

Federația Sindicală  
„Sănătatea” din Moldova

**BULETIN**  
**INFORMATIV**  
**I (53)**

**Materialele Congresului VI**  
**al Sindicatului „Sănătatea”**  
**din Republica Moldova,**  
**29 mai 2015**

Chișinău 2015

## CUPRINS

Hotărârea nr. VI-01 „Cu privire la organele de lucru ale Congresului VI al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova	5
<i>Anexă.</i> Componenta nominală a organelor de lucru ale Congresului VI al Sindicatului „Sănătatea”	6
Hotărârea nr. VI-03 „Cu privire la raportul Comisiei de validare a mandatelor delegaților Congresului VI al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova	10
<i>Anexă.</i> Lista delegaților la Congresul VI al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova	11
Hotărârea nr. VI-04 „Cu privire la activitatea Sindicatului „Sănătatea” în perioada de după Congresul V din 28.05.2010”	22
<i>Anexă.</i> Raportul Comisiei de cenzori a Sindicatului „Sănătatea”	24
Hotărârea nr. VI-05 „Cu privire la modificarea și completarea Statutului Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova”	27
<i>Anexa nr. 1.</i> Notă informativă la proiectul hotărârii Congresului VI al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova	29
<i>Anexa nr. 2.</i> Modificări și completări la statutul Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova	30

Hotărârea nr. VI-06 „Cu privire la Strategia Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova pe anii 2015-2020 și Revendicările Congresului VI al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova către organele de conducere ale Republicii Moldova”	31
<i>Anexa nr. 1.</i> Strategia Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova pe anii 2015-2020	33
<i>Anexa nr. 2.</i> Revendicările Congresului VI al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova către organele de conducere ale Republicii Moldova	45
Hotărârea nr. VI-07 „Cu privire la alegerea organelor de conducere ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova”	59
<i>Anexa nr. 1.</i> Componenta nominală a Biroului Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova	61
<i>Anexa nr. 2.</i> Componenta nominală a Comisiei de cenzori a Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova	63
<i>Anexa nr. 3.</i> Componenta nominală a Consiliului Republican al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova	64
Hotărârea nr. VI-08 „Cu privire la conferirea titlului onorific al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova	76

**SINDICATUL „SĂNĂTATEA”  
DIN REPUBLICA MOLDOVA**

**CONGRESUL VI**



**HOTĂRÂRE**

29 mai 2015

nr. VI-01

**Cu privire la organele de lucru  
ale Congresului VI al Sindicatului  
„Sănătatea” din Republica Moldova**

Examinând componența organelor de lucru ale Congresului VI al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova, Congresul VI al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova

**HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă componența organelor de lucru ale Congresului VI al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova (se anexează).

Președinte

Aurel Popovici

**ADOPTATĂ**  
de delegații la Congresul VI  
al Sindicatului „Sănătatea” din  
Republica Moldova  
din 29 mai 2015

Anexă  
la hotărârea Congresului VI  
al Sindicatului „Sănătatea”  
nr. VI-01 din 29.05.2015

**COMPONENTA**  
**nominală a organelor de lucru ale**  
**Congresului VI al Sindicatului „Sănătatea”**

**Prezidiul**

1. Benu Victor - președintele Sindicatului „Sănătatea”
2. Dutca Mihail - vicepreședintele Sindicatului „Sănătatea”
3. Țîberneac Maia - președintele Comisiei de Cenzori

**Secretariatul**

1. Pamujac Ludmila – coordonator
2. Gușan Valentina
3. Ivanes Elena
4. Pănuță Tatiana
5. Preșibilovici Inga

**Comisia de numărare a voturilor**

1. Lungu Alexandru – coordonator
2. Babîră Claudia
3. Bradu Diana
4. Cracan Mihai
5. Grozavu Lucia
6. Hagioglo Leniniana
7. Mamulat Parascovia
8. Melniciuc Valentina
9. Pînzari Nicolae
10. Soroceanu Ion
11. Tiosa Vasile

**Comisia de validare a mandatelor delegaților Congresului VI**

1. Gorea Stella – coordonator
2. Chiriac Ion
3. Munteanu Aureliu
4. Neamțu Tamara
5. Negreață Evfalia
6. Ouș Iurie
7. Pancenco Silvia
8. Savieleva Olga
9. Timirgaz-Cuchiz Violeta

**Comisiile pentru definitivarea proiectelor de documente:**

**Comisia pentru definitivarea proiectului de modificare și  
completare a Statutului**

1. Igor Zubcu - coordonator
2. Cărăruș Tudor
3. Colotenco Ana
4. Corjan Viorica
5. Fărâmbă Mihail
6. Hachi Valeriu
7. Hagioglo Leniniana

**Comisia pentru definitivarea proiectului Strategiei**

1. Mihail Dutca - coordonator
2. Abraș Marcel
3. Cazacu Petru
4. Donos Veaceslav
5. Gribencea Dumitru
6. Iurcenco Svetlana
7. Mîndreanu Gheorghe
8. Novîțchi Iurie
9. Pascal Oleg

10. Pavlov Iurie
11. Pînzari Nicolae
12. Pîrgari Sergiu
13. Popovici Aurel
14. Prisacari Virgil

**Comisia pentru definitivarea proiectului Revendicărilor**

1. Ion Cucu - coordonator
2. Barila Ana
3. Chiaburu Corneliu
4. Cracan Mihai
5. Furtună Gheorghe
6. Galațanu Gheorghe
7. Gorea Stella
8. Hadîrcă Anatol
9. Melentiev Iurie
10. Nicu Margareta
11. Postu Nina
12. Tomuz Vasile
13. Vasilița Tudor
14. Voico Sergiu

**Comisia pentru elaborarea propunerilor privind componența  
organelor de conducere ale Sindicatului ”Sănătatea”**

1. Emilian Rodica – coordonator
2. Berliba Sergiu
3. Calendari Alexandru
4. Cărăruș Tudor
5. Cazacu Ana
6. Colotenco Ana
7. Gribencea Dumitru
8. Negreță Evfalia
9. Postu Nina
10. Prociuc Ludmila

11. Sali Vera
12. Sarev Petru
13. Simionică Varvara
14. Stempovscaia Elena
15. Țîberneac Maia
16. Tomuz Vasile
17. Topal Parascovia
18. Voico Serghei

**SINDICATUL „SĂNĂTATEA”  
DIN REPUBLICA MOLDOVA**

**CONGRESUL VI**



**HOTĂRÂRE**

29 mai 2015

nr. VI-03

**Cu privire la raportul Comisiei de  
validare a mandatelor delegaților  
Congresului VI al Sindicatului  
„Sănătatea” din Republica Moldova**

Examinând raportul Comisiei de validare a mandatelor delegaților,  
Congresul VI al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova

**HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă raportul Comisiei de validare a mandatelor delegaților  
Congresului VI al Sindicatului „Sănătatea” din Republica  
Moldova.

2. Se validează împuternicirile delegaților la Congresul VI al  
Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova (se anexează).

Președinte

Aurel Popovici

**ADOPTATĂ**  
de delegații la Congresul VI  
al Sindicatului „Sănătatea” din  
Republica Moldova  
din 29 mai 2015

Anexă  
la hotărârea Congresului VI  
al Sindicatului „Sănătatea”  
din Republica Moldova  
nr. VI-03 din 29.05.2015

**LISTA**  
**delegaților la Congresul VI**  
**al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova**

<b>Nr. d/o</b>	<b>Numele, prenumele</b>	<b>Organizația</b>
1.	Abraș Marcel	USMF „Nicolae Testemițanu” (studenți) Organizația de Tineret a Sindicatului „Sănătatea”
2.	Andronic Zinaida	Policlinica Asociației Curativ- Sanatoriale de Recuperare a CS a Republicii Moldova
3.	Apetroaiei Ivan	Comrat, Centrul de Sănătate Publică
4.	Aramă Vladimir	Șoldănești, Spitalul Raional
5.	Babîră Claudia	Chișinău, AMT Centru
6.	Balmuș Dorin	Centrul Național de Medicină Sportivă „ATLETMED”
7.	Baltaji Serghei	Cimișlia, Centrul de Sănătate Publică
8.	Baranețcaia Galina	Glodeni, Centrul de Sănătate
9.	Barbăroș Valentina	Florești, Centrul medicilor de familie
10.	Barila Ana	Nisporeni, Centrul de Sănătate

11.	Batiușca Mircea	Șoldănești, Centrul de Sănătate Publică
12.	Bazilevscaia Valentina	Ceadâr-Lunga, Centrul de Sănătate Publică
13.	Belousova Olga	Centrul de Medicină Estetică „SANCOS”
14.	Benu Victor	Sindicatul „Sănătatea”
15.	Berliba Sergiu	Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” (salariați)
16.	Beștanco Ina	Ocnița, Centrul de Sănătate
17.	Bînzaru Viorelia	Centrul Ftiziopneumologic de Reabilitare pentru Copii „Cornești”
18.	Bobeico Anatolii	Briceni, Spitalul Raional
19.	Bodrug Aurelia	Ungheni, Colegiul de Medicină
20.	Bradu Diana	Anenii Noi, Spitalul Raional
21.	Brașovschi Lucia	Sângerei, Centrul de sănătate
22.	Budăi Sergiu	Leova, Spitalul Raional
23.	Bulat Ion	Bălți, Consiliul Municipal al Sindicatului „Sănătatea”
24.	Bulgaru Lucia	Ungheni, Spitalul Raional
25.	Buzadji Anjela	Vulcănești, Centrul de Sănătate
26.	Cacian Mihai	Ștefan Vodă, Spitalul Raional
27.	Caireac Svetlana	Taraclia, Centrul de Sănătate
28.	Calendar Alexandru	Cahul, Centrul de Sănătate Publică

29.	Calin Ludmila	Rezina, Centrul medicilor de familie
30.	Capmoale Victor	Ocnița, Centrul de Sănătate Publică
31.	Caracuian Elena	Ialoveni, Centrul de Sănătate Publică
32.	Casapu Claudia	Cimișlia, Centrul de Sănătate
33.	Cazacu Ana	Organizația de Femei
34.	Cazacu Petru	Strășeni, Centrul de Sănătate
35.	Cărăruș Tudor	Consiliul municipal Chișinău al Sindicatului „Sănătatea”
36.	Cecan Vitalie	Soroca, Centrul de Sănătate
37.	Cernev Nicolae	Sanatoriul „Nufărul Alb”
38.	Cheaburu Corneliu	Institutul de Medicină Urgentă
39.	Chiriac Ion	Centrul Republican de Diagnosticare Medicală
40.	Chiriac Larisa	Cahul, Centrul de Sănătate
41.	Chirița Lilia	Chișinău, Spitalul Clinic Municipal „Sfânta Treime”
42.	Ciubara Olga	Sanatoriul anti-tuberculoză pentru Copii „Târnova”
43.	Cojocari Elena	Spitalul Ftiziopneumologic „Vorniceni”
44.	Colodrivschi Natalia	Ialoveni, Spitalul Raional
45.	Colotenco Ana	Vulcănești, Spitalul Raional
46.	Corjan Viorica	Călărași, Centrul de Sănătate
47.	Cracan Mihai	Bălți, Spitalul de Psihiatrie

48.	Cristalov Angela	Orhei, Centrul de Sănătate nr.1
49.	Croitoru Petru	Chișinău, AMT Buiucani
50.	Cucoș Clara	Telenești, Centrul de Sănătate
51.	Cucu Ion	Sindicatul „Sănătatea”
52.	Danilescu Nina	Telenești, Centrul de Sănătate Publică
53.	Daniliuc Vitalie	Hâncești, Centrul de Sănătate
54.	Diacenco Veronica	Anenii Noi, Centrul de Sănătate
55.	Dimitriu Ana	Criuleni, Centrul medicilor de familie
56.	Dodu Nicolae	Drochia, Centrul de Sănătate Publică
57.	Donos Veaceslav	Soroca, Spitalul Raional
58.	Dutca Mihail	Sindicatul „Sănătatea”
59.	Dvornic Mihail	Fălești, Centrul de Sănătate Publică
60.	Eladi Mihai	Anenii Noi, Centrul de Sănătate Publică
61.	Emilian Rodica	Colegiul Național de Medicină și Farmacie „Raisa Pacalo” (salariații)
62.	Fărâmbă Mihail	Hâncești, Spitalul Raional
63.	Furtună Gheorghe	Drochia, Spitalul Raional
64.	Galațanu Gheorghe	Cahul, Spitalul Raional
65.	Ghețoi Gheorghe	Vulcănești, Centrul de Sănătate Publică
66.	Gorea Stella	Bălți, Spitalul Clinic Municipal

