

BIROUL EXECUTIV AL SINDICATULUI „SĂNĂTATEA” DIN REPUBLICA MOLDOVA



HOTĂRÂRE  
mun. Chișinău

17 octombrie 2014

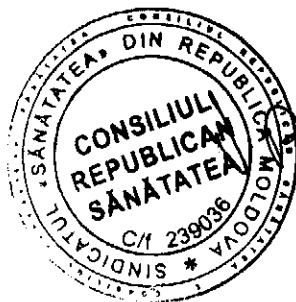
nr. 23-61

**Cu privire la Ghidul liderului de sindicat/participantului la adunările/conferințele de dare de seamă și alegeri ale organizațiilor sindicale, membre ale Sindicatului „Sănătatea”**

Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă textul Ghidului liderului de sindicat/participantului la adunările/conferințele de dare de seamă și alegeri ale organizațiilor sindicale, membre ale Sindicatului „Sănătatea” (se anexează).
2. Controlul realizării prezentei hotărâri se pune în seama dlui Mihail Dutca, vicepreședinte al Sindicatului „Sănătatea”

Președinte



Victor Benu

## **GHIDUL**

### **liderului de sindicat/participantului la adunările/conferințele de dare de seamă și alegeri ale organizațiilor sindicale, membre ale Sindicatului „Sănătatea”**

Un obiectiv de bază al activității Sindicatului „Sănătatea” este informarea membrilor de sindicat.

Liderul de sindicat/participantul la adunările/conferințele de dare de seamă și alegeri este obligat să informeze membrii de sindicat, delegații, despre realizările Sindicatului „Sănătatea” și problemele ce necesită, eventual, soluționare de rigoare, în special, pentru a apăra drepturile și interesele, profesionale, economice și sociale ale membrilor de sindicat.

Întru acordarea suportului metodico-informațional liderilor de sindicat/participanților la adunări/conferințe, prezentăm Ghidul la subiect. Totodată, recomandăm informațiile conținute în:

1. Raportul anual-2013 al organizației sindicale respective, pe care găsiți în arhiva Sindicatului „Sănătatea”; informația de referință, oferind comparații de situații din colectivele de muncă, în care au loc adunările/conferințele, cât și starea de lucruri la nivel de ramură (republică).
2. Raportul anual-2013 al Sindicatului „Sănătatea” „Realizări și perspective”, Informația ce reflectă în dinamica evoluției sindicale în perioada anilor 2010-2013.
3. Discuțiile preliminare cu membrii de sindicat și conducătorii unităților.
4. Alte informații.

## **I. FORMAREA PROFESIONALĂ. RESURSELE UMANE**

### **Succese:**

1. Atribuirea categoriei de calificare angajaților de vârstă pensionară, fără prezentare personală la comisie.
2. Obținerea obligatorie a categoriei de calificare.
3. Atribuirea categoriei de calificare tinerilor specialiști după 6 luni de activitate.
4. Neadmiterea disponibilizării în masă a angajaților.
5. Stimulări pentru succese în muncă (21 de persoane menționate cu distincții de stat).
6. Oferirea Diplomei Sindicatului „Sănătatea”.

### **Probleme:**

1. Majorarea indemnizației unice de la 24-30 mii de lei la 50-75 mii de lei.
2. Impedimente la oferirea creditelor preferențiale tinerilor specialiști, pe o perioadă de grație de cel puțin 5 ani, pentru construcția sau procurarea spațiului locativ.
3. Îmbunătățirea imaginii lucrătorului medical.
4. Delimitarea fenomenului de corupție și a dreptului pacienților la recunoștință.
5. Adoptarea imperativă a Convenției colective (nivel național) „Cu privire la formarea profesională a salariaților și protecția social-economică a tinerilor specialiști”.
6. Necesitatea elaborării și aplicării „Statutului social al medicului”.
7. Îmbunătățirea conlucrării cu autoritățile publice locale (exemple privind susținerea tinerilor specialiști – Raport anual-2013, pag. 19-20).
8. Ratificarea Convenției OIM nr. 159 privind asistența medicală și nr. 189 privind munca la domiciliu.

