 845 din 26 iulie 2004 „Cu privire la perfecționarea profesională a funcționarilor publici”.

De asemenea, conform art. 35 alin. (5) din Legea sindicatelor nr. 1129-XIV din 7 iulie 2000, conducătorul (administrația) instituției publice, de comun acord cu sindicatele, urmează să prevadă în devizul de cheltuieli (art. 113) mijloace în mărime de cel mult 0,15% din fondul de salarii pentru utilizarea lor în scopurile stabilite în *contractul colectiv de muncă*.

In conformitate cu art. 13 alin. (3) al Legii bugetului de stat pe anul 2011, analogic anilor 2009-2010, se vor scuti de plata chiriei, cu excepția plăților pentru serviciile comunale, *instituțiile publice finanțate de la bugetul de stat pentru încăperile închiriate de la alte instituții publice finanțate de la același buget*, precum și de la întreprinderile de stat ai căror fondatori sunt instituțiile publice respective sau autoritatea ierarhic superioară acestora. Procedura de dare în locațiune a încăperilor respective este reglementată prin Regulamentul cu privire la modul de dare în locațiune a activelor neutilizate, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 483 din 29 martie 2008 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 69-71, art. 460).

6. La apariția careva întrebări suplimentare sau dificultăți în procesul de ajustare a indicatorilor bugetului de stat, Ministerul Finanțelor rămâne disponibil pentru soluționarea acestora. Telefonul de contact a d. V. Basoc 22 72 08

Responsabil Ion Cucu,  
consilier în problemele relații de muncă

**Liderilor organizațiilor sindicale  
ale Sindicatului „Sănătatea”**

**Stimați colegi,**

Prin Legea bugetului de stat pe anul 2011 nr. 52 din 31.03.2011, art. 7, este stabilită limita numărului de personal al autorităților (instituțiilor) publice finanțate de la bugetul de stat și de la bugetele unităților administrativ-teritoriale la 212000 de unități. Realizarea acestei norme impune reducerea, în prim plan, a statelor de personal neocupate, inclusiv și din instituțiile medico-sanitare ale ramurii sănătății, care deja practic au fost reduse.

Evident, o nouă reducere a statelor de personal va afecta grav calitatea serviciilor medicale, va cataliza și mai mult exodul lucrătorilor medicali în alte domenii și țări pe motiv al protecției sociale insuficiente și remunerării inadecvate și inechitabile.

Luând în considerație cele menționate, Ministerul Sănătății și Sindicatul „Sănătatea” au solicitat Guvernului Republicii Moldova suspendarea acțiunilor de reducere a funcțiilor de state de personal (se anexează).

Rugăm susținerea Dumneavoastră.

Responsabil Ion Cucu,  
consilier în problemele relații de muncă



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII  
AL REPUBLICII MOLDOVA

2009, Chișinău, str. Vasile Alecsandri, 2  
Tel. +373 22 729907; +373 22 729838, Fax. +373 22 738781

10.05.11 Nr. 018/1156  
La Nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_



SINDICATUL „SANATATEA” din  
REPUBLICII MOLDOVA

Chisinau, MD-2009, Str. 31 August 129,  
Fax: 23-73-13; 23-76-23, E-mail: info@sindsan.md

10.05.2011 Nr. 01-02/135  
La Nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_

**Guvernul Republicii Moldova**

**Cu privire la problema executării Legii nr.10-XVI din 03.02.2009, privind supravegherea de stat a sănătății publice, și altor acte legislative și normative în contextul adoptării Legii Bugetului pentru a.2011.**

Serviciul de supraveghere de stat a sănătății publice (în continuare - SSSSP), conform Legii nr. 10-XVI din 03.02.2009, prezintă autoritatea responsabilă de elaborarea, implementarea și monitorizarea politicilor și strategiilor în domeniul sănătății publice, exercitarea activităților de cercetare-dezvoltare, supraveghere și realizare a măsurilor, inclusiv a angajamentelor internaționale ale țării și prevederilor legislației comunitare la acest capitol.

Astăzi, datorită implementării măsurilor moderne de prevenire și profilaxie, SSSSP a contribuit și contribuie la schimbări esențiale în structura sănătății populației, morbidității și mortalității, în asigurarea stabilității epidemiologice a țării. Eficacitatea activităților promovate și

executate de către specialiștii SSSSP sunt vizibile prin rezultatele obținute în implementarea Programelor Naționale, cum ar fi cele în domeniul profilaxiei specifice: imunizarea populației, combaterii hepatitelor virale, combaterii și profilaxiei infecției HIV/SIDA, tuberculozei, implementării Planului Național de Acțiuni pentru Sănătate în relație cu Mediul, programul de promovare a modului sănătos de viață ș.a., fiind înalt apreciate de organisme internaționale (OMS, UNICEF, UNAIDS, etc.).