67.	Gorodnițchi Vitalie	Cimișlia, Spitalul Raional
68.	Grădinar Svetlana	Comrat, Spitalul Raional
69.	Grăjdeanu Larisa	Telenești, Spitalul Raional
70.	Greco Ghenadie	Institutul de Cardiologie
71.	Gribencea Dumitru	SA „Sanfarm-Prim”
72.	Grozavu Lucia	Râșcani, Centrul de Sănătate
73.	Gurin Lilia	Basarabeasca, Centrul de Sănătate Publică
74.	Gurin Natalia	Basarabeasca Spitalul Raional
75.	Gușan Valentina	Strășeni, Centrul de Sănătate Publică
76.	Guțu Elena	Chișinău, Maternitatea municipală nr.2
77.	Guțu Vladimir	Soroca, Centrul de Sănătate Publică
78.	Hachi Valeriu	Călărași, Spitalul Raional
79.	Hadîrcă Anatol	Sângerei, Spitalul Raional
80.	Hagioglo Leniniana	SZAMU „Sud”
81.	Hasnaș Ion	Ungheni, Consiliul Raional
82.	Hasta Nina	Ceadâr-Lunga, Centrul de Recuperare pentru Copii
83.	Iamboglo Nadejda	SZAMU „UTA Găgăuzia”
84.	Ilieva Elena	Basarabeasca, Centrul de Sănătate



85.	Iscolnî Ana	Bălți, Colegiul de Medicină
86.	Istratii Vera	Glodeni, Centrul de Sănătate Publică
87.	Iurcenco Svetlana	Ceadâr-Lunga, Spitalul Raional
88.	Ivanes Elena	Florești, Spitalul Raional
89.	Kazaciok Andrei	Căușeni, Centrul de Sănătate Publică
90.	Leșan Ecaterina	Orhei, Colegiul de Medicină
91.	Lungu Alexandru	Centrul Național de Sănătate Publică
92.	Lungu Tatiana	SZAMU „Nord”
93.	Lupu Eugeniu	Leova, Centrul de Sănătate
94.	Lupu Lilia	Clinica Universitară
95.	Lupu Svetlana	Leova, Centrul de Sănătate Publică
96.	Maidanschi Livia	Centrul Național de Management în Sănătate
97.	Malenda Serghei	Ungheni, Centrul de Sănătate Publică
98.	Mamaliga Maria	Ungheni, Centrul de Sănătate
99.	Mamulat Parascovia	Dubăsari, Centrul de Sănătate
100.	Mardari Gheorghe	Hâncești, Centrul de Sănătate Publică
101.	Melentiev Iurie	Institutul de Neurologie și Neurochirurgie
102.	Melniciuc Valentina	Briceni, Centrul de Sănătate
103.	Meșteșug Boris	Institutul de Ftiziopneumologie „Chiril Draganiuc”

104.	Mihalaș Angela	Orhei, Centrul de Sănătate nr.2
105.	Mitrozor Nina	Fălești, Centrul de Sănătate
106.	Mîndreanu Gheorghe	Edineț, Spitalul Raional
107.	Moroșan Vitalie	Spitalul de Dermatologie și Maladii Comunicabile
108.	Mucerschi Natalia	Cahul, Colegiul de Medicină
109.	Munteanu Aureliu	Spitalul Clinic de Traumatologie și Ortopedie
110.	Neamțu Tamara	Centrul Republican de Reabilitare pentru Copii
111.	Nedorea Didina	Drochia, Centrul de Sănătate
112.	Negară Valentin	Orhei, Centrul de Sănătate Publică
113.	Negreață Evfalia	Asistența Medicală Urgentă a Institutului de Medicină Urgentă
114.	Nicu Margarita	Spitalul Clinic al Ministerului Sănătății
115.	Noroc Diana	Ministerul Sănătății
116.	Novac Ludmila	Bălți, Centrul de Sănătate
117.	Novițchi Iurii	Criuleni, Spitalul Raional
118.	Ouș Iurie	Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă
119.	Pamujac Ludmila	Vicepreședintele Organizației de Femei
120.	Pancenco Silvia	Dispensarul Republican Narcologic

121.	Pascal Oleg	Centrul Municipal de Sănătate Publică
122.	Pavlov Iurie	Spitalul Clinic de Psihiatrie
123.	Pănuță Tatiana	Orhei, Spitalul de Psihiatrie și Ftiziopneumologie
124.	Petreac Galina	Râșcani, Centrul de Sănătate Publică
125.	Pisarenco Nadejda	Chișinău, Spitalul Clinic Municipal de Ftiziopneumologie
126.	Pînzari Nicolai	Institutul Oncologic
127.	Pîrgari Serghei	Sanatoriul „Bucuria-sind”
128.	Poiată Liubovi	Dondușeni, Centrul de Sănătate Publică
129.	Popa Ecaterina	Bălți, Centrul de Transfuzie a Sângelui
130.	Popazoglo Natalia	Ceadâr-Lunga, Centrul de Sănătate
131.	Popovici Aurel	Bălți, Consiliul Municipal al Sindicatului „Sănătatea”
132.	Popovici Raisa	Spitalul Clinic de Boli Infecțioase „Toma Ciorba”
133.	Popușoi Natalia	Centrul Național de Transfuzie a Sângelui
134.	Postu Nina	Rezina, Spitalul Raional
135.	Preșibilovici Inga	Agencia Medicamentului și Dispozitivelor Medicale
136.	Prisacari Virgil	Chișinău, AMT Botanica
137.	Prociuc Ludmila	Sângerei, Centrul de Sănătate Publică

138.	Răcilă Anatolie	Cantemir, Spitalul Raional
139.	Rezeșu Gheorghe	Ialoveni, Centrul de Sănătate
140.	Rîbac Ina	Râșcani, Spitalul Raional
141.	Roabeș Tatiana	Centrul de Educație Medicală Continuă a Personalului Medical și Farmaceutic cu Studii Medii
142.	Roșioru Ecaterina	Bălți, Centrul de Sănătate Publică
143.	Rusu Ala	Bălți, Centrul de Recuperare pentru Copii
144.	Rusu Elena	Criuleni, Centrul de Sănătate Publică
145.	Sali Vera	Spitalul Clinic Republican
146.	Sarev Petru	Ocnița, Spitalul Raional
147.	Savelieva Olga	Policlinica Stomatologică Republicană
148.	Secier Dina	Fălești, Spitalul Raional
149.	Secieru Viorelia	Centrul Național de Sănătate, Reproducere și Genetică Medicală
150.	Simionică Varvara	Chișinău, Spitalul Clinic Municipal nr.1
151.	Sleptov Liliana	Glodeni, Spitalul Raional
152.	Slesari Boris	Dondușeni, Spitalul Raional
153.	Slesari Galina	Dondușeni, Centrul de Sănătate
154.	Sorocan Ecaterina	Edineț, Centrul de Sănătate
155.	Soroceanu Ion	Briceni, Centrul de Sănătate Publică

156.	Stempovscaia Elena	Asociația Nursing
157.	Stepanenco Ludmila	Edineț, Centrul de Sănătate Publică
158.	Stețenco Mariana	Ștefan Vodă, Centrul de Sănătate
159.	Stoianova Svetlana	Taraclia, Centrul de Sănătate Publică
160.	Surdu Eugen	Cantemir, Centrul de Sănătate Publică
161.	Șcarevnea Victor	Institutul Mamei și Copilului
162.	Șestacov Pelaghia	Cantemir, Centrul medicilor de familie
163.	Șumanschi Nicolae	Călărași, Centrul de Sănătate Publică
164.	Tighineanu Sergiu	Centrul de Medicină Legală
165.	Timciuc Ghenadie	Asociația Curativ-Sanatorială de Recuperare a Cancelariei de Stat a Republicii Moldova
166.	Timirgaz-Cuchiz Violeta	Centrul de Plasament și Reabilitare pentru Copii de Vârstă Fragedă
167.	Timuș Gheorghe	Florești, Centrul de Sănătate Publică
168.	Tiosa Vasile	Ștefan Vodă, Centrul de Sănătate Publică
169.	Toma Larisa	Șoldănești, Centrul de Sănătate
170.	Tomuz Vasile	Clinica „Emilian Coțașă”
171.	Topal Prascovia	Comrat, Centrul de Sănătate
172.	Topor Iurie	Strășeni, Spitalul Raional

173.	Țîberneac Maia	Comisia de cenzori a Sindicatului „Sănătatea”
174.	Țurcan Raisa	Chișinău, Spitalul Clinic Municipal „Sf. Arh. Mihail”
175.	Ungureanu Tamara	Nisporeni, Centrul de Sănătate Publică
176.	Untilă Igor	Nisporeni, Spitalul Raional
177.	Vartic Silvia	Căușeni, Centrul de Sănătate
178.	Vasian Victor	Căușeni, Spitalul raional
179.	Vasiliev Alexandru	SZAMU „Centru”
180.	Vasilița Tudor	Ialoveni, Consiliul Raional
181.	Voico Serghei	Orhei, Spitalul Raional
182.	Zavtur Alina	Rezina, Centrul de Sănătate Publică
183.	Zubcu Igor	Sindicatul „Sănătatea”

**SINDICATUL „SĂNĂTATEA”  
DIN REPUBLICA MOLDOVA**

**CONGRESUL VI**



**HOTĂRÂRE**

29 mai 2015

nr. VI-04

**Cu privire la activitatea Sindicatului  
„Sănătatea” în perioada de după  
Congresul V din 28.05.2010**

Examinând raportul „Cu privire la activitatea Sindicatului „Sănătatea” în perioada de după Congresul V” și raportul Comisiei de cenzori a Sindicatului „Sănătatea”, Congresul VI

**HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă Raportul de activitate a Sindicatului „Sănătatea” pe anii 2010-2015 Realizări, probleme, soluții” (Raportul a fost expediat pentru informare organizațiilor sindicale, membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova).

2. Se aprobă Raportul Comisiei de cenzori a Sindicatului „Sănătatea” (se anexează).

3. Activitatea Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova desfășurată în perioada de după Congresul V din 28.05.2010 se consideră satisfăcătoare.

4. Controlul privind îndeplinirea prezentei hotărâri se pune în sarcină Consiliului Republican și Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova.

Președinte

Aurel Popovici

**ADOPTATĂ**  
de delegații la Congresul VI  
al Sindicatului „Sănătatea” din  
Republica Moldova  
din 29 mai 2015

Anexă  
la hotărârea Congresului VI  
al Sindicatului „Sănătatea”  
nr. VI-04 din 29.05.2015

## **R A P O R T U L**

### **Comisiei de cenzori a Sindicatului „Sănătatea”**

În conformitate cu Statutul Sindicatului „Sănătatea”, aprobat de Congresul IV al Sindicatului, din 26 mai 2005, controlul asupra utilizării eficiente a mijloacelor financiare și materiale, gestionării patrimoniului și altor bunuri ale organizațiilor sindicale, corectitudinii formării și realizării bugetului sindical le revine Comisiilor de cenzori ale organizațiilor sindicale de diferit nivel.

După Congresul V al Sindicatului, Comisia de cenzori a Sindicatului „Sănătatea”, a activat în următoarea componență:

- Maia Țiberneac - președinte,
- Claudia Grișco - vicepreședinte
- Nina Pavlov, Raisa Muntean, Ecaterina Ciurac, Nina Pîntea, Eelena Svarașciuc - membrii Comisiei.

Comisiile de cenzori au activat conform Regulamentului de activitate, aprobat de către Biroul Executiv al Sindicatului. În vederea perfecționării activității lor, a fost elaborat modelul actului de revizie și de control financiar și a fost organizat un seminar educațional pentru promovarea acestora. În anii de referință comisiile de toate nivelurile au efectuat 1374 de controale. Vreau să menționez că activitatea Comisiei în acești ani a decurs mai mult în organizațiile sindicale din instituțiile medicale din republică și mai puțin am verificat instituțiile din municipiul Chișinău.

