



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

11 iunie 2013

nr. 18-32

┌
└
**Cu privire la organizarea sondajului
de opinie privind plata pentru
indicatorii de performanță**

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se propune președinților organizațiilor sindicale, membre ale Sindicatului „Sănătatea”, în comun cu conducătorii IMSP încadrate în asigurările obligatorii de asistență medicală să organizeze, în colectivele de muncă sondajul de opinie conform Formularului anexat și până la 1 august 2013, să prezinte Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea” propunerile parvenite din colectivele de muncă.
2. Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” va totaliza propunerile prezentate pentru a fi luate în considerație la actualizarea și perfectarea Normelor metodologice de aplicare a Programului unic al Asigurărilor Obligatorii de Asistență Medicală pentru perioada următoare.
3. Controlul îndeplinirii prezentei hotărâri se pune în seama dlui Ion Cucu, consilier în problemele relații de munci al Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte

Victor Benu

SONDAJ DE OPINII
în legătură cu implementarea pentru anul 2013 a plăților cu caracter
stimulator (bonificarea pentru indicatorii de performanță)

Stimate coleg (Stimată colegă) _____,

De la 01.01.2013, conform prevederilor ordinului Ministerului Sănătății și Companiei Naționale de Asigurări în Medicină nr. 1239/253 din 10.12.2012 „Privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare în anul 2013 a Programului unic al Asigurărilor Obligatorii de Asistență Medicală” s-a introdus plata muncii cu caracter stimulator pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță.

Cu regret, implementarea acestei forme de stimulare a plății muncii a generat nemulțumirea majorității angajaților.

În scopul îmbunătățirii metodologiei plății muncii cu caracter stimulator în anul 2014, Vă rugăm să completați formularul în cauză și să-l prezentați Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea” până la 1 august 2013.

Participarea Dumneavoastră la acest sondaj este absolut necesară pentru a asigura o reprezentare adecvată la îmbunătățirea metodologiei ce ține de plata muncii cu caracter stimulator.

Notă: Consultații suplimentare le puteți primi la numerele de telefon: 022234421 sau 079051882 Ion Cucu, consilier al Sindicatului „Sănătatea”.

1. Vă satisface sau nu numărul indicatorilor de performanță și valoarea realizării lor. DA. NU. (de luat în cerc).

Dacă NU, care indicatori de performanță considerați necesari de implementat pentru a aprecia simplu și cât posibil complet calitatea muncii angajatului pentru a beneficia de stimulare materială. (Este necesar de enumerat indicatorii propuși de Dumneavoastră și valoarea realizării lor).

| Nr. d/o | Denumirea indicatorilor propuși de dumneavoastră | Valoarea indicatorilor (puncte) |
|---------|--|---------------------------------|
| a) | _____ | _____ |
| b) | _____ | _____ |
| c) | _____ | _____ |
| d) | _____ | _____ |
| e) | _____ | _____ |
| f) | _____ | _____ |
| g) | _____ | _____ |
| h) | _____ | _____ |
| i) | _____ | _____ |
| j) | _____ | _____ |

Notă: În cazul când nu este suficient spațiu, prezentați informația în INFORMAȚII SUPLIMENTARE de la pag. 4.

2. Indicatorii de performanță trebuie să fie identici pentru toate instituțiile medico-sanitare publice din republică, aprobați de către Ministerul Sănătății și Compania Națională de Asigurări în Medicină? DA. NU. (de luat în cerc).

3. Fiecare IMSP de sine stătător, prin Regulamentul intern, trebuie să-și aprobe indicatorii de performanță proprii. DA. NU. (de luat în cerc).

4. Este suficientă sau nu suma estimată pentru plata muncii ce ține de îndeplinirea indicatorilor de performanță în cuantumul stabilit pentru anul 2013. DA. NU. (de luat în cerc).

Dacă NU, arătați care procent (10, 15, 20, 25, 30) din Fondul anual de retribuire al muncii al IMSP ar trebui să fie alocat pentru plata muncii ce ține de îndeplinirea indicatorilor de performanță (de luat în cerc).

Alte propuneri _____

5. Suma anuală estimată pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță trebuie să fie alocată integral IMSP de către Compania Națională de Asigurări în Medicină concomitent cu încheierea Contractului de prestare a serviciilor medicale, încheiat de către IMSP cu Compania Națională de Asigurări în Medicină. DA. NU. (de luat în cerc).

Alte propuneri _____

6. Suma estimată pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță trebuie să fie alocată lunar IMSP de către Compania Națională de Asigurări în Medicină după prezentarea facturilor despre îndeplinirea indicatorilor de performanță. DA. NU. (de luat în cerc).

Alte propuneri _____

7. Plata pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță trebuie să fie acordată numai medicilor și personalului medical veriga medie sau pentru tot personalul IMSP?

7.1. Dacă numai pentru medici și personalul medical veriga medie, cum ar trebui să fie repartizate mijloacele financiare destinate pentru plata îndeplinirii indicatorilor de performanță raportat la categoriile de salariați?

a) medicilor _____

b) personalului medical veriga medie _____

Alte propuneri _____

7.2. Dacă pentru tot personalul medical al IMSP, cum ar trebui să fie repartizate mijloacele financiare destinate pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță raportat la categoriile de salariați?

a) aparatul administrativ _____

b) medicilor _____

c) personalului medical veriga medie _____

d) alt personal _____

Alte propuneri _____

8. Cât timp utilizați pentru a efectua calculele îndeplinirii indicatorilor de performanță aprobați pentru anul calendaristic 2013 _____ ore.

Propunerile Dumneavoastră pentru a reduce timpul ocupării lucrătorului medical cu documentația medicală.

INFORMAȚII SUPLIMENTARE