Cu toate acestea, în ultimii ani se atestă fenomene și factori nefavorabili care influențează negativ sănătatea populației, contribuind la înrăutățirea esențială a ei, marcând nivele înalte ale morbidității neinfecțioase, cronice, dar și cele infecțioase, cum ar fi izbucnirile epidemice în masă, bolile diareice acute, inclusiv apariția noilor infecții cu risc de răspândire: encefalita spongioasă (boala Creutzfeldt-Iakob), gripa aviară, gripa pandemică, pneumonia atipică-SRAS, dar și alte infecții emergente.

În condițiile actuale pe prim plan, ca elemente destabilizatoare a stării de sănătate la populație, intervin factorii de mediu (social, economic, ocupațional, habitual, a modului de viață și de comportament ș.a.), a căror influențe nocive provoacă nu doar patologii acute, dar recunoscute deja ca epidemii cu caracter cronic de ordin ne-infecțios: maladiile aparatului circulator, cancer, traumatisme ș.a., contribuind la degradarea stării generale de sănătate, manifestată prin indicatori înalți de morbiditate, invaliditate și mortalitate.

Concomitent, tranziția la economia de piață, instabilitatea economică, implementarea tehnologiilor noi în economia națională, sporirea volumului importului produselor alimentare și altor mărfuri, de rând cu înrăutățirea finanțării măsurilor de **prevenire și profilaxie a maladiilor**, reprezintă un argument incontestabil al necesității intensificării și fortificării măsurilor de ameliorare a sănătății publice.

Prin Legea nr.10-XVI din 03.02.2009 și Hotărârea Guvernului nr. 384 din 12.05.2010, Serviciului îi sunt atribuite o serie de funcții noi: executarea unui șir de angajamente internaționale, fundamentarea politicilor și strategiilor de sănătate publică, elaborarea proiectelor de acte normative, cu armonizarea acestora la rigorile CE, de coordonare și monitorizare a eforturilor societății în domeniul îmbunătățirii sănătății publice.

O analiză a situației de asigurare a populației cu personal medical în domeniul supravegherii sănătății publice, în cadrul reformelor Serviciului în a.a. 1990-2010, denotă că în această perioadă numărul unităților de funcții de medici a fost redus de 1,2 ori față de a. 1990, iar al persoanelor fizice de 1,6 ori, astfel, la moment rata asigurării SSSSP cu medici constituie 62,3%. O situație alarmantă este prezentă în rândul asistenților de medici: numărul unităților de funcții a fost redus de 2,9 ori, iar numărul de personal fizic al asistenților s-a redus de 3,3 ori, comparativ cu perioada similară a anilor 1990, ceea ce constituie la moment 70,7 % din necesitate. în plus, SSSSP se confruntă cu **exodul personalului din Serviciu, pe motiv al protecției sociale insuficiente și remunerării neadecvate și inechitabile.**

Astfel, reietărând cele relatate, volumul și complexitatea activităților la specialiștii SSSSP (medici și asistenți) a sporit substanțial, iar sarcina și responsabilitatea funcțională, per unitate de personal în Serviciu, a crescut de 2-3 și mai multe ori.

Hotărârea Guvernului nr. 165 din 17 martie 2011 „Cu privire la aprobarea Programului de stat privind dezvoltarea și dotarea tehnico-materială a Serviciului de Supraveghere de Stat a Sănătății Publice pentru anii 2011-2016” prevede acțiuni de fortificare a potențialului uman și profesional al Serviciului, fapt care dă speranțe de îmbunătățire a indicilor de sănătate a populației în viitorul apropiat.

O nouă reducere a funcțiilor de state din SSSSP, ar putea submina ideea realizării prevederilor legislative în vigoare și a angajamentelor țării pe plan internațional în domeniul sănătății publice.

Prin argumentele de mai sus, Ministerul Sănătății și Sindicatul de ramură „SĂNĂTATEA” solicită Guvernului Republicii Moldova suspendarea acțiunilor de reducere a funcțiilor de state din cadrul SSSSP și susținerea măsurilor direcționate spre fortificarea și ameliorarea stării sănătății publice din țară, care va contribui la dezvoltarea durabilă a societății.