Pentru respectarea prevederilor statutare, Comisia de cenzori a Sindicatului s-a axat pe controlul gestionării surselor financiare, distribuirea corectă a билетelor de tratament sanatorial și odihnă de vară a copiilor salariaților din domeniu, totodată a contribuit și la asigurarea transparenței veniturilor.

Comisia de cenzori a Sindicatului „Sănătatea” a efectuat în anii 2010-2014 un șir de controale ale activității organizațiilor sindicale primare și din teritoriu privind respectarea cerințelor statutare și ale instrucțiunilor de rigoare pe direcția economico-financiară, pe evidența și păstrarea bunurilor materiale. Ca rezultat, au fost depistate anumite lacune ce țin de: respectarea cerințelor statutare de convocare a adunărilor, lacune în perfectarea documentației sindicale conform Nomenclatorului aprobat de Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea”.

Întru redresarea situației Comisia de cenzori a Sindicatului „Sănătatea” cu susținerea Biroului Executiv al Sindicatului, a inițiat și realizat instruirea a 1313 președinți și membri ai comisiilor de cenzori de toate nivelele.

La seminare au participat: conducerea Sindicatului, specialiști experți de profil ai Comisiei de cenzori ai Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, ai Direcției de impozitare și ai Secției persoane fizice a Inspectoratului Fiscal de Stat.

În cadrul seminarelor, participanții au acumulat informații privind: activitatea la moment și de perspectivă a Sindicatului „Sănătatea”; modele de executare a bugetelor sindicale și perfectare a documentației organului sindical, cât și de salarizare a activului sindical; practicile de muncă ale Comisiilor de cenzori; implementarea și completarea actului de control. Ca rezultat, activitatea Comisiilor de cenzori a devenit mai organizată, mai concretă și mai efectivă.

Comisia de cenzori a Sindicatului a examinat anual și activitatea financiară a Biroului Executiv. S-a constatat, că bugetele anuale sindicale și devizele de venituri și cheltuieli, aprobate de Consiliul Republican au fost realizate fără încălcări semnificative. Biroul Executiv a raportat sistematic Consiliului Republican starea executării bugetului sindical.

Rezultatele controalelor Comisiei de cenzori a Sindicatului „Sănătatea”, analiza actelor de revizie ale Comisiilor de cenzori ale organizațiilor primare atestă că majoritatea organizațiilor sindicale utilizează sursele financiare conform clauzelor statutare:

organizarea întrunirilor sindicale, activităților culturale, sportive, stimularea muncii activului sindical și nu în ultimul rând, acordarea ajutorului material membrilor de sindicat, care, cu părere de rău, este în creștere în fiecare an, ceea ce denotă starea materială deplorabilă a lucrătorilor medicali. Mai puține surse financiare au fost utilizate pentru activități informaționale, educaționale și sportive.

Anul 2014 a fost marcat prin organizarea și desfășurarea adunărilor de dare de seamă și alegeri în organizațiile sindicale primare și teritoriale. Componenta Comisiilor de cenzori a fost reînnoită cu 32% de membri.

Alegerea noilor președinți și membri ai Comisiilor de cenzori ne conferă speranța, că procesul controalelor ce țin de utilizarea corectă, obiectivă și transparentă a bunurilor materiale și surselor financiare ale organizațiilor sindicale se va îmbunătăți.

Obiectivele relevante ale comisiilor de cenzori pentru următoarea perioadă vor fi:

1. Controlul asupra gestionării corecte a resurselor financiare sindicale, respectarea normelor statutare, perfectarea de rigoare a documentației sindicale.
2. Păstrarea și utilizarea rațională a bunurilor materiale din proprietatea organizațiilor sindicale.
3. Monitorizarea respectării normelor statutare în toate documentațiile activității sindicale (organizaționale, educaționale, informaționale, parteneriale, cooperării internaționale ș.a.).
4. Informarea organelor sindicale și membrilor de sindicat asupra neajunsurilor depistate și opțiunilor întru redresarea situației.
5. Organizarea instruirii sindicale a noilor președinți și membri ai comisiilor de cenzori, mandatar electivi ai organizațiilor sindicale primare și teritoriale.
6. Acordarea ajutorului practic și metodologic comisiilor de cenzori ale organizațiilor-membre ale Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova.

## SINDICATUL „SĂNĂTATEA” DIN REPUBLICA MOLDOVA

### CONGRESUL VI



### HOTĂRÂRE

29 mai 2015

nr. VI-05

### **Cu privire la modificarea și completarea Statutului Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova**

Congresul VI al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova

### **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se ia act de Nota informativă a Comisiei pentru definitivarea proiectului de modificare și completare a Statutului, aprobat de Congresul IV al Sindicatului „Sănătatea” din 26.05.2005 (anexa nr. 1).
2. Se aprobă schimbarea denumirii „Sindicatul „Sănătatea” din Republica Moldova” în „Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova”.
3. Se aprobă modificările și completările la Statutul Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova (anexa nr. 2).

4. Controlul realizării prezentei hotărâri se atribuie Biroului Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova.

Președinte



Aurel Popovici

ADOPTATĂ  
de delegații la Congresul VI  
al Sindicatului „Sănătatea” din  
Republica Moldova  
din 29 mai 2015

Anexa nr. 1  
la hotărârea Congresului VI  
al Sindicatului „Sănătatea” din  
Republica Moldova  
nr. VI-05 din 29.05.2015

**NOTĂ-INFORMATIVĂ**  
**la proiectul hotărârii Congresului VI al Sindicatului**  
**„Sănătatea” din Republica Moldova**

Având în vedere prevederile art. 8 alin.(4) din Legea sindicatelor unde este stipulat că organizațiile sindicale primare se pot asocia în centre sindicale național-ramurale sub formă de federații, inclusiv, în lumina art. 66 alin. (2) din Codul civil, care prevede că denumirea persoanei juridice trebuie să includă, în limba de stat, forma juridică de organizare, pentru a fi introduși în Registrul electronic al asociațiilor obștești, este necesar să ne conformăm legislației în vigoare și cerințelor Ministerului Justiției al Republicii Moldova, în vederea modificării denumirii „Sindicatul „Sănătatea” din Republica Moldova”, în „Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova”. Modificarea denumirii nu va produce schimbări la nivel organizatoric și nu presupune alte schimbări. Respectiv se va modifica și codul fiscal al Sindicatului „Sănătatea”, din 6 cifre în 13 cifre, care va fi atribuit de Ministerul Justiției.

Totodată, se expune în redacție nouă art. 53 alin. 2) „Atribuțiile Congresului” din Statut:

„2) Alege președintele, vicepreședintele la propunerea președintelui, membrii Biroului Executiv și Comisiei de cenzori ai Sindicatului”.

La art. 59 „Atribuțiile Consiliului Republican” din Statut, alineatul 3) se exclude, deoarece atribuțiile respective sunt de competența Congresului.

La art. 61 din Statut, cifra „6” se substituie cu cifra „8”. Acest fapt presupune majorarea componenței Biroului Executiv de la 21 membri, la 23 de membri.

Anexa nr. 2  
la hotărârea Congresului VI  
al Sindicatului „Sănătatea” din  
Republica Moldova  
nr. VI-05 din 29.05.2015

**MODIFICĂRI ȘI COMPLETĂRI  
LA STATUTUL SINDICATULUI „SĂNĂTATEA”  
DIN REPUBLICA MOLDOVA**

1. Statutul Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova, aprobat de către Congresul IV al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova la 26 mai 2005, înregistrat în redacție nouă de către Ministerul Justiției la 07.11.2005, se modifică după cum urmează:

- La articolul 1 din Statut, denumirea „Sindicatul „Sănătatea”” se substituie cu denumirea „*Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova*”.

- La articolul 53 „Atribuțiile Congresului” din Statut, alineatul 2) se expune în redacție nouă:

„2) Alege președintele, vicepreședintele la propunerea președintelui, membrii Biroului Executiv și Comisiei de cenzori ai Sindicatului”.

- La articolul 59 „Atribuțiile Consiliului Republican” din Statut, alineatul 3) se exclude.

- La articolul 61 din Statut, cifra „6” se substituie cu cifra „8”

2. Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova va înainta spre înregistrare Ministerului Justiției modificările operate în Statut.

**SINDICATUL „SĂNĂTATEA”  
DIN REPUBLICA MOLDOVA**

**CONGRESUL VI**



**HOTĂRÂRE**

29 mai 2015

nr. VI-06

**Cu privire la Strategia Federației Sindicale  
„Sănătatea” din Moldova pe anii 2015-2020 și  
Revendicările Congresului VI al Sindicatului  
„Sănătatea” din Republica Moldova către  
organele de conducere ale Republicii Moldova**

Congresul VI al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova

**HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă Strategia Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova pe anii 2015-2020 (anexa nr. 1).

2. Se aprobă Revendicările Congresului VI al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova către organele de conducere ale Republicii Moldova (anexa nr. 2).

3. Consiliul Republican, Biroul Executiv, organizațiile sindicale membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova vor întreprinde măsuri privind realizarea prevederilor Strategiei Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova pe anii 2015-2020,



Revendicărilor Congresului VI al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova către organele de conducere ale Republicii Moldova și propunerilor delegaților Congresului VI din 29.05.2015

4. Organele electivă ale organizațiilor sindicale de toate nivelurile, în termen de până la 01.08.2015, vor elabora și adopta programele proprii de activitate pentru perioada mandatului de împuternicire, luând ca bază Strategia Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, adoptată de Congresul VI din 29.05.2015 și Raportul Sindicatului „Sănătatea” pe anii 2010-2015, „Realizări, probleme, soluții”.

5. Controlul privind îndeplinirea prezentei hotărâri se pune în sarcină Consiliului Republican și Biroului Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova.

Președinte



Aurel Popovici

ADOPTATĂ  
de delegații la Congresul VI  
al Sindicatului „Sănătatea”  
din Republica Moldova  
din 29 mai 2015

Anexa nr. 1  
la hotărârea Congresului VI  
al Sindicatului „Sănătatea” din  
Republica Moldova  
nr. VI-06 din 29.05.2015

## STRATEGIA FEDERAȚIEI SINDICALE „SĂNĂTATEA” DIN MOLDOVA PE ANII 2015-2020

Strategia Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova pe anii 2015-2020 stabilește prioritățile și obiectivele pe termen mediu și are drept scop dezvoltarea și fortificarea în continuare a Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova prin utilizarea mai eficientă și rezultativă a potențialului uman, material și financiar.

Activând în condiții social-economice și politice noi, bazându-se pe experiența mișcării sindicale internaționale, Sindicatul s-a afirmat ca o organizație democratică cu o poziție fermă și imagine pozitivă în societate.

Realizarea obiectivelor propuse vor spori și amplifica rezultatele pozitive obținute în perioada anterioară, cât și va contribui la înregistrarea unor rezultate noi.

Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova își va orienta activitatea spre onorarea următoarelor șase obiective strategice:

1. Realizarea politicii și strategiei de stat pentru sănătate și majorarea finanțării sistemului de sănătate. Participarea administrațiilor publice locale la finanțarea instituțiilor medico-sanitare publice.

2. Creșterea nivelului de trai al salariaților. Îmbunătățirea condițiilor pentru o muncă și plată decentă, promovarea securității și sănătății la locul de muncă.

3. Consolidarea parteneriatului social. Realizarea prevederilor Convențiilor colective și Contractelor colective de muncă.

4. Sporirea eficienței asistenței juridice acordate membrilor de sindicat. Promovarea drepturilor sindicale, raliat la drepturile umane fundamentale. Dezvoltarea în continuare a colaborării internaționale.

5. Consolidarea Sindicatului prin activizarea lucrului în organizațiile sindicale primare și fortificarea organizațiilor sindicale teritoriale. Perfecționarea și intensificarea activităților de instruire, formare continuă și informare a membrilor de sindicat.

6. Garantarea oportunităților echitabile la angajare pentru femei și tineri. Aprobarea Strategiei de dezvoltare a resurselor umane din sectorul sănătății.

