



SINDICATUL „SĂNĂTATEA” din REPUBLICA MOLDOVA
TRADE UNION „SĂNĂTATEA” from the REPUBLIC of MOLDOVA
ПРОФСОЮЗ „СЭНЭТАТЯ” Республики Молдова

Afiliată la INTERNAȚIONALA SERVICIILOR PUBLICE
CONSILIUL REPUBLICAN

Președinte: VICTOR BENU
Vicepreședinte: MIHAI DUTCA

str. 31 August, 129
MD2012, CHIȘINĂU
REPUBLICA MOLDOVA
tel. (373 2) 23 72 45; 23 71 96;
Fax (373 2) 23 73 13; 23 74 87
E-MAIL office@sindsan.md
www.sindsan.md

dlui Andrei Usatî,
ministrul al sănătății
din Republicii Moldova

nr. 03-01/181 din 10.06.2014

la nr. 01-3/1/13-41 din 27.05.2014

AVIZ-MOTIVAȚIE

la proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea și completarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 381 din 13.04.2003”

Sindicatul „Sănătatea” din Republica Moldova susține în linii generale proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea și completarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 381 din 13.04.2003”.

Totodată, Sindicatul „Sănătatea” propune de omis cuvintele „intensitatea nuncii” din aliniatul nou cu litera j) a punctului 8.

Motivația: „intensitatea nuncii” și „caracter special de activitate” sunt două norme diferite. Mai mult decât atât, norma ține de spor la salariul de bază pentru intensitatea muncii este prevăzută în pct. 10 al Hotărârii de Guvern nr. 381 din 13.04.2006 „Condițiile unice de salarizare a personalului din unitățile bugetare” prin care se dă dreptul conducătorilor unităților, cu consultarea comitetului sindical, în limita fondului de salarizare, să acorde personalului de specialitate spor la salariul de bază pentru intensitatea muncii fără a limita mărimea acestuia.

Prin urmare, plafonarea sporului la salariul de bază pentru intensitatea muncii în mărime de 100 și 50 la sută contravine normei pct. 10 din „Condițiile unice de salarizare a personalului din unitățile bugetare”.

Sindicatul „Sănătatea” consideră că este suficient stabilirea acestui spor, în mărimile propuse, numai pentru caracter specific de activitate.

Președinte

Victor Benu

Ex. Ion Cucu
22 23 44 21
079051882