*Andrei USATII*



Victor BENU  
Președinte al Sindicatului  
„SĂNĂTATEA” din  
Republica Moldova

**Notă informativă**  
**„Salarizarea personalului ocupat nemijlocit cu profilaxia și**  
**combaterea SIDA”**

Sindicatul „Sănătatea” din Republica Moldova a examinat mai multe demersuri din colectivele de muncă cu privire la salarizarea personalului ocupat nemijlocit cu profilaxia și combaterea SIDA și acordarea concediului suplimentar plătit pentru personalul nominalizat.

Vă informăm, că salarizarea lucrătorilor încadrați în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală se efectuează în conformitate cu HG nr. 1593 din 29.12.2003 „Despre aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală (în continuare - Regulament)” (în continuare - HG nr. 1593 din 29.12.2003).

La pct.12 lit. g) alin. (2) din HG nr.1593 din 29.12.2003 este stipulat expres, că: „Personalului medical (indiferent de funcția pe care o ocupă) din spitale, dispensare, secții, cabinete de ftiziopneumologie, din secții de morfopatologie (anatomopatologice), **personalului ocupat nemijlocit cu profilaxia și combaterea SIDA, pentru munca prestată în condiții de risc major pentru sănătate, legată de combaterea infecțiilor extrem de periculoase, i se stabilește un spor la salariu în mărime de 15 la sută din salariul tarifar (de funcție) pentru fiecare an de muncă. Cuantumul maxim al sporului la salariu nu va depăși 100% din salariul tarifar (de funcție)**”.

Completează prevederile de mai sus și pct.3 alin. (2) din Ordinul Ministerului Sănătății nr.763 din 18.11.2010 „Cu privire la descentralizarea supravegherii medicale și tratamentului antiretroviral” (Ordinul nr.763 din 18.11.2010), care reglementează „desemnarea prin ordin intern a unui medic infecționist și a unei asistente medicale, care vor activa în cabinetul teritorial subordonat, în scopul prestării serviciilor medicale persoanelor infectate cu HIV și bolnavilor cu SIDA, cu remunerarea acestora conform modului stabilit, în conformitate cu HG nr. 1593 din 29.12.2003”.

Obiectul Regulamentului (aprobat prin HG nr.1593 din 29.12.2003) este stabilirea modului, mărimii și condițiilor de retribuire a muncii salariaților încadrați în instituțiile medico-sanitare publice. Prevederile Ordinului nr.763

din 18.11.2010 cuprind sub incidența sa **personalul ocupat nemijlocit cu profilaxia și combaterea SIDA.**

Deci, în baza celor menționate, conducătorul instituției este obligat să desemneze, prin ordin intern, personalul medical care se va ocupa cu realizarea prevederilor pct.12 secțiunea 2 „Prestarea serviciilor medicale la nivel de raion/municipiu” din Ordinul Ministerului Sănătății nr.763 din 18.11.2010, cu remunerarea acestora conform prevederilor pct.12 lit. g) alin.2 din HG nr.1593 din 29.12.2003.

Personalul medical care se va ocupa cu realizarea prevederilor pct.12 secțiunea 2 din Ordinul Ministerului Sănătății nr.763 din 18.11.2010, desemnat prin ordinul intern al conducătorului instituției va beneficia de durata concediului suplimentar plătit și durată zilnică redusă a timpului de muncă conform prevederilor pct.117 din Nomenclatorul aprobat prin HG nr.1223 din 09.11.2004 (Anexa nr.9 la Convenția colectivă (nivel de ramură) pe anii 2010-2013).

Personalul ocupat nemijlocit cu profilaxia și combaterea SIDA beneficiază de un spor de compensare în mărime fixă conform pct.2 N.85.B.003, compartimentul B3 din Lista-tip a ramurilor „Sănătate și protecție socială” a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare în mărimi fixe (Anexa 5 la Convenția colectivă (nivel de ramură) pe anii 2010-2013).

Menționăm, că lista concretă a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare în mărimi fixe, se determină în cadrul fiecărei unități prin contractul colectiv de muncă.

Personalul ocupat nemijlocit cu profilaxia și combaterea SIDA este în drept să beneficieze de sporul de compensare în mărime fixă lunar, începând cu 01.01.2010 data intrării în vigoare a Convenției colective (nivel de ramură) pe anii 2010-2013.