### **I. Domeniul dezvoltării și reformării sistemului de sănătate din Republica Moldova**

Drept scop al asigurării accesului echitabil și eficient al populației la servicii calitative de sănătate, ameliorării condițiilor de muncă și situației social-economice ale membrilor de sindicat, Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova, în perioada următoare, va pleda pentru:

1.1. Dezvoltarea prioritară a sistemului public de sănătate. Neadmiterea lichidării instituțiilor medico-sanitare publice prin privatizare, externalizare, parteneriat public privat.

1.2. Reformarea sistemului de sănătate în baza unei strategii adoptate de Parlamentul Republicii Moldova, consultată în prealabil cu opinia medicală, societatea civilă și sindicatele.

1.3. Instituirea, la nivel de administrație publică locală (raion), a unui organ de coordonare a tuturor instituțiilor medico-sanitare publice, indiferent de forma de proprietate, amplasate pe teritoriul administrației publice locale.

1.4. Crearea Centrelor medicilor de familie cu atribuții de coordonare, consultare și informare a Centrelor de sănătate autonome și a oficiilor medicilor de familie.

1.5. Redirecționarea resurselor umane, financiare și materiale spre domeniile de importanță și eficiență majoră prin elaborarea și adoptarea strategiilor sectoriale de cheltuieli în domeniul sănătății pe

termen mediu la nivel național și teritorial.

1.6. Elaborarea și adoptarea Codului sănătății al Republicii Moldova, consultat în prealabil cu opinia medicală, societatea civilă și sindicatele.

1.7. Realizarea Strategiei Naționale de Sănătate Publică.

### **II. Domeniul resurselor umane**

În vederea motivării forței de muncă, în special a tinerilor specialiști, să activeze în unitățile medicale din Republica Moldova, Executivul Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova va înainta propuneri și va cere de la partenerii sociali nivel național și de ramură soluționarea următoarelor:

2.1. Elaborarea și adoptarea Strategiei de Stat de dezvoltare a resurselor umane din sănătate.

2.2. Elaborarea și adoptarea normelor de muncă pentru toate categoriile de lucrători medicali din instituțiile medico-sanitare și farmaceutice.

2.3. Majorarea indemnizației unice acordate tinerilor specialiști, medicilor și farmaciștilor – de la 30 mii de lei la 100 mii de lei și personalului medical și farmaceutic mediu – de la 24 mii de lei la 75 mii de lei.

2.4. Adoptarea unei norme legale care ar califica actele de violență săvârșite de pacienți și apropiații acestora împotriva personalului medical ca ultra.

2.5. Modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1079 din 02.10.2007 „Privind numirea în funcție în bază de concurs a conducătorilor unităților medicale” în vederea excluderii abaterilor de la normele democratice ce țin de transparență, obiectivitate și corectitudine.

2.6. Neadmiterea disponibilizării în masă a angajaților, membri de sindicat.

2.7. Conlucrarea activă cu administrația publică locală privind îmbunătățirea stării materiale a lucrătorilor medicali, în special a tinerilor specialiști, asigurarea cu spațiu locativ, acordarea facilităților prevăzute de legislația Republicii Moldova.

### **III. Domeniul finanțării sectorului sănătății**

Având drept scop ameliorarea finanțării sistemului medico-sanitar, Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova va pleda pentru realizarea următoarelor:

3.1. Respectarea normativului de cel puțin 12,1 la sută a transferurilor de la Bugetul de Stat la Fondurile Asigurărilor Obligatorii de Asistență Medicală pentru acoperirea cheltuielilor medicale acordate persoanelor asigurate de către stat.

3.2. Stabilirea costului poliței de asigurare obligatorie de asistență medicală pentru categoriile asigurate de către Guvern, în calitate de asigurator, în mărimi echivalente costului Programului unic per locuitor.

3.3. Reexaminarea anuală a cotei de participare a angajatorilor și salariaților la formarea Fondului Asigurărilor Obligatorii de Asistență Medicală în formă de contribuție procentuală la salariu și la alte recompense și stabilirea ei, în anii 2016-2020, la nivelul de 12 la sută (6% + 6% angajator - salariat).

3.4. Conlucrarea cu administrațiile publice locale privind asigurarea întreținerii, dezvoltării și modernizării edificiilor unităților medico-sanitare, procurarea mijloacelor de transport sanitar, utilajului și echipamentului necesar.

### **IV. Domeniul îmbunătățirii veniturilor salariale ale angajaților**

Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova își propune pe viitor pentru realizare, în comun cu partenerii sociali de toate nivelurile, următoarele obiective strategice:

4.1. Participarea la elaborarea unui sistem de salarizare a lucrătorilor din unitățile medicale în raport cu responsabilitatea și complexitatea sarcinilor, volumul, intensitatea și calitatea muncii, nivelul de pregătire profesională, influența factorilor psihonoemoționali și riscul profesional sporit la locul de muncă.

4.2. Activitatea organizațiilor sindicale de toate nivelurile va fi orientată spre îmbunătățirea nivelului de trai al angajaților din

sectorul sănătății, utilizând în acest scop toate metodele legale pentru a majora veniturile salariale ale acestora la, cel puțin, la nivelul salariului mediu lunar al unui angajat din economia Republicii Moldova.

4.3. Negocierea anuală cu partenerii sociali nivel de ramură a salariului pentru categoria I de calificare a angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul de asigurare în sănătate în funcție de: evoluția sumară a indicilor prețurilor de consum; majorarea finanțării instituțiilor medico-sanitare publice încadrate în asigurările de sănătate.

4.4. Negocierea salariului pentru I categorie de salarizare a angajaților din unitățile bugetare în quantum nu mai mic decât valoarea minimumului de existență.

4.5. Stabilirea sporului pentru vechimea în muncă medicilor și personalului medical veriga medie din sectorul spitalicesc și asistență medicală specializată de ambulatoriu.

4.6. Revenirea la practica recalculării, o dată la doi ani, a pensiilor pentru limita de vârstă persoanelor care continuă să activeze în câmpul muncii.

4.7. Stabilirea cotelor minime a cheltuielilor pentru remunerarea muncii angajaților în raport cu suma fiecărui tip de venit acumulat în urma prestării serviciilor medicale, inclusiv de la serviciile medicale contra plată, aprobate de Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova.

### **V. Domeniul parteneriatului social în sfera muncii**

5.1. Aplanarea conflictelor colective de muncă în baza principiilor relațiilor de parteneriat, reducerea tensiunii în societate.

5.2. Trecerea treptată de la metodele administrative de comandă la cele colective de reglementare contractuală a relațiilor sociale și de muncă la toate nivelurile;

5.3. Atribuirea dreptului sindicatelor la inițiativă legislativă.

5.4. Promovarea muncii decente.

5.5. Înaintarea reprezentanților sindicatului în organele colegiale de toate nivelurile.

5.6. Respectarea Platformei de consolidare a parteneriatului social în Republica Moldova.

## **VI. Domeniul securității și sănătății în muncă**

6.1. Organizarea sistemului de protecție a muncii în conformitate cu prevederile Codului muncii, Legii securității și sănătății în muncă, Convențiilor și Contractelor colective de muncă, altor acte normative în domeniu.

6.2. Elaborarea și realizarea programelor, nivel ramural și de unitate, privind securitatea și sănătatea în muncă.

6.3. Instruirea conducătorilor unităților, a salariaților și reprezentanților sindicatului cu răspundere specifică pe probleme de securitate și sănătate în muncă.

6.4. Promovarea culturii fizice și a sportului, stilului sănătos de viață în colectivele de muncă. Organizarea spartachiadelor salariaților.

6.5. Finanțarea suficientă pentru realizarea acțiunilor de securitate și sănătate în muncă.

6.6. Promovarea tratamentului balneosanatorial al salariaților prin compensarea parțială a costului biletelor de tratament din mijloacele financiare ale instituției, cât și ale Sindicatului.

6.7. Promovarea negocierilor privind elaborarea și încheierea unei Convenții colective în domeniul securității și sănătății în muncă la nivel național.

6.8. Implementarea sistemului de atestare a locurilor de muncă și evaluarea factorilor de risc profesional sporit.

6.9. Colaborarea cu Inspectoratul de Stat al Muncii și Inspectoratul muncii al sindicatelor.

## **VII. Domeniul asistenței juridice**

7.1. Acordarea asistenței juridice gratuite membrilor de sindicat.

7.2. Promovarea și respectarea principiului de demnitate în muncă.

7.3. Asigurarea respectării dreptului fiecărui salariat la muncă, inclusiv garanția locului de muncă etc.

7.4. Contribuirea la aplanarea și soluționarea extrajudiciară a litigiilor individuale și conflictelor colective de muncă.

7.5. Neadmiterea muncii forțate, muncii neplătite, discriminării în domeniul raporturilor de muncă, inclusiv pe criteriu de vârstă.

7.6. Protejarea egalității salariaților, fără nici o discriminare, la avansare în serviciu.

7.7. Promovarea încadrării în câmpul muncii a salariaților în baza Contractelor individuale de muncă pe durată nedeterminată, iar în cazuri de excepție – pe o durată de cel puțin 2 ani.

7.8. Elaborarea și promovarea **în comun cu** Ministerul Sănătății, deputații medici din Parlament, a unui proiect de lege de modificare și completare a Codului contravențional și a Codului penal în vederea instituirii sancțiunilor administrative și penale pentru persoanele ce atentează la integritatea psihică și fizică a lucrătorului medical.

7.9. Promovarea creării Tribunalului muncii.

## **VIII. Domeniul consolidării Sindicatului**

8.1. Neadmiterea modificării Constituției Republicii Moldova și a cadrului legislativ vizând garantarea drepturilor de activitate a sindicatelor.

8.2. Garantarea dreptului la grevă a salariaților, ca mecanism de realizare a dreptului de asociere la sindicate și la negocieri colective.

8.3. Perfecționarea sistemului de monitorizare a încălcărilor drepturilor sindicale și de informare pe marginea acestor fenomene.

8.4. Modificarea cadrului legislativ în vederea reglementării, prin dispoziții legale, a dreptului de beneficiere de garanțiile negociate de către Sindicat prin Contractele colective, doar a salariaților care achită conștiincios cotizația de membru de sindicat conform Statutului

8.5. Modificarea cadrului legislativ în vederea instituirii sancțiunilor administrative și/sau penale conducătorilor unităților care nu asigură condiții adecvate pentru activitatea organelor sindicale electiv conform prevederilor Legii sindicatelor, Codului muncii, Convențiilor (Contractelor colective de muncă).

8.6. Consolidarea organizațiilor sindicale de toate nivelurile.

8.7. Intensificarea și modernizarea procesului de recrutare sindicală prin inițierea unei campanii de recrutare a noilor membri precedată de instruirea recrutorilor sindicali la stagii educaționale speciale.

8.8. Propagarea motivației apartenenței la sindicat a salariaților, studenților și elevilor din instituțiile de învățământ medical.

8.9. Intensificarea activității pe segmentul asigurării condițiilor adecvate de activitate a organelor electiv sindicale conform prevederilor actelor normative ale Republicii Moldova.

8.10. Elaborarea și adoptarea ghidului „Motivația apartenenței la Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova”.

8.11. Selectarea, promovarea și instruirea cadrelor sindicale din rândul femeilor și tinerilor.

8.12. Monitorizarea respectării stricte a prevederilor Statutului Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova privind încasarea și transferarea cotizațiilor sindicale lunare pe conturile curente ale organizațiilor sindicale respective și utilizarea rațională a acestora.

8.13. Organizarea corectă și eficientă a evidenței contabile și prezentarea obiectivă a rapoartelor financiare.

8.14. Utilizarea transparentă, corectă și eficientă a mijloacelor financiare, inclusiv a fondurilor speciale ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova.

8.15. Sporirea eficienței controalelor ce țin de respectarea normelor statutare, gestionarea corectă, obiectivă și transparentă a resurselor financiare și a bunurilor materiale ale organizației sindicale.

## **IX. Domeniul activității educaționale și informaționale**

9.1. Organizarea și desfășurarea multidimensională a activităților educaționale și de informare a liderilor și activului sindical.

9.2. Asigurarea fluxului informațional în cadrul Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova.

9.3. Implicarea activă a organizațiilor sindicale la editarea buletinului „Curierul Sanitas”.

9.4. Abonarea săptămânalului „Vocea poporului” de către toate organizațiile sindicale.

9.5. Administrarea și monitorizarea funcționalității paginii WEB.

9.6. Monitorizarea procesului de instruire sindicală la toate nivelurile (de unitate, teritorial, republican).

9.7. Selectarea liderilor de sindicat conform competențelor pentru formare de formatori în diferite domenii de activitate sindicală.

