



HOTĂRÂRE
mun. Chișinău

21 decembrie 2012

nr. 15-23

Cu privire la stabilirea contribuției la salariul de bază și acordarea concediilor liderilor și contabililor (trezorerierilor) organizațiilor sindicale membre ale Sindicatului „Sănătatea” pentru anul 2013

În baza hotărârii Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea” nr. 19-19 din 04.03.2009 „Cu privire la retribuirea muncii și acordarea concediilor personalului de conducere și specialiștilor organizațiilor sindicale afiliate la Sindicatul „Sănătatea”, Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” din Republica Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se stabilește pentru anul 2013 liderilor și contabililor (trezorerierilor) organizațiilor sindicale membre ale Sindicatului „Sănătatea” cuantumul contribuției la salariul de bază în procente din suma totală a cotizațiilor sindicale lunare colectate și transferate pe conturile respective.

2. Mărimea concretă a contribuției se determină conform metodologiei, aprobată de Biroul Executiv al Sindicatului „Sănătatea” 04-15 din 22.10.2010, în dependență de mărimea Fondului de retribuire a muncii salariaților Unității aprobat pentru anul 2013, respectarea normelor Statutului și Programului de activitate a Sindicatului „Sănătatea”, eficacitatea activității sindicale.

Notă: Eliberarea extrasului din prezenta hotărâre cu indicarea concretă a contribuției stabilită pentru anul 2013 se va efectua individual fiecărui lider de sindicat și contabil (trezorerier) după prezentarea Raportului anual – 2012.

3. Președintele Sindicatului „Sănătatea”, cu aprobarea ulterioară a Biroului Executiv, este în drept, în cazurile depistării unor dificultăți serioase în activitatea liderilor de sindicat, contabililor (trezorerierilor), să reducă procentul contribuției la salariul de bază stabilit de prezenta hotărâre.

4. În conformitate cu prevederile Regulamentului aprobat prin hotărârea nr. 19-19 din 04.03.2009 a Biroului Executiv al Sindicatului „Sănătatea”, liderilor și contabililor (trezorerierilor) organizațiilor sindicale membre ale Sindicatului „Sănătatea” pentru anul 2013 li se acordă un concediu de odihnă plătit din sindicat cu o durată de 35 zile calendaristice și o indemnizație de concediu egală cu două contribuții medii prevăzute în devizul de venituri și cheltuieli al organizației sindicale. Concediul de odihnă din sindicat se acordă prin hotărârea Biroului Executiv, conform Programului de acordare a concediilor, ca regulă, concomitent cu concediul de odihnă acordat pentru munca de bază prestată în Unitate.

5. Liderii organizațiilor sindicale:

5.1. Vor încheia Acorduri de muncă cu contabilii-responsabili de încasarea cotizațiilor sindicale lunare și transferarea lor pe conturile respective conform prevederilor art. art. 77 și 78 din

Statutul Sindicatului „Sănătatea”, art. 35(6) din Legea sindicatelor nr. 1129-XIV din 07.07.2000, art. 390 (3) din Codul Muncii, prevederile pct. 79 din Convenția colectivă (nivel de ramură) pe anii 2010-2013 și contractelor colective de muncă nivel de Unități.

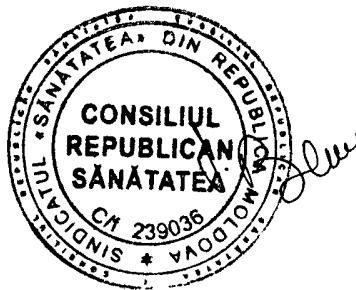
5.2. Vor stimula material salariații contabilității Unității care efectuează încasarea cotizațiilor sindicale lunare și transferarea lor pe conturile bancare respective conform prevederilor art. art. 77 și 78 din Statutul Sindicatului „Sănătatea”.

5.3. Vor planifica în devizele de venituri și cheltuieli resursele financiare necesare pentru realizarea prezentei hotărâri, ținându-se cont de faptul că volumul fondului de retribuire a muncii, inclusiv sursele calculate pentru a fi transferate în Fondul social, **nu poate depăși o treime din suma totală a cotizațiilor sindicale lunare.**

5.4. Prin hotărârea organului sindical respectiv vor stabili timpul de muncă și orele de audiență a membrilor de sindicat.

6. Controlul asupra îndeplinirii prezentei hotărâri se atribuie dlui Ion Cucu, consilier principal al Sindicatului „Sănătatea” și dnei Ana Cazacu, contabil-șef al Sindicatului „Sănătatea”.

Președinte



Victor Benu