Administrația este obligată să efectueze recalculări și să va achite sumele bănești neachitate (datorate), în temeiul pct.40 din Convenția colectivă (nivel de ramură) pe anii 2010-2013): „**La depistarea cazurilor de remunerare incorectă a muncii din vina angajatorului acesta este obligat să corecteze imediat eroarea comisă și să achite salariatului sumele datorate pentru toată perioada vizată**”. Or, perioada vizată



este perioada de cand salariatul a dobandit dreptul de a beneficia de sporurile nominalizate, în temeiul actelor normative citate mai sus, până în prezent.

**„Mijloace în mărime de cel mult 0,15% din fondul de salarii pentru utilizarea lor, în scopurile stabilite în contractul colectiv de muncă”**

Sindicatul „Sănătatea” din Republica Moldova a examinat mai multe demersuri din colectivele de muncă cu privire la explicarea prevederilor art.35 alin. (5) din Legea sindicatelor, care a provocat disensiuni dintre administrație și Serviciul control financiar și revizie al Ministerului Finanțelor.

Legea sindicatelor nr.1129 din 07.07.2000 cu modificările ulterioare prevede la art.35 alin.(5), că: „Patronul (administrația), de comun acord cu sindicatele, **prevede în planul de afaceri sau în devizul de cheltuieli mijloace în mărime de cel mult 0,15% din fondul de salarii** pentru utilizarea lor, **în scopurile stabilite în contractul colectiv de muncă”**.

Reieșind din norma legală de mai sus, explicăm că mijloacele financiare în mărime de cel mult 0,15% din fondul de salarii trebuie să fie prevăzute în planul de afaceri sau în devizul de cheltuieli al unității și ulterior, pot fi utilizate doar în scopurile stabilite în contractul colectiv de muncă nivel de unitate.

Deci, în situația când sunt îndeplinite întocmai rigorile legii citate mai sus, Serviciul control financiar și revizie al Ministerului Finanțelor neîntemeiat constată încălcarea prevederilor pct.17 din Regulamentul cu privire la modul de constituire și administrare a fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin HG nr.594 din 14.05.2002, care prevede, că: **„Nu se admite dezafectarea mijloacelor fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală în alte scopuri decât destinația lor proprie”**.

Or, nu poate îndeplinirea prevederilor unei legi organice, să conducă la dezafectarea mijloacelor fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală.

Cu atât mai mult, art.4 lit. g) din Codul muncii prevede că: „contractele colective de muncă și convențiile colective sunt parte integrantă a legislației muncii”.

În situația în care în contractul colectiv de muncă la nivel de unitate este stabilit, că **mijloacele financiare în mărime de cel mult 0,15% din fondul de salarii prevăzute în planul de afaceri sau în devizul de cheltuieli al unității vor fi transferate pe contul comitetului sindical,**

această clauză contractuală are putere legală și nu poate fi combătută de organele de control.

Cu atât mai mult, că organul de control interpretează 0,15% din fondul de salarii, drept cotizații sindicale, ceea ce este eronat și greșit interpretat.

În caz când nu ați prevăzut în contractul colectiv de muncă clauzele menționate mai sus, puteți opera modificări și completări ale contractului în comun cu comitetul sindical, pentru a evita pentru viitor posibile situații de constatare a încălcării legii de către Serviciul control financiar și revizie al Ministerului Finanțelor.

Trebuie să utilizați corect mecanismul de realizare a prevederilor legale.

Responsabili Ion Cucu, Igor Zubcu,  
consilieri principali

## **CAPITOLUL II**

### **DOCUMENTE ALE CONFEDERAȚIEI NAȚIONALE a SINDICATELOR DIN MOLDOVA**

#### **DECLARAȚIA Consiliului General al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova**

Noi, membrii Consiliului General al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, exprimându-ne îngrijorarea față de agravarea situației social-economice a angajaților, deteriorarea puterii de cumpărare a salariilor în urma majorărilor de prețuri și tarife, promovarea unor măsuri și acțiuni care vor polariza și mai mult societatea, declarăm următoarele:

- NU salariilor mizere!
- NU muncii la negru!
- NU disponibilizărilor și externalizărilor!
- NU modificării Codului muncii în detrimentul salariaților!
- NU creșterii stagiului de cotizare pentru pensionare!

Sindicatul constată blocarea politicilor de dialog social, o evaziune fiscală considerabilă pe piața muncii, un nivel mizer al salariului minim.

A sosit momentul să tragem un semnal de alarmă: așa nu se mai poate!