## II. FINANȚAREA INSTITUȚIILOR MEDICO-SANITARE PUBLICE

### Succese:

1. Creșterea finanțării sectorului de sănătate cu 7-11 % anual.
2. Elaborarea Strategiei de cheltuieli 2015-2017, cu prevederi ulterioare de îmbunătățire a finanțării sistemului de sănătate:
  - 2015 – 7,079 miliarde de lei;
  - 2016 -7,351 miliarde de lei;
  - 2017 – 8,160 miliarde de lei.
3. Implicarea organelor locale la cofinanțare, legiferarea folosirii surselor financiare alocate de organele publice locale pentru modernizarea și dezvoltarea instituțiilor publice de sănătate.

### Probleme:

1. Gestionarea corectă, transparentă și obiectivă a surselor financiare.
2. Economisirea surselor financiare.
3. Asigurarea medicală a tuturor cetățenilor.
4. Semestrial sau după necesități, de efectuat analiza economico-financiară a instituțiilor, cu adoptarea unui program de măsuri în cadrul Consiliului de administrație al instituției.
5. Conlucrarea mai activă cu autoritățile publice locale.
6. Stabilirea prețurilor reale la prestarea serviciilor medicale.

## III. PROTECȚIA VENITURILOR SALARIALE

### Succese:

1. Aprobarea, prin Legea Fondului asigurărilor obligatorii de asistență medicală, a salariului tarifar echivalent cu 1000,0 de lei, inclusiv pentru angajații din sfera bugetară.
2. Aprobarea anuală și respectarea cotelor pentru plata muncii, inclusiv de la serviciile contra plată.
3. Inadmisibilitatea restanțelor la plata salariilor.
4. Din bugetul consolidat al ocrotirii sănătății, aproximativ 40-42% se cheltuiesc pentru plata muncii.
5. Este aprobat Regulamentul „Cu privire la evaluarea individuală a muncii și tarifarea angajaților”.
6. Creșterea salariului mediu în sectorul sănătății, anual, cu 7-13% (la moment constituie – 4440,7 lei).

### Probleme:

1. Nevalorificarea deplină a cotelor pentru plata muncii.
2. Nevalorificarea deplină a fondului de salarizare planificat în devizul de venituri și cheltuieli.
3. Pasivitatea liderilor de sindicat la formarea devizului de venituri și cheltuieli.
4. Nevalorificarea, conform cotelor negociate de Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină și Sindicatul „Sănătatea”, a veniturilor financiare de la serviciile contra plată – 55; 60 la sută.
5. Ocuparea incompletă sau admiterea reducerii statelor de personal vacante sau temporar vacante.
6. Neacordarea ajutorului material și a primelor conform Normelor metodologice (cel puțin două fonduri medii lunare).
7. Reorganizarea sistemului de plată a muncii (necesitatea inițierii unui sondaj la subiect).
8. Implicarea autorităților publice locale în problema stimulării muncii tinerilor specialiști.

## IV. PARTENERIATUL SOCIAL

### Succese:

1. Îmbunătățirea lucrului Comisiei pentru consultări și negocieri colective (nivel de ramură).

2. Încheierea Convenției colective (nivel de ramură) pentru anii 2014-2017.
3. Încheierea Contractelor colective (nivel de unități).
4. Avizarea proiectelor de acte normative nivel de ramură și de nivel republican.

**Probleme:**

1. Nu sunt create pretutindeni Comisii pentru dialog social „angajator - salariați”, iar în unele instituții în care sunt create, practic, nu funcționează.
2. Marginalizarea reprezentanților organizațiilor sindicale în componența și activitatea organelor colegiale.
3. Realizarea nesatisfăcătoare a prevederilor convențiilor colective și contractelor colective de muncă.