9.8. Editarea materialelor instructiv-educaționale etc.

9.9. Implementarea și stabilirea unui sistem de raporturi reciproce obiective cu mass-media.

9.10. Elaborarea elementelor de imagine: pliante, broșuri, afișe, calendare etc., prin care să se promoveze imaginea Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova.

9.11. Informarea promptă și corectă a autorităților publice de toate nivelurile, a partenerilor sociali, cât și a opiniei publice medicale cu privire la problemele din sănătate și Strategia Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, întru soluționarea acestora.

9.12. Extinderea și intensificarea colaborării cu Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, Institutul muncii, alte instituții naționale și internaționale în vederea organizării diferitelor activități educaționale.

9.13. Extinderea colaborării organizațiilor sindicale teritoriale și primare, membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, cu organizațiile sindicale din țările din vecinătate, primordial România și Ucraina.

## **X. Domeniul activității Organizației de tineret din cadrul Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova**

Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova este permanent preocupat de problemele tinerilor specialiști, primordial încadrarea lor în câmpul muncii, sporirea atractivității profesiei de medic și lucrător medical cu studii medii de specialitate, acordarea garanțiilor social-economice acestei categorii de salariați.

Întru atingerea acestui scop, Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova va pleda pentru:

10.1. Extinderea facilităților sociale prevăzute de legislație și asupra tinerilor specialiști repartizați de către Ministerul Sănătății în localitățile urbane.

10.2. Asigurarea condițiilor locative adecvate pentru elevii și studenții unităților medicale de învățământ și angajaților - tineri specialiști din instituțiile medico-sanitare.

10.3. Majorarea burselor și indemnizațiilor pentru tineretul studios, cel puțin echivalent cu minimul de existență.

10.4. Organizarea seminarelor educaționale pentru tinerii studiosi, membri de sindicat.

10.5. Elaborarea propunerilor privind majorarea salariilor tinerilor specialiști, în special, categoriei care activează în mediul rural.

## **XI. Colaborarea internațională**

11.1. Stabilirea relațiilor de colaborare și schimb de experiență cu organizațiile sindicale din sistemul ocrotirii sănătății din țările vecine și din cele ale Uniunii Europene.

11.2. Realizarea în comun cu PSI, EPSU, ABVOKABO (Olanda), SKTF (Suedia) și alți parteneri externi, a programelor educativ-informaționale pe problemele integrării europene, instruirii negociatorilor și mediatorilor sindicali, inclusiv activități în materie de parteneriat social, preluând ca bază modelul social european.

11.3. Manifestarea solidarității și acordarea de sprijin organizațiilor sindicale naționale și din alte țări în cazul încălcării

grave a drepturilor sindicale și solicitarea, în caz de necesitate, a ajutorului din partea organizațiilor sindicale și de drept internațional.

11.4. Monitorizarea respectării actelor normative naționale și internaționale vizând drepturile politice, sociale, civile, sindicale și raportarea operativă despre încălcările prevederilor acestora.

11.5. Colaborarea cu Organizația Internațională a Muncii (ILO), ca structură tripartită, contribuind la implementarea Programului de țară privind munca decentă și negocierea colectivă pentru Moldova.

11.6. Racordarea activității Sindicatului la rigorile Uniunii Europene: capacitatea de a face față noilor evoluții, promovând Acordul de asociere UE-RM pe toate dimensiunile educaționale și informaționale.

## **XII. Dispoziții finale**

Procesul de implementare a Strategiei va fi însoțit de monitorizarea permanentă a realizării obiectivelor propuse în raport cu rezultatele obținute, pentru ca, în caz de necesitate, să fie operate rectificările de rigoare în politicile promovate de către Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova.

Consiliul Republican al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, anual, va elabora rapoarte de evaluare a Strategiei, în care va analiza starea de lucruri în vederea implementării acesteia, cu notificarea concretă a dificultăților întâmpinate și acțiunilor de rigoare pentru depășirea lor.

Biroul Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova va monitoriza realizarea obiectivelor Strategiei. În funcție de rezultatele monitorizării, cu luarea în calcul a modificărilor operate în legislație și starea social-economică reală din țară, Biroul Executiv va propune Consiliului Republican modificarea/revizuirea/completarea Strategiei.

Organizațiile sindicale-membre ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova vor elabora și realiza programe proprii în baza prezentei Strategii.

Evaluarea finală a Strategiei va fi efectuată de către Congresul următor al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova.

Prevederile Strategiei sunt realizabile și implementarea acestora neapărat va contribui la îmbunătățirea nivelului de trai al lucrătorilor medicali și familiilor acestora, la dezvoltarea și modernizarea sferei sănătății, asigurarea populației cu servicii medicale de calitate.

Or, pentru onorarea acestor oportunități este nevoie de implicarea și participarea activă a tuturor salariaților din sector, sub egida unui Sindicat reunit pe principii de solidaritate, independență și democrație, precum este Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova.

Anexa nr. 2  
la hotărârea Congresului VI  
al Sindicatului „Sănătatea” din  
Republica Moldova  
nr. VI-06 din 29.05.2015

**REVENDICĂRILE**  
**Congresului VI al Sindicatului „Sănătatea”**  
**din Republica Moldova**  
**către organele de conducere ale Republicii Moldova**

ANALIZÂND situația reală din ramura sănătății și condițiile social-economice ale salariaților, studenților și elevilor din unitățile medico-sanitare, farmaceutice și de învățământ,

CONSIDERÂND că astăzi, în condițiile consolidării unei societăți bazate pe principii democratice și voință de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană, dezvoltare și racordare a medicinei naționale la standardele internaționale,

CONSTATÂND că succesul promovării reformelor în sectorul sănătății depinde, în mare măsură, și de realizarea obiectivelor asumate de către Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova (protecție juridică, economică și socială a forței de muncă), soluționarea acestora necesită conlucrare partenerială efectivă cu organele responsabile ale Republicii Moldova,

MIZÂND pe competențe, argumentări de rigoare, susținere și acțiuni concrete din partea Parlamentului, Guvernului, Ministerului Sănătății, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină și Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova,

DELEGAȚII Congresului VI al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova înaintează pentru remediere organelor de resort următoarele revendicări:

### **Revendicarea nr. 1.**

*Instituirea, la nivel de administrație publică locală (raion, municipiu), unui organ de coordonare a tuturor unităților medicale, indiferent de forma juridică de proprietate, amplasate pe teritoriul administrației publice locale.*

### **Revendicarea nr. 2.**

*Revenirea la structura Centrelor medicilor de familie cu atribuții de coordonare, consultare și informare a Centrelor de sănătate autonome și a Oficiilor medicilor de familie.*

Argumentare. Constituția Republicii Moldova, art.36 „Dreptul la ocrotirea sănătății”, prevede că dreptul la ocrotirea sănătății este garantat.

Acest drept trebuie să fie asigurat de către Ministerul Sănătății, în calitate de exponent al Guvernului cât și de către administrația publică locală (APL).

Cu regret, administrația publică locală din teritoriu nu-și onorează obligațiunile sale întru satisfacerea dreptului general și necondiționat la ocrotirea sănătății – drept recunoscut și respectat oriunde.

Motivul, la părerea Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova și a angajaților din unitățile medicale, este că instrumentele de realizare ale puterii sunt limitate prin absența, în cadrul aparatului administrației publice locale, a unei subdiviziuni care ar coordona toate segmentele sistemului de sănătate (instituții medico-sanitare care acordă asistența medicală publică, urgentă prespitalicească, primară, specializată de ambulatoriu, spitalicească, farmaceutică etc.).

Un alt motiv ar fi că Legile „Ocrotirea sănătății” și cea „Privind administrația publică locală” nu prevăd obligativitatea administrației publice locale de a finanța, organiza și dirija activitatea instituțiilor medico-sanitare și farmaceutice amplasate pe teritoriul unității administrative.

Ministerul Sănătății, potrivit Foii de parcurs „Accelerarea

reformelor: abordarea necesităților din domeniul sănătății prin politici investiționale”, aprobată prin ordinul nr.192 din 01.03.2012 și suspendată, la inițiativa Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova, de către Parlamentul Republicii Moldova prin Hotărârea nr.27 din 01.03.2013, a comis o greșeală, descentralizând serviciul de asistență medicală primară prin lichidarea Centrelor medicilor de familie și crearea Centrelor de sănătate cu autonomie financiară și instituțională.

Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova nu a susținut și nu va susține nici pe viitor lichidarea Centrelor medicilor de familie și oferirea autonomiei instituționale Centrelor de sănătate, dar va susține autonomia financiară a Centrelor de sănătate.

Serviciul Asistență Medicală Primară ocupă un loc foarte important în sistemul de sănătate, acordând asistență medicală multilaterală populației de toate vârstele. Prin urmare, este necesară o dirijare la nivel de unitate administrativă (raion) prin intermediul Centrelor medicilor de familie care să acorde Centrelor de sănătate asistență consultativă, informațională și metodică.

### **Revendicarea nr. 3.**

*Elaborarea și adoptarea Codului sănătății al Republicii Moldova, consultat prealabil cu opinia medicală și academică, sindicatul de ramură și societatea civilă.*

Argumentare. Până în prezent, ocrotirea sănătății din Republica Moldova a activat în baza Legii nr.411-XIII din 28.03.1995. Pe parcursul anilor, această lege a fost modificată și completată peste 20 de ori. Evident că această lege nu mai corespunde cerințelor actuale ale domeniului sănătății.

Prin urmare, este oportună elaborarea și adoptarea unui nou act legislativ, deoarece Legea ocrotirii sănătății este în disonanță cu prevederile constituționale și cu legislația ce guvernează actul juridic de către autoritățile publice locale.

Din contextul legii nominalizate nu se conturează distinct



structura sistemului: elementele cât și funcționarea lui în ansamblu. Ea nu prevede delimitarea competențelor: cazul în care Fondatorul este APL sau cel în care Ministerul Sănătății deține această atribuție.

Sindicatul „Sănătatea” din Republica Moldova consideră că drept stringență elaborarea Codului ocrotirii sănătății, consultând, în prealabil, proiectul acestuia cu opinia medicală și societatea civilă a Republicii Moldova.

#### **Revendicarea nr. 4.**

*Elaborarea și adoptarea normativelor de muncă pentru toate categoriile de lucrători medicali din unitățile medicale.*

Argumentare. Au trecut deja mai mult de 12 ani de la adoptarea Codului muncii, prin care autoritățile publice centrale (ramurale) au fost obligate să elaboreze normele-tip de muncă și să le aprobe în modul stabilit de Guvern.

Cu regret, până în prezent în sectorul sănătății nu sunt elaborate și aprobate de către Guvern normele-tip de muncă, conform prevederilor Regulamentului privind modul de organizare a normării muncii în ramurile economiei naționale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 98 din 04.02.2013.

Sunt elaborate și aprobate, prin ordinele Ministerului Sănătății, anumite norme de muncă, fără a fi argumentate științific și aprobate de către Guvernul Republicii Moldova (ordinele Ministerului Sănătății nr. 100 din 10.03.2008 „Cu privire la Normativele de personal”, nr. 95 din 07.02.2012 „Cu privire la normativele de personal în instituțiile medico-sanitare publice spitalicești” și nr. 695 din 13.10.2010 „Cu privire la asistența medicală primară din Republica Moldova”).

#### **Revendicarea nr. 5.**

*Elaborarea, adoptarea și punerea în aplicare a politicilor privind asigurarea tinerilor specialiști cu spațiu locativ.*

Argumentare. Analiza indicilor fluctuației cadrelor medicale și a

motivelor acestui fenomen atestă o sporire a numărului de medici și personal medical veriga medie care migrează în alte domenii și țări.

Sondajele reflectă că la rând cu salariile foarte mici și condițiile de muncă grele, lipsa spațiului locativ este unul din motivele principale în catalizarea migrației cadrelor din sectorul sănătății în alte domenii de activitate și țări.

Problema poate fi soluționată, parțial, utilizând posibilitățile interne ale unităților medico-sanitare și farmaceutice. Studiul efectuat de către Sindicatul „Sănătatea” a demonstrat că, practic, fiecare unitate medicală dispune de spațiu care poate fi folosit ca locuință.