Membrii Consiliului General al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova care reprezintă interesele a circa 500 mii membri de sindicat insistă ca organele publice centrale să întreprindă măsuri concrete în vederea soluționării revendicărilor sindicatelor, privind:

1. Adoptarea Legii cu privire la minimul de existență.
2. Stabilirea salariului minim pe țară la nivelul minimului de existență și a unui nou quantum minim garantat al salariului în sectorul real al economiei.
3. Adoptarea Legii cu privire la prețuri, în vederea reglementării prețurilor și tarifelor impuse de către întreprinderile monopoliste.
4. Contracarea evaziunii fiscale și diminuare a muncii la negru.
5. Elaborarea unui sistem unic de pensionare în vederea lichidării tuturor inechităților ce există între pensionari. Stoparea promulgării prevederilor ce vizează majorarea stagiului de cotizare de la 30 la 35 de ani pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă.
6. Stoparea promulgării modificărilor la Legea privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă, efectuate în detrimentul salariatului.
7. Majorarea cheltuielilor pentru tratamentul balneosanatorial al salariaților. Adoptarea unui nou Regulament de repartizare a biletelor de tratament.
8. Neadmiterea privatizării întreprinderilor strategice ce vizează securitatea țării din domeniul sistemelor de alimentare cu apă și energie electrică, telecomunicații și traficului aerian.

Este momentul să ne mobilizăm forțele, să demonstrăm, fiecare dintre noi, prin spirit de solidaritate și la 7 iunie 2011 - de ziua Sindicalistului, să organizăm o acțiune de protest față de Parlament, Guvern și Patronate, care refuză să întreprindă măsuri eficiente pentru neadmiterea înrăutățirii nivelului de trai al populației.

Chișinău, 14 aprilie 2011

## **NEGOCIERILE SINDICATELOR CU GUVERNUL**

La 16 mai 2011, Prim-ministrul Vlad Filat a avut o intalnire cu membrii Comitetului Confederal al CNSM. La intalnire au participat vicepremierii Mihai Moldovanu și Valeriu Lazăr, ministru al Economiei, Veaceslav Negruța, ministru al Finanțelor, reprezentanți ai conducerii Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei. Potrivit serviciului de presă guvernamental, discuția s-a axat pe situația social-economică din țară și măsurile necesare de întreprins pentru îmbunătățirea vieții cetățenilor Republicii Moldova.

### **Sugestii**

Oleg Budza, președintele Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, a făcut o prezentare a solicitărilor membrilor sindicali, menționând necesitatea adoptării Legii cu privire la minimul de existență, stabilirea salariului minim pe țară la nivelul minimului de existență și a unui nou quantum minim garantat al salariului în sectorul real al economiei. De asemenea, membrii CNSM optează pentru o reglementare mai eficientă a prețurilor și tarifelor, contracararea evaziunii fiscale și diminuarea muncii la negru. Un subiect aparte al discuției a ținut de majorarea cheltuielilor pentru tratamentul balneoclimatic al salariaților și adoptarea unui nou regulament de repartizare a biletelor de tratament.

### **Reacții**

Premierul Vlad Filat a solicitat Ministerului Finanțelor să efectueze, în regim de urgență, o analiză amplă referitor la resursele financiare necesare pentru adoptarea Legii cu privire la minimul de existență, stabilirea salariului minim pe țară la nivelul minimului de existență și a unui nou quantum minim garantat al salariului în sectorul real al economiei. De asemenea, premierul a solicitat o analiză privind etapele de implementare a acestei legi.

Referindu-se la evaziunea fiscală și economia tenebră, Vlad Filat a spus că aceasta este o problemă extrem de mare cu care se confruntă țara noastră și că e necesar de întreprins pași concreți pentru contracararea acestui fenomen. În cadrul întâlnirii s-a menționat că proiectul de Hotărâre

a Guvernului privind aprobarea Planului de acțiuni în vederea minimalizării practicii achitării salariilor în plic și muncii la negru este definitivată, urmând să fie pus în discuție în cel mai scurt timp la ședința Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, iar ulterior prezentat Guvernului spre aprobare.

### **Reevaluări**

Un subiect pus în discuție a ținut de revizuirea Codului muncii. Reprezentanții CNSM au precizat că patronalele intenționează să propună mai multe modificări la acest document, care sunt în detrimentul salariaților. Vlad Filat a înaintat propunerea de a institui un grup de lucru, cu participarea tuturor părților interesate, astfel încât revizuirea acestui document important să corespundă în egală măsură intereselor angajatorilor și salariaților.