## V. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ

**Succese:**

1. Avizarea locurilor de muncă, majorarea plăților pentru activități în condiții nocive.
2. Asigurarea lucrătorilor din asemenea categorie cu alimentație specială, condiții speciale pentru odihnă și activitate productivă.
3. Instruirea la locul de muncă.

**Probleme:**

1. Necesitatea îmbunătățirii calității de avizare a locurilor de muncă.
2. Evaluarea mai strictă a riscurilor profesionale la locul de muncă.
3. Respectarea necondiționată a legislației privind durata timpului de muncă.
4. Organizarea alimentației, inclusiv dietetică, în cadrul instituției, cât și a dispensarizării colaboratorilor.
5. Plata sporului de compensare pentru munci prestate în condiții nefavorabile.
6. Elaborarea și implementarea Programului de securitate și sănătate în muncă în fiecare instituție.

## VI. ASISTENȚA JURIDICĂ

**Succese:**

1. S-au îmbunătățit:
  - calitatea consultărilor juridice;
  - cercetarea cauzelor și soluționarea litigiilor de muncă;
  - respectarea normelor juridice la elaborarea și realizarea actelor normative.

Au scăzut simțitor cazurile de imixtiune în activitatea sindicatului sectorial;

**Probleme:**

1. Educația juridică la nivel de instituții.
2. Consultațiile juridice trebuie să fie oferite numai membrilor de sindicat.

## VII. APARTENENȚA LA SINDICAT

**Succese:**

1. S-a păstrat integritatea Sindicatului „Sănătatea”.

**Probleme:**

1. Schimbările în structura sistemului de sănătate au lăsat unele centre de sănătate autonome în afara activității sindicale.
2. Elaborarea ghidului „Motivația apartenenței la Sindicatul „Sănătatea”.
3. Elaborarea și aprobarea unui act normativ în vederea obligativității plății cotizațiilor sindicale de către toți salariații.

## VIII. ACTIVITATEA EDUCAȚIONALĂ ȘI INFORMAȚIONALĂ

**Succese:**

1. Disponem de un efectiv necesar de formatori de toate nivelurile.

2. Din sursele financiare ale Consiliului Republican al Sindicatului „Sănătatea” sunt asigurate organizațiile sindicale, membre ale Sindicatului „Sănătatea” cu panouri „Viața sindicală”.

3. O bună parte din organizațiile sindicale, membre ale Sindicatului „Sănătatea” sunt asigurate cu tehnică de multiplicare.

4. Editarea periodică a ziarului „Curierul Sanitas” și buletinelor informaționale.

**Probleme:**

1. Educația sindicală la nivel de organizație sindicală primară necesită întreprinderea unor măsuri organizatorice mai eficiente.

2. Insuficiența informării ample a membrilor de sindicat, prin instruirea continuă a membrilor comitetelor sindicale pe probleme informaționale.

3. Fluxul informațional insuficient (presa sindicală nu este citită de toți membrii de sindicat). Este oportună elaborarea unui sistem informațional diversificat al Sindicatului „Sănătatea”.

## **IX. DREPTURILE ȘI GARANȚIILE SINDICATULUI**

**Succese:**

1. Practic, nu sunt încălcate drepturile sindicale.

**Probleme:**

1. Cunoașterea insuficientă a drepturilor și obligațiilor membrilor de sindicat.

2. Se încalcă Legea sindicatelor, art. 35, ce ține de crearea condițiilor pentru activitatea organizației sindicale.

3. Frecvent administrația nu planifică surse financiare în cuantum de 0,15% raportat la fondul de salarizare pentru soluționarea problemelor salariaților, de comun cu sindicatul.

## **X. ACTIVITATEA FINANCIARĂ**

**Succese:**

1. S-a îmbunătățit gestionarea surselor financiare.

**Probleme:**

1. Direcționarea surselor financiare, prioritar spre soluționarea problemelor ce țin de educația sindicală și informațională. Se propune o analiză mai profundă a planificării și gestionării cotizațiilor în cadrul organizațiilor sindicale primare.