#### **Revendicarea nr. 6.**

*Modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice, încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1593 din 29.12.2003, cu modificările și completările ulterioare, în vederea:*

- a) *modificării pct. 7 alin.(2) vizând recalcularea anuală a salariului tarifar pentru categoria I de calificare, prin negocieri colective între Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova, în raport cu sporirea finanțării Fondurilor Asigurărilor Obligatorii de Asistență Medicală, ținându-se cont de indicii prețurilor de consum și prognoza salariului mediu lunar pe țară.*

Argumentare. Modificarea va permite excluderea tensiunilor în colectivele de muncă, în special de la începutul anului calendaristic, când toți angajații așteaptă o majorare a veniturilor salariale pentru a compensa cheltuielile generate de creșterea ratei inflației și a prețurilor de consum.

- b) *stabilirii cotelor minime, la nivel de ramură, a cheltuielilor pentru*

*plata muncii salariaților instituțiilor medico-sanitare publice încadrate în asigurările obligatorii de asistență medicală, prin negocieri între Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova, separat pentru fiecare tip de asistență medicală.*

*Prin negocieri colective nivel de unitate, pot fi stabilite, cu acordul Fondatorului, în baza propriilor mijloace financiare acumulate de la serviciile medicală contra plată, cote pentru plata muncii mai favorabile decât cele aprobate la nivel de ramură.*

Argumentare. Conform actelor normative ale Republicii Moldova (Legea ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28.03.1995, art.7 (2), cu modificările și completările ulterioare; Legea „Cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală” nr. 1585 din 27.02.1998, art. 5, litera (g), cu modificările și completările ulterioare; Legea salarizării nr. 847-XV din 14.02.2002, art. 336, în temeiul Legii Fondurilor de Asigurare Obligatorie a Asistenței Medicale pe anul 2014 nr. 330 din 23.12.2013; Hotărârea Guvernului nr. 1593 din 29.12.2003 „Despre aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală”; Regulamentele-cadru ale instituțiilor medico-sanitare publice încadrate în asigurările de sănătate), instituțiile medicale încadrate în asigurările obligatorii de asistență medicală activează pe principii de autonomie financiară – non-profit.

Prin urmare, aceste instituții, în funcție de mijloacele financiare disponibile, sunt în drept, de sine stătător, cu acordul Fondatorului, să stabilească cotele mijloacelor financiare pentru plata muncii angajaților.

Totodată, unele instituții, în funcție de mijloacele financiare disponibile, au posibilitatea să stabilească un salariu mai favorabil pentru categoria I de calificare decât cel aprobat de către Guvern. Însă, realizarea în practică a acestor oportunități nu este posibilă,

deoarece există temeri în vederea depășirii cotei maxime negociată la nivel de ramură și aprobată de Guvern.

Prin urmare, se încalcă dreptul instituției care activează în condiții de autonomie financiară de a stabili o cotă mai favorabilă pentru plata muncii în funcție de mijloacele financiare disponibile, cu acordul Fondatorului, fără atestarea cheltuielilor ce țin de realizarea actului medical.

*c) completării pct.11, lit. (b) privind stabilirea sporului pentru vechime în muncă medicilor și personalului medical veriga medie din sectorul spitalicesc și asistență medicală specializată de ambulatoriu.*

Argumentare. Hotărârea de Guvern nr. 1593 din 29.12.2003 prevede stabilirea sporului pentru vechime în muncă în specialitate angajaților care acordă asistență medicală primară și urgentă prespitalicească, care are ca scop motivarea specialiștilor să activeze în domeniile respective. Cu regret, insuficiența de cadre medicale în Republica Moldova se înregistrează la toate tipurile de asistență medicală, inclusiv în sectorul spitalicesc și asistență medicală specializată de ambulatoriu.

*d) completării Anexei nr.3 „Salarizarea personalului de conducere” cu instituirea asistentelor medicale principale ale unităților medicale salariate.*

Argumentare. Potrivit prevederilor Clasificatorului ocupațiilor din Republica Moldova, aprobat prin ordinul Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei nr. 22 din 03.03.2014, asistentele medicale șefi (superioare) se regăsesc în grupa de bază nr. 1342 „Conducători de unități din domeniul sănătății”.

Atribuțiile de funcție corespund caracteristicilor grupei nominalizate.

### **Revendicarea nr. 7.**

*Majorarea salariului pentru categoria I de calificare în sectorul bugetar în cuantum corespunzător nivelului minimului de existență, pe etape:*

- 2016 – la nivelul 75% din minimul de existență;
- 2017 – la nivelul minimului de existență.

Argumentare. Implementarea metodologiei propuse va garanta o majorare a veniturilor salariale ale angajaților din unitățile medicale bugetare în raport cu sporirea prețurilor de consum și rata inflației.

Prin urmare, această categorie de angajați și familiile lor vor beneficia de un nivel de viață satisfăcător și o stabilitate în colectivul de muncă.

### **Revendicarea nr. 8.**

*Reexaminarea anuală a cotei de participare a angajatorilor și salariaților la formarea Fondului Asigurărilor Obligatorii de Asistență Medicală în formă de contribuție procentuală la salariu și la alte recompense și stabilirea acesteia, în anii 2016-2020, la nivel de 12% (6% angajator + 6% salariat).*

Argumentare. Pentru ameliorarea sănătății populației și asigurarea accesului maxim la serviciile medicale de înaltă calitate, este necesar de redresat substanțial finanțarea sectorului sănătății și de eficientizat utilizarea resurselor financiare orientate primordial spre rezultate finale.

Întru realizarea acestui obiectiv, ar fi binevenit ca modul de participare a angajaților și salariaților la formarea Fondului Asigurărilor Obligatorii de Asistență Medicală să fie reexaminat, anual, în funcție de creșterea productivității muncii la nivel național până la nivelul 12 la sută (6% angajator + 6% salariați). Astfel, cota de participare la formarea Fondului de Asigurare Obligatorie de Asistență Medicală efectiv se va ralia la cel din țările Uniunii Europene.

### **Revendicarea nr. 9.**

*Modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1345 din 31.11.2007 „Cu privire la acordarea facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice”, în vederea stabilirii indemnizației unice acordate tinerilor specialiști, medicilor și farmaciștilor de la 30 mii lei la cel puțin 100 mii lei și personalului medical și farmaceutic mediu – de la 24 mii lei la cel puțin 75 mii lei.  
Extinderea facilităților nominalizate și asupra tinerilor specialiști repartizați în localități urbane (or. Chișinău și Bălți).*

Argumentare. Luând în considerare fluctuația masivă a cadrelor medicale în alte domenii și țări (anual, circa 6000 de lucrători, inclusiv circa 700 de medici și 2000 personal medical veriga medie), cât și indemnizații unice - 30 mii lei pentru medici și farmaciști și 24 mii lei pentru personalul medical veriga medie, factorul dat nu mai motivează atractivitatea tinerilor specialiști să activeze în unitățile medicale. Or, este necesar de dublat aceste indemnizații sau chiar de triplat.

### **Revendicarea nr. 10.**

*Stabilirea cuantumului sumei pentru o persoană asigurată de către Guvern, în calitate de asigurator, în mărime egalată costului poliței de asigurare obligatorie de asistență medicală, calculat conform costului Programului unic al Asigurărilor Obligatorii de Asistență Medicală.*

Argumentare. Statul, în calitate de asigurator pentru un șir de categorii de populație, trebuie să-și exercite această funcție în măsură deplină și să stabilească cuantumul sumei pentru o persoană asigurată în mărime egală raportată la costul poliței de asigurare obligatorie de asistență medicală, calculat conform Programului unic de Asigurare Obligatorie a Asistenței Medicale, dar nu în procente din suma cheltuielilor planificate în Bugetul de Stat.

### **Revendicarea nr. 11.**

*Completarea Codului contravențional, în vederea instituirii sancțiunilor administrative pentru persoanele ce atentează la onoarea, demnitatea, integritatea psihică și fizică a lucrătorilor medicali cu următorul articol.*

**Articol nou:** *Ultragierea lucrătorului medical*

*Ultragierea lucrătorului medical, adică jignirea premeditată a onoarei, demnității sau reputației profesionale a acestuia în exercițiul obligațiilor de serviciu, alte acțiuni (inacțiuni) care lezează dreptul lucrătorului medical, exprimată prin acțiune, verbal sau în scris, se sancționează cu amendă de la 10 până la 25 unități convenționale sau cu arest contravențional de până la 15 zile.*

Argumentare. Lucrătorul medical este în serviciul cetățeanului și contribuie nemijlocit prin cunoștințele sale la realizarea Dreptului constituțional la ocrotirea sănătății, stipulat la art. 36 din Constituția Republicii Moldova, reprezentând, astfel, Statul care garantează acest drept. În acest context, considerăm că Statul, la rândul său, trebuie să protejeze lucrătorul medical, care de rând cu militarii, colaboratorii organelor de ocrotire a normelor de drept, contribuie la realizarea securității statului, în cazul dat, în domeniul sănătății populației. Totodată, lucrătorii medicali activează în condiții de efort psihoemoțional sporit, risc profesional și pentru a presta servicii medicale de calitate înaltă are nevoie de protecție sporită din partea Statului, prin instituirea unor sancțiuni pentru persoanele care premeditat jignesc onoarea, demnitatea sau reputația profesională a lucrătorilor medicali, fapt ce duce la diminuarea imaginii lucrătorului medical în societate și a ramurii sănătății, profesiunea de lucrător medical devenind neatractivă.

### **Revendicarea nr. 12.**

*Angajarea în câmpul muncii a salariaților din ramura sănătății în baza Contractelor individuale de muncă pe durată nedeterminată, iar a persoanelor pensionate – conform legislației în vigoare, pentru limită de vârstă ori vechime în muncă (sau care au obținut*

*dreptul la pensie pentru limită de vârstă ori vechime în muncă) și nu sunt încadrate în câmpul muncii – pe o perioadă de cel puțin 2 ani, care, la expirare, poate fi prelungită de părți pe o perioadă de la 2 până la 5 ani.*

Argumentare. Codul muncii prevede: Contractul individual de muncă se încheie, de regulă, pe durată nedeterminată. Poziția Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova este că această normă legală trebuie să rămână în vigoare, fără a fi modificată sau abrogată la inițiativa persoanelor ostile mișcării sindicale și intereselor salariaților. Referitor la persoanele pensionate care nu sunt încadrate în câmpul muncii, considerăm că situația de fapt și de drept, constatată în urma sondajelor efectuate, încheierea cu aceste persoane a Contractelor individuale de muncă pe o perioadă de până la un an este discriminatorie, deoarece, în conformitate cu prevederile pct. 24 lit. (c) al Hotărârii de Guvern nr. 108 din 03.02.2005 privind aprobarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă și art. 9 alin.(3) din Legea nr. 289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, deținătorilor de Contract individual de muncă pe durată determinată ce nu depășește un an, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se acordă pentru o perioadă de până la 30 de zile în cursul unui an calendaristic. Însă, asiguraților cu Contract individual de muncă pe durată determinată ce depășește un an, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se acordă pe o perioadă de cel mult 180 de zile în cursul unui an calendaristic. Or, diferența între 30 de zile în cursul unui an calendaristic și, cel mult, 180 de zile în cursul unui an calendaristic este considerabilă, în special în cazul în care persoanele pensionate continuă să contribuie la Fondul Național de Asigurări Sociale.

### **Revendicarea nr. 13.**

*Modificarea cadrului legislativ în vederea reglementării, prin*

*dispoziții legale, a prevederilor referitoare la garanțiile negociate de către sindicate prin Contractele colective de muncă, ca de acestea să beneficieze doar membrii de sindicat și salariații care nu sunt membri, dar achită conștiincios cotizația de membru de sindicat, conform Statutului Sindicatului.*

Argumentare. Prevederile art.33 alin. (7) din Codul muncii stipulează că sub incidența Contractului colectiv de muncă încheiat pe unitate, în ansamblu, cad toți salariații unității, ai filialelor și ai reprezentanțelor acesteia. Conform opiniilor membrilor de sindicat, de garanțiile suplimentare negociate în contractele colective de muncă încheiat pe unitate trebuie să beneficieze doar salariații membri de sindicat și cei care achită cotizația sindicală. Principiul de asociere la sindicat este benevol, sindicatul fiind constituit în vederea apărării drepturilor și intereselor profesionale, economice, de muncă și sociale – colective și individuale – ale membrilor săi. Or, nu ale tuturor salariaților, ci doar a membrilor de sindicat. Acest fapt va contribui la consolidarea mișcării sindicale și sporirea motivației de asociere la sindicat.