Cât privește tratamentul balneoclimatic al salariaților, premierul a spus că este important să investim în sănătatea angajaților, precizând că cheltuielile în acest domeniu ar putea fi majorate la rectificarea bugetului. Urmează ca grupul de lucru instituit în acest sens să identifice o soluție de compromis.

CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ  
A SINDICATELOR DIN  
MOLDOVA



COMITETUL CONFEDERAL

НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ

КОНФЕДЕРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

## HOTARARE

27 ianuarie

nr. 1-5

### **Cu privire la organizarea și desfășurarea concursului pentru conferirea titlului onorific „Cel mai bun reprezentant al sindicatelor în domeniul securității și sănătății în muncă”**

Comitetul Confederal al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la conferirea titlului onorific „Cel mai bun reprezentant al sindicatelor în domeniul securității și sănătății în muncă” și Recomandările metodice cu privire la organizarea monitorizării (controlului) securității și sănătății la locurile de muncă de către liderii și reprezentanții sindicatelor (se anexează).

2. Se aprobă comisia de evaluare a rezultatelor concursului în componența, după cum urmează:

- dl Petru Chiriac, vicepreședinte al CNSM - președinte al comisiei;
- dl Vasile Mămăligă, vicepreședinte al Federației „AGROINDSIND” - membru;
- dl Oleg Mîrleanu, vicepreședinte al Federației „SINDICONS” - membru;
- dl Ion Bulat, vicepreședinte al Sindicatului Educației și Științei - membru;
- dl Mihail Dutca, vicepreședinte al Sindicatului „Sănătatea” - membru;
- dl Gheorghe Madan, specialist principal al Departamentului protecția muncii al CNSM - secretarul comisiei.

3. Se anunță desfășurarea concursului pentru conferirea titlului onorific „Cel mai bun reprezentant al sindicatelor în domeniul securității și sănătății în muncă” pentru anul 2011, în condițiile și termenele prevăzute în Regulamentul respectiv.

4. Se pune în sarcina Departamentului relații cu publicul și mass-media

(dl Veaceslav Perju) să asigure publicarea și afișarea pe pagina WEB a CNSM a informației despre desfășurarea concursului pentru conferirea titlului onorific „Cel mai bun reprezentant al sindicatelor în domeniul securității și sănătății în muncă” pentru anul 2011.

5. Se pune în sarcina Departamentului protecția muncii (dl Gheorghe Burbulea) să asigure suportul metodologic și practic centrelor sindicale național-ramurale și consiliilor interramurale teritoriale ale sindicatelor în activitățile de organizare și desfășurare a concursului respectiv.

6. Se pune în sarcina Departamentului finanțe, contabilitate și asigurări sociale (dna Tatiana Oloi) să asigure finanțarea concursului nominalizat.

7. Se recomandă centrelor sindicale național-ramurale să asigure organizarea și desfășurarea concursului republican pentru obținerea titlului onorific „Cel mai bun reprezentant al sindicatelor în domeniul securității și sănătății în muncă a anului 2011” în condițiile Regulamentului respectiv.

8. Controlul asupra îndeplinirii prezentei hotărâri se pune în sarcina dlui Petru Chiriac, vicepreședinte al CNSM.

Președinte



**Oleg BUDZA**

Anexă  
la Hotărârea Comitetului  
Confederal al CNSM  
nr. I-5 din 27.01.2011

**REGULAMENTUL**  
**de desfășurare a concursului pentru titlul „Cel mai bun**  
**reprezentant al sindicatelor cu răspunderi specifice în domeniul**  
**securității și sănătății în muncă”**

**1. DISPOZIȚII GENERALE**

Concursul pentru titlul „Cel mai bun reprezentant al sindicatelor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă” (în continuare „reprezentant”) se desfășoară între reprezentanții sindicatelor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, care

reprezintă organizațiile, în componența centrelor sindicale național-ramurale, ale Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM).

Concursul se organizează de Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, în colaborare cu organele executive, împuternicite să efectueze supravegherea și controlul de stat, asociațiile patronale (angajatori).

## **2. SCOPURILE ȘI OBIECTIVELE**

Principalele scopuri și obiective ale concursului sunt:

- creșterea eficienței controlului sindical asupra respectării de angajatori a drepturilor legale și intereselor lucrătorilor, la condiții de muncă sănătoase și sigure;
- creșterea prestigiului și rolul reprezentanților în activitatea de control a condițiilor de muncă și de securitate și sănătate la locul de muncă;
- sintetizarea experienței a celor mai buni reprezentanți pentru propagarea și promovarea în scopul îmbunătățirii și sporirii rolului de control obștesc la locurile de muncă;
- stimularea morală și materială a activităților reprezentanților pentru rezolvarea problemelor, de aceștia, pentru crearea unor condiții de muncă sigure la fiecare loc de muncă;
- sprijinul organizațiilor sindicale primare, care exercită conducerea efectivă a Reprezentanților, și contribuie la sporirea autorității lor și sistemului de formare.

## **3. ORDINEA ORGANIZĂRII ȘI DESFĂȘURĂRII CONCURSULUI**

3.1. Concursul se organizează, cu o periodicitate de o dată în an.

3.2. La concurs pot participa reprezentanții organizațiilor sindicale primare din unitățile economice cu orice formă de proprietate cu un număr de angajați de cel puțin 25 de persoane.

3.3. Condițiile obligatorii pentru participare sunt:

- lipsa în unitatea structurală în perioada de concurs a accidentelor mortale, grave și a cazurilor de maladii profesionale;



- posesia certificatului de formare in cadrul unui program special de instruire și verificarea cunoștințelor însușite ale cerințelor de securitate și sănătate;

- dispunere de experiență de muncă obștească ca reprezentant în domeniul securității și sănătății în muncă de cel puțin 2 ani.

3.4. Pentru organizarea și desfășurarea concursului se creează Comisii de concurs (in continuare Comisii):

- a CNSM (Componenta personală a comisiei se aprobă prin hotărârea Comitetului Confederal);

- a Centrelor sindicale național-ramurale din sectorul bugetar (Componenta personală a comisiei se aprobă prin hotărârea organelor colegiale de conducere);

- a Centrelor sindicale național-ramurale din sectorul real (Componenta personală a comisiei se aprobă prin hotărârea organelor colegiale de conducere);

- a Organizațiilor sindicale primare (Componenta personală a comisiei se aprobă de către comitetele sindicale).

În componența comisiilor la nivel de organizație sindicală primară și pot fi invitați reprezentanții serviciilor de protecție și prevenire și Inspecției Muncii.

3.5. Comisia Comitetului Confederal:

- acordă asistență metodică în desfășurarea concursurilor ramurale;
- asigură elaborarea și achiziția de insigne și diplome;
- organizează propagării de informații despre concurs, prin intermediul mass-media;
- examinează situațiile de conflict, care apar în timpul pregătirii și desfășurării concursurilor ramurale.

3.6. Comisia Comitetului Confederal organizează evaluarea rezultatelor concursului pe grupe ale genurilor de activitate economică după cum urmează:

**Grupul I.** Centrele sindicale național-ramurale din sectorul bugetar:

- Sindicatul Educației și Științei din Republica Moldova;
- Sindicatul „Sănătatea”;
- Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice SINDASP;
- Sindicatul Angajaților din Învățământ și Educație „VIITORUL”;

- Consiliul Republican al Sindicatului Lucrătorilor din Cultură;
- Uniunea Sindicatelor din Cultură din Republica Moldova;
- Sindicatul Angajaților din Sistemul Ministerului Afacerilor Interne al Republicii Moldova „SindMAI”;
- Sindicatul „DEMNITATE”.

3.7. Concursul se desfășoară în 3 etape:

Etapa I – până la data de 01.12.2011, după expirarea perioadei de concurs în organizațiile sindicale primare de organele sindicale electivă în comun cu angajatorii;

Structurile ramural-teritoriale ale organizațiilor sindicale, la această etapă, coordonează activitățile de desfășurare a concursului în teritoriu (acordă asistență metodologică, participă în cadrul comisiilor de concurs, la formarea fondului de premii, etc.);

Etapa II – până la data de 15.12.2011, după expirarea perioadei de concurs în centrele sindicale național-ramurale (CSNR), de organele electivă ale acestora. La această etapă, se rezumă rezultatele concursului de ramură și se ia decizia de nominalizare a nu mai mult de trei reprezentanți pentru titlul „Cel mai bun reprezentant al sindicatelor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă”;

Comisia etapei II, în termen de până la 15.12.2011, prezintă Comisiei de Concurs a CNSM următoarele materiale:

- materialul informațional despre rezultatele etapelor concursului I-II (numărul total de participanți, inclusiv câștigătorii, cele mai bune exemple de organizare a concursului, însumarea rezultatelor, tipurile de promovări, etc.);

- harta de evaluare a activității participanților concursului;

- tabelul de rating al rezultatelor etapei a II-a a concursului - pentru titlul de „Cel mai bun reprezentant al sindicatelor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă”;

- certificatul Inspecției Muncii privind lipsa în organizație, pentru perioada raportată, a cazurilor de accidentare grave sau mortale;

- foaia de experiență avansată a reprezentantului (o scurtă caracteristică a pretendentului, cu anexarea unor fotografii, grafice, scheme de performanță, care reflectă rezultatele muncii sale privind exercitarea controlului obștesc asupra securității, sănătății și condițiilor de muncă).