#### **Revendicarea nr. 14.**

*Reformarea sistemului de pensionare, în vederea simplificării și unificării formulei de calcul, actualizării venitului asigurat luat în calcul la stabilirea pensiilor; recalculării, o dată la doi ani, a pensiilor pensionarilor care activează în câmpul muncii.*

Argumentare. Scopul acestei revendicări este echilibrarea echitabilă a tuturor cetățenilor Republicii Moldova, elaborarea și adoptarea unui mecanism unic de calculare a pensiilor; recalcularea, o dată la doi ani, a pensiilor pensionarilor care continuă activitatea, deoarece ei contribuie activ la formarea Fondului Național de Asigurări Sociale.

#### **Revendicarea nr. 15.**

*Atribuirea sindicatelor dreptului constituțional de inițiativă legislativă.*

Argumentare. În orice stat, dorința de a avea dreptul de inițiativă legislativă este comună mai multor subiecte de drept. Însă, în practică acest lucru este imposibil, deoarece, astfel, s-ar bloca activitatea organului legislativ – Parlamentul. La moment, în conformitate cu art. 73 din Constituția Republicii Moldova, dreptul de inițiativă legislativă aparține deputaților în Parlament, Președintelui Republicii Moldova, Guvernului, Adunării Populare a unității teritoriale autonome Găgăuzia. Respectiv, persoanele care nu se regăsesc în acest articol, pot propune în Parlament proiecte de legi, doar prin prisma subiectelor care sunt abilitate cu dreptul de inițiativă legislativă. Totodată, art. 17 din Legea sindicatelor stipulează că sindicatele sunt în drept să participe la elaborarea proiectelor de programe privind dezvoltarea social-economică, proiectelor de legi și de alte acte normative în domeniul remunerării muncii, asigurării sociale, formării prețurilor, ocrotirii sănătății și în alte domenii ce țin de muncă și dezvoltarea social-economică. În autoritățile publice, sindicatul își realizează acest drept prin organele sale de nivelul respectiv. Însă, acest drept este mult diferit de dreptul de inițiativă legislativă, deoarece spre deosebire de dreptul de a participa la elaborarea proiectelor, proces în care pot fi sau nu luate în considerare propunerile sindicatelor, în cazul dreptului de inițiativă legislativă, când subiectul investit cu acest drept înaintează în Parlament un proiect de lege, apare obligația Parlamentului de a examina proiectul respectiv, conform procedurii prestabilite. Or, cine mai bine decât sindicatele, care sunt învrednicite cu dreptul de a apăra și reprezenta salariații, cunosc mai bine problemele din cadrul raporturilor de muncă și sociale. Este bine cunoscut faptul că nu poate fi pus semnul egalității între salariat și angajator ca și părți ale raporturilor de muncă. Această inegalitate condiționează necesitatea înzestrării sindicatelor cu dreptul constituțional de inițiativă legislativă, ca un

imperativ al necesității protejării salariatului, ca parte vulnerabilă în raporturile de muncă. Or, salariații reprezintă cea mai importantă resursă în cadrul producerii de bunuri și prestări de servicii. Această practică există în mai multe țări europene. Modificarea respectivă nu necesită cheltuieli suplimentare din partea Statului.

#### **Revendicarea nr. 16.**

*Majorarea scutirilor personale lunare la impozitul pe venit al persoanelor fizice până la nivelul minimului de existență; majorarea scutirilor personale majore – în mărime egală cu 1,5 din nivelul minimului de existență; a scutirii lunare pentru persoanele întreținute – în cuantum de 25 la sută din minimul de existență; reducerea cotei de impozitare a veniturii persoanelor fizice – de la 18% la 17% și stabilirea unei noi cote de impozitare a persoanelor fizice cu un venit mai mare de 180 mii lei anual – în mărime de 25 la sută.*

Argumentare. Protecția socială a angajaților cu venituri salariale mici și majorarea veniturilor la Bugetul de stat.

***Drept motivație pentru elaborarea și înaintarea revendicărilor nominalizate au servit propunerile colectivelor de muncă, parvenite în perioada pregătirii Congresului VI al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova.***

## **SINDICATUL „SĂNĂTATEA” DIN REPUBLICA MOLDOVA**

### **CONGRESUL VI**



### **HOTĂRÂRE**

29 mai 2015

nr. VI-07

#### **Cu privire la alegerea organelor de conducere ale Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova**

Congresul VI al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova

#### **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se alege dl Aurel Popovici în funcție de președinte al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, pe perioada 2015-2020.
2. Se alege dl Igor Zubcu în funcție de vicepreședinte al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, pe perioada 2015-2020.
3. Se aleg membrii Biroului Executiv al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, pe perioada 2015-2020 (anexa nr. 1).
4. Se aleg membrii Comisiei de cenzori a Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, pe perioada 2015-2020 (anexa nr. 2).

5. Se aprobă componența numerică și nominală a Consiliului Republican al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova, pe perioada 2015-2020 (anexa nr. 3).

Anexa nr.1  
la hotărârea Congresului VI  
al Sindicatului „Sănătatea” din  
Republica Moldova  
nr. VI-07 din 29.05.2015

**COMPONENȚA NOMINALĂ  
a Biroului Executiv al  
Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova**

Președintele ședinței



Maia Țiberneac

**ADOPTATĂ**  
de delegații la Congresul VI  
al Sindicatului „Sănătatea” din  
Republica Moldova  
din 29 mai 2015

Nr. d/o	Numele, prenumele	Organizația
1.	Popovici Aurel	Președintele Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova
2.	Zubcu Igor	Vicepreședintele Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova
3.	Abraș Marcel	Organizația de Tineret a Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova
4.	Andronic Zinaida	Policlinica Asociației Curativ-Sanatoriale și de Recuperare a Cancelariei de Stat
5.	Berliba Sergiu	Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”
6.	Bradu Diana	Anenii Noi Spitalul Raional
7.	Cazacu Ana	Organizația de femei a Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova
8.	Cărăruș Tudor	Comitetul Municipal Chișinău al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova
9.	Cheaburu Corneliu	Institutul de Medicină Urgentă

10.	Colotenco Ana	Spitalul Raional Vulcănești
11.	Fărâmbă Mihail	Spitalul Raional Hâncești
12.	Gorea Stella	Consiliul Municipal Bălți al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova
13.	Grăjdeanu Larisa	Spitalul Raional Telenești
14.	Gribencea Dumitru	Asociația Farmaciștilor, S.A. „Sanfarm-Prim”
15.	Mamulat Parascovia	Centrul de Sănătate Dubăsari
16.	Melentiev Iurie	Institutul de Neurologie și Neurochirurgie
17.	Mîndreanu Gheorghe	Spitalul Raional Edineț
18.	Ouș Iurie	Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă
19.	Pascal Oleg	Centrul de Sănătate Publică din municipiul Chișinău
20.	Pînzari Nicolae	Institutul Oncologic
21.	Sali Vera	Spitalul Clinic Republican
22.	Stempovschiia Elena	Asociația de Nursing din Republica Moldova
23.	Voico Serghei	Spitalul Raional Orhei

Anexa nr. 2  
la hotărârea Congresului VI  
al Sindicatului „Sănătatea” din  
Republica Moldova  
nr. VI-07 din 29.05.2015

**COMPONENȚA NOMINALĂ**  
**a Comisiei de cenzori a**  
**Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova**

<b>Nr. d/o</b>	<b>Numele, prenumele</b>	<b>Organizația</b>
1.	Țîberneac Maia	Spitalul Clinic al Ministerului Sănătății
2.	Ciumac Ecaterina	Spitalul Raional Orhei
3.	Grișco Claudia	Institutul Oncologic
4.	Pavlov Nina	AMT „Râșcani”, municipiul Chișinău
5.	Muntean Raisa	Centrul de Medicină Legală



Anexa nr. 3  
la hotărârea Congresului VI  
al Sindicatului „Sănătatea”  
din Republica Moldova  
nr. VI-07 din 29.05.2015

**COMPONENTA NOMINALĂ  
a Consiliului Republican al  
Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova**

<b>Nr. d/o</b>	<b>Numele, prenumele</b>	<b>Organizația</b>
1.	Popovici Aurel	Președinte al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova
2.	Zubcu Igor	Vicepreședinte al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova
3.	Abraș Marcel	USMF „Nicolae Testemițanu” (studenți), Organizația de Tineret a Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova
4.	Andronic Zinaida	Policlinica Asociației Curativ-Sanatoriale și de Recuperare a Cancelariei de Stat a Republicii Moldova
5.	Apetroaiei Ivan	Centrul de Sănătate Publică Comrat
6.	Aramă Vladimir	Spitalul Raional Șoldănești
7.	Babîră Claudia	AMT „Centru” mun. Chișinău
8.	Balmuș Dorin	Centrul Național de Medicină Sportivă „ATLETMED”

9.	Baltaji Serghei	Centrul de Sănătate Publică Cimișlia
10.	Baranețcaia Galina	Centrul de Sănătate Glodeni
11.	Barbăroș Valentina	Centrul Medicilor de Familie Florești
12.	Barila Ana	Centrul de Sănătate Nisporeni
13.	Batiușca Mircea	Centrul de Sănătate Publică Șoldănești
14.	Bazilevscaia Valentina	Centrul de Sănătate Publică Ceadâr-Lunga
15.	Belousova Olga	Centrul de Medicină Estetică „SANCOS”
16.	Berliba Sergiu	Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” (salariați)
17.	Beștanco Ina	Centrul de Sănătate Ocnița
18.	Bînzaru Viorelia	Centrul Ftiziopneumologic de Rehabilitare pentru Copii „Cornești”, raionul Ungheni
19.	Bobeico Anatolii	Spitalul Raional Briceni
20.	Bodrug Aurelia	Colegiul de Medicină din Ungheni
21.	Bologan Virginia	AMT „Ciocana” mun. Chișinău
22.	Bradu Diana	Spitalul Raional Anenii Noi
23.	Brașovschi Lucia	Centrul de Sănătate Sângerei
24.	Budăi Sergiu	Spitalul Raional Leova

25.	Bulat Ion	Consiliul Municipal Bălți al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova
26.	Bulgaru Lucia	Spitalul Raional Ungheni
27.	Buzadji Anjela	Centrul de Sănătate Vulcănești
28.	Cacian Mihai	Spitalul Raional Ștefan Vodă
29.	Caireac Svetlana	Centrul de Sănătate Taraclia
30.	Calendari Alexandru	Centrul de Sănătate Publică Cahul
31.	Calin Ludmila	Centrul Medicilor de Familie Rezina
32.	Capmoale Victor	Centrul de Sănătate Publică Ocnîța
33.	Caracuian Elena	Centrul de Sănătate Publică Ialoveni
34.	Casapu Claudia	Centrul de Sănătate Cimișlia
35.	Cazacu Ana	Organizația de Femei a Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova
36.	Cazacu Petru	Centrul de Sănătate Strășeni
37.	Cărăruș Tudor	Comitetul Municipal Chișinău al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova
38.	Cecan Vitalie	Centrul de Sănătate Soroca
39.	Cernev Nicolae	Sanatoriul „Nufărul Alb”
40.	Cheaburu Corneliu	Institutul de Medicină Urgentă
41.	Chiriac Ion	Centrul Republican de Diagnosticare Medicală