Etapa III - până la data de 31.12.2011, după expirarea perioadei de concurs in CNSM.

Comisia CNSM rezumă rezultatele etapei finale și integrale ale concursului, determină câștigătorii și prezintă rezultatele referitor la câștigătorii concursului Comitetului Confederal spre aprobare.

#### **4. REZUMAREA REZULTATELOR CONCURSULUI**

4.1. Comisiile de concurs, la fiecare etapă, însumează rezultatele concursului și în conformitate cu metodica, determină câștigătorii.

4.2. Câștigătorii concursului sunt recunoscuți acei reprezentanți, care au acumulat cele mai multe puncte marcate.

4.3. Comisia de concurs a CNSM însumează rezultatele concursului în fiecare dintre grupele menționate în p. 3.6, determină câștigătorii concursului și înaintează propuneri pentru aprobare Comitetului Confederal al CNSM.

#### **5. DECERNAREA CÂȘTIGĂTORILOR**

5.1. Rezultatele concursului se aprobă prin hotărârea Comitetului Confederal al CNSM.

5.2. Câștigătorilor concursului li se conferă Insigne (pentru primele locuri in grupe), Diplome ale CNSM (pentru locurile al doilea și al treilea) și premii bănești.

5.3. Evidențierea câștigătorilor concursului pentru titlul „Cel mai bun reprezentant al sindicatelor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă” se desfășoară în termenii stabiliți de organizațiile membre ale CNSM.

5.4. Formarea fondului de premiere se exercită din contul bugetului sindical și mijloacelor extrabugetare ale CNSM, CSNR.

Anexa Nr.1  
la Regulamentul de desfășurare a concursului  
pentru conferirea titlului onorific „Cel mai bun  
reprezentant al sindicatelor cu răspunderi specifice  
în domeniul securității și sănătății în muncă ”

**HARTA**  
**de evaluare a activității participantului concursului pentru**  
**conferirea titlului “Cel mai bun reprezentant al sindicatelor cu**  
**răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în**  
**muncă” pentru anul 2011**

---

(denumirea organizației, subdiviziunea structurală)

---

(prenumele, numele, patronimicul, funcția)

---

(denumirea sindicatului)

---

Nr. d/o.	Denumirea indicatorilor	Codul randului	Numărul de controale, participări
1	2	3	4
1.	Controale efectuate (verificări) personal de reprezentant, totodată:	01	
1.1.	Încălcări depistate	02	
1.2.	Propuneri emise în forma stabilită	03	
1.2.1.	Din ele au fost puse în aplicare	04	
2.	Au fost efectuate controale comune cu serviciul protecție și prevenire, organele obștești și de stat de control și supraveghere	05	
3.	Indicatori de traumatism în subdiviziunea structurală:	?	?
3.1.	coeficientul de frecvență ( $K_{fr.}$ )	06	
3.2.	coeficientul de gravitate ( $K_{gr.}$ )	07	
4.	coeficientul de securitate în subdiviziunea structurală, %	08	
5.	Participarea în comisiile pentru cercetarea accidentelor, care au avut loc în subdiviziune	09	
6.	Participarea la examinarea litigiilor de muncă, legate de condițiile de lucru (în componența comisiei)	10	
7.	% de asigurare a lucrătorilor subdiviziunii structurale cu îmbrăcăminte, încălțăminte și alte echipamente ind. de protecție	11	
8.	Disponibilitatea informațiilor privind activitatea reprezentantului (pe suport/stand/colț) privind securitatea și sănătatea la locul de muncă	12	

- subdiviziunea structurală - o filială, reprezentanță, secție, atelier, sector, unde reprezentantul nemijlocit este implicat în procesul de muncă conform obligațiilor funcționale.

Președintele comitetului sindical:

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_  
(data, semnătura, numele, prenumele, patronimicul.)

Conducătorul subdiviziunii:

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_  
(data, semnătura, numele, prenumele, patronimicul.)

Conducătorul serviciului de protecție și prevenire:

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_  
(data, semnătura, numele, prenumele, patronimicul.)