42.	Chiriac Larisa	Centrul de Sănătate Cahul
43.	Chirița Lilia	Spitalul Clinic Municipal „Sfânta Treime” mun. Chișinău
44.	Ciubara Olga	Centrul de Reabilitare pentru Copii „Târnova”
45.	Cojocari Elena	Spitalul Ftiziopneumologic „Vorniceni”
46.	Colodrivschi Natalia	Spitalul Raional Ialoveni
47.	Colotenco Ana	Spitalul Raional Vulcănești
48.	Corjan Viorica	Centrul de Sănătate Călărași
49.	Cracan Mihai	Spitalul de Psihiatrie Bălți
50.	Cristalov Angela	Centrul de Sănătate nr.1 Orhei
51.	Crudu Olga	Centrul de Sănătate Șoldănești
52.	Cucoș Clara	Centrul de Sănătate Telenești
53.	Cucu Ion	Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova
54.	Cubari Lilia	Centrul Stomatologic Municipal Chișinău
55.	Danilescu Nina	Centrul de Sănătate Publică Telenești
56.	Daniliuc Vitalie	Centrul de Sănătate Hâncești
57.	Derivolcova Nadejda	Spitalul Raional Taraclia
58.	Diacenco Veronica	Centrul de Sănătate Anenii Noi
59.	Dimitriu Ana	Centrul Medicilor de Familie Criuleni

60.	Dodu Nicolae	Centrul de Sănătate Publică Drochia
61.	Donos Veaceslav	Spitalul Raional Soroca
62.	Dvornic Mihail	Centrul de Sănătate Publică Fălești
63.	Eladi Mihai	Centrul de Sănătate Publică Anenii Noi
64.	Emilian Rodica	Colegiul Național de Medicină și Farmacie „Raisa Pacalo”
65.	Fărâmbă Mihail	Spitalul Raional Hâncești
66.	Furtună Gheorghe	Spitalul Raional Drochia
67.	Galațanu Gheorghe	Spitalul Raional Cahul
68.	Ghețoi Gheorghe	Centrul de Sănătate Publică Vulcănești
69.	Gorea Stella	Spitalul Clinic Municipal Bălți
70.	Gorodnițchi Vitalie	Spitalul Raional Cimișlia,
71.	Grădinar Svetlana	Spitalul Raional Comrat
72.	Grăjdeanu Larisa	Spitalul Raional Telenești
73.	Greco Ghenadie	Institutul de Cardiologie
74.	Gribencea Dumitru	Asociația Farmaciștilor, S.A. „Sanfarm-Prim”
75.	Grozavu Lucia	Centrul de Sănătate Râșcani

76.	Gurin Lilia	Centrul de Sănătate Publică Basarabeasca
77.	Gurin Natalia	Spitalul Raional Basarabeasca
78.	Gușan Valentina	Centrul de Sănătate Publică Strășeni
79.	Hachi Valeriu	Spitalul Raional Călărași
80.	Hadîrcă Anatol	Spitalul Raional Sângerei
81.	Hagioglo Leniniana	SZAMU „Sud”
82.	Hasnaș Ion	Consiliul Raional Ungheni
83.	Hasta Nina	Centrul de Recuperare pentru Copii Ceadâr-Lunga
84.	Heiu Angela	Centrul de Sănătate Dondușeni
85.	Iamboglo Nadejda	SZAMU „UTA Găgăuzia”
86.	Ilieva Elena	Centrul de Sănătate Basarabeasca
87.	Iscolnîi Ana	Colegiul de Medicină din Bălți
88.	Istratii Vera	Centrul de Sănătate Publică Glodeni
89.	Iurcenco Svetlana	Spitalul Raional Ceadâr-Lunga
90.	Ivanes Elena	Spitalul Raional Florești
91.	Kazaciok Andrei	Centrul de Sănătate Publică Căușeni
92.	Leșan Ecaterina	Colegiul de Medicină Orhei
93.	Lungu Alexandru	Centrul Național de Sănătate Publică

94.	Lungu Tatiana	SZAMU „Nord”
95.	Lupu Eugeniu	Centrul de Sănătate Leova
96.	Lupu Lilia	Clinica Universitară a Universității de Stat de Medicină și Farmacie „N. Testemițanu”
97.	Lupu Svetlana	Centrul de Sănătate Publică Leova
98.	Maidanschi Livia	Centrul Național de Management în Sănătate
99.	Malenda Serghei	Centrul de Sănătate Publică Ungheni
100.	Mamaliga Maria	Centrul de Sănătate Ungheni
101.	Mamulat Parascovia	Centrul de Sănătate Dubăsari
102.	Mardari Gheorghe	Centrul de Sănătate Publică Hâncești
103.	Melentiev Iurie	Institutul de Neurologie și Neurochirurgie
104.	Melniciuc Valentina	Centrul de Sănătate Briceni
105.	Meșteșug Boris	Institutul de Ftiziopneumologie „Chiril Draganiuc”
106.	Mihalaș Angela	Centrul de Sănătate nr. 2 Orhei
107.	Mitrozor Nina	Centrul de Sănătate Fălești
108.	Mîndreanu Gheorghe	Spitalul Raional Edineț

109.	Moroșan Vitalie	Spitalul de Dermatologie și Maladii Comunicabile
110.	Mucerschi Natalia	Colegiul de Medicină Cahul
111.	Munteanu Aureliu	Spitalul Clinic de Traumatologie și Ortopedie
112.	Neamțu Tamara	Centrul Republican de Reabilitare pentru Copii
113.	Nedorea Didina	Centrul de Sănătate Drochia
114.	Negară Valentin	Centrul de Sănătate Publică Orhei
115.	Negreață Evfalia	Asistența Medicală Urgentă a Institutului de Medicină Urgentă
116.	Nicu Margarita	Spitalul Clinic al Ministerului Sănătății
117.	Noroc Diana	Ministerul Sănătății
118.	Novac Ludmila	Centrul de Sănătate Bălți
119.	Novițchi Iurii	Spitalul Raional Criuleni
120.	Osadciuc Nina	Centrul de Sănătate Publică Soroca
121.	Ouș Iurie	Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă
122.	Ovcearenco Rodica	Spitalul Clinic Municipal pentru Copii din mun. Chișinău
123.	Pamujac Ludmila	Vicepreședintele Organizației de Femei a Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova
124.	Pancenco Silvia	Dispensarul Narcologic Republican
125.	Pascal Oleg	Centrul Municipal de Sănătate Publică

126.	Pavlov Iurie	Spitalul Clinic de Psihiatrie
127.	Pănuță Tatiana	Spitalul de Psihiatrie și Ftiziopneumologie Orhei
128.	Petreac Galina	Centrul de Sănătate Publică Râșcani
129.	Pisarenco Nadejda	Spitalul Clinic Municipal Chișinău de Ftiziopneumologie
130.	Pînzari Nicolai	Institutul Oncologic
131.	Pîrgari Serghei	Sanatoriul „Bucuria-sind”
132.	Poiată Liubovi	Centrul de Sănătate Publică Dondușeni
133.	Popa Ecaterina	Centrul de Transfuzie a Sângelui Bălți
134.	Popazoglo Natalia	Centrul de Sănătate Ceadâr-Lunga
135.	Popovici Raisa	Spitalul Clinic de Boli Infecțioase „Toma Ciorba”
136.	Popușoi Natalia	Centrul Național de Transfuzie a Sângelui
137.	Postu Nina	Spitalul Raional Rezina
138.	Preșibilovici Inga	Agenția Medicamentului și Dispozitivelor Medicale
139.	Prisacari Virgil	AMT „Botanica” mun. Chișinău
140.	Prociuc Ludmila	Centrul de Sănătate Publică Sângerei
141.	Răcilă Anatolie	Spitalul Raional Cantemir
142.	Rezeșu Gheorghe	Centrul de Sănătate Ialoveni
143.	Rîbac Ina	Spitalul Raional Râșcani

144.	Roabeș Tatiana	Centrul de Educație Medicală Continuă a Personalului Medical și Farmaceutic cu Studii Medii
145.	Roșioru Ecaterina	Centrul de Sănătate Publică Bălți
146.	Rusu Ala	Centrul de Recuperare pentru Copii Bălți
147.	Rusu Elena	Centrul de Sănătate Publică Criuleni
148.	Sali Vera	Spitalul Clinic Republican
149.	Sarev Petru	Spitalul Raional Ocnîța
150.	Savelieva Olga	Policlinica Stomatologică Republicană
151.	Secrier Dina	Spitalul Raional Fălești
152.	Secrieru Viorelia	Centrul Național de Sănătate, Reproducere și Genetică Medicală
153.	Simionică Varvara	Spitalul Clinic Municipal nr.1 mun. Chișinău
154.	Sleptov Liliana	Spitalul Raional Glodeni
155.	Slesari Boris	Spitalul Raional Dondușeni
156.	Sorocan Ecaterina	Centrul de Sănătate Edineț
157.	Soroceanu Ion	Centrul de Sănătate Publică Briceni
158.	Stempovscaia Elena	Asociația de Nursing din Republica Moldova
159.	Stepanenco Ludmila	Centrul de Sănătate Publică Edineț
160.	Stețenco Mariana	Centrul de Sănătate Ștefan Vodă

161.	Stoianova Svetlana	Centrul de Sănătate Publică Taraclia
162.	Surdu Eugen	Centrul de Sănătate Publică Cantemir
163.	Șcarevnea Victor	Institutul Mamei și Copilului
164.	Șestacov Pelaghia	Centrul Medicilor de Familie Cantemir
165.	Șumanschi Nicolae	Centrul de Sănătate Publică Călărași
166.	Tighineanu Sergiu	Centrul de Medicină Legală
167.	Timciuc Ghenadie	Asociația Curativ-Sanatorială de Recuperare a Cancelariei de Stat a Republicii Moldova
168.	Timirgaz- Cuchiz Violeta	Centrul de Plasament și Reabilitare pentru Copii de Vârstă Fragedă
169.	Timuș Gheorghe	Centrul de Sănătate Publică Florești
170.	Tiosa Vasile	Centrul de Sănătate Publică Ștefan Vodă
171.	Tomuz Vasile	Clinica „Emilian Coțașă”
172.	Topal Prascovia	Centrul de Sănătate Comrat
173.	Topor Iurie	Spitalul Raional Strășeni
174.	Țîberneac Maia	Comisia de cenzori a Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova
175.	Țurcan Raisa	Spitalul Clinic Municipal „Sfântul Arhanghel Mihail” mun. Chișinău

176.	Ungureanu Tamara	Centrul de Sănătate Publică Nisporeni
177.	Unțilă Igor	Spitalul Raional Nisporeni
178.	Vartic Silvia	Centrul de Sănătate Căușeni
179.	Vasian Victor	Spitalul Raional Căușeni
180.	Vasiliev Alexandru	SZAMU „Centru”
181.	Vasilița Tudor	Consiliul Raional Ialoveni
182.	Voico Serghei	Spitalul Raional Orhei
183.	Zavtur Alina	Centrul de Sănătate Publică Rezina

**SINDICATUL „SĂNĂTATEA”  
DIN REPUBLICA MOLDOVA**

**CONGRESUL VI**



**HOTĂRÂRE**

29 mai 2015

nr.VI-08

**Cu privire la conferirea titlului  
onorific al Federației Sindicale  
„Sănătatea” din Moldova**

În semn de recunoștință și apreciere a meritelor dlui Victor Benu, președinte al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova în perioada anilor 1988-2015 și al dlui Mihail Dutca, vicepreședinte al Sindicatului „Sănătatea” în perioada anilor 1992-2015, ce s-au evidențiat în organizarea, asigurarea unității și solidarității Sindicatului, Congresul VI al Sindicatului „Sănătatea”

**HOTĂRĂȘTE:**

1. Se conferă dlui Victor Benu titlul onorific „Președinte de onoare al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova”.
2. Se conferă dlui Mihail Dutca titlul onorific „Vicepreședinte de onoare al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova”
3. Se împuternicește Consiliului Republican al Federației Sin-

dicale „Sănătatea” din Moldova să elaboreze și să aprobe Regulamentul cu privire la distincția Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova „Titlul onorific al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova”.

4. Controlul realizării prezentei hotărâri se atribuie dlui Igor Zubcu, vicepreședinte al Federației Sindicale „Sănătatea” din Moldova.

Președinte

Aurel Popovici

**ADOPTATĂ**  
de delegații la Congresul VI  
al Sindicatului „Sănătatea”  
din Republica Moldova  
din 29 mai 2015

**PENTRU NOTIȚE**

**PENTRU NOTIȚE**



Bun pentru tipar 16.07.2015. Formatul 60x84<sup>1/16</sup>  
Hîrtie ofset. Coli de tipar 5,0  
Tirajul 500 ex. Comanda nr. 294

Tipografia **SA "CRIO"**  
4801, or. Criuleni, bd. Biruinței, 14,  
tel/fax (248) 22-7-01